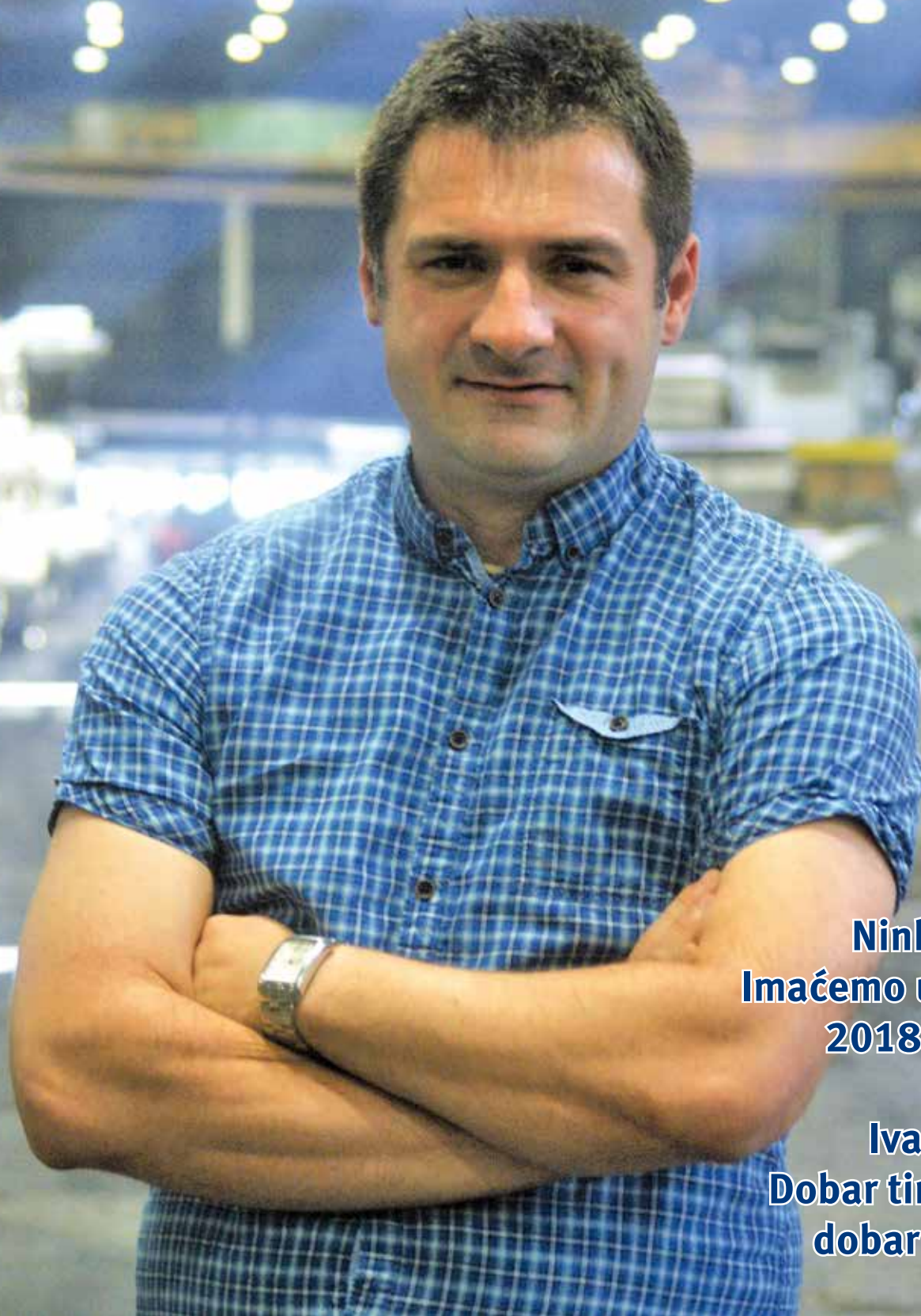


SEVAI

impol
Aluminum Industry
Impol · Seval

INFORMATIVNI LIST | **AVGUST 2018.** | BROJ 155



Ninko Tešić:
Imaćemo uspešnu
2018. godinu

Ivan Matić:
Dobar tim stvara
dobar rezultat

Sadržaj

4

Imaćemo uspešnu
2018. godinu



7

Kvalitetom do kupaca



8

Dobar tim stvara dobar
rezultat



12

Letnji vremeplov



Uvodnik

Ne verujem u lenjost.

Ne verujem da postoje lenji ljudi.

Samo postoje uslovi i okolnosti koje lenjost stvaraju i održavaju.

Niko ne voli da bude pasivan, da ništa ne postiže i da se po tome prepoznaje i pamti. Svako voli da je koristan.

Nisu ljudi lenji nego su neorganizovani, nemotivisani ili uplašeni, nesigurni, bez samopouzdanja.

Zato ih treba pokrenuti i uvek pokretati nanovo. Akcija je ključ uspeha, a taj ključ je u rukama onih koji vode poslove i ljude.

Pred nama je 2019. godina, jedna od najvažnijih u skorašnjoj istoriji fabrike. Završetak rekonstrukcije Toplog valjačkog stana V2.


To podrazumeva akciju velikih razmera, do kraja ove godine i u 2019. godini. Neophodna je krajnja ozbiljnost i zalaganje svakoga od nas ponaosob i svih zajedno.

Piše se budućnost fabrike.

Ako se pogledamo u ogledalo, shvatićemo ko je za tu budućnost odgovoran.

Izvršni urednik

Gordana Savić



Imaćemo uspešnu 2018. godinu

O aktuelnoj problematici poslovanja i očekivanim rezultatima u 2018. godini, razgovaramo sa generalnim direktorom Impol Seval a.d. Ninkom Tešićem

Kako ocenjujete poslovanje Impol Sevala u prvoj polovini godine?

Poslovanje u prvih šest meseci ove godine ocenjujem kao dobro.

Plan proizvodnje hladno valjanog programa nismo ispunili za 1,9%, ali smo u ukupnoj proizvodnji ostvarili plan.

Neto dobit je za prvih šest meseci niža za 9,2% u odnosu na ono što smo planirali.

U bojenom programu zabeležili smo rast od 16,4% u odnosu na isti period prošle godine, ali i podbačaj od 20% u odnosu na planirano.

Ipak, ukoliko se trend ostvarenja proizvodno finansijskih rezultata iz prve polovine ove godine nastavi i u drugoj, imaćemo uspešnu 2018. godinu.

Koja celina je dala najveći doprinos ostvarenim rezultatima?

Teško je to deliti na takav način. Za dobar poslovni rezultat potrebno je da sve celine funkcionišu dobro.

Ali, ako već treba neku celinu da posebno istaknem onda je to PJ Livnica koja je u prvoj polovini godine proizvela više u odnosu na godišnji plan kao i u odnosu na operative planove.



Kakva je saradnja između različitih procesa u Impol Sevalu?

Kada god pomislim da je saradnja između različitih procesa dobra, demantuje me neki ekces.

Najrealnije, svakako je dobra, ali ima puno prostora za poboljšanja.

Koja je aktuelna problematika rada i poslovanja Impol Sevala?

Najaktuelnija problematika je ostvarenje mesečnih planova proizvodnje.

Mi jednostavno do kraja godine moramo ostvariti proizvodnju koju smo predvideli operativnim planom.

Sve resurse za to imamo: sirovine, dobar nivo prodaja, opremu, zaposlene. To znači da sve zavisi od nas, od toga koliko se dobro organizujemo i koliko ozbiljno shvatamo trenutak u kome se fabrika nalazi.

Zašto kažem da moramo ostvariti planiranu proizvodnju do kraja godine?

Ostvarenje proizvodnih planova će nam doneti dobru dobit u ovoj godini, neophodnu za sve ono što smo planirali u sledećoj godini.

A sledeće godine planiramo da završimo modernizaciju Toplog valjačkog stana V2. To znači da V2 neće raditi skoro 3 meseca. Za taj zastoj moramo da napravimo zalihe toplo valjanih traka i moramo od banaka da pozajmimo ozbiljna novčana sredstva za finansiranje tih zaliha kao i sredstva za finansiranje investicionih aktivnosti. Pri tome, treba da raspolažemo dovoljnom količinom sredstava za tekući život.

Sve to će biti lakše ako nam finansijski rezultat za 2018.godinu bude bar na nivou planiranog.

Šta može omesti ostvarenje planova?

Ostvarenje planova može omesti nestabilan rad V2 i veliki odliv zaposlenih, pre svega zbog bolovanja.

Ali, ako se dobro organizujemo i shvatimo ozbiljnost trenutka onda neće biti problema.

Šta se dešava na tržištu aluminijumskih proizvoda?

Tržište aluminijumskih proizvoda je ove godine dosta turbulentno.

Aluminijum je jedan od proizvoda koji je predmet trgovačke svađe Amerike, Kine, Evropske unije, Turske.

SAD su u proteklom periodu uvele visoke carine na uvoz aluminijuma, pre svega Kini i Turskoj, tako da smo mi, iako imamo 10% carine na plasman naših proizvoda u SAD, postali konkurentni i polako se vraćamo na američko tržište, što je, u ovom trenutku veoma dobro. Tražnja na evropskom tržištu aluminijumskih proizvoda je stabilna.

Ima li kakvih teškoća prilikom nabavke sirovina?

SAD su uvele sankcije Rusiji, a Rusal je jedan od naših većih dobavljača sirovog aluminijuma.

U datom momentu, uvođenje sankcija je dovelo do značajnog rasta cene sirovog aluminijuma na berzi. Sank-

cije su kasnije pomerene do 23.10.2018.godine. Šta će biti nakon tog datuma, neizvesno je.

Najverovatnije je da ćemo ugovorene količine za ovu godinu od Rusala morati da preuzmemo pre označenog datuma.

Srećom, imamo ugovore i sa drugim dobavljačima pa ćemo se snalaziti.

Iz Proizvodnje, po raznim osnovama, sve češće pristižu informacije da je nedovoljno zaposlenih...

Mislim da su to paušalne ocene.

Treba da se bolje organizujemo i biće nas dovoljno.

Možda nas na pojedinim radnim mestima ima manje, a na drugima više. Ali i za taj problem postoji rešenje.

Šta nas očekuje do kraja godine?

Do kraja godine očekuje nas puno rada, redovna isplata zarada i drugih primanja saglasno sa aktima Društva, nastavak investicionih aktivnosti i posebno rad sa manjom grupom zaposlenih koji na

posao dolaze bez namere da daju stvarni radni doprinos.

Takvi zaposleni, iako ih je procentualno veoma malo, šalju lošu poruku ostalim zaposlenima odnosno velikom broju dobrih i kvalitetnih zaposlenih.

Stoga ćemo preduzimati mere usmerene na promenu ponašanja takvih zaposlenih. Tamo gde ne postignemo efekat moramo preduzeti krajnje mere za povredu radne i tehnološke discipline ili druge uporedive mere zavisno od konkretnog slučaja.



Sertifikat o usaglašenosti primenjenog sistema menadžmenta kvalitetom sa zahtevima Standarda ISO 9001:2015

Nakon sprovedene pete resertifikacione provere sistema menadžmenta kvalitetom prema modelu Standarda ISO 9001:2015 i od strane Tima vodećih proveravača Bureau Veritas iz Ljubljane, utvrđenih činjenica da je Impol Seval pokazao sposobnost da uspostavljeni sistem menadžmenta kvalitetom primenjuje u cilju postizanja ciljeva i definisane politike, Impol Sevalu a.d. je, 13.07.2018. godine, izdat certifikat o usaglašenosti primenjenog sistema menadžmenta kvalitetom sa zahtevima Standarda ISO 9001:2015

Kvalitetom do kupaca

O Liniji za bojenje, koja je pre pet godina puštena u redovnu proizvodnju i razvojno je jedna od najvažijih mašina Impol Sevala, razgovaramo sa upravnikom Linije, Ljubomirom Jevtićem, koji je bio i jedan od ključnih učesnika na realizaciji ovog značajnog investicionog projekta

Prošlo je pet godina od puštanja u redovnu proizvodnju Linije za bojenje. Kako bi ste se osvrnuli na taj period?

Prethodnih 5 godina rada Linije za bojenje obeležile su stalne i duboke promene-u načinu rada, u prilagođavanju zahtevima tržišta, u upravljanju kvalitetom proizvoda. Da bismo odgovorili na zahteve tržišta, proširen je raspon traka koje bojimo pa je max. debljina trake povećana sa projektovane 1,5mm na 2mm. Zbog velikog broja boja i čestih zastoja zbog pranja valjaka mašina je ubrzana, pa je protok od projektovanog 5,83 t/h povećan na 10,5 t/h.

Kako ste zadovoljni rezultatima rada Linije za bojenje?

Zadovoljan sam sa kvalitetom bojenja, ponovljivošću procesa bojenja, kao i brzinom kojom osvajamo nove proizvode (za nas je svaka nova boja novi proizvod). To ne znači da se nećemo i dalje usavršavati – naprotiv, jedan dostignuti cilj odmah otvara sledeći. Kvalitet proizvoda i uniformnost procesa moraju uvek da se unapređuju, i kada nema direktnog pritiska od kupaca. Samo tako ćemo biti spremni da iskoristimo šanse na tržištu - kada se ukažu.

Da li će Linija za bojenje ostvariti svoje proizvodne ciljeve za 2018.godinu?

Linija za bojenje će, kao i prethodne 3 godine, obojiti sve trake koje dođu do nje, tj. sve što bude prodato.

Koja je ključna problematika rada Linije za bojenje i kako je prevazići?

Ključni problemi su ogroman broj boja sa kojima radimo, nepostojanje lagera i neujednačen kvalitet traka za bojenje. Imamo preko 800 boja, samo u 2018. god. smo do sada radili sa 25 novih boja, tj. 3 mesečno. Primera radi, stara Linija za bojenje je radila sa ukupno 10-tak boja. U toku je izrada informacionog sistema za praćenje bojenog programa koji treba da unapredi upravljanje bojama i pomogne u prodaji i planiranju.

Na Toploj valjaonici V2 u toku su investicione aktivnosti koje treba da doprinesu boljem kvalitetu bojenih proizvoda...

Sa završetkom rekonstrukcije V2 dobićemo mogućnost da imamo uniformniji profil trake, što je veoma važno za kvalitet bojene trake.

Dobar tim stvara dobar rezultat

O problematici proizvodnje i ljudskih resursa, razgovaramo sa Ivanom Matićem, upravnikom PJ Valjaonica.

Kako ocenjujete stanje u PJ Valjaonica u datom momentu?



Dinamično. U svakom trenutku ima dosta izazova koji zahtevaju stalnu prisutnost i donošenje različitih odluka, širokog spektra. Znači, stanje je redovno.

Koja je ključna problematika i kako je rešavati?

Trenutno je najveći problem nepouzdan rad Toplog valjačkog stana V2 odnosno problemi nastali nakon realizacije prve faze modernizacije koji su uglavnom povezani sa hidraulikom.

To su, pre svega, curenja ulja i havarijski zastoji koji se direktno odražavaju na produktivnost i kvalitet.

Pri tome ne bih da moja ocena problematike previše grubo zvuči. Reč je o jednoj od najsloženijih mašina u metalском kompleksu u ovom delu Srbije i njena optimizacija je složen i ponekad mukotrpan proces koga svi moramo biti svesni.

Koje su mogućnosti za poboljšanja?

Mogućnosti za poboljšanja ima uvek i treba ih tražiti oko sebe. Treba da sagledamo svoje obaveze i odgovornosti i da u delokrugu svoga rada damo maksimum.

Najveći doprinos Društvu dajemo ukoliko do kraja samostalno obavljamo svoj posao.

Šta očekujete od novih investicionih ulaganja u PJ Valjaonicu?

U datom momentu najaktuelniji je V2. Tu, pre svega, očekujem poboljšanja u kvalitetu, vezana za profil i površinu trake.

Očekujem, naravno, da potpunom automatizacijom procesa dođe do povećanja kapaciteta Tople valjaonice.

Uvođenjem druge namotalice i valjanjem tanjih toplovaljanih traka dobijamo rasterećenje hladnih valjačkih stanova odnosno povećanje kapaciteta Hladne valjaonice.

Takođe, ukoliko se sva ova očekivanja ispunе, doći će i do poboljšanja uslova rada.

Da bi smo postigli dati cilj potrebno je da dovršimo započeti posao.





Raspolažete li dovoljnim brojem kompetentnih zaposlenih?

U svakom trenutku, ne. Tome najviše doprinosi veliki broj neplaniranih odsustava zaposlenih. Najprisutnija su bolovanja na koja ne možemo da utičemo.

Kako vidite svoju ulogu u upravljanju ljudskim resursima?

Moj posao je da obezbedim sve uslove da proizvodnja nesmetano funkcioniše, a jedan od bitnih, ako ne i najbitnijih faktora su ljudi.

Preduslov za menadžment ljudskim resursima kao i bilo koji drugi je poznavanje posla, u ovom slučaju ljudi. Da bi ste mogli da radite sa ljudima morate da ih poznajete. To, pre svega, podrazumeva da poznajete njihovu narav i njihove mogućnosti odnosno da sebi i njima postavljate zadatke za koje znate da ih mogu obaviti.

Za takav pristup neophodna je dobra procena i na osnovu toga donošenje ispravnih odluka.

Kako ocenjujete saradnju sa ostalim procesima, unutar Sektora proizvodnje i van njega?

Na ovom radnom mestu moram da imam dobru saradnju sa ostalim procesima. Kada bih rekao da je loša, mislim da bih više govorio o sopstvenom radu, nego o radu drugih sektora.

Naravno, uvek ima loših trenutaka, ali ih brzo zaboravljam i idem dalje.

Kako tu saradnju unaprediti?

Opet se vraćam na samostalnost i poznavanje posla. Mislim da rukovodioci moraju da provedu više vremena u edukaciji svojih saradnika radi obezbeđenja njihove veće samostalnosti u radu i preuzimanja odgovornosti.

Pri tome, najveći problem nastane kada obaveze, ovlašćenja i odgovornosti nisu jasno definisane.

Šta je najvažnije za dobar proizvodni rezultat?

Pre svega da imate dobar tim. Ukoliko imate dobre saradnike ne postoji nerešiv problem.



Zaposleni Impol Sevala na 25. Drinskoj regati

Samostalni sindikat i društvo Impol Seval, organizovali su Još jedno druženje zaposlenih van kancelarije i proizvodnih hala, na moćnoj reci Drini. Dan je bio ispunjen zadovoljstvom, smehom i uživanjem u prirodi.

Reku su prekrili čamci i splavovi, vijorili su se barjaci, grmele trube, gorele su baklje, a nekoliko časova kasnije sve se završilo nizvodno u Rogačici.

Divlja i pitoma, brza i spora, neukrotiva i poslušna, vijugava i ravna, Drina, ponovo nas je očarala.

Drinska regata održava se tradicionalno u julu u Bajinoj Bašti kako bi sačuvala uspomenu na splavare koji su krajem 19. i početkom 20. veka svakodnevno savladavali talase plahovite reke. Kada je u Perućcu izgrađena hidroelektrana, najveća na Drini, splavari su morali da napuste reku, ali tradicija je ostala.

Drina (346 km) pripada Crnomorskom slivu, a nastaje spajanjem reka Tare i Pive kod Šćepan polja. Slivno područje obuhvata jugozapadni i zapadni deo Srbije, severne Crne Gore i istočni deo Bosne i Hercegovine.

Pravac njenog toka je od juga ka severu i ima dosta pritoka. Veće pritoke sa leve strane su: Sutjeska, Bistrica, Prača, Drinjača i Janja, a sa desne: Čehotina, Lim, Rzav, Ljuboviđa i Jadar.

Drina je posle smrti cara Teodosija 395. godine, bila granica između Zapadnog i Istočnog rimskog carstva.



Letnji vremeplov



Valjaonica aluminijuma je sa dosta i straha i optimizma zvanično zakoracila u privatizaciju

Nema mo štata da izgubimo, a možemo mnogo dobiti

Valjaonica aluminijuma se nalazi u grupi 16 srpskih preduzeća koja će ući u proces privatizacije, a što značajno povećava šanse da će biti između 220 i 320 dana. Po rečima i predsednika Vlade Srbije i fabričkog rukovodstva, od budućih partnera se traže i veliku ulaganja u modernizaciju, školovanje i socijalni program. Nako nebu zaposlenima postojala dostiže svesti od privatizacije, stihaju moćta uspraviti da će se na najbliži moćtudi način rešiti svi problemi moćtudi: niški zaposlenici.



Certifikacija sistema kvaliteta Impol Seval-a

Direktor Impol Sevala, Ninko Tešić potvrdio je da je Certifikacija sistema kvaliteta Impol Seval-a, prema standardu ISO 9001:2000 zakazana za 6. 7 i 8 oktobar 2003. godine.

Pre-certifikaciona provera izvršena je od strane certifikacione kuće BVQ - i podružnica 1. jula i 29. avgusta 2003. godine. Na toj proveri dobili smo „zeleno svetlo“ za certifikaciju sistema kvaliteta, ali i znatan broj primedbi na funkcionisanje sistema kvaliteta koje moramo ispraviti da možemo ispraviti da certifikaciju - kaže Tešić, uz poziv svim zaposlenima da svako u svom domenu primene sistema kvaliteta da maksimalni doprinos kako bi se certifikaciona provera završila uspešno.

Veoma je važno, ne samo da sistem certifikujemo, već da on stvarno zaživi u fabrici, a samom primenom sistema kvaliteta rešimo neke ključne probleme u funkcionisanju Društva - kaže Tešić i dodaje da je pored dosledne primene sistema kvaliteta neopodno posvetiti do-

sta više pažnje uređenju radne sredine, poe svega fabričkog kruga, hala i ostalih radnih prostorija.



Ninko Tešić



PROIZVODNI
1.06.2006. = 18.116,9 tona
1.06.2007. = 30.679 tona

Proizvodno-finansijski rezultati Impol Seval

Ninko Tešić, generalni direktor:

Najbolji polugodišnji rezultat u istoriji fabrike

U prvih šest meseci ove godine u Impol Seval-u d. o. o. ostvarena je ukupna proizvodnja od 30.679 tona sa finansijskim dobiti od 654.000 eura. Ostvarena proizvodnja je veća za 65,77 tona u odnosu na isti period prošle godine (18.117 tona), ali je, ipak, manja za sedam odsto u odnosu na planiranu proizvodnju za ovaj polugodište.

Iznos - 35 miliona eura
Od ukupne ostvarene proizvodnje od 30.679 tona u prvom polugodištu, oko 95 odsto je plasirano na inostrano tržište. Vrednost iznosa je 35.137.000 eura. Prosečna bruto zarada u prvih šest meseci je 68.543 dinara, a neto zarada 34.614 dinara.



„Seval“ koji su glavni razlozi za postizanje plana? Najbolji rezultat postignut je jer su zaposlenici bili veoma motivisani i odgovorni. Ispunili su svoje dužnosti i ostvarili najbolji rezultat u istoriji fabrike. Međutim, moramo biti svesni da imamo mnogo problema koji mogu uticati na proizvodnju - kaže Tešić. On je, na kraju, obavestio zaposlene o prvih šest meseci.

„Seval“ koji su glavni razlozi za postizanje plana? Najbolji rezultat postignut je jer su zaposlenici bili veoma motivisani i odgovorni. Ispunili su svoje dužnosti i ostvarili najbolji rezultat u istoriji fabrike. Međutim, moramo biti svesni da imamo mnogo problema koji mogu uticati na proizvodnju - kaže Tešić. On je, na kraju, obavestio zaposlene o prvih šest meseci.



Upravni odbor je usvojio statusne promene u finalizaciji d.o.o. i Tehnici, kao društvo sticacno, preneti imovinu, obaveze i potraživanja i presteće da postoji



Izbori

Za predsednika Upravnog odbora, sa mandatom do sledeće redovne godišnje skupštine Društva, izabran je Edvard Slaček, a za internog revizora Irena Šela.



Dvo polugodišnja zarada Impol



NOVOZAPO





Mašina za sva vremena

Impol Seval je primer fabrike koja u okviru sopstvenih strateških ciljeva i strateških ciljeva grupe Impol, neumorno grabi u budućnost, u korak sa novim tehnologijama i potrebama savremenog života.

U proizvodnim pogonima gotovo nema mašina i opreme koje nisu modernizovane ili zamenjene potpuno novom.

Ipak, ima nešto što sa pravom nosi ime najpoznatijeg fabričkog oldtajmera: viljuškar Clark, nabavljen davne 1973. godine, kupljen za potrebe montaže i unošenja mašina i opreme u novoizgrađene hale.

Posle Magacina gotovih proizvoda Clark je stigao u održavanje.

O tome kako je moguće da se jedan ovakav oldtajmer i dalje koristi u procesu rada, razgovaramo sa Nebojšom Vermezovićem, Radnikom na podmazivanju I, jednim od najčešćih i najrevnosnijih korisnika Clarka:



Prava je retkost videti jednog oldtajmera u fabrici koja se konstatno modernizuje. Koliko je Clark pouzdan u radu?

Ovaj viljuškar je jedan od najpouzdanijih u fabrici i pored toga što je star, što ga je vozio veliki broj zaposlenih za različite name-ne i što je ulaganje u njega bilo skromno.

Koja je formula za takvo stanje i dugovečnost ovog odtajmera?

Formula za dugovečnost svake mašine je održavanje i način korišćenja. Verovatno, da nije došao kod nas na održavanje odavno bi završio kao staro gvožđe, s obzirom da su ga svi koristili za svakave poslove.

Stvari koje su zajedničke, i koje koriste svi, mnogo brže propadaju.

Mada, u prilog njegovoj dugovečnosti, ide i činjenica da su se stvari, odnosno mašine i oprema, nekada pravile da traju mnogo duže nego danas.

Za dugovečnost mašina i opreme veoma je bitno kako se zaposleni u korišćenju prema mašinama i opremi ophode...

Tako je.

Kada bi svi zaposleni tretirali mašine kao lično svoje i tako se ophodili prema njima, sigurno bi stanje opreme bilo na višem nivou, posebno one kvalitetno izrađene kao stari Clark.

Da li postoji adekvatna zamenjena za Clark, odnosno da li uopšte postoji potreba za njegovom zamenom? Koliko će još moći da se koristi?

Adekvatnu i ovako kvalitetnu zamenu je veoma teško naći, mada, ne može se reći da nema potrebe za njegovom zamenom. Naprotiv, potreba za njegovom zamenom postoji godinama, ali ne zbog njegove eventualne neispravnosti ili manjkavosti, već najviše zbog karakteristika savremenih goriva koja više nisu odgovarajuća za tako stare motore.

I pored toga mislim da je zaslužio generalni remont ili bar zamenu filtera.

Uz ulaganje od nekih 400 – 500 € mogao bi da služi još dugi niz godina, naravno ako ostane kod istih korisnika.

Koji zaposleni najčešće upravljaju Clarkom i za koje poslove ga pretežno koriste?

Najčešće ga koriste zaposleni na podmazivanju i održavanju PJ Valjaonica, tačnije Marković Nenad i ja, mada često ga koristi i kolega iz održavanja PJ Livnica, Marić Vladimir.

Ređe ga koriste i drugi zaposleni, s obzirom da je za njegovo upravljanje i korišćenje potrebna čvršća ruka, odnosno neki vid posebnog umeća.

Uglavnom se upotrebljava za prevoz maziva, alata i opreme za održavanje i sekundarnih sirovina.

Koliko je dugo Clark kod Vas na podmazivanju?

Nisam siguran, mislim oko 10 godina. Prebačen je ovde sa utovara gotovih proizvoda.

Kada bi ste postavljali oglas za njegovu prodaju, kako bi oglas glasio?

Jedina Mašina koja nikad nije u kvaru.



Jako dobro očuvana, vozila je starija dama samo nedeljom, do crkve, negde u Italiji.

Ima sportski volan.

Originalna kilometraža.

Motor nikad otvaran.

Cena fiksna.

Piše: Lazar Đokić

Naši zaposleni



Marjanović Željko PJ Linija za bojenje

Obrazovanje: elektrotehničar elektronike

Mesto stanovanja: Sevojno

Zaposlen u Impol Sevalu od: 2016. godine

Trenutno na poslovima:

Rukovalac u komori za bojenje III

Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

Zbog toga što je Impol Seval stabilna Fabrika. Takođe, od oca, koji radi ovde, sam čuo najlepše priče o ovoj fabrici.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?

To što je radno vreme unapred određeno i poznato, jer sam prethodno radio u drugim firmama terenske poslove od po 12 i više sati dnevno. Sviđa mi se rad na mašini koja je jedinstvena u ovom delu Evrope.

Porodica? Neoženjen.

Slobodno vreme/hobi?

Boravak u prirodi, kampovanje.

Hrana koju najviše volite?

Rolovana piletina i paste.

Kako bi ste opisali sebe u tri reči?

Uporan, odgovoran i komunikativan.

Vaša poruka zaposlenima?

Svako svoj posao treba da radi odgovorno i predano i uspeh neće izostati.



Filipović Snežana TEHNIKA d.o.o.

Obrazovanje: mašinski tehničar

Mesto stanovanja: Požeга

Zaposlen u Impol Sevalu od: 2000. god

Trenutno na poslovima: Magacioner

Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

Zbog lepih priča mog oca o ovoj Fabrici, koji je radio u njoj od njene same montaže.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?

Stalna komunikacija sa zaposlenim.

Porodica?

Udata, majka dve devojke: Katarine i Kristine.

Slobodno vreme/hobi?

Aktivnosti u udruženju „Čuvari prirode“ iz Požeга.

Hrana koju najviše volite?

Meso.

Kako bi ste opisali sebe u tri reči?

Komunikativna, iskrena, optimista.

Vaša poruka zaposlenima?

Budimo predani svom poslu i odgovorni prema sebi i drugima.



Arsović Aleksandar
PJ Valjaonica

Obrazovanje: valjač

Mesto stanovanja: Užice

Zaposlen u Impol Sevalu od: 2013. godine

Trenutno na poslovima: Rukovalac HVS III

Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

Otac mi je radio ovde, što je bilo od odlučujućeg uticaja na izbor mog zanimanja, kao pripreme za budući rad u ovoj Fabrici.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?

Dobri međuljudski odnosi i saradnja sa kolegama.

Porodica?

Od oktobra-biću oženjen.

Slobodno vreme/hobi?

Lov, ribolov, fudbal.

Hrana koju najviše volite:

Sač.

Kako bi ste opisali sebe u tri reči?

Staložen, komunikativan, vredan.

Vaša poruka zaposlenima:

Što više privrženosti i staloženosti na poslu i rezultati neće izostati.



Kovačević Ivan
PJ Livnica

Obrazovanje: metalglodač

Mesto stanovanja: Šljivovica

Zaposlen u Impol Sevalu od: 2001. godine

Trenutno na poslovima: Rukovalac L4/5 I

Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

Zbog toga što je Seval uspešna i stabilna firma. Nije mali ni uticaj oca, koji je radio ovde, u Livnici.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate? To je, pre svega, uspešna saradnja sa kolegama, kao i raznovrsnost posla, obzirom da radne zadatke obavljam na više mašina.

Porodica?

Neoženjen.

Slobodno vreme/hobi?

Lov.

Hrana koju najviše volite?

Sarma i pečenje.

Kako bi ste opisali sebe u tri reči?

Vredan, druželjubiv i iskren.

Vaša poruka zaposlenima?

Nastavimo i dalje dobru saradnju i negovanje timskog rada.

Naši penzioneri

Miroljub Ilić,

bravar specijalist, zasnovao je radni odnos u Društvu 30.07.1976. godine na poslovima Rukovaoca mašine za profilisanje.

U toku radnog veka, obavljao je sledeće poslove:

"II bravar u radionici" od 1978. do 1985. godine

" Prvi bravar u radionici" od 1985. do 1996. godine

"Radnik na izradi noseće konstrukcije zavarivanjem" od 1996. do 2000. godine

" I bravar u Mašinskoj radionici" od 2000. do 2009. godine

U penziju je otišao sa poslova "Radnik mašinskog održavanja PJ Livnica", dana 14.08.2018. godine.



Dragan Varničić,

livac obojenih metala, zasnovao je radni odnos u Društvu 20.02.1979. godine na poslovima Pomoćnog radnika na Metalu

U toku radnog veka, obavljao je sledeće poslove:

"Pomoćnik rukovaoca prese" od 1992. do 1996. godine

" Radnik na završnoj montaži kućica" od 1996. do 2001. godine

"Radnik na pripremi šarže II" od 2001. do 2003. godine

" Metalurški radnik II" od 2003. do 2007. godine

- "Topioničar II " od 2007. do 2015. godine

U penziju je otišao sa poslova "Rukovalac L 4/5 " dana 31.08.2018. godine.



Nagradna slagalica

Slaganjem nepravilno raspoređenih slova, iz datog niza, pravilno, dobićete, kao rešenje, narodnu poslovicu.

e	š	e	e	o	s	t	a	m	š	u	n
a	s	h	k	d	o	i	a	l	t	e	ć

Slova iz datog niza rasporedite u prazne kvadratiće. Za početak rešavanja, za svaku reč, je već upisano po jedno slovo u odgovarajućem kvadratiću.

o		b				i		t			ć			r	
---	--	---	--	--	--	---	--	---	--	--	---	--	--	---	--

		š					a			e					
--	--	---	--	--	--	--	---	--	--	---	--	--	--	--	--

Rešenje slagalice dostavite u zatvorenom kovertu u Kadrovsku službu, kancelarija broj 8, do 30.09.2018. godine.

Tri izvučena pošiljaoca, sa tačnim odgovorom, biće nagrađena sa po jednom polo majicom.

(Ime i prezime zaposlenog i organizaciona celina)

Pčele shvataju da je nula manje od jedan

Izvor: www.ekapija.com

Da li ste znali da pčele shvataju da je nula manje od jedan? Ovo su utvrdili naučnici, pomoću vizuelnih matematičnih testova. Tako su se medonosne pčele pridružila delfinima, papagajima, primatima i predškolskoj deci. Kako prenosi SPOS, uprkos njihovim malenim mozgovima, sposobne su za kompleksno ponašanje, kao što je rešavanje puzli ili učenje novih veština putem imitacije. Sada su proglašene za prve insekte koji shvataju koncept nule.

Istraživanje u kome su pčele pokazale prepoznavanje obrazaca slično ljudima, vodila je doktorantkinja sa Univerziteta RMIT u Melburnu u Australiji, Scarlett Hovard. Njen istraživački tim je pčelama davao vizuelne matematičke zadatke, pomoću belih plakata sa različitim brojem crnih oblika na njima.

Pomoću nagrade u vidu hrane, trenirali su jednu grupu pčela da lete prema plakatima koje sadrže više crnih fleka. Drugu grupu trenirali su da lete ka onim plakatima koji imaju manje fleka.

- Kada su pčele u drugoj grupi naučile da treba da slete na plakat sa što manje crnih fleka, naučnici su uključili i potpuno belu površinu. Pčele su u više od 80% slučajeva razumele da ovaj plakat predstavlja nulu i da je njegova vrednost manja od jedan. Bilo im je teže da razlikuju nulu od manjih brojeva, kao što su dva ili tri od većih brojeva – četiri pa na dalje. Ovaj fenomen se naziva efekat numeričke distance i takođe je primećen kod dece i primata, što sugeriše da pčele interpretiraju brojeve kao delove kontinuuma - piše Vlastimir Spasić.

Pčele imaju samo million neurona u mozgu, dok ljudi imaju čak 86 milijardi, pa su njihove matematičke sposobnosti impresivne!



Pčele brzo i efikasno uče

Pčele brzo i efikasno uče, a smatra se da je razlog tome kompleksno okruženje u kojem žive i u kojem moraju da pamte pozicije i izgled cveća. Naučnici smatraju da je moguće da su prilagođene na učenje i primenu novih informacija zbog načina na koji prikupljaju hranu. Istraživanje je sprovedeno u Australiji i Francuskoj, a uključivalo je mnoge kontrole eksperimenata, kako bi se potvrdili rezultati.



Izvršni urednik: Gordana Savić
Članovi redakcije: Ninko Tešić, Gordana Savić, Budimir Bulatović, Sanja Bosiljčić
Obradili i uredili: Gordana Savić, Nataša Glogovac i Lazar Đokić
Tekstove pripremila: Gordana Savić
Fotografije: Nataša Glogovac i Lazar Đokić
Izdaje: Impol Seval a.d. Sevojno, Prvomajska bb
e-mail: gordana.savic@impol.rs
Štampa: Grafičar Užice
Tiraž: 500 primeraka