

SEVAL

impol
Aluminum Industry
Impol · Seval

INFORMATIVNI LIST | NOVEMBAR/DECEMBAR 2014. | BROJ 137



Sadržaj

3

Povećanjem dodatne vrednosti po zaposlenom do cilja



5

Završena revizija beneficiranog radnog staža



6

Izabrani članovi Pretstavničkog tela radnika grupe Impol ispred Impol Sevala



10

Novi saziv Sindikata



Poštovani zaposleni,

Godina 2014., jedna od težih u našem poslovanju, je na izmaku. Godina pred nama, 2015., obećava neizvesnost u svakom pogledu.

Zaslužujemo kratak predah i priliku da umesto drugih spoznamo sebe same. Iskrenim radom na sebi doprinećemo boljem opštem rezultatu. Rizicima upravljaju ljudi koji rade zajedno i koji su u svakom trenutku spremni da se skoncentrišu na bitno. Spremnost podrazumeva kompetenciju, pozitivan i odlučan stav, pravo i obavezu da u svakom trenutku kažemo ono što mora da se kaže. Jer iza najvećih konflikata i nerazumevanja često stoje zdrave ljudske potrebe čijim oslobađanjem stvaramo dragocenu novu energiju, neophodnu za prevazilaženje problema koji nas očekuju.

U Novoj godini spoznajmo sebe same. Motivirajmo jedni druge. Učinimo Impol Seval onakvim kakvim ga okruženje sa razlogom stvarno doživljava.

Gordana Savić, izvršni urednik

Povećanjem dodatne vrednosti po zaposlenom do cilja

Generalni direktor Impol Seval a.d., Ninko Tešić, o problematici poslovanja u 2014. godini i Biznis planu za 2015. godinu

U decembru prošle godine složili smo se da je neizvesnost najveći problem srpske privrede. Da li se šta promenilo?

Ništa se nije promenilo. Nema stabilnog kursa dinara niti znamo koliki će kurs biti sledeće godine. Zakoni i njihova tumačenja nisu dovedeni do kraja ili nedostaju podzakonski akti pa se u primeni srećemo sa brojnim problemima i nedoumicama. Ukupan privredni ambijent je loš.

Šta se promenilo u Impol Sevalu ?

Impol Seval je i dalje Impol Seval. U 2014. godini je ostvarena najveća proizvodnja hladnog valjanog programa od osnivanja fabrike. U odnosu na 2013. godinu, povećali smo produktivnost, a proizvodnja na Liniji za bojenje je duplo veća, ali nedovoljna da bismo bili zadovoljni i da bi rezultat linije bio pozitivan. Unutar fabrike, u svim segmentima rada je znatno poboljšana radna i tehnološka disciplina.

Imali smo veće probleme od očekivanih na evropskom tržištu zbog toga što je bilo teško pretpostaviti ovako visok nivo premija nad LME. Na Liniji za bojenje treba rešiti određene tekuće probleme.

Kuda nas vodi Biznis plan u 2015. godini ?

U 2015. godini je planiran veći obim proizvodnje u odnosu na 2014. godinu, ali ne značajno, s obzirom na to da veći obim proizvodnje sam po sebi ne znači veću dobit. Zbog toga je značajnije povećanje obima proizvodnje planirano na Liniji za bojenje, jer plasmanom takvih proizvoda povećavamo dodatnu vrednost po zaposlenom i produktivnost rada.

U tom kontekstu, broj zaposlenih nećemo povećavati. Bavićemo se razvojem novozaposlenih kojih je dovoljno u odgovarajućim segmentima rada i povećanjem kompetencija ukupno zaposlenih. Odgovarajuće aktivnosti na izmeni Strategije Društva su u toku tako da ćemo polovinom sledeće godine imati konačna opredeljenja.

Kojim merama u vođenju poslova Društva će Izvršni odbor obezbediti realizaciju Plana u 2015. godini ?

Ključ je u merama interne ekonomije. Ekonomska situacija je sve složenija. Tražnja je sve manja, a pritisak na cene sve veći. U borbi sa konkurencijom moramo obezbediti proizvod sa što manje troškova. Smanjenje škarta, faktora protoka, troškova reklamacija, povećanje produktivnosti i sl. su stalni zadatak.

Koje su ključne razvojne aktivnosti u 2015. godini ?

Iako će konačna strateška opredeljenja u smislu definisanja većih i značajnijih razvojnih aktivnosti biti naknadno data, u 2015. godini, na osnovu Biznis plana se nastavlja trend odgovarajućih investicionih ulaganja usmerenih na nesmetan rad i održavanje postojeće opreme.

Nezavisno od strateških ulaganja Biznis planom je predviđeno 2.391.511 evra za završetak započetih investicionih aktivnosti i nove investicione projekte kao što je modernizacija peći za žarenje limova i traka V-5/6, nabavka novog transportera na pećima za žarenje V-5/1, 2, 3, 4, nabavka vitalnih delova za obezbeđenje pogonske spremnosti V-3, reparacija i modernizacija krovova na proizvodnim halama, revitalizacija podova u proizvodnim halama, nabavka novog viljuškara nosivosti 6t.

Kako biste započeli motivaciono pismo za zaposlene u 2015. godini ?

Radimo u dobroj fabrici, imamo zarade i uslove rada iznad proseka za srpske prilike. Dalje povećanje standarda zaposlenih podrazumeva rad i štednju. Više ne možemo da trpimo nerad i one koji prave probleme. Sazreli smo da odvojimo rad od nerada i istaknemo zaposlene koji ozbiljno doprinose rezultatu. Očekujem da se u Novoj, 2015. godini, zajednički razvijamo u ovom pravcu. Zaposlenima u Novoj godini želim zdravlje, manje stresa i napetosti i iznad svega uspešno poslovanje Impol Sevala i grupe Impol.

Održana deveta redovna sednica Nadzornog odbora

Deveta redovna sednica Nadzornog odbora Društva održana je 17.12.2014. godine u Slovenskoj Bistrici.

Na sednici su, između ostalog, razmatrani materijali o poslovanju Društva u periodu I – XI 2014. godine, politike Prodaje, Nabavke i Nabavke sekundarnih sirovina za 2015. godinu, Smernice za ostvarenje Poslovnog plana za period I – III 2015. godine kao i Nacr Studije o proceni potrebnih ulaganja u rekonstrukciju tehnološke linije za izradu toplovaljanih traka težine 12 tona u Impol Seval a.d.

*Zaposlenima i njihovim
porodicama srećne
novogodišnje i božićne
praznike, zdravlje i uspeh u
životu i radu želi*

Izvršni odbor Društva



Završena revizija poslova na kojima se staž osiguranja računa sa uvećanim trajanjem

U periodu od 02.12. do 17.12.2014. godine Komisija fonda penzijsko-invalidskog osiguranja je izvršila reviziju poslova u Impol Seval a.d. na kojima se staž osiguranja računa sa uvećanim trajanjem. Status 12 radnih mesta u PJ Livnica na kojima se staž osiguranja računa sa uvećanim trajanjem, nije promenjen.



U periodu od 02. do 17.12.2014. godine Komisija Fonda penzijsko-invalidskog osiguranja izvršila je reviziju poslova u Impol Seval a.d. na kojima se staž osiguranja računa sa uvećanim trajanjem.

Revizijom je obuhvaćeno 12 radnih mesta u PJ Livnica, koja su imala status poslova na kojima se staž osiguranja računa sa uvećanim trajanjem, i to:

Topioničar I i II, Livac, I, II i III, Metalurški radnik I i II, Vozač kрана u PJ Livnica, Vozač viljuškara, Rukovalac L4/5 I i II, Poslovođa proizvodnje PJ Livnica.

Na osnovu stručne analize društva ovlašćenog od strane Fonda penzijsko-invalidskog osiguranja i drugih raspoloživih dokumentacionih podloga i rezultata merenja, Komisija je 17.12.2014. godine sačinila Zapisnik o radnim mestima na kojima se staž osiguranja računa sa uvećanim trajanjem u kome je konstatovano da 12, napred označenih radnih mesta u PJ Livnica i dalje imaju status poslova na kojima se staž osiguranja računa sa uvećanim trajanjem pri čemu je stepen uvećanja 12/14.

U zaključnim razmatranjima je konstatovano da tehničko-tehnološka poboljšanja procesa proizvodnje i uslova rada nisu u dovoljnoj meri uticala na smanjenje štetnih uticaja radnog okruženja, te je saglasno sa odredbama Pravilnika o radnim mestima, odnosno poslovima na kojima se staž osiguranja računa sa uvećanim trajanjem, status 12 radnih mesta na kojima se staž osiguranja u PJ Livnica računa sa uvećanim trajanjem, utvrđen Zapisnikom iz 2004. godine, nepromenjen.



Izabrani članovi Pretstavničkog tela radnika grupe Impol ispred Impol Sevala

Izborom elektora i članova Pretstavničkog tela radnika grupe Impol u Impol Sevalu obezbeđena mogućnost učešća pretstavnika zaposlenih Impol Sevala u upravljanju u grupi Impol, preko petog člana Upravnog odbora Impol 2000.

U dane 10. i 11. novembra 2014. godine na zborovima u Impol Seval a.d. i društvima sa ograničenom odgovornošću izvršen je izbor elektora za odgovarajuće elektorske baze radnika grupe Impol i to:

Za Impol Seval a.d. izabran je Ristić Zoran, PJ Valjaonica

Za Tehniku d.o.o. izabran je Mladenović Borisav, pogon Finalizacija

Za Final d.o.o. izabrana je Diković Gorica

Za PKC d.o.o. izabrana je Didanović Sanja

Za President d.o.o. izabran je Dimitrijević Slavko.

U drugoj fazi izborne procedure, dana 17.11.2014. godine, na izbornom sastanku izabranih elektora za članove Pretstavničkog tela radnika grupe Impol ispred Impol Seval izabrani su:

1. Ristić Zoran

2. Diković Gorica

3. Didanović Sanja.

Izborni materijal je dostavljen u Impol, u Slovensku Bistricu.

U narednom periodu Pretstavničko telo radnika grupe Impol koje broji ukupno deset članova, izabraće pretstavnika zaposlenih grupe Impol, kao petog člana Upravnog odbora Impol 2000 u Slovenskoj Bistrici.

*Zaposlenima Impol Seval i njihovim
porodicama srećne novogodišnje i
božićne praznike želi*

Predsednik Uprave Impol Jernej Čokl



Impol Seval

VALJAONICA ALUMINIJUMA a.d.

Izvršni odbor

Broj: 10-19/14

Datum: 02.12.2014

SEVOJNO

Na osnovu člana 53. Statuta akcionarskog društva Impol Seval Valjaonica aluminijuma a.d. Sevojno (Sl. Bilten Društva br. 05 od 27.03.2012. godine), člana 192., a u vezi sa članom 55., 56. i 64. Zakona o radu (Sl. glasnik RS br 24/05, 61/05 i 75/14) donosim:

ODLUKU

I U okviru rasporeda radnog vremena za 2015. godinu, utvrđuje se dnevno radno vreme na sledeći način:

1) za zaposlene koji rade u sistemu „Osmočasovno radno vreme“:

- ponedeljkom, utorkom, sredom i četvrtkom zaposleni rade u vremenu od 7 do 15,30 časova, a petkom od 7 do 13 časova
- zaposleni mogu raditi i u režimu kliznog radnog vremena tako što će na posao dolaziti u vremenskom intervalu od 7 do 7,30 časova, ali uz obavezu da istog dana pomeranjem završetka radnog vremena unapred, obezbede puno dnevno vreme iz prethodne alineje za taj dan, odnosno obezbede pun nedeljni fond od 40 časova rada.

2) za zaposlene koji rade u sistemu „Četvorbrigadni-osmočasovno radno vreme“:

- Radno vreme u I smeni počinje u 6⁰⁰ časova, a završava se u 14⁰⁰ časova;
- Radno vreme u II smeni počinje u 14⁰⁰ časova, a završava se u 22⁰⁰ časa;
- Radno vreme u III smeni počinje u 22⁰⁰ časa, a završava se u 06⁰⁰ časova;

II Zaposlenima koji rade puno radno vreme, određuje se odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta.

Ovlašćuju se direktori organizacionih celina da odrede raspored korišćenja odmora u toku dnevnog rada na način kojim se obezbeđuje da se rad ne prekida ako priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i ako se radi sa strankama.

Obrazloženje:

Saglasno sa odredbama Zakona o radu i odluci Izvršnog odbora Društva o usvajanju rasporeda radnog vremena (Radni kalendar) za 2015. godinu br. 1070/14 od 12.2014, odlučeno je kao u dispozitivu.

GENERALNI DIREKTOR

Ninko Tešić

Dostavljeno:

- Izvršnim direktorima
- Direktorima organizacionih Celina/d.o.o. društava
- FINAL d.o.o.
- PKC d.o.o.
- Stručno lice za bezbednost i zdravlje na radu
- Rk-_____/14

-a/a

-Istaknuto na oglasne table dana: 02.12.2014

10. istraživački simpozijum u Slovenskoj Bistrici

Zapaženo učešće predstavnika Impol Sevala na Istraživačkom simpozijumu u Slovenskoj Bistrici.

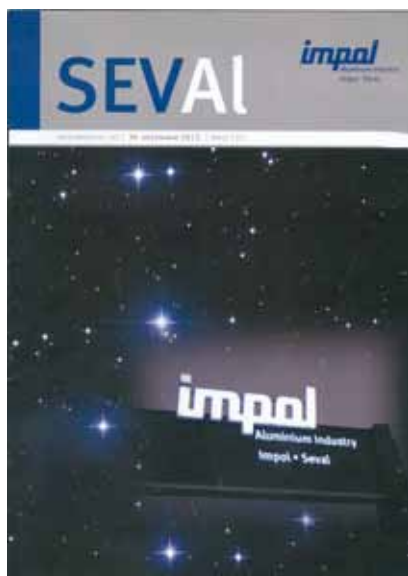
Grupa Impol je 6. novembra ove godine organizovala u Slovenskoj Bistrici tradicionalni, deseti istraživački simpozijum kome su prisustvovali i predstavnici Impol Seval a.d. Dušica Filipović, šef tehnologije i Branislava Milović, šef razvoja.

Tom prilikom, ispred Impol Seval a.d. je predstavljen rad „Proizvodnja trake za kompozitne cevi“.

Prema rečima Dušice Filipović, rad je naišao na veliko interesovanje kolega iz Slovenije. Na Simpozijumu se moglo čuti dosta važnih informacija u vezi sa najnovijim dostignućima iz sveta livenja, valjanja i presovanja.



decembar 2013.



Ukupan privredni ambijent u 2013. god. je, prema očekivanju bio loš. I pored toga, većina plan-skih zadataka je ostvorena.

Ključno za ostvarenje Plana za 2014. je radna i tehnološka disciplina i posvećenost sopstvenom poslu.

Iako su problem i teškoće na Liniji za bojenje brojni, ulažu se ve-
liki naponi na pridobijanju tržišta,
prvenstveno Rusije i Italije.

januar-februar 2014.



Zbog povećanja cena sirovina i visokog nivoa kursnih razlika u januaru se poslovalo sa gubitkom.

Donet je Pravilnik o osposobljavanju za bezbedan i zdrav rad.

U postupku za dobijanje li-cence za obavljanje radijacione delatnosti, obavljeni su lekarski pregledi zaposlenih koji su pro-fesionalno izloženi jonizujućem zračenju.

mart-april



Proizvodni re-sultati za prv kvartalu bili su u skladu sa očekivanjima. Iskazan je pozitivan trend, ali ispod očekivanja. Uprkos stalnog rasta cena, ostvaren je platka nad LME i K.

Izvršena je završna kontrola na Liniji za ivi-čenje traka V-7.

Sačinjen je Plan za naredni period. Uprkos gubitaka hotela P...

SA PROSLAVE D



pril 2014.



rezultati u prvom
zadovoljavajući.
van finansijski re-
planiranog zbog
a sirovina, nado-
kursnih razlika.
amena upravljan-
čenje i rasecanje
program mera koji
slove za saniranje
resident.

maj-jun 2014.



Za prvih šest meseci ostvorena
ukupna proizvodnja je za 4,12 %
bila veća od Plana. Cena metala
je i dalje rasla.
Očekuju se aktivnosti na iz-
meni organizacione strukture i
usklađivanju sa novim Zakonom o
radu.
Završena je modernizacija
peći za žarenje V-5/5.
Usvojen je Kodeks poslovne
etike.

jul-oktobar 2014.



Planski ciljevi u 2015. god.
koncipirani su na proizvodima veće
dodatne vrednosti.
Sprovedeni su dodatni pro-
grami uvođenog osposobljavanja
novozaposlenih visoke stručne
spreme.
Montiran je novi kran u hali V.
Sprovedena je kontrolna pro-
vera sistema menadžmenta kvalite-
tom.

DANA DRUŠTVA



Novi saziv Sindikata Impol Seval

U periodu od 30.10. do 15.12.2014. godine sprovedeni su sindikalni izbori i konstituisani organi Sindikata Impol Seval tako da je Sindikat u potpunom novom sazivu počeo da radi od 15.12.2014. godine.

Odluka o raspisivanju sindikalnih izbora u Impol Seval je doneta 30.10.2014. godine. Izbori su sprovedeni i organi Sindikata konstituisani u periodu zaključno sa 15.12.2014. godine: konstitutivna sednica Skupštine Sindikata je održana 09.12.2014. godine kada su tajnim glasanjem izabrani predsednik i zamenik predsednika Sindikata i članovi Nadzornog odbora, a Odbor i Nadzorni odbor Sindikata su konstituisani 15.12.2014. godine.

Zaposlenima Impol Seval i njihovim porodicama zdravlje i uspeh u životu i radu, u novoj 2015. godini želi

Sindikat Impol Seval

Za predsednika Sindikata izabran je Perica Gogić, zaposleni u PJ Livnica i dosadašnji zamenik predsednika Sindikata, a za zamenika predsednika Sindikata Zorica Davidović, zaposlena u Sektoru marketing, dosadašnji poverenik podružnice Sektora marketing.

Za članove Nadzornog odbora su izabrani Nada Babić, Final d.o.o., Vladan Brkić, Sektor infrastrukture i Mladimir Kremić, Tehnika d.o.o. Predsednik Nadzornog odbora je Vladan Brkić.

Poseta studenata Mokrogorske škole menadžmenta

Polovinom novembra Impol Seval je posetilo 12 studenata Mokrogorske škole menadžmenta. Susret je upamćen kao dragocen spoj praktičnog i akademskog.

Polovinom novembra ove godine Impol Seval su posetili studenti Mokrogorske škole menadžmenta u okviru realizacije master akademskih studija – upravljanje poslovanjem, u saradnji ove škole i Fakulteta organizacionih nauka Univerziteta u Beogradu.

Reč je o master programu u oblasti upravljanja poslovanjem koji je organizovan po najvišim međunarodnim standardima i prilagođen realnim potrebama našeg poslovnog okruženja i očekivanim izazovima.

Polaznici programa su oni koji vode ili će u skoroj budućnosti voditi sektore ili kompanije i koji za sobom već imaju verifikovane poslovne rezultate i veruju u mogućnost daljeg razvoja srpske privrede. Zbog toga je ova poseta i razmena informacija i iskustava koja je obeležila, imala podjednak značaj i za polaznike programa i za menadžment Impol Seval a.d.



Šest decenija uspešnog rada KUD Valjaonica Sevojno

Koncertom u sali Narodnog pozorišta u Užicu koji je održan 6. decembra 2014. godine KUD Valjaonica Sevojno je obeležio 60 godina uspešnog rada.

Tim povodom, razgovaramo sa Đorđem Delićem, umetničkim rukovodiocem KUD Valjaonica Sevojno

Kakvi su vaši utisci sa koncerta ?

Na koncertu su izvedene najupečatljivije koreografije u poslednjih deset godina rada Društva. Pored bogatog igrackog repertoara, program je ispunjen raznolikim melodijama narodnog orkestra i pesmama vokalne solistkinje Emilije Radovanović.

Pre koncerta gledaoci su imali priliku da se na izložbi fotografija, koja je bila postavljena u holu Narodnog pozorišta, upoznaju sa istorijatom Društva i bogatstvom narodnih nošnji iz svih krajeva bivše Jugoslavije i Srbije.



Koje koreografije je publika najbolje prihvatila ?

Koncert je počeo pesmama i igrama iz okoline Beograda, koreografa Milorada Runja koje su praćene gromoglasnim aplauzom prepune sale Narodnog pozorišta.

Potom su usledile koreografije koje su Društvu donеле najviše uspeha na takmičenjima – i mnogo aplauza na samom koncertu. Publika je uživala u banatskim motivima, svadbenim običajima Vranjskog polja i vlaškim igrama S' one strane Timoka. Sa posebnim nestrpljenjem su očekivane Igre iz Vranja i čuvena Žetverka. Pesme i igre iz okoline Dimitrovgrada, koreografa Đorđa Delića, su bile kruna svečanog koncerta.



U jubilarnoj godini rada Društva prepoznati su i njegovi istaknuti članovi ...

Nagrade i priznanja nisu izostali. Publika je u sali Pozorišta srdačno pozdravila igrače i muzičare, umetničkog rukovodioca Đorđa Delića i asistenta Nevenu Delić kojima je od strane članova ansambla svečano uručeno priznanje za dugogodišnji uspešan i profesionalan rad, a posebno za neizmernu brigu, ljubav i podršku koju su pružali članovima ansambla.

Zlatne i srebrne plakete i zahvalnice su članovima ansambla dodeljene na svečanosti koja je usledila posle koncerta od strane Sanje Bosiljčić, predsednika Upravnog odbora Društva.

Kako je završena ovogodišnja koncertna sezona KUD Sevojno ?

Veoma sam zadovoljan radom Društva u ovoj godini i ponosan na njegove članove. Naročito je bio zapažen nastup izvođačkog ansambla i narodnog orkestra na regionalnoj smotri folklornih ansambala Zlatiborskog okruga kojim je Društvo završilo ovogodišnju uspešnu sezonu.

U ovoj godini, Društvo je, između ostalog, učestvovalo na prestižnim festivalima u Turskoj, Bugarskoj i Švajcarskoj.

Šta sve obuhvata repertoar Društva ?

Repertoar Društva obuhvata 35 koreografija srpskih igara iz svih krajeva zemlje. Deo te celine je izuzetno folklorno bogatstvo Društva u kome centralno mesto zauzimaju šarenolike narodne nošnje, koje su jedinstvene za svaku koreografiju i kraj i kvalitetno rekonstruisani orijentalni kostimi od kojih su neki originalni primerci stari preko 100 godina.



Naši penzioneri



Dikić Miodrag

elektrotehničar, zasnovao je radni odnos u Društvu 19.06.1972. god. na poslovima električara.

U toku radnog veka obavljao poslove prvog industrijskog tehničara i elektroničara i poslovođe za elektroniku.

U penziju je otišao sa poslova elektroodržavanja PJ Valjaonica 30.10.2014. godine.



Bojović Ljiljana,

diplomirani ekonomista, zasnovala je radni odnos u Društvu 07.12.1978. god. na poslovima samostalnog referenta ekonomike.

U toku radnog veka obavljala samostalne poslove raspodele, organizacije, planova i analize, poslove šefa službe ekonomike, izvršnog direktora Sektora marketinga i poslove glavnog komercijaliste prodaje.

U penziju je otišla sa poslova šefa poslovnice za direktne prodaje na tržište EU, BJR i domaće tržište 22.12.2014. godine.



Stojić Miljka,

inženjer elektrotehnike, zasnovala je radni odnos u Društvu 05.07.1984. godine na poslovima inženjera za elektroenergetiku.

U toku radnog veka obavljala je poslove inženjera za opšte uređaje.

U penziju je otišla sa poslova tehnologa za opšte uređaje, u Tehnici d.o.o., 25.12.2014. godine.



Brkić Periša,

vatrogasni tehničar, zasnovao je radni odnos u Društvu 03.02.1975. godine na poslovima vatrogasca.

U toku radnog veka obavljao je poslove referenta preventivne protivpožarne zaštite, sa kojih je i otišao u penziju 25.12.2014. godine.



Mutavdžić Lazar,

konobar specijalista, zasnovao je radni odnos u Društvu 16.06.2005. godine na poslovima kasir – konobar.

U toku radnog veka obavljao je poslove konobara recepcionara u hotelu President d.o.o., sa kojih je i otišao u penziju 25.12.2014. godine.



Otašević Dobrosav

alatničar, zasnovao je radni odnos u Društvu 02.12.1974. god. na poslovima motalice.

U toku radnog veka obavljao je poslove predradnika i prvog rukovaoca na mašini za bojenje.

U penziju je otišao sa poslova prvog rukovaoca od motalice i namotalice na Liniji za bojenje, 26.12.2014. godine.



Radojičić Biljana,

turistički tehničar, zasnovala je radni odnos u Društvu 27.04.1974. god. na poslovima kartotekara u Livnici.

U toku radnog veka obavljala je poslove knjigovođe materijalnog i robnog knjigovodstva, knjigovođe dobavljača i druge knjigovodstvene poslove.

U penziju je otišla sa poslova knjigovođe, u Final d.o.o. 30.12.2014. godine.

Radovanović Milenka je otišla penziju 30.10.2014. godine sa poslova tehničara za sistem kvaliteta i mernu opremu.

Marjanović Obren je u penziju otišao 30.10.2014. godine sa poslova rukovaoca L 4/5.



Deda Mraz je 26.12.2014., u Gradskom kulturnom centru, podelio 126 novogodišnjih paketića deci naših zaposlenih.

Ove godine, prvi put, paketić je dobila 21 beba.

Svaki dan u 20 koraka: To je sve što vam treba

Možda ovi koraci ne zvuče jednostavno na prvu loptu, ali kada vam uđu u naviku svaki će vam dan početi i završiti se osmehom i osećajem zadovoljstva. Još niko nije pobio njihove neizmerne dobiti.

Svakog dana prošetajte pola sata. Toliko sigurno imate vremena. Šetajte i smejte se. Ovo je provereno univerzalni antidepresiv.

Svakog dana sedite sami u tišini. Probajte bar 10 minuta. Isključite svaku komunikaciju.

Čim ujutru ustanete recite sebi da ćete provesti najlepší dan. Dan pred vama to i zasluđuje.

Više jedite hranu koja raste na drveću kao i biljke. Izbacujte iz jelovnika industrijsku hranu pre svega pakovanu u kesama, kutijama i folijama.

Nemojte propustiti šolju zelenog čaja svakog dana. Pijte vodu i jedite borovnice, brokoli i bademe.

Potrudite se da svakog dana nasmejete bar tri osobe.

Ne trošite svoje vreme i energiju na stvari koje ne možete da promenite i kontrolišete. Ne trošite se na ogovaranja, energetske vampire i događaje iz prošlosti.

Doručujte kao kralj, ručajte kao princ i večerajte kao student koji čeka prvi u mesecu.

Život nekad nije fer, ali je ipak dobar – to imajte na umu.

Život je prekratak da biste ga troškarili na mržnju i kajanja. Oprostite.

Ne morate biti u pravu u svakoj raspravi. Složite se da se ne slažete.

Ne poredite se da drugima. Nikada. Nemate ideju kroz šta su oni prošli.

Svaku situaciju koju ste nazvali 'katastrofa' postavite na sledeći način: „Hoće li to biti od važnosti za pet godina?“.

Ponudite pomoć kome treba. Budite davalac, a ne primalac.

Posao vam neće pomoći kada se razbolite, prijatelji zato hoće.

Šta drugi misle o vama nije vaša stvar.

Bila dobra ili loša, svaka će se situacija promeniti. To je pravilo koje još niko nije pobio.

Za vaš osećaj sreće odgovorni ste samo vi i niko drugi.

Kad uveče legnete u krevet, ležite sa mislima zahvalnosti za to što ste, gde ste i za to što imate.

Izvor: <http://www.bizlife.rs>



Pčelarstvo je dijagnoza



Među brojnim zaposlenim u Impol Sevalu čija interesovanja prevazilaze okvire uobičajenih nalazi se i zaposleni u Sektoru kvaliteta, Dragan Arsenijević, kontrolor i analitičar mehaničkih ispitivanja koji u Impol Sevalu radi od 1988. godine:

„Pčelarstvom se bavim od 2000. godine. Član sam Društva pčelara Užice koje ima 150 vrednih pčelara, zaljubljenika u prirodu i pčele, blagorodna bića koja umeju da nagrade za sav trud, požrtvovanje i ljubav. Većina od 150 užičkih pčelara su seleći pčelari. Edukovani su i skupljaju med vrhun-

skog kvaliteta.

Ove redove posvećujem kolegama pčelarima iz Impol Sevala koji su u svetu pčelarstva visoko rangirani i dobitnici brojnih priznanja Saveza pčelarskih organizacija Srbije. Ne mogu da izostavim ni naše penzionere, a velike majstore ovog posla kao što su Milija Vučetić, Lepa Ječmenica, ali i Živorad Marjanović koji je takođe član našeg udruženja.

U Impol Sevalu se pčelarstvom trenutno bavi preko 20 zaposlenih što znači da postoji potencijal za osnivanje fabričkog udruženja. Znanje i ljubav prema pčelarstvu se prenosi na kolege, posebno mlađe, što je dodatno zadovoljstvo i kvalitet.

Biti pčelar znači provoditi vreme u prirodi i na suncu, slušati opuštajuće zvuke pčelinjeg leta sa cveta na cvet.

Pčelarstvo je, davno su mi rekli, dijagnoza.

Nadam se da ću moje kolege, na pragu Nove godine, dok donose svoje novogodišnje odluke, podstaći da u sledećoj godini razmišljaju o pčelarstvu kao jednom od načina da osmisle svoje slobodno vreme.“





Izvršni urednik: Gordana Savić
Članovi redakcije: Ninko Tešić, Gordana Savić, Budimir Bulatović, Sanja Bosiljčić
Obradile i uredile: Gordana Savić i Nataša Glogovac
Tekstove pripremile: Gordana Savić i Nataša Glogovac
Fotografije: Nataša Glogovac i Đokić Lazar
Izdaje: Impol Seval a.d. Sevojno, Prvomajska bb
e-mail: gordana.savic@seval.rs
Štampa: Grafičar Užice
Tiraž: 500 primeraka