

SEVAI

impol
Aluminum Industry
Impol · Seval

INFORMATIVNI LIST | **APRIL 2019.** | BROJ 159



**Božica Terzić dipl. ing. tehnologije,
na stručnom osposobljavanju za
poslove hemijske tehnologije**

Sadržaj

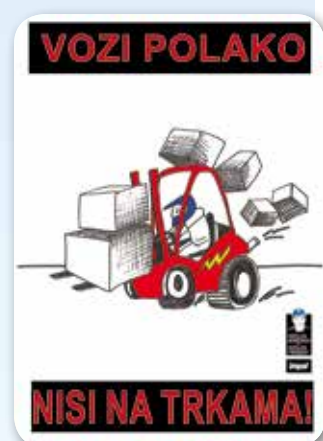
6

Aktuelnosti



14

Prevenција je ključ za bezbedno rukovanje viljuškarom



16

Poseta ruskih arhitekata Impol Seval-u



18

Druženje zaposlenih



Impol Seval je kompanija za koju вреди raditi

Od početka ove godine Impol Seval se podmladio: 14 mladih su zasnovali radni odnos, uglavnom na poslovima starijih kolega koji su otišli u zasluženu penziju, a 15 je onih koji su na stručnom osposobljavanju za samostalan rad u struci, van radnog odnosa, kao priprema kadra.

Svi kandidati su sa uspehom prošli prethodne procedure i selekciju i našli se u kolektivu koji je za sve njih posebno iskustvo: sve je ogromno, organizovano i povezano. Ljudi su pozitivni, poseduju veliko znanje koje strpljivo i nesebično dele sa mladim kadrovima.

Očito da je prvi korak, prilikom uvođenja mladih ljudi u posao, bio pravi jer su shvatili da je Impol Seval kompanija za koju вреди raditi.

Iz Impol Seval-a, osim delom u penziju, se još uvek retko i nerado odlazi, što znači da je Impol Seval i dalje veoma poželjna fabrika.

Kako održati poverenje mladih ljudi?

Tako što ćemo im posvetiti dovoljno pažnje radi njihovog uspešnog prilagođavanja novoj sredini.

Tako što ćemo zajedno sa njima kreirati i gajiti dobre međuljudske odnose i kvalitetnu radnu atmosferu.

Tako što ne smemo dozvoliti da njihovo zalaganje prođe neopaženo u bilo kom obliku.

Time ćemo izbeći standardni generacijski konflikt koji najčešće nastaje zbog pogrešne percepcije, nerealnih očekivanja i pretpostavki.

Time ćemo iznedriti pristojnost i poštovanje između različitih generacija, što je dugoročno na dobrobit zajedničkog posla, gde svaka strana koristi prednosti one druge i čini da Impol Seval ostane kompanija za koju вреди raditi.

Izvršni urednik

Gordana Savić

Impol Seval boji



Astana je glavni grad Kazahstana, bivše republike SSSR, koja se nalazi u centralnoj Aziji, a po površini je deveta zemlja na svetu, sa oko 16 miliona stanovnika.

Astana je postala glavni grad ove azijske zemlje 1997. godine, kada ju je predsednik Nursultan Nazarbajev proglasio prestonicom umesto grada Almatija.

Astana, grad sa oko 600 000 stanovnika, tada postaje moderna prestonica, koja se poslednjih nekoliko godina ubrzano razvija zbog naglog ekonomskog jačanja zemlje i intenzivnog doseljavanja stanovništva u grad.

Od kada je postala prestonica, Astana je u potpunosti promenila svoj izgled. Od samog početka, grad je planski građen i uređivan. Astanu kao glavni grad, odnosno sedište parlamenta, vlade, predsednika i drugih važnih državnih institucija, dizajnirao je poznati japanski arhitekta Kišo Kurokava.



kazahtansku stepu



Planska gradnja i uređivanje, kao i nagli ekonomski rast i značaj, doveli su do toga da je Astana danas dom mnogih modernih i futurističkih građevina.

Doprinos ovom arhitektonskom čudu dao je Impol Seval proizvodnjom bojnih aluminijumskih traka i limova koje su, tamošnje arhitekta, umešno znale da iskoriste, kako bi dali nestvaran izgled prestonici Kazahstana.

Neki od većih projekata za koje su korišćeni bojeni proizvodi Impol Sevala su ЖК „EXPOPLAZA“, Energy research center, Hotel HILTON, ТРЦ „МЕГАПЛАЗА“.

Interesantna činjenica je da je od marta 2019. godine Astana promenila ime u Nur-Sultan po imenu predsednika države.



Aktuelnosti: Sektor proizvodnje

O poslovima u toku, planovima i očekivanjima u ovoj poslovnoj godini, razgovarali smo sa direktorom Sektora proizvodnje Dušanom Prtenjakom:



Dušan Prtenjak, direktor Sektora proizvodnje

U datom momentu u Proizvodnji je aktuelna problematika usklađivanja potrebnih većih zastoja na opremi sa redovnom proizvodnjom. Takođe, dosta je aktivnosti povodom planova modernizacije i revitalizacije odgovarajućih proizvodnih linija, u kojima zaposleni Sektora proizvodnje učestvuju i nosioci su većeg dela ideja i najvećeg dela obaveza koje nastaju tim povodom.

I pored ostvarenja proizvodnih planova u poslednja dva meseca, tekuća problematika je uvek prisutna.

Pokazala se kao tačna tvrdnja Proizvodnje da se asortiman kontinuirano menja, praktično iz meseca u mesec, u skladu sa trendovima na tržištu.

Povodom učestalih promena asortimana, kaže direktor Prtenjak, napravi-

li smo određene mehanizme praćenja i odbrane od prekomerne količine bilo kog asortimana.

Prisutan je i problem realizacije proizvodnje bojenog programa, a usled više različitih razloga (ljudski resursi, usitnjenost ugovora, broj boja).

Realizacija iskazanih kadrovskih potreba Sektora proizvodnje se mora odvijati mnogo efikasnije, jer se, iz ugla proizvodnje, dobro vidi uticaj nedostatka kvalitetnog kadra na kvalitet i kvantitet proizvodnje kao i nedostatka ukupnog broja radno angažovanih. Svako kašnjenje u ovom delu nam se višestruko vrati u negativnom kontekstu.

Moji saradnici i ja, u skladu sa svojim ovlašćenjima i ličnim mogućnostima, dosta energije i vremena posvećujemo ovom pitanju.

Ono čime apsolutno nisam zadovoljan je higijena u pogonu koja je jedan od glavnih preduslova za bezbedan rad. Na tom planu moramo još dosta da radimo da bismo došli na željeni, viši nivo.

Ono što očekujem u narednom periodu je realizacija planova proizvodnje, uz realizaciju svih potrebnih zastoja na mašinama.

Zaposlenima želim dobro zdravlje, uz potrebno podmlađivanje kadrova, povodom koga smo iskazali potrebe u prvom kvartalu ove godine, završava direktor Prtenjak.



Aktuelnosti: Tehnika d.o.o.

O poslovima u toku, planovima i očekivanjima u ovoj poslovnoj godini, razgovarali smo sa direktorom Tehnika d.o.o. Milanom Đokovićem:



Milan Đoković, direktor TEHNIKA d.o.o.

Za Tehniku d.o.o. 2019. godina počela je uobičajeno, obavljanjem redovnih poslova i zadataka.

Od investicionih poslova, u periodu od 8. do 26. januara, obavljani su radovi na valjačkom stanu V-2 i to na montaži novih hauba i na hidrauličnim instalacijama.

Takođe, u tom periodu izvršen je remont peći V1/3 po unapred dogovorenom planu.

U martu je isporučen novi Livni set 400x900mm sa po 3 kokile i lažna dna i jednim riht blokom.

Planovi za 2019. godinu su proizvodnja 4000m³ ambalaže za Impol Seval, proizvodnja 9000 komada karton-

skih hilzni za potrebe PJ Valjaonice, redovno obavljanje poslova na održavanju Opštih uređaja i u Mašinskoj radionici na izradi delova i naručene opreme.

U 2019. godini, od investicionih zahvata, očekuje nas izrada opreme za novi odnosač kotura na V-2 i njegova zamena, u maju.

U novembru nas očekuje veoma zahtevan i odgovoran posao na Toploj valjaonici, gde će, u prvom zastoju druge faze, biti montiran deo opreme.

Pre toga Tehnika će sama izraditi deo opreme, prvenstveno za emulzioni sistem.

U poslednje vreme sve je više zahteva Impol Seval-a za uslugama Tehnika d.o.o.

Tim povodom, primetan je nedostatak odgovarajućeg kadra i opreme. Taj problem se mora rešavati u budućem periodu, kako bi usluge Tehnike bile na odgovarajućem nivou a korisnici zadovoljniji, kaže direktor Đoković.



Na presi za izradu lima za pokrivanje, zaposleni u TEHNIKA d.o.o.:
Marinković Vladan, poslovođa PJ Proizvodnja i održavanje i Tamburić
Radomir, radnik na metaloprerađivačkim poslovima i održavanju

Aktuelnosti:

Sektor infrastrukture

Iz Sektora infrastrukture smo dobili informaciju o aktivnostima i merama koje se preduzimaju na području informacione bezbednosti:

Na osnovu Zakona o informacionoj bezbednosti, u toku su aktivnosti na izradi inicijalne verzije Akta o bezbednosti IKT sistema Impol Seval-a kao Operatera, a radi preveniranja mogućih incidenata u ovom kontekstu.

Po potrebi, u nekoj od faza izrade i implementacije Akta će biti angažovana kompetenta konsultantska kuća.

Ukratko, Impol Seval je u fazi kreiranja dokumenata kojima će biti omogućena realizacija Strategije razvoja informacione bezbednosti, odnosno primena Zakona o informacionoj bezbednosti, kaže direktor Sektora infrastrukture Dragan Mičić.

Tekuće aktivnosti i mere koje se preduzimaju u Sektoru infrastrukture, na području informacione bezbednosti



Goran Kovčič, Inženjer infosisistema

Informacioni sistem kompanije Impol zamišljen je kao jedinstvena platforma za matičnu kompaniju i za priključene kompanije koje koriste zajedničku infrastrukturu za komunikaciju, razmenu informacija, pristup zajedničkim aplikacijama, bežične komunikacije, video nadzor. Impol Seval je

jedna od priključenih kompanija i koristi zajedničke aplikacije koje se nalaze na serverima u Slovenskoj Bistrici.

Impol Seval poseduje sopstvenu računarsku mrežu sa preko 50 aktivnih komponenti. Sve bitne komponente računarske mreže su redundantne tj. u slučaju otkaza jedne, veza će se ostvariti preko druge. Sve komponente su upravljive i nalaze se pod nadzorom 24x7. U računarskom centru obezbeđeno je rezervno napajanje, tako da sistem može funkcionisati preko sat vremena u slučaju nestanka električne energije. Komunikacija sa Internetom i sa serverima u Slovenskoj Bistrici kontroliše se pomoću hardverskog i softverskog firewall-a. Na osnovu navedenog možemo reći da je sama računarska mreža u Impol Seval-u pouzdana i da je bezbednost njenog rada na visokom nivou.

Najveća opasnost za bezbednost informacionog sistema i podataka koji se u njemu nalaze, preti od samih kori-

snika, kako lokalnih tako i od gostiju koji se preko bežičnih pristupnih tačaka povezuju u lokalnu računarsku mrežu. Da bi se povećala bezbednost i mogućnost kontrolisanja u računarskoj mreži svi korisnici, koji imaju tehničke mogućnosti, su dodati u domen. Trenutno u domenu seval.rs se nalazi oko 200 korisnika. Na ovaj način svaki korisnik desktop ili prenosnog računara, mobilnog telefona, tableta koji se poveže u lokalnu računarsku mrežu (nebitno da li preko kabla ili bežično) prepoznaje se na osnovu svoga korisničkog imena i lozinke i dobija privilegije koje su mu dodeljene. Dodatna zaštita je korišćenje legalnog softvera koji se redovno ažurira. Na svim računarima instaliran je i antivirusni program.

U okviru lokalne računarske mreže odvojena je i bežična mreža za goste. Gosti kojima je potreban internet dobijaju parametre za povezivanje na bežičnu mrežu na određeno vreme i nemaju dostup do lokalne poslovne računarske mreže.

Modernizacija proizvodnje uglavnom je praćena dodavanjem novih servera, mrežne i prateće računarske opreme. Za bolje funkcionisanje poslovnog informacionog sistema potrebni su podaci iz procesne računarske mreže, ali postoji i rizik da korisnici iz poslovne mreže ugroze rad proizvodnje. Zbog toga svi procesni računari se nalaze u odvojenoj virtualnoj mreži koja nema pristup internetu, a ni poslovnoj računarskoj mreži. Pristup procesnoj mreži je obezbeđen preko pojedinih računara koji su povezani na obe računarske mreže, procesnu i poslovnu.

Goran Kovčič, Inženjer infosisistema

O Dušanu Šaponjiću razgovaramo sa Dušanom Šaponjićem, Tehnologom EO PJ Valjaonica I u Sektoru proizvodnje, zaposlenom čiji je profesionalni i lični razvoj nesumnjivo vezan za Impol Seval

Ne postoji radno mesto gde nema prostora za napredak

Ko je Dušan Šaponjić?



Dušan Šaponjić je Užičanin koji je završio srednju elektrotehničku školu, smer Elektronika, Elektrotehnički fakultet i master studije na Mašinskom fakultetu. Dušan Šaponjić je osoba koja je uvek spremna da izađe u susret drugima, da ih sasluša i ukoliko je u mogućnosti i da im pomogne.

Tim i kolektiv uvek postavlja na prvo mesto, jer bez dobrog timskog rada i dobrih međusobnih odnosa nema dobrih rezultata i daljeg napretka.

Kako je tekla Vaša karijera u Impol Seval-u?

Moja sreća je da sam došao 2008. godine u Impol Seval, u vreme početka velikih investicija i modernizacija, koje su mnogo značile za moj profesionalni razvoj.

U početku sam dosta vremena provodio u proizvodnji i održavanju, kao i

ostalim sektorima, upoznavajući se prvenstveno sa ljudima, a uz njih i sa njihovim profesionalnim obavezama, konstantno učeći. Uz ogromnu podršku kolega Dragana Lazića i Dragana Grujičića, polako sam napredovao i savladivao obaveze i posao.

Takođe, ogromnu podršku sam imao i od kolege Ljubomira Jevtića, koji mi je mnogo pomogao, pogotovu u delu mog posla vezanog za investicije. Modernizacija Hladne valjaonice, instaliranje i puštanje u rad Linije za istežanje i ravnjanje trake, zatim Linije za bojenje, instalacije i rekonstrukcije mikrometara, modernizacija žarnih pećiju i Linije za sečenje limova, instalacija pećiju za zagrevanje blokova, rekonstrukcija Tople valjaonice, kao i izrada softvera i puštanje u rad Linije za premotavanje i embosiranje trake i Linije za sečenje trupaca, smatram najbitnijim projektima u kojima sam učestvovao tokom mog dosadašnjeg rada, a koji su najviše i uticali na moj razvoj kao inženjera.

Šta smatrate ključnim za Vaš profesionalni razvoj?

Socijalni aspekt, u smislu saradnje, timskog rada i druženja, je ključni za moj profesionalni razvoj.

Daje li Impol Seval priliku mladim, stručnim ljudima?

Impol Seval pruža ogromne mogućnosti mladima da napreduju, kako profesionalno, tako i lično. Po mom mišljenju, ne postoji radno mesto gde nema prostora za napredak, samo je potrebno malo volje i dosta strpljenja da bi se došlo do cilja.

Mentor ste novozaposlenima. Šta je najvažnije za dobar prenos znanja?

Kod mentorstva smatram najvažnijim smirenost, sistematičnost i staloženost, jer čim postoji tenzija, tu je i panika, kao i neorganizovanost. Upoznavanje celog sistema Impol Sevala, svih njegovih celina, ne samo sektora gde novozaposleni treba da radi, smatram veoma bitnim i to vreme, po meni, treba da traje što duže. Jer na kraju, ipak nije važan samo jedan sektor, već celina.

Krajem prošle godine ste izabrani za elektora Impol Seval a.d. i član ste Predstavničkog tela na nivou grupe Impol. Kako Vi doživljavate te uloge?

Impol kao grupa je jedan veoma veliki i kompleksan sistem i, kao svi veliki sistemi, veoma je inertan. Da bi se došlo do male promene, potrebno je dosta vremena. Kao elektor Impol Seval-a smatram da su ti mali koraci najbolji za dostizanje konačnih i dugoročnih ciljeva.

Novi sekretar Društva



Danijela Smiljanić, sekretar Društva

Danijela Smiljanić, diplomirani pravnik sa položenim pravosudnim ispitom, zasnovala je radni odnos u Impol Seval PKC d.o.o. početkom septembra 2009. godine, na poslovima Saradnika za pravne poslove.

Od februara 2013.godine se nalazi na poslovima Vodećeg saradnika za pravne poslove, koje i danas obavlja.

Počev od 01.12.2018.godine, imenovana je za Sekretara Impol Seval a.d. Sevojno, na period od dve godine.

Kontrolna provera za CE znak 2019.

Predstavnik TÜV SÜD Ljubljana, Nevenka Gale Vančina, 4. aprila 2019. godine je sprovela kontrolnu proveru prema standardu EN 15088 za grupu proizvoda koji se primenjuju u građevinskoj industriji, za koju je izdat sertifikat i koji se označavaju CE znakom.

Tokom provere proveravač je ustanovila tri neusaglašenosti za koje će biti pokrenute korektivne mere.

Nakon realizacije mera dokazi o njihovim efektima će biti dostavljeni proveravaču.

Pošto je proveravač utvrdene neusaglašenosti okvalifikovala kao manje, Društvo Impol Seval a.d može i dalje označavati CE znakom proizvode koji su navedeni u važećem Obimu sertifikacije.



Sa kontrolne provere za CE znak: proveravač Nevenka Gale Vančina, šef Službe za sistem kvaliteta Vesna Daničić i vodeći saradnik za radne odnose Nevena Marković

Impol Seval je kompanija za koju vredi raditi

Prvi korak prilikom uvođenja novozaposlenog u kolektiv treba da bude taj da mu se pokaže da je kompanija u koju se zaposlio ona za koju vredi raditi, sa ciljem da takav utisak o kompaniji zaposleni i kasnije zadrži.

Da bismo u tome uspeli neophodno je da ne zaboravimo da, kada izaberemo i primimo odgovarajuće ljude u kolektiv, sledeći korak je da im posvetimo dovoljno pažnje radi njihovog uspešnog prilagođavanja novoj sredini.

Prva iskustva novog radnika, pogotovo početnika, u susretu sa organizacijom i postojećim uslovima rada, bitno određuju njegov kasniji odnos prema kompaniji, radu, kvalitetu rada i konačno određuju u znatnoj meri i samu uspešnost u konkretnom poslu.



Božica Terzić na stručnom osposobljavanju za poslove „Tehnolog hemijske tehnologije I“: Do dolaska u Impol Seval nisam imala priliku da se susretнем sa ovako velikom firmom. Prvi utisci o Impol Seval-u, prevazišli su moja očekivanja: sve je ogromno, organizovano i povezano.

Starije kolege, sa dosta truda i strpljenja, nam prenose znanje kako bismo što pre stekli kompetencije za obavljanje poslova, konkretno u mom slučaju, to je rad sa emulzijama. Rad na poslovima hemijske tehnologije je takav da će mi omogućiti dalje učenje i usavršavanje, primenu i nadogradnju znanja koje sam stekla na fakultetu.

Impol Seval brine o svojoj budućnosti, što se, pored ostalog, vidi i kroz angažovanje nas mladih.

Nadam se da ću opravdati očekivanja ove Fabrike i zaslužiti, svojim radom i zalaganjem, da svoju profesionalnu karijeru gradim ovde.



Branislav Ljubičić na stručnom osposobljavanju za poslove „Tehnolog metalurške tehnologije“:

Moj susret sa Impol Seval-om datira još od srednjoškolskih dana, kada sam kao srednjoškolac bio ovde na praksi. Bio sam i stipendista Društva. Uvek sam bio fasciniran veličinom i organizovanošću fabrike.

Ljudi su ovde pozitivni, poseduju veoma veliko znanje i nesebično ga dele sa nama.

Svakoga dana naučim nešto novo, pod budnim okom mog mentora Mladena Vasilčića, koji pokazuje izuzetnu pažnju prema nama i ima odgovor na svako naše pitanje ili nedoumicu u vezi sa poslom koji učimo. Trudim se da, u okviru programa stručnog osposobljavanja, naučim što više i savladam tajne posla. Nadam se da ću biti uspešan tehnolog i svojim radom doprineti daljem razvoju fabrike.

Ponosan sam što sam u ovoj fabrici i što su mi kolege zaposleni Impol Sevala.



Ivanović Boban na stručnom osposobljavanju za poslove „Radnik na Liniji za bojenje“:

Pre dolaska u Impol Seval, radio sam u nekoliko manjih firmi. Impol Seval sam u startu doživeo kao moćnog i dobro organizovanog giganta. Zahvaljujući starijim kolegama, odmah sam uspostavio dobru komunikaciju, a što je doprinelo da razumem informacije i prihvatim znanja u vezi sa poslom koja dobijam od starijih kolega. Nadam se da ću šansu koja mi je pružena time što radim ovde, svojim trudom i zalaganjem, opravdati.

Ono što je na mene ostavilo poseban utisak je da je radna sredina na V-9 prijatna i da svi funkcionišu kao jedna porodica.

Prolećni vremeplov





54.000 eura



| OD | DO | OPREDELJENJE |
|--------------|--------------|--------------|
| 1. kv. 2007. | 1. kv. 2008. | 1. kv. 2007. |
| 2. kv. 2007. | 2. kv. 2008. | 2. kv. 2007. |
| 3. kv. 2007. | 3. kv. 2008. | 3. kv. 2007. |
| 4. kv. 2007. | 4. kv. 2008. | 4. kv. 2007. |
| 1. kv. 2008. | 1. kv. 2009. | 1. kv. 2008. |
| 2. kv. 2008. | 2. kv. 2009. | 2. kv. 2008. |
| 3. kv. 2008. | 3. kv. 2009. | 3. kv. 2008. |
| 4. kv. 2008. | 4. kv. 2009. | 4. kv. 2008. |
| 1. kv. 2009. | 1. kv. 2010. | 1. kv. 2009. |
| 2. kv. 2009. | 2. kv. 2010. | 2. kv. 2009. |
| 3. kv. 2009. | 3. kv. 2010. | 3. kv. 2009. |
| 4. kv. 2009. | 4. kv. 2010. | 4. kv. 2009. |



Nije teško s muškarcima



Zima, zima... po neka je, ne boji se ko je lav.



Ko preživi ovu godinu krize - živeće dugo

Dobri rezultati pete kontrolne provere



U prva tri meseca izdavanja je proizvodnja od 4.102 tone hladno-valjanih proizvoda. To je najveća mesečna proizvodnja Hrv od početka rada fabrike. U prvih 14 dana... To je 2,2 puta više nego u prvih 14 dana prvog kvartala 2010. godine. To znači da je proizvodnja u prvih 14 dana prvog kvartala 2010. godine bila 2,2 puta više nego u prvih 14 dana prvog kvartala 2009. godine. To znači da je proizvodnja u prvih 14 dana prvog kvartala 2010. godine bila 2,2 puta više nego u prvih 14 dana prvog kvartala 2009. godine.



Svetska ekonomska kriza - uzroci. Ne smemo da izgubimo ovu utakmicu

Svetska ekonomska kriza - uzroci. Tražnja novca laka nema

Posledice i politike za prevazilaženje. Kriza je prilika koliko i muka

Najvažnije je održavati dobre veze sa kupcima



Sistem u kome sve dobro funkcioniše



Smena generacija na V-3

Prevenција je ključ za bezbedno rukovanje viljuškarom

U skladištima, fabričkim halama, teretnim terminalima i drugim radnim prostorima, širom sveta, za manipulaciju sa različitim vrstama tereta koriste se viljuškari.

Dok su viljuškari, i dalje, jedno od najefikasnijih rešenja za manipulaciju teretima u radnom prostoru, svake godine se, broje povrede na radu koje su u vezi sa tim sredstvima.

Kod povreda na radu, koje izazove viljuškar, šteta može biti nemerljiva i za zaposlenog i za poslodavca.

Međutim, ovakve povrede mogu biti sprečene ako i poslodavac i zaposleni zajedno rade na unapređenju bezbednosti na radnom mestu.

Viljuškari su kompaktne, male i jako moćne i korisne mašine. Mogu podizati teške terete i manevrisati u malim i uskim prostorima bez problema. Međutim iza tolikih prednosti krije se isto toliko mana i opasnosti. Samim tim što je kompaktan i dizajniran da može praviti manevre u skućenom prostoru, viljuškar je sam po sebi nestabilan. Takođe gabaritni tereti koji se njima prevoze mogu postati nestabilni i obrušiti se tokom transporta. Viljuškari su nepregledni za vožnju, a teret dodatno može zakloniti vidik. Njihova težina može biti problem, jer viljuškar pod teretom može težiti i preko 10 tona.

Zato i pri najmanjim brzinama povrede mogu biti veoma ozbiljne i zato je prevenција ključ za bezbedno rukovanje viljuškarom.

Za prevenciju su podjednako zaduženi i poslodavac i zaposleni koji rukuju viljuškarom, zaposleni koji održavaju viljuškar, kao i zaposleni koji se nalaze i kreću u proizvodnim pogonima. Poslodavac je dužan da zaposlenima obezbedi ispravan viljuškar i da ulaže u njegovo održavanje kako bi on tokom celog svog veka bio bezbedan za upotrebu. Sa druge strane, zaposleni koji rukuju viljuškarom moraju to da rade odgovorno, sa punom koncentracijom i pažnjom.

Moraju da se pridržavaju ograničenja brzine i svih drugih pravila prenošenja tereta, kao što su nosivost viljuškara i način slaganja i pričvršćivanja tereta. Nagla skretanja, brza kretanja i zaustavljanja, improvizacije i nenamensko korišćenje viljuškara mogu izazvati povrede i havarije nezamislivih razmera. Takođe zaposleni koji rukuju viljuškarom

VOZI POLAKO



NISI NA TRKAMA!

VILJUŠKARISTA JE ODGOVORAN ZA
**SVOJU BEZBEDNOST I
BEZBEDNOST DRUGIH.**

PAŽLJIVO VOZI!



su odgovorni za njegovu ispravnost. Svako neodgovorno rukovanje viljuškarom dovodi do kvarova i njegovog brzog propadanja što na kraju za posledicu ima neispravan i nebezbedan viljuškar koji nije bezbedan za upotrebu.

Posebna odgovornost je na zaposlenima koji se pešice kreću kroz proizvodne pogone. Prvo i najbitnije pravilo koga moraju da se pridržavaju ti zaposleni je da **VILJUŠKAR UVEK IMA PREDNOST**. Kada kretanjem zaposleni ulazi u zonu rada viljuškara, dužan je da sačeka da viljuškarista završi započet posao, pa tek onda da nastavi kretanje. Mogu nastati vrlo opasne situacije ako zaposleni pokuša „na brzinu“ da prođe iza ili ispred viljuškara koji manipuliše teretom. Takođe je jako bitno da se kretanje vrši ivicom saobraćajnice, kako bi sredina saobraćajnice bila slobodna za kretanje sredstava unutrašnjeg transporta. Najkritičnije radnje su prelazak zaposlenog sa jedne strane na drugu stranu sa-

obraćajnice i prelazak preko raskrsnica u pogonu. Veliki je broj „mrtvih uglova“, prepreka koje smanjuju preglednost i saobraćajnice i raskrsnice, pa tokom kretanja zaposleni sa dodatnom pažnjom mora proveravati da li se saobraćajnicom kreće viljuškar.

Maratonac iz Impol Sevala

Trideset drugi Beogradski maraton je održan 14.04.2019.godine.

Beogradski maraton važi za najmasovnijiu sportsku manifestaciju u Srbiji, sa dugom tradicijom. Ove godine na Beogradskom maratону je učestvovalo rekordnih oko 8000 učesnika koji su trčali u dve discipline – maraton (42,195 km) i polumaraton (21,1 km). Pored maratona i polumaratona u okviru ove manifestaciji održana je i trka zadovoljstva (5 km) u kojoj je učestvovalo oko 20000 učesnika.



Slobodan Božović

Učešće na ovogodišnjem Beogradskom maratónu, pod pokroviteljstvom Samostalnog sindikata Impol Seval-a, uzeo je i naš zaposleni Slobodan Božović, Radnik EO PJ Livnica. On je stazu polumaratona od 21,1 km istrčao za vreme od 1:48:36. Za navedeni podvig Božović se intenzivnije pripremao 3 meseca i ostvario zavidan rezultat za rekreativnog atletičara.



Poseta ruskih arhitekata Impol Seval-u



Dana 12.04.2019. godine Impol Seval su posetili 12 arhitekata i projektanata iz Ruske Federacije, oblast Kazanji – Tatarstan.

Tokom posete našoj fabrici, gostima su prezentovani uzorci proizvoda od bojenog aluminijuma, kao i dosadašnji projekti.

Nakon kratkog upoznavanja sa istorijom fabrike, osnovnim karakteristikama i proizvodnim programom, arhitekate su obišle i proizvodne pogone.

Poseban akcenat je bio na poseti Liniji za bojenje V-9 gde su prezentovane karakteristike i mogućnosti Linije, kao i načini prijemne i završne kontrole boja i proizvoda u Laboratoriji V-9.

Sindikalne aktivnosti:

Sindikalna organizacija Impol Seval-a, je na sednici Odbora, održanoj 17.04.2019. godine, donela odluku na osnovu koje je prihvaćen i zaključen Aneks Kolektivnog ugovora kojim su izvršene izmene i dopune u sledećem:

- U delu koji se odnosi na solidarne pomoći, dodat je novi član koji glasi:

„U slučaju rođenja deteta, zaposleni ima pravo na solidarnu pomoć u visini do neoporezivog iznosa, odnosno do visine prosečne zarade isplaćene u Republici prema poslednjem objavljenom podatku republičkog organa nadležnog za poslove statistike.“

„U slučaju da su oba roditelja zaposlena u Društvu/društvima sa ograničenom odgovornošću Impol Seval-a, pravo na solidarnu pomoć po osnovu rođenja deteta može ostvariti samo jedan roditelj.“

-U delu koji se odnosi na nepoštovanje radne discipline, zbog čega poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu, član 67., tačka 14. „neopravdanog izostajanja sa rada 3 (tri) radna dana uzastopno, ili sa prekidima u toku 12 (dvanaest) meseci.“, je izmenjena i sada glasi:

„14. neopravdanog izostajanja sa rada 1 (jedan) radni dan, ili kašnjenja na rad 3 (tri) radna dana uzastopno, ili sa prekidima u toku 12 (dvanaest) meseci.“

Navedene izmene Kolektivnog ugovora stupaju na snagu osmog dana od dana objavljivanja u Službenom biltenu Društva.



Određene su smene i cene smeštaja u kampu Buljarica

Cene su iste za zaposlene i za treća lica.

Kontakt telefon za prijavu:

031/591-153; 591-353;

mob. 063 116 14 02

Prednost korišćenja

imaju zaposleni Impol Sevala.

| | |
|------------------------|------------------------------------|
| Smena 11.06.2016. god. | - Cena 14.000,00 dinara |
| Smena 21.06.2016. god. | |
| Smena 01.07.2016. god. | - Cena 16.000,00 dinara |
| Smena 11.07.2016. god. | |
| Smena 21.07.2016. god. | |
| Smena 31.07.2016. god. | - Cena 18.000,00 dinara |
| Smena 10.08.2016. god. | |
| Smena 20.08.2016. god. | |
| Smena 30.08.2016. god. | - Cena 16.000,00 dinara |
| | |
| Smena 09.09.2016. god. | - Cena 9.000,00 dinara (7 dana) |





Druženje zaposlenih - put ka lepšem i boljem radnom okruženju

Većina nas se trudi da odvoji privatni od poslovnog života. I to je u većini slučajeva sasvim u redu. Ne mogu svi da budu prijatelji privatno. Ali to ne znači da sa kolegama sa kojima radimo ne treba da kontaktiramo povodom stvari koje se ne tiču uvek posla.

Druženje i neformalni razgovor sa kolegama u opuštajućoj atmosferi slobodnog vremena, može da donese više koristi nego štete.

Kroz druženje otkrivamo i drugu, privatnu stranu svog kolege, čime se gradi i jača međusobno poverenje. Nije retkost, da upravo u takvim prilikama, druženjima i razgovorima otkrijemo da su naše kolege zabavnije, šarmantnije, duhovitije i pozitivnije u odnosu na to kako ih poznajemo sa radnog mesta.

Druženja mogu biti sa ili bez povoda. Razlog za druženje sa kolegama uvek može da bude obeležavanje privatnog ili poslovnog uspeha bliskog kolege, kao i njima bitnih datuma.

Međutim, druženja mogu biti i bez posebnog razloga, spontana ili unapred dogovorena, gde je u prvom planu

druženje i stvaranje prijateljske i opuštajuće atmosfere sa bliskim ljudima.

Upravo takva atmosfera, prijateljska i opuštajuća, sa izgrađenim dobrim međuljudskim odnosima se nakon druženja u slobodno vreme prenosi i na radno mesto. Samim tim radno mesto i rad postaju dosta prijatniji, a svaki težak zadatak ili dan prebrode se lakše uz kolege u koje imamo poverenja.

Oproban recept za dobre međuljudske odnose koriste zaposleni „B“ brigade PJ Livnica povremeno organizujući druženje bez posebnog povoda i razloga.

Druženje se organizuje u Zdravčićima, u prostorijama lokalnog fudbalskog kluba. Uz dobru hranu, piće i muziku ovde se razgovara o svemu, uz puno smeha i pozitivne atmosfere.





Upoznavanje sa vojvođanskom ravnicom i stvaranje nezaboravnih uspomena

Zaposleni Impol Seval-a su, 9 i 10. marta, motivisani pozitivnom timskom kulturom, bili na druženju na Paliću.

Paličko jezero se nalazi na 8 km od Subotice. Jezero je eolskog porekla i predstavlja najveće jezero u Srbiji nastalo prirodnim putem.

Deo je zaštićenog područja Park prirode.

Jezero je površine 4,6 km, prosečne dubine 1,9 m.

Karlovačka gimnazija je najstarija srpska gimnazija. Osnovana je 1791. godine u Sremskim Karlovcima, kada je ovaj deo današnje Srbije bio pod Habzburškom monarhijom, i to na inicijativu tadašnjeg mitropolita Stjepana Stratimirovića.

Bila je središte srpske prosvete, kulture i duhovnosti. Primenjivao se nastavni plan koji je bio važeći za škole u Ugarskoj tako da su njeni učenici mogli da nastavu sa obrazovanjem u Austriji i Ugarskoj.

Najpoznatiji đak karlovačke gimnazije bio je pesnik Branko Radičević. U njenim klupama sedeli su još, pored ostalih, i Dimitrije Davidović, Sima Milutinović Sarajlija, Jovan Sterija Popović, Đorđe Natošević, Milan Jovanović Batut, Borislav Mihajlović Mihiz, Vida Ognjenović...

Novi Sad

Posle turske opsade Beča 1683. godine, Habzburška monarhija je podigla Petrovaradinsku tvrđavu.

Posle proterivanja Turaka, krajem XVIII veka, Austrijanci su podigli mostobran, a oko njega je niklo naselje vojnika, zanatlija i trgovaca. Naselje je najpre nazvano Racko (Srpsko) selo, a kasnije Petrovaradinski šanac.

Početakom XVIII veka, posle prestanka ratova, građani su uz otkup od carice Marije Terezije, izdejstvovali status slobodnog kraljevskog grada, pod imenom Novi Sad. Bilo je to 1. februara 1748. godine. Novi Sad je dugo vremena bio centar srpske kulture, zbog čega je često nazivan „Srpska Atina“

Majkin salaš je autentično mesto koje je uspeo da sačuva seoski duh i ovaj objekat pretvori u restoran karakterističan za ovu ravnicu.

Etno park „Majkin Salaš“ se prostire na imanju površine 30 ha. Udaljen je oko 2,5 km od Paličkog jezera. Sastoji se od dva salaša, Majkinog i Cvetnog, ribnjaka, ergele, seoskog dvorišta i nepreglednih voćnjaka.



Gradska kuća u Subotici je najveća, a po mnogima, i najlepša građevina Subotice. Sagrađena je u periodu između 1908. i 1912. godine.

Ovaj savremeni administrativno-trgovački centar u vreme izgradnje i danas živi, još uvek, u istoj funkciji.



Naši zaposleni



Popović Nemanja
PJ Livnica

Obrazovanje: livac

Mesto stanovanja: Užice

Zaposlen u Impol Sevalu od: 2016. godine

Trenutno na poslovima: Livac III

Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

Pre svega zbog renomea firme, kao i zbog toga što sam ovde, kroz srednju školu, bio na praksi.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?

Dinamičan i izazovan posao koji zahteva i podstiče stalno unapređenje timskog rada.

Porodica?

Neoženjen.

Slobodno vreme/hobi?

Košarka.

Hrana koju najviše volite?

Roštilj.

Kako biste opisali sebe u tri reči?

Pošten, vredan, odmeren.

Vaša poruka zaposlenima?

Moramo biti strpljivi, kao i za sve u životu. Do uspeha se stiže korak, po korak.



Čolić Dušan
TEHNIKA d.o.o.

Obrazovanje: mašinbravar

Mesto stanovanja: Potpeć

Zaposlen u Impol Sevalu od: 2014. god

Trenutno na poslovima: Bravar u Mašinskoj radionici

Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

Otac mi je radio ovde, tako da sam odrastao uz ovu fabriku i priče o njoj što je, pored njene uspešnosti, bilo moje opredeljenje za zasnivanje radnog odnosa u ovom Društvu.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?

Posao je kreativan i timski, uvek je prisutna kolegijalnost, kao i mogućnost da se stalno nešto novo nauči

Porodica?

Neoženjen.

Slobodno vreme/hobi?

Automobilizam.

Hrana koju najviše volite?

Roštilj.

Kako biste opisali sebe u tri reči?

Iskren, vredan, pošten.

Vaša poruka zaposlenima?

Nastavimo da se i dalje razvijamo kroz postizanje još boljih rezata, ne zanemarujući pri tom timski rad i dobru saradnju između kolega.



Vermezović Jelena
FINAL d.o.o.

Obrazovanje: ekonomski tehničar

Mesto stanovanja: Užice

Zaposlen u Impol Sevalu od: 2001. godine

Trenutno na poslovima: Knjigovođa analitičar

Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

Tata mi je radio ovde i čast mi je što sam primljena u radni odnos u ovu fabriku.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?

Posao je dinamičan i kreativan i zahteva timski rad.

Porodica?

Ćerka Milica.

Slobodno vreme/hobi?

Čitanje.

Hrana koju najviše volite:

Sarma i sve vrste slatkiša.

Kako biste opisali sebe u tri reči?

Precizna, pouzdana, odgovorna.

Vaša poruka zaposlenima: Treba koristiti svaku priliku da se nešto novo nauči i postojeće znanje usavrši.



Mirjačić Milutin
Sektor marketinga

Obrazovanje: diplomirani ekonomista

Mesto stanovanja: Užice

Zaposlen u Impol Sevalu od: 2017. godine

Trenutno na poslovima: Komercijalista direktne prodaje bojenog asortimana I

Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

Pre nego što sam počeo da radim u Impol Seval-u, radio sam, u okviru svoje struke, u Beogradu. Čim mi se ukazala prilika zaposlio sam se ovde, u fabrici o kojoj sam čuo samo sve najbolje – i nisam se pokajao.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?

Dinamičnost, stalna komunikacija sa kupcima iz inostranstva.

Porodica? Neoženjen.

Slobodno vreme/hobi?

Sport.

Hrana koju najviše volite?

Jagnjetina.

Kako biste opisali sebe u tri reči?

Timski igrač, pozitivan, odgovoran.

Vaša poruka zaposlenima?

Razvijajmo međusobnu saradnju i trudimo se da zajedničkim snagama doprinesemo daljem napretku fabrike.

Naši penzioneri



Radomir Nenadić, zasnovao je radni odnos u Društvu 17.10.1974. godine.

U penziju je otišao 22.03.2019. godine sa poslova Poslovođe hladne i tople valjaonice.



Zorka Dogandžić, zasnovala je radni odnos u Društvu 30.10.1978. godine.

U penziju je otišla 22.04.2019. godine sa poslova Administratora Sektora marketinga.



Nagradna slagalica

Slaganjem nepravilno raspoređenih slova, iz datog niza, pravilno, dobićete, kao rešenje, narodnu poslovicu.

| | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| o | a | a | i | o | v | e | o | o | š | o | g | j | e | d |
| e | r | š | j | e | n | i | e | b | o | j | i | e | p | e |

Slova iz datog niza rasporedite u prazne kvadratiće. Za početak rešavanja, za svaku reč, je već upisano po jedno slovo u odgovarajućem kvadratiću.

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|---|--|---|--|---|--|---|--|---|--|--|---|--|---|---|--|--|
| | | g | | t | | | | | | o | | | | | k | | | |
| v | | | | | | | | | | z | | | d | | | n | | |
| | | t | | | | p | | j | | | | | | | | | | |

Rešenje slagalice dostavite u zatvorenom kovertu u Kadrovsku službu, kancelarija broj 8, do 31.05.2019. godine.

Tri izvučena pošiljaoca, sa tačnim odgovorom, biće nagrađena.

(Ime i prezime zaposlenog i organizaciona celina)





Impol Seval i Samostalni sindikat Impol Seval-a podržali humanitarnu akciju „Užice za Kosmet“

Drugu godinu za redom, Unija studenata Užica, organizovala je veliku humanitarnu akciju „Užice za Kosmet“ tokom koje se održavaju brojne aktivnosti humanitarnog karaktera kao što su turniri u malom fudbalu, košarci, stonom tenisu, projekcije dokumentarnih filmova itd. Cilj ove velike akcije je, pored druženja, prikupljanje novčane pomoći namenjene srpskom stanovništvu u enklavama na jugu Kosova i Metohije.



Kao i prethodne, i ove godine Impol Seval i Samostalni sindikat Impol Seval-a su podržali akciju prikupljanja pomoći ugroženom srpskom stanovništvu na Kosmetu. Pored doniranja sredstava za kupovinu najbitnijih namirnica, zaposleni Impol Seval-a, u organizaciji Samostalnog sindikata, su učestvovali na humanitarnom turniru u malom fudbalu koji je održan 01.04.2019. godine na igralištu pored Tehničke škole i na taj način pomogli i podržali celokupnu akciju „Užice za Kosmet“.



Po okončanju akcije, planirano je trodnevno putovanje na Kosovo i Metohiju tokom kog će prikupljena pomoć biti donirana najugroženijima, a takođe planira se i poseta najvećim srpskim svetinjama i kulturno istorijskim spomenicima na Kosovu i Metohiji južno od reke Ibar.





Izvršni urednik: Gordana Savić
Članovi redakcije: Ninko Tešić, Gordana Savić, Budimir Bulatović, Sanja Bosiljčić
Obradili i uredili: Gordana Savić, Nataša Glogovac i Lazar Đokić
Tekstove pripremili: Gordana Savić, Lazar Đokić i Nataša Glogovac
Fotografije: Lazar Đokić i Nataša Glogovac
Izdaje: Impol Seval a.d. Sevojno, Prvomajska bb
e-mail: gordana.savic@impol.rs
Štampa: Grafičar Užice
Tiraž: 500 primeraka