

# SEVAL

**impol**  
Aluminum Industry  
Impol · Seval

INFORMATIVNI LIST | JUN 2018. | BROJ 154



**Održana godišnja  
Skupština Društva: Trend  
rasta i dobrih proizvodno-  
finansijskih rezultata  
Impol Sevala je nastavljen  
i u 2017. godini.**

**Jačanje bezbednosne  
kulture je cilj Impol Sevala**

# Sadržaj

6

Održana godišnja Skupština Društva: Trend rasta i dobrih proizvodno-finansijskih rezultata Impol Sevala je nastavljen i u 2017. godini.



8

Zaštita podataka o ličnosti prema pravilima Evropske unije



10

Resertifikaciona provera Sistema menadžmenta kvalitetom 2018.



14

Jačanje bezbednosne kulture je cilj Impol Sevala



# Inovativnost je više od investicionog i tehnološkog razvoja

Već petnaest godina traje kontinuirani investicioni i tehnološki razvoj Impol Sevala koji je doveo do brojnih unapređenja.

Znatno je porasla ekonomska snaga fabrike, a zaposleni su stekli dodatna znanja i veštine.

Da bi potencijal postojećih resursa dugoročno u potpunosti bio stavljen u funkciju, neophodno je stalno preispitivanje da li se određeni posao može obaviti bolje i pametnije.

U tom „boljem i pametnijem“ je sadržana prava definicija inovativnosti.

Povećanje svih kapitala fabrike joj omogućava da dođe do novih ideja, ali jedino posebna inovativna aktivnost zaposlenih omogućuje suštinsko sprovođenje tih ideja u delo.

Na primeru Impol Sevala se potvrđuje nepisano pravilo da što je veća kompanija, procentualno je manje inovativnih rešenja.

Pošto je inovativnost prirodni deo svakog ljudskog bića, uvažavajući nesporne rezultate rada i poslovanja Impol Sevala, očigledno je da inovativnost zaposlenih nije izostala.

Iskreno verujemo da su izostali zapisi koji inovativnost prate, a ono što prethodi zapisima je bezrezervna podrška neposredno pretpostavljenih i spremnost nosilaca odlučivanja da sve ideje bez zadržke uzmu u razmatranje i u okviru realnog maksimalno motivišu zaposlene.

Organizacije koje su inovativne su pune energije i optimizma, otvorene i orjentisane ka promenama.

Nije li to najdragocenija od svih mogućih inovacija?

Izvršni urednik

Gordana Savić

## Finale svetskog prvenstva i



Stadion Lužnjiki u Moskvi je centralni stadion fudbalskog svetskog prvenstva u Rusiji. Njegova rekonstrukcija i renoviranje započelo je 2013. godine i on danas predstavlja monumentalno zdanje i prepoznatljivu znamenitost grada Moskve. Značajnu ulogu u njegovom današnjem izgledu imaju proizvodi Impol Sevala. Od februara 2016. godine započeta je proizvodnja i otprema aluminijumskih traka u braon, beloj i zlatnoj boji. Bojeni proizvodi isporučivani su firmi Kenol, koja ih je dalje isporučivala firmama Zambeli, Albes, Bautrade, Fasadprojekt na dalju doradu. Najupečatljiviji detalji su likovi sportista koji se nalaze na fasadi stadiona i koji su dobijeni perforacijom našeg bojenog aluminijuma. Pored fasade, našim proizvodima urađeni su delovi krova i spuštani plafoni VIP lože. Ukupno je za potrebe renoviranja Lužnjiki stadiona isporučeno oko 180 tona bojenog aluminijuma.

# Spod aluminijskog svoda



*Piše Đorđe Pjević, direktor finansijsko-računovodstvenih poslova*

## **Na godišnjoj Skupštini Impol Seval a.d., održanoj 12.06.2018.godine, konstatovano da se trend rasta i dobrih proizvodno-finansijskih rezultata u Impol Sevalu nastavlja i u 2017. godini:**

- Ostvarena ukupna proizvodnja iznosi 62.615 tona i ista je za 3,81 % manja od plana, a za 4,07% veća od ostvarenja u 2016. godini. U hladno valjanom programu ostvarena je proizvodnja od 45.207 tona i ista je za 11,36% manja od planirane proizvodnje za 2017. godinu, a 7,81% manja od ostvarenja u 2017. godini. Neostvarivanje plana proizvodnje u delu HVP posledica je kašnjenja završetka prve faze rekonstrukcije toplo valjačkog stana V2.
- U delu bojenog programa, nivo ostvarene proizvodnje je 9.745 tona i isti je za 15,49% veći od ostvarenja u 2016. godini.
- U strukturi ostvarene proizvodnje 96% se odnosi na proizvodnju namenjenu izvozu i dalje sa dominantnim učešćem prodaje na tržište Nemačke, Italije i Rusije.
- Ostvarena realizacija iznosi 62.933 tona, od čega 45.760 tona se odnosi na hladno valjane proizvode.
- Zahvaljujući ostvarenim proizvodnim rezultatima, povoljnim tržišnim kretanjima u području nabavke metala i prodaje gotovih proizvoda, stabilnom kursu dinara, kao i sprovedenim merama interne ekonomije, ostvarena neto dobit, u ovom periodu iznosi 6.318.000 EUR. Pri tome je poslovni dobitak (EBIT) iskazan u iznosu 5.576.000 EUR, poslovni dobitak uvećan za amortizaciju (EBITDA) 8.953.000 EUR, a dobitak pre oporezivanja (EBT) 6.408.000 EUR.
- Dodata vrednost po zaposlenom iznosi 30.992 EUR.
- Ostvarena vrednost izvoza u 2017. godini iznosi 116.479.747 EUR.
- Prosečno isplaćena zarada za period januar – decembar 2017. godine, iznosi 104.445 dinara bruto ili 860 EUR, a prosečna neto zarada iznosi 74.394 ili 613 EUR, bez zarada menadžmenta. Pored toga, u periodu januar – decembar 2017. godine, ispoštovane su i sve odredbe Kolektivnog ugovora Društva u delu isplata zaposlenim i to regresa, toplog obroka, solidarnih pomoći, poklona ženama povodom Osmog marta i dr.
- Nastavljena je realizacija investicionih ulaganja. Vrednost investicionih ulaganja u ovom periodu iznosi 10.933.606 EUR.
- I u ovom periodu Impol Seval a.d. je zadržao status firme koja sve obaveze prema državi, bankama, dobavljačima i zaposlenima izmiruje u roku.
- Održana je tekuća likvidnost, uz povećanje kreditne zaduženosti od 3.359.912 EUR kao posledica investicionih ulaganja, a uz smanjenje ponderisane kamatne stope sa 2,05% na 1,50%
- Broj zaposlenih na dan 31.12.2017. godine je 667.
- Nastavljeno dalje unapređenje sistema zaštite zdravlja i bezbednosti zaposlenih i podrška lokalnoj zajednici.

## Iz kancelarije sekretara društva

Na osnovu člana 65. Zakona o tržištu kapitala (Sl. glasnik RS br. 31/2011 i 112/2015), člana 2. Uputstva o načinu na koji javna društva i pojedina lica povezana sa njima dostavljaju informaciju Komisiji i Uputstva o postupku i načinu dostavljanja dokumentacije Beogradskoj berzi i postupku komunikacije sa Beogradskom berzom u vezi sa trgovinom hartijama od vrednosti na berzi, Impol Seval Valjaonica aluminijuma a.d. Sevojno objavljuje i dostavlja:

### IZVEŠTAJ O ODRŽANOJ REDOVNOJ SEDNICI SKUPŠTINE AKCIONARA

Dana 12.06.2018. godine, sa početkom u 10 časova u sedištu Društva održana je trideset druga - redovna sednica Skupštine akcionara Impol Seval a.d. Sevojno na kojoj su donete sledeće odluke:

1. O izboru Vladimira Leskovara za predsednika Skupštine Društva i imenovanju radnih tela Skupštine.
2. O usvajanju Godišnjeg izveštaja o poslovanju i finansijskih izveštaja Društva za 2017. godinu sa izjavom o primeni Kodeksa poslovnog postupanja grupe Impol;
3. O raspodeli dobiti:
4. O usvajanju Izveštaja Revizora o izvršenoj reviziji Finansijskih izveštaja Društva za 2017. godinu.
5. O usvajanju Izveštaja Komisije za reviziju KZR-2018-1 od 16.03.2018.godine.
6. O izboru Preduzeća za reviziju i konsalting Stanišić Audit d.o.o. iz Beograda za revizora Impol Seval Valjaonica aluminijuma a.d. Sevojno za 2018. godinu
7. O usvajanju Izveštaja Nadzornog odbora o poslovanju Društva i sprovedenom nadzoru nad radom Izvršnog odbora Društva
8. O usvajanju godišnjeg Konsolidovanog izveštaja o poslovanju i Konsolidovanih finansijskih izveštaja Društva za 2017. godinu
9. O usvajanju Izveštaja Revizora o izvršenoj reviziji Konsolidovanih finansijskih izveštaja Društva za 2017. godinu

Generalni direktor, Ninko Tešić

## Odluka o raspodeli dobiti i isplati dividende

Na osnovu člana 32. i 46. Statuta akcionarskog društva Impol Seval Valjaonica aluminijuma Sevojno ("Sl. bilten Društva" br.05 od 27.03.2012. godine), Skupština Društva na sednici održanoj 12.06.2018. godine, donela je:

#### O D L U K U

- I Ostvarena neto dobit po godišnjem računu Impol Seval Valjaonica aluminijuma a.d. Sevojno za 2017. godinu iznosi 767.091.203,73 dinara.
- II Dobit za raspoređivanje u iznosu od 767.091.203,73 dinara raspoređuje se za:
  - dividende u iznosu od 38.633.767,00 dinara, odnosno 41,00 dinara po akciji;
  - ostatak dobiti za raspoređivanje u iznosu od 728.457.436,73 dinara ostaje neraspoređen.
- III Ukupna neraspoređena dobit po godišnjem računu za 2017. godinu iznosi 3.652.509.275,47 dinara.
- IV Dan dividende, kao dan utvrđivanja liste akcionara koji imaju pravo na dividendu po osnovu raspodele dobiti za 2017. godinu je 10 dana pre održavanja godišnje – redovne sednice Skupštine, odnosno 02.06.2018. godine.

#### Obrazloženje

Na osnovu Zakona i Statuta Društva, a shodno Finansijskom izveštaju i Izveštaju o poslovanju Društva za 2017. godinu, po predlogu Nadzornog odbora, doneta je odluka kao u dispozitivu.

Predsednik, Vladimir Leskovar



# Zaštita podataka o ličnosti prema pravilima Evropske unije

*Bez obzira na okolnost nedostatka nacionalnih propisa, imajući u vidu poslovanje Impol Sevala koje podrazumeva konstantnu obradu podataka o ličnosti stranih državljana, te činjenicu da je većinski vlasnik kapitala Društva privredno društvo iz zemlje članice Evropske Unije, proces implementacije GDPR u Impol Sevalu treba ubrzati, smatra Danijela Smiljanić, vodeći saradnik za pravne poslove u Impol Sevalu i jedan od stručnih nosilaca posla na implementaciji GDPR u Impol Sevalu*

## Šta je GDPR?

General Data Protection Regulation (GDPR) odnosno Opšta regulativa o zaštiti podataka o ličnosti, koja je stupila na snagu 25. maja 2018. godine, predstavlja novi pravni okvir koji propisuje način korišćenja podataka o ličnosti građana EU. Ova regulativa je najveća i najdalekosežnija promena u regulisanju privatnosti i zaštite podataka u istoriji. Obuhvata nova i sveobuhvatnija pravila u pogledu korišćenja i zaštite podataka o ličnosti. Propisuje obavezu za sve organizacije koje na bilo koji način obrađuju podatke građana EU da se pridržavaju novih pravila o zaštiti podataka o ličnosti, čak i ako im je sedište izvan teritorije EU. Dakle, iako Srbija nije članica Evropske Unije, sva pravna lica bez obzira na sedište dužna su da poštuju ovu Uredbu, ukoliko obrađuju podatke o ličnosti građanina EU.

Principijelno, svako ko u svom poslovanju dolazi u dodir sa podacima o ličnosti mora stalno imati na umu načela obrade. Ukratko, ona propisuju:

- da se podaci mogu obrađivati samo u skladu sa zakonom,
- da se to može raditi samo u predviđene i dozvoljene svrhe,
- da se mora obezbediti tačnost i sigurnost podataka,
- da se prikuplja minimum potrebnih podataka,
- da se isti moraju uništiti ili depersonalizovati nakon što je ostvarena njihova svrha.

Dodatno, GDPR definiše niz novih i pooštrenih zahteva:

- saglasnost vlasnika podataka za svako prikupljanje ličnih podataka;
- pravo na pristup ličnim informacijama;

- vlasnik podataka mora da ima pravo uvida u to koji se lični podaci obrađuju i u koju svrhu;

-pravo na zaborav/ brisanje podataka ;

-pseudonimizacija, proces kojim se lični podaci transformišu tako da bez dodatnih informacija ne mogu da se povežu sa konkretnom osobom.

-obaveštenje o zloupotrebama , obaveza prijavljivanja upada u sistem;

-portabilnost, odnosno ovlašćenje vlasnika podataka da prenese svoje lične podatke u drugi sistem;

## Da li su načela GDPR implementirana u propise Republike Srbije?

Ne, još uvek.

U Srbiji se već duže vreme čeka na novi Zakon o zaštiti podataka o ličnosti, koji bi inkorporirao načela GDPR u domaći pravni okvir i tako uskladio ovu oblast sa EU standardima. Trenutno važeći zakon, koji ni na koji način ne uvažava promene koje su nastale razvojem informacionih tehnologija, usvojen je pre skoro deset godina i do danas je ostao u skoro istom obliku. Prema informacijama koje mi posedujemo, pripremljen je model novog Zakona, koji je prošao javnu raspravu i čije usvajanje se očekuje uskoro.

## Koje su obaveze Impol Sevala u vezi sa GDPR i na osnovu čega proističu?

Impol Seval uveliko obrađuje podatke o ličnosti kako svojih zaposlenih, tako i trećih lica, što podrazumeva i strane državljanke. Bez obzira na to što država kasni sa usklađivanjem propisa u ovoj oblasti, Društvo je u obavezi da primenjuje odredbe GDPR –a u svakoj situaciji kada je reč



o obradi podataka o ličnosti građana EU. Dodatno, imajući u vidu da je većinski vlasnik kapitala Društva sa sedištem u zemlji članici EU, ovaj proces implementacije na određeni način mora započeti i pre donošenja nacionalnih zakonodavnih okvira, u kom smislu se u Društvu već preduzeti određeni koraci.

***Koje su sankcije za slučaj nepostupanja po načelima GDPR i da li su primenljive na pravne subjekte u Republici Srbiji?***

Kazne za nepoštovanje novih pravila su drakonske i iznose do 4% globalnog prihoda kompanije na godišnjem nivou, do 20 miliona evra. Iako se ovde radi o EU regulativi treba imati u vidu da će se ova regulativa primenjivati i na srpske kompanije, jer je njeno područje primene na sve kompanije (bez obzira gde se nalaze) koje u okviru svog poslovanja dolaze u posed ličnih podataka građana EU, kao što je već objašnjeno. Kaznena politika u Srbiji biće propisana tek po donošenju novog Zakona, koji će biti usklađen sa ovom Uredbom.

***Kako je sada u Impol Sevalu uređeno pitanje zaštite ličnih podataka zaposlenih i trećih lica?***

Saglasno važećem Zakonu o zaštiti podataka o ličnosti, u Društvu je u primeni Odluka o zaštiti podataka o ličnosti, Obaveštenje zaposlenima o uslovima za prikupljanje i obradu ličnih podataka i Uputstvo za zaposlene koji u procesu rada obrađuju lične podatke. Zaposleni su potpisali Izjavu o pristanku na prikupljanje ličnih podataka, a zaposleni koji imaju posebne ugovore o radu potpisali su i Izjavu za radnju obrade podataka o ličnosti u vidu iznošenja podataka o ličnosti iz Republike Srbije, s obzirom da se njihovim ličnim podacima raspolaže i u Sloveniji. Zbirke podataka o ličnosti koje se vode u Društvu, prijavljene su u Centralni registar koji se vodi kod Poverenika za zaštitu podataka o ličnosti, saglasno važećem Zakonu.

Kada je reč o trećim licima, posebno stranim državljanima, od nedavno je u primeni Obaveštenje o uslovima prikupljanja i obrade podataka o ličnosti koje posetioци dobijaju na ulazu u Društvo. Istovremeno svojim potpisom daju saglasnost za obradu ličnih podataka.

***Da li je počela implementacija GDPR u Impol Sevalu?***

Mislim da smo tek otvorili vrata ove oblasti i da nas čeka veliki posao na suštinskoj implementaciji.

GDPR zahteva od organizacije da implementira odgovarajuće i prilagođene okvire kontrole podataka i upravljanje rizikom. Nije dovoljno prosto ažuriranje podataka, već je neophodno implementirati proces zaštite podataka i sistem povezane kontrole, jer je zahtev upravljanje implementacijom i održavanje koje se može pratiti i proveriti.

Važno je da se shvati da je ovo veliki posao (za GDPR je primena odložena više od godinu dana baš iz razloga da bi se kompanije pripremile za primenu iste), koji će zahtevati značajne promene u načinu rukovanja i čuvanja podataka i samih poslovnih procesa, i koji će biti potrebno da se sprovede istovremeno i sa pravne i tehničke strane.

***Šta smatrate ključnim za implementaciju GDPR U Impol Sevalu?***

Generalno, da bi se GDPR implementirao u organizaciju neophodna je apsolutna podrška top menadžmenta Društva, što svakako nije sporno u Impol Sevalu. S obzirom da se zahteva zajednički rad pravnika i IT stručnjaka, za početak je potrebno formirati Tim koji pre svega mora da prepozna gde i u kom obliku se sve nalaze podaci o ličnosti, a potom da se planira proces usklađivanja.



# Resertifikaciona provera Sistema menadžmenta kvalitetom 2018.

U periodu od 15. do 17. maja 2018.godine, sprovedena je peta resertifikaciona provera sistema menadžmenta kvalitetom u Društvu Impol Seval, prema modelu Standarda ISO 9001:2015.

Proveru je sproveo Tim vodećih proveravača Bureau Veritas iz Ljubljane, u sastavu Marko Mitrović i Gregor Simonič. Proverom su obuhvaćeni svi procesi u Društvu definisani u Knjizi procesa.

Tim za proveru je konstatovao da je sistem menadžmenta kvaliteta usaglašen sa zahtevima standarda ISO 9001:2015 i da su obezbeđeni uslovi za njegovo sprovođenje i održavanje, da se upravlja rizicima i prilikama, da se pokazatelji prate i poboljšavaju. Takođe su konstatovali da se interne provere sprovode prema planu i da su alat za obezbeđenje i poboljšavanje sistema.

Tokom provere nisu konstatovane neusaglašenosti za koje bi bile pokrenute korektivne mere, već su date opservacije i sugestije, čijom implementacijom će se poboljšati funkcionisanje sistema menadžmenta kvalitetom.

Tim za proveru je, na osnovu činjenica, utvrdio da je Impol Seval pokazao sposobnost da uspostavljeni sistem menadžmenta kvalitetom primenjuje u cilju postizanja ciljeva i definisane politike, pa je predložio da se izda certifikat o usaglašenosti primenjenog sistema menadžmenta kvalitetom sa zahtevima Standarda ISO 9001:2015.

## Upravljanje incidentima radi poboljšanja sistema bezbednosti i zdravlja na radu

U drugoj polovini juna Izvršni odbor je usvojio Odluku o upravljanju incidentima. Donošenjem ove odluke stvorila se mogućnost za pravilno i sistematizovano prijavljivanje, evidentiranje i na kraju analizu i upravljanje incidentima.

Sistem upravljanja incidentima je osmišljen na osnovu instrukcija iz OHSAS 18001 standarda. Ovim standardom reguliše se upravljanje bezbednošću i zdravljem na radu u radnim organizacijama i prihvaćen je na globalnom nivou. U OHSAS standardu incidenti su definisani kao događaji koji „samo što se nisu desili“ odnosno kao „opasni događaji“.

Označenom Odlukom Izvršnog odbora incidenti su definisani kao sa radom povezani događaji ili takva stanja radne okoline koja potencijalno mogu ugroziti bezbednost i zdravlje zaposlenih ili su izazvali lakše povrede koje ne zahtevaju odlazak povređenog zaposlenog na bolovanje. Incident može prijaviti bilo koji zaposleni kada uoči bilo kakav događaj, opasnost ili štetnost koja predstavlja potencijalni rizik u bilo kojoj organizacionoj celini.

Prijavljivanje se vrši na propisanom obrascu koji zaposleni predaje svom neposredno pretpostavljenom. Nakon toga, popunjen obrazac se distribuira u roku od 24 sata Stručnom licu za BZNR koje analizira prijavljeni incident, evidentira ga i zajedno sa rukovodiocima organizacione celine predlaže mere za otklanjanje uočenih rizika.

Cilj prijavljivanja incidenta je da zaposleni pomognu poslodavcu u otkrivanju i otklanjanju svih nedostataka koji mogu ugroziti bezbednost i zdravlje zaposlenih na radnom mestu.

Primer opasnih događaja: iznenadni kvarovi ili nepravilan rad opreme za rad, požari, eksplozije, prosipanje opasnih hemikalija, nebezbedno rukovanje opremom i sredstvima unutrašnjeg transporta, opasno ponašanje pojedinih zaposlenih koje može da ugrozi druge zaposlene i slični događaji.

Primer opasnih stanja radne okoline: nedostatak zaštitnih uređaja na mašinama i opremi, neadekvatni i neispravni alati i druga pomoćna sredstva za rad, oštećenja na infrastrukturnim objektima – podovima, krovovima..., prisustvo ekstremnih hemijskih (prašine, dimovi, isparenja) i fizičkih (buka, vibracije) štetnosti, oštećenja na energetskim instalacijama (elektro, gasne, vodovodne...) i slična opasna stanja u radnoj sredini.



## OBRAZAC PRIJAVE INCIDENTA

Uputstvo: Popunjavanjem ovog obrasca zaposleni može obavestiti poslodavca o opasnim događajima ili stanjima radne okoline (nedostacima na opremi za rad, radnom prostoru, objektima...) koji su u vezi sa radom i koji mogu izazvati povređivanje ili oštećenje zdravlja ili su isti izazvali blaže povrede (povrede koje se ne smatraju povredama na radu). Prijavom incidenata pomažete poslodavcu da otkrije i otkloni rizike koji mogu rezultirati težim povredama. Obrazac se popunjava odmah po saznanju za incident i predaje se neposredno pretpostavljenom radi daljeg postupanja.

Želim da prijavim:	<input type="checkbox"/> opasan događaj	<input type="checkbox"/> opasno stanje radne okoline
Ime i prezime:		
Organizaciona celina:		
Poslovi:		
Da li je opasan događaj/stanje radne okoline izazvao blažu povredu? <input type="checkbox"/> DA <input type="checkbox"/> NE		
Ako je odgovor DA, navesti:	Datum i vreme	Tačnu lokaciju događaja
Ime i prezime povređenog		
Kratak opis opasnog događaja/stanja radne okoline:		
Šta bi po Vašem mišljenju moglo biti preduzeto za otklanjanje potencijalnog rizika:		
Zaposleni	Neposredno pretpostavljeni:	Stručno lice za BZNR
Potpis: _____	Potpis: _____	Potpis: _____
Datum: _____	Datum: _____	Datum: _____

Podaci o nastaloj povredi se popunjavaju samo za slučaj da je incident izazvao blažu povredu posle koje zaposleni nije prinuđen da odsustvuje sa rada (bolovanje). U slučaju da zaposleni otvori bolovanje posle povrede popunjavaju se drugi obrasci propisani za slučaj povrede na radu.

Potrebno je što preciznije opisati opasan događaj odnosno stanje radne okoline, sa tačnom lokacijom i potencijalnim posledicama po bezbednost i zdravlje na radu.

U slučaju da imate bilo kakav predlog o načinu rešavanje prijavljenog problema, isti je potrebno opisati. Dodatni predlozi mogu pomoći poslodavcu u brzom i kvalitetnom otklanjanju potencijalnih rizika.

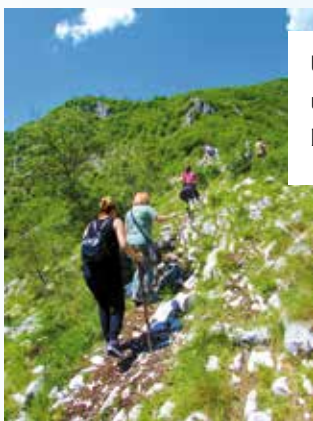
Obrazac prijave incidenta možete preuzeti kod Vašeg neposredno pretpostavljenog. Potpisivanjem istog prijave postaje zvanični dokument koji se rešava u skladu sa Odlukom Izvršnog odbora Društva.



Na Kokinom Brodu, na kafi i razmeni jutarnje doze adrenalina



Plovidba katamaranom Uvačkim jezerom, na kom smo sreli i kolegu sa V6



Uspon do vidikovca, po uskoj i vlažnoj stazi nije bio nimalo lak.



Najizdržljiviji i najhrabriji su stigli na Vidikovac



Pogled na uvačke meandre od koga zastaje dah i zbog koga se sav trud isplatio.

# Team building

***Druženje i stvaranje prijatelja na radnom mestu, rešavanje svakodnevnih problema komunikacijom. Team building aktivnosti doprinose da zaposleni u PKC d.o.o. su 02.06.2018. godinu završavaju jačanju pozitivnog, pouzdanog i efikasnog tima.***

Bajkoviti rezervat prirode Uvac je jedno od najlepših mesta u Srbiji.

Uvačko jezero ili Sjeničko jezero (kako ga još zovu), je veštačko jezero dugo 27 km koje vijuga meandrima kojima je, pre njegovog nastanka, proticala reka Uvac.

Nastalo je izgradnjom najviše zemljane brane u Srbiji, visoke 110 metara.

Površina Uvačkog jezera je 5,7 km<sup>2</sup>, a maksimalna dubina je 108 metara.

Izgradnjom Uvačkog jezera, pregrađen je kanjon reke Uvac, koji je nadaleko poznat po svojim meandrima, uklesanim u krečnjački masiv Pešterske visoravni, tako da predstavlja veličanstven prizor.





# Pravac na Uvac

*stetu, jedan je od najboljih načina za povećanje radnog učinka i efikasnije prevazilaženje i  
nacije na poslu.*

*členi bolje razumeju snage, slabosti i interese kolega.*

*ne bili na jednodnevnom druženju na Uvačkom jezeru, kao još jednoj od niza aktivnosti na  
nama i razvoju timskog duha.*

Najveću vrednost ovog područja čini prisustvo veoma retke i malobrojne vrste lešinara-beloglavog supa, u pojedinim delovima klisure.

U cilju zaštite ove vrste, prostor oko klisure reke Uvac, proglašen je za specijalni rezervat prirode.

Vožnja brodićem po meandrima, uz nadletanje beloglavih orlova, neprikosnovenih vladara Uvca, ostavila nas je bez daha.

Posebno uzbudljiv je bio obilazak Ledene pećine, čiji se ulaz nalazi u stenama iznad same reke. Ledena pećina je najpoznatija od svih, sastoji se od sistema

koji čini 12 dvorana, a procene geologa su da je starosti oko 250 miliona godina.

Pećinu odlikuje bogatstvo pećinskog nakita u vidu stalaktita, stalagmita, stubova, draperija i staklastih iglica.

Ovaj izlet je, kao što reče književnik Anatol Frans, pišući o putovanjima, u nama ponovo uspostavio izvornu harmoniju koja je nekad postojala između čoveka i univerzuma.

Poseta Ledenoj pećini, dugoj oko 2500 metara, u koju se može ući samo sa jezera. Obilazak pećine, uz baterijske lampe, bio je prava avantura



Na kraju putovanja, obilazak srpskog srednjovekovnog manastira Mileševa, zadužbine kralja Stefana Vladislava. Freske Mileševe ubrajaju se u najbolja evropska ostvarenja XIII veka, od kojih je najpoznatija Beli Andeo.

# Jačanje bezbednosne kulture je cilj Impol Sevala



**O novim projektima na području bezbednosti i zdravlja na radu, razgovaramo sa Lazarom Đokićem, Stručnim licem za bezbednost i zdravlje na radu**

## ***Šta je Linijski nadzor?***

Najjednostavnije rečeno, linijski nadzor predstavlja vid autokontrole sistema bezbednosti i zdravlja na radu.

Trenutno, sistematičnu i dokumentovanu kontrolu sistema BZNR sprovode samo Stručna lica za BZNR, dok kontrola koju realizuju zaposleni i njihovi rukovodioci nije niti sistematizovana niti dokumentovana na pravi način. Linijski nadzor će omogućiti da rukovodioci organizacionih celina veoma lako sami kontrolišu primenu mera BZNR, uočavaju i otklanjaju nedostatke.

Ovaj sistem će stvoriti uslove za stalni nadzor od strane svih zainteresovanih strana, kao i kontinualno poboljšanje što je svakako zahtev i sistema ISO 9001 kao i sistema OHSAS 18001.

## ***Koji je cilj Linijskog nadzora?***

Cilj Linijskog nadzora je uspostavljanje i održavanje jake bezbednosne kulture. Iza svake radne organizacije koja neguje jaku bezbednosnu kulturu stoji poslodavac koji visoko ceni bezbednost svojih zaposlenih.

Poslodavac daje ovlašćenje nižem menadžmentu da tokom tehnološkog procesa proizvodnje na prvo mesto stave bezbednost i zdravlje na radu, ispred npr. troškova ili brzine proizvodnje.

## ***Dokle se stiglo sa uvođenjem Linijskog nadzora i šta sledi dalje?***

Linijski nadzor kao pilot projekt uvodi se prvo u PJ Livnica. Kada ovladamo ovakvim načinom kontrole sistema BZNR na primeru Livnice, počecemo njegovu primenu i u ostalim proizvodnim organizacionim celinama.

Celokupan tehnološki proces proizvodnje u PJ Livnica

podeljen je na podprocese koji će se kontrolisati. Izrađeni su obrasci (ček-liste) željenog stanja prema kojima će se vršiti kontrola.

U narednom periodu ćemo izabrati kontrolore, upoznati ih sa ovakvim načinom rada i izraditi grafičku tablu koja će poslužiti kao pregledan način vođenja ovog projekta.

Očekujem da prva kontrola, po ovom principu, bude obavljena do polovine jula ove godine. Nakon toga kontrole će se obavljati periodično, na svake dve nedelje.

## ***Koliko je od početka godine bilo povreda na radu i koji su uzroci povredjivanja zaposlenih?***

Za prvih šest meseci ove godine, imali smo 15 lakih povreda na radu. Interesantno je pomenuti da se, od ukupnog broja povreda ove godine, samo jedna povreda dogodila u PJ Livnica, pa ako se u obzir uzme rizičnost tehnološkog procesa i realtivno veći broj zaposlenih, ovaj podatak je za svaku pohvalu.

Najčešći uzroci povreda su nepažnja zaposlenih, neuređenost radnog prostora i tehnički nedostaci na opremi za rad. Različitim merama težimo ka otklanjanju tehničkih nedostataka i uređenju radnog prostora, dok kroz dodatne obuke i svakodnevni nadzor zaposlenima skrećemo pažnju na potrebu pune koncentracije i poštovanje mera BZNR kako bi se izbegle povrede na radu.

## ***Kako će Linijski nadzor doprineti smanjenju povreda na radu?***

Kada zaposleni primete da njihovi organizatori posla ili rukovodioci suštinski stavljaju bezbednost na prvo mesto, umesto da samo pričaju o tome, može se smatrati da se bezbednosna kultura utemeljila u radnoj organizaciji. U suštini visok nivo bezbednosne kulture uticaće na pobolj-

šanje svih ostalih performansi funkcionisanja radne organizacije. Zasigurno će doći do smanjenja broja povreda na radu, a takođe, bezbedna radna organizacija je produktivna radna organizacija.

### ***Donošenjem posebne odluke Izvršni odbor je obezbedio upravljanje incidentima...***

Iako Impol Seval nema implementiran standard OHSAS 18001, veliki broj preporuka koje su date tim standardom se već primenjuju. Poslednje u nizu preporuka ovog standarda koje će se primeniti u Impol Sevalu su Linijski nadzor i upravljanje incidentima.

Odluka o upravljanju incidentima omogućava poslodavcu da uz pomoć, i aktivno učešće zaposlenih, na vreme otkrije i ukloni sve potencijalne opasnosti u radnoj sredini koje bi mogle da izazovu povrede na radu. Na ovaj način rizici će biti eliminisani pre nego što izazovu povredu na radu, što je u stvari suština preventive.

Mislim da će zaposleni sigurno uzeti učešće u ovom projektu, jer je interes i poslodavca i zaposlenih identičan, a to je stvaranje bezbedne radne sredine.

Uvođenjem Linijskog nadzora i upravljanjem incidentima Impol Seval će odgovoriti na veći deo zahteva iz standarda OHSAS 18001 što će naše Društvo svrstati u red radnih organizacija koje bezbednošću i zdravljem na radu zaposlenih upravljaju na najsavremeniji način.

### ***Usvojen je Akt o proceni rizika u zaštiti lica, imovine i poslovanja...***

Donošenjem Zakona o privatnom obezbeđenju stvorena je obaveza izrade i usvajanja Akta o proceni rizika u zaštiti imovine, lica i poslovanja. Bez obzira što naše društvo nema samozastitnu delatnost, već nam usluge te vrste pruža Valjaonica bezbednost d.o.o. bili smo u obavezi da sistematično i detaljno izvršimo analizu svih mogućih rizika koji mogu ugroziti zaposlene, imovinu i poslovanje Društva.

Rizici koji su analizirani nisu se ticali samo bezbednosti na radu, zaštite od požara ili životne sredine, već su se ticali i svih mogućih pravnih rizika: protivpravnog delovanja, mogućih opasnosti koje vrebaju u IT sektoru kao i rizika zbog različitih vanrednih situacija (prirodnih kata-

strofa, tehničko-tehnoloških nesreća, terorističkog delovanja). Samim tim što je analiziran širok opseg rizika ovaj Akt predstavlja kompletan i sistematičan pregled stanja bezbednosti našeg Društva u punom smislu te reči. Procenom je utvrđeno da Društvo u većoj meri zadovoljava zahteve standarda koji reguliše ovu oblast.

Takođe uz Akt su izrađeni i drugi planski dokumenti kojima se reguliše način rada fizičkog obezbeđenja i tehničke zaštite u koji spada i video obezbeđenje.

Potpisivanjem novog ugovora sa Valjaonicom bezbednost, kao pravnim licem sa svim potrebnim licencama za pružanje usluga fizičkog i tehničkog obezbeđenja, proces usklađivanja sa Zakonom o privatnom obezbeđenju biće u potpunosti završen.

### ***Jedan ste od nosilaca posla ispred Impol Sevala na implementaciji novog obrazovnog profila Operater za preradu metala. Koja su Vaša iskustva u radu na praksi sa decom? Shvataju li deca značaj bezbednosti i zdravlja na radu? Kakav je odnos zaposlenih sa decom u ovom kontekstu?***

Bezbednost učenika na praktičnoj nastavi je, pored edukacije, bila jedan od prioriteta ovog projekta. Samo uspostavljanje sistema bezbedne praktične nastave i nadzor nad primenom je za mene bio svojevrsan izazov.

Tokom obavljanja praktične nastave iznenadila me je veća zainteresovanost učenika za radni proces nego što sam očekivao. Stiče se utisak da je većina učenika svesna značaja obavljanja praktične nastave za njihovo zaposlenje i budući život.

Takođe, zaposleni su sa vidnim entuzijazmom i zadovoljstvom prihvatili ulogu profesora i vrlo rado su učeni-



cima prenosili znanja koja su bitna za njihov budući rad. Mentori su maksimalno ozbiljno pristupili realizaciji praktične nastave i izneli veći deo tereta ovog projekta. Može se zaključiti da su i naši zaposleni svesni značaja ovog vida obrazovanja iz razloga što se na ovakav način može dobiti kvalitetan kadar koji će obezbediti opstanak i napredak fabrike.

Učenici su shvatili značaj bezbednosti i zdravlja na radu. Dosledno su sprovodili sva propisana pravila i sve što je dogovoreno na obukama za BZNR, uredno su koristili lična zaštitna sredstva i nije evidentiran ni jedan bezbednosni problem.

Ovakvim pristupom kako edukativnom radu, tako i bezbednosti učenici su u toku ove školske godine pored znanja i veština vezanih za proces proizvodnje stekli i svest o radnoj i tehnološkoj disciplini, ponašanju u radnom kolektivu, pravilnom ophođenju prema imovini Društva, drugim zaposlenima, što je svakako značajno za njihovo vaspitanje i rad u budućnosti.

Prvi koraci u ovom projektu su, po mom mišljenju, napravljeni veoma uspešno. Nadam se da će budući mentori iz PJ Valjaonica, vođeni dobrim primerom kolega iz PJ Livnice i sledeće školske godine uspešno nastaviti ovaj projekat.

***Učestvovali ste na međunarodnom Okruglom stolu u Tehnickoj skoli u Uzicu koji je bio posvećen iskustvima privrednih subjekata u implementaciji obrazovnih profila u inovativnom modelu obrazovanja u Srbiji, analognog***

***dualnom modelu obrazovanja koji bi na osnovu već usvojenog Zakona trebalo da se primenjuje u Srbiji od školske 2019/20. godine. U kom pravcu ide ovaj model u Srbiji i gde vidite mesto Impol Sevala u tome?***

Zaključak privrednika koji su uključeni u ovaj model obrazovanja je da Zakon o dualnom obrazovanju nije baš najbolji i da ima velikih propusta i nedorečenosti, što znači da ga treba doraditi ili neće zaživeti.

Takođe, zaključak je da vid obrazovanja u kome je zastupljena praktična nastava kod privrednih subjekata je od izuzetnog značaja za privredu zemlje, kao i njenu budućnost. Sa nedostatkom radne snage već su se susreli privrednici iz Prijepolja, Nove Varoši, Priboja, zbog odlaska mladih ljudi u zapadne zemlje, a pitanje je momenta kada će taj problem osetiti i privrednici iz užičkog i požeškog kraja.

Izražena je nada da će dualno obrazovanje u nekoj meri smanjiti odlazak radne snage i sprečiti zaustavljanje privrednog razvoja našeg kraja, ali i cele zemlje. Što se tiče iskustava u realizaciji praktične nastave može se videti da je sistem koji je uspostavljen u Impol Sevalu i Valjaonici baš jako dobar i da će sigurno poslužiti kao dobar primer za uvođenje ovakvih obrazovnih profila u škole i privredna društva u celoj zemlji.

Dalji razvoj dualnog obrazovanja treba da ide u pravcu kreiranja obrazovnog profila u IV stepenu stručne spreme za proizvodna zanimanja u fabrikama tipa Impol Sevala zbog visoko automatizovanog procesa proizvodnje, što je zahtev i Četvrtre industrijske revolucije koja je uveliko uzela maha.



## Pravilnik o podsticanju, organizovanju i vrednovanju inovatorskih delatnosti

Novi Pravilnik Impol Sevala o podsticanju, organizovanju i vrednovanju inovatorskih delatnosti, usvojen polovinom prošle godine, je pojednostavio proceduru za utvrđivanje inovatorskih delatnosti zaposlenih.

Kao inovatorska delatnost u skladu sa Pravilnikom smatra se svako predloženo novo rešenje iz područja tehnike, tehnologije i organizacije Društva, koje je moguće realizovati i koje dovodi do pozitivnog učinka.

Rukovodioci delova procesa rada i organizacionih jedinica odgovorni su za obezbeđenje uslova i aktivnosti za kreativnost i animaciju zaposlenih po ovom osnovu kao i za primenu inovatorskih dela.

Na sednicama Razvojnog saveta Društva, u poslednja dva meseca je razmatrano 13 predloga inovatorskih dela zaposlenih, od kojih je prihvaćeno 10 i to 8 u formi korisnih predloga i 2 kao korisne ideje za izvođenje projekta.

U narednom periodu se očekuju dodatni efekti na području inovatorske delatnosti u Impol Sevalu.





## Impol Seval na radničkim sportskim igrama 2018.

Od 13. do 17.06.2018. godine u organizaciji Samostalnog sindikata metalaca Srbije održane su letnje radničke sportske igre u Bečićima na sportskim terenima Hotela Naftagas. Učešće na ovim igrama uzelo je 17 radnih organizacija sa ukupno 400 takmičara, a pored Impol Sevala od industrijskih giganta naše zemlje učestvovali su i Metalac Gornji Milanovac, Fiat Kragijevac, Sloboda Čačak, Železara Smederevo, Tarket Bačka Palanka.

Impol Seval predstavljalo je 29 zaposlenih, koji su se takmičili u svim sportskim disciplinama u muškoj i ženskoj kategoriji. Od zapaženijih rezultata osvojeno je I mesto u nadvlačenju konopca, II mesto u muškoj odbojci, III mesto u stonom tenisu i IV mesto u pikadu. Ukupan ekipni plasman je IV mesto što je odličan rezultat ako se u obzir uzme konkurencija i broj ekipa i takmičara.

Ekipa Impol Sevala se sportski ponašala kako na sportskim borilištima, tako i van njih i na najbolji mogući način reprezentovala Fabriku.



## Naši zaposleni



Mirjana Negovanović  
Sektor marketinga

**Obrazovanje:** diplomirani ekonomista

**Mesto stanovanja:** Užice

**Zaposlen u Impol Sevalu od:** 2001. godine

**Trenutno na poslovima:** Saradnik za carinsko poslovanje

**Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?**

Odrasla sam uz i od ove fabrike, jer su oba moja roditelja radili ovde. Imala sam sreću da je Seval izabrao baš mene.

**Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?**

Mogućnost da se uvek nešto novo nauči i dinamičnost koja podrazumeva stalno praćenje i implementaciju novih propisa.

**Porodica?**

Udata, majka dvoje dece od 4 i 6 godina.

**Slobodno vreme/hobi?**

Vožnja biciklom, aerobik.

**Hrana koju najviše volite?**

Slatkiši.

**Kako bi ste opisali sebe u tri reči?**

Kreativna, uporna, iskrena.

**Vaša poruka zaposlenima?**

Svi treba da se trudimo da svoj posao radimo na najbolji mogući način.



Andrija Milović  
Tehnologija

**Obrazovanje:** master inženjer metalurgije

**Mesto stanovanja:** Užice

**Zaposlen u Impol Sevalu od:** 2012. god

**Trenutno na poslovima:** Tehnolog livenja i toplog valjanja I

**Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?**

Bio sam stipendista Društva tokom studija, a takođe sam iz priča roditelja stekao lepe utiske o Sevalu.

**Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?**

Mogućnost kontinuiranog usavršavanja i profesionalnog razvoja u svim sferama metalurške struke.

**Porodica?**

Neoženjen.

**Slobodno vreme/hobi?**

Sport.

**Hrana koju najviše volite?**

Ćufte u paradajz sosu.

**Kako bi ste opisali sebe u tri reči?**

Timski igrač, uporan, posvećen.

**Vaša poruka zaposlenima?**

Timskim radom i međusobnim uvažavanjem možemo postići mnogo.



**Danka Nikolić**  
FINAL d.o.o.

**Obrazovanje:** ekonomista

**Mesto stanovanja:** Užice

**Zaposlen u Impol Sevalu od:** 2014. godine

**Trenutno na poslovima:** Referent platnog prometa

**Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?**

Zbog priča oca o ovoj fabrici, koji je radio u PJ Valjaonica, oduvek mi je bila želja da radim ovde.

**Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?**

Posao je raznovrstan, stalno je prisutna komunikacija i saradnja sa kolegama .

**Porodica?**

Udata, majka dve devojčice.

**Slobodno vreme/hobi?**

Fitnes, šetnja, čitanje.

**Hrana koju najviše volite:**

Slatkiši i testenine.

**Kako bi ste opisali sebe u tri reči?**

Positivna, iskrena, komunikativna.

**Vaša poruka zaposlenima:** Usavršavajmo i dalje saradnju i komunikaciju među zaposlenima, čime ćemo postići još bolje rezultate na poslu.



**Milenko Mutavdžić**  
PJ Valjaonica

**Obrazovanje:** diplomirani inženjer mašinstva

**Mesto stanovanja:** Užice

**Zaposlen u Impol Sevalu od:** 2003. godine

**Trenutno na poslovima:** Glavi inženjer održavanja PJ Valjaonica

**Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?**

U to vreme bila je najperspektivnija fabrika u okruženju, što je realno i sada.

**Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?**

Dinamičnost i izazovi rešavanja nepredvidivih situacija

**Porodica?**

Ponosni tata Mine i Nikole.

**Slobodno vreme/hobi?**

Fudbal, boravak u prirodi.

**Hrana koju najviše volite?**

Pita sa višnjama.

**Kako bi ste opisali sebe u tri reči?**

Uporan, odgovoran, komunikativan.

**Vaša poruka zaposlenima?**

Svi mi u Fabrici treba da se odnosimo prema njoj kao sopstvenoj kući, jer od nje živimo.

## Naš penzioner

### Đoković Dragan,

vozač viljuškara, zasnovao je radni odnos u Društvu 22.03.1976.godine na poslovima Pomoćni radnik.

U toku radnog veka, obavljao je sledeće poslove:

- Poslovi pakovanja robe, od 03.09.1979. do 24.05.1994. godine,
- Prvi rukovalac završne obrade rondela, od 25.05.1994. do 31.07.1996.godine,
- Radnik na pakovanju gotovih proizvoda, od 01.08.1996. do 06.09.2000.godine
- Vozač kara u MGP, od 07.09.2000. do 31.01.2003. godine
- Vozač viljuškara na pakovanju gotovih proizvoda, od 01.02.2003. do 30.06.2003.godine.

U penziju otišao sa poslova Vozač viljuškara PJ Valjaonica, dana 15.06.2018.godine.



## Obrazovanje



# Stručno osposobljavanje kao prelaz između školovanja i rada

*Godinama smo svedoci da, kadrovima kakve danas traže poslodavci, pa i Impol Seval, nije dovoljno samo formalno obrazovanje, odnosno kvalifikacija, već je potrebno da kandidati za radno mesto poseduju i praktične veštine.*



*Dučić Vladimir, master inženjer metalurgije, nalazi se, od 20.11.2017.godine, na stručnom osposobljavanju za rad na poslovima Tehnolog metalurške tehnologije*

*Jedan od modela, za usavršavanje i sticanje upotrebljivih znanja lica koja traže zaposlenje, je ugovor o stručnom osposobljavanju, koji kao poseban oblik pripreme kadra funkcioniše u Impol Sevalu od 2015. godine.*

Stručnog osposobljavanja, iako se radi o angažovanju van radnog odnosa, nema bez kvalitetnih kandidata. Zato se u Impol Sevalu prilikom izbora kandidata za stručno osposobljavanje primenjuju isti kriterijumi regrutacije i selekcije koji važe za zasnivanje radnog odnosa.

Pri tome, posebno je važno da kandidati angažovani po ovom osnovu prihvate i dalje razvijaju organizacionu kulturu Impol Sevala i formiraju osećaj pripadnosti Impol Sevalu i grupi Impol.

Time usvojena praktična znanja i veštine dobijaju na kvalitetu, jer više nisu samo stvar pojedinca.

Počev od decembra 2015. godine u Impol Sevalu je na stručnom osposobljavanju radi obavljanja pripravnčkog staža i polaganja pripravnčkog ispita bilo 26 lica, od kojih: 2 master inženjera metalurgije, 1 master inženjer mašinstva, 3 tehničara za kompjutersko upravljanje, 2 tehničara za kontrolu u metalurgiji, 1 hemijski laborant, 5 livaca, 4 valjača, 5 rukovaoca sredstvima unutrašnjeg transporta i po jedan alatničar, elektromehaničar za mašine i opremu i operater mašinske obrade.

Nakon položenog pripravnčkog ispita, njih 10 je primljeno u radni odnos, a za ostalih 16, stručno osposobljavanje je još u toku.

## Promocija zanimanja "Operater za preradu metala"



*Glavni inženjer PJ Livnica Jelena Matić, daje osnovne podatke iz oblasti livenja, pre početka simulacije proizvodnog procesa u Livnici*

Kao prošle, i ove godine u maju, u okviru Dana otvorenih vrata kompanija, predstavnici Tehničke škole su, radi promocije obrazovne ponude i upisa nove generacije učenika u zanimanju Operater za preradu metala, zajedno sa osnovcima i njihovim roditeljima posetili Impol Seval.

Cilj posete je bio da se đacima i njihovim roditeljima približi proizvodni proces i konkretni uslovi u kojima će se realizovati praktična nastava učenika obrazovnog profila Operater za preradu metala.

Ispred Impol Sevala, na prezentaciji su učestvovali glavni inženjeri proizvodnje Jelena Matić i Ivan Vučković, Stručno lice za bezbednost i zdravlje na radu, upravnici proizvodnih organizacionih celina, Komandir Vatrogasne jedinice, po potrebi posla, kao i mentori u prvoj generaciji Operatera za preradu metala, Andrija Milović i Perica Gogić.

## Obuka za razumevanje i primenu metoda APQP i FMEA

Obuku za razumevanje i primenu metoda APQP i FMEA održao je, u junu tekuće godine, Dušan Begović IATF Auditor sistema upravljanja kvalitetom ISO/TS 16949, iz "QES-System" Agencije za pružanje konsalting usluga za sistem upravljanja, Kragujevac.

Navedene metode se odnose na napredno planiranje kvaliteta proizvoda i zahteve za analizom rizika proizvoda i procesa, odnosno uticaja i posledica potencijalnih grešaka.

Cilj obuke je bio da se zaposleni obuče da primenjuju navedene metode u procesima u Impol Sevalu za proizvode za koje kupci zahtevaju primenu ovih metoda, a koji su namenjeni za automobilsku industriju.

Obuku, koja je izvedena u dva termina, u trajanju od po 8 školskih časova, pohađala su 4 zaposlena iz Tehnologije i 3 zaposlena iz Sektora kvaliteta.



# Vid rekreacije zapisan u zvezdama: kakav trening odgovara svakom horoskopskom znaku?

Izvor: 24sata.hr

Uvek je dobro menjati vrstu vežbi i isprobavati nove stvari, ali sigurno postoji i neki oblik vežbanja koji savršeno odgovara svakoj ličnosti.

Astrolozi su otkrili kako da pronađete najbolji mogući trening za sebe, a naravno, i to je zapisano u zvezdama. Horoskopski znak otkriva mnogo toga o nekome, te ne čudi što su astrolozi i numerolozi napravili spisak idealnih vežbi za svaki horoskopski znak.

## **Ovan**

Neustrašivim avanturistima takmičarskog duha treba trening koji će u njima da zadovolji onu agresivnu stranu. Zato su, na primer, But kamp (BootCamp) i Kros fit (CrossFit) idealni za njih. Tamo će moći dobro da se oznoje i psihički i fizički izduvaju. Ovnovima takođe prijaju i borilačke veštine.

## **Bik**

Ovi zemljani znakovi pre svega veruju u miran i staložen pristup dolasku do željenih rezultata. Takođe, ovaj znak je poznat po izdržljivosti kao ni jedan drugi. Bikovima astrolozi predlažu treninge koji se baziraju na baletnim pokretima, a ideja je tokom vežbanja svaki mišić posebno dovede do tačke izdržljivosti.

## **Blizanci**

Blizancima jako brzo dosadi sve što rade, pa moraju imtai dobar način da razbiju monotoniju. Svaki novi trening za koji čuju idealan je za njih. Ples na svili, nova borilačka veština, podvodna vožnja bicikla, trening na trambolini – što god im padne na pamet samo da se zabave.

## **Rak**

Mirni rakovi svakako najviše preferiraju treninge na zatvorenom. Ovaj znak najčešće bira kućne YouTube treninge, tako da u udobnosti svog doma mogu odraditi sve što treba.

## **Lav**

Vatrene Lavice vole da budu u centru pažnje, prema tome, grupno vežbanje je kao stvoreno za njih. Takođe, za Lavove su dobre i škole trčanja zbog kojih će se hteti dodatno da se takmiče u grupi i postanu „alfa trkačica“.

## **Devica**

Organizovanim i disciplinovanim Devicama treba dobro vođeni trening, poput vožnje bicikla ili pilatesa, na kojem će u što kraćem vremenskom roku da urade što je više moguće vežbi.

## **Vaga**

Ako je jedna stvar specifična za Vagu, onda je to – ravnoteža. Naravno da ovaj znak uvek (pa i dok trenira) želi da radi na svom balansu. Zato je Vagama pilates idealan trening.

## **Škorpija**

Najintenzivniji znak zodijska svakako zahteva intenzivan trening. Jedino logično za Škorpije je – boks. Najbolji način da izbace svoju agresiju i usresrede je na pozitivan ishod. Takođe, oduševljava ih i ples na šipci.

## **Strelac**

Strelci su poznati kao najbolji sportisti u zodijsku prema tome sve čega se dotaknu ide im od ruke. Bez obzira na stepen na kojem se nalaze, Strelci sebe uvek teraju na više i bolje – zbog čega je vežbanje s personalnim trenerom pravi izazov za njih. Takođe, zabaviće ih i sve aktivnosti na otvorenom poput skijanja, planinarenja i vožnje bicikla.

## **Jarac**

Za njih važi samo jedna reč – HIIT. Jarčevi žele intenzivan trening koji će im ubrzati rad srca i utegnuti mišiće kao nikad. Njihova čelična volja i fokusiranost na cilj najbolje će se uklopiti sa jednim HIIT treningom, odnosno treningom visokog intenziteta.

## **Vodolija**

Vodolije vole stalno da budu okružene ljudima, pa su časovi plesa ili kardio treninzi idealni za njih. Neće im dosaditi jer se koreografija i tempo stalno menjaju, a rezultati definitivno neće izostati.

## **Ribe**

Iako bi za ovaj vođeni znak bilo možda logično da se bavi treningom u vodi, joga će ih preokupirati mentalno i fizički te će ojačati njihov duh i telo. U kombinaciji s meditacijom smiriće svoju anksioznost i postići zen stanje koje je senzualnim i osetljivim Ribama toliko potrebno.

# Memorijalni turnir „Radomir Rašo Mutavdžić“



U organizaciji Samostalnog sindikata, ekipa Impol Sevala u malom fudbalu i ove godine je učestvovala na Memorijalnom turniru „Radomir Rašo Mutavdžić“ koji se već sedmu godinu tradicionalno održava u Sevojnu, na sportskim terenima OŠ Aleksa Dejović.

Naši fudbaleri su na najbolji način predstavili fabriku ostvarivši zapažen rezultat plasmanom u četvrt finale turnira, tj. našli su se među 8 najboljih od ukupno 32 ekipe koliko ih je učestvovalo na ovogodišnjem turniru.

Ovaj turnir, memorijalnog i humanitarnog karaktera, se održava u znak sećanja na prerano preminulog fudbalera FK Sevojno, a ovo je treće uzastopno učešće ekipe Impol Sevala.

Takođe, fudbalska ekipa Impol Sevala je ,u junu, učestvovala na VII Memorijalnom turniru „Dragan Simić Sima“.

Foto: Nebojša Perović

## Relaksacija



### Nagrada slagalica

Slaganjem nepravilno raspoređenih slova, iz datog niza, pravilno, dobićete, kao rešenje, narodnu poslovicu.

a	j	o	b	k	n	d	a	l	r	v	a
j	d	u	d	e	o	t	e	a	a	o	n

Slova iz datog niza rasporedite u prazne kvadratiće. Za početak rešavanja, za svaku reč, je već upisano po jedno slovo u odgovarajućem kvadratiću.

		g			j			n			k			i	e	
--	--	---	--	--	---	--	--	---	--	--	---	--	--	---	---	--

		ž			a		m				o		j		z		
--	--	---	--	--	---	--	---	--	--	--	---	--	---	--	---	--	--

Rešenje slagalice dostavite u zatvorenom kovertu u Kadrovsku službu, kancelarija broj 8, do 30.07.2018. godine.

Tri izvučena pošiljaoca, sa tačnim odgovorom, biće nagrađena sa po jednom Impolovom folijom za domaćinstvo.

*(Ime i prezime zaposlenog i organizaciona celina)*



Izvršni urednik: Gordana Savić  
Članovi redakcije: Ninko Tešić, Gordana Savić, Budimir Bulatović, Sanja Bosiljčić  
Obradili i uredili: Gordana Savić, Nataša Glogovac i Lazar Đokić  
Tekstove pripremila: Gordana Savić  
Fotografije: Nataša Glogovac i Lazar Đokić  
Izdaje: Impol Seval a.d. Sevojno, Prvomajska bb  
e-mail: [gordana.savic@impol.rs](mailto:gordana.savic@impol.rs)  
Štampa: Grafičar Užice  
Tiraž: 500 primeraka