

SEVAL

impol
Aluminum Industry
Impol · Seval

INFORMATIVNI LIST | JANUAR/FEBRUAR 2014. | BROJ 132



Sadržaj

3

Dobar rejting u rizičnim uslovima poslovanja



5

Proizvodno finansijski rezultati u 2013. godini



6

Investicione aktivnosti u 2014. godini



9

Ukupan broj povreda na radu u 2013. godini manji



10

Donet pravilnik o osposobljavanju za bezbedan i zdrav rad



Dalje unapređenje poslovnih veština

Uspešna firma počiva na uspešnim ljudima. Tačnije, na umetnosti održavanja i kreiranja uspešnih ljudi.

Uspešnost se meri ostvarenjem planiranog rezultata. Razvojno nije svaki rezultat dobar. Dobar je onaj rezultat iza koga stoje zadovoljni i motivisani zaposleni, posvećeni svom poslu.

Dosadašnjim iskustvom ustanovili smo da je vreme za radikalnije unapređenje naših poslovnih i životnih veština koje će nam omogućiti da jednostavnije prepoznamo realne potencijale zaposlenih i greške u komunikaciji koje nam oduzimaju dragoceno vreme. Upravljanje razlikama u procesu upravljanja ljudima je veoma stresan posao, ali organizacija koja se sa time izbori postaje jača. U protivnom „Najlepše pevaju zablude ... ali bogme i koštaju“. Kao i mnogo puta do sada, odlučili smo da nas ne košta ono što ne mora. Društvo smo uspešnih zaposlenih i to ćemo i ostati povezani u organizacionoj strukturi suštinom posla i izazovom zajedničkog cilja.



Gordana Savić, izvršni urednik



Generalni direktor Ninko Tešić

DOBAR REJTING U RIZIČNIM USLOVIMA POSLOVANJA

Rating Bonitetna kuća DOO iz Beograda, ekskluzivni zastupnik najveće i najstarije bonitetne kuće na svetu, kompanija Dun & Bradstreet za područje Srbije i Crne Gore, nedavno je obavestila Impol Seval a.d. Sevojno da spada u najbolje ocenjene kompanije u Srbiji, što znači da Dun & Bradstreet ocenjuje Impol Seval a.d. kao nerizično preduzeće i svrstava ga u najviše bonitetni rang u grupi od svega 3-4% preduzeća u Srbiji.

Bonitetna ocena uključuje finansijske podatke za 2012. godinu.

Prema rečima Generalnog direktora Društva Ninka Tešića i 2013. godina je po svim pokazateljima uspešna:

Protekle 2013. godinu obeležio je rast izvoza, proizvodnje, prihoda, zarada. Nema rasta dobiti u odnosu na prethodnu godinu zbog sve oštrijih uslova na tržištu, domaćem i stranom, podjednako u prodaji i nabavci. Nivo proizvodnje i prodaje održan je zahvaljujući našoj dodatnoj orijentaciji ka ruskom i nemačkom tržištu.

Kakav je rezultat u januaru ove godine ?

U januaru nismo ispunili Plan, ali je ostvarena proizvodnja zadovoljavajuća. Nastavljen je trend relativno dobrih prodaja i obezbeđenja sirovinama i materijalima. Nadoplatka iznad LME je porastao. Povećanje cena sirovina ne uspevamo da kompenzujemo povećanjem prodajnih cena jer to tržište jednostavno ne dozvoljava. Zbog toga i zbog visokog nivoa kursnih razlika u januaru smo poslovali sa gubitkom.

Šta se preduzima da bismo ostali nerizični u rizičnim uslovima poslovanja ?

Na tržištu nema manevarskog prostora s obzirom da i u cenama moramo popuštati. I dalje je mnogo prostora u internoj ekonomiji. Kvalitetnijim upravljanjem procesima, posebno ključnim, sigurno ćemo prevazići problematiku januarskog rezultata. To znači da se dodatno moramo baviti faktorom protoka, izgorkom,



reklamacijama, smanjenjem troškova energije. U tom kontekstu u toku je sprovođenje odgovarajućih organizacionih promena: od 01.04. Magacin sirovina će funkcionisati u okviru Sektora marketing, a poslovi tehnologije, osim poslova tehnologije na novoj Liniji za bojenje, se objedinjuju na nivou Društva u okviru sadašnjeg Sektora za razvoj i investicije.

Procena je da će se ovim promenama obezbediti bolje upravljanje sirovinama (i troškovima) odnosno da će se objedinjavanjem tehnologije obezbediti kvalitetniji stručni rad.



Koliko privredni ambijent u zemlji i svetu doprinosi ovakvim uslovima poslovanja ?

Ukupno privredni ambijent u zemlji i svetu i dalje je loš. Izostaju sistemske mere podrške onome ko može da opstane. U Srbiji je povećana cena energenata, a mere suštinske podrške izvoznici preko Agencije za osiguranje izvoza izostaju. Osim toga, do formiranja Vlade neki važni poslovi za potrebe privrede stoje. Industrijom se niko posebno ne bavi.

Kako teku investicione aktivnosti u 2014. godini?

Investicione aktivnosti u 2014. godini se odvijaju po Planu.

Sledi odgovarajuće redefinisavanje Strategije razvoja do 2020. godine.

Da li se šta menja vezano za bojeni program ?

Prodaja bojenog programa i dalje nije na nivou koji nas zadovoljava. Očekujemo da će početkom građevinske sezone potražnja biti veća.

U kriznim uslovima poslovanja komunikacija sa zaposlenima je dodatno važna ...

U svim prilikama, formalnim i neformalnim i tokom redovnog obavljanja poslova, nastojim da obezbedim informisanje zaposlenih o pitanjima koja su bitna za njihov status i opstanak Društva. To činim i ovom prilikom:

Stanje u okruženju je veoma loše. Mnoge fabrike propadaju. Solidan lako postaje loš i teško se vraća u ozbiljan poslovni svet. Zaposleni ne treba svojim odnosom prema poslovima koje obavljaju tome da doprinose. Predanošću i odgovornim radom moramo se zaštititi od upliva sa strane. Fabriku kao što je naša, ukoliko klone, mnogo je teže zanoviti nego druge.

Nadzorni odbor Društva na 1. redovnoj sednici u 2014. godini, održanoj dana 03.02.2014.godine, doneo je odluku o sazivanju dvadeset pete - vanredne sednice Skupštine akcionara Impol Seval a.d. Sevojno za 25.03.2014. godine, sa početkom u 10 časova u sedištu Društva.

Skupština se saziva radi izbora članova Nadzornog odbora za naredni mandatni period od dve godine.

Za članove Nadzornog odbora predloženi su gospodin Jernej Čokl, gospodin Vladimir Leskovar, gospodin Edvard Slaček, gospođa Irena Šela i gospodin Janko Žerjav.

Na sednici Izvršnog odbora Društva od 28.01.2014.godine, u ulozi skupštine društava sa ograničenom odgovornošću, imenovani su direktori tih društava u narednom mandatnom periodu od dve godine i to: TEHNIKA d.o.o. - Milan Đoković, FINAL d.o.o.- Đorđe Pjević i PKC d.o.o.-Gordana Savić



Proizvodno finansijski rezultati u periodu januar-decembar 2013. godine

- Ostvarena ukupna proizvodnja iznosi 61.017 tona i ista je za 5,39% veća u odnosu na isti period prethodne godine. U hladno valjanom programu ostvarena je proizvodnja od 48.434 tone i ista je za 5,85% veća u odnosu na isti period prethodne godine, što je i najveća proizvodnja u istoriji fabrike. U strukturi ostvarene proizvodnje 96% se odnosi na proizvodnju namenjenu izvozu i dalje sa dominantnim učešćem prodaje na tržište Nemačke i Rusije.
- Ostvarena je vrednost izvoza od 95.621.188 EUR, što je za 4,5 miliona EUR više nego u istom periodu prošle godine.
- Prosečno isplaćena zarada za period januar – decembar 2013. godine, iznosi 84.289 dinara bruto, odnosno 745 EUR i 60.139 dinara neto, odnosno 532 EUR, bez zarada menadžmenta. Pored toga tokom 2013. godine ispoštovane su i sve odredbe Kolektivnog ugovora Društva u delu isplata zaposlenim i to regresa,

toplog obroka, jubilarnih nagrada, solidarnih pomoći, kredita zaposlenima i dr.

- Počev od 01.10.2013. godine povećana je najniža cena rada.
- Nastavljena je realizacija investicionih projekata. U periodu januar-decembar 2013. godine investirano je 2,1 miliona EUR, a od 2002. godine 66,9 miliona EUR.
- I pored velikih investicionih ulaganja, Impol Seval a.d. je i u ovom periodu, smanjio ukupnu kreditnu zaduženost za 2,8 miliona EUR.
- I u 2013. godini Impol Seval a.d. je zadržao status firme koja sve obaveze prema državi, bankama, dobavljačima i zaposlenima izmiruje u roku.
- Održana je tekuća likvidnost, što je omogućilo da se i pored rasta cena kapitala na svetskom tržištu ostvare uslovi finansiranja, koji su najpovoljniji na finansijskom tržištu Srbije (sa aspekta ročnosti, troškova kreditnih izvora, obezbeđenja...)

- I u periodu I-XII 2013. godine došlo je do prirodnog odliva zaposlenih a istovremeno izvršen je prijem 29 novih zaposlenih. Broj zaposlenih na dan 31.12.2013. godine je 590, a sa DOO Društvima iz sistema Impol Seval 722.

- Nastavljeno je dalje unapređenje sistema zaštite zdravlja i bezbednosti zaposlenih i podrška lokalnoj zajednici.



Radomir Dodok, direktor za investicije i razvoj

INVESTICIONE AKTIVNOSTI U 2014. GODINI SE ODVIJAJU PO PLANU

Investicione aktivnosti u Impol Seval a.d. se nastavljaju i u 2014. godini, u okviru Plana i sa nešto manjim intezitetom investiranja u odnosu na 2012. i 2013. godinu. Aktuelne su sledeće investicione aktivnosti:

Nova Linija za bojenje u Impol Seval a.d.



U toku su završne aktivnosti na pripremi Linije za bojenje V-9 i dokumentacije za tehnički pregled sistema protiv požarne zaštite. Narednih dana biće upućen zvanični poziv MUP, Sektor za vanredne situacije, Odeljenje za vanredne situacije u Užicu,

da shodno važećim propisima izvrši uvid, odnosno tehnički pregled sistema PPZ na novoj Liniji za bojenje V-9 i izda Rešenje o saglasnosti na ovaj sistem.

Navedeno rešenje je neophodno radi prijave Ministarstvu građevinarstva i urbanizma za tehnički pregled i prijem kompletne Linije za bojenje V-9 i izdavanja upotrebne dozvole.

Što se tiče odnosa sa isporučioцем opreme, kompanijom "GLOBUS" iz Torina, za

7. april 2014. je predviđeno izvođenje drugog dela FAT –testa (završnog testa za preuzimanje opreme) za Liniju za bojenje V-9, kao i ugradnja novog sistema za sušenje traka na Liniji za ravnanje V-8/2.

Navedena kompanija je trenutno angažovana na tehničkom rešenju za otklananje nedostataka na sistemu za ivičenje traka na Liniji za ravnanje V-8/2. U slučaju uspešnog završetka ove aktivnosti pristupilo bi se sprovođenju FAT testa i na ovoj liniji.

Revitalizacija i modernizacija Peći za žarenje limova i traka V-5/5

Realizacija ovog projekta je poverena Firmama "ELMONT" iz Čačka i Impol Seval Tehnika d.o.o.

Tehnika d.o.o je završila svoje radove osim montaže vrata, a ona će uslediti nakon puštanja komprimovanog vazduha u peć.

U toku su intezivni montažni radovi od strane firme "ELMONT" na brenerskom sistemu peći a zatim sledi ugradnja novih cirkulacionih ventilatora i elektro motora.

Potom će se izvršiti zamena kompletne elektro opreme i povezivanje peći na električnu energiju, prirodni gas, azot, komprimovani vazduh, vodu za hlađenje, sistem upravljanja itd.

Završetak svih radova je planiran za kraj aprila kada će startovati funkcionalno ispitivanje ugrađene opreme i puštanje peći u probni rad.



Auto dizalica Tehnike d.o.o na montaži opreme na peći V-5/5

Zamena upravljanja na Liniji za ivičenje i rasecanje traka V-7

Odlukom Izvršnog odbora Impol Seval a.d. modernizovana Linija za ivičenje i rasecanje traka V-7 je od 06.02.2014. puštena u režim probne proizvodnje.

Specifičnost ovog investicionog projekta je što je značajan deo elektro opreme namenjen za realizaciju drugog investicionog projekta, primenjen na ovom projektu.

Naime, Upravni odbor Impol Seval je tokom 2007. godine doneo odluku o pristupanju najnužnijoj revitalizaciji stare Linije za bojenje V-9.

Međutim, tokom 2008. ocenjeno je da ta revitalizacija nije racionalna i pristupilo se koncipiranju projekta nabavke nove Linije za bojenje, a projekat revitalizacije je storniran.

Zahvaljujući stručnosti i inventivnosti, pre svega inženjera elektro struke, ocenjeno je da se najveći deo do tada nabavljene elektro opreme može primeniti na ovom projektu.

Ovim investicionim zahvatom zamenjena je kompletna elektro oprema na V-7 (elektro ormani, komandni pult, kablovi, upravljanje linijom itd).

Kompletne aktivnosti na projektovanju, modernizaciji, izradi softvera, definisanju tehničke specifikacije potrebne opreme, izvođenju radova, funkcionalnom ispitivanju i puštanju opreme u rad i obuci rukovaoca, izvelo je Održavanje PJ Valjaonica pod vođstvom elektro inženjera Dragana Grujčića i Dragana Lazića.

Zahvat je izveden u veoma kratkom roku u periodu od 03-06.02.2014.godine i nije prouzrokovao poremećaje u proizvodnji.



Modernizovana Linija za ivičenje i rasecanje traka V-7

Sanacija temelja namotalice i revitalizacija vođenja trake na Liniji za ivičenje i rasecanje traka V-6

Zbog delikatnog stanja temelja namotalice na Liniji za ivičenje i rasecanje traka V-6 nakon 40 – godišnje eksploatacije pristupilo se realizaciji ovog projekta.

Ojačavanje temelja namotalice izvedeno je uspešno u periodu od 03.01-10.01.2014.godine.

Paralelno sa ovim radovima izvedeni su radovi na sistemu hidraulike, zamenom cevovoda namotalice i odvajanjem pulta namotalice.

Navedene radove je izvela Impol Seval Tehnika d.o.o uz logističku podršku Održavanja PJ Valjaonica

U toku je i nabavka opreme za novi sistem "vođenja" trake koji treba da isporuči firma "EMG" iz Nemačke.

Pored navedenih investicionih projekata u Impol Seval a.d. je u toku realizacija i više drugih projekata:

- "Nabavka garniture radnih i potpornih valjaka za ravnalicu UNGERER V-24"
- "Obezbeđenje pogonske spremnosti Valjačkog stana V-2"
- "Obezbeđenje pogonske spremnosti Valjačkog stana V-3"
- "Uvođenje automatskih javljača požara i SOS javljača u sobama i kupatilima hotela "PRESIDENT" na Zlatiboru"

Takođe, u toku je priprema za realizaciju sledećih investicionih projekata:

- "Revitalizacija i modernizacija elektro upravljanja na Liniji za ivičenje i rasecanje traka V-19"
- "Nabavka novog nisko pritisnog parnog kotla snage 400kW za potrebe Tehnika d.o.o"
- "Zamena stare Peći za topljenje L-1/1 sa novom kapaciteta 25t"



Učešće žena na rukovodećim radnim pozicijama u Impol Seval a.d. u 2013. godini raste

Zakonom o ravnopravnosti polova pod određenim uslovima predviđena je obaveza poslodavca da sačini Plan mera za otklanjanje ili ublažavanje neravnomerne zastupljenosti polova i odgovarajuće Izveštaje u vezi sa tim i dostavi ih nadležnom ministarstvu.

S obzirom na prirodu delatnosti polna struktura u Impol Seval se u prethodne tri godine bitno ne menja.

U uslovima ekonomske krize i restriktivnijeg prijema na poslove uslužnog karaktera gde je većinom ženska radna snaga, novozaposleni su uglavnom zasnivali radni odnos na poslovima proizvodnih zanimanja, za koja se već tradicionalno, gotovo isključivo, u našem okruženju školuju muškarci.

Podaci o promenama u polnoj strukturi zaposlenih u Impol Seval a.d. u 2013. godini:

	2012. god.	2013. god.
Muškarci	477 (81,26%)	483 (81,86%)
Žene	110 (18,74%)	107 (18,14%)
Ukupno	587	590

Sa druge strane poslove uslužnog karaktera za potrebe Impol Seval a.d. (pravni, kadrovski, po-



slovi bezbednosti i zdravlja na radu i finansijsko računovodstveni poslovi) obavljaju dva društva sa ograničenom odgovornošću u kojima su od ukupnog broja zaposlenih 88,57% žene.

Učešće žena na rukovodećim radnim pozicijama u Impol Seval a.d. u 2013. ima tendenciju rasta u odnosu na prethodne godine.

Podaci o promenama u broju rukovodećih i izvršilačkih radnih mesta, u skladu sa opštim aktom Poslodavca, prema polnoj strukturi zaposlenih:

Ukupan broj radnih mesta	Rukovodeća		Izvršilačka	
	2012.	2013	2012.	2013
	40	44	129	135
Muškarci	37 (74%)	37 (71,15%)	440 (80%)	446 (82,9%)
Žene	13 (26%)	15 (28,85%)	97 (18%)	92 (17,1%)
Ukupno	50	52	537	538

Doslednom primenom zakonskih propisa, opštih akata i odluka Društva kojim se obezbeđuje zaštita žena na radu i u vezi sa radom, kao i zaštita od svih vidova zlostavljanja i uznemiravanja na radu kao i propisa i akata kojima se obezbeđuje rodna ravnopravnost, odnosno zaštita žena od polne diskriminacije, u Impol Seval se omogućava otklanjanje ili ublažavanje neravnomerne zastupljenosti polova zaposlenih u odgovarajućim područjima rada.

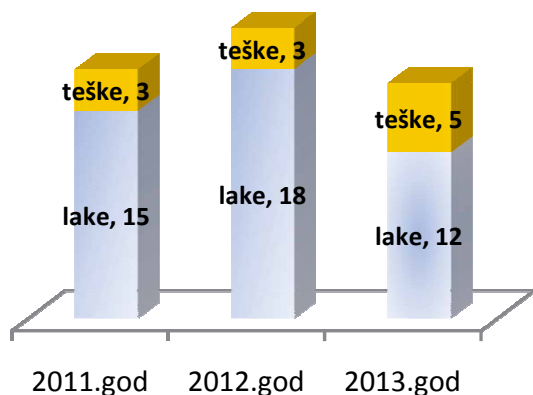


Bezbednost i zdravlje na radu

Ukupan broj povreda na radu u 2013. godini manji

U 2013. godini ukupan broj povreda na radu u Impol Seval je 19. Lakih povreda je 12, a 7 povreda na radu su okarakterisane kao teške od kojih su dve van radnog mesta.

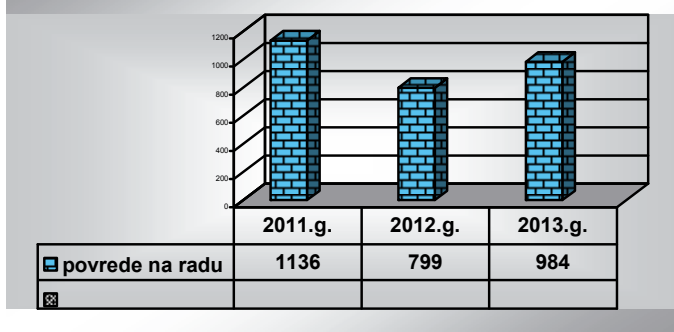
Broj povreda na radu, u prethodnom periodu, prema težini povrede



Ukupan broj povreda na radu u Impol Seval u 2013. godini ima tendenciju pada u odnosu na prethodne godine, ali je broj teških povreda na radu, na radnom mestu, u porastu.

Takođe, broj izgubljenih radnih dana zbog povreda na radu ima tendenciju rasta u odnosu na prethodnu godinu.

broj dana bolovanja zbog povreda na radu



Češće teže povrede na radu zaposlenih, za razliku od prethodnih godina, su između ostalog, prouzrokovane i zdravstvenim smetnjama zaposlenih zbog kojih dolazi do povređivanja pod posebnim okolnostima. Zbog toga je određeni broj zaposlenih koji su se povredili upućen na ciljane lekarske preglede.

U najvećem delu povrede na radu su i u 2013. godini posledica nepažnje zaposlenih zbog čega se i dalje insistira na dodatnim obukama za bezbedan rad, a jedna od mera je i donošenje posebnog Pravilnika o obukama za bezbedan i zdrav rad.

Očigledno je da se doslednim angažovanjem i saradnjom svih nosilaca prava, obaveza i odgovornosti u sistemu bezbednosti i zdravlja na radu, posebno nosilaca zadataka na obezbeđenju pojedinačnih mera, izrečenih od strane Stručnog lica za bezbednost i zdravlje na radu, jedino suštinski može unaprediti sistem bezbednosti i zdravlja na radu i podići svest zaposlenih o neophodnosti primene propisanih mera.

U tom kontekstu, počev od 01.07.2013. godine, u posebnom postupku bliže se istražuju sve okolnosti konkretnog povređivanja radi definisanja adekvatnih organizacionih mera i mera radne i tehnološke discipline.



Danijela Smiljanić, vodeći saradnik za pravne poslove

Donet Pravilnik o osposobljavanju za bezbedan i zdrav rad

Radi obezbeđenja što kvalitetnije obuke za bezbedan rad zaposlenih Izvršni odbor Društva je na sednici održanoj dana 15.01.2014.godine, doneo Pravilnik o osposobljavanju za bezbedan i zdrav rad.

Pravilnik reguliše postupak osposobljavanja za bezbedan i zdrav rad zaposlenih i trećih lica koja borave u Društvu, sadržaj programa osposobljavanja, uređuje vreme i način realizacije obuke, način provjere znanja i vođenje evidencija, kako bi se sprečilo povređivanje ili oštećenje zdravlja, a sve u cilju motivacije svakog pojedinca da svojim ponašanjem doprinese sprovođenju i poboljšanju sistema bezbednosti i zdravlja na radu.

Poslodavac je dužan da osposobi zaposlene za bezbedan i zdrav rad prvenstveno prilikom zasnivanja radnog odnosa i da ih upozna sa svim vrstama rizika na poslovima na koje ih raspoređuje, kao i konkretnim merama za bezbednost i zdravlje na radu u skladu sa Aktom o proceni rizika. Obavezno

osposobljavanje se vrši i u slučaju premeštaja zaposlenih u toku rada na druge poslove, kod uvođenja nove tehnologije, uvođenja novih sredstava za rad i promene procesa rada koja može prouzrokovati promenu mera za bezbednost i zdravlje na radu. Takođe, u slučaju kada zaposleni istovremeno obavljaju poslove na dva ili više radnih mesta, neophodno je da budu osposobljeni za bezbedan i zdrav rad na svakom od tih radnih mesta.

Pravilnikom je predviđena i mogućnost dodatnog osposobljavanja zaposlenih za bezbedan i zdrav rad i može se vršiti nakon povrede na radu, u slučaju kada zaposleni nije položio teorijski i/ili praktični deo

osposobljavanja za bezbedan i zdrav rad ili saglasno pokrenutim preventivnim, odnosno korektivnim merama QMS.

Osposobljavanje zaposlenih za bezbedan i zdrav rad vrši se teorijski i praktično. Program osposobljavanja je prilagođen specifičnostima radnog mesta, u svakom konkretnom slučaju.

Nakon izvršene obuke, vrši se provera osposobljenosti zaposlenog za bezbedan i zdrav rad. Pro-

vera obuhvata sadržaj programa osposobljavanja, obavlja se na radnom mestu i sprovode je Stručno lice za poslove bezbednosti i zdravlja na radu, neposredni rukovodilac i direktor organizacione celine što ukazuje na značaj ove obrazovne aktivnosti.

Krajnji cilj i svrha donošenja ovog Pravilnika je da se njegovom doslednom primenom obezbedi što veći ste-

pen obučenosti zaposlenih i novozaposlenih za bezbedan i zdrav rad, i da o tome postoje adekvatni zapisi koji obezbeđuju mogućnost evaluacije i propisivanja dodatnih mera u slučaju potrebe.

Iako je poslodavac dužan da obezbedi redovnu kontrolu rizika po bezbednost i zdravlje zaposlenih, dosadašnje iskustvo delom pretočeno u ovaj Pravilnik, ukazuje da i zaposleni imaju zakonsku obavezu da savesno i odgovorno učestvuju u primeni mera bezbednosti i zdravlja na radu, posebno aktivno kada je reč o obukama za bezbedan rad. Tek tada je sistem bezbednosti i zdravlja na radu efikasan.





Novi pravilnik o uslovima za dobijanje licence za obavljanje radijacione delatnosti

U postupku primene novog Pravilnika Republike Srbije za dobijanje licence za obavljanje radijacione delatnosti u Impol Seval a.d., obavljani su periodični pregledi ukupno 50 zaposlenih, od kojih su 25 zaposleni koji su profesionalno izloženi jonizujućem zračenju, a 25 zaposlenih koji su prestali da rade na takvim poslovima



Preglede je obavila Poliklinička služba JP Nuklearni objekti Srbije, Vinča sa kojom imamo dugogodišnju uspešnu saradnju. Lekari i medicinsko osoblje: Prim mr sci dr Želmira Ilić, spec.oftalmolog dr Anka Dragić, laborant Milijana Pešikan i medicinska sestra Snežana Savić Rašić, obavili su preglede u prostorijama našeg Društva, dana 30. i 31.01.2014.godine.

Svi zaposleni su se odazvali na poziv za pregled.

Pregledi ove vrste obavljaju se jednom godišnje sa elementima opšteg lekarskog pregleda, a jednom u tri godine sa elementima specifičnog lekarskog pregleda.



U periodu od 25. februara do - 25. marta 2014. godine u Društvu će biti sprovedena DVADESET PRVA interna provera sistema menadžmenta kvalitetom. Proverom su obuhvaćeni svi procesi i podproces, kako je predviđeno Godišnjim rasporedom internih provera. Vreme trajanja provere po procesima i podprocesima, je planirano u zavisnosti od njihove kompleksnosti i značaja.

U cilju što potpunijeg utvrđivanja načina funkcionisanja sistema menadžmenta kvalitetom i usaglašenosti sa zahtevima standarda ISO 9001:2008, odnosno postizanja što većih efekata dvadeset prve interne provere, u sve Timove za proveru, su uključeni Šef službe za sistem kvaliteta i Direktor sektora kvaliteta.

Deset karakteristika uspešnih ljudi



Uspešni ljudi nisu rođeni pod srećnom zvezdom, već imaju određene navike i karakteristike koje im pomažu da budu takvi kakvi jesu – uspešni u svom poslu.

Uspeh ne dolazi sam od sebe, a ni preko noći. On je dostižan uz malo truda, a uspešni ljudi imaju ambicije, veruju u sebe i znaju da uspeh ne proizilazi iz stanja mirovanja.

Proleće je na pragu, pa je prilika za promene u vašem životu koje će vas učiniti uspešnijim. Evo nekih opštih karakteristika uspešnih ljudi.

Ambicija: Snovi su dobri za početak. Oni mogu biti mali

ili veliki. Suština je da se ne bojite da sanjate i da budete ambiciozni. Čak i ako se desi neuspeh, biće vam lakše jer ste pokušali. Ambicije i kreativnost su savršen spoj uspešnih ljudi.

Vera: Ako imate snove, sledeći korak je vera da će te ih ostvariti. Osim vere, važni su i hrabrost i odvažnost. Ne bojite se da rizikujete sa svim preprekama na koje se naiđete.

Hrabrost: Najvažnije je da se ne bojite, jer je strah najveća prepreka ka ostvarenju sna. Svi se ponekada boje, ali u tim trenucima hrabrost je najvažnija da bi se strah premostio i došlo do cilja. Uspešni ljudi se ne boje straha jer znaju da će im i

najgori trenuci doneti određeno iskustvo.

Priznanje greške: Ako pogrešite, priznajte to. To je karakteristika uspešnog čoveka. Iz ovoga možete izaći sa novim iskustvom i pronaći bolji način kako se izboriti.

Naporan rad: Uspeh ne dolazi besplatno, potrebno je uložiti određeno strpljenje i naporan rad. Uspešni ljudi ne poznaju lenjost. Slede snove i spremni su da dosta rade dok ne dođu do cilja.

Komunikacija i umrežavanje: Bogata mreža poslovnih kontakata je karakteristika za uspeh. Veze i komunikacija sa ljudima koji su takođe uspešni u svojim poslovima mogu nekada da budu od presudnog značaja za put ka uspehu.

Multitasking: Sposobnost obavljanja više stvari odjednom.

Strategija: Veštine i sposobnosti, energija i znanje su najbolja kombinacija da se dođe do uspeha. Potrebno je imati poslovni osećaj kada i kako odigrati i sa kojom strategijom kako bi se došlo do cilja.

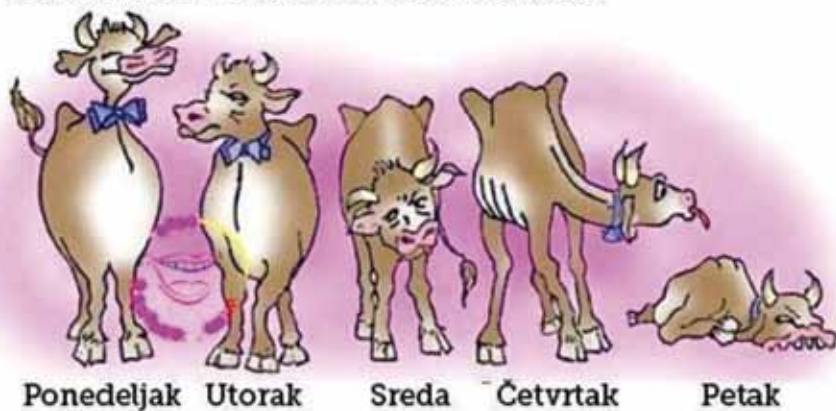
Pozitivan stav: Uspešni ljudi su najčešće optimisti. Uvek očekuju najbolje i čvrsto veruju da će uspeti i ostvariti ono što su naumili. U većini slučajeva, to im i uspeva upravo zbog pozitivnog stava prema životu i sve-mu što čine.

Otpornost: Otpornost je presudna karakteristika svakog uspešnog čoveka. Svi mam

svoje loše dane, ali oni dođu i prođu. Uspešni ljudi ne posustaju pred problemima koje im život donosi, već nastoje da se na što bolji način sa njima izbore. Život donosi brojne izazove i ako želite biti uspešni morate postati borac, jer samo tako ćete ostvariti svoje snove.

(Preuzeto sa sajta www.nadlanu.com)

ZAPOSLENI STARIJI OD 30 GODINA



ZAPOSLENI MLADI OD 30 GODINA



Na rastanku od svojih radnih obaveza, našim dragim kolegama i koleginicama zahvaljujemo se na u



Stojić Miliću, zaposlenom od 28.06.1976. god., koji je otišao u penziju sa poslova Tehnolog održavanja PJ Livnica I dana 27.01.2014. godine



Gudurić Slavko, zaposlen od 17.04.1979. god., koji je otišao u penziju sa poslova Rukovalac gasne stanice i vodosnabdevanja dana 30.01.2014. godine



Samardžić Predragu, zaposlenom od 01.10.1976. god., koji je otišao u penziju sa poslova Vozač viljuškara PJ Valjaonica dana 11.02.2014. god.



Kuzeljević Vladanu, zaposlenom od 22.10.1973.god., koji je otišao u penziju sa poslova Poslovođa hladne i tople valjaonice dana 12.02.2014.god.



Poznanović Zoranu, zaposlen od 12.06.1975.god., koji je otišao u penziju sa poslova Metalurški radnik dana 12.02.2014. god.



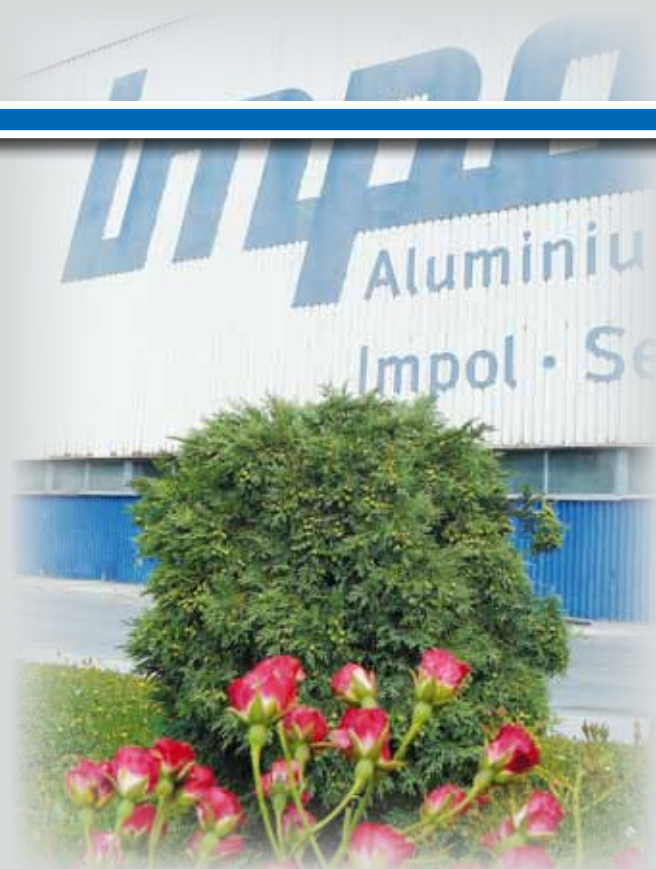
Joksimović Dragisavu, zaposlenom od 15.07.1981.god., koji je otišao u penziju sa poslova Rukovalac peći za žarenje dana 12.02.2014. god.



Lazović Radmili, zaposlenoj od 13.02.1981.god., koja je otišla u penziju sa poslova Administrator PJ Valjaonica dana 13.02.2014.god.

Jovanović Danici, zaposlenoj od 04.01.1977. god., koja je otišla u penziju sa poslova Tehnolog za standardizaciju PJ Valjaonica dana 20.02.2014. god.

Uspješnom radu i želimo srećne penzionerske dane:



Medvedović Mileti, zaposlenom od 03.12.1975.god., koji je otišao u penziju sa poslova Rukovalac HVS PJ Valjaonica I dana 14.02.2014. god.



Mitrašinović Miloju, zaposlenom od 16.09.1974.god., koji je otišao u penziju sa poslova Bravar u Mašinskoj radionici dana 14.02.2014.god.



Jovanović Boriši, zaposlenom od 09.12.1981.god., koji je otišao u penziju sa poslova Vozač viljuškara PJ Valjaonica dana 18.02.2014. god.



Cerović Dragošu, zaposlenom od 04.01.1972.god., koji je otišao u penziju sa poslova Poslovođa hladne i tople valjaonice dana 19.02.2014.god.

Lazović Miliji, zaposlenom od 22.04.1975.god., koji je otišao u penziju sa poslova Tehnolog održavanja PJ Livnica dana 19.02.2014.god.



Rmandić Vuksanu, zaposlenom od 04.09.1972.god., koji je otišao u penziju sa poslova Radnik EO PJ Valjaonica dana 20.02.2014.god.



Đokić Miroslavu, zaposlenom od 17.12.1975.god., koji je otišao u penziju sa poslova Radnik EO PJ Valjaonica dana 20.02.2014.god.



Izvršni urednik: Gordana Savić
Članovi redakcije: Ninko Tešić, Gordana Savić, Budimir Bulatović, Sanja Bosiljčić
Obradili i uredili: Gordana Savić i Nataša Glogovac
Tekstove pripremila: Gordana Savić
Fotografije: Nataša Glogovac
Izdaje: Impol Seval a.d. Sevojno, Prvomajska bb
e-mail: gordana.savic@seval.rs
Štampa: Grafičar Užice
Tiraž: 500 primeraka