

ANKETA
**OSTVARENJE
KVALITETA JE
JEDAN OD
KLJUČNIH
CILJEVA**



SADRŽAJ
LISTA SEVAL
JE KORISTAN I
ČITLJIV
Milena
Jovičević

**Magdalena Ilić,
član Kulturno umetničkog društva „Sevojno“,
KOJE JE OVE GODINE OBELEŽILO 65 GODINA RADA**



Sadržaj

4

Znamo kako se radi u kriznim uslovima poslovanja



6

Topli valjački stan V-2 je fabrika u fabrici



8

Postizanje planskih ciljeva kvaliteta je jedan od ključnih ciljeva u Društvu



10

O problematici održavanja



14

Da budemo bolji



Poboljšanja su neophodna

Godina iza nas je bila teška: nedostatak naloga, nepostizanje željenog kvaliteta proizvoda, zaustavljanje Tople valjaonice zbog nastavka realizacije investicionih aktivnosti, slab faktor protoka.

Uz sve probleme, kao i bezbroj puta do sada, dokazali smo da imamo dovoljno znanja, strpljenja i iskustva za rad u kriznim uslovima, što je doprinelo tome da i 2019. godinu završimo uspješno i isplatimo poslovnu stimulaciju zaposlenima.

Pri tome, posebno treba pomenuti zaposlene koji učestvuju u investicionim projektima, a koji su svojim radom i umećem, rešavajući nerešivo, obeležili 2019. godinu.

Ipak, najveći izazovi su tek pred nama.

Nova, 2020. godina će biti teška, sigurno teža od 2019. godine.

Da bismo ostvarili dobar poslovni rezultat treba ozbiljno da povećamo prodaju, posebno bojenog programa, što objektivno, u datim uslovima poslovanja nije nimalo lak zadatak.

Moramo završiti modernizaciju Tople valjaonice, ali i druge otvorene investicione projekte da bismo postigli željene efekte.

Paralelno, ne možemo zanemariti neophodnost daljih poboljšanja, na svim područjima rada, koja u digitalnom dobu, shodno korporativnim zahtevima grupe Impol, postaju imperativ.

Za tako nešto su potrebni stručni, iskusni i motivisani zaposleni.

Sa druge strane, naše šire okruženje na evropskom kontinentu je žedno upravo takvih ljudi.

Zbog toga, za sebe moramo poraditi na sebi i zajedno preispitati i unaprediti naše odnose i saradnju, idući u susret ka tome da pod uporedivim uslovima dodatno obezbedimo zadovoljstvo zaposlenih.

Jer kriza je uvek i prilika, ovoga puta, za ona poboljšanja za koja često kažemo da nemamo vremena da se njima bavimo.

Srećna Nova godina i Božićni praznici!



Znamo kako se radi u kriznim uslovima poslovanja

O očekivanjima za kraj ove i planovima za narednu godinu, razgovaramo sa Generalnim direktorom Impol Seval a.d., Ninkom Tešićem.



Bliži se kraj poslovne 2019. godine. U uslovima pada tražnje, kakva su očekivanja?

Poslovnu 2019. godinu, završićemo uspešno. Dobit neće biti na nivou planirane, ali će biti dobra. Očekujemo i dobar finansijski rezultat iako smo, svakog meseca, od aprila ove godine, prodavali 20% manje od planiranog.

Srećom, u ovu godinu smo ušli sa velikim brojem naloga, prodatih unapred.

Rezultati ove poslovne godine, omogućiće isplatu poslovne stimulacije zaposlenima u odgovarajućem procentu u odnosu na prosečno isplaćenu zaradu zaposlenog u Društvu za prethodnih jedanaest meseci.

Koja je strategija prodaje i kako mi na to možemo da utičemo pod ovim okolnostima?

Da bismo amortizovali loš uticaj krize na prodaju, moramo maksimalno intezivirati sve aktivnosti usmerene na to da do kraja ove godine, i u sledećoj, 2020. godini, prodamo što više. Treba osvajati nove kupce i nova tržišta i poboljšati servis kupcima.

Da li je Vaša procena da će kriza trajati?

Po tom pitanju, u ovom momentu, procene su razne. Neki kažu da će kriza trajati tokom I kvartala 2020. godine, drugi smatraju da će cela 2020. biti krizna godina, a pojedini veruju da će kriza trajati čak 4-5 godina. Moja je procena da ćemo sigurno u celoj 2020. godini imati problematičnu prodaju.

Za razliku od prethodnih godina, u novu poslovnu 2020. godinu, ćemo ući bez naloga. Sa druge strane, cene proizvoda se objektivno neće tako brzo vratiti na nivo koji obezbeđuje stabilno poslovanje.

Koje mere će biti preduzete u Impol Seval-u u kriznim uslovima poslovanja?

I rukovodstvo i zaposleni u Impol Seval-u su radili i u kriznim uslovima poslovanja. Znamo kako se radi kada je kriza. Primenjivaćemo sve što smo i tada radili, jer je dalo efekte. Preživeli smo krize.



Impol Seval a.d. Sevojno je dobitnik nagrade „Kompanija godine“

Privredna komora Srbije – Regionalna privredna komora Zlatiborskog upravnog okruga, za ostvarene rezultate u poslovanju u tekućoj godini, dodelila je našem Društvu nagradu „Kompanija godine“ u kategoriji veliko privredno društvo.

Ovo priznanje Društvu je uručeno na svečanoj sednici Parlamenta privrednika 17. decembra 2019. godine

Inovativnost je jedan od najznačajnijih faktora opstanka, rasta i razvoja svakog društva

Ako želiš da tvoj tim pobedi u skoku u vis, nađi jednog koji može da preskoči dva i po metra, a ne pe-toricu koja skaču po pola metra.”

(Termanov zakon inovacije)

U savremenom privrednom okruženju, osnovni resurs nisu više ni kapital, ni prirodni resursi, već znanje. Unutrašnje znanje organizacije, stečeno kroz rad, iskustvo, stalno usavršavanje i učenje zaposlenih unutar organizacije, njegovo čuvanje i prenošenje, je osnovni pokretač inovativnih aktivnosti zaposlenih, kao i dobra komunikacija.



Generalni direktor Impol Seval a.d. Ninko Tešić, uručio je Zlatnu značku najboljem inovatoru u 2019. godini, Dejanu Vučiću

Tokom 2019. godine u Impol Seval-u je zabeležen trend rasta inovativnih aktivnosti u odnosu na prethodne godine.

Broj inovativnih dela u 2019. godini veći je za 67% u odnosu na 2018. godinu, a višestruko u odnosu na prethodne godine.

U cilju dalje promocije i podsticanja inovativnih aktivnosti, u Društvu su ove godine ustanovljene nagrade i priznanja za najboljeg inovatora i najinovativniji process.

Na proslavi Dana Društva, generalni direktor Impol Seval a.d. Sevojno Ninko Tešić, uručio je Priznanje dobitniku zlatne značke Impol Seval a.d. Sevojno sa zavisnim društvima, Dejanu Vučiću, zaposlenom u IMPOL SEVAL TEHNIKA d.o.o., kao najboljem inovatoru u 2019. godini.

Kao najinovativnijem procesu, Priznanje je dodeljeno IMPOL SEVAL TEHNIKA d.o.o. Sevojno



Priznanje za IMPOL SEVAL TEHNIKA d.o.o. Sevojno, kao najinovativnijem procesu, primio je direktor IMPOL SEVAL TEHNIKA d.o.o. Milan Đoković

Da li će se kriza odraziti na politiku zapošljavanja i zaposlene?

Ako kriza potraje, razumljivo je da će se odraziti na politiku zapošljavanja i zaposlene.

Trudićemo se da kriza što manje utiče na standard zaposlenih, a zapošljavanja ćemo svesti na nužan nivo. To ne znači da nećemo brinuti o pripremi mladih kadrova, jer treba raditi i posle krize.

Da li je usvojen Biznis plan za 2020.godinu i na čemu se zasniva?

Nadzorni odbor Društva je usvojio elemente Biznis plana za 2020.godinu. U toku je kompletiranje dokumentacionih podloga.

Prilikom izrade Plana uvažili smo očekivane krizne uslove poslovanja i zastoj na Toplom valjačkom stanu V-2, radi završetka modernizacije.

Stabilno, pozitivno poslovanje u 2020.godini bismo obezbedili ostvarivanjem planskog cilja proizvodnje od 48.000 tona hladno valjanog programa. Sve ispod toga bi bilo problematično.

Da li je novembarski zastoj na Toplom valjačkom stanu V-2, radi nastavka investicionih aktivnosti, realizovan kako je planirano?

Da. Uz par dana kašnjenja, sve je realizovano prema Planu. U međuvremenu se, nažalost, desila havarija na makazama, koju nastojimo da rešimo.


Kako će biti regulisan status Impol Seval President d.o.o. i zaposlenih nakon prodaje nepokretne imovine Impol Seval a.d. na Zlatiboru?

Nakon prodaje zemljišta i objekta Hotela na Zlatiboru, u vlasništvu Impol Seval a.d., delatnost Hotela prirodno prestaje. Impol Seval President d.o.o. kao poseban pravni subjekat će prestati da postoji pripajanjem Impol Seval a.d., u skladu sa zakonom.

Status zaposlenih će biti rešen dogovorom. Neki će napustiti Društvo uz isplatu otpremnine. Deo zaposlenih će biti raspoređen u Impol Seval a.d. i nastaviti da radi u sistemu.

Koja je Vaša praznična poruka za zaposlene?

U praznične dane pred nama, ulazimo sa strepnjom. Ipak, to ne bi trebalo da utiče na naše raspoloženje. Praznike treba da provedemo na uobičajen način, u krugu dragih ljudi, uz radost i dobre želje koje će nam dati dragocenu energiju za ono što predstoji na poslovnom i privatnom planu.



Topli valjački stan V-2 je fabrika u fabrici

Kaže Aleksandar Kovačević, član Stručnog tima zadužen za mašinski deo projekta na rekonstrukciji V-2

U projekat rekonstrukcije Toplog valjačkog stana V2 ste uključeni od samog početka. Kako vidite Vašu ulogu u tom projektu, od početka do danas?

Iskreno rečeno, kada sam se uključio u ovaj projekat, nisam bio svestan u šta sam se upustio. Čak ni danas, četiri godine kasnije, nisam ni blizu toga da proniknem u brojne tajne koje V2 krije. Radi se o izuzetno kompleksnom sistemu – ne kaže se uzalud da je to „fabrika u fabrici“.

Što se moje uloge tiče, trudim se, mada mi to iz raznoraznih razloga ne uspeva u željenoj meri, da se distanciram od komercijalno-menadžerske i da se fokusiram na tehničku stranu problema. Zbog tog tehničkog aspekta sam, barem ja tako shvatam, i uključen u ovaj projekat. U svakom slučaju, pojedinac u jednom ovako obimnom i ozbiljnom poslu ne može mnogo sam – tako da svoju ulogu vidim upravo onako kako se ona zvanično i zove: „član stručnog tima zadužen za mašinski deo projekta“.

Kako su protekle investicione aktivnosti na V2, realizovane tokom novembarskog zastoja?

Uvek može bolje, kako se to obično kaže. Deo planiranih aktivnosti nije realizovan, a urađeno je štošta čega u planu nije bilo. Profilmetar je namontiran, povezan i delimično testiran, ali zbog propusta SMS nije testiran do kraja.

Mnoštvo problema je rešeno i urađen je priličan broj modifikacija i prepravki – što je iziskivalo preraspodelu ljudstva, promene plana u hodu i odustajanje od nekih sitnijih planiranih poslova. Mora se pošteno reći da je i sa naše strane bilo grešaka koje su uticale na tok zastoja.

Ključni cilj ovoga zastoja, i ono čega smo se svi pomalo pribojavali, bila je montaža makaza za ivičenje. Zahvaljujući izuzetnoj saradnji ljudi iz Impol Sevala, kolega iz Slovenije i predstavnika SMS, ta montaža je uspešno izvedena. Na žalost, u prvim danima rada imali smo havariju na novim makazama. Taj veliki problem pokušavamo da rešimo. Nadajmo se najboljem.

Da li ste zadovoljni do sada obavljenim investicionim poslovima na V2 i šta smatrate ključnim u narednom periodu?

Sa jedne strane, moram da budem zadovoljan, jer Topla valjaonica radi. Sa druge strane, pomalo sam razočaran pristupom i nastupom našeg partnera u ovom poslu – kompanije SMS – koja, barem je moj utisak, ovaj inače nedovršen projekat pokušava da izgura „na mišiće“.

Generalno, ovaj projekat je jako zahtevan i specifičan, jer se sve mora uraditi tako da se proizvodnja nastavi normalno, u predviđenom roku, a da se svaki put dobije neki novi kvalitet.

Naredni period će biti jako težak, jer moramo biti svetski da nas u završnoj fazi očekuju kilometri cevovoda na relativno malom prostoru. Svako ko se iole bavio montažom opreme zna da je to posebno osetljiv, veoma značajan, a vremenski teško predvidiv segment tog posla. Vrlo je važno da izvođenje cevovoda za finalnu fazu dobro osmislimo, dobro pripremimo i poverimo pravom i pouzdanom izvođaču.

Sa kojom problematikom ste se susretali tokom rada na ovom projektu i šta Vam je bilo najteže?

Ma kako to pozerski moglo da zvuči, najteže mi padaju sopstvene greške, kojih, u ovakvom i ovolikom poslu, neminovno ima. Odmah potom slede propusti kompanije SMS, koje bih nazvao neshvatljivim. Tačno je da su rekonstrukcije uvek dvostruko teže od greenfield projekata, ali ovde ne mislim na slučajeve kada smo morali da prepravljamo isporučenu opremu da bi fizički mogla da se smesti u raspoloživi prostor, a takvih slučajeva je do sada bilo sijaset i prilično su mi iskidali živce. Mislim na situacije kada nam isporučimo opremu koja ne pripada ovom projektu, ili kada ih se ne tiče što tamo gde su nacrtali kanal sa cilindrom nema betona, ili kada nam isporučimo deo koji se ne uklapa sa delom koji smo pravili po njihovim crtežima, ili kada se pri puštanju u rad žale na ventile koje su nam oni isporučili i tako dalje i tako dalje.

Kako biste ocenili ekipu kolega i saradnika sa kojima radite na ovom projektu?

Opšte je poznato da naši ljudi pružaju otpor svemu što je novo i nedovoljno poznato. Svi više volimo da se krećemo utabanim i dobro poznatim stazama. To, međutim, nije put koji vodi napretku i razvoju – tako da svi ipak doprinose onoliko koliko mogu, shvatajući od kolikog je značaja Topla valjaonica za ovu fabriku i budućnost svih nas, u njoj zaposlenih. Posebno bih izdvojio izuzetnu saradnju sa kolegom Draganom Grujičićem, ali ne smem zaboraviti ni „Tehniku“ – ipak je to moja matična firma čije resurse koristim više nego što bih smeo.

Takođe, moram da istaknem da smo sve ovo vreme imali izuzetnu pomoć od kolega iz Slovenije, posebno od Andreja Rebernaka, kada se radi o mašinskom delu projekta.

Imate li slobodnog vremena za muziku, kao predmet Vašeg posebnog interesovanja i zadovoljstva ?

Na žalost, čitave ove godine zbog posla i porodičnih obaveza, nisam našao vremena koje bih posvetio bendu. Slutim da će tako biti, najvećim delom i naredne godine. Ipak, ta priča nije završena – jer ko se jednom zarazi virusom rokenrola, ne može ga se otresti do kraja života. Ovih dana bi se moglo desiti da snimamo neke nove pesme.

Ko zna, možda ćemo sledećom prilikom voditi razgovor na tu temu.



Sekcija krovopokrivača Štajerska u poseti našem Društvu

Impol Seval a.d. je 22.11.2019. ugostio Sekciju krovopokrivača Štajerska koja, u cilju proširivanja znanja vezano za bojeni aluminijum, njegovu primenu i izradu projekata, svake godine organizuje stručnu ekskurziju za svoje članove.

Oko 40 članova Sekcije je obišlo proizvodne pogone i prisustvovalo prezentaciji naše Kompanije.

Interna revizija u Impol Seval a.d. sa zavisnim društvima



Tanja Ahaj



Rebeka Tramšek

U periodu od 02.12. do 06.12.2019. godine, u Impol Seval a.d., uključujući i zavisna društva, sprovedena je interna revizija poslovanja.

Internu reviziju, po područjima poslovanja (vođstvo, proizvodnja, prodaja i nabavka, investicije, kvalitet, kadrovi i finansije) obavile su Tanja Ahaj, interni revizor grupe Impol i Rebeka Tramšek, Vođa pravnog savetovanja u Impolu.

Cilj unutrašnje revizije je bio provera usklađenosti poslovanja u Impol Seval a.d. sa zavisnim društvima, po područjima rada, sa zahtevima grupe Impol i Kodeksom poslovnog postupanja grupe Impol, a radi definisanja mera za dalja poboljšanja.

Zvaničan izveštaj Interne revizije se uskoro očekuje.

Merenje organizacione klime i zadovoljstva zaposlenih

Ove godine, u periodu od 9.12. do 12.12.2019. godine u Impol Seval-u je sprovedeno merenje organizacione klime i zadovoljstva zaposlenih, koje se, počev od 2017., vrši svake druge godine.

Anketiranje zaposlenih izvršili su zaposleni kadrovske službe Impol Seval-a, a ankete će biti obrađene u Kadring d.o.o., Slovenska Bistrica.

Anketiranju se odazvalo 72 % zaposlenih.

Postizanje planskih ciljeva kvaliteta je jedan od ključnih ciljeva u Društvu

O značaju i mogućnosti uticaja rada pojedinca na kvalitet proizvoda i usluga, razgovaramo sa našim zaposlenim

Janković Toma, Rukovalac HVS PJ Valjaonica I:



Zajedno sa svojim kolegama maksimalano se zalažemo da posao obavimo na najbolji mogući način i svedemo na minimum

mogućnost pojavljivanja grešaka. Takav odnos prema poslu i svakodnevnim radnim zadacima, kao i dobra obučenost zaposlenih, za rezultat ima kvalitetan proizvod, odnosno kvalitetnu hladno valjanu traku.

Kvalitet trake nam je uvek na prvom mestu, pa tek onda količina izvaljanih traka, što se ogleda i u tome da nam roba nikad nije vraćena.

Mišljenja sam da su sve moje kolege, iz radnog okruženja, svesne koliki je značaj kvaliteta proizvoda, pa samim tim i kvaliteta našeg rada i odnosa prema radu-za dobrobit svih nas kao pojedinaca i Fabrike u celini.

Mutavdžić Milorad, Radnik mašinskog održavanja PJ Valjaonica:



Najpre bih istakao da je jedan od najznačajnijih faktora koji utiče na kvalitet proizvoda-ispravna oprema.

Mi zaposleni na održavanju, smo deo tima koji doprinosi kvalitetnoj izradi proizvoda. Naš rad, kao i rad zaposlenih u ostalim procesima u Fabrici, zahteva profesionalan prilaz i odnos prema poslu. Rezultati rada održavanja su veoma merljivi i jasno govore o kvalitetu: ako kvalitetnije bude remontovana oprema i otklonjeni kvarovi na mašinama, biće manje zastoja i proizvodi će biti bolji.

U svakom slučaju, za postizanje kvaliteta neophodan je odgovoran odnos prema radu, dobra komunikacija i sa-

radnja svih faktora u lancu proizvodnje. Svako treba da zna šta treba da radi, šta se od njega očekuje u procesu rada i za šta je odgovoran.

Vukosavljević Dragan, Rukovalac TVS PJ Valjaonica I:



Ostvarenje kvaliteta proizvodnje je jedan od ključnih ciljeva Fabrike. Mi zaposleni na toplom valjanju nalazimo se na

početku procesa valjanja. Od kvaliteta trake koju izvaljamo, direktno zavisi i kvalitet finalnih proizvoda.

Svakako, dobra saradnja i komunikacija između kolega, kao i raspolaganje pravovremenim informacijama, doprinose kvalitetu samog procesa rada i njegovom rezultatu-proizvodu.

Kako bismo obezbedili kvalitet proizvoda, odnosno proizvodnju bez grešaka, treba da budemo što odgovorniji prema kvalitetu, odnosno da se trudimo da imamo što manje reklamacija.

Didanović Sanja, Vodeći saradnik za razvoj kadrova:

Svrha mog posla je poštovanje i permanentno usavršavanje predviđenih procedura u okviru procesa Ljudski resursi, u delu koji se tiče edukacije i razvoja zaposlenih, kao i preventivno delovanje na sprečavanju neusaglašenosti, uzimajući u obzir potencijalne rizike pomenutog procesa. Krajnji cilj je obezbeđenje kvaliteta proizvoda i usluga, a samim tim i zadovoljstva kupaca.

Kako se to postiže?

Samo zaposleni čiji razvoj nije stao završetkom formalnog sistema obrazovanja i koji ide u korak sa novim, brzim, nepredvidljivim promenama u poslovnom okruženju, može biti inovativan i uticati na poboljšanje kvaliteta proizvoda i usluga, tako da naš zajednički cilj, kao ozbiljne i odgovorne kompanije, treba da bude permanentna edukacija zaposlenih tokom čitavog radnog veka.

Nekompetentan zaposleni može mnogo više koštati fabriku od tima stručnjaka. Često, analizirajući neke probleme ili loše ishode u poslovanju, možemo doći do ljudskog faktora, odnosno nedovoljno edukovanog zaposlenog. Stoga, prevencija problema je uvek bolji pristup nego njegova sanacija kada on već nastane, jer greške u poslovanju se ne isplate.

Šaponjić Dušan, Tehnolog elektrodržavanja PJ Valjanica I:



Današnje turbulentno vreme donosi svakodnevno nove izazove za sve nas.

Povećanjem kvaliteta mi povećavamo i gradimo

naše prednosti. Digitalizacija i modernizacija proizvodnje i sistema rada predstavlja veliku šansu za unapređenje kvaliteta u skoro svim sektorima. Nove tehnologije nam omogućavaju da postepeno, ali sigurno, osvajamo nove proizvode i ujedno poboljšamo kvalitet postojećih.

Bolja statistička reprezentacija, lakše i bolje dijagnostifikovanje nastalih problema, kao i modernizacija opreme uvođenjem najnovijih tehnoloških procesa, ali i modernijih laboratorija za analizu, predstavljaju veliku šansu za nas da poboljšamo kvalitet u gotovo svim područjima.

U narednom periodu trudiću se da što više znanja koja su meni poznata o digitalizaciji i novim tehnologijama, prenesem ostalim kolegama, kako bismo zajedno radili na sopstvenom usavršavanju i poboljšanju kvaliteta.

Ostvarenje planskih ciljeva kvaliteta je jedan od ključnih ciljeva našeg Društva.



Hemijska laboratorija - žene u "muškoj" fabrici

Tradicionalna podjela poslova na „muške i ženske“ u našoj fabrici, kada je u pitanju proizvodnja, praktično nije moguća. U teškoj industriji, metalurškoj fabrici, kao što je naša, nema lakih poslova, svi su poslovi muški – teški. Oprema za rad, proizvodi i pomoćni materijal su teški, rad naporan, a situaciju dodatno otežava „treća smena“, odnosno rad u četvorbrigadnom sistemu, sa samo tri praznična neradna dana u toku godine.

Ipak jedna mala celina, skrivena od očiju ostatka proizvodnih pogona, koju sačinjavaju pet žena i dva muškarca, suočava se sa svim izazovima rada u teškoj industriji i brine se o nečemu što je za proizvodnju možda i najbitnije – o kvalitetu.

Zaposlene u Hemijskoj laboratoriji u okviru Sektora kvaliteta su jedne od retkih žena u našoj fabrici koje rade u četvorbrigadnom sistemu rada. One su

primer posla gde je ženska ruka uspešno zamenila mušku. Ove zaposlene, zbog smenskog rada, često ostaju bez pomoći i podrške svojih muških kolega, ali po svemu sudeći istu i ne traže, niti se zbog toga žale. Svoj posao obavljaju savesno i požrtvovano, pogotovu u pogledu saradnje sa PJ Livnica. Analizi uzoraka iz PJ Livnica se daje apsolutni prioritet. Po dobijanju uzorka iz PJ Livnica, sve se druge aktivnosti prekidaju, uzorak se obrađuje na strugu, ispituje na kvantometru i rezultati se vraćaju Topioničaru ili Livcu u vremenskom intervalu ne dužem od 10 minuta, bez obzira da li je u pitanju prva, druga ili treća smena. O požrtvovanosti svedoče i reči hvale i zadovoljstva Livaca i Topioničara na račun koleginica iz Hemijske laboratorije.

Međutim, pored samog posla, izostanak pomoći muških kolega, naterao je ove žene da se late i nauče da barataju ručnim alatima kao što su šrafcižeri, klešta itd. i odrade podešavanja opreme ili čak sitnije popravke, zatim da demontiraju, prenose i montiraju teške boce sa argonom i mnogo toga drugog, a sve u cilju da Hemijska laboratorija izvrši svoju funkciju i bude pouzdan partner procesu proizvodnje.



Ko nije spreman na konstantno usavršavanje znanja, u održavanje ne treba ni da dolazi

Kaže Glavni inženjer održavanja PJ Valjaonica, Milenko Mutavdžić

Koja je trenutna problematika održavanja u PJ Valjaonica?

Veliki broj investicionih aktivnosti koje su u toku, uz redovne poslove na održavanju opreme, radi ostvarenja planskih ciljeva proizvodnje, dovode do toga da se više bavimo korektivnim nego preventivnim održavanjem.

Sa druge strane, pokazalo se da u našem kraju nema dovoljno kvalitetnih firmi, eksternih izvođača koje možemo da angažujemo na složenijim poslovima održavanja tako da većina poslova „pada” na radnike Impol Seval a.d. odnosno TEHNIKA d.o.o., što povremeno dovodi do napetih situacija.

Kako prevazilazite problematiku održavanja?

Probleme prevazilazimo napornim radom i konstantnim balansiranjem u izboru prioriteta. Velika je razlika, u datom momentu, između potreba i raspoloživih kapaciteta, kako ljudskih tako i mašinskih.

U kom pravcu konkretno, održavanje, kao proces za koji ste odgovorni u Vašem delokrugu rada, treba da se unapređuje i razvija?

Održavanje treba da se unapređuje i razvija u pravcu poboljšavanja stanja opreme i kroz veći obim preven-

tivnih zastoja. Time je rad za sve bezbedniji, manja je napetost i manji troškovi.

Kakva je saradnja sa drugim procesima?

Saradnja sa drugim procesima je korektna i profesionalna.

Da li biste šta menjali u organizaciji poslova održavanja?

Zbog velikog obima posla potrebno je što bolje planiranje i što realnije sagledavanje raspoloživih kapaciteta da bi se smanjila napetost koja je često prisutna.

Da li su održavaoci dovoljno obučeni i spremni da prate nove trendove?

U održavanju PJ Valjaonica je u toku smena generacija, kao i modernizacija velikog broja mašina. Tehnika se ubrzano menja, tako da je potrebno konstantno usvajanje i proširivanje znanja. Ko na to nije spreman, u održavanje ne treba ni da dolazi.

Kako ćete provesti novogodišnje i božićne praznike?

U krugu porodice.



Koordinacija poslova održavanja na nivou fabrike je ključna za njihov kvalitet

Reči su Glavnog inženjera održavanja PJ Livnica, Vladimira Andrića

Koja je trenutna problematika održavanja u PJ Livnica?

Trenutno je problematično preklapanje velikih poslova u održavanju na nivou Fabrike. Mi smo, recimo, u Livnici dobili zadatak da istovremeno radimo rekonstrukciju Linije za sečenje i frezovanje L4/5 I generalni remont Linije 4 (peć za topljenje, peć za livenje, livni uređaj, filter boks, alpur). I to u vreme kada se radi poslednja faza rekonstrukcije Tople valjaonice. Sa druge strane, resursi održavanja su ograničeni i ljudski i mašinske radionice. Ovo je samo primer, doduše najdrastičniji, obrasca po kome radimo godinama unazad. Koordinacija ovakvih poslova, pogotovo ovako važnih remonta, rekonstrukcija i modernizacija mora postojati, odnosno mora biti bolja.

Kako prevazilazite problematiku održavanja?

Do sada smo je prevazilazili uspostavljanjem prioriteta i napornim radom. Ubuduće, nadam se i boljom usresređenošću na pojedinačne poslove.

U kom pravcu konkretno, održavanje, kao proces za koji ste odgovorni u vašem delokrugu rada, treba da se unapređuje i razvija?

Održavanje treba da se razvija u pravcu u kome se i do sada razvijalo. Konstantno poboljšavanje stanja opreme. To sa sobom uvek nosi bezbedniji i lakši rad,

uštede, manje otkazivanja opreme i neplaniranih aktivnosti.

Kakva je saradnja sa drugim procesima?

Ljudi van PJ Livnica, sa kojima saradujem, su profesionalni i svoje mogućnosti koriste koliko mogu. Kod pojedinaca ne nedostaje ni entuzijazma. Zadovoljan sam.

Da li biste šta menjali u organizaciji poslova održavanja?

O tome sam se praktično izjasnio kroz odgovor na prvo pitanje. Naš zajednički interes je da poslove održavanja obavljamo što kvalitetnije i što efikasnije. Prostora za bolje organizovanje očigledno ima.

Da li su održavaoci dovoljno obučeni i spremni da prate nove trendove?

Održavanje Livnice je u poslednjih par godina prošlo smenu generacija i postalo, na moje veliko zadovoljstvo, mlada grupa. Prema tome, spremnost za promene i nove trendove su tu.

Kako ćete provesti novogodišnje praznike?

Kako stvari stoje, za ovu godinu će važiti poznata fraza- u krugu porodice. Tako je i najlepše, sve dok su deca dovoljno mala da nemaju svoje planove.

Sa proslave Dana Društva





Da budemo bolji

Zaposlene smo anketirali o tome da li su posredstvom informativnog lista Seval obavješteni na zadovoljavajući način o tome šta se dešava u Društvu, da li im je sadržaj Sevala zanimljiv i šta bi voleli da čitaju u Sevalu. Svaki odgovor je za redakciju Sevala dragocen i daje nam podsticaj da budemo bolji.

Milena Jovičević, Tehnolog linije za bojenje I:



Seval nas dovoljno informiše o dešavanjima u Društvu, ali su potrebna i stalna poboljšanja u smislu direktnijih informacija o temama koje sve zaposlene zanimaju, a to su pre svega poslovanje Kompanije i strategija (ukoliko je moguće).

Sadržaj Sevala je koristan. Odgovara mi forma Sevala jer je jednostavna i čitljiva u najboljem smislu te reči, sa dobrim naslovima koji „vuku“ da se tekst pročita.

Seval bih unapredila većim brojem strana, što znači i više različitih tema, kao što su tekstovi o zaposlenim pojedincima (dobar radnik, dobar rukovodilac i sl.) koji su direktno uticali na povećanje produktivnosti, unapređenje komunikacije i drugo, za dobrobit svih. To je teško merljivo, ali je moguće.

Treba insistirati i na dobrim rezultatima i uspešnim projektima koji su reklama za firmu, kao npr. naši bojeni proizvodi u Rusiji, Kazakstanu, sve dokumentovano fotografijama kojima raspolažemo.



Dušan Šaponjić, Tehnolog EO PJ Valjaonica I; Elektor u Predstavničkom telu radnika gru-

pe Impol:

U komunikaciji sa kolegama stekao sam utisak da su zadovoljni listom Seval.

Lično, meni se sadržaj i tematika lista dopadaju. Smatram da se iz Sevala sazna dosta korisnih informacija.

Takođe, smatram bitnim i veoma korisnim i bilten „In-formator“ s tim što on daje uglavnom informacije o proizvodnji, dok Seval pokriva malo šire i globalnije teme.

Iz razgovora sa kolegama zaključujem da im se dopada „Ukrštenica“ i deo gde se upoznajemo sa pojedinim zaposlenima.

Po mom mišljenju, podizanje svesti svih o kvalitetu proizvoda, specijalno u proizvodnji, treba da bude prisutno, na neki način, u Sevalu.

Takođe, eventualno, kao reference, bih navodio linkove u Sevalu, prema sajtu Društva, gde se postavljaju tačne informacije i dokumenti, kako bismo bili bolje informisani.

Ivan Matić, Upravnik PJ Valjaonica:



Smatram da smo posredstvom Sevala uglavnom informisani na zadovoljavajući način o dešavanjima u Društvu.

Pri tome mislim da je veliki vakum između dela posvećenog samom radu fabrike i dela koji je, uslovno, režijski. Prvi deo je previše ozbiljan, a drugi relaksiran.

Inače, Seval rado čitam, jer se radi o mojoj firmi i mojim kolegama zbog čega uvek ima nešto zanimljivo što prokomentarišemo.

Dopada mi se što nekad saznam nešto posebno iz drugog sektora, povodom čega nisam u toku.

Ne dopada mi se što je ponekad onaj šaljivi deo, za moj ukus malo arhaičan, ali je verovatno teško ubaciti humor u ovakvu formu časopisa.

Meni lično je teško da kažem šta bih voleo da čitam u Sevalu, jer sam po prirodi posla upućen u funkcionisanje i tokove u fabrici ali možda upravo zbog drugih zaposlenih treba toga da bude više – ljudi treba da budu informisani o stanju u Društvu, posebno povodom onoga što je direktno vezano za sam rad fabrike.

Na kraju, uz puno poštovanje kolega koji se trude da fotografije budu što bolje, mislim da su one tehnički najslabiji deo Sevala, zbog kvaliteta samih fotografija i nedostataka pripreme za štampu.

Mile Melentijević, Stručno lice za bezbednost i zdravlje na radu:



tivi, mestu i značaju našeg Društva u privrednom svetu.

Sadržaj Sevala mi je zanimljiv, s tim što uvek ima mesta i za nove stvari. Generalno, dopada mi se napor koji se ulaže da list izgleda što je moguće objektivniji, sadržajniji i vizuelno zanimljiviji, sa dosta priloga i fotografija sa terena.

Ono što je primedba i moje lično mišljenje je da nema dovoljno kritičkog pristupa problemima kojih ima mnogo, a koje svesno ili nesvesno „guramo pod tepih“. O tome bih voleo da čitam u Sevalu kao i o iskusnijim zaposlenima, od neposrednih radnika u proizvodnji i održavanju do fakultetski obrazovanih zaposlenih koji su često na marginama događaja, pa i medijski neeksponirani (u Sevalu). Kao da se ponekad zaboravlja minuli rad, doprinosi tih generacija i istaknutih pojedinaca koji imaju šta da pokažu mladima

Informativni list Seval, i za one koji nisu u žiži zbivanja, pruža sasvim dovoljno informacija o poslovanju, perspek-

i još uvek su potrebni Društvu ako ono želi da preraste u evropsku pa i svetsku firmu.

Jedna od tema u Sevalu bi mogla da bude i racionalizacija troškova Društva, gde bi, primera radi, dobar deo poslova za koje plaćamo izvršioce sa strane, mogli da obavljaju zaposleni Društva, na obostrano zadovoljstvo i korist.

Bogičević Glišo, Radnik na metaloprerađivačkim poslovima I:



nje u Fabrici.

Pored poslovnih informacija, lepo je i što se posvećuje pažnja penzionerima sa prigodnim tekstovima o njihovim karijerama. Stranica sa nagradnom igrom je veoma zanimljiva.

Voleo bih da se u listu Seval malo više pažnje posveti i zaposlenim u Tehnici, lociranim u Krčagovu, kao i kratkoročnim i dugoročnim planovima, odnosno da detaljnije budemo upoznati o tome šta se planira, a šta se trenutno radi u Fabrici.

Stevanović Miloje, Poslovođa proizvodnje PJ Livnica:



Sa sadržajem Informativnog lista Seval sam zadovoljan, jer pruža dosta raznovrsnih informacija, kako u vezi sa poslovanjem, odnosno radnim aktivnostima i dešavanjima u Fabrici, tako i o zanimljivostima van radnog okruženja i tzv. šarenih stranica.

Ono što bih još voleo da čitam u Sevalu bi bila rubrika koja bi promovisala najbolje radnike u Društvu, kako na mesečnom, tako i na godišnjem nivou. To bi, svakako, bio

Mišljenja sam da Informativni list Seval pruža dovoljno informacija koje nam omogućavaju jasan uvid u trenutno sta-

jedan od snažnijih motivacionih faktora ostalim zaposlenima za postizanje još boljih rezultata.

Takođe bih istakao da fotografije adekvatno prate sadržaj tekstova.

Mandić Milana, Referent logistike:



U listu Seval mogu da pročitam sve što me interesuje o poslovanju društva. Smatram da su te informacije, na adekvatan

način, blagovremeno, jasno i precizno prezentovane.

Sa pažnjom pročitam tekstove koje posloводство daje o aktuelnim zbivanjima u Društvu, u datom momentu. Posebno su mi interesantni i afirmativni sadržaji o druženjima zaposlenih, koja su uz prigodne tekstove, zabeležena i lepim fotografijama.

Ispravka teksta

U poslednjem, oktobarskom broju lista Seval, na strani 21, pod naslovom "Nove uloge za stare zaposlene", predstavili smo Goricu Diković, Lice za unutrašnji nadzor poslovanja Impol Seval a.d., koja je za te poslove imenovana od strane Nadzornog odbora Društva, početkom septembra ove godine.

Nažalost, prilikom predavljanja novog Lica za unutrašnji nadzor poslovanja, napravljene su određene materijalne greške, povodom kojih je Dikovićeva, opravdano i krajnje dobronamerno, reagovala, zbog čega se zahvaljujemo.

Stoga tekst, posvećen novoj ulozi Dikovićeve, ponovo objavljujemo u odgovarajućem delu:

„Diković Gorica, VII-2 st. – diplomirani ekonomista – Magistar tehničkih nauka – područje organizacionih nauka za elektronsko poslovanje, zasnovala radni odnos 20.07.1998. godine na poslovima "Samostalni referent za raspodelu" u Valjaonica aluminijuma, do 31.01.2003. godine.

Od 01.02.2003. godine, na poslovima "Analitičar planer", do 31.12.2004. godine.

Od 01.01.2005. godine, prelazi u Final d.o.o. na istim poslovima, do 31.08.2012. godine.

Od 01.09.2012. godine, na poslovima "Vodeći ekonomista za poslove finansijskih obračuna", do 07.09.2019. godine.

Od 08.09.2019. godine, je na poslovima "Lice za unutrašnji nadzor poslovanja", - Impol Seval a.d. i dalje.“

Izvršni urednik, Gordana Savić



Nova generacija učenika

Od 30.10.2019. godine počela je realizacija praktične nastave za učenike I razreda obrazovnog profila Operater za preradu metala, po principu inovativnog modela obrazovanja. 21 učenik ovog odeljenja obavljaće praktičnu nastavu, u naredne 3 godine, u proizvodnim pogonima Impol Seval - a i Valjaonice bakra Sevojno.

U prvoj godini učenici će obavljati praktičnu nastavu u PJ Livnica. U pravljenju prvih profesionalnih koraka u našim fabričkim halama pomagaće im mentori iz PJ Livnica Jelena Matić, Perica Gogić i Darko Smiljanić, kao i zaposleni ove organizacione celine. Podsećamo da od ove školske godine praksu u obe fabrike metalskog kompleksa obavljaju sva tri razreda obrazovnog profila Operater za preradu metala, tačnije 64 učenika.

Radni kalendar

Odlukom Izvršnog odbora Društva broj 92 od 4.12.2019. godine utvrđen je raspored radnog vremena u Impol Seval a.d. za 2020. godinu.

Takođe, posebnim odlukama, raspored radnog vremena za zaposlene u društvima sa ograničenom odgovornošću Impol Seval-a, utvrdili su direktori datih društava.

U međuvremenu, u dane novogodišnjih i božićnih praznika, došlo je do određenih izmena u načinu radnog angažovanja zaposlenih, što je definisano posebnim odlukama.

Simboli:

- R - državni, verski i ostali praznici-RADNI
- S - državni, verski i ostali praznici-NERADNI
- - dani nedeljnog odmora

IMPOL SEVAL a.d. RADNI KALENDAR / SISTEM: Četvorobrigadni-odmočarstvo radno vreme / za 2020. god. BRIGADA A

radi se nedeljnim i na praznike

Grid of monthly calendars for Brigade A showing days of the week (P, U, S, C, N) and dates for each month from January to December.

IMPOL SEVAL a.d. RADNI KALENDAR / SISTEM: Četvorobrigadni-odmočarstvo radno vreme / za 2020. god. BRIGADA C

radi se nedeljnim i na praznike

Grid of monthly calendars for Brigade C showing days of the week (P, U, S, C, N) and dates for each month from January to December.

Grid of monthly calendars for Brigade B showing days of the week (P, U, S, C, N) and dates for each month from January to December.

IMPOL SEVAL a.d. RADNI KALENDAR / SISTEM: Četvorobrigadni-odmočarstvo radno vreme / za 2020. god. BRIGADA B

radi se nedeljnim i na praznike

Grid of monthly calendars for Brigade B showing days of the week (P, U, S, C, N) and dates for each month from January to December.

IMPOL SEVAL a.d. RADNI KALENDAR / SISTEM: Četvorobrigadni-odmočarstvo radno vreme / za 2020. god. BRIGADA D

radi se nedeljnim i na praznike

Grid of monthly calendars for Brigade D showing days of the week (P, U, S, C, N) and dates for each month from January to December.

Naši zaposleni



Tamburić Radomir
TEHNIKA d.o.o.

Obrazovanje: metalostrugar

Mesto stanovanja: Užice

Zaposlen u Impol Sevalu od: 2000. godine

Trenutno na poslovima: Radnik na metaloprerađivačkim poslovima

Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

Impol Seval je perspektivna fabrika.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?

Posao je dinamičan i pruža dosta mogućnosti za kreativnost.

Porodica?

Neoženjen.

Slobodno vreme/hobi?

Šetnja.

Hrana koju najviše volite?

Riba.

Kako biste opisali sebe u tri reči?

Odgovoran, vredan, savestan.

Vaša poruka zaposlenima?

Treba što više da se zalažemo na razvoju timskog rada i kolegijalnosti.



Milić Dragana
FINAL d.o.o.

Obrazovanje: diplomirani ekonomista

Mesto stanovanja: Užice

Zaposlen u Impol Sevalu od: januara 2019.

Trenutno na poslovima: Glavni ekonomista obračuna zarada

Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

Stabilnost i stalni napredak Impol Seval-a su bili podsticaj da postanem deo ovog tima. Kroz prethodno zaposlenje sam upoznala Impol Seval kao pouzdano i odgovorno društvo.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?

Posao je dinamičan i obuhvata kontakt sa zaposlenima.

Porodica? Majka Nikole i Milice.

Slobodno vreme/hobi?

Čitanje, druženje sa prijateljima.

Hrana koju najviše volite? Riba.

Kako biste opisali sebe u tri reči?

Odgovorna, vredna, pouzdana.

Vaša poruka zaposlenima?

U radu treba da budemo usmereni na stalnu nadogradnju i sticanje novih znanja i veština, jer tako delujemo u obostranom interesu, nas kao pojedinaca i preduzeća.



Doković Nebojša
PJ Valjaonica

Obrazovanje: valjač

Mesto stanovanja: Užice

Zaposlen u Impol Sevalu od: 2018. godine

Trenutno na poslovima: Rukovalac HVS PJ Valjaonica III
Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

U toku školovanja, ovde sam bio na praksi i dopalo mi se radno okruženje. U međuvremenu sam se zaposlio u drugoj firmi, ali čim mi se ukazala prilika, prešao sam u Impol Seval.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?

Posao je dinamičan, kolege su dobre.

Porodica?

Oženjen, otac dvoje dece.

Slobodno vreme/hobi?

Fudbal i ribolov.

Hrana koju najviše volite?

Sarma i sač.

Kako biste opisali sebe u tri reči?

Vredan, pošten, odgovoran.

Vaša poruka zaposlenima: Da što više rade na ličnom usavršavanju i stvaranju dobrih međuljudskih odnosa i razumevanja sa kolegama.



Vučetić Nikola
Sektor marketinga

Obrazovanje: inženjer mašinstva

Mesto stanovanja: Užice

Zaposlen u Impol Sevalu od: 2012. godine

Trenutno na poslovima: Organizator poslova u Centralnom magacinu

Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

Zbog toga što je Impol Seval uspešna kompanija. Za većinu je uspeh da u ovoj Kompaniji zasnuje radni odnos.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?

Posao je zanimljiv i dinamičan.

Porodica? Neoženjen

Slobodno vreme/hobi?

Čitanje.

Hrana koju najviše volite?

Roštilj.

Kako biste opisali sebe u tri reči?

Samouveren, precizan, optimista.

Vaša poruka zaposlenima?

Da što više uče i stiču praktična znanja od iskusnijih kolega.

Novi saziv Sindikata Impol Seval

U periodu od 30.10. do 25.12.2019. godine sprovedeni su izbori i konstituisani organi Sindikalne organizacije Impol Seval Valjaonica aluminijuma a.d. Sevojno.

Odluka o raspisivanju sindikalnih izbora u Impol Seval je doneta 30.10.2019. godine. Izbori su sprovedeni i organi Sindikalne organizacije su konstituisani zaključno sa 25.12.2019. godine: konstitutivna sednica Skupštine Sindikalne organizacije je održana 09.12.2019. godine, na kojoj su tajnim glasanjem izabrani predsednik i zamenik predsednika Sindikalne organizacije, kao i članovi Nadzornog odbora, a Odbor Sindikalne organizacije je konstituisan 25.12.2019. godine.



Predsednik Sindikalne organizacije, Perica Gogić

Za predsednika Sindikalne organizacije izabran je Perica Gogić, koji je tu funkciju obavljao i do sada, a za zamenika predsednika Sindikata izabran je Dragan Mandić, zaposlen u Impol Seval a.d..

Za članove Nadzornog odbora su izabrani Nada Babić, zaposlena u Final d.o.o., Nataša Stanić, zaposlena u Impol Seval a.d.i Bojan Lazić, zaposlen u Impol Seval a.d..

Novogodišnji paketići za naše najmlađe

I ove godine Društvo je obezbedilo i, u saradnji sa Sindikalnom organizacijom Društva, organizovalo podelu novogodišnjih paketića deci naših zaposlenih.

U svečanoj atmosferi, u prostorijama Društva, Deda Mraz je podelio 187 paketića: dečacima 92, a devojčicama 95.

Od ukupnog broja dodeljenih paketića, 24 su bila za bebe koje su rođene u 2019. godini.

Takođe, 10 paketića je poslato Crvenom krstu Užice, a po 5 paketića Udruženju cerebralne paralize Užice i Školi dece ometene u razvoju.





Jubilarna godina Kulturno umetničkog društva "Sevojno"

Godina 2019. je jubilarna za Kulturno umetničko društvo "Sevojno".

U 2019. Društvo slavi 65 godina rada i postojanja.

Društvo je osnovano davne 1954. godine od strane radnika fabrike. Godinama su u Društvu postojale mnogobrojne sekcije. Folklorna sekcija se, uz narodni orkestar, vremenom izdvojila kao nosilac Društva i jedina opstala svih ovih 65 godina.



Prvi ansambl i Orkestar

Trenutno, folklorna sekcija ansambla broji oko 350 članova raspoređenih u 12 grupa.

U 2019. godini članovi KUD-a Sevojno imali su mnogobrojne nastupe, aktivnosti i putovanja u sklopu obeležavanja jubileja.

Krajem marta u Čačku je održano republičko takmičenje folklorne, gde je KUD Sevojno branio zvanje najboljeg ansambla Srbije, osvojeno 2017. godine. Jos jednom, prvi ansambl Društva se predstavio u najboljem svetlu i ovaj put zauzeo

drugo mesto i osvojio srebrnu plaketu Saveza amatera Srbije.

U aprilu, u organizaciji KUD-a Sevojno, u našem gradu održan je drugi po redu koncert pod sloganom IGRA NAS SPAJA. Pred više od 1000 Užičana u hali Veliki park, pored KUD-a domaćina zaigrali su i gosti iz Vršca i Kraljeva i pokazali, kako slogan koncerta kaže, "da nas igra spaja".

U maju, na tradicionalnom memorijalnom koncertu koji je posvećen svim preminulim članovima KUD-a Sevojno, pred 1500 gledalaca, u hali Veliki park, nastupili su svi članovi Društva, od najmladjih do veterana.

Jun je bio rezervisan za Javni čas folklorne, koji je prvi put bio organizovan na gradskom trgu u Užicu.

U drugoj polovini juna, stariji dečiji ansambl je imao turneju u Turskoj, grad Ayvalik.

U julu mlađji dečji ansambl je bio na Ohridu, a prvi ansambl u Grčkoj u gradu Preveza.

U toku avgusta naši dečiji ansambl su učestvovali na festivalu Licidersko srce, a krajem avgusta prvi ansambl je učestvovao na festivalu folklorne u Izmiru-Turska.

U oktobru, Užice je bilo domaćin trećeg po redu ETNO SAMITA, u organizaciji Nacionalnog ansambla KOLO, a naš ansambl je imao čast da, kao jedini amaterski ansambl, nastupi u društvu profesionalnih ansambala Srbije, Hrvatske i Mađarske.

Novembar je tradicionalno rezervisan za svečani koncert ansambla i centralnu proslavu rođendana Društva, koja je, zbog renoviranja sale Narodnog pozorišta u Užicu, odložena za proleće iduće godine.



Svečani koncert u Narodnom pozorištu u Užicu

FOTO: MILINKO
064 3404797

Šta ne bi trebalo da jedete na poslu?

(Izvor: <https://www.ekapija.com>)



Sendviči, supe, čips ili samo jedan komad keksa na brzinu... većina nas je ručala za radnim stolom. Ili ste zaista toliko zauzeti da ne možete da odete na pauzu, ili želite da ljudi misle da ste toliko bitni da to sebi ne možete da priuštite.

Ipak, mrvice po tastaturi, glasno žvakanje i jaki mirisi često mogu da izbacе iz takta i najopuštenije kolege.

Retko postoje zvanična pravila o tome šta smete, a šta ne smete da jedete za radnim stolom. Da li kompanije treba da uvedu stroža pravila po pitanju klopanja za stolom? I da li bi uopšte trebalo da jedemo za radnim stolom?

Skoro četvrtina nas ruča za radnim stolom, pokazuje istraživanje kompanije Glasdor, ali određena jela garantovano iritiraju ljude.

- Sendviči s jajima mirišu širom kancelarije, verovatno jedan od najgorih nedruštvenih obroka na zapadnoj hemisferi - kaže Don Bardžis koji radi za jednu pivaru.

Adžaj, koji radi u knjigovodstvenoj agenciji, veruje da bi "zlatno pravilo" trebalo da glasi "bez hrane koja jako miriše". Idealno bi bilo kada bi bilo kakva topla hrana bila zabranjena na poslu, smatra Adžaj.

Danijel, zaposlen u jednoj tehnološkoj kompaniji, kaže da njegova kancelarija "zaudara na ribu ili kinesku hranu" i smatra da bi hrana trebalo da se konzumira u odvojenim kuhinjskim prostorijama.

- Ovo ne samo da tera ljude da se odvoje od ekrana i naprave pauzu, već takođe znači da nećete morati da slu-

šate osobu do vas kako mljacka, dok vi pokušavate da se koncentrišete - kaže Danijel.

Čak i žvakanje voća iritira neke ljude.

- Ako već morate da jedete, bez glasnih, hrskavih jabuka - kaže inženjerka Lusi.

Zatim su tu slani štapići. - Njih bi "trebalo zabraniti u svim kancelarijama - posebno ako je nekoliko kesa istovremeno otvoreno - previše mljackanja, žvakanja, krckanja - kaže Karla koja radi u prodaji.

Svakako bi nam svima bilo lakše kada bi firme prosto zabranile obroke za radnim stolom, zar ne?

Nikako, kaže Dejvid D-Suza, jedan od direktora organizacije koja se bavi ljudskim resursima i razvojem CIPD. To bi bilo "drakonsko", kaže.

Umesto toga, dodaje, firme bi trebalo da ohrabre ljude da jedu van radnog mesta.

- Ne radi se o nerviranju kolega, koliko o opštem dobru za kolektiv. Jako je važno za ljude, a samim tim i produktivnost čitave organizacije, da imaju priliku da se mentalno restartuju, kako bi se uverili da razmišljaju bistro i ne donose odluke umorni - smatra ona i dodaje da bi menadžeri trebalo da daju primer odlazeći na redovne pauze i tako ohrabre osoblje.

Ali D-Suza predlaže i neformalni sistem nadzora koji bi ohrabrivao zaposlene koji redovno preskaču ručak, da naprave pauzu.

U ovim godinama ljudi najviše stare

Starenje nije dug proces, već postoje godine života u kojima ljudi najviše stare - kada imaju 34, 60 i 78 godina, pokazuje naučne studije.

Kako prenosi Nature Medicine, naučnici su detaljnom analizom starenja proteina plazme identifikovali tri etape promene tokom ljudskog životnog veka.

Promene su rezultat kretanja mase proteina u različitim obrascima. Naučnici su analizirali krvnu plazmu 4.263 osobe u dobi od 18 do 95 godina starosti, posmatrajući nivoe oko 3.000 različitih proteina. Tokom analize primetili su da 1.379 proteina varira tokom godina.

Mada su nivoi tih proteina relativno konstantni tokom dužih životnih perioda, naučnici su utvrdili da je do velikih pomaka, u proseku, najviše dolazilo u mladoj odrasloj dobi (34 godine), u kasnoj srednjoj dobi (60 godina) i u staroj dobi (78 godina).

Stručnjacima, za sada, nije jasno zašto i kako se to događa, ali smatraju da ovo istraživanje naglašava vezu između starenja i stanja krvi, što je uočeno i u prethodnim studijama. Već od pre nauka zna da nivoi nekih belančevina u krvi mogu otkriti informacije o čovekovom zdravstvenom stanju.

Na primer, nivo lipoproteina može da pokaže mnogo toga o stanju krvnog sistema. Ovo istraživanje pokazuje da se trećina svih proteina znatno menja tokom "napredovanja" starosti.


Naše penzionerke



Kilibarda Snežana, zasnovala je radni odnos u Društvu 22.11.1983. godine. U penziju je otišla 31.10.2019. godine sa poslova Administrator za radne odnose.



Trnavčević Milica, zasnovala je radni odnos u Društvu 30.12.1981. godine. U penziju je otišla 27.12.2019. godine, sa poslova Radnik na kvantometru.

AUTOR: SAŠA	MAŠINSKI FAKULTET (SKR.)	LEKOVITA BILJKA, SIBIRSKA BOROVNICA	REKA KOJA PROTIČE KROZ UŽICE	IZDVAJATI IZ NEKE CELINE, ISKLJUČIVATI	VRSTA JELA OD JAJA	NOVINSKA AGENCIJA (SKR.)	BILO ŠTA	GNOJNI PRIŠT	CRKVENO PROKLETSTVO	GRAD U ITALJI	KALJUM	POPIS ADRESA
IZVOĐAČICA VEŠTIH TRIKOVA												
NAGRADNI POJAM											DINAR	KRALJ HU-NA, "BIČ BOŽJI"
IRSKI GLUMAC, PITER						ONAJ KOJI LEČI TRAVAMA						
LEKARI-SPECIJALISTI ZA POROĐAJE						PEVAČICA TARNER						
RAKIJA ZAČINJENA ANISOM								TETKE ODMILA				
MUČITI, GNJAVITI							"BELI SPORT"	NAJBRŽE KRETANJE, TRČANJE				
NAKNADA VODENIČARU ZA MLEVENJE, UŠUR					USPRAVNA LINIJA, VERTIKALA		PLAĆANJE U RATAMA					
ŠABAC			POJEDINI KOMAD ALATA								ARANDELOVAC	
ETVEŠ		INDUSTRIJA TEHNIČKE OPREME	KARIKA			POND	FRANCUSKI GLUMAC DELON					
POBORNIK KORENITIH PROMENA												
INDUSTRIJA LOKOMOTIVA I VAGONA (SKR.)				AŽDAJA								
 DEO REBRA SA MESOM (FR.)												
KONZERVISANA SARDELA	SIMENS											

Rešavanjem nagradne skandinavke, otkrićete traženi pojam:

Skandinavsku sa otkrivenim nagradnim pojmom dostavite u zatvorenom kovertu u Kadrovsku službu, kancelarija broj 8, do 31.01.2020. godine
Tri izvučena pošiljaoca sa tačnim nagradnim pojmom, biće nagrađeni.





Izvršni urednik: Gordana Savić
Članovi redakcije: Ninko Tešić, Gordana Savić, Budimir Bulatović, Sanja Bosiljčić
Obradili i uredili: Gordana Savić, Nataša Glogovac i Lazar Đokić
Tekstove pripremili: Gordana Savić, Lazar Đokić i Nataša Glogovac
Fotografije: Lazar Đokić i Nataša Glogovac
Izdaje: Impol Seval a.d. Sevojno, Prvomajska bb
e-mail: gordana.savic@impol.rs
Štampa: Grafičar Užice
Tiraž: 500 primeraka