

SEVAL

impol
Aluminum Industry
Impol · Seval

INFORMATIVNI LIST | **DECEMBAR 2017.** | BROJ 151



SREĆNI PRAZNICI!

Sadržaj

4

Godina iza nas je godina za pamćenje



6

Poverenjem do bezbednosti i zdravlja zaposlenih na radu



8

Arhitekta iz biroa "SPEECH" u poseti Impol Sevalu



12

Kadar po meri fabrike





U kom pravcu ide svet ili kako savladati proces digitalne transformacije?

Hteli ili ne, kraj još jedne poslovne godine, osim što nas prirodno navodi na to da sumiramo ono što jesmo (ili nismo) postigli, još više nas usmerava na neophodnost definisanja sasvim posebnih planova i ciljeva, koji se ne vide uvek direktno iz biznis planova.

Rezultatima 2017.godine, svakako imamo puno razloga da budemo zadovoljni, naročito zbog toga što smo usput savladali puno neočekivanih prepreka i teškoća.

Biznis planovi su usvojeni i ne bojimo se velikih ciljeva.

Ali šta je to čime bi trebalo u narednom periodu da se bavimo, nezavisno od već postavljenih planskih ciljeva i zadataka?

Tim povodom, nameće se pitanje u kom pravcu ide svet i gde je naše mesto u njemu?

Već odavno je jasno, da firma koja se ne digitalizuje, dugoročno rizikuje opstanak na tržištu.

Digitalizacija nije samo infrastrukturno ulaganje u informacione tehnologije, računare, platforme, softvere, već, pre svega ulaganje u (mlade) ljude koji razumeju šta je digitalizacija i žive taj novi tempo života. Samo ti ljudi će posle četvrte industrijske revolucije moći da uvedu u firme promene od značaja za njen opstanak i razvoj.

Pošto smo u svemu među prvima u Srbiji, zašto to ne bismo bili i u ovom kontekstu?

Zbog toga je potrebno da kvalitetne, mlade ljude bezuslovno uključimo u realni svet rada i naučimo ih ono me što mi znamo, da bi oni nas naučili u kom pravcu ide svet ili kako savladati proces digitalne transformacije.

Jer fabrike traju duže od zaposlenih u njima i treba ih pripremiti za neki drugi svet i generacije koje dolaze.

Srećni praznici!

Izvršni urednik

Gordana Savić

Godina iza nas je godina za pamćenje

O protekloj godini i očekivanjima u narednoj, razgovaramo sa Generalnim direktorom Impol Sevala, Ninkom Tešićem



Po čemu ćemo pamtiti 2017. godinu?

Po mnogo čemu, 2017. godina je godina za pamćenje. U 2017. godini je započet novi, veliki investicioni ciklus – modernizacija Tople valjaonice.

Bilo je mnogo posla i mnogo problema, ali sam čvrsto uveren da ćemo u 2018. godini imati modernizovanu Toplu valjaonicu.

Pod ovim uslovima bilo je teško organizovati proizvodnju i ostvariti dobar rezultat, ali i to smo uspjeli.

U svakom slučaju, protekla godina nije bila obična.

Šta nas očekuje u godini pred nama?

U godini pred nama i dalje nas očekuje puno rada. Volio bih da je drugačije, ali nije.

Treba da završimo modernizaciju Tople valjaonice, da pustimo u rad novu peć za zagrevanje blokova i homogenizaciju, da okončamo pregovore i potpišemo ugovore za

investicije u Livnici i na hladnom valjačkom stanu V3.

Pri tome treba da ostvarimo planirani proizvodni i poslovni rezultat.

Dobitnik ste Laureata vrline za 2017. godinu, Mokrogorske škole menadžmenta i njenih partnera. O kakvom priznanju je reč?

Reč je o priznanju koje je ustanovljeno 2010. godine, a koje Mokrogorska škola menadžmenta dodeljuje sa svojim institucionalnim partnerima, Fakultetom organizacionih nauka, Srpskim poslovnim klubom Privrednik, Privrednom komorom Srbije, Srpskom asocijacijom menadžera, Ekonomskim institutom i Udruženjem korporativnih direktora Srbije.

To je priznanje za poseban doprinos razvoju srpske privrede u datoj godini. Prethodni dobitnici su bili Nikola Pavličić, Slobodan Petrović, Dragoljub Vukadinović, Dragica Bolić, Slobodan Radun, Miodrag Kostić i Draginja Đurić.

Lično sam veoma počastvovan što sam se dobijanjem ovog laureata za 2017. godinu, našao u ovakvom društvu.

Najbolji menadžeri nisu oni koji su „najteži“ ili „najfiniji“, nego oni koji dobijaju najbolje rezultate od ljudi sa kojima rukovode. Kako to Vi postižete?

Svojim saradnicima prilazim iskreno i pošteno, polazeći od toga da su svi dobronamerni. Svestan sam da smo različiti i da od svakog treba dobiti najbolje od onoga što on objektivno može.

Sa druge strane, rezultati se ne postižu ljutnjom i vi-kom.

Nastojim da u rešavanju problema učestvujem konstruktivno i time dam i svoj doprinos.

U 2018. godini, između ostalog, nas očekuje ozbiljan posao na implementaciji novog standarda sistema menadžmenta kvalitetom SRPS ISO 9001:2015, identičnog odgovarajućem međunarodnom standardu. Šta smatrate ključnim za njegovu implementaciju?

Ključno je da se svi do kraja posvetimo aktivnostima na implementaciji novog standarda, što znači da za tu namenu moramo odvojiti dovoljno vremena i pažnje. Onda nam sigurno tako ozbiljan posao neće biti težak.

S obzirom na tekuće investicione i druge aktivnosti, te planske ciljeve i zadatke, biće potrebni svakako dodatni napori, ali treba da shvatimo da je i ovo jedan od važnih poslova za budući rad i razvoj fabrike, samim tim i ulaganje posebne vrste.

Očekivana fluktuacija zaposlenih do 2022. godine ukazuje na to da je pred Impol Sevalom smena generacija širih razmera. Šta će se preduzeti na tom planu?

Kroz razne oblike angažovanja mladih van radnog odnosa, nastojaćemo da se pripremimo za smenu generacija. Neće biti automatskog, masovnog zapošljavanja.

Sa druge strane, od zaposlenih koji su stekli uslove za penziju, a rade, kao i od onih koji stižu uslove za penziju u narednom periodu od 3 do 5 godina, očekujemo pun radni doprinos, pogotovu u smislu prenosa znanja i iskustva mladim generacijama.

Vaša novogodišnja poruka zaposlenima...

Mnogi kažu da smo jedna od najboljih fabrika u Srbiji i rado bi u njoj bili zaposleni.

Da bi tako ostalo, moramo raditi više, predanije i odgovornije.

Svim zaposlenima i članovima njihovih porodica, čestitam predstojeće novogodišnje i božićne praznike, i želim zdravlje, uspeh i sreću na poslovnom i privatnom planu.



Impol Seval a.d. Sevojno, najbolja kompanija u Regionu u 2017. godini

U Svečanoj sali Gradske kuće Užice, 30. novembra 2017. godine, generalni direktor Impol Seval a.d. Ninko Tešić je primio priznanje Kapetan Miša Anastasijević, za najbolju kompaniju u Regionu, a u okviru projekta „Put ka vrhu“, koji je osmislila i već 17 godina uspešno promoviše agencija Media Invent iz Novog Sada, u saradnji sa novosadskim Univerzitetom, Privrednom komorom Vojvodine i Privrednom komorom Srbije.

Ova nagrada se dodeljuje pojedincima, preduzetnicima i institucijama koji su svojim radom i rezultatima u datoj godini, bitno doprineli afirmaciji vrednosti preduzetničkog i društvenog stvaralaštva u Srbiji.

U ime svih nagrađenih, prisutnima se obratio generalni direktor Impol Sevala, Ninko Tešić, koji je, između ostalog, rekao: „Lepo je kada te negde neko pronade i shvati da si zaslužio nagradu za svoj rad i trud, ali te to priznanje i nagrada obavezuju da se još više trudiš i radiš i postižeš još bolje rezultate.“

Poverenjem do bezbednosti i zdravlja zaposlenih na radu

O problematici bezbednosti i zdravlja na radu, razgovaramo sa Milom Melentijevićem, stručnim licem za bezbednost i zdravlje na radu



U toku je drugi ciklus radova na rekonstrukciji Toplog valjačkog stana V2. Kako funkcioniše sistem mera bezbednosti i zdravlja na radu tim povodom?

Sistem mera bezbednosti i zdravlja na radu povodom rekonstrukcije Toplog valjačkog stana V2 funkcioniše dobro.

Svi izvođači radova su obuhvaćeni sporazumima o bezbednosti i zdravlju na radu i upoznati sa opasnostima i štetnostima koje izvođenje radova prate.

Zaposleni izvođača radova primenjuju propisane mere bezbednosti i zdravlja na radu.

Radna mesta i prolazi za zaposlene se redovno čiste od masnih naslaga i zaostalih materijala.

Prigodnim tehničkim merama, prolazi i otvori su obezbeđeni od mogućnosti propadanja zaposlenih i trećih lica, prilikom kretanja.

Obezbeđena je i dodatna tehnička oprema (dizalica, korpa) za podizanje zaposlenih i materijala na nepristupačnim mestima.

Tekuća problematika primene mera bezbednosti i zdravlja na radu se rešava na licu mesta, s obzirom da naiz-

menično, dva stručna lica za bezbednost i zdravlje na radu, u kontinuitetu, dežuraju u pogonu.

Šta smatrate najvažnijim za bezbedan i zdrav rad zaposlenih?

Za bezbedan i zdrav rad zaposlenih najvažnije je da svi zajedno shvatimo da mere bezbednosti i zdravlja na radu svako treba da primenjuje u delokrugu svoga rada, ne zbog sankcija kojima može biti izložen od strane pretpostavljenih ili prilikom eksternih inspekcijskih i drugih kontrola, nego zbog sopstvene bezbednosti i zdravlja i zaštite ostalih zaposlenih i trećih lica.





Pri tome, veoma je važno istaći da Impol Seval spada u grupu retkih poslodavaca koji blagovremeno i dosledno implementira sve zakonom propisane mere bezbednosti i zdravlja na radu.

Koje je po Vašem mišljenju ključno dostignuće sistema bezbednosti i zdravlja na radu u proteklom periodu u Impol Sevalu?

Pravno kadrovski centar d.o.o. čiji je vlasnik Impol Seval a.d. je pravno lice sa licencom za obavljanje poslova bezbednosti i zdravlja na radu, koje u saradnji sa direktorima društava Impol Sevala, obezbeđuje implementaciju i nadzor nad primenom mera bezbednosti i zdravlja na radu.

To ne bi bilo dovoljno da u sve većoj meri ne raste svest svih nas o realnom značaju primene ovih mera, što je posledica upornosti struke i, protekom vremena, sve bolje saradnje sa organizatorima procesa rada i zaposlenima po ovom osnovu. Struka postupno stiče poverenje zaposlenih, a onda je implementacija mera bezbednosti i zdravlja na radu stvarna.

Šta biste unapredili u sistemu bezbednosti i zdravlja na radu u Impol Sevalu u narednom periodu?

Radeći ovaj posao već blizu trideset godina, uočavam da nam povremeno, za pojedine mere propisane od stručnih lica za bezbednost i zdravlje na radu, treba malo više volje i spremnosti za timski rad da bismo pouzdano procenili da li su stvarno izvodljive.

Po pravilu, često uz male dodatne napore i neznatna materijalna sredstva, upuštanjem u realizaciju određenih mera ovog tipa, dobijamo značajne efekte na duži rok.

I u ovom segmenta rada, kao i u ostalim, moramo se maksimalno poštovati i uvažavati.

Koja je uloga stručnog lica za bezbednost i zdravlje na radu na dnevnom nivou i kako to funkcioniše u Impol Sevalu?

Zakonom o bezbednosti i zdravlju na radu propisana je obaveza lica za bezbednosti i zdravlje na radu da vrše stalni nadzor nad primenom mera bezbednosti i zdravlja na radu.

Mi smo ovu obavezu proširili nizom dodatnih, pratećih mera i aktivnosti.

Naša dežurstva su manje - više, selektivno, stalna, s obzirom na to da najveći broj zaposlenih radi u četvorobrigadnom sistemu rada.

Reagujemo odmah na svaku prijavu neusaglašenosti ili pojavu nove opasnosti i štetnosti, a prilikom svake povrede na radu, odmah dolazimo na lice mesta, pružamo neophodnu pomoć i vršimo uviđaj.

Mi jesmo neka vrsta internih inspektora, ali se trudimo da probleme rešavamo saradničkim pristupom, dobrim instrukcijama i prihvatljivim rešenjima.

Protek vremena pokazuje da takav način komunikacije daje najbolje rezultate.



Arhitekta iz biroa "SPEECH" u poseti Impol Sevalu



Početak novembra ove godine IMPOL SEVAL a.d. je posetila grupa arhitekata iz moskovskog biroa "SPEECH" predvodjena glavnim projektnim arhitektom Aleksejem Šubkinom.



Mnogi novi objekti u Moskvi su rađeni prema projektima biroa "SPEECH", između ostalih objekata i stadioni «Лужники» i «ВТБ Арена» na kojima su ugrađene naše bojene trake i limovi.

Nakon kratke prezentacije istorijata i potencijala naše firme gosti su obišli pogon u pratnji domaćina. Imali su priliku da vide kompletan proizvodni ciklus.

Naviše pažnje su posvetili Liniji za bojenje aluminijuma postupkom "coil coating" (CCL) i načinu kontrole i praćena kvaliteta u procesu bojenja.



Potvrdili su da ni ranije nisu imali sumnje u dobar kvalitet našeg bojenog aluminijuma, ali da su nakon posete shvatili koliko još ima mogućnosti za saradnju na novim projektima.



Horizontal Vertikal

Unterdiagramm

Bearbeiten...

Position und Größe...

Schrumpfen...

Einrasten

Duplizieren...

Steuerungsmenü...

Diagramm Einstellungen

Weitere ▾

Entwurf ▾

Kopieren

Hilfe ▾

Optionen...

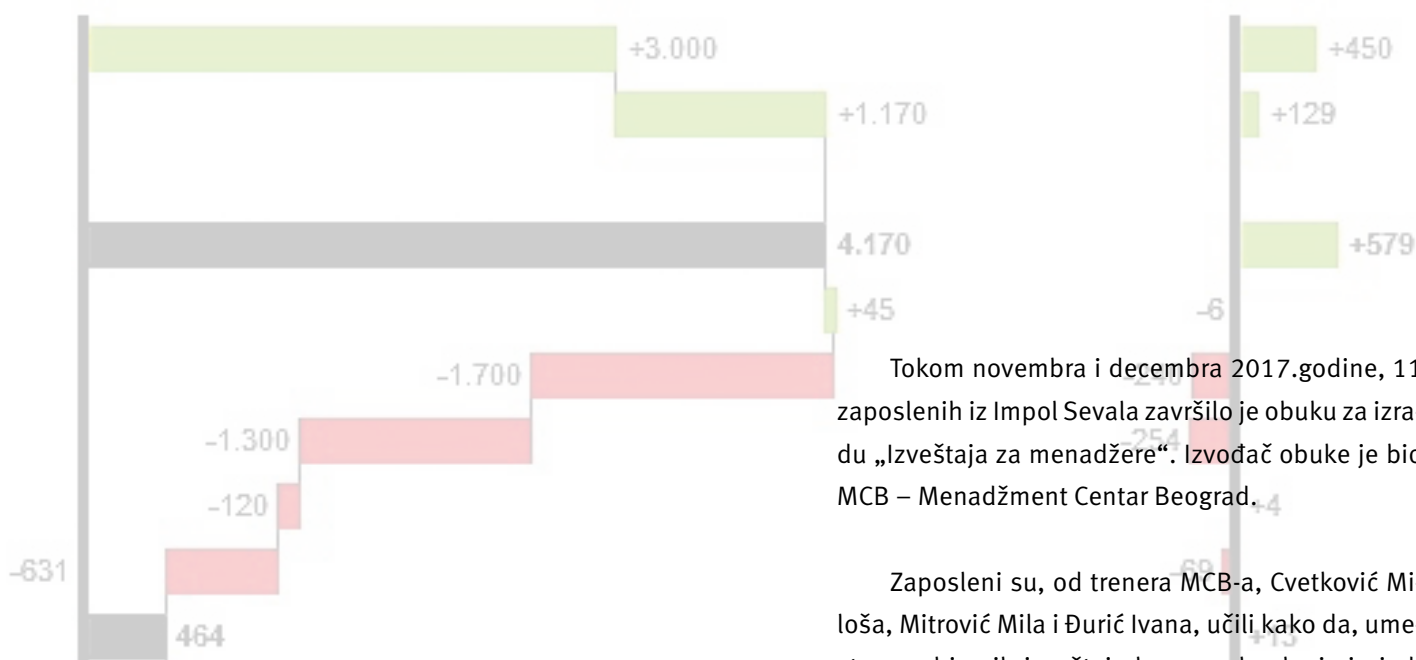
Werkzeuge

Trening „Izveštaji za menadžere“

orjahr, jedoch stagniert der Gewinn.

GB

IST lfd. Jahr



Tokom novembra i decembra 2017.godine, 11 zaposlenih iz Impol Sevala završilo je obuku za izradu „Izveštaja za menadžere“. Izvođač obuke je bio MCB – Menadžment Centar Beograd.

Zaposleni su, od trenera MCB-a, Cvetković Miloša, Mitrović Mila i Đurić Ivana, učili kako da, umesto preobimnih izveštaja bez poruke, kreiraju jednostavne i pregledne izveštaje sa jasno izdvojenom porukom.

Kako grafikoni iz izveštaja ne bi naveli na pogrešne zaključke onoga kome je izveštaj namenjen, poseban akcenat je stavljen na pravilnu upotrebu boja, vrste grafikona, skala i prikaza podataka u odgovarajućem smeru.

Ovako standardizovani izveštaji sa ključnim porukama i jasnom vizuelizacijom, omogućavaju menadžerima da brže i lakše mogu donositi odluke.



Sa proslave Dana Društva

Zaposleni Impol Sevala su, zajedno sa penzionerima, predstavnicima vlasnika iz Slovenske Bistrice, predstavnicima Grada Užica, poslovnim partnerima i prijateljima Društva, proslavili Dan Društva i obeležili petnaestogodišnjicu uspešne privatizacije





Kadar po meri fabrike

Razgovaramo sa zaposlenima Impol Sevala, učesnicima projekta na implementaciji novog obrazovnog profila u Tehničkoj školi u Užicu „Operater za preradu metala“, za potrebe Impol Sevala i Valjaonice bakra u Sevojnu.

Ocena je da je ovaj projekat jedinstvena prilika da dobijemo kvalifikovan, kvalitetan i spreman kadar, po meri fabrike.

Rezultat učešća predstavnika Impol Sevala u označenom projektu, u saradnji sa stručnim i ovlašćenim licima Tehničke škole Užice i Valjaonice bakra Sevojno, je da se u Impol Sevalu i Valjaonici bakra, počev od ove školske godine, na praksi, u posebnom režimu, nalazi ukupno 26 učenika koji su ove godine u Tehničkoj školi u Užicu, upisali ovaj obrazovni profil, primeren potrebama metalurških fabrika u Sevojnu, prvi put posle nekoliko godina.

Kakva su Vaša iskustva u radu Radne grupe za implementaciju novog obrazovnog profila Operater za preradu metala?

Dušica Filipović, rukovodilac tehnologije:

Već na kraju prvog sastanka Radne grupe sam bila prijatno iznenađena. Poslu se pristupilo kompaktno i konstruktivno.



U relativno kratkom roku je formiran kurikulum novog obrazovnog profila , Operater za preradu metala, i time ispoštovan ulazni zahtev Ministarstva prosvete i Zavoda za unapređenje obrazovanja.

Lazar Đokić, stručno lice za bezbednost i zdravlje na radu:

Moje iskustvo u radu Radne grupe je u suštini pozitivno.

Bio sam uključen u problematiku bezbednosti učenika na praksi, povodom koje je bilo najviše polemike, a i otpora škole prema našem sagledavanju rizika kojima su učenici izloženi na praksi.

Nakon nekoliko tematskih sastanaka, dobro pripremljenih i uz saradnički pristup predstavnika škole, Radna grupa je uvidela značaj pravilne procene rizika, tako da se sada, prilikom realizacije ovog modela obrazovanja za dati obrazovni profil, jednaka pažnja posvećuje bezbednosti učenika i edukativnom radu.

Nevena Marković, vodeći saradnik za kadrovske poslove:

Učešće u kreiranju novog obrazovnog profila „Operater za preradu metala“ je za mene bio potpuno novi posao i samim tim izazov.

Suština je bila u tome da se kreiranjem novog obrazovnog profila obezbedi programski sadržaj školovanja koji će omogućiti da učenici osim teorijskih, u uporedivoj razmeri, steknu i dovoljan obim početnih, praktičnih znanja i veština, na praksi kod poslodavca kod koga nakon završetka školovanja, ako ispune sve zahteve, mogu očekivati i zaposlenje.

Nakon dugotrajnog i ozbiljnog rada Radne grupe, program za novi obrazovni profil je usaglašen između potencijalnih poslodavaca i škole, a potom i verifikovan u nadležnim institucijama.





U čemu se sastoji „inovativnost“ novog obrazovnog profila?

Dušica: Novi obrazovni profil će doneti upravo ono što privreda uporno apostrofira već duži niz godina kada je u pitanju kadar trećeg stepena stručne spreme, a to je dovoljan broj časova praktične nastave kod poznatog poslodavca.

Na konkretnom primeru koncept je jasno osmišljen tako da se tačno zna na kojim mašinama odnosno kojim fazama tehnološkog procesa učenici prisustvuju svaki put kada dođu na praksu.

Kompletan boravak učenika na praktičnoj nastavi prate mentori, zaposleni Društva koji su za to pohađali posebnu obuku u Tehničkoj školi u Užicu.

Pri tome, Impol Seval je veoma ozbiljno, sa bezbednosnog aspekta, shvatio prisutnost dece u pogonu i pravovremeno delegirao svoje kadrove iz segmenta bezbednosti i zdravlja na radu, za učešće u projektu.

Lazar: Sama činjenica da su učenici školske učionice zamenili proizvodnim pogonima, na jedan veoma organizovan način, je inovativna.

Prednosti učenja u realnom radnom okruženju su višestruke. Najvažnije je da će učenicima biti preneti autentična znanja, iskustva i veštine, koje škola ne može da ponudi, ali zaposleni sa bogatim radnim iskustvom itekako mogu.

Mentori i zaposleni našeg društva su sa приметnim entuzijazmom i zadovoljstvom preuzeli ulogu nastavnika, što je verovatno, i najveći doprinos Impol Sevala ovom projektu.



Doktor Lazar, sa učenicima, razrednim starešinom Ćosović Tatjanom i mentorom Gogić Pericom, pred bezbedan ulazak đaka u fabričke pogone



Nevena Marković u Tehničkoj školi, zajedno sa mentorima učenika iz Impol Sevala Stanojić Miladinom, Stevanović Milošem, Gogić Pericom i Milović Andrijom, prisustvuje prvom roditeljskom sastanku budućih livalaca i valjača

Nevena: Najvažnija novina školovanja za ovaj obrazovni profil je vezana za dinamiku realizacije praktične nastave učenika u proizvodnim pogonima Impol Sevala i Valjaonice bakra.

Tokom cele školske godine, u dve grupe, naizmenično u Impol Sevalu i Valjaonici bakra, učenici u prvom razredu provode jedan dan nedeljno na praksi u fabrikama, u drugom razredu dva dana nedeljno, a u trećem – tri.

Mentori su iz redova zaposlenih u fabrikama, što je dodatni kvalitet ovog modela školovanja.

Zbog čega ovaj projekat smatrate značajnim za Impol Seval?

Dušica: Sa ovim fondom praktične nastave, realizovanim u našim proizvodnim pogonima, stvara se pretpostavka da ćemo dobiti kompetentniji kadar za poslove rukovalaca u pogonima Livnice i Valjaonice.

Vredni, odgovorni i zainteresovani učenici svakako će biti regrutovani za poslove za koje pokažu najviše sposobnosti.

U takvim okolnostima Impol Seval će biti u prilici da odmah dobije mlade, kvalifikovane kadrove, koje je moguće automatski uključiti u proces rada, bez dodatnog praznog hoda koji bi se odnosio na obuku i upoznavanje sa uslovima rada u pogonu.

Lazar: Za Impol Seval ovaj projekat je značajan isto koliko i svaka druga velika investicija. Investiranje u znanje i ljudske resurse je podjednako važno, kao i investiranje u opremu za rad. Ovaj projekat je jedinstvena prilika da Impol Seval dobije kvalifikovan, kvalitetan i spreman kadar, po meri fabrike.

Nevena: Značaj ovog projekta je u tome što će Impol Seval u narednom periodu obezbediti dovoljan broj kvalitetnih i obučanih kadrova koji će moći odmah nakon završetka školovanja da se uključe u proces rada.

Time amortizujemo značajan deo očekivane veće fluktuacije zaposlenih do 2022. godine.

O protekloj godini i očekivanjima u Novoj, 2018. godini

Razgovarali smo sa zaposlenima Društva, koji su svojim kolegama i njihovim porodicama poželeli puno uspeha i sreće i poručili da zajednički rezultati neće izostati ako smo zadovoljni na privatnom i poslovnom planu

Aleksandar Kovačević:



Godinu 2017. ću pamtiiti prvenstveno po tome što sam postao deda.

Sa poslovne strane, godinu na izmaku je definitivno obeležio projekat rekonstrukcije Toplog valjačkog stana V2. Kako stvari stoje, i naredna godina će proteći u znaku tog projekta.

Bilo je u 2017. još interesantnih poslova, pre svega projekat Linija za premotavanje i embosiranje – čija se realizacija, na žalost, nekako preklapila sa nesumnjivo važnijim projektom na V2 tako da smo tu u izvesnom zaostatku. Problem je u tome što sam maksimalno lično angažovan na oba projekta, pa su se morali gledati prioriteti.

Kao što rekoh, sasvim je izvesno da ću i sledeće godine imati pune ruke posla oko V2, a ne sumnjam da će se u međuvremenu pojaviti još nešto. Znači, neće biti dosadno.

Na ličnom planu, voleo bih da pronađem malo više vremena da posmatram unuka Matiju kako raste, ali i da u svoj izuzetno gust raspored nekako uklopim staru, večnu ljubav – a to je muzika. Bend „Lude žene“ je u poslednje vreme dosta trpeo zbog mojih obaveza.

Ljubinka Glišović:



Protekle godinu pamtiću po ozbiljnim zadacima u vezi sa usaglašavanjem poslovanja Društva Impol Seval sa novim propisima.

Takođe, dosta smo radili na prenosu znanja mlađim generacijama, očekujući da u narednom periodu preuzmu odgovarajuće poslove

Smatram da, narednu godinu, treba da obeleži isti trend.

Dragana Terzić:



Protekla godina je bila uspešna, kako za Liniju za bojenje, tako i za celu fabriku. Zadovoljstvo je biti deo dobrog tima, a još veće znati da su u velikim građevinskim projektima širom Rusije, za fasade i krovne pokrivke, korišćeni bojeni limovi iz Sevala.

U 2018. godini očekujem da se naš bojeni program koristi u velikim građevinskim projektima širom sveta.

Zoran Ristić:



U 2017. godini se dosta radilo. Posebno su obimni bili poslovi u vezi sa investicionim aktivnostima na V2. Godinu na izmaku je obeležio i veliki napredak u proizvodnji bojenog programa, mnogo veći u odnosu na prethodnu godinu. U 2018. godini očekujem još više zalaganja nas zaposlenih, u cilju daljeg povećanja proizvodnje.

Milomir Panić:



U 2017.godini se dosta radilo.To je bila godina uspešne proizvodnje i velikih remontnih zahvata.

Očekujem u 2018. godini dalji razvoj fabrike i svakog zaposlenog kao i da zajedničkim snagama ostvarimo planirane proizvodne ciljeve i još bolji standard zaposlenih.

Bojan Tomanović:



U godini na izmaku bilo je dosta posla. Mehanička laboratorija je radila bez zastoja i bez obzira na remonte mašina .

Proteklu godinu ću pamtiti kao prvu godinu mog rada na neodređeno vreme. Pamtiću je i po organizovanim druženjima sa kolegama sa posla, van radnog vremena, koja su doprinela daljem razvijanju i jačanju timskog duha Sektora.

Želim da u 2018. godini imamo što više posla i da budemo uspešni kao što smo bili u godini koja odlazi.

Nikola Slović:



Ovu godinu ću pamtiti po tome što sam od jula primljen u ovu fabriku na stručno osposobljavanje za poslove Alatičara. Došao sam u sredinu iskusnih i vrednih ljudi od kojih mogu dosta da naučim.

Nadam se da ću u idućoj godini opravdati poverenje koje mi je ukazano i ostati ovde radno angažovan.

Bosiljka Milović:

Tekuća godina je bila izuzetno dinamična zbog poslova na modernizaciji V2, koji su i dalje u toku. Nedostatak prostora i izvršilaca prevazilazili

smo izuzetno dobrom saradnjom i razumevanjem saradnika iz proizvodnje i drugih sektora.



Za sledeću godinu očekujem da uspešno završimo remont V2, da mašine rade punim kapacitetom, da postignemo dobre rezultate, da više prodajemo, a manje nabavljamo i da dobijemo elektro viljuskar i jos jednog skladištara u Centralnom magacinu .

Aleksandar Pjević:



Protekla godina u Impol Sevalu će ostati zabeležena kao godina velikih investicionih projekata.

U Sektoru infrastrukture su se odvijale brojne aktivnosti tekućeg i investicionog održavanja kako bi bez zastoja bile isporučene potrebne količine energenata u odgovarajućem kvalitetu, i obezbeđena efikasna nabavka rezervnih delova i repromaterijala.

Očekujem da će u 2018. godini biti realizovane aktivnosti na uspostavljanju celovitog sistema daljinskog merenja, nadzora i analize potrošnje energenata u proizvodnom procesu. Implementacija ovakvog sistema će omogućiti sprovođenje sveobuhvatne analize potrošnje energenata. Takođe, očekujem da će, prema planu poslovnih aktivnosti za 2018. godinu biti izvršena rekonstrukcija i modernizacija energetskih postrojenja.

Ljubiša Kostić:

Godina na izmaku, bila je uspešna. Nadam se da će biti uspešna i godina pred nama. U Novu godinu ćemo ući sa novom opremom i starijim zaposlenima na mašinskom održavanju V2. Zbog toga očekujem podmlađivanje kadra na održavanju jer, od nas sedam, samo dvojica kolega imaju manje od 35 godina radnog staža.



Ljubiša Kostić sa grupom mašinskog održavanja V2: Ćirjanić Dragiša, Melentijević Miloje, Mutavdžić Milorad, Erić Dragan, Starčević Dragan i Bondžulić Dragan.



Novogodišnji paketići

I ove godine Društvo je obezbedilo i organizovalo podelu novogodišnjih paketića deci naših zaposlenih.

U svečanoj atmosferi, u prostorijama Društva, Deda Mraz je podelio 72 paketića dečacima i 68 paketića devojčicama.

Po 10 paketića poslato je za decu u Domu Petar Radovanović i u Crveni krst Užice.



U ime Organizacije Sindikata Impol Sevala, zaposlenima i poslovodstvu, srećne novogodišnje i božićne praznike, želi

*predsednik Sindikata
Perica Gogić*



Naša penzionerka

Burlić Vida, po zanimanju metalurški tehničar, zasnovala je radni odnos u Društvu 13.01.1981. godine na poslovima Tehničke kontrole.

U toku radnog veka, obavljala je sledeće poslove:

- Tehničar završne kontrole od 1992. do 1996. godine
- Kontrolor međufazne i završne kontrole od 1996. do 2003. godine
- Kontrolor završne kontrole II od 2003. do 2004. godine
- Tokom 2008. godine, u više navrata, menjala je Poslovođu na pakovanju gotovih proizvoda.

U penziju je otišla sa poslova Vagar na pakovanju gotovih proizvoda, dana 27.12.2017. godine.

Smešni zakoni širom sveta: neki nikada nisu prestali da važe

Smešni zakoni širom sveta! Svuda postoje zakoni koji se moraju poštovati, neki su doneti čak pre jednog veka i nikada nisu prestali da važe.



Izvor: www.svetplus.com

Određeni broj ovih smešnih i bizarnih zakona nikada nije prestao da važi ali se u praksi ne primenjuju. U Singapuru je recimo od 2004. godine protivzakonito prodavati ili konzumirati žvakaće gume zbog poteškoća pri njihovom uklanjanju sa raznih mesta. U Vermontu žene moraju da dobiju pismenu dozvolu od supruga da bi smele da nose zubnu protezu, a ako slučajno u ovoj državi tvrdite da Bog ne postoji mogli bi ste da završite i u zatvoru. U Džordžiji je nezakonito menjati odeću na lutki u izlogu, ako prethodno niste spustili zavesu, a u Virđžiniji možete završiti u zatvoru i do šest meseci, ako ste se sa nekim našalili, a on ne želi da prihvati šalu. U Mejnuće biti kažnjena svaka osoba koja Božićne ukrase nije uklonila nakon 14. januara. Ako ste u Severnoj Koreji, dobro je znati da je tamo zabranjeno nositi

džins pantalone, fotografisati siromašne i posedovati kola, sem ukoliko se ne radi o članovima partije.

Škoti su dužni da ukoliko ih stranac zamoli da se posluži njihovim telefonom moraju da ga puste u kuću.

Drage dame, kada biste živeli u Mičigenu ne biste smele da se šišate bez dozvola supruga, a u Arkanzasu suprug legalno može da tuče svoju ženu. Kada je u pitanju Velika Britanija, kažnjivo je naopako lepiti poštanske markice na kojima se nalaze članovi kraljevske porodice, a posebno takvu kovertu poslati, jer se to smatra izdajom države. Bizarni zakon u Kini, kaže da je zabranjena reinkarnacija bez prethodnog odobrenja vlasti. Dakle, i mrtav čovek mora da poštuje zakon. U Danskoj postoji spisak odobrenih imena za decu i ukoliko roditelji svojoj bebi žele da daju ime koje nije na spisku, moraju podneti zahtev.

KO JE PRVI OKITIO JELKU, A KO SLAVIO NOVU GODINU?

Iako neki naučnici tvrde da su Kinezi prvi počeli da je slave, ipak istorija kaže da su je obeležavali pre 4.000 godina, ali ni približno kao što to danas činimo. Pročitajte još zanimljivih činjenica o noći pre nego što u nju zakoračite

Izvor:<http://www.telegraf.rs/zanimljivosti/>

Nova godina mnogima uliva nadu u "bolje sutra", budi optimizam i pokreće pozitivne misli i energiju koja prosto struji među ljudima koji željno iščekuju neke nove početke. Ona predstavlja, simbolično, obnavljanje života, a običaji koji su vezani za ovaj praznik potiču iz daleke prošlosti. U skoro svim delovima sveta odlazak stare i doček nove godine je prastari religijski, društveni i kulturni obrazac.

Iako istorija proslavljanja Nove godine nije u potpunosti utvrđena, smatra se da su ovaj praznik slavili još pre 4.000 godina. Rimljani su takođe obeležavali Novu godinu, ali se njihov kalendar menjao sa svakim novim vladarom sve dok rimski Senat 153. godine pre nove ere nije "ustoličio" 1. januar za početak Nove godine.

Neki naučnici tvrde da su Novu godinu prvi počeli da je slave Kinezi.

Nemci su, prema jednom od niza tumačenja, prvi u 16. veku uveli običaj kićenja jelke. Preci današnjih Nemaca smatrali su da na jelkama živi "šumski duh", zaštitnik prirode, pa su stari ratnici za novogodišnju noć odlazili u šumu da ga umilostive.

Kasnije su počeli da donose jelke kućama, pa je tako ovo drvo ušlo domove kao simbol Nove godine.

Prema jednoj od legendi, kićenje je započeo utemeljitelj protestantizma Martin Luter. Luter je šetajući kroz šumu bio zadivljen hiljadama zvezda koje su svetlucale kroz granje jelki.



Toliko je bio očaran prizorom da je odsekao malo drvo i odneo ga kući svojoj porodici. Da bi oživeo istu lepotu koju je video u šumi, zakačio je i male sveće na grančice. U drugim zemljama Evrope i Americi, kićenje jelke postaje popularno u 18. veku.

Ljudi širom sveta i danas uz šampanjac, poklone i vatromet, pompezno proslavljaju dolazak nastupajuće godine. Neki novogodišnji simboli opstali kroz sve civilizacijske promene.

Jedan od najatraktivnijih simbola je novogodišnja parada, uobičajena kod mnogih naroda.

Stvaranje zaglušujuće buke koje potiče iz rituala teranja zlih demona, takođe se zadržalo u mnogim krajevima sveta – ali danas kao lupanje u lonce i tiganje, kucanje čašama, zvonom zvona, bubnjevima, sirenama, muzikom i neizbežnim vatrometom.

Takođe, poslednjih decenija izuzetno je popularan doček Nove godine na centralnim gradskim trgovima.

Iako mnogi misle da su novogodišnja obećanja i želje novijeg datuma, tradiciju su započeli još , a njihova je odluka nalagala da vrate oruđe za rad koje su posudili ranije te godine.

Moderna obećanja najčešće se odnose na prestanak pušenja, držanje dijete, zdrav način života, štednju, više učenja, vernost.

Nova godina je tradicionalno i vreme okupljanja – porodičnog, sa prijateljima, na organizovanim proslavama i to u svečanim odelima, s posebnom brigom o izgledu, ukrašavanjem enterijera i eksterijera.

Treba istaći i da, iako svi narodi proslavljaju ovaj praznik kao novi i bolji početak, ne raduju mu se svi istog dana, jer jedni poštuju lunarno (prema kretanju Meseca), a drugi solarno (prema kretanju Sunca) računanje vremena.

Za razliku od solarne koja ima stalno utvrđen datum, oni narodi koji vreme određuju prema Mesecu imaju Novu godinu promenljivog datuma i ona se slavi na dan mladog Meseca, između 20. januara i 20. februara.

Lunarnu Novu godinu, danas više kao deo tradicije, obeležavaju u Kini, Japanu, Indiji, Vijetnamu i još nekim zemljama, pri čemu takođe proslavljaju i solarnu, prema gregorijanskom kalendaru.





Izvršni urednik: Gordana Savić
Članovi redakcije: Ninko Tešić, Gordana Savić, Budimir Bulatović, Sanja Bosiljčić
Obradile i uredile: Gordana Savić i Nataša Glogovac
Tekstove pripremila: Gordana Savić
Fotografije: Nataša Glogovac i Lazar Đokić
Izdaje: Impol Seval a.d. Sevojno, Prvomajska bb
e-mail: gordana.savic@impol.rs
Štampa: Grafičar Užice
Tiraž: 500 primeraka