

# SEVAL

**impol**  
Aluminum Industry  
Impol · Seval

INFORMATIVNI LIST | **APRIL 2020.** | BROJ 165



Dezinfekcija kamiona na ulasku  
u fabrički krug Impol Seval-a



# Sadržaj

4

Pandemija je šok za svetsku privredu



6

I u vanrednim uslovima moramo voditi računa o kvalitetu proizvoda, zahtevima kupaca i rokovima isporuke



8

Naš prioritet je da sačuvamo zaposlene



10

Kako u uslovima vanrednog stanja rade društva sa ograničenom odgovornošću



12

Zaposleni Impol Seval-a, u vreme pandemije COVID 19, na svojim radnim zadacima





# Uvodnik

Još jedna kriza nesagledivih razmera kruži svetom. Ekonomska.

Jedni zagovaraju da je pandemijska, drugi kažu da se pojavila pre pandemije i da je pandemija njen katalizator, treći veruju u sve pomalo i tako beskonačno.

Poenta je u tome da smo, ozbiljno i konačno, narušili sve što je prirodno i ugrozili planetu Zemlju.

Kako smo mogli da zaboravimo ko smo i odakle smo?

Kako smo mogli da zaboravimo jedni na druge, na onaj topao, jednostavan način, koji i manje dobre među nama, ispunjava i vraća na pravi put?

Kako smo se, pod ovim okolnostima, usudili da kažemo da smo uspeali na bilo kom planu, kad je sve nas iznenadilo ono u šta se kunemo i čime potpisujemo najsmelije biznis poteze u svetu, a to je briga o bezbednosti i zdravlju zaposlenih i moćno definisani ekološki standardi zaštite prirode i čoveka, kojima se diče svetske korporacije?

Zato se više nego ikada pre okrenimo sebi, u nastojanju da u ovom velikom svetu, u kome je mnogo šta nejasno, pronađemo deo svog života, svoje parče tržišta, svoj prozor u svet, jer na kraju najpre postane moguće ono sto se na prvi pogled čini nemogućim.

Uostalom, izbora nema, kao ni povratka na staro. Izvucimo ono što smo zaboravili ili zapostavili, verujući da nam nikada neće zatrebati, radimo na sebi ili to prepustimo drugima, ako nismo voljni da se menjamo i mislimo o danu sutra, u kome moramo živeti i raditi sa svim starim i novim rizicima koje taj dan nosi.

Vremena za gubljenje nema. Svi smo, već davno, potrošili vreme koje nam ne pripada.

Fabrika u kojoj radimo treba nama i učinimo je održivom.

Nađimo svoj put.

Za početak, koliko god bilo teško, ide nam. Ne dozvolimo da stane.

Brinimo jedni o drugima i svetu oko nas.

Izvršni urednik

Gordana Savić





## Pandemija je šok za svetsku privredu

*Najgore za većinu kompanija, pa i za nas, je žestok pad tražnje na globalnom nivou. Impol Seval najveći deo svojih proizvoda izvozi, upravo na ona tržišta Evropske unije koja su najviše pogođena pandemijom, tako da ne možemo očekivati normalizaciju stanja kod nas, pre nego što se normalizuje stanje na tim tržištima i pre nego što te države izađu iz recesije, kaže Generalni direktor Impol Seval-a Ninko Tešić*

***Pandemija, kao specifičan i očigledno neočekivani rizik svetskih razmera ozbiljno utiče na rad i poslovanje privrednih subjekata. Kako se odražava na Impol Seval?***

Pandemija je veliki šok za svetsku privredu. Najgore, za većinu kompanija, pa i za nas je žestok pad tražnje na globalnom nivou. Impol Seval najveći deo svojih proizvoda izvozi, upravo na ona tržišta Evropske unije koja su najviše pogođena pandemijom, tako da ne možemo očekivati normalizaciju stanja kod nas, pre nego što se normalizuje stanje na tim tržištima i pre nego što te države izađu iz recesije.

Primeru radi, Impol Seval preko 50% svog izvoza plasira na tržišta Italije i Nemačke, koje su od polovine marta u karantinu. Nemačka je u velikoj recesiji, a Italija gotovo pred bankrotom. Sa druge strane, kada će pandemija stati, niko ne zna. Da bi se svet ekonomski oporavio, treba prvo da izađe iz zdravstvene krize. Ekonomski put oporavka, posle zdravstvene krize, će biti dug i spor. Koliko, sasvim je neizvesno.

U martu i aprilu Impol Seval a.d. je ostvario proizvodne planove, i to u martu u potpunosti, a u aprilu gotovo 90% zacrtanih planskih ciljeva. Nismo uspeli da otpremimo svu robu kupcima, prvo zbog toga što nismo uspeli da obezbedimo dovoljno kamiona, a potom su naši kupci u Italiji, Nemačkoj, Španiji zatvorili fabrike i skladišta.

Prodaje za maj su 80% od potrebnih kapaciteta. Da li će se možda nešto u maju promeniti, ne znamo.

***Da li je (svetska) ekonomska kriza nastala zbog pandemije ili je pandemija prethodila ekonomskoj krizi?***

Još uvek ovu krizu niko ne zove svetskom, iako liči na svetsku. I pre pandemije su postojali svi indikatori krize. Pandemija je samo te indikatore učinila složenijim i očiglednijim.

***Kako će se pandemija odraziti na poslovanje Impol Seval-a do kraja godine i dalje?***



Do kraja godine i dalje, neće biti nimalo lako.

Kada bismo u ovoj i sledećoj godini realizovali 80% do 90% planskih ciljeva iz Strategije razvoja, ja bih bio veoma zadovoljan.

U tom cilju, vreme je da se i u Fabrici i na privatnom planu ponašamo krajnje racionalno. Ne treba previše trošiti.

Na moje zadovoljstvo, zaposleni Impol Seval-a su, najvećim delom, svesni situacije. Rade dobro i ponašaju se odgovorno.

### ***Koliko ste zadovoljni merama države za pomoć privredi u uslovima pandemije?***

Država je blagovremeno donela Program ekonomskih mera za smanjenje negativnih efekata pandemije na privredu i radi podrške privrednim subjektima. To je svakako mnogima pomoglo i pomaže.

Međutim, Program države je kratkoročan i zasnovan na prognozi da će kriza trajati dva do tri meseca, a da potom sledi oporavak. Lično smatram da kriza tek počinje i da ćemo toga postati potpuno svesni u trećem kvartalu. Zbog toga su nam potrebne dugoročnije mere, što će otvoriti pitanje objektivne mogućnosti države da obezbedi njihovu realizaciju, jer će punjenje budžeta stati.

Osim toga, efektivnost određenih mera i pored najbolje volje države, zavisi i od toga u kojoj privrednoj grani privredni subjekat posluje. Naša grana je problematična, jer smo izvozno orjentisani i svakako ne možemo izaći iz recesije pre nego što Evropska unija ne izađe iz recesije i otvori svoja tržišta.

Zbog toga najviše treba da se uzdamo u sopstvene mogućnosti.

### ***Da li očekujete, u narednom periodu, neke restriktivnije mere što se tiče zaposlenih?***

Naš cilj je da što duže radimo, koliko god je moguće, normalno.

Nastojimo da kontinuirano održavamo uslove za bezbedan i zdrav rad zaposlenih, da zaposlene ne šaljemo na plaćena odsustva, da ne isplaćujemo minimalne zarade i drugo.

Trudimo se da sačuvamo Fabriku i zaposlene.

Ukoliko ova kriza ne bude trajala godinama, šanse da je prebrodimo su realne.

## Iz kancelarije Sekretara Društva

Dana 28. 04. 2020. godine, održana je druga redovna sednica Nadzornog odbora Društva, u prostorijama Kompanije Impol u Slovenskoj Bistrici. Na sednici su, između ostalog, utvrđeni predlozi odluka neophodnih za pripremu godišnje, redovne sednice Skupštine Društva, koja će, prema planu, biti održana 19.06.2020. godine.



*Sekretar Društva,  
Danijela Smiljanić*

Do sada je održano ukupno pet telefonskih sednica Nadzornog odbora Društva u 2020. godini, od kojih su u martu održane tri.

Kada je reč o društvima sa ograničenom odgovornošću, u martu su održane redovne skupštine društava iz sistema Impol Seval, na kojima su usvojeni Izveštaji o poslovanju.

## Potpisan Aneks Kolektivnog ugovora

Predsednik Sindikata Impol Seval a.d. Perica Gogić i Generalni direktor istog Društva Ninko Tesić su 13.04.2020. godine potpisali Aneks VIII Kolektivnog ugovora Društva.

Aneksom je predviđeno da zaposleni, koji privremeno odsustvuju sa rada zbog potvrđene zarazne bolesti COVID-19, ili zbog mere izolacije ili samoizolacije, naložene u vezi sa tom bolešću, a koja je nastupila kao posledica neposrednog izlaganja riziku po osnovu obavljanja njihovih poslova i radnih zadataka, odnosno službenih dužnosti i kontakata sa licima kojima je potvrđena bolest COVID-19 ili naložena mera izolacije ili samoizolacije, imaju pravo na naknadu zarade u visini od 100% iznosa za naknadu zarade.

Označenu naknadu, za prvih 30 dana odsutnosti, u celosti isplaćuje Poslodavac.

Počev od 31. dana odsutnosti, Poslodavac obezbeđuje razliku do 100 % iznosa naknade, u odnosu na iznos naknade od 65%, koji se obezbeđuje iz sredstava obaveznog zdravstvenog osiguranja.


Istovetan aneks kolektivnih ugovora je potpisan i sa direktorima društava sa ograničenom odgovornošću.

## Donacija sanitetskog vozila

Impol Seval a.d. je, početkom aprila, donirao Zdravstvenom centru Užice milion dinara na ime nabavke sanitetskog vozila za potrebe Centra.

Pored Impol Seval-a, u nabavci sanitetskog vozila učestvovali su Valjaonica bakra Sevojno, Prvi partizan Užice, Jedinstvo Sevojno i Sirogojno Co.





*Budimir Bulatović,  
izvršni direktor za tehničke  
poslove*

## **I u vanrednim uslovima moramo voditi računa o kvalitetu proizvoda, zahtevima kupaca i rokovima isporuke**

### ***Kako je organizovan rad u Impol Seval-u nakon uvođenja vanrednog stanja?***

Organizaciju rada smo prilagodili novonastalim okolnostima.

Ispoštovali smo sve preporuke Vlade vezane za rad u vreme vanrednog stanja. To znači da smo smanjili broj zaposlenih koji rade u proizvodnji, omogućili rad od kuće, rad po smenama, korišćenje godišnjih odmora i zarađenih sati.

Praktično smo prilagodili našu proizvodnju trenutnim propisima.

### ***Sa kojom problematikom ste se tom prilikom susretali i kako ste je prevazilazili?***

Svi se prvi put susrećemo sa ovakvom situacijom, pa je bilo i za očekivati pojavu određenih problema.

Zahvaljujući razumevanju zaposlenih i brzim reakcijama, uspeali smo da sve probleme svedemo na minimum i or-

ganizujemo proizvodnju, uz poštovanje svih mera vezanih za bezbedan i zdrav rad.

### ***Koje mere zaštite zaposlenih su preduzete povodom rada u uslovima pandemije?***

Najpre da naglasim da smo doneli Naredbu o preduzimanju i primeni mera, kao i program mera i uputstava za ponašanje u uslovima vanrednog stanja.

Koje mere smo preduzeli:

- istakli smo uputstva o ponašanju u vreme pandemije,
- nabavili smo i distribuirali zaštitnu opremu (maske, zaštitne rukavice),
- nabavili smo i distribuirali sredstva za ličnu zaštitu,
- redovno vršimo dezinfekciju svih prostora i saobraćajnica u Impol Seval-u,
- sprovodimo dezinfekciju vozila i opreme koji ulaze u Impol Seval.



Ovom prilikom želim da istaknem veliko angažovanje stručnih lica za BZRN na sprovođenju propisanih mera i obezbeđenju uslova za bezbedan i zdrav rad.

### ***Kako su zaposleni reagovali na mere zaštite?***

Moram naglasiti da su zaposleni u Impol Seval-u svesni ozbiljnosti situacije u kojoj se nalazimo, da su prihvatili propisane mere i da su ih se, u najvećoj meri, pridržavali.

Takođe se mora reći da niko od nas ne reaguje isto na novonastalu situaciju. Neko je više, a neko manje uplašen, što je ljudski, jer ne znamo sa čim se susrećemo. Zbog toga je vrlo bitno da imamo međusobno razumevanje i podršku.

### ***Kakva su Vaša očekivanja u vezi sa ostvarenjem planskih ciljeva proizvodnje u narednom periodu?***

Za nas je, u ovom momentu, najbitnije da se otvore tržišta u zemljama EU. Neke naznake govore da je taj proces u toku, pa možemo očekivati rast prodaja u narednom periodu.

Ako se ovo ostvari, mislim da imamo dobre šanse da se približimo ostvarenju planiranih ciljeva, bez obzira na sporadične probleme koji se javljaju u samom procesu proizvodnje. Za ostvarenje planskih zadataka, neophodna je potpuna stabilizacija tržišta.

Na kraju bih želeo da naglasim da, bez obzira da li se nalazimo u uslovima vanrednog stanja, pandemije ili ne, mi moramo voditi računa o kvalitetu proizvoda, zahtevima kupaca i rokovima isporuke. Tu ni u kom slučaju ne smemo imati bilo kakvu dilemu.

## Šta se događa u Sektoru proizvodnje

*Dušan Prtenjak, direktor Sektora proizvodnje*



Najveća problematika rada za nas, u ovom trenutku, je pad tražnje i poremećaj asortimana.

To se odražava na potrebe za angažovanjem određenih mašina u obimu koji ne možemo u svakom trenutku da "pokrijemo" rukovaocima.

Pandemija je dosta uticala na raspoloženje zaposlenih u drugoj polovini marta, a posebno početkom aprila, ali smo se kasnije svi privikli na ovo, atipično stanje.

Većina zaposlenih u Sektoru zaslužuje pohvale za dosta visok nivo posvećenosti poslu u izuzetno složenoj situaciji po sve, pa i na privatnom planu (snabdevanje, briga o starijim roditeljima, obaveze u seoskim domaćinstvima u uslovima zabrane kretanja i dr.)

Pre dva meseca Izvršni odbor Društva je odobrio prijem neophodnog broja novih izvršilaca. Deo procedura je sproveden, deo nije bilo moguće sprovesti zbog mera koje je država donela, tako da ti prijemi nisu realizovani.

Takođe, imamo dosta problema sa odsustvom ljudi po osnovu bolovanja, kao i iznenadne odlaske u penziju, pa smo na par radnih mesta došli u nezavidnu situaciju.

Saradnja i komunikacija sa licima za BZNR se odvijala veoma kvalitetno. Na početku pandemije smo imali sporadične probleme, vezano za nedostatak zaštitnih sredstava, koji su ubrzo prevaziđeni.

U narednom periodu nam predstoji rad na ostvarivanju zadatih ciljeva proizvodnje, što u uslovima nedostatka naloga nije nimalo lak zadatak.



# Naš prioritet je da sačuvamo zaposlene

*Sanja Bosilčić, izvršni direktor za ekonomske poslove*

## ***Koje ključne probleme su vanredno stanje i pandemija doneli na području prodaje i otpreme u Impol Seval-u?***

Ključni problemi su pad prodaje i nemogućnost otpreme. Naši najveći kupci su u Nemačkoj, Italiji, Španiji, Francuskoj, odnosno u državama koje su pretrpele najteže posledice pandemije. Vlade navedenih zemalja su, kao i svih drugih, uvele mere zabrane kretanja robe i ljudi, zatvaranje granica, zaustavljanje proizvodnje u svim fabrikama, osim prehrambene i farmaceutske industrije i slične mere.

Tako su i naši kupci zatvorili svoja skladišta i proizvodne pogone. Zbog svega toga, plan otpreme u martu smo realizovali sa 80%, iako smo plan proizvodnje ispunili. U početku su mere zabrane kretanja bile zaista rigorozne, sa obaveznom samoizolacijom koja je podrazumela da nakon svakog povratka iz inostranstva, vozači moraju da idu 14 dana u samoizolaciju. Međutim, nakon nekoliko dana Vlada je korekcijom mera uspostavila nove mehanizme kontrole i praćenja, tako da se drumski saobraćaj robe normalizovao, koliko god je to moguće.

Zbog nemogućnosti otpreme i ograničenog prostora za smeštaj gotovih proizvoda, svakodnevno se susrećemo sa problemima u organizaciji i normalnom funkcionisanju. Još teže je što su time zarobljena značajna novčana sredstva, tako da svi imamo želju da se otprema proizvoda kupcima što pre normalizuje.

## ***Kako je Impol Seval reagovao u ovim potpuno novim i neočekivanim okolnostima?***

Saglasno sa Odlukom o proglašenju vanrednog stanja usled pandemije Covid-19, doneli smo Naredbu o obezbeđenju primene odgovarajućih mera, odnosno usvojili program mera i uputstava za ponašanje.

Osnovni zadatak je očuvanje zdravlja zaposlenih i sprovođenje svih postupaka čiji je to cilj, a posebno nošenje zaštitine opreme i pridržavanje svih higijensko tehničkih procedura.

Redukovali smo broj zaposlenih koji su prisutni u Fabrici, a gde god je to bilo moguće, organizovan je rad van prostorija Poslodavca.



Osim toga, zaposleni koriste zarađene sate, godišnje odmore. Proizvodnja se odvija normalno uz neophodan broj izvršilaca.

Nabavljena je zaštitna oprema, koja je distribuirana za zaposlenima i čije korišćenje svakodnevno kontrolišu stručna lica. Nabavljena su sredstva za dezinfekciju za zaposlene, kao i za dezinfekciju poslovnog prostora, pogona, saobraćajnica u okviru fabričkog kruga.

Zabranjen je dolazak trećih lica u Fabriku, osim povodom realizacije već započetih poslova, uz nadzor stručnih lica za BZRN.

Od 23.03.2020.godine organizovali smo prevoz samo za naše zaposlene.

Naša je obaveza da, koliko god je to moguće, obezbedimo uslove da zaposleni rade normalno, a da se, pri tome, osećaju sigurno i bezbedno.

Zbog pandemije bili smo prinuđeni da odložimo remont TVS-V2, planiran od 01.04. odnosno završetak druge faze rekonstrukcije i modernizacije valjačkog stana TVS-V2, kao i da odložimo druge investicije, koje su bile planirane u vreme, kada i remont na TVS-V2.

### ***Kakvi su rezultati prodaje, u odnosu na planske, od momenta izbijanja pandemije odnosno uvođenja vanrednog stanja?***

Tokom marta prodato je 4.470 t, što je više od planiranog. Medjutim, tokom prve tri sedmice aprila došlo je do značajnog pada prodaje tako da je prodato samo 1.710 t, ali se nadamo da će ublažavanje mera i početak rada naših najvećih kupaca dovesti do normalizacije stanja i rasta prodaje tokom narednih sedmica.

### ***Kakva su očekivanja na području prodaje i otpreme u narednom periodu?***

Očekujemo normalizaciju otpreme jer su, u medjuvremenu, neke od država gde se nalaze naši najveći kupci, ublažile mere i omogućile privredi da se pokrene, tako da očekujemo da će prodaja i otprema naših proizvoda biti na nivou Plana.

Pandemija Covid-19, uvođenje vanrednog stanja i gotovo potpuno zaustavljanje svega nam je skrenulo pažnju sa problema krize u celom svetu, koja postoji tokom poslednjih dvanaest meseci. Efekti krize se osećaju od aprila prošle godine, i svakog meseca su se osećali sve više.

Tokom poslednjih nekoliko sedmica smo svedoci privrednog ambijenta kakav verovatno niko od nas nije mogao da zamisli. Vidimo da je cena nafte na, do sada, najniže zabeleženom nivou, avio industrija je u krizi, pojedine grane privrede, poput turizma i ugostiteljstva potpuno staju, indeksi na svetskim berzama padaju i beleže se samo gubici.

Kriza se odražava kako na velike kompanije, tako i na male firme i preduzetnike. Sada je svima jasno da je kriza za naša realnost. Ali, moramo biti optimisti. Ovo ne može dugo da traje, tako da u narednom periodu očekujemo da će ukupna privredna aktivnost ponovo oživeti.

### ***Sa kojom problematikom se, u ovim uslovima, susreće Nabavka i kako je prevazilazi?***

Uvođenjem vanrednog stanja najvažniji i najtraženiji artikli su zaštitne maske, zaštitne rukavice, sredstva i oprema za dezinfekciju ruku i prostorija. Nabavka ovih artikala je bila otežana, ali smo obezbedili u vrlo kratkom roku prve neophodne količine. U ovakvim uslovima kada su svi malo nervozniji i zabrinutiji, nego inače, strpljenje i razumevanje su veoma važni, jer svako svoj posao radi odgovorno i savsesno.

Nabavka i doprema sirovina je na početku bila poremećena i usporena, ali je situacija normalizovana i za sada zaista imamo dovoljno sirovina za planiranu proizvodnju. Prioritet je da se nabavi na vreme sve što je vezano za proizvodnju, a investicije su odložene za period nakon normalizovanja stanja i uslova poslovanja.

Rad u ovakvim uslovima za sve zaposlene je dodatno naporan i stresan. Naš prioritet je da, pod ovim okolnostima, sačuvamo zaposlene, jer su oni najvažniji resurs.

# Društva sa ograničenom odgovornošću

*Kako rade u uslovima vanrednog stanja i šta očekuju u narednom periodu?*

**Milan Đoković,**  
**direktor Impol Seval Tehnika d.o.o.**



Nakon uvođenja vanrednog stanja u Tehnici d.o.o. odmah su preduzete sve preventivne mere i aktivnosti na zaštitu zaposlenih, koje se primenjuju i u sistemu Impol Seval.

Zaposleni su raspoređeni da rade po preporukama o zaštiti u ovim uslovima, iskorišćene su mogućnosti kao što je rad od kuće, korišćenje

godišnjih odmora i bolovanja za pripadnike rizičnih grupa, a sve sa krajnjim ciljem da se procesi rada odvijaju u skladu sa preuzetim poslovima i obavezama koje Tehnika d.o.o. ima, prvenstveno prema svom osnivaču Impol Seval-u, kao bi se proizvodnja odvijala nesmetano.

Svi poslovi vezani za održavanje mašina i opreme,

izradu rezervnih delova, za potrebe Impol Seval-a, brušenja valjaka itd. su odrađivani po potrebi i na vreme, dok su poslovi vezani za investicione projekte u Impol Seval-u prekinuti i odloženi.

Nastavljeni su poslovi na pravovremenoj izradi naručenih količina drvene ambalaže i kartonskih hilzni. U toku je izrada livnog stola 400 x 1600mm, reparacija rukavaca, izrada osovina, projektovanje livnog seta 400 x 1500mm.

Neki od započetih poslova su usporeni, usled zastoja u nabavci i dopremi materijala, ali to, za sada, nema posledica po ispravnost opreme u Impol Seval-u.

U narednom periodu očekujemo da će, normalizacijom stanja, svi kapaciteti Tehnike d.o.o. biti u potpunosti aktivirani.

Nastavkom pojedinih, ako ne i svih započetih investicionih projekata, Tehnika d.o.o. će uposliti sve svoje proizvodne i ljudske resurse uz, po potrebi, angažovanje i trećih lica.

U međuvremenu, zbog zahteva proizvodnje i održavanja opreme Impol Seval-a, angažovan je veći deo zaposlenih Tehnike d.o.o. uz doslednu primenu svih dodatnih preventivnih mera zaštite u uslovima pandemije.

**Đorđe Pjević,**  
**direktor Impol Seval Final d.o.o.**



Uvođenjem vanrednog stanja, smanjen je broj zaposlenih Final d.o.o., koji su radno angažovani u samoj Fabrici.

Deo zaposlenih je upućen na rad od kuće, a ostatak zaposlenih na korišćenje sati preraspodele i godišnjih odmora za 2019. i 2020.godinu.

Dodatnim naporima, zaposleni Final d.o.o. su, u prvim danima vanrednog stanja, izradili sve propisane finansijske izveštaje za 2019.godinu za Impol Seval a.d. i društva sa ograničenom odgovornošću, Organizaciju Sindikata i Kulturno umetničko društvo Valjaonica Sevojno.

Završena je i revizija Finansijskog izveštaja Impol Seval a.d.i dobijen pozitivan nalaz Revizora.

Pod istim okolnostima su pripremljeni i svi materijali za sednicu Nadzornog odbora Društva, čime su stvoreni uslovi da se finansijski izveštaji predaju u zakonskim rokovima.

Ukupno, poslovi su obavljani prema uobičajenoj dinamici i planu.

Tako, proknjižene su sve fakture i urađeni obračuni PDV za februar i mart 2020.godine, u zakonom utvrđenim rokovima.

Urađen je obračun finansijskog rezultata za periode januar- februar i januar-mart 2020.godine za Impol Seval a.d. i društva sa ograničenom odgovornošću.

Izvršen je obračun i isplaćene su zarade, naknade zarada i troškovi prevoza zaposlenima.



Okončan je postupak pripajanja Impol Seval Hotel Prezident d.o.o. Impol Seval-u a.d. i predati vanredni finansijski izveštaji Impol Seval Hotel Prezident d.o.o.

Analizirane su mere donete od strane Narodne banke Srbije i Vlade Republike Srbije radi podrške privredi u uslovima vanrednog stanja.

Takodje, obezbeđeno je održavanje tekuće likvidnosti.

Pri obavljanju svojih poslova, zaposleni Final d.o.o. se pridržavaju svih propisanih mera zaštite.

I u narednom periodu, Final d.o.o. će nastojati da sve poverene poslove obavlja kvalitetno i blagovremeno, uz puno poštovanje zaštitnih mera.

### **Gordana Savić,** **direktor Impol Seval PKC d.o.o.**



U vanrednom stanju u Pravno kadrovskom centru d.o.o. su se pojavili obimni, potpuno novi poslovi na svim područjima rada, pravnom, kadrovskom, području bezbednosti i zdravlja na radu, usmereni na uspostavljanje režima rada u uslovima vanrednog stanja i pandemije i regulisanje statusa zaposlenih i njihove zaštite u skladu sa brojnim merama i uredbama Vlade Republike Srbije, koje su u medjuvremenu donošene.

I pored mnogih nedoumica u primeni određenih mera i uredbi i tehničkih problema, prouzrokovanih veoma kratkim rokovima za obezbeđenje njihove primene, efikasnim i timskim stručnim radom u PKC d.o.o., uz punu podršku i saradnju sa članovima Izvršnog odbora Društva, organizatorima procesa rada svih nivoa i samim zaposlenima, Impol Seval se brzo prilagodio novonastalim okolnostima i obezbedio primenu svih organizacionih i tehničkih mera zaštite zaposlenih, usmerenih na to da se obezbedi kontinuitet rada i poslovanja.

Tim povodom, u Pravno kadrovskom centru d.o.o. su u hodu izdata rešenja o radnoj obavezi za zaposlene, obezbeđene, na osnovu prethodne saglasnosti nadležnog ministarstva, potvrde za kretanje zaposlenih u vreme zabrane kretanja zbog potrebe posla, regulisan režim

rada od kuće, izdata rešenja o preraspodeli radnih sati i korišćenju godišnjih odmora za 2019. i 2020.godinu za zaposlene koji nisu radno angažovani u uslovima pandemije i dr.

Posebne aktivnosti su se odvijale na području bezbednosti i zdravlja na radu, gde je veoma brzo uspostavljen sistem organizacionih i tehničkih mera zaštite zaposlenih u uslovima pandemije.

Nisu izostali ni redovni poslovi usmereni na regulisanje radno pravnog statusa zaposlenih povodom njihove fluktuacije ili ostvarivanja drugih prava iz radnog odnosa, kontrola ugovora, kao i poslovi pripreme stručnih mišljenja i predloga odluka i naredbi za potrebe Izvršnog odbora Društva, uključujući posebno, u delokrugu rada Sekretara Društva i poslove na pripremi sednica Nadzornog odbora i Skupštine Društva.

Takođe, okončan je i postupak prestanka Impol Seval Hotel President d.o.o., pripajanjem tog Društva Impol Seval-u a.d.

U skladu sa uredbama, merama i preporukama Vlade Republike Srbije i internim odlukama u Impol Seval-u, rad u Pravno kadrovskom centru d.o.o., u uslovima pandemije, je organizovan uz maksimalno poštovanje svih propisanih mera. Nužni broj zaposlenih, po principu smenjivosti, radi u Fabrici i obavlja neophodne poslove čija priroda tu prisutnost podrazumeva. Deo zaposlenih radi od kuće, a deo, naizmenično, odsustvuje po osnovu korišćenja sati preraspodele ili godišnjih odmora za 2019. i 2020.godinu.

U narednom periodu, koji će nesporno obeležiti krizni uslovi poslovanja velikih razmera, pred društva koja obavljaju poslove kao sto su poslovi Pravno kadrovskog centra d.o.o., po pravilu, se postavljaju dodatni, specifični zahtevi na koje Pravno kadrovski centar d.o.o. može da odgovori blagovremeno, kvalitetno i efektivno, jer raspolaže dovoljnim i održivim brojem kompetentnih izvršilaca.

# Zaposleni Impol Seval-a, u vreme pandemije COVID 19, na svojim radnim zadacima

U Impol Seval- u proizvodnja je nastavljena u kontinuitetu. Pri tome, osnovni i najvažniji koraci, koji su preduzeti, su zaštita zaposlenih, kupaca i trećih lica.

Impol Seval je preduzeo sve neophodne mere obezbeđenja zaštitne opreme i optimalnog broja zaposlenih za uslove vanrednog stanja, kao i transparentnost u pogledu aktivnosti koje se preduzimaju, a sve u cilju zaštite na radu i nastavka poslovanja.



Dezinfekcija saobraćajnica



PJ Livnica



Održavanje

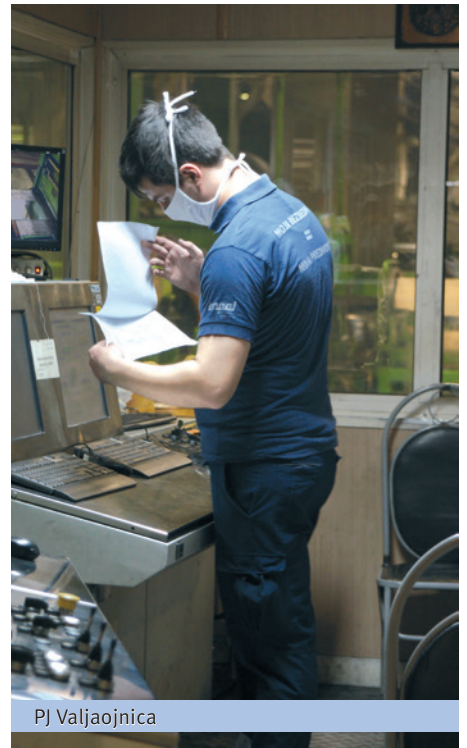


PJ Valjaonica



PJ linija za bojenje





PJ Valjajonica



U Vatrogasnoj jedinici



Utovar gotovih proizvoda



Dezinfekcija pogona



Tehnika d.o.o.



Dezinfekcija kamiona na ulasku u Fabriku



# Inovativnost u vanrednom stanju

*Vanredno stanje, povećan rizik od zaraze i otežani i sasvim novi uslovi rada, neočekivano podstiču zaposlene na razmišljanje i inovativnu aktivnost*

Komandir Vatrogasne jedinice Mirko Vjetrović je, nakon izvršene prve dezinfekcije kruga Društva i spoljnih saobraćajnica, vatrogasnim kamionom, na klasičan način, pomoću vatrogasnog creva i uz učešće jednog vatrogasca, uvideo da to nije dovoljno efikasno, odnosno da se troše velike količine dezinficijensa i angažuju 2 zaposlena.



Stoga je došao na ideju da na vatrogasno vozilo ugradi prskalice koje će omogućiti finu i detaljnu dezinfekciju, uz značajnu uštedu sredstava i sa jednim vatrogascem manje. Svoju ideju je predočio zaposlenima iz Tehnika d.o.o. – Mašinska radionica, koji su izradili dodatak za vatrogasno vozilo sa prskalicama.



Proces dezinfekcije je sada mnogo efikasniji, a korisna ideja Komandira Vatrogasne jedinice je značajno doprinela u borbi sa zarazom i većoj sigurnosti svih zaposlenih.

Ova aktivnost zaposlenog je prepoznata kao koristan predlog i nagrađena odlukom Izvršnog odbora Društva.



# Učenje na daljinu učenika obrazovnog profila Operater za preradu metala

*Nakon uvođenja vanrednog stanja, od 15.03.2020. godine, privremeno su zatvorene sve vaspitno-obrazovne institucije, odnosno predškolske i školske ustanove i univerziteti. Prestankom rada školskih institucija nije obustavljen i vaspitno-obrazovni rad, već je Ministarstvo prosvete pokrenulo projekte učenja na daljinu, tačnije učenja preko televizije i drugih internet platformi.*

S obzirom na to da Impol Seval, u saradnji sa Valjao-nicom bakra i Tehničkom školom Užice, realizuje školski program dualnog obrazovanja za obrazovni profil Operater za preradu metala, naša Fabrika se priključila projektu Ministarstva prosvete, pa su, u skladu sa tim, zaposleni i mentori učestvovali u snimanju obrazovnih priloga za učenike koje pohađaju praktičnu nastavu u proizvodnim pogonima Impol Seval-a.

Prema rečima nastavnice Tehničke škole Užice Marine Jelisijević, organizatora praktične nastave obrazovnog profila Tehničar za preradu metala, Tehnička škola Užice organizovala je nastavu na daljinu, uz pomoć TIMS-a u okviru microsoft office 365 platforme.

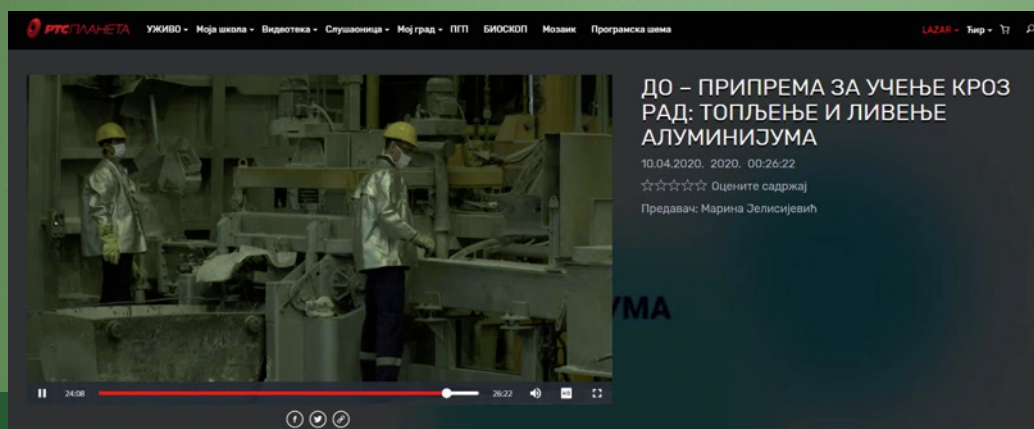
Nastava se realizuje u realnom vremenu, primenom odgovarajućih alata u okviru kanala koji, su formirani za sva odeljenja i za sve predmete.

Praktična nastava za obrazovni profil Operater za preradu metala, realizu-

je se planiranom dinamikom, u izmenjenim uslovima. Za potrebe realizacije ove nastave, u proizvodnim pogonima Društva, snimljeni su odgovarajući edukativni prilozi koji omogućavaju da se nastava na daljinu obogati dodatnim sadržajima, koje su pripremili nastavnici, zajedno sa mentorima.

Obrađene teme iz praktične nastave nalaze se na internet platformi RTS Planeta i dostupne su svim učenicima obrazovnog profila Operater za preradu metala.

Učenici preuzimaju materijale koje im postavljaju predmetni nastavnici (neke od materijala su izradili mentori), odgovaraju na postavljena pitanja, rade domaće zadatke i vode evidenciju o realizovanim aktivnostima, istakla je nastavnica Marina Jelisijević.





# U USLOVIMA PANDEMIJE, SVI SMO ODGOVORNI JEDNI ZA DRUGE

*Nikola Pušica, stručno lice za bezbednost i zdravlje na radu*



Pojavom zarazne bolesti COVID-19 u Impol Seval-u su, u najkraćem mogućem roku, preduzete sve mere zaštite zaposlenih u cilju sprečavanja širenja zaraze, saglasno sa zakonom i brojnim uredbama, merama i preporukama Vlade Republike

Srbije, koje su, u međuvremenu, usledile.

Odmah nakon proglašenja vanrednog stanja, 15.03.2020.godine, za deo zaposlenih, tamo gde to priroda posla omogućava, organizovan je rad od kuće. Deo zaposlenih je upućen na korišćenje godišnjih odmora ili sati preraspodele, a deo je nastavio rad u Društvu, shodno potrebama procesa rada, uz obezbeđenje svih neophodnih mera zaštite.

Tako, trećim licima je zabranjen ulazak u Društvo, a neodložni započeti poslovi su završeni, uz primenu dodatnih mera zaštite zaposlenih i trećih lica i stalno prisustvo stručnih lica za bezbednost i zdravlje na radu.

Vozačima kamiona, prilikom dopreme robe i sirovina i otpreme gotove robe, je zabranjen ulazak i boravak u prostorijama Društva, uz obavezu da u svakom trenutku nose zaštitne maske i rukavice. Vozači su dužni da sede u kabinama svojih vozila, osim tokom pripreme kamiona za istovar, odnosno utovar. U komunikaciji su samo sa ovlašćenim licima Sektora marketinga, koji su takođe dužni da nose zaštitne maske i rukavice. Kao dodatna mera zaštite naših zaposlenih, za vozače kamiona je obezbeđen mobilni toalet na T2.

U Društvu se preduzimaju mere dezinfekcije svih vozila koja ulaze u krug Društva, a koje sprovode pripadnici Vatrogasne jedinice Društva.

Dezinfekcija fabričkog kruga se vrši ponedeljkom i četvrtkom.

U Društvu su na 40 lokacija (toaleti, mokri čvorovi, mesta za pranje ruku) postavljeni dozeri sa sredstvom za dezinfekciju ruku koje je na bazi alkohola.

Dezinfekciju proizvodnih pogona, odnosno transportnih i pešackih puteva, toaleta, prostora oko kućica rukovalaca u proizvodnim pogonima i prostora na ulazu u Društvo, na Glavnoj kapiji, vrše zaposleni Sektora infrastrukture, raspoređeni na poslove uređenja fabričkog kruga.

Prostorije Garderobe se takođe dezinfikuju, tri puta dnevno, posle svake smene, od strane zaposlenih u Vatrogasnoj jedinici.

Zaposlenima su obezbeđene po četiri pamučne zaštitne maske za višekratnu upotrebu.

Zaposlenima i licima koja, po bilo kom osnovu ulaze u krug Društva, se vrši obavezna dezinfekcija ruku na Glavnoj kapiji. Pored toga su obavezni da prođu kroz dezo-barijeru koja se nalazi na Kapiji (otirač natopljen dezinfekcionim sredstvom).

Dezinfekciono sredstvo, koje služi za dezinfekciju radnih površina, pultova, kvaka, stolova i drugih radnih površina u kancelarijama, kucicama i mašinama, nalazi se na 7 lokacija i to: u Upravnoj zgradi (kod čistacica), u Aneksu proizvodnje (sala za sastanke), kancelariji Poslovođe Livnice, kancelariji Poslovođe Valjaonice, hali Linije za bojenje, Trafo-stanici, Tehnici d.o.o. (kancelarija Tehničara), gde zaposleni sami mogu izvršiti dezinfekciju, najbolje dva do tri puta u toku radne smene.

Svaki zaposleni, na osnovu zakona i propisanih internih procedura i mera, ima dodatnu odgovornost da se u uslovima pandemije ponaša sa posebnom pažnjom i odgovornošću, kako prema sebi, tako i prema svojim kolegama i trećim licima.

U uslovima pandemije, svi smo odgovorni jedni za druge.



# Sindikrat je zadovoljan preduzetim merama



*Predsednik Sindikata Impol Seval, Perica Gogić*

## ***Kako je Sindikat zadovoljan merama zaštite zaposlenih koje je Poslodavac preduzeo u vreme pandemije?***

Sindikrat je zadovoljan preduzetim merama.

Od početka pandemije zajednički pratimo propisivanje i primenu mera zaštite zaposlenih od širenja zarazne bolesti.

Zaposleni su odmah shvatili ozbiljnost situacije i ponašaju se u skladu sa preporukama i poštuju sve donete mere. Koristim ovu priliku da pohvalim Lice za bezbednost i zdravlje na radu, Lazara Đokića za dobro obavljen posao prilikom uspostavljanja mera zaštite.

Takođe, veliki doprinos u sprovođenju mera zaštite dala je i Vatrogasna jedinica i zaposleni na Zelenom pojasu, vršeći dezinfekciju pogona, garderobe, fabričkog kruga i teretnih vozila, koja ulaze na kapiju T2.

## ***Na čemu Sindikat posebno insistira kada je reč o zaštiti zaposlenih u vreme pandemije?***

Sindikrat insistira na doslednoj primeni svih donetih mera zaštite, radi sprečavanja širenja virusa. Inače, Poslodavac poštuje sve mere koje je donosila Vlada Republike Srbije i preporuke stručnjaka iz Kriznog štaba.

Obezbeđen je dovoljan broj zaštitnih i dezinfekcionih sredstava.

## ***Koje aktivnosti Sindikat planira, nakon isteka vanrednog stanja?***

Čeka nas neizvesna situacija u narednom periodu. Pratićemo odvijanje događaja i zajednički dolaziti do rešenja u obostranu korist zaposlenih i Poslodavca.

# Naši penzioneri

**Babić Budimir**, zasnovao je radni odnos u Društvu 07.01.1980. godine.

U penziju je otišao 31.03.2020. godine, sa poslova Rukovalac HVS PJ Valjaonica.

**Ječmenica Radomir**, zasnovao je radni odnos u Društvu 07.01.1980. godine.

U penziju je otišao 02.04.2020. godine, sa poslova Rukovalac HVS PJ Valjaonica.

**Jeremić Branka**, zasnovala je radni odnos u Društvu 04.01.1984. godine.

U penziju je otišla 09.04.2020. godine, sa poslova Vozač viljuškara PJ Valjaonica.

| AUTOR: SAŠA  | VRSTA SKOKA U UMETNIČKOM KLIZANJU | RIMSKO KUĆNO BOŽANSTVO                    | NAGRADNI POJAM             | ULIČNA PRODAVNICA, TRAFIKA            | NOĆNA PTICA GRABLJIVICA          | MONAH, KALUĐER                         | 16. I 29. SLOVO AZBUKE              | OSNOVNI ULOG U POKERU  | SAVEZNA AMERIČKA DRŽAVA                | ELEMENT BEZ SVOJSTVA METALA | ISTOK                                   | OTROVNI ALKALOID U LISTU DUVANA |
|--|-----------------------------------|---|----------------------------|---------------------------------------|----------------------------------|--|-------------------------------------|--|--|-----------------------------|---|---------------------------------|
| STANOVNIK ALEKSINCA                                |                                   |   | <input type="text"/>       |                                       |                                  |  |                                     |  |  |                             |   |                                 |
| NAŠA TV SERIJA SA ČKALJOM I PAVLOM VUISIĆEM        |                                   |   | <input type="text"/>       |                                       |                                  |  |                                     |  |  |                             | ITALIJA UKRASNI ISPUST NA FASADI (TUR.) |                                 |
| MESTO KOD NEGOTINA                                 |                                   |   | <input type="text"/>       |                                       |                                  |  | POMERANJE ATLETSKI SPORTSKI KLUB    |  |  |                             |   |                                 |
| LAUFER   |                                   | GRAD U JAPANU<br>NAŠA GLUMICA, JELISAVETA | <input type="text"/>       |                                       |                                  |  |                                     | PRAVO ZABRANE (LAT.) U TO VREME  |  |                             |   |                                 |
| OMLADINSKI SPORTSKI KLUB (SKR.)<br>IZUDARATI ŠIBOM |                                   |   | <input type="text"/>       |                                       | DESNA PRITOKA LIMA               | PRAVILNIK NEKE ORGANIZACIJE<br>LEGENDA |                                     |  |  |                             |   |                                 |
| JEZERO U SEVERNOJ AMERICI                          |                                   |   | <input type="text"/>       | MESTO KOD BEOGRADA<br>BESEDNIK (LAT.) |                                  |  |                                     |  | ČUVENI AMERIČKI BOKSER, MUHAMED IMPULS |                             |   |                                 |
| PSI SA ŠARENOM DLAKOM                              |                                   |   | <input type="text"/>       |                                       |                                  |  | AMERIČKI ROK KANTAUTOR, BOB VARNICA |  |  |                             |   |                                 |
| UKRASITI ŠARAMA                                    |                                   |   | <input type="text"/>       |                                       |                                  |  |                                     | Rešavanjem nagradne skandinavke, otkrićete traženi pojam:  |  |                             |   |                                 |
| NAŠA GLUMICA, MIRA                                 |                                   |   | <input type="text"/>       |                                       |                                  |  | SIMENS<br>BEŽANJE, BEKSTVO          | Skandinavku sa otkrivenim nagradnim pojmom dostavite u zatvorenom kovertu u Kadrovsku službu, kancelarija broj 8, do 31.05.2020. godine<br>Tri izvučena pošiljaoca sa tačnim nagradnim pojmom, biće nagrađeni. |  |                             |   |                                 |
| AMERIČKA GLUMICA BENING                            |                                   |   | <input type="text"/>       |                                       | BOKSERSKI KLUB (SKR.)<br>KIKINDA |  |                                     | Vaše ime i prezime:  |  |                             |   |                                 |
| TITANIJUM  |                                   |   | NIJANSA ŽUTE BOJE<br>TESLA |                                       |                                  |  |                                     | _____  |  |                             |   |                                 |
| SPLETKA  |                                   |   |                            |                                       |                                  |  |                                     | _____  |  |                             |   |                                 |





# Kako bolje da razumete sebe

Citati psihologa Karla Junga, koji će pomoći da bolje razumete sebe.  
izvor: <http://uspesnazena.com/mudre-misli/citate-karla-junga>

*Karla Gustava Junga možemo nazvati pozitivnim psihologom i filozofom. U bilo kojoj neurozi i depresiji, on je video impuls za širenje svesti. Prikupili smo za vas 17 citata, ovog učenika Sigmunda Frojda, koji će pomoći da razumemo i prihvatimo sebe onakvim kakvi smo zaista:*

- ♥ Ne zadržavaj ono što odlazi od tebe. Inače, neće doći ono što ide prema tebi.
- ♥ Ako čovek ne razume drugu osobu, on će težiti da je smatra budalom.
- ♥ Najteži teret koji leži na dečijim ramenima – to je neproživljeni život njihovih roditelja.
- ♥ Tvoja vizija će postati jasna tek tada kada pogledaš u svoje srce. Onaj ko gleda spolja – vidi samo snove, ko gleda unutar sebe, budi se.
- ♥ Usamljenost se ne odslikava odsutnošću ljudi oko vas, već nemogućnošću razgovora sa ljudima o tome šta je za vas značajno, ili neprihvatljivošću vaših uverenja.
- ♥ Mi težimo u prošlost ka svojim roditeljima, i napred ka svojoj deci, u budućnost koju nikad nećemo videti, ali o kojoj želimo da se pobrinemo.
- ♥ Depresija je kao dama u crnom. Ako je došla kod vas – ne terajte je. Pozovite je za sto, kao gošću, i poslušajte šta ona namerava da vam kaže.
- ♥ Sve sto iritira kod drugih, može voditi ka razumevanju sebe.
- ♥ Ako ste talentovan čovek, to ne znači da ste nešto dobili. To znači da možete nešto dati.
- ♥ To, čemu se suprotstavljaš – opstaje.
- ♥ Osuda ne oslobađa, već guši.
- ♥ Vaš pogled postaće jasan samo tada kada ćete moći pogledati u svoju vlastitu dušu.
- ♥ Ja – nisam ono što mi se dogodilo, ja sam ono što sam odlučio da budem.
- ♥ Mi možemo misliti da u potpunosti kontrolišemo sebe. Međutim, prijatelj nam veoma lako reći o nama ono što mi ne vidimo.
- ♥ Zdrav čovek ne muči druge. Oni koji su mučeni, po principu, pretvaraju se u mučitelje.
- ♥ Tužna je istina da se čovekov život, zapravo, sastoji od sklopa nepomirljivih suprotnosti – dana i noći, rođenja i smrti, sreće i nesreće, dobra i zla. Mi, čak, nismo ni sigurni da će jedna prevagnuti nad drugom, da će dobro nadvladati zlo, a radost suzbiti patnju.
- ♥ Naša ličnost je deo sveta koji nas okružuje, i njegova tajna je bezgranična.



Izvršni urednik: Gordana Savić  
Članovi redakcije: Ninko Tešić, Gordana Savić, Budimir Bulatović, Sanja Bosiljčić  
Obradili i uredili: Gordana Savić, Nataša Glogovac i Lazar Đokić  
Tekstove pripremili: Gordana Savić, Lazar Đokić i Nataša Glogovac  
Fotografije: Lazar Đokić i Nataša Glogovac  
Izdaje: Impol Seval a.d. Sevojno, Prvomajska bb  
e-mail: [gordana.savic@impol.rs](mailto:gordana.savic@impol.rs)