

# SEVAI

**impol**  
Aluminum Industry  
Impol • Seval

INFORMATIVNI LIST | DECEMBAR 2016. | BROJ 145



**impol**  
Aluminium Industry  
Impol • Seval

# Sadržaj

4

Ne treba se bojati izazova



6

Da bismo bili u korak sa svetom, moramo ulagati u pametne mašine



8

Pred nama je godina maksimalnog angažovanja



10

Realizujući investicione projekte, pišemo istoriju fabrike



16

U budućnosti, najvažnije će biti kompetencije i odanost zaposlenih





## Novogodišnji podsetnik

Godina 2016. je na izmaku. Za Impol Seval 2016. godina je jedna od najuspešnijih, ako ne i najuspešnija poslovna godina u istoriji fabrike. Za zaposlene, 2016. je godina napornog rada, velikih izazova i iskušenja.

Jezikom projekata, godina pred nama, 2017. je početak novog investicionog ciklusa kojim Impol Seval ulazi u Četvrtu industrijsku revoluciju.

Vreme je, da kao nikad pre, intenzivno razmišljamo o tome da biti dobar, veoma dobar, nije dovoljno da dobar i ostaneš.

Svet ulazi u eru razvijene robotike i veštačke inteligencije.

Gde smo mi? Mi smo oni koji se ne boje, motivisani željom da postignemo, a ne da pobedimo druge. Radom na sebi i nama, kao i do sada, učinićemo da se trend naših postignuća nastavi. Uvek postoji ono što samo mi znamo i što se ne može naučiti tako lako.

Zato u Novoj godini ne zaboravimo da budemo zahvalni na onome što već imamo, jer odatle proizilazi sposobnost postavljanja i postizanja ciljeva. Ne zaboravimo da budemo radoznali, jer to nas tera na stalna poboljšanja. Ne zaboravimo da su promene u životu i poslu neizbežne i da im se treba prilagoditi. Ne zaboravimo da niko nije savršen, pa ni mi, i da ćemo uzajamnom tolerancijom, zajedno, postati i ostati savršeni. Tim koji pobeđuje.

Srećna Nova, 2017. godina i Božićni praznici.

I ne zaboravimo da budemo zdravi i radosni.

Za Redakciju Sevala  
Izvršni urednik, Gordana Savić

# Ne treba se bojati izazova

**Postignuti proizvodno finansijski rezultati u 2016. godini u Impol Seval a.d. su definitivno najbolji u istoriji ove fabrike. Realizacija novog investicionog ciklusa, vrednog 59 miliona evra, je uveliko počela. Prema rečima Generalnog direktora Društva Ninka Tešića, Impol Seval a.d. je fabrika koja se ne boji izazova i zbog toga postiže rezultate.**

## ***Kako ste zadovoljni poslovnom 2016. godinom?***

Poslovnom 2016. godinom sam veoma zadovoljan. Postignuti proizvodno finansijski rezultati i pored pada tražnje u poslednjem kvartalu, su definitivno najbolji u istoriji fabrike. Realizacija novog investicionog ciklusa, vrednog 59 miliona evra je uveliko počela. U ovoj godini smo poboljšali standard zaposlenih: neto zarada po zaposlenom, bez menadžmenta, je iznad 70.000,00 dinara. Svakom zaposlenom, biće isplaćena poslovna stimulacija, u visini sopstvene prosečne zarade ostvarene u 2016. godini. Velika pažnja je posvećena poboljšanju uslova rada i životnoj sredini.

Impol Seval a.d. je fabrika koja se ne boji izazova i zato postiže dobre rezultate.

## ***Šta će obeležiti godinu pred nama ?***

Godina pred nama je godina velikih ambicija i velikih investicija. Većina investicionih ugovora je potpisana, a prvi radovi su već odmakli.

Iskreno verujem da ćemo zacrtane ciljeve ostvariti. Moj optimizam je realan: naš inženjerski kadar je ravnopravno pregovarao sa referentnim dobavljačima o svakom problemu. Takav inženjerski kadar i dobro obučeni, iskusni i odgovorni zaposleni mašinske i elektro struke, garantuju uspeh.

Paralelno moramo raditi na realizaciji planova tekuće proizvodnje i prodaje.

## ***Na tržištu je trenutno zatišje ...***

Tačno. Došlo je do pada cena, a LME raste, ali smatramo da ćemo se sa time

izboriti. Ozbiljniji odnos prema internoj ekonomiji je uvek pouzdan način da se savladaju trenutne nepogodnosti tržišta. Osim toga, moramo se dodatno posvetiti kvalitetu. Najvažnije rezerve su, kao i uvek, u nama samima.

Dobro je to da je na nivou cele aluminijumske industrije procena da će u 2017. godini biti posla i prodaja.

***U novoj organizacionoj šemi Društva, koja je u primeni od 01.10.2016. godine, Sektor proizvodnje je jedna celina. Kako u tom kontekstu ocenjujete efekte nove organizacije ?***

Kratko je vreme za ozbiljniju ocenu efekata nove organizacije.

Prvi rezultati se ipak vide: na nivou Sektora proizvodnje



kao celine postaje jasno da je zajednički veliki cilj pospešenje proizvodnje i prodaje bojenog programa, koja još uvek nije na zadovoljavajućem nivou. Formiran je Projektni tim i definisane aktivnosti u funkciji postizanja Velikog cilja: 2020. godine treba proizvesti i prodati 20.000 tona bojenih proizvoda. Već u idućoj godini, predviđena je proizvodnja i prodaja 12.500 tona bojenih proizvoda tako da je u istoj godini, pored realizacije planiranih investicionih aktivnosti najvažnije ostvariti planove vezano za proizvodnju i prodaju bojenog programa, čime bismo na tom području postigli veliki iskorak.

Lično ću se uključiti u aktivnosti Projektnog tima i aktivnosti projektnih grupa formiranih po ovom osnovu unutar pojedinih organizacionih celina, a koje direktno doprinose ostvarenju Velikog cilja.

#### **Šta Vas posebno motiviše u svakodnevnom radu ?**

Godinama sam želeo, ulazeći u ovu fabriku, da fabrika i ljudi u njoj liče na svetske i evropske valjaonice po svim osnovama: po organizaciji, urednosti, kvalitetu. To je moj najveći motiv i stalni izvor inspiracije.

#### **Kako ocenjujete članove rukovodećeg tima ?**

To što postizemo rezultat dokaz je da se razumemo i da imamo tim koji, manje više, već duži period funkcionise u istom sastavu. Najveći kvalitet tog tima je njegova nesumnjiva pripadnost ovoj fabrici. Reč je o ljudima koji su ponaosob veoma predani svom poslu i koji zajedno daju maksimum. Naravno, to ne isključuje konstruktivan sukob mišljenja. Želeo bih da po istom principu u rukovodeći tim integrišemo i mlađe saradnike.

#### **Šta je najteže, a šta najlepše u poslu jednog Generalnog direktora ?**

Posao koji radim volim, najviše zbog toga što je sačinjen od izazova. Kada vidiš dobar rezultat posla ništa nije teško i sve neprijatnosti se zaboravljaju. Bilo bi lakše da je manje socijalnih zahteva ili razumljivih pritisaka vezano za zapošljavanje na koje objektivno ne može uvek da se odgovori.

Najlepše je ono što smo postigli i razgovori sa mladim ljudima. Prija mi razmena energije, znanja i neobičnih iskustava sa njima, jer svako od svakoga ima šta da nauči i čuje.

#### **Na šta ste najponosniji, a šta Vam je bilo najteže u ovoj godini?**

U ovoj godini, najponosniji sam na odličan finansijski rezultat.

Veoma sam ponosan i na izuzetan doprinos naših stručnih ljudi u pregovorima sa isporučiocima opreme gde su pokazali da raspolažu vrhunskim znanjem i iskustvom i da u svakom trenutku znaju šta hoće i šta nam treba, zbog čega ne mogu da ne pomenem Radomira Dodoka, Ljubomira Jevtića, Milana Đokovića, Aleksandra Kovačevića, Dragana Grujičića, Dušana Šaponjića, Milenka Mutavdžića, Miloša Šišovića, Dragana Lazića, Kostić Ljubišu .

U 2016. godini srećom, nema teških trenutaka. Ovo je jedna od najmirnijih godina što se tiče ukupne problematike rada i poslovanja Društva. Nije se dogodilo ništa što bi nas izbacilo iz ravnoteže.

Zato zaposlenima Društva i njihovim porodicama želim da im Nova 2017. godina po dobrome liči na godinu iza nas i da ih prati zdravlje, sreća i uspeh u svim životnim i radnim aktivnostima.



Sa laureatima nagrada PKS u Beogradu

## **Uručene godišnje nagrade Privredne komore Srbije**

Nagrade Privredne komore Srbije za 2016. dodeljene su 8.12.2016. godine, na svečanoj sednici Skupštine Komore, kompanijama, institutima i pojedincima za uspeh u privređivanju, inovativnosti i nauci, unapređenju menadžmenta, informisanju javnosti o radu Komore i privrednim kretanjima. Dodeljena su 43 priznanja, od kojih je 19 jubilarnih nagrada.

Među nagrađenim najuspešnijim kompanijama je i Impol Seval a.d. Sevojno.

## Da bismo bili u korak sa svetom, moramo ulagati u pametne mašine

*O projektima koji su obeležili tekuću godinu, o onome šta nas očekuje u narednoj godini i potrebi ulaganja u pametne mašine, ako hoćemo da idemo u korak sa svetom, razgovaramo sa Sanjom Bosiljčić, Izvršnim direktorom za ekonomske poslove Impol Seval a.d.*

**Koji projekti u Vašem delokrugu rada su obeležili 2016. godinu?**

Godinu koja ističe obeležiće veoma dobar finansijski rezultat, verovatno najbolji od osnivanja fabrike, koji je ostvaren zahvaljujući našem napornom radu tokom prethodnih i tekuće godine, ali je i posledica tržišnih pogodnosti.

Takav rezultat, kroz pozitivan novčani tok, omogućio nam je da smanjimo kreditnu zaduženost za 8,15 miliona evra u odnosu na prošlu godinu, da finansiramo novi investicioni ciklus u početnoj fazi i da obezbedimo dobru pregovaračku poziciju za razgovore u poslovnim bankama radi finansiranja u narednom periodu.

Tekuću godinu obeležili su i pregovori sa isporučiocima opreme za prvu fazu investicionog ciklusa. Sklopljeni su ugovori sa isporučiocima opreme SMS Nemačka, Renk Nemačka, Otto Junker Nemačka, Ates Slovenija, Kolging Slovenija i drugi, a čija realizacija je u toku.

Takođe, tokom godine su implementirana nova programska rešenja vezana za primenu novog koncepta informacionog sistema, na nivou grupe Impol.

**Rad sa dobavljačima opreme u kontekstu planiranih investicionih aktivnosti nije nimalo lak. Kako se nosite sa tom problematikom?**

Kao što sam napomenula, godinu su obeležili pregovori sa isporučiocima opreme i izvođačima radova, a sve u cilju realizacije planiranih investicionih aktivnosti. Dobavljači su uglavnom svetske renomirane firme, sa dugogodišnjim velikim iskustvom i znanjem svojih pregovarača. Pregovori su vodjeni timski, kao kombinacija tehničkog i komercijalnog dela. Pokazalo se da naši zaposleni mogu da pariraju takvim renomiranim isporučiocima, i budu ravnopravan pregovarač.

**Čemu ćete posvetiti najveću pažnju u 2017. godini?**

Naredna godina će biti veoma teška, jer nam sa tržišta stižu signali već 2-3 meseca da tražnja, u odnosu

na prva tri kvartala tekuće godine, ima tendenciju pada. Najveća pažnja će biti posvećena, sa jedne strane, postizanju ciljeva iz Poslovnog plana za 2017. godinu, prvenstveno kroz povećanje prodaje bojenih proizvoda. Sa druge strane, posebno se treba posvetiti realizaciji ugovorenih investicija, kao i obezbedjenju uslova za sprovođenje planiranih investicionih aktivnosti u narednim godinama. Investicije su ulaganje u budućnost.

**Impol Seval a.d. ponovo postaje veliko gradilište. Paralelno teku uobičajeni poslovi u fabrici. Kako se obezbeđuje pouzdana zaštita zaposlenih i izvođača radova pod ovim okolnostima?**

Da, Impol Seval je sada zaista jedno veliko gradilište. U toku je realizacija nekoliko investicionih projekata, koji podrazumevaju angažovanje velikog broja izvođača različitih vrsta radova. Kada se prođe kroz pogone fabrike, tu su izvođači građevinskih radova, zatim demontaža postojeće opreme, montaža nove opreme. Kako Impol Seval kao naručilac, tako i svi izvođači posebnu pažnju posvećuju merama bezbednosti i zdravlja na radu svojih zaposlenih. Stručna lica za bezbednost Impol Sevala se staraju o sprovođenju navedenih mera. Svi moramo biti strpljivi, imati zaista razumevanje jedni za druge i kroz dogovor i pozitivan pristup obezbediti redovnu proizvodnju, a istovremeno stvoriti uslove za nesmetnu realizaciju investicija. Samo povećanom pažnjom svih učesnika i dobronamernim pristupom možemo bezbedno prebroditi predstojeći period.

**Četvrta industrijska revolucija, izmedju ostalog, izrazito prepoznaje značaj mejl poslovanja i mejl administracije. Koli-ko je Impol Seval tome okrenut?**

Tehnologija zaista veoma brzo napreduje, postala je dostupna svima, a način na koji je koristimo će biti prednost u odnosu na one koji je ne prate. To je, smatram, veliki izazov za fabriku, za zaposlene, za sve nas. Da bismo bili u korak sa svetom moramo ulagati u



pametne mašine. Tokom ove godine u fabrici je realizovano značajno ulaganje u informatičku opremu, kroz dve faze. Time je zamenjena ceokupna oprema vezana za pouzdanost rada informacionog sistema, bezbednost podataka i sistema, brzina protoka informacija i drugo. Takodje, zamenjeni su mejl serveri koji se odnose na elektronsku komunikaciju. Navedenim ulaganjem obezbedili smo uslove da tokom narednih meseci postavimo što više elektronskih dokumenata, i time obezbedimo efikasniji rad u celinama koje svakodnevno kreiraju veliki broj dokumenata.



# Pred nama je godina maksimalnog angažovanja

*Prioriteti u naredoj godini su svakako proizvodnja i investicije, ali i kvalitet gotovih proizvoda, smanjenje reklamacija, zaštita radne i životne sredine. Očigledno je, da je pred nama, kao i prethodnih godina, godina maksimalnog angažovanja, kaže izvršni direktor za tehničke poslove, Budimir Bulatović.*



narednoj godini očekujem pun doprinos nove organizacije ostvarenju postavljenih zadataka.

**Četvrta industrijska revolucija uveliko osvaja svet. Šta to znači na primeru Impol Sevala ?**

**Koliko ste zadovoljni radom i rezultatima organizacionih celina iz Vašeg delokruga rada u godini na izmaku ?**

Zadovoljan sam. I pored toga što će proizvodnja za tržište biti nešto ispod planirane za ovu godinu, očekuje nas dobar finansijski rezultat, a to je sigurno opravdan razlog za zadovoljstvo.

**Koja su bila najveća iskušenja u 2016. godini ?**

Kada je proizvodnja u pitanju to su rokovi proizvodnje (isporuke) odnosno kašnjenja u proizvodnji i preveliki zaostaci kao i reklamacije kupaca, posebno u bojenom programu.

Bilo je i lepih iskušenja, a tu, pre svega, mislim na novi investicioni ciklus.

**Koliko mislite da će nova organizacija proizvodnih celina unutar novoformiranog Sektora proizvodnje doprineti ostvarenju planskih ciljeva u tom području u narednom periodu ?**

To će pokazati vreme. Optimista sam, jer da u to nismo verovali ne bismo se upustili u realizaciju ove ideje. Stoga u

To znači da se dobro moramo pripremiti kako bismo na vreme uhvatili priključak. Kako kaže Ginter Etinger, evropski komesar za digitalne ekonomije i društva, digitalna revolucija i industrija se brzo dešava i tempo promena stalno ubrzava, a to znači opasnost da se može brzo zaostajati ako se brzo ne reaguje.





# Bolje međusobno razumevanje je ključ uspeha



*Dušan Prtenjak, diplomirani inženjer metalurgije se od 01.10.2016. godine našao na odgovornim i složenim poslovima direktora novoformiranog Sektora proizvodnje koji obuhvata Planiranje, Tehnologiju, PJ Livnicu, PJ Valjaonicu i PJ Liniju za bojenje. Razgovaramo o prvim izazovima i problematici nove radne pozicije.*

***U Impol Sevalu ste zaposleni od 2003. godine. Koje poslove ste do sada obavljali ?***

Radni odnos sam zasnovao na poslovima inženjera metalurške tehnologije PJ Valjaonica I. Od 2004. godine sam bio na poslovima Šefa proizvodnje PJ Valjaonica. Poslove Direktora PJ Valjaonica sam obavljao od 2006. do 2016. godine.

***Koji su Vaši prioritetni ciljevi i zadaci u ulozi Direktora Sektora proizvodnje ?***

Najkraće rečeno, prioritet je ostvarenje ukupnog plana proizvodnje, uz minimalne neplanirane zastoje i optimalno korišćenje ljudskih resursa.

***Gde unutar Sektora proizvodnje vidite prostor za poboljšanja ?***

Najviše prostora za poboljšanja vidim u boljoj saradnji i direktnoj ko-

munikaciji između organizatora poslova u organizacionim jedinicama Sektora proizvodnje. Bolje međusobno razumevanje je ključ uspeha.

***Kako ocenjujete raspoložive ljudske resurse u Sektoru proizvodnje ?***

Raspoloživi ljudski resursi nisu na optimalnom nivou. Tokom ove godine smo imali značajniji prirodni odliv kadrova i određeni broj izvršilaca evidentno nedostaje.

Prijem jednog broja novozaposlenih je urgentan i zbog blagovremene pripreme – i podmlađivanja kadra.

***Šta Vam je najveći izazov na novim poslovima ?***

Najveći izazov na novim poslovima za mene je koordinacija potreba Sektora i pojedinačnih proizvodnih jedinica, kao celina za sebe.

## Iz TEHNIKA d.o.o.

*Nosilac značajnog dela investicionih aktivnosti u Impol Sevalu je, kao i uvek, Impol Seval Tehnika d.o.o. Šta o tome kaže, u ovom momentu, Kovačević Aleksandar, projektant u Tehnika d.o.o. i jedan od ključnih zaposlenih na realizaciji investicionih aktivnosti:*



Upravo smo počeli sa pripremnim radnjama za remont V2. Sve vreme smo angažovani i na pripremnim radnjama za montažu giljotinskih makaza na valjačkom stanu.

U toku je montaža i Linije za premoćavanje i embosiranje. To je projekat koji radimo od samog početka.

Angažovani smo i na drugim redovnim aktivnostima za potrebe održavanja.

Očekujem da ćemo u 2017. godini kvalitetno i na vreme izvršiti rekonstrukciju V2 i montažu giljotinskih makaza.

# Realizujući investicione projekte, pišemo istoriju fabrike

*O dinamici tekućih i narednih investicionih aktivnosti, razgovaramo sa Radomirom Dodokom, direktorom za investicije i razvoj.*

## **Kojom dinamikom teku najvažnije investicione aktivnosti u Impol Sevalu?**

U Impol Seval a.d. u toku je treći investicioni ciklus koji karakteriše realizacija više velikih, veoma važnih, kompleksnih i odgovornih investicionih projekata.

Takođe, u toku je priprema za realizaciju više velikih investicionih projekata koji su planirani strateškim dokumentom: **"Strategija razvoja Impol Seval a.d za period 2017-2025. godine"**

Najvažniji projekti čija je realizacija u toku su sledeći:

### **"Linija za premotavanje i embosiranje traka"**

U toku je montaža mašinske i elektro opreme. Zbog više investicionih projekata čija se realizacija izvodi istovremeno planirani rok završetka 31.10.2016. je pomeren na 01.02.2017.godine.

### **"Zamena motora na valjačastom transporteru Valjačkog stana V-2"**

Planirani rok za realizaciju projekta je 31.12.2016. Do sada je zamenjen i pušten u rad najveći deo kablova, elektro ormana i elektro motora. Postavljanje preostalih motora je moguće tek nakon završetka projekta novih Giljotinskih makaza na V-2. Novi rok za realizaciju projekta je 30.04.2017.

### **"Modernizacija upravljanja pomoćnim sistemima na Valjačkom stanu V-2"**

Planirani rok za realizaciju projekta je bio 31.10.2016. Realizacija projekta je u toku, zbog određenih izmena u projektu rekonstrukcije i modernizacije Valjačkog stana V-2.

Završetak ovog projekta je moguć tek nakon prvog zastoja Tople valjaonice u 2017.godini. Novi rok za realizaciju projekta je 30.04.2017.

### **"Rekonstrukcija i modernizacija Valjačkog stana za toplo valjanje V-2"**

Planirani rok za realizaciju ovog projekta je 15.02.2018. godine. Realizacija ovog najvažnijeg projekta za Impol Seval a.d se odvija prema utvrđenom planu aktivnosti.

U periodu 08.12/19.12.2016. je pripremi zastoj Tople valjaonice tokom koga će biti obavljen veliki obim aktivnosti odnosno zahvata na opremi. Cilj pripremnog zastoja je stvaranje uslova da se dva velika, planirana zastoja Tople valjaonice, tokom 2017. godine, sprovedu uspešno.

### **"Nove Giljotinske makaze na valjačkom stanu V-2"**

Planirani rok za realizaciju ovog projekta je 09.03.2017. godine. U toku je izvođenje građevinskih radova na fundamentima novih Giljotinskih makaza. Zbog kašnjenja u isporuci dela opreme za Valjački stan V-2, početak montaže opreme za makaze će se pomeriti za tri sedmice, pa je novi rok završetka projekta 30.03.2017.godine.

### **Koja je dinamika ključnih investicionih aktivnosti u 2017. godini?**

Narednu, 2017.godinu obeležiće realizacija tri velika investiciona projekta, i to:

### **"Rekonstrukcija i modernizacija Valjačkog stana za toplo valjanje V-2"**

Zastoj Tople valjaonice u periodu 15.02/15.03.2017. godine. Pri ovom zastoju treba da se sprovedu sledeće aktivnosti:

- građevinski radovi
- montaža najvećeg dela mašinske opreme
- montaža najvećeg dela elektro opreme

Zbog kašnjenja dela hidraulične opreme zastoj će biti u periodu 08.03/07.04.2017.

Zastoj Tople valjaonice u periodu 15.09/15.10.2017. godine

- završetak montaže preostale opreme
- instalacija novog softvera
- puštanje u rad Tople valjaonice sa 2 namotalice( 3 namotavanja ) i sa regulacijom profila TVT
- optimizacija rada Tople valjaonice

Sprovođenje FAT testa i primopredaja modernizovane Tople valjaonice je 15.02.2018.

### "Nova Peć za homogenizaciju i zagrevanje blokova"

Narednih dana bi će potpisan ugovor sa kompanijom "Otto Junker" iz Nemačke za isporuku ove peći. Važni datumi u realizaciji ovog projekta su:

- Uvodni sastanak - 15.01.2017.
- Inženjering - 01.01/15.06.2017.
- Izrada elemenata peći - 01.05/30.11/2017.
- Montaža sklopova pećiju Otto Junker - 15.08/15.01.2018.
- Isporuka - 31.01.2018.
- Montaža peći u Impol Seval a.d. - 01.02./30.04.2018.
- Puštanje u rad - 01.05/31.07.2018.
- Prvi zagrejani blok - 30.06.2018.
- Preuzimanje peći - 31.07.2018.

### "Nova Livna baterija L-5"

U Impol Seval a.d u toku je izrada Studije opravdanosti investicionog projekta : "**Nove Livne baterije L-5 i L-1 u Impol Seval a.d.**" kao i prikupljanje ponuda za isporuku ove opreme. Nabavka nove livne baterije planirana je Strategijom razvoja.

Nakon usvajanja Studije opravdanosti na Nadzornom odboru Impol Seval a.d početkom 2017.godine, pristupiće se ugovaranju opreme i pripremama za realizaciju projekta. Operativna realizacija projekta planira se tokom 2018. godine.

Tokom 2017. godine u Impol Seval a.d. sprovodiće se pripreme za realizaciju još tri investiciona projekta prema planu iz Strategije razvoja.

### **Šta je recept za izvođenje zahtevnih investicionih projekata?**

Sprovođenje "brown-field" investicija u proizvodnim halama , za razliku od "green-field" investicija je neuporedivo teže, kompleksnije i bezbedonosno rigoroznije. Pri realizaciji ovakvih zahvata treba uzeti u obzir sledeće činjenice:

-Iz proizvodnje se isključuje proizvodna linija koja i u najboljoj organizaciji prouzrokuje određene poremećaje u proizvodnji. Ovo dovodi do toga da se ovi zahvati izvode pod dodatnom tenzijom.

-Zahvati se uglavnom izvode na malom prostoru.

-Kratok rok zahteva prisustvo velikog broja radnika, najčešće iz velikog broja firmi što otežava usklađivanje, preklapanje i redosled izvođenja zahvata.

Istovremena upotreba većeg broja tehničkih sredstava ( kranovi, auto dizalice, platforme, viljuškari), uglavnom nije moguća pa se mnoge operacije izvode manuelno.

-Bezbedonosni rizici su izraženo prisutni.

Da bi se ovakvi zahvati uspešno sprovedli neophodno je sledeće:

-Izraditi popis svih aktivnosti, odnosno zahvata

-Objektivno odrediti potreban broj izvršilaca

-Unapred odrediti imena radnika koji izvode planirane aktivnosti

-Izabrati najbolje organizatore posla, odnosno vođe projekta

-Angažovati specijalističke firme za pojedine zahvate

-Po mogućstvu uvesti rad od 0-24h, zbog kontinuiteta poslova

-Odrediti redosled izvođenja poslova, odnosno angažovanja firmi i specijalaca.

-Odrediti koji se poslovi mogu preklapati

-Obezbediti potrebnu tehniku, alate, rezervne delove i repomaterijale pre početka zahvata

-Izuzetnu pažnju posvetiti bezbedonosnom faktoru

Organizacija zahvata na Toploj valjaonici započela je tri meseca unazad. Efekti takve organizacije zahvata su očigleni zbog uspešnosti sprovođenja svih planiranih aktivnosti u predviđenom roku.

Da bi se sagledalo koliko je bilo kompleksno organizovati ovaj zahvat ilustriramo to brojem firmi i angažovanih radnika prilikom njegovog sprovođenja:

- Furmanire –Slovenija - 7 radnika
  - ATES-S.Bistrica - 3 radnika
  - EXPRO-Beograd - 6 radnika
  - Elektromonter-Požega - 2 radnika
  - ENTECO-Užice - 8 radnika
  - Elektro remont Užice - 4 radnika
  - Tehnika - 29 radnika
  - IS-Održavanje - 32 radnika
- što ukupno iznosi 91 radnik.

Realizujući ove investicione projekte, pišemo istoriju fabrike i stvaramo uslove za dalji razvoj Impol Sevala.



# O protekloj godini i očekivanjima u narednoj 2017. godini



## **Nenadić Nikola**, Livac I :

Ova godina je bila uspešna. Izrazito je povećano poštovanje tehnoloških procesa i radne discipline, a posebno korišćenje sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu. Visoko bih ocenio i saradnju sa rukovodstvom. Rukovodioci su uvek bili spremni da nas saslušaju i da nam pomognu kada je to bilo potrebno. Zaradom sam zadovoljan.

Ono po čemu ću pamtiti 2016. godinu je i to što sam napredovao u poslu-trudio sam se i usledio je rezultat. U 2017. godini želim da se još više usavršim u poslu. Želim da imamo što više radnih naloga i da postizemo nove rezultate u proizvodnji.

Svim zaposlenima čestitam i želim uspešnu Novu godinu.



## **Gogić Draga**, Kuvar u Hotelu President :

Popunjenost kapaciteta Hotela u 2016. godini bila je odlična. Zajedničkim snagama smo radili i na smanjenju troškova, što je dalo rezultat. Zaradom sam zadovoljna, a sa većom popunjenošću kapaciteta, nadam se da će biti i bolja. Mi smo mala celina, funkcionišemo kao porodica, bez nekih većih problema.

Očekujem da se pozitivni trendovi u radu nastave i u narednoj godini i naravno, u zavisnosti od toga, da se povećaju i zarade.

Svim kolegama i zaposlenim u Impol Sevalu želim puno sreće i zdravlja u Novoj godini.



## **Radojičić Nemanja**, Skladištar za izdavanje materijala i interni prijem u Magacinu sirovina:

U 2016. godini sam rešio jedno od važnijih životnih pitanja- dobio sam stalni posao. Radna sredina u kojoj radim je dobro organizovana, dobra je saradnja sa kolegama i pretpostavljenim i zaposlenima iz ostalih organizacionih celina, kao što su Livnica i Valjaonica. Dobro smo informisani o poslovanju, kako putem naših novina, tako i od šefa i direktora.

U narednoj godini očekujem dalji napredak firme, a na ličnom planu da nastavim da se usavršavam i napredujem u poslu.

Svim zaposlenim čestitam nastupajuće praznike.



## **Starčević Koviljka**, Radnik na pakovanju gotovih proizvoda :

Godina na izmaku nam je bila izuzetno uspešna. Na pakovanju se dosta radilo jer je i proizvodnja bila velika. I pored dosta posla bila je izražena spremnost da pomognemo jedni drugima - kad god je bilo potrebno uvek se našao neko od kolega spreman da se uključi. Zarade su bile zadovoljavajuće.

U 2017. godini očekujem da će biti još prijema mladih imajući u vidu nepovoljnu starosnu strukturu. Očekujem i dalji napredak Fabrike.

Svim zaposlenima čestitam nastupajuće praznike.



## **Milovanović Vidan**, Rukovalac u proizvodnji I :

Protekla 2016. godina nije bila loša. Proizvodnom uspehu, svakako je doprinela i korektna saradnja sa rukovodstvom. Međutim, mislim da imamo nedovoljno izvršilaca na mašinama. Zbog toga kolege ulažu dodatni napor da bi se ostvarila planirana proizvodnja.

Očekujem da se i u narednoj godini nastavi sa podmlađivanjem kadra, da budemo uspešni kao i ove godine, da imamo još više naloga i da se i dalje ulaže u fabriku.

Svim zaposlenim želim sreću i puno zdravlja u Novoj godini.

## **Dimitrijević Milenk**

Protekla godina je bila uspešna za fabriku. Za dalji razvoj treba posebno raditi. Srećan sam što sam u firmi. Znam da nas, premda je posao težak, treba završiti poslove. Svim zaposlenim u...

## **Đurović Ivana**, Glasnik

Veoma uspešna godina za fabriku, a naročito u proizvodnji. U 2016. godini pripremili smo novi projekti. Zahvaljujući podršci rukovodstva, kvalitet edukacije i saradnje. Nadam se da ću i u narednoj godini dobiti znanja i osposobiti se za nove zadatke. Kolegama i svim zaposlenim u...

## **Milinković Miroslav**, Rukovalac TVS I :

Radilo se dosta i ispunjavali su se mesečni planovi proizvodnje. Komunikacija sa kolegama i pretpostavljenima je bila dobra. Posebno bih istakao rad sa mladim ljudima. Sve su to dobri i radni momci. Zarade su bile solidne, a mogle bi biti i bolje, što je razumljivo zbog težnje svih nas.

U 2017. godini nas očekuje remont V2 i nadam se da će samim tim biti bolji i kvantitet i kvalitet proizvodnje kao i uslovi rada.

Svim zaposlenim čestitam Novu godinu.

## **Vićović Stojan**, Rukovalac TVS I :

U 2016. godini dosta se radilo sa mladim ljudima. Stvarao sam kao mentor u obuci mlađih kadrova. Klima je bila na zadovoljavajućem nivou. Među kolegama tenzije između ljudi. Stara smo fabrika, dosta je uloženo u rad i trud zaposlenog.

Očekujem dalji napredak proizvodnje u 2017. godini. Očekujem i bolji ljudski odnosi, što bi se obezbedilo dovoljnim povećanjem obima proizvodnje, bolji kvalitet i bolji uslovi rada. Svim zaposlenima i rukovodstvu želim srećnu i uspešnu godinu.

# Godini, razgovaramo sa zaposlenima u Impol Seval

o uredno no-  
livnice. Naši  
adovoljan.

ove rekorde

**Vjetrović Vuk**, Radnik Opšteg održavanja :

Godina iza nas je bila uspešna. Tokom 2016. godine počeli smo sa proizvodnjom kartonskih hilznih, na kojoj mašini i ja radim zajedno sa kolegom Leković Darkom. Godinu 2016. pamtiću i po dobroj saradnji sa kolegama. U 2017. godini očekujem dalji napredak proizvodnje i što više naloga. Svim zaposlenima čestitam Novu godinu i želim dobro zdravlje i uspeh na poslu.



**Sekulić Biljana**, Administrator Sektora infrastrukture :

Ono što je obeležilo godinu na izmaku, je pojačana radna i tehnološka disciplina, što je, između ostalog, svakako doprinelo uspešnom poslovanju.

Zadovoljna sam zaradom, ali uvek može i bolje.

U Novoj godini očekujem dalja poboljšanja na svim nivoima i ono što je najvažnije-da budemo zdravi. Očekujem da se održi kontinuitet rada, discipline i dobrih međuljudskih odnosa.

Svim zaposlenim želim u Novoj godini sve najbolje, kako na ličnom tako i na poslovnom planu.



**Boškovski Aleksandar**, na stručnom osposobljavanju radi obavljanja pripravničkog staža na poslovima Tehnolog hladnog valjanja II:

Ova godina mi je donela velike promene u životu na bolje. Počeo sam da radim u Impol Sevalu. Trudiću se da opravdam poverenje koje mi je ukazano. Veoma sam zadovoljan podrškom koju imam od kolega i pretpostavljenih u savladavanju i sticanju novih znanja i umeća u samom proizvodnom procesu.

Trudim se da dam svoj maksimum i da se dokažem kako bih u 2017. godini bio primljen u radni odnos. Rukovodstvu i svim kolegama želim dalje napredovanje i srećnu Novu godinu.



o, Poslovođa hladne i tople valjaonice:

ila uspešna u proizvodno-finansijskom smislu. Promenama u organizaciji i poslovanju svrstavamo se u red evropska poboljšanja, nisu iscrpljene sve unutrašnje rezerve kao što su smanjenje troškova energenata, škarta. Zbog raditi na edukaciji rukovalaca, koji svojim odgovornim radom mnogo mogu da utiču na smanjenje troškova. n relativno zdrav napunio 41 godinu rada u fabrici.

a Planu investicija, čeka dosta rada u 2017. godini. Na osnovu dosadašnjeg iskustva, nadam se da ćemo uspešno koji predstoje.

Društvu čestitam Novu godinu.



ni ekonomista za poslove plana, analize i poslovnog informisanja :

oslovna 2016. godina jedan je od dokaza da Impol Seval a.d. kontinuirano ulaže u rast i razvoj u svim segmentu osposobljavanja kadrova koji predstavljaju osnovu sadašnjeg i budućeg poslovanja Društva.

vedena je kraju jedna faza procesa obuke i razvoja moje profesionalne karijere.

ici u vidu mentorstva, koje je u velikoj meri doprinelo tome da lakše savladam zahteve moje radne pozicije, je u potpunosti ispunio moja očekivanja.

n narednoj godini iskoristiti priliku da, uz saradnju i podršku mojih kolega, dodatno unapredim i proširim svoja m se za kvalitetnu primenu istih.

zaposlenim u Impol Seval želim srećnu Novu 2017. godinu.



na, na pripremi kadra za zamenu starijih rukovalaca koji uskoro odlaze u penziju. Tokom godine uče-

a za rad na toplom valjačkom stanu. Oni su potpuno spremni da naslede nas starije radnike. Radna tim, veliki obim posla i čest nedostatak dovoljnog broja izvršilaca na mašinama izaziva povremene zaposlenih na bolovanju. Zarade su solidne, ali još uvek nisu na zadovoljavajućem nivou i ne prate

godini i bolje uslove rada u smislu poboljšanja klimatizacije. Očekujem i da se malo stabilizuju me-  
m brojem izvršilaca. Spremamo se za rekonstrukciju Tople valjaonice koja će nam, nadam se, doneti  
lje uslove za rad zaposlenih. A sve to bi trebalo da rezultira povećanjem plate.

uspešnu Novu godinu.





**Arsenijević Željko**, Rukovalac odmotalice i namotalice Linije za bojenje II :

Protekla godina je bila dobra. Ostvarena je rekordna proizvodnja, što je bio cilj i interes svih zaposlenih. Smatram da su dobri međuljudski odnosi vodilja ka daljem uspehu. Lično sam zadovoljan poslom koji obavljam i nadam se da su moji pretpostavljeni zadovoljni sa mnom.

U 2017. godini očekujem dalji rast proizvodnje što je uslov za bolji materijalni status zaposlenih. Očekujem da će se rešiti problem „uskog grla“ prilikom transporta traka između hala 5 i 6 , kao i problem mikroklima u hali Linije za bojenje.

Svim zaposlenim želim srećnu Novu godinu.



**Mirković Milovan**, Rukovalac HVS PJ Valjaonica I :

Iako su u 2016. godini ostvareni dobri proizvodno finansijski rezultati, smatram da zarade zaposlenih nisu bile adekvatne uloženom trudu i radu. Pri tome mislim na stimulacije, koje nisu pravične i nisu odgovarale uloženom radu i rezultatima rada pojedinca.

U 2017. godini očekujem da firma dalje napreduje. Treba, takođe, u cilju efikasnijeg obavljanja posla, raditi na unapređenju saradnje sa Održavanjem.

Očekujem da, ono zbog čega smo svi mi ovde, a to su plate, u narednoj godini budu veće.

Svim zaposlenima želim srećnu 2017. godinu.



**Kojić Jasminka**, Kadrovski tehničar :

Godina iza nas bila je uspešna. I u PKC d.o.o. se dosta radilo. S obzirom da po prirodi posla mnogo kontaktiramo sa svim zaposlenima, istakla bih da je saradnja bila odlična i odvijala se uz obostrano razumevanje.

Zarada je zadovoljavajuća, ali se nadam da će u narednoj godini, u skladu sa mogućnostima, biti uvećana.

U 2017. godini očekujem još dobrih rezultata. Ono što je bitno je i da sačuvamo zdravlje, posebno imajući u vidu starosnu strukturu. Tim povodom očekujem da se što veći broj zaposlenih uključi u akcije Promocije zdravlja, koje organizuje PKC d.o.o. Svim zaposlenima čestitam Novu godinu.



**Vasiljević Marko**, Livac II :

Ova godina je dobra sa aspekta ostvarenih proizvodnih rezultata. I zarada mi je bila zadovoljavajuća, ali smatram da uvek može i bolje, što u velikoj meri zavisi i od nas zaposlenih.

Očekujem da će se i u narednoj godini nastaviti sa poboljšanjem uslova rada, kao što je klimatizacija Livnice. Smatram da treba u većoj meri analizirati i vrednovati pojedinačan rad i više stimulisati zaposlene koji su posvećeniji poslu i manje odsutni sa posla. U narednoj godini očekujem i bolju komunikaciju sa visokim rukovodstvom, što bi zaposlenima dalo veću sigurnost, samopouzdanje i osećaj pripadnosti, što je svakako jedan od motivacionih faktora da se bolje radi. Rad na podmlađivanju kadra doprineće da 2017. godina bude još bolja.

Svim kolegama i zaposlenima u Društvu čestitam Novu godinu.



**Vuković Svetlana**, Higijeničar :

Tokom 2016. godine radilo se više nego prethodnih godina, pa su usledili i dobri rezultati. Plate su bile solidne. Saradnja između kolega bila je dobra kao i do sada.

Za protekle 33 godine radnog staža, zadovoljna sam svojim statusom.

Posebno bih istakla brigu rukovodstva i kolega u situaciji u kojoj sam se našla kada mi je izgorela kuća. Koristim ovu priliku da se svima još jednom zahvalim na solidarnosti koju su pokazali u najtežim trenucima u mom životu.

U sledećoj godini očekujem još veće zapošljavanje mladih ljudi i dalje unapređenje proizvodnje i razvoj Impol Sevala.

Svima čestitam Novu godinu.



**Vasiljević Dragan**, Komandir Vatrogasne jedinice:

U ovoj fabrici radim već osam godina. Svaka godina je sve bolja. Po prirodi svog posla često dolazim u kontakt sa zaposlenima iz drugih firmi, tako da sam primetio da je stav prema poslu, kolegama i uopšte prema fabrici u kojoj rade, na mnogo višem nivou kod naših zaposlenih nego u tim firmama. Što se tiče Vatrogasne jedinice, stanje je redovno i u pogledu zaposlenih i u pogledu opreme.

Nesporno je da će 2017. godina biti još jedna u nizu dobrih godina, možda i bolja od ove koja je na izmaku. Pred nama su nove investicije. Očekujem da ćemo dodatno investirati i u Vatrogasnu jedinicu.

Svim zaposlenim čestitam Novu godinu i želim im puno uspeha i zdravlja.

# Računamo na vas

*Nova organizaciona šema je na odgovarajuće poslove organizacionog karaktera u PJ Livnica i PJ Valjaonica, dovela i nove ljude. Počev od 01.10.2016. godine poslove Glavnog inženjera u ovim organizacionim celinama obavljaju, u Livnici, Jelena Matić, a u Valjaonici, Ivan Vučković. U istom periodu, na poslove Upravnika PJ Valjaonica je raspoređen Ivan Matić.*



**Matić Jelena**, diplomirani inženjer metalurgije, pre zasnivanja radnog odnosa u Impol Sevalu, radila je na sledećim poslovima:

- Od 2005. do 2006. godine u Livnici MIN Sivi liv – Niš, na poslovima „Inženjer za tehnologiju“.
- Od 2006. do 2014. godine u IKG, Guča – Guča, na poslovima „Inženjer proizvodnje, Glavni inženjer za tehnologiju, Direktor proizvodnje u Livnici“.
- Od 2014. do 2015. godine u Kopex Min Liv – Niš na poslovima „Tehnički direktor“.

U radnom odnosu u Impol Sevalu je od decembra 2015. godine. Do premeštaja na poslove Glavnog inženjera u PJ Livnica obavljala je poslove Tehnolog livenja i toplog valjanja.

„Zadovoljna sam Impol Sevalom. U narednih pet godina očekuju nas velike investicije. Kapacitet Livnice će biti povećan za 50%“

I dalje ćemo raditi na unapređenju tehnologije i organizacije.

Saradnja sa ostalim organizacionim celinama i kolegama je dobra.“



**Vučković Ivan**, Master inženjer metalurgije, bio je stipendista Impol Seval a.d. od 2012. godine, do kraja studija.

U decembru 2015. godine, potpisao je Ugovor o stručnom osposobljavanju radi obavljanja pripravnčkog ispita na poslovima Tehnolog metalurške tehnologije u trajanju od 12 meseci. Pripravnčki ispit je položio u septembru 2016. godine.

Radni odnos na neodređeno vreme zasnovao je u oktobru 2016. godine, na poslovima „Glavni inženjer proizvodnje PJ Valjaonica“.

„Trenutno se bavim poboljšanjem proizvodnje u PJ Valjaonica u smislu kvaliteta našeg finalnog proizvoda, smanjenja reklamacija i smanjenja faktora protoka.“

Veliki akcenat je i na uslovima za bezbedan i zdrav rad zaposlenih, a koji se, pre svega, odnose na manipulaciju (rukovanje) viljuškarima i kranovima.

Poslovi na koje sam raspoređen za mene predstavljaju veliki izazov. Prvi put imam ovoliku odgovornost. Radiću na način da opravdam očekivanja pretpostavljenih i ostalih zaposlenih.

Ovaj posao zahteva stalnu saradnju sa ostalim organizacionim celinama Društva. Saradnja je veoma kvalitetna i na visokom nivou. Posebno bih istakao saradnju sa kolegicom iz PJ Livnice Jelenom Matić.

Očekujem da u 2017. godini bude što manje povreda na radu, da imamo dosta naloga i da budemo uspešni. Pred nama je modernizacija Tople valjaonice i puštanje u rad nove mašine za premotavanje.“



**Matić Ivan**, diplomirani inženjer metalurgije, zasnovao je radni odnos u Impol Sevalu 2003. godine. Do 2004. godine je radio na poslovima „Inženjer za tehnološki razvoj“, a 2004. godine se premešta na poslove „Tehnolog PJ Livnica I“ koje obavlja do 2005. godine. Od 2005. godine je bio „Šef tehnologije PJ Livnica“, a 2007. godine premešta se na poslove „Tehnolog PJ Livnica I“. „Šef proizvodnje PJ Livnica“ postaje 2012. godine. Iste godine preuzima poslove „Šef proizvodnje i hladne valjaonice“ da bi 01.10. ove godine postao Upravnik PJ Valjaonica.

„Napredak u karijeri je cilj svakog ambicioznog čoveka kakvim i sebe smatram, tako da je moja trenutna pozicija rezultat toga.“

Najvažniji posao Upravnika PJ Valjaonica je preduzimanje mera i aktivnosti potrebnih za dobro funkcionisanje svih područja rada, potrebnih za ostvarenje cilja.“

# U budućnosti, najvažnije će biti kompetencije i odanost zaposlenih

*O aktivnostima i problematici u tekućoj godini i planskim ciljevima ljudskih resursa u 2017. godini, razgovaramo sa Gordanom Savić, direktorom za ljudske resurse i pravne poslove Impol Seval a.d.*



## **Šta karakteriše aktivnost ljudskih resursa u Impol Sevalu u 2016. godini ?**

Tokom 2016. godine, u Impol Seval PKC d.o.o., pored redovnih poslova, najviše se radilo na implementaciji novog Rečnika kompetencija i projektu Promocija zdravlja zaposlenih.

Novi Rečnik kompetencija je redefinisao dodatne zahteve za obavljanje poslova predviđenih aktima o organizaciji i sistematizaciji poslova društava Impol Sevala, što je dovelo do promena u metodologiji ocenjivanja rada i performansi zaposlenih. Prva poboljšanja na ovom području su već vidljiva.

Kroz realizaciju projekta Promocija zdravlja zaposlenih, svi zaposleni društava Impol Sevala su obuhvaćeni preventivnim sistematskim pregledima. Posebna pažnja je posvećena promociji zdrave ishrane i rekreativnim aktivnostima zaposlenih kao i prevenciji alkoholizma u formi instruktivnih predavanja za organizatore procesa rada.

Ukupne aktivnosti PKC d.o.o. u ovoj godini je naročito obeležila dobra komunikacija sa zaposlenima, zasnovana na proverenim alatima ljudskih resursa i internim procedurama propisanim u skladu sa zakonom.

Time je obezbeđeno da se u uporedivim slučajevima, sa svim zaposlenima, postupa na isti način. Tako se, čak i u neugodnim situacijama, pridobija poverenje zaposlenih, razvija njihov osećaj pripadnosti Društvu i što je najvažnije, zaposleni dobijaju jasne instrukcije i informacije o relevantnim činjenicama za regulisanje svog statusa.

U dobro organizovanom i uspešnom sistemu, kakav je Impol Seval, ključni interesi poslodavca i zaposlenih ne mogu biti suštinski suprotstavljeni.

U nastojanju da programski sadržaji svih obuka zaposlenih budu realizovani stvarno, a ne formalno, u 2016. godini smo se aktivno bavili i nadzorom mentorstva, u svim fazama sprovođenja procesa edukacije.

Svesni smo da će u budućnosti za napredak i razvoj svakog velikog sistema biti najvažnije kompetencije i odanost zaposlenih.

## **Koja problematika je obeležila rad ljudskih resursa u tekućoj godini ?**

U 2016. godini je, nažalost, nastavljen trend rasta bolovanja koji datira iz 2015. godine.

Procenat dnevne odsutnosti sa posla zbog bolovanja (izgubljeno radno vreme zbog bolovanja), na nivou Impol Seval a.d. sa društvima sa organičenom odgovornošću, u periodu januar – novembar 2016. godine iznosi 5%, a u istom periodu 2015. godine iznosio je 4,6%.

Razlog za ovakvo stanje je nesumnjivo pretežno starosna struktura i povećan broj povreda na radu u prvoj polovini godine, ali postoje i osnovi sumnje na zloupotrebu bolovanja u pojedinim slučajevima.

Formiran je Tim za prevenciju bolovanja u kome pored stručnih lica i organizatora procesa rada učestvuju i predstavnici Sindikata, tako da se konkretnije mere očekuju u narednom periodu.

Što se tiče povreda na radu, njih je do sada, u 2016. godini ukupno 20, sve su lake, i za 4,7% ih je manje u odnosu na prethodnu godinu.



du godinu. Mnoge od ovih povreda se ne bi ni dogodile da je bilo doslednog organizacionog i tehničko-tehnološkog postupanja od strane organizatora procesa rada i samih zaposlenih.

Zbog toga će u narednom periodu biti razmatrani uslovi za uvođenje mere linijskog nadzora nad primenom mera bezbednosti i zdravlja na radu, a organizatori procesa rada na odgovarajućim nivoima će kroz anekse ugovora o radu dobiti preciznije definisan sistem ovlašćenja i odgovornosti vezano za primenu mera bezbednosti i zdravlja na radu, uključujući i mogućnost korekcije osnovne zarade za slučaj da se ne pridržavaju ovih mera u svom delokrugu rada.

Takođe, tokom 2016. godine broj zaposlenih sa zdravstvenim smetnjama se znatno povećao u odnosu na prethodne godine, tako da na nivou sistema u kome radi ukupno 678 zaposlenih, imamo 74 zaposlena sa zdravstvenim smetnjama.

Mogućnosti sistema da rasporedi takve zaposlene u skladu sa njihovom stručnom spremom i preostalom radnom sposobnošću su potpuno iscrpljene i ozbiljno ugrožavaju nesmetano odvijanje procesa rada.

Zbog toga su, u 2016. godini, tri zaposlena sa zdravstvenim smetnjama za koje nismo mogli da obezbedimo odgovarajuće poslove, napustila Društvo, kao višak, uz isplatu otpremnine.

Dugoročno, u izostanku adekvatnih socijalnih mera države, ova problematika u Društvu se mora rešavati na drugačiji način, uz profesionalniji i odgovorniji pristup ovlašćenih zdravstvenih organa i ustanova i odgovorniju brigu samih zaposlenih o sopstvenom zdravlju, tako da se radno mesto, objektivno, može prilagoditi zaposlenom sa zdravstvenim smetnjama u najvećem broju slučajeva, ako već kod zaposlenog u redovnoj zakonskoj proceduri nije utvrđen potpuni gubitak radne sposobnosti.

### ***Koji su najvažniji ciljevi ljudskih resursa u 2017. godini ?***

Izvršni odbor Društva je polovinom novembra doneo Odluku o izradi novog Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji poslova, dosledno zasnovanog na procesnom pristupu, sa jasno definisanim sistemom ovlašćenja i odgovornosti i optimalnim brojem izvršilaca.

Nosilac ovog posla je Direktor za ljudske resurse i pravne poslove u saradnji sa direktorima, upravnicima u rukovodiocima organizacionih celina, a rok za izradu Pravilnika, koji važi i za društva sa ograničenom odgovornošću, je 01.05.2017. godine.

Novi Pravilnik će se primenjivati od 01.07.2017. godine sa ciljem da obezbedi efikasniju i efektivniju organizaciju rada.

Tokom 2017. godine, u Impol Sevalu će

biti sprovedena Ocena zadovoljstva zaposlenih, analogno metodologiji po kojoj se ta ocena radi na nivou grupe Impol kao i identifikacija psihološkog profila zaposlenih na ključnim pozicijama, takođe po metodologiji koja se primenjuje na nivou grupe Impol.

***U Impol Sevalu je opredeljena grupa mlađih zaposlenih, različitih obrazovnih profila, koji se po posebnom programu, počev od 2017. godine, pripremaju za odgovarajuće radne pozicije u režimu Plana nasleđivanja. Njihovi ključni mentori su iz menadžmenta Društva. Jesmo li ugroženi ako obučavamo druge ?***

Ne. Ni manje ni više nego što bismo inače bili ugroženi ako svoj posao ne radimo dovoljno kvalitetno i odgovorno. To važi za svaku radnu poziciju i sve zaposlene koji obučavaju svoje naslednike, a ne samo za menadžerske poslove i menadžment.

Pre svega, radi se o jednom prirodnom procesu, a dobra priprema mlađeg saradnika, koju baš mi možemo najbolje da obavimo, protekom vremena donosi brojne prednosti: dobijamo nekoga na koga možemo da se oslonimo u sopstvenom poslu, nekoga sa kim možemo da podelimo brojne zadatke i obaveze, nekoga zbog koga ne brinemo dok smo na godišnjem odmoru ili bolovanju, i što je najvažnije, uspevamo da odvojimo vreme za posebne, složenije poslove i projekte, one kojima smo oduvek želeli da se bavimo, koji nas zbog našeg iskustva čine lično zadovoljnijim i ispunjenijim, a Društvu obezbeđuju uslove za razvoj i ozbiljniji napredak u odgovarajućem području rada.

Jer, ne zaboravimo, četvrta industrijska revolucija je uveliko počela, a ona, kod zaposlenih insistira na kompetentnosti. Roboti preuzimaju teške i rizične poslove, što je dobro i poslove zasnovane na ponavljanju radnji. A robotima, ipak upravljaju ljudi, koji - znaju.



# Sa proslave Dana Društva





# Izabrani članovi Predstavničkog tela radnika grupe Impol ispred Impol Sevala

Na izbornom sastanku izabranih elektora za članove Predstavničkog tela radnika grupe Impol ispred Impol Seval, održanog 28.11.2016. godine, izabrani su: Ristić Zoran, Toskić Spasoje i Virić Gordana



Ristić Zoran, po zanimanju mašinski tehničar, radni odnos zasnovao je 01.10.1979. godine na poslovima standardizacije. Obavljao je poslove Tehničara studije rada i vremena, Tehnologa metalurške tehnologije PJ Valjaonica III, a od 01.07.2004. godine nalazi se na poslovima Terminer PJ Valjaonica I. U novembru 2014. godine izabran je za elektora elektorske baze Impol Seval a.d. i člana PDSI za društva iz sistema Impol Seval.



Toskić Spasoje, po zanimanju diplomirani inženjer mašinstva, radni odnos zasnovao je 01.08.2003.godine na poslovima Projektant, koje i dalje obavlja. U novembru 2016. godine izabran je za elektora elektorske baze Impol Seval TEHNİKA d.o.o. i člana PDSI za društva iz sistema Impol Seval.



Virić Gordana, po zanimanju diplomirani ekonomista, radni odnos zasnovala je 03.11.1987. godine na poslovima referenta ekonomike-Finalizacije. Obavljala je poslove Samostalnog referenta raspodele, Šefa Službe ekonomike, Analitičara plana, a od 01.09.2012. godine nalazi se na poslovima Vodećeg ekonomiste za poslove plana, analize i poslovnog informisanja. U novembru 2016. godine izabrana je za elektora elektorske baze Impol Seval FINAL d.o.o. i člana PDSI za društva iz sistema Impol Seval.

## Naši penzioneri



**Medenica Duško**, diplomirani inženjer metalurgije je zasnovao radni odnos u Društvu 1977. godine na poslovima Inženjer za plan i pripremu.

U toku radnog veka obavljao je poslove:

- Planiranje proizvodnje i tehnička priprema od 1979. do 1982. godine;
- Glavni inženjer za plan i pripremu od 1982. do 1983. godine;
- Organizacija koordinacija, rukovođenje i upravljanje zadacima livnice od 1983. do 1987. godine;
- Šef Plana, pripreme i studije rada i vremena od

1987. do 1992. godine;

- Šef tehničke pripreme proizvodnje od 1992. do 1996. godine;

- Izvršni direktor komercijalnog sektora od 1996. do 2002. godine;

- Upravnik PJ Livnica od 2002. do 2005. godine;
- Izvršni direktor PJ Livnica od 2005. do 2006. godine;

- Direktor PJ Livnica od 2006. do 2012. godine.
- U penziju je otišao sa poslova prvog Tehnologa livenja i toplog valjanja, dana 25.11.2016. godine.



**Čolić Milun**, zasnovao je radni odnos u Društvu 10.09.1976. godine na poslovima Pakovanja gotovih proizvoda, sa kojih odlazi u penziju 30.12.2016. godine.



**Milosavljević Miodrag**, KV autolimar, zasnovao je radni odnos u Društvu 02.06.1975. godine na poslovima Drugog rukovaoca makaza za uzdužno rasecanje. U toku radnog veka obavljao je poslove:

- Prvog rukovaoca na makazama u pogonu Valjaonica od 1996. do 2008.

U penziju odlazi sa poslova Prvog rukovaoca u proizvodnji 30.12.2016. godine.

**Todorović Ratomir**, autolimar, zasnovao je radni odnos u Društvu 09.03.1987. godine na poslovima Rukovaoca linije za profilisanja u RJ Ravni. U toku radnog veka obavljao je poslove:



- Rukovao c L-4/5 II od 2006. do 2012. godine.

U invalidsku penziju je otišao sa poslova Pomoćni radnik, 14.12.2016. godine.

# Perica Gogić, predsednik Sindikata Impol Sevala



Prošla godina je bila uspešna na svim poljima, pa i za Sindikat.

Tokom 2016. godine povećana je cena rada za najjednostavniji rad za 5%.

Kao i do sada, Sindikat je dodatno brinuo o zaposlenima koji su bili na dužem bolovanju i teško obolelima. Sindikat je kroz finansijsku i druge vidove podrške pomagao tim zaposlenim u prevazilaženju njihovih finansijskih i zdravstvenih problema. Zaposlenima sa težim oboljenjima, kojima je to bilo potrebno, omogućeno je snimanje magnetnom rezonancom u Beogradu.

Saradnja sa poslovođstvom je bila korektna i nema razloga da i u godini ispred nas, ne bude tako. Očekujemo povećanje cene rada, kao i da se započete investicione aktivnosti završe uspešno jer će one omogućiti bolje uslove rada i povećanje standarda zaposlenih.

Svim zaposlenim u Impol Sevalu i njihovim porodicama u Novoj godini želim dobro zdravlje, sreću i uspeh na radu.

## Novogodišnji paketići za najmlađe

I ove godine deci naših zaposlenih, na prigodnoj svečanosti, podeljeni su novogodišnji paketići.

Podeljena su 64 paketića za devojčice i 71 paketić za dečake.

Impol Seval je po 10 novogodišnjih paketića darovao Organizaciji Crvenog krsta Užice i Domu za decu i omladinu Petar Radovanović Užice.



## Zanimljivosti

### Najstresniji posao na svetu je - konobarisanje?

Prema istraživanju objavljenom u magazinu Neurology, najstresniji posao je konobarisanje. Za razliku od toga, najmanje stresa na poslu imaju naučnici i arhitektae, kao i oni koji obavljaju pasivne poslove poput domara, rudara i fizičkih radnika.

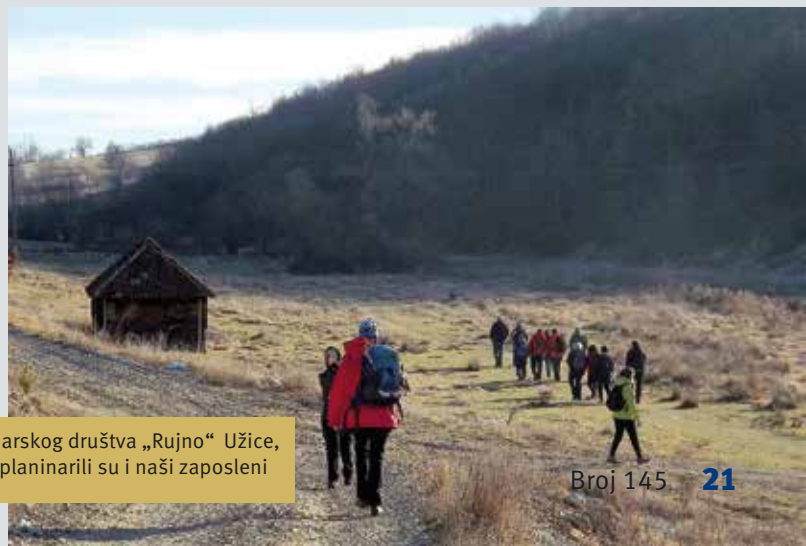
Iako bi na pitanje koja je profesija najstresnija mnogi odgovorili neurohirurg, lekar, deminer ili rudar, nova studija pokazuje da su robovski, nezahvalni poslovi, kao što je konobarisanje, najstresniji i da najviše štete zdravlju.

Kineski naučnici tvrde da ti radnici imaju 58% veći rizik od srčanih problema, a češće oboljevaju i od ishemijskog moždanog udara, najčešćeg moždanog udara uzrokovanog blokadom protoka krvi.

Studija pokazuje da se osobe koje rade veoma stresne poslove manje brinu o sebi i često pribegavaju porocima.

Naučnici kažu da stres najviše zavisi od osećaja kontrole i poštovanja. Iako lekari, nastavnici i slične profesije imaju mentalno teže poslove, osećaju se poštovano i zato nisu pod stresom. Suprotno tome, poslovi u uslužnoj delatnosti se uglavnom ne cene.

(Izvor: www.ekapija.com)



Sa planinarima Planinarskog društva „Rujno“ Užice, na putu ka Krivoj reci, planinarili su i naši zaposleni

# Promocija zdravlja



## Preventivni pregled žena

U okviru realizacije našeg projekta Promocija zdravlja zaposlenih, Dom zdravlja Užice je izvršio besplatne preventivne preglede u Impol Seval. Preglede su obavili medicinski radnici Doma zdravlja: Dr. Marija Dragojević-lekar u Službi hitne pomoći, Nada Mijatović- medicinska sestra iz Polivalentne patronažne službe, Jasmina Milovanović- medicinska sestra iz Polivalentne patronažne službe, Nevena Brković-dijetetičar nutricionista, pripravnik, iz Centra za prevenciju, Slađana Popović- medicinska sestra iz Službe za zdravstvenu zaštitu žena i Ana Obradović- dijetetičar nutricionista iz Centra za prevenciju.

Odaziv zaposlenih žena ovom pregledu bio je očekivano dobar.

## Predavanje o uravnoteženoj ishrani kao putu do zdravlja i lepote življenja

“Da bi se sačuvalo dobro zdravlje, sprečila ili izlečila bolest, neophodno je prilagoditi ishranu vašim uslovima života i rada. Ja ne govorim o načinu ishrane po krvnim grupama, intoleranciji na određenu vrstu hrane, o tome da ne treba jesti posle 6 uveče, da treba jesti samo proteine, ne insistiram da treba izbaciti ugljene hidrate ili masti...Naprotiv, jede se sve, u određeno vreme i u količinama koje su individualno prilagođene VAMA.”

( Izvod iz brošure Dr sc.med. Tatjana Mraović „Uravnotežena ishrana put do zdravlja i lepote življenja“)

Dr sc.med. Tatjana Mraović, specijalista higijene sa medicinskom ekologijom, dijetolog, u prostorijama Društva, održala je dva predavanja na temu „Uravnotežena ishrana put do zdravlja i lepote življenja“.

Predavanje je realizovano, u okviru realizacije Projekta promocija zdravlja.

U zavisnosti od interesovanja zaposlenih, predavanje će biti organizovano i u dodatnim terminima.



# Posete



## Visoka škola tehničkih strukovnih studija iz Čačka



U okviru svoje redovne stručne prakse i nastavnog programa, 20 studenata treće godine Visoke škole tehničkih strukovnih studija iz Čačka, u novembru ove godine je posetilo Impol Seval, u cilju upoznavanja sa tehnološkim procesima u Društvu.

Nakon prijema studenata i profesora od strane menadžmenta Društva i upoznavanja sa pravilima rada i reda u Društvu, studenti su obišli proizvodne pogone.

## Poslanici Narodne skupštine Republike Srbije

Članovi Poslaničke grupe Socijalističke partije Srbije, na čelu sa Predsednikom Poslaničke grupe Đorđem Miličevićem, zajedno sa poslanicima drugih političkih partija u republičkoj skupštini iz užičkog kraja i Zamenikom gradonačelnika Užica, tokom meseca novembra posetili su Impol Seval a.d.





Izvršni urednik: Gordana Savić  
Članovi redakcije: Ninko Tešić, Gordana Savić, Budimir Bulatović, Sanja Bosiljčić  
Obradile i uredile: Gordana Savić i Nataša Glogovac  
Tekstove pripremila: Gordana Savić  
Fotografije: Lazar Đokić, Nataša Glogovac i Nataša Pavlović  
Izdaje: Impol Seval a.d. Sevojno, Prvomajska bb  
e-mail: [gordana.savic@seval.rs](mailto:gordana.savic@seval.rs)  
Štampa: Grafičar Užice  
Tiraž: 500 primeraka