

SEVAL

impol
Aluminum Industry
Impol · Seval

INFORMATIVNI LIST | MART/APRIL 2015. | BROJ 139



3

Uslov opstanka u tržišnoj utakmici je ulaganje u ljude i opremu



6

Realizacija tekućih investicionih projekata u Impol Seval a.d.



10

Za dobru prodaju potreban je dobar kvalitet i predvidiv ekonomski ambijent



13

Alkoholizam i profesionalne posledice



Polovinom aprila je održana druga redovna sednica Nadzornog odbora Društva. Usvojena je Studija opravdanosti investicionog projekta „Rekonstrukcija i modernizacija tehnološke linije za proizvodnju TVT težine do 11 tona u Impol Seval a.d.“

Godišnja Skupština Društva je zakazana za 05.06.2015. godine.

Nova Linija za bojenje je dobila novog direktora.

Stari direktori (i novi) su zaduženi da optimizuju Sistematizaciju poslova iskazivanjem dovoljnog broja kompetentnih izvršilaca i prepoznavanjem onih zaposlenih čijom pripremom za odgovarajuće radne pozicije u narednom periodu je moguće smenu generacija učiniti bezbolnom.

Očito je da Impol Seval ne gubi trku sa budućnošću. Samo ulaganjem u ljude i opremu opstaje se u surovoj tržišnoj utakmici.

U okolnostima kada su se uslovi poslovanja poboljšali mimo očekivanih, trenutak je da odgovorno realizujemo planirano i stvorimo rezerve u rezultatu.

Izvesno je da je samo neizvesnost – izvesna. Impol Seval je pokazao da i za takve bitke ima oružje.

Gordana Savić, izvršni urednik



Uslov opstanka u tržišnoj utakmici je ulaganje u ljude i opremu

Na drugoj redovnoj sednici Nadzornog odbora Impol Seval a.d. usvojena je Investiciona studija o opravdanosti ulaganja u topli valjački stan V2. Istovremeno u toku su aktivnosti na optimalizaciji sistematizacije u cilju obezbeđenja dodatnih kompetencija zaposlenih. Generalni direktor Impol Sevala, Ninko Tešić i dalje insistira na tome da je uslov opstanka u tržišnoj utakmici ulaganje u ljude i opremu.

Polovinom aprila je održana druga redovna sednica Nadzornog odbora Društva. Koje su najznačajnije odluke ?

Na drugoj redovnoj sednici Nadzornog odbora Društva utvrđen je dnevni red za godišnju sednicu Skupštine Društva koja je zakazana za 05.06.2015. godine.

Svakako je najznačajnija odluka o usvajanju Studije opravdanosti investicionog projekta „Rekonstrukcija i modernizacija tehnološke linije za proizvodnju TVT težine do 11 tona u Impol Seval a.d.“. Označeni projekat će se realizovati po fazama tako da se svaka prethodna faza odradi na način koji omogućava njeno potpuno uklapanje u naredne faze.

Prva faza obuhvata podizanje tehnološkog nivoa toplog i hladnog valjanja što uključuje poboljšanja na toplom valjačkom stanu V2 (izotermno valjanje, poboljšanje kvaliteta površine, osiguranje oblika toplo valjane trake, Level 2, pokretanje ulazne namotalice i nove giljotinske makaze), revitalizaciju peći za homogenizaciju V1/3 (Ebner) i modernizaciju peći za predgrevanje V1/2 (Gautschi) i zamenu PLC upravljanja (Level 1) na Hladnom valjačkom stanu V3 podobnijim sistemom.

Realizacijom prve faze dobiće se visok kvalitet toplo valjanih traka za proizvodnju 60.000 tona hladno valjanog programa. Procena je da će u ovoj fazi ulaganje iznositi između 9 i 10 miliona evra. Sredstva će biti obezbeđena bez dodatnog kreditnog zaduženja. Prva faza bi trebalo da bude završena u prvom kvartalu 2017. godine.

Realizacijom ove faze se povećava kvalitet proizvoda i obim proizvodnje, a time i ekonomičnost poslovanja u celini.

Kakvi su efekti poslovanja Impol Sevala u proteklom periodu 2015. godine ?

Uslovi poslovanja u ovoj godini, bar za sada su osetno poboljšani. Kurs dinara je stabilan i nemamo negativne kursne razlike. Od polovine februara nadoplatak na cenu metala (nad LME) je znatno pao. Prodaje su dosta dobre.

Zbog toga treba da realizujemo planirano i stvorimo rezerve u rezultatu, jer sumnjam da će ovaj trend potrajati tokom cele godine.

Početak maja nova Linija za bojenje je dobila novog direktora ...

Proizvodnja i prodaja bojenog programa se ove godine mora povećati. Na tome radimo svakodnevno. Problem je u kvalitetu i redovnosti isporuke Liniji za bojenje hladno valjanih traka. Tu smo postigli određena poboljšanja: u aprilu je na Liniji za bojenje proizvedena 801 tona, a u maju



očekujemo 1000 tona. Za jun je već prodato oko 500 tona bojenog programa.

Proces planiranja, koji mora da obezbedi prioritet Liniji za bojenje, je postao složeniji. Završetkom novog investicionog ciklusa taj proces će biti još složeniji. U tom kontekstu naša želja je da se Izvršni direktor za tehničke poslove, koji je do sada obavljao i poslove direktora PJ Linija za bojenje, više bavi problematikom planiranja. Zbog toga je postavljen novi direktor Linije za bojenje, Ljubomir Jevtić, diplomirani inženjer elektrotehnike, sa bogatim iskustvom u realizaciji investicionih projekata u Impol Sevalu nakon privatizacije koji, pri tom, najbolje poznaje Liniju za bojenje i ima dovoljno energije i znanja da je unapredi u svakom pogledu.

Direktori organizacionih celina Impol Sevala su zaduženi da tokom maja dodatno optimalizuju Sistematizaciju poslova. U kom kontekstu i sa kojim ciljem ?

Fabrika mora da bude održiva i da ima budućnost po svim osnovama. Bitan uslov opstanka u tržišnoj utakmici je investiranje u ljude i njihov razvoj. Potrebno je što više mladih i kompetentnih ljudi.

Svaki direktor treba da napravi objektivnu Sistematizaciju poslova i da zahteve datih poslova podigne na nivo koji obezbeđuje postizanje rezultata tog organizacionog dela. Naš cilj nije da utvrdimo višak zaposlenih nego da postignemo zadovoljavajući nivo kompetencija za obavljanje poslova dodatnim obukama i usavršavanjem zaposlenih. Treba pouzdano da znamo imamo li dovoljno kompetentnih ljudi ili ne, da li je moguće obučiti ih ili ne. Time ćemo znatno doprineti i promeni shvatanja i svesti zaposlenih o potrebi stalnog razvoja ličnih sposobnosti, kompetencija i karijere.

Davno je rečeno da je paradoksalni cilj svakog menadžera da sebe učini zamenljivim. Šta se na tom planu preduzima u Impol Sevalu ?

Već duži period je očigledno da je u Impol Sevalu vreme da se obezbede uslovi za smenu generacija, prvenstveno za ključne pozicije. To je jedini način da se smena generacija sprovede bezbolno. U više navrata smo započinjali ovaj posao ali ga nismo dovršili pod pritiskom svakodnevnih obaveza i odgovornosti.

Sada želimo da u tome istrajemo i prepoznamo ljude koje ćemo spremati za neki naredni period. To je prirodni zahtev svake ozbiljne organizacije.

U Beogradu je 12.05.2015.god. održan Prvi panel novoformirane sekcije „Industrija“ pri Slovenačkom poslovnom klubu. Koji su ciljevi formiranja ove sekcije i kakvi su vaši utisci o Prvom panelu ?

Ovaj Panel je bio prilika da promovišem Impol i Impol Seval i to sam uradio. Po delatnosti, prihodu, broju zaposlenih bitno se razlikujemo od ostalih učesnika Panela. Posebno sam istakao da je naša privatizacija jedna od najuspešnijih u Srbiji i da je ključni razlog za to činjenica da je kupac iz naše branše, sa kojim smo uvek imali odličnu saradnju i da sve vreme fabriku vodi srpski menadžment.

Inače sekcija „Industrija“ pri Slovenačkom poslovnom klubu je formirana kao specifičan vid saradnje srpsko-slovenačkih preduzeća radi organizovanog nastupa u pitanjima od zajedničkog interesa.

Novi direktor PJ Linija za bojenje



Odlukom Generalnog direktora Impol Seval a.d., Jevtić Ljubomir, dosadašnji zaposleni u TEHNIKA d.o.o., počev od 04.05.2015. godine zasnovao je radni odnos u Impol Seval a.d. na poslovima direktora PJ Linija za bojenje.

Jevtić Ljubomir je rođen 1969. godine u Užicu. Fakultet tehničkih nauka Univerziteta u Novom Sadu, na odseku Elektrotehničke struke i računarstva, smer Elektronika i telekomunikacije, završio je krajem 1999. godine.

U Valjaonici aluminijuma počeo je da radi u aprilu 2000. godine u Sektoru održavanja na radnom mestu Samostalni inženjer za elektroniku, na kome je obavio i pripremački staž.

Na poslove Šefa elektro odeljenja raspoređen je početkom 2003.godine.

Formiranjem društava sa ograničenom odgovornošću, nastavio je da radi u TEHNIKA d.o.o., gde su organizaciono pripali poslovi elektrooddeljenja. Krajem 2008. godine raspoređen je na poslove Projekt menadžera PJ automatika i upravljanje.

Obavljajući navedene poslove, učestvovao je u radu na brojnim projektima u Impol Seval a.d., a posebno: Nabavka Linije za bojene i Linije za ravnanje i istežanje trake, Adaptacija dve livne baterije u Livnici Impol Seval a.d. Sevojno zamenom pećiju za topljenje, Projektovanje, izrada, isporuka i montaža Testere za sečenje trupaca u Livnici.

Realizacija tekućih investicionih projekata u Impol Seval a.d.

Dinamika realizacije tekućih investicionih projekata u Impol Seval a.d. se odvija po Planu o čemu je na drugoj redovnoj sednici informisan Nadzorni odbor Društva.

Najvažnija investiciona aktivnost, od investicionih aktivnosti čija realizacija je u toku, odnosi se na završne aktivnosti na novoj Liniji za bojenje. Faktički, **Linija za bojenje V-9 a i Linija za ravnanje traka V-8/2** su u režimu redovnog rada, bez ograničenja u proizvodnji.



Primopredajni test (FAT test) na Liniji V-8/2 uspešno je sproveden 12.05.2015. sa trakom debljine 0.18mm gde je testiran kvalitet ivice. Ivica trake je bila dobra i u skladu sa ugovorenom specifikacijom.

Preostalo je da Globus pošalje:

- Dokumentaciju ,odnosno crteže, zajedno sa specifikacijama standardnih elemenata kao što je već ranije dogovoreno.

- Uputstvo za upotrebu i održavanje, procedure za zamenu i podešavanje noževa.

Primopredajni test (FAT) za Liniju za bojenje V-9 sproveden je 13.05.2015. takođe na traci debljine 0.18mm. Ovim testom provereno je više funkcija Linije za bojenje, kao i naknadno ugrađena oprema i izmena u softveru koju je "Globus" sproveo tokom ovog testa.

Preostalo je da se početkom juna izvrši montaža novog dimovoda između tunela kod toplog laminatora ispaljivača.

Potvrda o završenom primopredajnom testu (**Final Acceptance Certificate**) između "Globus" i "Impol Seval" treba da bude potpisana krajem maja, ako se usaglase stavovi o potrošnji gasa na Liniji za bojenje V-9. Nakon toga sledi razgraničenje ostalih međusobnih obaveza.

Nadležnom Ministarstvu je dostavljen predlog za formiranje Komisije za tehnički pregled Linije za bojenje polovinom marta 2015. godine. Nakon tehničkog pregleda predstoji pribavljanje upotrebne i vodoprivredne dozvole, čime bi obe linije i formalno bile prevedene u režim redovne proizvodnje.

Revitalizacija i modernizacija elektro upravljanja na Liniji za ivičenje i rasecanje traka V-19 je najvećim delom okončana i Linija je puštena u probni rad polovinom oktobra 2014. godine. Tokom juna očekuje se isporuka dve ekspanzije osovine $\varnothing 500\text{mm}$ koje su poručene u Tehnika d.o.o. Nakon njihovog prispeća Linija V-19 bi će prevedena u režim redovne proizvodnje.

Sanacija temelja namotalice i revitalizacija vođenja trake na Liniji za ivičenje i rasecanje traka V-6 je uspešno završena početkom 2014. godine. Paralelno su izvedeni radovi na sistemu hidraulike. Radove je izvela Tehnika d.o.o. uz logistiku Održavanja PJ Valjaonice.

Oprema za novi sistem "vođenja" trake nabavljena je od firme "EMG" iz Nemačke. Isporučena je 21.05.2014. godine i puštena u rad u periodu 02/03.12.2014. od strane inženjera EMG. Sistem je predviđen za rad u ručnom i automatskom režimu. Pri probnom radu konstatovan je sporiji rad u ručnom režimu zbog malog kapacitet hidraulične pumpe. EMG je prihvatio reklamaciju i poslao nam zvaničnu potvrdu da će postojeću pumpu zameniti pumpom većeg kapaciteta, koju će o svom trošku isporučiti. Nova pumpa je isporučena 28.04.2015.



Narednih dana biće izvedena montaža ove pumpe, a time će i projekat biti završen.

U toku je realizacija projekta „**Obezbeđenje pogonske spremnosti valjačkog stana V-2**“. Ovim projektom je predviđena nabavka vitalnih sklopova i delova, čiji rokovi isporuke su duži od godinu dana i čiji nedostatak bi prouzrokovao velike poremećaje u proizvodnji.

U sklopu ovog projekta predviđena je reparacija reduktora Glavnog pogona. Neophodnu opremu isporučiće nemačka kompanija "RENK". Realizacija ovog rizičnog i velikog zahvata u trajanju od 14 dana će biti sprovedena u decembru 2015. godine, uz angažovanje stručnjaka kompanije "RENK" i većeg broja naših radnika i inženjera.

U funkciji **obezbeđenja pogonske spremnosti Valjačkog stana V-3** bila je neophodna nabavka vitalnih delova za mikrometar zbog sledećih činjenica:

Modernizacija Valjačkog stana V-3 je sprovedena u periodu od 10.12.2003 do 31.01.2004.. Mikrometar za merenje debljine nabavljen je od kompanije "IMS" iz Nemačke. Mikrometar je bio u eksploataciji više od 10 godina, na sreću bez većih problema. Bilo je situacija da pojedini rezervni delovi nedostaju, a određeni delovi se

više ne proizvode. Za iste je bila neophodna nabavka novih modela ali za njih je bila nužna i asistencija IMS.

Potrebnu opremu je isporučila kompanija IMS tokom 2014 i 2015. godine.

Oprema je zamenjena od strane stručnjaka IMS uz zastoje od 2 dana (15/16.04.2015.). Zbog nepredviđenih problema na opremi usledile su dve neuspele intervencije stručnjaka IMS.

Konačno, uz isporuku dopunske opreme, stručnjaci IMS su 07.05.2015. otklonili sve probleme i tada je potpisan Protokol da kompletan sistem funkcioniše dobro, odnosno izvršeno je preuzimanje opreme. Time su stvoreni uslovi da Valjački stan V-3 i u narednim godinama ima pouzdan sistem merenja debljine.



Realizacija investicionih aktivnosti u vezi sa **Testerom za sečenje aluminijumskih trupaca** nalazi se u završnoj fazi. Završena je izgradnja objekta za smeštaj Testere i montaža najvećeg dela opreme. Preostali su infrastrukturni priključci, montaža hidraulike, završetak koncipiranja softvera za upravljanje.

Puštanje testere u rad planirano je za oktobar 2015. godine.

Primer dobre prakse

Na inicijativu Sindikata Impol Seval a.d. ovlašćena stručna lica Fonda penzijsko invalidskog osiguranja po obezbeđenja dodatnih informacija za zaposlene u vezi sa sticanjem prava na penziju.



Na inicijativu Sindikalne organizacije Samostalnog sindikata metaljuma a.d. Sevojno, zbog novih uslova za sticanje prava na starosnu penziju i dopunama Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju iz 2014. godine, Fonda PIO Impol Sevalu. Sastanku su pored predstavnika Sindikata prisustvovali: Zvezdana Četković, Koordinator Matične evidencije, filijala Užice i Radenke Matijašević, filijala Užice, kao i predstavnici Impol Seval PKC d.o.o., Kadrovske službe. Predstavnici Fonda PIO, prisutnim zaposlenima pružili su osnovne informacije i savjet phodni da bi se steklo pravo na prevremenu starosnu penziju, odnosno penziju u slučaju odlaska u prevremenu starosnu penziju, kao i mogućnosti sticanje prava na starosnu penziju za zaposlene koji rade na radnim mjestima sa uvećanim trajanjem (beneficirana radna mesta). Nakon završenog izlaska su bili u mogućnosti da postavljaju pitanja.

Susret je, na obostrano zadovoljstvo, protekao u konstruktivnoj i kvalitetne saradnje stručnih službi Fonda PIO i službe kadrovskih poslova.

Saradnja studenata i poslodavaca

U prostorijama Visoke poslovno-tehničke škole strukovnih studija u Užicu, u drugoj polovini marta, organizovan je Prvi studentski sajam obrazovanja i zapošljavanja kome su prisustvovali i predstavnici Impol Seval a.d.

Visoka poslovno-tehnička škola strukovnih studija u Užicu je u drugoj polovini marta 2015. godine organizovala u prostorijama škole Prvi studentski sajam obrazovanja i zapošljavanja u okviru Tempus projekta „Establishing and capacity of the Southern Serbian Academy and the National Conference for Vocational Higher Education“.

Cilj ovog sajma je ostvarivanje kontakta i saradnje između studenata završnih godina VPTŠ Užice i potencijalnih poslodavaca. Pored promotivnog predstavljanja učesnika sajma na štandovima, održana su i predavanja o karijerno vođenju, pisanju radnih biografija i motivacionih pisama i primerima dobre prakse u EU.

Na sajmu su učestvovali predstavnici obrazovnih, naučnih, državnih, društvenih i privrednih subjekata među kojima je svoju podršku mladim stručnjacima pružio i Impol Seval. Učesnici sajma su zajedno sa profesorima i studentima razmenili stavove, stručne materijale, kontakte i iskustva, ali i govorili o mogućnostima obavljanja stručnih praksi i budućem zapošljavanju.

Impol Seval je zainteresovanim budućim menadžerima i inženjerima predstavio uslove za obavljanje stručne prakse na Impol Sevalu, što će im omogućiti primenu i prenos značajna znanja, iskustva i veštine koja bi im pružila veliku podršku i oslonac prvo u pronalazženju posla a potom u njegovom vođenju.



Obuka za izradu Plana odbrane

Polovinom marta 2015. godine, u organizaciji Ministarstva odbrane CMO Valjevo, u prostorijama Impol Seval a.d. održana je obuka Lica određenih od strane poslodavaca za poslove odbrane u vezi sa izradom Plana odbrane. Ispred Ministarstva odbrane prisustvovali su: Srdjan Brankovic, inženjer za projektovanje, u svojstvu predavača, su prisustvovali, između ostalih, profesor Nebojša Gligorijević, načelnik regionalnog centra MO Valjevo, potpukovnik Milutin Jokić, načelnik centra MO za lokalnu odbranu Uže.

posetila su Impol Seval a.d. radi

alaca Srbije Impol Seval Valjaonica alumini-
nziju koji su utvrđeni Zakonom o izmenama
dine, organizovana je poseta predstavnika
prisustvovali i predstavnici Fonda PIO, Gor-
o Đurović, Zamenik načelnika za pravna pi-
ki poslovi i zainteresovani zaposleni.

e informacije vezano za uslove koji su neo-
no starosnu penziju, umanjeње visine pen-
nostima za snižavanje starosne granice za
estima na kojima se staž osiguranja računa
zlaganja predstavnika Fonda PIO, zaposleni

noj atmosferi, kao primer dobre prakse i
ova Impol Seval.



a kojoj bi budući diplomci mogli da steknu
stručnom i profesionalnom obavljanju.

ne

va od-
na je
odbrane,
dbrane,
ukovnik
jevo i
samou-

Učesnici edukacije su bili pretstavnici privrednih subjekata od posebnog značaja za odbranu zemlje i to:

- Prvi partizan A.D. Užice
- Kompanija Sloboda A.D. Čačak
- Preduzeće Milan Blagojević-namenska A.D. Lučani
- Impol Seval a.d. Sevojno
- Valjaonica bakra Sevojno A.D Sevojno
- Titan cementara Kosjerić d.o.o. Kosjerić

Plan odbrane je glavni dokument odbrane na koji konačnu sa-
glasnost daje Ministarstvo odbrane. Rok za izradu navedenog Akta
je druga polovina maja 2015. godine.

Impol Seval a.d. je još jednom potvrdio svoju otvorenost i gos-
toljubivost za organizovanje aktivnosti ovog tipa, širih razmera i
značaja.

Pregled i ispitivanje opreme za rad i uslova radne okoline na novoj Liniji za bojenje

Početakom maja 2015. godine izvršen je pregled i ispitivanje opreme za rad i ispitivanje uslova radne okoline na novoj Liniji za bojenje u Impol Seval a.d. Konstatovano je da su na opremi sprovedene sve mere bezbednosti i zdravlja na radu, a da su uslovi radne okoline zadovoljavajući.

Početakom maja izvršni su pregled i ispitivanje opreme za rad kao i ispitivanje uslova radne okoline na Liniji za bojenje V9, aneksu laboratorije za prijemnu kontrolu boja na liniji za bojenje i postrojenju za proizvodnju demi vode, u skladu sa Zakonom o BZNR i drugim propisima iz te oblasti, a sve u sklopu priprema za puštanje Linije za bojenje u redovnu proizvodnju.

Ispitivanjem opreme za rad proverava se i utvrđuje da li su na opremi za rad, koja se koristi u procesu rada, primenjene mere bezbednosti i zdravlja na radu utvrđene propisima u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu, tehničkim propisima, standardima i uputstvima proizvođača. Ispitivanja su izvršena na oko 50 delova opreme na celoj Liniji za bojenje i na još oko 20 u laboratoriji i postrojenju za proizvodnju demi vode. Ustanovljeno je da su na kompletnoj opremi sprovedene mere bezbednosti i zdravlja na radu (način smeštanja i postavljanje opreme i upravljačkih uređaja, postojanje zaštitnih naprava i uređaja, kontrolnih i mernih instrumenata i signalnih uređaja, zaštite od indirektnog napona, kao i uređenost radnog mesta).

Pored pregleda i ispitivanja opreme za rad izvršeno je i ispitivanje uslova radne okoline. Ispitivanjem uslova radne okoline obuhvaćeno je ispitivanje mikroklimе (temperatura, strujanje vazduha, vlažnost vazduha), hemijskih štetnosti (gasovi, pare, prašine), fizičkih štetnosti (buke) i osvetljenja. Ispitivanja su izvršena na 25 radnih mesta na Liniji za bojenje V9 i na još 6 mernih mesta u laboratoriji i postrojenju za proizvodnju demi vode. Ispitivanjima je utvrđeno da su parametri mikroklimе u granicama dozvoljenih, osvetljenje iznad minimalno propisanih vrednosti, a buka i hemijske štetnosti ispod graničnih vrednosti odnosno MDK.





Za dobru prodaju potreban je dobar kvalitet i predvidiv ekonomski ambijent

O problematici prodaje razgovaramo sa Ljiljanom Korićanac, direktorkom Sektora marketing Impol Seval a.d.

Impol Seval a.d. izvozi 95% svoje ukupne proizvodnje, najviše na tržišta Evropske unije i Rusije i sva dešavanja na njima reflektuju se na mogućnosti plasmana. Ukrajinska kriza je dovela do gubitka dela ruskog tržišta tako da je prošle godine na istočnom tržištu izvoz bio manji za oko 22% u odnosu na nivo dostignut u 2013. I preko 40% u odnosu na očekivano. I dalje je izvoz na italijansko tržište sa povećanim rizikom, a najstabilnije je tržište Nemačke čiji je osnovni zahtev dobar kvalitet proizvoda.

I pored svega, globalno, prema rečima direktorke Korićanac, situacija na tržištu se menja u korist prerađivača. Nadoplatka na cenu sirovog aluminijuma koji je prošle godine nekontrolisano rastao, i do kraja godine dostigao duplu vrednost u odnosu na početak godine, počeo je od polovine februara ove godine da pada i sada je znatno ispod tog nivoa. Zbog istovremenog jačanja dolara efekat u eurima je nešto manji ali svakako vrlo značajan.

Prošle godine, nastavlja Korićanac, ovu premiju na metal nismo mogli u potpunosti da prevalimo na krajnje kupce, jer to u uslovima ponude koja je znatno veća od tražnje, nisu prihvatili, što je bio problem svih prerađivača aluminijuma u svetu. Sada nadoplatka pada, a cena prerade iz koje smo ovaj nadoplatka nadoknađivali, ostala je ista što finansijski, primera radi, dobru prodaju ostvarenu u aprilu, čini još boljom, a u narednom periodu čini osnovanim i

naša očekivanja da će se konačno ukupno stanje na tržištu stabilizovati, kaže direktorka Korićanac.

Ipak, suština dobrih rezultata u prodaji, ističe Korićanac, je dobar kvalitet i predvidiv ekonomski ambijent što podrazumeva kontinuirano praćenje tržišnih kretanja.

To što je trenutna tržišna situacija bolja od očekivane, zbog pada premija na primarnom metalu, ne sme da nas učini manje opreznim. Prilika je, objašnjava Korićanac, da akumuliramo značajno povećanje efekata poslovanja za naredni period s obzirom na to da je uvek neizvesno šta nas čeka.

Za proteklu godinu bitno je da smo izdržali. Cene smo minimalno povećavali, koliko su to omogućavali uslovi tržišta tako da je aktuelni pritisak kupaca na smanjenje cena više želja nego realnost.

Velika prednost Impol Sevala, završava Korićanac je zajednički nastup na tržištu sa Impolom. Iako formalno definisan kao odnos agenture, u kome je Impol agent prodaje Impol Sevala, suštinski ovaj odnos je zasnovan na sinergiji i stalnoj razmeni informacija i znanja kojom se kontinuirano unapređuje prodaja u Impolu i Impol Sevalu. Šta više zajedničkim nastupom je stvoren brend i reputacija koja nas sigurnije pozicionira u svetu prodaje, a uzajamni controlling održava budnim na čudljivom evropskom i svetskom tržištu.

Ostvareni efekti novog organizovanja poslova Magacina sirovina

Počev od 01.04.2014. godine, poslovi Magacina sirovina su organizovani u okviru Sektora marketing.

Popis, samoinicijativno sproveden u Magacinu sirovina, u prvom kvartalu ove godine, prema rečima direktorke Sektora marketing Ljiljane Korićanac, je pokazao da je ova organizaciona mera dala očekivane efekte: u Magacinu su uspostavljeni pouzdani dokumentacioni tokovi.



POLITIKA KVALITETA

Društva Impol Seval

Sprovedena 22. interna provera sistema menadžmenta kvalitetom

U periodu od 25. februara do 27. marta 2015. godine u Društvu je sprovedena 22. interna provera sistema menadžmenta kvalitetom.

U toku dvadesetdruge interne provere proveravani su svi procesi i podproces, kako je predviđeno Planom interne provere. U sve Timove za proveru bili su uključeni i Direktori organizacionih celina, kako bi se što realnije sagledalo funkcionisanje sistema menadžmenta kvalitetom i njegova usaglašenost sa zahtevima standarda ISO 9001:2008 i ostvarili što veći efekti interne provere.

Tokom provere, Timovi za proveru, su za 10 neusaglašenosti pokrenuli korektivne mere. Osim mera, su date i 43 opservacije i 29 sugestija. Otklanjanjem utvrđenih neusaglašenosti i primenom predloženih opservacija i sugestija funkcionisanje sistema menadžmenta kvalitetom će se još više poboljšati.

Provera je protekla uz dobru saradnju Timova za proveru i proveravanih funkcija.

Kontrolna provera za CE znak

Predstavnik TÜV SÜD, Viktor Gerdun, 15. aprila 2015. godine je sproveo kontrolnu proveru prema standardu EN 15088 za grupu proizvoda za koju je izdat sertifikat i koji se označavaju CE znakom.

Takođe, tokom provere je proverena i usaglašenost za proširenje odobrenja za nebojene i bojene trake i limove. Legure koje su bili obuhvaćene proverom za dobijanje proširenja odobrenja za CE znaka su: za nebojeni program EN AW-5754 stanje H111; EN AW-3004 stanje H26 i EN AW-5083 stanje H111, a za bojeni program EN AW-3004 stanje H44; i EN AW-3005 stanja: H42 i H48.

Proveravač je konstatovao da su primedbe sa prethodne kontrolne provere otklonjene i da su ispoštovani zahtevi standarda EN 15088. Pregledom dokumentacije, koju je proveravač tražio kao dokaz usaglašenosti za proširenje odobrenja, konstatovano je da su uslovi ispunjeni.

Na osnovu rezultata sprovedene provere, Društvu Impol Seval a.d će biti izdat novi Sertifikat, kojim će biti potvrđeno da se već sertifikovani proizvodi i dalje mogu označavati CE znakom, kao i nova grupa proizvoda za koju je odobreno proširenje.



Naši penzioneri



Murić Milijan,

metalurški tehničar, zasnovao je radni odnos u Društvu 01.04.1975. godine na poslovima Vagar na šarži.

U toku radnog veka obavljao je poslove topioničara, poslove tehničke i završne kontrole i predradnika kontrole kvaliteta

U penziju je otišao sa poslova prvog Kontrolora i analitičara mehaničkih ispitivanja, 01.04.2015. godine.

Zarić Radoje,

Konstruktor alata, zasnovao je radni odnos u Društvu 26.08.1985. godine na poslovima paketir prese.

U toku radnog veka obavljao je poslove na testeri za sečenje blokova, na šarži i poslove predradnika na šarži

U penziju je otišao sa poslova Metalurški radnik I, 28.04.2015. godine.

Vasiljević Adam,

mašinbravar, zasnovao je radni odnos u Društvu 20.02.1987. godine na poslovima obrade limova.

U toku radnog veka obavljao je poslove rukovaoca prese i profilirke, poslove na izradi noseće konstrukcije zavarivanjem, na montaži i varenju i poslove na testeri za sečenje ploča.

U penziju je otišao sa poslova Radnik MO PJ Valjaonica, 15.04.2015. godine.

Sindikalne aktivnosti

Na Skupštini Sindikalne organizacije Impol Seval Valjaonica aluminijuma a.d. Sevojno održanoj 08.05.2015. godine, Generalni direktor je upoznao Sindikat o rezultatima poslovanja Društva u prethodnom periodu. Na sednici je usvojen Finansijski izveštaj Sindikata i Izveštaj o radu Sindikata za 2014. godinu, uz Izveštaj Nadzornog odbora po tom osnovu, kao i izveštaj Fonda solidarnosti za 2014. godinu.

Odlukom Skupštine, za članove Fonda solidarnosti izabrani su

- Stanić Nataša iz PJ Valjaonica
- Babić Nada iz Final d.o.o.
- Leković Leka iz Tehnika d.o.o.
- Daničić Vesna iz Sektora kvaliteta
- Panić Miljko iz PJ Livnica

Istog dana održana je i sednica Odbora Sindikalne organizacije na kojoj su, između ostalog, donete odluke o učešću naših zaposlenih na Radničkim sportskim igrama u Bečićima i o uslovima korišćenja smeštajnih objekata u kampu Buljarica u sezoni 2015. godine.



Kamp u Buljarici će i ove godine raditi u organizaciji Sindikata. Kamp počinje sa radom 21. juna a sezonu 2015. godine završava 9. septembra.

Cena kućice za 10 dana:

- u periodu od 21. juna do 11. jula i od 20. avgusta do 09.septembra iznosi 12.000 din. ,
- u periodu od 11. jula do 20. avgusta iznosi 16.000 din.

Plaćanje se može vršiti u 6 (šest) mesečnih rata (kontakt telefon: 031/591-352, Snežana Kilibarda)



U mnoštvu potencijalnih rizika, za bezbednost i zdravlje zaposlenih na radu u Impol Seval, većina su otklonjivi i često zavise od toga da pravovremeno, zajedničkim naporima, reagujemo na ono što dugoročno može da stvori ozbiljne probleme i zaposlenima i Društvu. Povodom jednog od takvih rizika, a u nastojanju da delujemo preventivno, preuzeli smo stručni tekst koji objavljujemo u celini:

Alkoholizam i profesionalne posledice

Preko 90% alkoholičara staro je između 30 i 50 godina, odnosno nalazi se u godinama kada bi trebalo da budu najkorisniji društvu i svojim porodicama. Na žalost, radna sposobnost alkoholičara je bitno smanjena, životni vek im je skraćen i, ako se ne leče, prerano postanu invalidi i dožive prosečno samo 50 godina.

Sa ekscesivnim pijenjem i alkoholizmom povezani su brojni profesionalni problemi koji se javljaju relativno rano, ali nešto kasnije od onih u porodici. Razloge pre svega treba tražiti u okolnosti da se ekscesivni uživaoci alkohola u radnoj organizaciji moraju prikrivati ukoliko žele da izbegnu konflikte i sankcije, što u porodici ne moraju.

Uspešnost u obavljanju društvenih uloga dovodi do odgovarajućeg društvenog ugleda, društvenog položaja i materijalnog položaja kako alkoholičara, tako i njegove porodice. Društveni položaj direktno proizlazi iz uspešnosti u izvršavanju radnih i društvenih zadataka.

Pošto alkoholizam dovodi do promena u zdravstvenom stanju i ličnosti alkoholičara, izvesno je da dolazi do pada efikasnosti u obavljanju svih društvenih uloga. Smanjenje radne i društvene efikasnosti dovodi do degradacije društvenog položaja koji zauzima, kao i materijalnog položaja, jer on zavisi od radnih rezultata.

Prvi uticaji alkoholizma na radnu sposobnost javljaju se u proseku 10 do 15 godina pre nego što se alkoholičar javi na lečenje. Razloge što se ne reaguje ranije treba tražiti

u tome što sami alkoholičari imaju vrlo organizovan sistem odbrane svog alkoholizma. Stručne službe i rukovodioci zbog neznanja ili stereotipnih stavova prema alkoholizmu dugo godina propuštaju da identifikuju alkoholičara i to čine tek u završnoj fazi bolesti, kada su posledice vrlo upadljive.

Rukovodioci dugo pokušavaju da razgovorima otkriju uzroke pijenja, pri čemu mnogi pokazuju čak i neku vrstu razumevanja za takve radnike. Pijenje u radno vreme se toleriše, suštinski neopravdani izostanci se pravdaju, priznaju se slobodni dani unazad ili godišnji odmor za pokrivanje dana kada je radnik pio, ne registruju se povrede ili bolovanja čiji je uzrok alkoholizam. Sve to zapravo omogućava alkoholičaru da pije, što on i radi. Sa napredovanjem alkoholizma i usled brojnih propratnih obolenja radni kapaciteti i radni učinak sistematski opadaju. Sa opadanjem radnih kapaciteta alkoholičara i tolerancije radne sredine prema njemu postaje sve manja, što rezultira njegovim povlačenjem iz socijalnih kontakata, sumnjičavošću, agresivnošću i manje ili više stalnim konfliktima sa drugovima i neposrednim rukovodiocima. Alkoholičar postepeno postaje potpuno nesposoban za rad. Tada se ide u drugu krajnost pa se, po kratkom postupku, šalje u invalidsku penziju, ili se čak isključuje iz radne organizacije, iako do tada nisu bile primenjivane nikakve disciplinske mere niti je od njega zahtevano lečenje.

Posledice se mogu podeliti u dve grupe:

1. One koje se tiču odnosa prema poslu (njih je lakše uočiti i kazniti):

izostajanje sa posla - Ovo je naročito aktuelno posle vikenda i praznika, jer je potrebno vreme za trežnjenje. U proseku alkoholičar izostaje sa posla dva do tri meseca godišnje, tako da je njegov radni vek skoro dvostruko kraći od nealkoholičarskog i kreće se između 16 i 20 godina. Odsustvovanje ima i svoju neformalnu komponentu: česte izlaske sa posla.

zakašnjavanje na posao - Alkoholičari često kasne na posao, i to od par minuta do par sati.

česta bolovanja - Alkoholičari idu dva do tri puta češće na bolovanja, njihovo zdravstveno stanje zbog dejstva alkohola i jeste takvo da su podložniji kako prolaznim sezonskim infekcijama, tako i dužim hroničnim zdravstvenim smetnjama. Upadljivo je, međutim, da alkoholičari prednjače po broju češćih, ali kraćih bolovanja, kojima pokrivaju dane u kojima su se opijali ili su, zbog mamurluka ili nesposobnosti da se zaustave u pijenju, odsustvovali sa posla. Posebno mesto u takvim kraćim bolovanjima zauzima ponedeljak, poznat po produženim stanjima mamurluka.

postepeno opadanje radnih sposobnosti - Sa napredovanjem alkoholizma i radna sposobnost polako, ali sigurno počinje da opada. U početku nije uočljiva, ali vremenom se sve više uočava. Naročito tamo gde se proizvodi gotova roba. Kod alkoholičara dolazi do proizvodnje sve većeg i većeg broja škart robe.

pad produktivnosti rada i nemogućnost ispunjenja normi - Alkoholičar zbog svog psihofizičkog stanja nije u mogućnosti da ispunjava norme. Ne može da drži korak sa svojim treznim kolegama.

povrede na radu - Alkoholičari se mnogo češće povređuju od nealkoholičara. Po nekim istraživanjima, čak sedam puta češće. Posebno je važno naglasiti da se sa progrediranjem alkoholizma progresivno povećava broj najtežih povreda - onih sa smrtnim ishodom.

invalidnost - Alkoholizam relativno brzo dovodi do pada psihofizičkih sposobnosti i radnih kapaciteta ličnosti, te se smatra jednim od najznačajnijih uzroka invalidnosti. Alkoholičari češće obolevaju od ostalih radnika, ali se oni leče od posledica, a osnovni problem ostaje i dalje, što vodi ka invalidnosti. Stopa invalidnosti među alkoholičarima mnogo je veća nego među nealkoholičarima, a često su u pitanju najteži oblici invalidnosti.

Posledice koje se tiču odnosa prema poslu mogu se lakše uočiti jer imaju i svoju formalnu stranu - izostanci se notiraju, bolovanja pišu u kartonu, invalidnost utvrđuje rešenjem, kao i povrede na radu.

2. One koje se tiču alkoholičarskog ponašanja na poslu. Njih je teže uočiti jer ih alkoholičari vrlo vešto prikrivaju. Osim toga, jedan broj ovih ponašanja može se javiti i kod ljudi koji ne piju, što dodatno otežava konfrontaciju alkoholičara sa svojim pijenjem:

gubitak interesovanja za posao - Neposredna posledica konzumacije alkohola je slabljenje alkoholičareve volje i motivacije za rad. Naravno, ovo je praćeno promenom ritma rada, smanjenim zalaganjem i opadanjem produktivnosti. Alkoholičar gubi samoinicijativu, kreativnost. Očekuje detaljna uputstva za rad. Ne napreduje na poslu, već godinama tavori na jednom istom radnom mestu.

promenljivo raspoloženje na poslu - od letargije do agresivnih ispada. Povećana napetost i sklonost lakšim konfliktima bez povoda dovodi do toga da sredina zauzima rezervisan stav prema alkoholičaru, što njemu, paradoksalno, omogućava nesmetano pijenje.

sklonost kritici i oponiranju - Alkoholičaru su uvek "drugi krivi za sve". On je uvek nevina žrtva ili nekih okolnosti, ili drugih ljudi. Okrivljavanje drugih može da poprими i razmere ludila - paranoje, jedne vrste manije gonjenja.

učestali međuljudski konflikti na poslu - Ovo je rezultat izrazito asocijalnog ponašanja alkoholičara. Alkoholičari često dolaze u konflikte sa drugovima i rukovodiocima i zbog toga često dobijaju disciplinske ili druge kazne. Oni se ni ne trude da umanje broj problema, već ih stalno povećavaju. Ima mišljenja da je to takođe mehanizam odbrane pomoću kojeg alkoholičar uvek ima razlog za pijenje.

preuveličavanje značaja sopstvenog rada uz potcenjivanje rada drugih - Ovo je rezultat izrazite sebičnosti svih alkoholičara. Oni se hvale drugima kakve poslovne uspehe

postiću, kako su nešto važno sami oni znali da urade, itd. Ali, nažalost, istina je sasvim drugačija: drugi su odradili dotične poslove ili su ispravljali njihove greške.

Alkoholičari postižu značajno slabije radne rezultate od nealkoholičara, što ima za posledicu materijalnu degradaciju. Šefovi nisu zadovoljni ponašanjem svog radnika, a alkoholičar nije zadovoljan manjom zaradom i statusom u radnoj organizaciji. Nagomilane probleme alkoholičar nije u stanju da sam rešava, već i dalje srlja u nove: bavi se raznim prevarama, ugrožava saobraćaj, sve do izrazitog kriminalnog ponašanja. Pre ili kasnije, alkoholičar kao ozbiljno bolestan čovek, mora na lečenje.

(Izvor: www.alkoholizam.com/posledice17.htm)

Prema podacima Instituta za javno zdravlje „Milan Jovanović Batut“ svaki šesti stanovnik Srbije je alkoholičar, a Srbija je četvrta zemlja po potrošnji alkoholnih pića u Evropi. U Srbiji je najzastupljeniji anksiozni alkoholičar, koji konzumira alkohol za rešavanje konflikata, i depresivni alkoholičar, koji alkoholom popravljaja raspoloženje.



U periodu od 2010. godine, prema podacima iz kadrovske evidencije, povredu radne obaveze zbog alkoholisanosti na poslu, učinila su 33 zaposlena u Impol Seval, kojima je, umesto otkaza ugovora o radu, izrečeno upozorenje - opomena.

U istom periodu, po zahtevu Službe medicine rada u postupku periodičnih pregleda, zbog sumnje na alkoholizam, urađene su socijalne ankete za 24 zaposlena.

Po osnovu sumnje na alkoholizam, u toku su ciljani pregledi za tri zaposlena.

Ukoliko mere preventivnog karaktera, napred označene, u pojedinačnim slučajevima, ne daju rezultate, primeniće se i mera - otkaz ugovora o radu.



Izvršni urednik: Gordana Savić
Članovi redakcije: Ninko Tešić, Gordana Savić, Budimir Bulatović, Sanja Bosiljčić
Obradile i uredile: Gordana Savić i Nataša Glogovac
Tekstove pripremila: Gordana Savić
Fotografije: Nataša Glogovac i Đokić Lazar
Izdaje: Impol Seval a.d. Sevojno, Prvomajska bb
e-mail: gordana.savic@seval.rs
Štampa: Grafičar Užice
Tiraž: 500 primeraka