

# SEVAI

**impol**  
Aluminum Industry  
Impol · Seval

INFORMATIVNI LIST | **DECEMBAR 2018.** | BROJ 157



**Ninko Tešić:**  
**Bez posvećenosti poslu  
nema ostvarenja ciljeva**

**Korisno rešenje:**  
**Ivan Tančević**

# Sadržaj

4

Bez posvećenosti poslu  
nema ostvarenja ciljeva



6

Direktori organizacionih  
celina o očekivanjima u  
2019. godini



10

Svest o značaju  
bezbednosti i zdravlja na  
radu



11

Korisno rešenje:  
Ivan Tančević





## Uvodnik

Poslovna 2018. godina je ocenjena kao standardno dobra: puno rada i problema u vezi sa realizacijom investicionih aktivnosti, gde je do izražaja došla naša spremnost da se uspešno suočimo i sa najvećim, potpuno novim izazovima.

Očekujemo dobit, veću od planirane i to je ono što je najvažnije.

Svesni smo da istim i još žešćim tempom treba da nastavimo i u 2019. godini, jer planiramo zaustavljanje Toplog valjačkog stana V2, da bi smo u januaru završili prvu fazu modernizacije, a potom i deo druge faze.

Kako sve postići ?

Kao i uvek, punom posvećenošću radu i razumevanjem ukupnih poslovnih procesa. U zajedničkom poslu svi smo jednako važni i niko posebno. Gde god da se dešava nešto loše, na kraju pogađa sve nas. Gde god je dobro, na dobrobit je svih nas - i fabrike.

Stoga, sa dodatnom energijom krenimo u Novu 2019. godinu, držeći se starih, proverenih pravila uspeha: definiši cilj svoga posla, objasni ga tako da svi razumeju, proveri činjenice na kojima cilj i predlog aktivnosti za njegovo ostvarenje zasnivaš, probudi, u delokrugu svoga rada, svest zaposlenih o značaju i ulozi onoga što radiš, a potom smanji rizik od konflikta, deluj i ponašaj se, umesto suvišnih reči i prepiske, tako da na kraju izveštaj o rezultatu svog posla možeš da daš na način koji omogućava da shvatimo kuda i kako idemo dalje.

Srećni praznici !

Izvršni urednik  
Gordana Savić

*Novogodišnja poruka Generalnog direktora Impol Seval a.d., Ninka Tešića:*

## **Bez posvećenosti poslu nema ostvarenja ciljeva**



### ***Da li će poslovna 2018. godina ispuniti očekivanja ?***

Sigurno je da će 2018. godina biti još jedna dobra poslovna godina.

Dobit će biti veća od planirane i to je najvažnije.

Proizvodnja HVP će se približiti 50.000 tona, što su instalisani kapaciteti fabrike, a proizvodnja bojenog programa je 11000 tona. Iskreno, očekivao sam više, ali je i ovo veoma dobro.

### ***Po čemu ćemo pamtiti 2018. godinu?***

Ova poslovna godina je protekla kao standardno dobra: puno rada i problema u vezi sa realizacijom investicionih aktivnosti, koje smo, velikim delom, u ovoj fazi prevazišli.

### ***Šta nas očekuje u 2019. godini?***

U 2019. godini nas očekuje još jedna dobra poslovna godina sa puno rada i angažovanja.

Biće više problema nego u 2018. godini, jer planiramo zaustavljanje Toplog valjačkog stana V2 da bi smo u januaru

završili prvu fazu modernizacije, a potom i deo druge faze.

### ***Šta je ključno za ostvarenje planskih ciljeva u 2019. godini ?***

Ostvarenje planskih ciljeva uvek zavisi od nas. Zbog toga je ključna naša posvećenost poslu i razumevanje ukupnih poslovnih procesa.

Planski ciljevi se ostvaruju angažovanjem svih organizacionih celina fabrike i svakog pojedinca. Svi smo važni i niko posebno.

### ***Kuda ide dalje Impol Seval u okviru grupe Impol ?***

U proteklom periodu smo uspehli da Impol Seval postane važan deo grupe Impol. Kompanija se u

međuvremenu širila. Gde će biti naše mesto – zavisi od nas. Toliko koliko smo proaktivni i koliko dajemo dobrih predloga, toliko ćemo se i razvijati i imati svoje mesto u grupi Impol.

### ***Kako ocenjujete efekte divizijske organizacije grupe Impol na Impol Seval ?***

Divizija Valjarništvo je formirana sa dobrom namerom razmene iskustava i znanja između valjaonica na tri različite lokacije, na sastancima usmerenim ka zajedničkom planiranju i zajedničkom rešavanju problema, u nastojanju da se kvalitet rada svake pojedinačne valjaonice podigne na viši nivo.

U međuvremenu su neki ljudi divizijsku organizaciju shvatili kao prostor da pribave ovlašćenja bez preuzimanja odgovornosti, što je suprotno samoj postavci divizije. Zato su efekti divizijske organizacije manji od očekivanih.

U narednom periodu zalagaću se da divizijska organizacija zaživi kako treba.



### **Na čemu ćete najviše raditi u 2019. godini ?**

Najviše ću raditi na tome da svaki zaposleni postane svestan šta njegovo činj enje ili nečinjenje znači za rezultat posla – njegovog i ostalih zaposlenih. Bez posvećenosti poslu nema ostvarenja ciljeva.

U protekl im godinama, uz puno truda rasli smo postupno.

Da bi smo se dalje razvijali i za mali napredak je potrebno mnogo napora.

Stoga ćemo posebnu pažnju posvetiti edukaciji zaposlenih i boljoj organizaciji rada da bi smo shvatili kako nastaviti trend rasta.

### **Šta očekujete od svojih najbližih saradnika u 2019. godini?**

Dobri rezultati su dokaz da dobro funkcionišemo.

Ipak, ponekad se kod pojedinih saradnika pojavi otpor

## **Nagrada "Najbolji najboljima" Ninku Tešiću**

U Kristalnoj dvorani beogradskog hotela Hyatt Regency 23. novembra je održan Simpozijum uspešnih privrednika Srbije kojem su prisustvovali predstavnici domaćih kompanija, Privredne komore Beograda, kao i uglednih naučno-istraživačkih institucija.

Takođe, na osnovu rezultata ankete u kojoj je učestvovao veliki broj domaćih privrednika dodeljene su i nagrade "Najbolji najboljima" za izuzetan uspeh ostvaren u različitim privrednim sektorima i to sledećim redosledom:

I nagrada – Ninko Tešić, generalni direktor Impol Seval iz Sevojna

II nagrada – Vera Šćepanović, vlasnica i direktorka Trivit grupe iz Vrbasa

III nagrada – Srbislav Vidojević, vlasnik i direktor preduzeća Timomed iz Knjaževca

prema određenom poslu u smislu – to nije moje, nije moj delokrug rada.

Moji najbliži saradnici moraju da shvate da je sve što se dešava u fabrici naš zajednički posao, da nema podela i izdvajanja i da smo uspeli upravo zbog toga što smo to shvatili i primenjivali u startu.

### **Koja ja Vaša novogodišnja poruka zaposlenima ?**

Ovom prilikom bih zaposlene podsetio da radimo u dobroj firmi koja ima imidž, na lokalnom nivou i mnogo šire, da imamo plate i uslove rada na kojima nam mnogi zavide.

Hajde da budemo još bolji u svim segmentima, pa i segmentu standarda.

Srećni praznici zaposlenima i članovima njihovih porodica!



Vladimir Lesković, član Nadzornog odbora Društva, pušta u rad liniju za premoćavanje i embosiranje traka



# O rezultatima 2018. godine, mogućim poboljšanjima, najvažnije što je ključno za dobre rezultate i zadovoljstvo zaposlenih,

## Impol Seval a.d.

**Šta smatrate najvećim uspehom u Vašoj organizacionoj celini u 2018. godini?**



Dušan Prtenjak,  
direktor Sektora proizvodnje

**Dušan Prtenjak, direktor Sektora proizvodnje:** U Sektoru proizvodnje je u toku 2018. nastavljen trend podizanja produktivnosti mašina, podizanja kvaliteta i generalno pristupa poslu svih zaposlenih od Livnice do Pakovanja. Pošto je ovo, u našim uslovima ogromna celina, postoje povremeni ispadi iz trendova, ali se sve čini da se oni potpuno eliminišu/umanje.

**Ljiljana Korićanac, direktor Sektora marketinga:** Najveći uspeh je svakako povećanje prodaje bojenog asortimana za više od 1000 tona u odnosu na prethodnu godinu kao i činjenica da je naš materijal ugrađen na mnogim velikim i reprezentativnim objektima u Rusiji i Evropi, ali i na udaljenim lokacijama: Taškentu, Maldivima, Gvadelupima, Kuvajtu, Egiptu... Pored toga, veliki uspeh je i prodor na američko tržište preko Impolove prodajne mreže za nebojeni asortiman i prve direktne prodaje bojenog na tom tržištu. Probleme koji su postojali kod početnih isporuka, timskim radom zaposlenih na ovom tržišnom segmentu efikasno i brzo smo rešavali.

Uspešan završetak poslova vezanih za investicije u Nabavci uz nesmanjen obim tekućih nabavki je značajan doprinos uspešnom poslovanju Društva u tekućoj godini. Pored zadovoljstva postignutim rezultatima značajno je primetno

unapređenje timskog rada kako u okviru Sektora, tako i u saradnji sa zaposlenima iz ostalih celina.

**Dragan Jovanović, direktor Sektora kvaliteta:** Tranzicija na novi model standarda ISO 9001:2015 je bila najvažnija aktivnost Sektora kvaliteta u tekućoj godini. Nakon temeljnih priprema koje su realizovane u našem sektoru i obuka dela zaposlenih i menadžmenta u maju 2018. godine uspešno je realizovana resertifikaciona provera sistema menadžmenta kvalitetom u našem Društvu, na osnovu koje nam je dana 13.07.2018. godine sertifikaciona kuće Bureau Certification izdala novi sertifikat.



Ljiljana Korićanac,  
direktor Sektora marketinga

Takođe, nabavka nove kadalice i specijalizovanih glodalica za izradu uzoraka za ispitivanje hemijskog sastava i mehaničkih osobina je u velikoj meri povećala pouzdanost rada u našim Laboratorijama. Osim toga znatno je smanjen uticaj analitičara na rezultat ispitivanja, a time i merna nesigurnost naših mernih sistema.

**Dragan Mičić, direktor Sektora infrastrukture:** Učestvovanje, u saradnji sa kolegama iz drugih organizacionih Celina, na investicionim projektima (pre svega Nadogradnja informacionog sistema Impol Seval a.d. za potrebe uvođenja novih aplikacija i Peć za homogenizaciju Al blokova V 1/4 OttoJunker) je svakako uspeh koji se pamti u 2019. godini. Realizacijom ovih projekata značajno je unapređena informaciona i energetska infrastruktura.

### **Ima li prostora za poboljšanja?**

**Dušan Prtenjak, direktor Sektora proizvodnje:** Naravno, kao i uvek će biti poboljšanja, jer su ona moguća, posebno u timskom radu, a koji ja lično izuzetno forsiram u svakodnevnom ophodjenju sa svima.

**Ljiljana Korićanac, direktor Sektora marketinga:** Prostora za poboljšanje uvek ima. Postignuti rezultati u tekućoj godini su dobri kada se imaju u vidu uslovi u kojima smo ih ostvarili, ali to još uvek nije ono najbolje što mi možemo da učinimo. Uvek se javljaju novi izazovi u poslu koje treba savladati, kako u boljem prepoznavanju zahteva postojećih



# Najvažnijim poslovima koji nas čekaju u 2019. godini i onome razgovaramo sa direktorima organizacionih celina:

kupaca, novih kupaca i novih tržišta, tako i u daljem unapređenju kompetencija zaposlenih, u boljem organizovanju i efikasnijem radu.

**Dragan Jovanović, direktor Sektora kvaliteta:** Najveći prostor za poboljšanja u Društvu postoji u oblasti definisanja i realizaciji mera za smanjenje rizika, korišćenje prilika i otklanjanje neusaglašenosti u procesima. U Sektoru kvaliteta postoji prostor za unapređenje mernih sistema i povećanje pouzdanosti rezultata merenja.

**Dragan Mičić, direktor Sektora infrastrukture:** Prostora za poboljšanja ima. U toku je priprema detaljnih faznih planova za dalja ulaganja u dotrajale infrastrukturne objekte i instalacije; to će dovesti do podizanja kvaliteta i ušteda.

## ***Koji je najvažniji posao koji vas očekuje u 2019. godini?***

**Dušan Prtenjak, direktor Sektora proizvodnje:** Ispunjavanje planova proizvodnje u veoma trusnom periodu (promene kupaca, asortimana po tipu i leguri), rešavanje problema na ključnim mašinama koji se pojavljuju u toku godina eksploatacije i sve to iskoordinisati sa velikim investicionim projektima koji odvlače dosta energije/pažnje odabranim članovima sektora koji takodje imaju, i dalje, svoje tekuće poslove, su nesporno najvažniji poslovi za nas u 2019. godini.

**Ljiljana Korićanac, direktor Sektora marketinga:** Prioritetan zadatak i u 2019. godini ostaje povećanje prodaje bojenog asortimana. U tom cilju se spremamo za prvo samostalno učešće na jednom od najznačajnijih sajmova u Evropi, sajmu gradjevine i arhitekture BAU 2019 u Minhenu, sredinom januara. Povećanje direktnih prodaja uz smanjenje udela agentskih prodaja, osvajanje novih kupaca i tržišta uz pružanje boljeg servisa kupcima su bitni zadaci kojima ćemo posvetiti punu pažnju. U Nabavci to je nastavak poslova na realizaciji dosadašnjih investicija kao i učešće u realizaciji novih.

Prenos znanja i dalje usavršavanje zaposlenih, praćenje izmena u zakonskoj regulativi, unapređenje načina rada u Slobodnoj zoni i rešavanje svih specifičnih pitanja koja se javljaju u tekućem poslovanju, takodje su izazov za nas.

**Dragan Jovanović, direktor Sektora kvaliteta:** Implementacija novog programa za ispis atesta koji će biti jedinstveni u Grupi Impol i unifikacija mernih sistema koja, gde je to primereno, podrazumeva isti način uzimanja priprema za izradu uzoraka za ispitivanje, primenu istovetne opreme za izradu uzoraka i ispitivanje kao i primenu istih metoda ispitivanja.

Takodje se nadamo da ćemo u narednoj godini uvesti informacioni sistem za kvalitet koji će nam omogućiti znatno veću efikasnost u realizaciji naših aktivnosti.

**Dragan Mičić, direktor Sektora infrastrukture:** Realizacija projekta akvizicije podataka o potrošnji svih vrsta energenata i njihove analize kako bi se efikasnijim upravljanjem poboljšala energetska efikasnost, je najvažniji posao koji nas očekuje u 2019. godini.

## ***Šta je ključno za dobre rezultate i zadovoljstvo Vaših zaposlenih u 2019. godini?***

**Dušan Prtenjak, direktor Sektora proizvodnje:** Za dobre rezultate i zadovoljstvo zaposlenih u 2019. godini je ključno stvaranje predispozicija za bolje zarade i uslove rada, što podrazumeva maksimalan učinak članova tima u svakom delu procesa rada.

**Ljiljana Korićanac, direktor Sektora marketinga:** Dobra komunikacija i timski rad uz jasno definisanje radnih zadataka su uslov za ostvarivanje dobrih rezultata, a adekvatna nagrada i pohvala za uspešno završene poslove, posvećenost i odgovornost doprinose boljoj motivisanosti zaposlenih i njihovom ukupnom zadovoljstvu.



Dragan Jovanović,  
direktor Sektora kvaliteta



Dragan Mičić,  
direktor Sektora infrastrukture



**Dragan Jovanović, direktor Sektora kvaliteta:** Zaposleni u Sektoru kvaliteta su potpuno osposobljeni za poslove koje obavljaju, i godinama unazad postižu veoma dobre rezultate u svom radu, tako da očekujem da će se oni nastaviti i u narednoj godini. Kao i do sada, pored visine plate, na njihovo zadovoljstvo će u najvećoj meri uticati adekvatni uslovi rada, mogućnost da iznose predloge za poboljšanje i interaktivan odnos sa pretpostavljenim.

**Dragan Mičić, direktor Sektora infrastrukture:** Otvoren i principjelan pristup saradnji i komunikaciji, ojačanja u kadrovskom pogledu tamo gde je to potrebno će najviše doprineti zadovoljstvu zaposlenih u Sektoru infrastrukture.

## Društva sa ograničenom odgovornošću

### Sta smatrate najvećim uspehom u Vasoj organizacionoj celini u 2018.godini?



Milan Đoković,  
direktor TEHNIKA d.o.o.

**Milan Đoković, direktor TEHNIKA d.o.o.:** Za Impol Seval Tehniku d.o.o. 2018. godina je bila veoma uspešna. Urađeno je dosta značajnih poslova od kojih su najvažniji: izrada i montaža čeličnih elemenata za temelj peći OTTO JUNKER; izvršena montaža opreme na peći OTTO JUNKER; projektovana, izrađena i puštena u rad Linija za premotavanje i embosiranje traka; izrada i montaža objekta za šljakaru; izrada hauba i čelične konstrukcije za V2, za zastoj u januaru 2019. godine.

Pored toga, u prvih jedanaest meseci proizvedeno je 110t proizvoda od aluminijuma, 3620m<sup>3</sup> ambalaže za Impol Seval i 120m<sup>3</sup> za treća lica, kao i 8100 komada kartonskih hilzni.

U isto vreme uspeli smo da ispunimo sve svoje obaveze po Ugovorima na održavanju viljuškara, kranova, automatskih vrata, osvetljenja, krova.

Zbog toga najvećim uspehom Tehnike u 2018. godini smatram to što je odgovorila na sve izazove koji su bili pred njom.

**Đorđe Pjević, direktor FINAL d.o.o.:** Najveći uspeh u obavljanju poslova iz delokruga rada Final d.o.o. je činjenica da smo svojim radom doprineli ostvarivanju dobrih proizvodno finansijskih rezultata Impol Seval a.d.

**Gordana Savić, direktor PKC d.o.o.:** Najvećim uspehom u 2018. godini smatram to što smo odabrali da opravdanu odsutnost zaposlene sa jedne od ključnih pozicija u PKC d.o.o. nadoknadimo dodatnim zajedničkim naporima, čime smo stvorili prostor za drugu zaposlenu da napreduje u karijeri.



Đorđe Pjević,  
direktor FINAL d.o.o.

Takođe, u 2018. godini se pokazalo da smo, iako mala organizaciona celina, spremno dočekali početak smene generacija na ozbiljnim i odgovornim stručnim poslovima.

Tokom 2018. godine, znatno je poboljšana komunikacija sa organizatorima procesa rada svih nivoa, što pokazuje da se delokrug rada Ljudskih resursa sve više prihvata kao potreba, a ne nužno zlo.

**Nenad Vasić, direktor PRESIDENT d.o.o.:** Sa ponosom mozemo istaći činjenicu da smo u 2018. godini uspeli da povećamo popunjenost kapaciteta u odnosu na 2017. godinu.

### Ima li prostora za poboljšanja?

**Milan Đoković, direktor TEHNIKA d.o.o.:** Ostatak godine radićemo delom na investicionim projektima, delom na redovnim poslovima i uslugama gde ćemo nastojati da dodatno podignemo kvalitet usluga. Smatram da za to ima prostora.

**Đorđe Pjević, direktor FINAL d.o.o.:** Sigurno da ima prostora za poboljšanje pre svega u delu stručnog osposobljavanja zaposlenih Final d.o.o., da odgovorimo novim zahtevima vezano za elektronsko poslovanje, primenu novih zakonskih poreskih propisa i međunarodnih računovodstvenih standarda.

**Gordana Savić, direktor PKC d.o.o.:** Najveći prostor za poboljšanja je u ljudima, u potencijalima za poboljšanje njihovih kompetencija.

Granica tog poboljšanja, pre svega, u segmentima upravljanja ljudskim resursima i bezbednošću i zdravljem na radu, je u realnoj zainteresovanosti korisnika usluga da koriste svoja ovlašćenja i ponuđene stručne alatke za unapređenje



sistema menadžmenta kvalitetom ljudskim resursima i bezbednošću i zdravljem na radu.

**Nenad Vasić, direktor PRESIDENT d.o.o.:** Mislim da smo postigli maksimum što se tiče postojećih kapaciteta i da bi trebalo da razmišljamo o proširenju Hotela kako bismo bili konkurentni na tržištu.

### ***Koji je najvažniji posao koji vas očekuje u 2019. godini?***

**Milan Đoković, direktor TEHNIKA d.o.o.:** Godinu 2019. dočekujemo spremni i već 8. januara učestvujemo u modernizaciji toplog valjačkog stana V-2, kao i remontu peći V1/3.

**Đorđe Pjević, direktor FINAL d.o.o.:** Najznačajniji posao je implementacija novog informacionog sistema u saradnji sa kolegama iz Simfina Slovenska Bistrica.

**Gordana Savić, direktor PKC d.o.o.:** Najznačajniji posao koji nas očekuje u 2019. godini je obezbeđenje karijernih planova zaposlenih / plana nasleđivanja, uz koji neizostavno idu i odgovarajuće mere usmerene na unapređenje organizacije rada i povećanje kompetencija zaposlenih.

Veoma je važno i učešće u implementaciji GDPR, na nivou Društva, saglasno sa novim Zakonom o zaštiti podataka o ličnosti i pravilnicima grupe Impol kojima smo pristupili.

**Nenad Vasić, direktor PRESIDENT d.o.o.:** U 2019. godini bi trebalo da održimo pozitivne trendove u poslovanju koje imamo u zadnje tri godine.

### ***Šta je ključno za dobre rezultate i zadovoljstvo Vasih zaposlenih u 2019. godini?***

**Milan Đoković, direktor TEHNIKA d.o.o.:** Ključno u 2019. godini biće obezbeđenje dovoljno posla čime bi se obezbedila sigurnost, a zaposleni bi imali šansu da se dodatno dokažu i izvrše svoje zadatke.

**Đorđe Pjević, direktor FINAL d.o.o.:** Privrženost zaposlenih svom poslu i svest da svojim radom i zalaganjem doprinose ukupnom rezultatu sistema, jer najvažnije za pun efekat rada i zadovoljstvo zaposlenih FINAL d.o.o.

**Gordana Savić, direktor PKC d.o.o.:** Za dobre rezultate i zadovoljstvo zaposlenih PKC d.o.o., osim zarade koja doslednije prati rezultate, i dobre i loše, ključno je uvažavanje posla koji obavljaju, što do sada, uglavnom, nije izostalo u meri sposobnosti zaposlenih PKC d.o.o. da ponude kvalitetnu uslugu.

**Nenad Vasić, direktor PRESIDENT d.o.o.:** Kao i u svakom poslu za dobre rezultate su najvažniji ljudski resursi u korelaciji sa inovativnim ponudama koje kreiramo za naše goste. Svakodnevno se trudimo da održavamo pozitivnu atmosferu među zaposlenima u Hotelu kao i da jačamo svest o pripadnosti kompaniji Impol. Bitno je da svaki zaposleni sa osmehom na licu dolazi na posao i svoje zadatke obavlja u skladu sa onim što se od njega očekuje.



Gordana Savić,  
direktor PKC d.o.o.



Nenad Vasić,  
direktor PRESIDENT d.o.o.



## **RAZVOJNI SAVET IMPOL SEVAL a.d.**

Prema rečima Radomira Dodoka, Koordinator Razvojnog saveta, inovativnost naših zaposlenih, koja veoma često dolazi do izražaja u mnogim procesima u Društvu, u 2018. godini je obeležena time što je, u odnosu na prethodne godine, evidentirana i nagrađena dvadeset jedna inovacija zaposlenih.

Nakon toga, u 2019. godini se očekuje trend rasta inovativnih aktivnosti zaposlenih.





## Svest o značaju bezbednosti i zdravlja na radu se podiže aktivnim uključivanjem zaposlenih i srednjeg menadžmenta u sistem bezbednosti i zdravlja na radu, kaže Lazar Đokić, stručno lice za BZNR Impol Sevala

***U Impol Sevalu ste od 2014.godine.Razlikuje li se sistem bezbednosti i zdravlja na radu danas u odnosu na onaj koji ste zatekli i na osnovu koga ste se obučavali?***

U ovom periodu stvoreno je dosta „alatki“ koje nam omogućavaju brži, a efektivniji način upravljanja sistemom bezbednosti i zdravlja na radu. Pre svega mislim na novi koncept Akta o proceni rizika, analiziranja povreda na radu, itd. Takođe, može se reći da se oseća blagi napredak u smislu povećanja svesti zaposlenih i rukovodstva o značaju zaštite zdravlja zaposlenih i njihove bezbednosti na radnom mestu.

***Šta je ključno da jedan sistem bezbednosti i zdravlja na radu uspe?***

Ključna je svest svih zainteresovanih strana o značaju bezbednosti i zdravlju na radu. Ako poraste nivo svesti o značaju BZNR, onda će poštovanje propisanih mera BZNR biti doslednije, biće veća ulaganja u uslove rada i samu zaštitu, a kao rezultat svega toga smanjiće se broj povreda i broj dana bolovanja, a povećati produktivnost i zadovoljstvo zaposlenih. Ulaganje u BZNR je ulaganje u budućnost.

***Šta će biti preduzeto u delokrugu rada područja bezbednosti i zdravlja na radu u 2019.godini da bi smo išli u susret onome što je „ključno“ i da bi smo realno upravljali rizikom od povredjivanja zaposlenih i zaštitom njihovog zdravlja na radu?***

Aktivno uključivanje zaposlenih i srednjeg menadžmenta u funkcionisanje sistema bezbednosti kroz projekte Linijskog nadzora i Prijavlivanja incidenta, nadam se, doprineće upravo podizanju svesti o značaju BZNR. Svaka-ko, ovo će obeležiti godinu koja dolazi u oblasti BZNR.

***Kako komentarišete broj povreda na radu u Impol Sevalu u 2019.godini?***

Broj povreda na radu je na nivou proseka za nekoliko godina u nazad (oko 20), što je svakako veliki broj, ali nije zabrinjavajući. U odnosu na delatnost kojom se bavimo i na osnovu velikog broja rizika prisutnih u pogonu, prema broju povreda nalazimo se u okviru Evropskog proseka. Takođe, relativno mali broj dana bolovanja po povredi na radu ukazuje da se radi o lakšim povredama. Svakako treba istaći

mali broj povreda u PJ Livnica i Tehnika d.o.o., što je za svaku pohvalu i poštovanje.

***Kako obezbediti zainteresovanost zaposlenih da u saradnji sa stručnim licima za BZNR identifikuju incidente kao potencijalne izvore opasnosti za povredjivanje zaposlenih ili oštećenje njihovog zdravlja?***

Kroz intenzivan rad Lica za BZNR, pre svega sa edukativnog aspekta, a kasnije i efikasnim rešavanjem prijavljenih problema će se stvoriti uslovi da zaposleni prijavljuju incidente i aktivno učestvuju u funkcionisanju sistema BZNR.

***Kako se odvijaju aktivnosti u vezi sa sprovođenjem Linijskog nadzora u Livnici? Ima li neusaglašenosti i kako se rešavaju?***

Linijski nadzor je sasvim nova stvar u sistemu BZNR. Kroz Linijski nadzor u PJ Livnica trenutno svi akteri se upoznaju sa prednostima i manama projekta. Kontrolori učavaju prve neusaglašenosti i očekujemo njihovo otklanjanje u budućnosti.

***Kada se očekuje uvođenje Linijskog nadzora u Valjaonici i na Liniji za bojenje i da li će tim povodom biti preduzete neke prethodne aktivnosti usmerene na animaciju odgovornih zaposlenih, učesnika ovog procesa?***

Uvođenje Linijskog nadzora u PJ Valjaonica planirano je za kraj februara, a u PJ Linija za bojenje za kraj marta 2019. godine. Po uvođenju Linijskog nadzora pristupiće se edukativnom radu i pripremama kontrolara za sprovođenje Linijskog nadzora.

***Kakva su Vaša iskustva u saradnji sa kolegama, licima za bezbednost i zdravlje na radu za druga društva grupe Impol?***

I u Impol Slovenska Bistrica i u Impol TLM iz Šibenika na poslovima BZNR rade sjajne kolege, stručne i spremne na saradnju. U dosadašnjoj komunikaciji nije bilo nikakvih problema, uvek sam dobijao konkretne odgovore, instrukcije i stručnu pomoć. Takođe međusobno se dopunjujemo, razmenjujemo korisne informacije, sve sa ciljem unificiranja i unapređivanja sistema BZNR na nivou cele grupe IMPOL.





# Zaposleni koji razmišlja o uštedama za Društvo: Ivan Tančević, Tehnolog za ulja i maziva i sisteme podmazivanja

**Od kada ste zaposleni u Impol Sevalu i kako ste se razvijali?**

U Impol Sevalu sam počeo da radim krajem jula 2007. kao volonter na period od šest meseci. Od 01.02.2008. godine postajem zvanično radnik Impol Sevala. Primljen sam na radno mesto Tehnolog za ulja i maziva i sisteme podmazivanja na kome se i danas nalazim. Uz taj posao vodim i deo poslova Planera održavanja. Veliku zahvalnost dugujem svom tadašnjem mentoru Andjelki Smiljanić kao i tadašnjim podmazivačima Nikoli Burliću i Milovanu Aćimoviću bez čije pomoći svakako ne bih u najkraćem roku savladao posao.

**Kako izgleda Vaš uobičajeni radni dan?**

Dolazak na posao, priprema naloga za podmazivanje, zatim poseta grupi za podmazivanje gde podmazivačima delim naloge za taj dan, obilazak mašina i pregled eventualnih nedostataka. Zatim zajednički pristupamo redovnom i vanrednom održavanju mašina. Održavamo Valjaonicu i Livnicu, koje imaju veliki broj mašina, tako da nam je radno vreme u potpunosti ispunjeno.

**Šta je cilj Vašeg posla i kako ga postižete?**

Cilj mog posla je da mašine rade bez zastoja sa što manje havarija na mašinama. Ulje u sistemu mašina je kao krv u čovekovom organizmu. Mora se redovno kontrolisati da bi se mašini obezbedio pun radni vek.

U ovom poslu i najmanje greške dovode do skupih kvara i zastoja mašina tako da moraju biti svedene na minimum. Moram pohvaliti svoju grupu za podmazivanje na čelu sa Nebojšom Vermezovićem. Uz takve radnike nije teško doći do željenog cilja.

**Šta je najvažnije za dobar ishod Vašeg i svakog drugog posla?**

Za dobar ishod posla najvažnije je da osoba koja to radi bude odgovorna. Kada je čovek odgovoran i ozbiljno shvati svoj posao rezultati moraju biti vidljivi.

**Da li bi ste nešto promenili u Vašem sadašnjem načinu rada ili svom radnom okruženju, od uticaja na Vaš posao?**

Trudim se da svoj posao obavljam najbolje što mogu tako da ne bih ništa menjao u samom načinu rada. Volim svoj posao i smatram da mi u potpunosti odgovara. Kada oko sebe imamo odgovorne ljude svaki posao postaje lak.

**Početak decembra, na predlog Razvojnog saveta Društva, Izvršni odbor je prihvatio i nagradio Vaš Koristan predlog „Smanjenje potrošnje ulja za podmazivanje osov-**

**ne frezera na frez mašini L-5“. U čemu se sastoji Vaše korisno rešenje i kakvu je promenu donelo u procesu rada?**

Frez mašina L5 je naš najveći potrošač ulja u fabrici. Razmišljao sam na koji način možemo bar malo smanjiti potrošnju ulja. Pratio sam stanje na mašini i uočio da na podmazivanju osovine frezera jednostavnim metodom možemo smanjiti potrošnju ulja, po mojoj proceni, bar za 20%. Sistem je potrebno s vremena na vreme odzračiti od vazduha iz sistema. Tom prilikom rukovalac na samom sistemu otvara slavinu i uz vazduh izlazi određena količina ulja. Sve to se skupljalo u posudu koja se nalazi u nehigijenskim uslovima pa je nemoguće ulje vratiti u sistem. Moja ideja je bila da se posuda potpuno izbac i postavi povratni vod od slavine kojim se ulje vraća u rezervoar. Prilikom sadašnjeg odzračivanja sistema višak ulja koji izadje iz sistema neće se bacati već se vraća u sam rezervoar mašine i ponovo koristi za podmazivanje. Ideja je vrlo jednostavna, ali vrlo korisna.

**Ima li po Vašem mišljenju u Impol Sevalu inovacija i kako motivisati zaposlene da se aktiviraju na području inovativne delatnosti?**

Ovo je ogromna fabrika i smatram da ima dosta prostora za korisne ideje. Živimo u vremenu gde se sve gleda kroz novac. Moj predlog je da se inovacije nagradjuju, recimo, nekim izletom ili posetom nekim zanimljivim manifestacijama u zemlji.

**Šta očekujete u Novoj 2019. godini?**

Očekujem da budemo zdrava sredina, jer je to jedan od osnovnih uslova za dobre rezultate. Naravno, očekujem veću proizvodnju od sadašnje i što manje havarija na mašinama. Svim radnicima Impol Sevala želim sve najbolje u Novoj 2019. godini.





# Decembarški vremeplov

Broj 24  
**seVAL**  
 INFORMATIVNI BILTEN IMPOL SEVAL A.S. SEVOJINO  
 Izdati Socijalnog programa Impol Seval a.d. Sevojno

## Petogodišnja garancija za socijalnu pravdu

Sve polje program socijalne je od strane švedskih i međunarodnih i poljskih država - u skladu sa radu, umoru, penzije i druge koristi, uzimajući u obzir i perioda od 5 godina, osim ako period ne bude odobren indovisovanih švedskih i evropskih program od strane međunarodnih, švedskih i Agenciji za penzije. Takođe, bez perioda osim ako potpuno zaposljava, se tako da fakto poljska ne koji videti osim i da je u skladu sa zakonskim zahtevima Srbije.



Broj 57  
**seVAL**  
 INFORMATIVNI BILTEN IMPOL SEVAL A.S. SEVOJINO  
 2005. GODINA U KOJOJ SE MNOGO KAPILLO I INVESTIRALO



Opres na gradilištima!

Zbog povećane obima proizvodnje, a poslednjih godina i veceg broja građevinskih radova u poljskoj i evropskoj državi, odavno se u fabrici izdaju robleni vrstomakini anfora, postaju povećana upotreba po bezbednosti i zaposlanje Impol Sevala i



Broj 45  
**seVAL**  
 INFORMATIVNI BILTEN IMPOL SEVAL A.S. SEVOJINO  
 Bila je ovo dobra godina za fabricu ...

## Počinje revitalizacija i modernizacija V-6

Prema odluci poslovodstva Društva, započeli su radovi na revitalizaciji i modernizaciji makaza za toplinsko rasecanje i izvođenje traka V-6, mašina koja, pored valjačkog stana za toplu valjanje V-2 i valjačkog stana za hladno valjanje V-3, predstavlja jednu od najnaprednijih u tehnološkom lancu proizvodnje.

Proces srednjavija i dovodjenja V-6 u podizanje i funkcionalno stanje podrazumeva nekoliko manjih rešenja postojeće opreme i ugradnju nove opreme.

Prema rešenju izvršnog direktora Sektora proizvodnje i razvoja, mr Radomira Dodoka, u sklopu modernizacije V-6 ugrađuje se sekcije za upravljanje krajnja debelih traka na ulazu u mašinu, ugrađuje se novi prelamni sto iznad makaza za rasecanje i prelaznih valjaka ispod mašinalice, ugrađuje se nove makaze za poprečno sečenje, kompletraju se novi šindeci, a biće izvršena i modernizacija hidrauličkog sistema i automatske opreme sa novom i modernizacijom.

- Posed manjih rešenja postojeće opreme i



modernizacije, u pogledu trenutku izvršice se i detaljno čišćenje, pranje i farbanje komplekse mašine i uređivanje podova oko mašine - kaže mr Radomir Dodok.

Broj 68  
**seVAL**  
 INFORMATIVNI BILTEN IMPOL SEVAL A.S. SEVOJINO  
 Impol Seval je tokom ove godine posetio veliki broj predstavnika privrednog i političkog života Srbije i Slovenije





Ninko Tešič: Pozivam sve zaposlene na punu ozbiljnost, na domaćinski odnos prema troškovima, jer je naš zajednički interes da sačuvamo fabriku.





# Sa prosalve Dana Društva









# Bila je velika čast i zadovoljstvo raditi u Impol Sevalu

Razgovaramo sa Mirjanom Grk koja je pre odlaska u zasluženu penziju, obavljala poslove Sekretara Impol Sevala i Vodećeg saradnika za pravne poslove PKC d.o.o.

## ***Kada ste došli u Impol Seval i kako je tekao Vaš razvojni put?***

U kompaniju sam se zaposlila pre skoro 37 godina, na samom početku 1982. godine. Radila sam najpre u pravnoj službi i u službi unutrašnje kontrole Zajedničkih poslova SOUR-a Valjaonica Sevojno na poslovima pravnog referenta. U RO Valjaonica aluminijuma i OOUR Presaonica sam radila na poslovima sekretara organa upravljanja. Od kraja 1984. godine, neprekidno, sam radila u Impol Sevalu na raznim poslovima pravne prirode: Šef opšte službe, Samostalni referent za pravne poslove i Vodeći saradnik za pravne poslove.

## ***Koji su Vam poslovi iz Vašeg delokruga rada bili omiljeni?***

Poslovi koje sam obavljala bili su raznorodni i pokrivali su skoro sve oblasti pravnih poslova, počev od poslova zastupanja pred sudovima i državnim organima, poslova u vezi sa statusnim stvarima, poslova organa upravljanja, poslova pravne preventive, koji su podrazumevali izradu predloga ugovora, izradu predloga opštih i pojedinačnih akata, izradu pravnih mišljenja i slično.

Svi ovi poslovi su na svoj način značajni i predstavljaju veliki izazov za pravnu struku, pa mi je teško izvršiti izbor najomiljenijeg posla. Ipak, moje opredeljenje su poslovi zastupanja i poslovi vezani za rad organa upravljanja.

## ***Kako je bilo biti Sekretar društva kao što je Impol Seval?***

Biti Sekretar društva kao što je Impol Seval predstavlja veliku odgovornost, ali i posebnu čast.

Poslove Sekretara društva obavljala sam više od 12 godina i imenovanje na ovu dužnost doživela sam kao krunu u mojoj karijeri.

Iskreno se nadam da sam opravdala ukazano poverenje.

## ***Da li biste nešto menjali u svojoj karijeri?***

Ne, ne bih ništa menjala. Na kraju karijere mogu da kažem da sam zadovoljna sa svim onim kroz šta sam prošla i da su ispunjena sva moja očekivanja sa početka karijere.

## ***Šta posebno pamтите u Impol Sevalu?***

Posebno pamtim lepa drugarstva koje sam stekla za vreme mog radnog veka, a neka od njih su prerasla u prijateljstva i druženja i u privatnom životu.

Međutim, ne mogu ostati nezapamćeni ni teški trenuci u radu Impol Sevala, pa samim tim i zaposlenih. Kao takve trenutke posebno bih izdvojila vreme podele bivšeg jedinstvenog preduzeća Valjaonica bakra i aluminijuma Sevojno i u vezi sa tim niz nerešenih pitanja u vezi sa imovinskim odnosima, pitanje Energetike, itd. Takođe, za mene, jedan od najneizvesnijih perioda je bio period pred privatizaciju Društva kao i period posle toga, zbog dolaska većinskog vlasnika.

Srećom, oba perioda su uspešno prevaziđena i svedoci smo prosperiteta koji Impol Seval danas ostvaruje.

## ***Da li ste bili zadovoljni svojim radnim okruženjem i uslovima za rad?***

Da, moje radno okruženje mi je predstavljalo posebno zadovoljstvo u radu, a uslovi rada su bili zadovoljavajući, s tim što uvek mogu biti bolji i napredniji.

## ***Šta smatrate najvažnijim za uspešan rad i saradnju?***

Smatram da je najvažnije za uspešan rad sposobnost zaposlenog da učestvuje u timskom radu i da se sa uvažavanjem i poštovanjem odnosi prema ostalim zaposlenim kao i prema trećim licima i saradnicima društva.

## ***Koji je Vas savet mladim kolegama?***

Moj savet mladim kolegama je da poštuju i uvažavaju sve svoje saradnike, da sa strpljenjem priđu eventualnim problemima u radu, a posebno da budu svesni prilike i šanse koja im je pružena u karijeri da rade u ovako velikom i moćnom kolektivu kao što je Impol Seval.

## ***Verujete li u Impol Seval?***

Uvek sam verovala u Impol Seval, a iskreno verujem i u njegovu budućnost i dalji razvoj.

I na kraju, želim da kažem da mi je velika čast i zadovoljstvo bila raditi u Impol Sevalu i biti deo uspešnog tima ovog kolektiva.



Mirjana Grk, u vreme kada je počela da radi u Društvu



*Učenje je kao veslanje uzvodno, čim se prestane, odmah se kreće nazad-Lao Ce*

Polaganje pripravničkog ispita livaca, topioničara i viljuškarista, pred Komisijom, nakon završnog stručnog osposobljavanja



Prezentacija „VIVET“ platforme u Tehničkoj školi „Radoje Marić“ Užice, na kojoj su iz Impol Seval-a prisustvovali Lazar Đokić, stručno lice za bezbednost i zdravlje na radu, i Andrija Milović, tehnolog livenja i toplog valjanja I



Poseta Impol Sevalu studenata Visoke škole stručnovnih studija Užice radi upoznavanja sa preradom aluminijuma i njegovih legura i sa aktivnostima sistema upravljanja koji se odnose na zaštitu životne sredine

Zaposleni PKC d.o.o. na treningu Komunikacionih veština, u izvođenju MCB Beograd



# O protekloj i očekivanjima u Novoj 2019. godini

*Razgovarali smo sa zaposlenima Društva, koji su svojim kolegama i njihovim porodicama poželeti puno uspeha i sreće i poručili da daljim jačanjem timskog rada i razumevanjem jedni drugih, možemo postići još bolje rezultate*



## **Diković Gordana**

U prethodnoj godini smo se mnogo više zalagali i rezultat nije izostao. Imali smo dosta izvornih poslova vezano za krovne pokrivke, plafone. Mislim da smo u navedenom periodu naročito unapredili timski rad i nadam se da će se taj trend nastaviti i u 2019. godini.

U narednoj godini očekujem nastavak rasta obima proizvodnje i još bolji poslovni rezultat kako u Finalizaciji, tako i u celom Društvu.



## **Stojanović Aleksandar**

Godinu na izmaku bih ocenio uspešnom u celini, kako na poslovnom, tako i na privatnom planu. Iako sam u Društvu već četiri godine, ova 2018. je bila godina sticanja novih iskustava i dodatnih znanja, sticajem okolnosti, zbog opravdanih odsustava kolega, što mi je omogućilo dodatna angažovanja na radnim zadacima.

Očekujem da se trend rasta uspešnog poslovanja nastavi i u 2019. godini, kao i da se primi još mladih kolega u proizvodnju. I ono najvažnije, na ličnom planu - u narednoj godini očekujem prinovu.

Svim zaposlenim u Društvu želim srećnu i uspešnu Novu 2019. godinu.



## **Miličić Stevo**

U celini, godina iza nas je bila uspešna, kako u celini tako i za nas koji radimo na održavanju. Posla je bilo dosta.

U narednoj godini očekujem da postignemo još bolje rezultate, da budemo uspešni na svim poljima i ono najvažnije- da budemo zdravi.

Kolegama i svim zaposlenim čestitam nastupajuće novogodišnje i božićne praznike.



## **Knežević Stefan**

Za mene je 2018. bila veoma uspešna radna godina. Napredovao sam sa trećeg na drugog rukovaoca HVS.

Očekujem još bolje poslovne rezultate u 2019. godini. Trudiću se, da i dalje opravdam poverenje koje mi je ukazano premeštajem na više poslove, i da se što više usavršavam na poslu i u budućnosti postanem prvi rukovalac.

Svim zaposlenim u Društvu čestitam Novu godinu.



## **Maksimović Gordana**

Protekla godina bila je dinamična zbog kontinuiranog prilagođavanja i usklađivanja našeg rada sa izmenama i dopunama zakonskih propisa, posebno u delu računovodstvenih poslova.

Očekujem da i sledeća godina bude dinamična, kao i dalji razvoj fabrike u celini.

Svim zaposlenim, kao i sebi, želim uspeh na poslovnom i privatnom planu.





#### **Puzović Mladen**

Proteklu godinu ocenjujem kao uspešnu, a ono što bih posebno istakao za 2018. godinu, je dobra saradnja sa kolegama. Na poslu sam napredovao time što rukujem samostalno mašinom, a samim tim imam i dodatnu odgovornost.

Od naredne godine očekujem da nam donese još veće uspehe, da napredujem kroz dalje usavršavnje i obavljanje još složenijih i odgovornijih poslova.

Svima čestitam nastupajuće praznike i želim puno zdravlja i sreće.



#### **Zečević Ljubinko**

Ono što je po meni obeležilo 2018. godinu je, svakako, remont V2, koji će, nadam se, doprineti još boljoj proizvodnji. Veliki je to posao. Treba mnogo stvari da se složi jer je mašina ogromna.

Nadam se da će u 2019. godini remont biti urađen onako kako je planirano i uspešno, nama svima na dobrobit.

Svim zaposlenim želim sve najbolje u Novoj godini.



#### **Lazović Petar**

Godina iza nas je bila uspešna. Na pakovanju gotovih proizvoda je bilo dosta posla i složno se radilo. Uspešno sam prošao obuku za Poslovođu na pakovanju.

U 2019. godini očekujem dalji rast proizvodnje, a samim tim još više posla na pakovanju.

Želim da svim zaposlenima poželim uspeha i zdravlja u Novoj 2019. godini.



#### **Rajevac Bojan**

Uspehu dostignutom u 2018. godini svakako je doprinelo i to što je bilo dosta posla. Najveće zadovoljstvo mi je svakodnevna podrška kolega u savladavanju znanja i aktivnosti iz proizvodnog procesa.

U nastupajućoj 2019. godini nadam se još većoj potražnji za bojenim asortimanom, kao i prijemu još zaposlenih u Komoru.

Želim da u Novoj godini budemo svi zdravi, uspešni i složni.



#### **Živić Ivana**

Godina na izmaku bila je uspešna. Timskim radom u ovoj godini, sve izmene propisa u računovodstvu uspešno su implementirane.

Nadam se da će godina pred nama biti još uspešnija.

Svim zaposlenim u Novoj godini želim puno uspeha na poslu i u životu.



#### **Perišić Srđan**

Godinu 2018. smatram uspešnom poslovnom godinom. Svakodnevno učim i trudim se da se što bolje usavršim u obavljanju radnih zadataka.

Želeo bih da 2019. godina bude još bolja, da i dalje nastavimo razvijanje kolegijalnih odnosa i timskog duha.

Čestitam svima Novu godinu i želim puno uspeha i zdravlja.





**Vuković Vladimir**

Ova 2018. godina je za mene veoma uspešna jer sam tokom ove godine naučio zanat od majstora. Osećam veliko zadovoljstvo što su me izabrali da radim u ovoj fabrici, posle položenog pripravnčkog ispita.

Nadam se da ću, u narednoj godini, svojim radom i zalaganjem na poslu opravdati poverenje koje mi je ukazano. Očekujem još veće uspehe fabrike i moj lični uspeh u njoj.

Svim zaposlenima čestitam Novu 2019. godinu.



**Marković Dušica**

Protekla godina je bila uspešna i na poslovnom i na privatnom planu. Dosta novog se naučilo na poslu i o poslu. Na privatnom planu – u 2018. god sam uspela da rešim stambeno pitanje.

Nadam se da ćemo, zajedničkim zalaganjem i trudom, postići još bolje rezultate u 2019. godini.

Puno sreće i zdravlja u 2019. godini želim svim zaposlenim i njihovim porodicama.



**Radović Velibor**

Godinu 2018. koja je na izmaku, ocenio bih veoma uspešnom i na poslovnom i na privatnom planu. Premešten sam na nove poslove gde sam lepo dočekan i prihvaćen.

Očekujem da i naredna godina bude uspešna i da nastavimo sa negovanjem i daljim unapređenjem dobrih međuljudskih odnosa i razumevanja jedni drugih. Na privatnom planu očekujem da u narednoj godini osnujem svoju porodicu.

Svim zaposlenima čestitam Novu 2019. godinu.



**Marinković Petar**

Godina 2018. je generalno bila uspešna. Nije bilo mnogo intervencija na požarima, ali se dosta radilo na preventivi. Konstantno je prisutno dežurstvo, kao i redovan servis PP opreme i sistema za gašenje. U ovoj godini dosta posla je odrađeno oko nove Akreditacije za servis PP opreme. I za mene lično, godina na izmaku je bila uspešna jer sam napredovao sa poslova Vatrogasca II na poslove Vođe smene.

U 2019. godini očekujem nastavak uspešnog poslovanja i proizvodnje iz 2018. godine. Takođe, očekujem podmlađivanje i kadrova i voznog parka u Vatrogasnoj jedinici.

Svim zaposlenim čestitam Novu 2019. godinu.



**Ilić Aleksandra**

Ova 2018. godina je u celini bila uspešna, kako na nivou poslovanja Društva u celini, tako i na ličnom planu. I u PKC se dosta radilo na svim područjima, kako u kadrovskom, tako i u pravnom i području bezbednosti i zdravlja na radu. U ovoj godini sam napredovala na poslu, tako što sam, nakon funkcionalnog osposobljavanja, premeštena na složenije i odgovornije poslove.

U narednoj godini očekujem da budemo još uspešniji, i da zajedničkim trudom doprinesemo još boljim rezultatima Društva. Nadam se da ću u 2019. godini, kao i u narednom periodu, i dalje

učiti i usavršavati se i time opravdati poverenje koje mi je ukazano kroz napredak u poslu.

Svim zaposlenima čestitam novogodišnje i božićne praznike.



# Briga o zaposlenima je prioritet Sindikata

## Uoči Nove godine, razgovaramo sa predsednikom Sindikata Impol Sevala, Pericom Gogićem



### **Koje su novosti u Sindikatu u proteklih godinu dana?**

Povećanje osnovne cene rada i u vezi sa tim izmena Kolektivnog ugovora, dva puta, svakako spada u novosti koje su obeležile rad Sindikata u proteklih godinu dana. Istovremeno, povećan je i broj dana plaćenog odsustva zaposlenih za slučaj venčanja i rođenje deteta. Ostalo su standardne aktivnosti, sportsko – rekreativnog i humanitarnog karaktera.

Posebno bih istakao humanitarnu posetu srpskim enklavama na jugu Kosova i Metohije.

### **Da li ste zadovoljni rezultatima rada Kampa u 2018. godini?**

Da. Popunjenost je bila 90% što je odličan rezultat. Nastavljeno je obnavljanje opreme i inventara.

Očekujemo i dobar finansijski rezultat.

### **Da li je poraslo interesovanje zaposlenih za letovanje u Kampu?**

U odnosu na prethodni period znatno je poraslo interesovanje naših zaposlenih za letovanje u Kampu .

Posle renoviranja Kampa, odnosno ove i prošle godine, 45% ukupnog broja gostiju Kampa čine naši zaposleni.

### **Koje ključne sindikalne aktivnosti su planirane u 2019. godini?**

U 2019. nastavljamo sa uobičajenim aktivnostima sportsko rekreativnog karaktera, između ostalog i u okviru Promocije zdravlja zaposlenih.

Trudićemo se da izborimo eventualna dodatna poboljšanja Kolektivnog ugovora i obezbedimo posebnu brigu za zaposlene na dužim bolovanjima sa ozbiljnim zdravstvenim problemima.

## Izabrani članovi Predstavničkog tela radnika grupe Impol ispred Impol Sevala

**Na izbornom sastanku izabranih elektora za članove Predstavničkog tela radnika grupe Impol ispred Impol Sevala, održanog 19.11.2018. godine, izabrani su: Dušan Šaponjić, Mileša Todosijević i Branko Knežević**



Dušan Šaponjić



Mileša Todosijević



Branko Knežević

**Dušan Šaponjić**, po zanimanju diplomirani inženjer elektrotehnike, radni odnos zasnovao je 24.11.2008. godine na poslovima Tehnolog EO PJ Valjaonica I, koje i dalje obavlja. U novembru 2018.godine izabran je za elektora elektorske baze Impol Seval a.d. i člana PDSI za društva iz sistema Impol Seval.

**Mileša Todosijević**, po zanimanju diplomirani ekonomista, radni odnos zasnovala je 22.07.1985.godine na Samostalnim poslovima ekonomike RZ na nivou SOUR. Obavljala je poslove Referenta za investicije, Glavnog ekonomiste platnog prometa, aranžmana i kredita i Glavnog ekonomiste za finansijske poslove. Trenutno je na poslovima Vodećeg ekonomiste za poslove finansijske operative. U novembru 2018.godine izabrana je za elektora elektorske baze Impol Seval FINAL d.o.o. i člana PDSI za društva iz sistema Impol Seval.

**Branko Knežević**, po zanimanju stolar, radni odnos zasnovao je 08.05.2014.godine na poslovima Radnik na ambalaži II, koje i dalje obavlja. U novembru 2018.godine izabran je za elektora elektorske baze Impol Seval TEHNIKA d.o.o. i člana PDSI za društva iz sistema Impol Seval.



## Naši zaposleni



**Pjević Milojka**  
**TEHNIKA d.o.o.**

**Obrazovanje:** mašinski tehničar

**Mesto stanovanja:** Užice

**Zaposlen u Impol Sevalu od:** 1986. godine

**Trenutno na poslovima:** Tehničar pripreme proizvodnje

**Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?**

Zbog toga što je i tada fabrika bila jedna od najboljih u okruženju, kao i zbog same lokacije pogona, u Ravnima, u kome sam počela da radim.

**Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?**

Posao koji obavljam je dinamičan, jer pored kancelarije, podrazumeva i svakodnevno obavljanje radnih zadataka i u proizvodnom pogonu.

**Porodica?**

Udata, majka dvoje dece i baka troje unučića.

**Slobodno vreme/hobi?**

Čitanje, šetnja.

**Hrana koju najviše volite?**

Riba.

**Kako bi ste opisali sebe u tri reči?**

Odgovorna, komunikativna, pozitivna.

**Vaša poruka zaposlenima?**

Što više timskog rada i međusobnog uvažavanja.



**Marić Vladimir**  
**PJ Livnica**

**Obrazovanje:** alatničar

**Mesto stanovanja:** Sevojno

**Zaposlen u Impol Sevalu od:** 2008. god

**Trenutno na poslovima:** Radnik MO PJ Livnica

**Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?**

Pored toga što je Impol veliki gigant u regionu, na moje opredeljenje je svakako uticalo i to što sam rastao uz ovu fabriku jer mi otac radi ovde.

**Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?**

Posao je raznovrsan i zanimljiv.

**Porodica?**

Oženjen, otac male Emilije.

**Slobodno vreme/hobi?**

Šetnja sa porodicom.

**Hrana koju najviše volite?**

Slatkiši.

**Kako bi ste opisali sebe u tri reči?**

Strpljiv, dobronameran i nasmejan.

**Vaša poruka zaposlenima?**

Da budemo i dalje složni i uspeh će biti još veći.





**Pavlović Ljiljana**  
**FINAL d.o.o.**

**Obrazovanje:** ekonomski tehničar

**Mesto stanovanja:** Užice

**Zaposlen u Impol Sevalu od:** 1986. godine

**Trenutno na poslovima:** Knjigovođa

**Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?**

Otac mi je radio u Valjaonici bakra. Sticajem posebnih okolnosti, želela sam da radim u Valjaonici aluminijuma, fabrici u susedstvu, koja je bila mlada i perspektivna fabrika

**Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?**

Na prvom mestu je dobra saradnja sa kolegama, kao i dinamičnost poslova deviznog poslovanja, koje obavljam .

**Porodica?**

Udata, majka dva sina.

**Slobodno vreme/hobi?**

Čitanje, šetnja, gajenje cveća.

**Hrana koju najviše volite:**

Pasulj sa kolenicom.

**Kako bi ste opisali sebe u tri reči?**

Vredna, pozitivna i uporna.

**Vaša poruka zaposlenima:** Da i dalje budemo posvećeni poslu, da se držimo jedni drugih, jer uvek može još bolje.



**Janković Tihomir**  
**PJ Valjaonica**

**Obrazovanje:** bravar

**Mesto stanovanja:** Sevojno

**Zaposlen u Impol Sevalu od:** 1982. godine

**Trenutno na poslovima:** Rukovalac u proizvodnji I

**Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?**

Nakon povratka sa odsluženja vojnog roka, javio sam se na konkurs i primljen sam.

**Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?**

Dobra saradnja sa kolegama.

**Porodica?**

Oženjen, otac dvoje dece.

**Slobodno vreme/hobi?**

Šetnja.

**Hrana koju najviše volite?**

Pasulj.

**Kako bi ste opisali sebe u tri reči?**

Odgovorani, vredni, pozitivni.

**Vaša poruka zaposlenima?**

Poručio bih mladim kolegama da se što više trude na poslu, da razvijaju osećaj odgovornosti, da što više uče (i od nas starijih) i uspeh neće izostati.



## Naši penzioneri



### Milutinović Nedeljko,

izvlačilac i kranista, zasnovao je radni odnos u Društvu 06.09.1979. godine na poslovima Drugog izvlačioca na C-11/15-1-4, 7 i 8.

U toku radnog veka, obavljao je sledeće poslove:

- "Rukovalac dizalicom u hali 5 i 6", od 1980. do 1981. godine
- "Rukovalac dizalicom u kontroli", od 1982. do 1984. godine
- "Rukovalac dizalicom u Valjaonici" od 1984. do 2001. godine
- "Rukovalac kрана u PJ Livnica" od 2001. do 2006. godine
- "Livac II" od 2007. do 2011. godine
- "Topioničar I", od 2012. godine, sa kojih je otišao u penziju dana 05.11.2018. godine.



### Todorović Mladen,

bravar, zasnovao je radni odnos u Društvu 04.08.1982. godine na poslovima Drugog bravara za HIP i gasne instalacije.

U toku radnog veka, obavljao je sledeće poslove:

- „Magacioner priručnog magacina", od 1990. do 1992. godine
- "Magacioner u magacinu alata od 1992. do 2003. godine
- „Rukovalac linije za ravnanje " od 2004. do 2008. godine.
- „Rukovalac u proizvodnji", od 2009. godine, sa kojih je otišao u penziju dana 14.11.2018. godine.



### Dedović Rade,

valjač, zasnovao je radni odnos u Društvu 16.10.1978. godine na poslovima Drugog ukovaoca mašine za istezanje traka.

U toku radnog veka, obavljao je sledeće poslove:

- "Rukovalac mašine za istezanje traka V-8", 1979. godine
- " Valjač na V-3 i V-4", od 1980. do 1992. godine
- "I rukovalac HVS u pogonu Valjaonica" od 1992. godine, sa kojih je otišao u penziju dana 14.11.2018. godine.



### Grk Mirjana,

diplomirani pravnik ,zasnovala je radni odnos u Društvu 06.01.1982. godine na poslovima Pravnog referenta.

U toku radnog veka, obavljala je sledeće poslove:

- "Referent kontrole izvršavanja odluka organa upravljanja" od 1982. do 1983. godine
- "Sekretar organa upravljanja" 1983. do 1984. godine
- "Šef opšte službe" od 1984. do 1991. godine
- "Samostalni referent kadrovskih poslova i radnih odnosa od 1991. do 1996. godine
- " Samostalni referent rada organa upravljanja i ostalih pravnih poslova" od 1996. do 2002. godine
- "Šef Službe pravnih poslova od 2003. do 2004. godine
- "Vođa pravnih poslova" od 2005. do 2012. godine
- „Vodeći saradnik za pravne poslove", od 2013. godine
- Od 2006. godine, do odlaska u penziju 30.11.2018. godine, obavljala je poslove Sekretara Društva.



### Stanić Borivoje,

zasnovao je radni odnos u Društvu 22.01.1981. godine na poslovima Radnika na pripremi aluminijumskih otpadaka.

U toku radnog veka, obavljao je sledeće poslove:

- "Radnik na uređenju za preradu šljake " od 1987. do 1993. godine
- "Radnik na šljakari" od 1993. do 2003. godine
- "Metalurški radnik II", od 2003. godine, sa kojih je otišao u penziju dana 03.12.2018. godine.





## Novogodišnji paketići za najmlađe

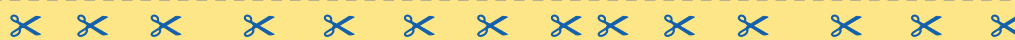


I ove godine Društvo je obezbedilo i, u saradnji sa Sindikalnom organizacijom Društva, organizovalo podelu novogodišnjih paketića deci naših zaposlenih.

U svečanoj atmosferi, u prostorijama Društva, Deda Mraz je podelio 83 paketića dečaci- ma i 78 paketića devojčicama.

Od ukupnog broja dodeljenih paketića, 24 su bila za bebe koje su rođene u 2018. godini.

Po 10 paketića poslato je: za decu u Domu Petar Radovanović, Crvenom krstu Užice i Udruženju distrofičara Zlatiborskog okruga.



### Nagradna slagalica

Slaganjem nepravilno raspoređenih slova, iz datog niza, pravilno, dobićete, kao rešenje, narodnu poslovicu.

i	e	u	n	s	a	t	t	v	e
o	s	r	r	i	g	a	r	o	a

Slova iz datog niza rasporedite u prazne kvadratiće. Za početak rešavanja, za svaku reč, je već upisano po jedno slovo u odgovarajućem kvadratiću.

d		ž						o		g		p			
---	--	---	--	--	--	--	--	---	--	---	--	---	--	--	--

i			t	a					p		j			lj	
---	--	--	---	---	--	--	--	--	---	--	---	--	--	----	--

Rešenje slagalice dostavite u zatvorenom kovertu u Kadrovsku službu, kancelarija broj 8, do 31.01.2019. godine.

Tri izvučena pošiljaoca, sa tačnim odgovorom, biće nagrađena sa po jednom folijom za domaćinstvo.

*(Ime i prezime zaposlenog i organizaciona celina)*







## Sedam saveta za zimu

Izvor: <http://www.zdravahrana.com>

U zimu ima malo sunca, veoma je hladno pa provodimo manje vremena napolju, manje se krećemo, jedemo hranu sa puno skroba i šećera. Takvo ponašanje nas ne održava zdravim. Srećom, ima nekoliko stvari koje nam mogu pomoći da održimo energiju, "podignemo" imunitet i održimo telo zdravim tokom čitave zime.

### 1. Pijte samo zdrave tečnosti.

Zašećerani napici, kafa i kofeinske stvari slabe imuni sistem, dovode do gojenja i dehidracije. Čak je i zimi važno da popijete osam čaša vode (tople!) ili biljnog čaja, kako biste održali zdravim organe za varenje i sprečili gojenje. Ovo je posebno važno tokom zimskih meseci kako bi štetne materije mogle da se izbace putem urina (zimi se mnogo manje znojimo).

### 2. Tokom hladnih dana veoma je važno dobro se ispavati.

Melatonin, veoma važan hormon za obnovu imunog sistema, proizvodi se samo u potpunom mraku. Tako da kad idete na spavanje, postarajte se da spustite roletne i eliminišete svetla...

### 3. Izbegavajte tzv. "dodati šećer".

To je šećer koji se naknadno dodaje u čaj, kafu, a tu se ubrajaju i razni slatkiši, keksi i ostali rafinisani slatkiši koje konzumiramo pored standardnih obroka. Okrenite se prirodnim šećerima - onim iz voća. Med je odličan prirodni šećer (naravno, u umerenoj količini!). Ako baš ne možete da se odreknete slatkiša, koristite crnu čokoladu (sa minimum 70% kakaoa) - ona ima dokazano povoljna dejstva po zdravlje.

### 4. Jedite beli luk svakodnevno.

On podstiče proizvodnju T limfocita i makrofaga, pomažući imunitet. Plus, on spada u namirnice koje zagrevaju telo.

### 5. Konzumirajte namirnice bogate cinkom.

Cink pomaže da se podigne oslabljeni imunitet. Ima ga u nautu (leblebija-ma), bundevinom semenu i susamu.

### 6. Favorizujte voće i povrće u ishrani!

Iako je zimi poželjno koristiti namirnice koje sadrže više ugljenih hidrata i masti, to ne znači da treba da zaboravimo na zeleniš. Baš naprotiv, on nam može znatno pomoći da preguramo zimu u dobrom zdravlju.

### 7. Krećite se! Ne predajte se lenjosti!

Vežbajte u kući, vozite sobni bicikl, radite jogu, i svakako prošetajte energično po lepom zimskom vremenu! Brza šetnja sagoreva kalorije, ubrzava cirkulaciju i povećava energiju. Dokazano je da kretanje podiže imunitet!

I ne zaboravite da smanjite stres! Kad nema dovoljno sunčeve svetlosti, raspoloženje osciluje i često je u minusu. Čitajte inspirativne knjige, družite se sa prijateljima, primenite neku tehniku relaksacije (tratak, pranajamu, meditaciju) da se održite zdravi i u dobrom raspoloženju!

## Vreme sporta i razonode

Organizovane sportske i rekreativne aktivnosti zaposlenih, ne samo što utiču na zdravlje i zadovoljstvo zaposlenih, već unapređuju i međuljudske odnose i razvijaju bolju komunikaciju između zaposlenih.

Samostalni Sindikat Impol Sevala, za svoje članove, obezbedio je sportsku rekreaciju, za muškarce, u hali Veliki park u terminima utorkom i petkom od 17<sup>30</sup> do 18<sup>30</sup>, a za žene aerobik u klub Diva fitness ponedeljkom i četvrtkom.





# Citati poznatih o Novoj godini

(Izvor: <http://edukacija.rs/motivacija/motivacione-izreke-o-novoj-godini>)

*Nova godina je vreme novih početaka, a ukoliko vam manjka motivacije da započnete sa realizacijom svojih novogodišnjih odluka, pročitajte izreke poznatih*

“Postoje mnogo bolje stvari napred, nego one koje ostavljamo iza sebe”, C.S.Luis

“Staru godinu bacite u prošlost. Pustite je, jer je bila nesavršena i zahvalite se Bogu što možete da je pustite”, Bruks Atkinson

“Svi dobijamo 365 dana. Jedina je razlika jeste šta ćemo sa njima urditi”, Hilari DePiano

“Nadam se da ćete sve snove imati u ruci do kraja godine”, Faiz Israili

“Mi smo autori naših sudbina. Niko ne vidi viziju jasnije, veruje u nju i naporno radi kako bi je ostvario više od vizionara”, Najk Kapbel-Fatoki

“Vera je zaslužna zašto sam ovde i vera je razlog zašto verujem da mogu da postignem nešto u životu”, Kreg D. Lounsbrog

“Mislim na dan odluka, a ne na godinu”, Henri Mur

„Neka vaše brige traju jednako dugo kao novogodišnje odluke”, Džoi Adams

“Kada sve krene da propada, držite se svoje unutrašnje snage i današnje izazove zakopajte sutrašnjom slobodom”, Anieki Točukvu

“Loša vest jeste da vreme leti. Dobra vest jeste što ste vi pilot”, Majkl Altšuler

„Kraj godine nije ni kraj ni početak, već nastavak, sa svom mudročću iskustava u nama”, Hal Borland

“Teško je živeti u sadašnjosti, ludost je živeti u budućnosti, a nemoguće u prošlosti. Ništa nije toliko udaljeno kao pre jedan minut”, Džim Bišop

“Jedna odluka koju sam doneo i koje pokušavam da se prodržavam- Izdići se iznad malih stvari”, Džon Burogs

“Učite od jučerašnjeg dana, živite za danas, nadajte se sutrašnjem danu”, Albert Ajnštajn

“Živeli za Novu godinu i novu šansu da uradimo ispravnu stvar”, Opra Vinfri

“Dan posle Nove godine... Sada je vreme da napravimo godišnje dobre odluke. Sledeće nedelje možete početi da popločavate put do pakla, kao i obično”, Mark Tven

“Ukoliko me pitate za moju novogodišnju odluku, ona bi bila da otkrijem ko sam”, Kiril Kjuzak

“Ovo je Nova godina. Nov početak. Sve će se promeniti”, Tejlor Svift

“Slavite završetke- jer oni donose nove početke”, Džonatan Lokvud Hjuj







Izvršni urednik: Gordana Savić  
Članovi redakcije: Ninko Tešić, Gordana Savić, Budimir Bulatović, Sanja Bosiljčić  
Obradili i uredili: Gordana Savić, Nataša Glogovac i Lazar Đokić  
Tekstove pripremila: Gordana Savić  
Fotografije: Nataša Glogovac i Lazar Đokić  
Izdaje: Impol Seval a.d. Sevojno, Prvomajska bb  
e-mail: [gordana.savic@impol.rs](mailto:gordana.savic@impol.rs)  
Štampa: Grafičar Užice  
Tiraž: 500 primeraka