

INFORMATOR

Broj 126 • 12.01.2015.

Posebni ciljevi u 2015. godini

Na prvoj sednici kolegijuma Impol Seval a.d. u 2015. godini, održanoj 05.01. pored ciljeva definisanih Poslovnim planom za 2015. godinu, utvrđeni su posebni ciljevi i zadaci stalnog karaktera za sve direktore i njihove saradnike u odgovarajućem delokrugu rada i to:

- Poboljšanje radne i tehnološke discipline
- Obezbeđenje apsolutnog prioriteta u radu Liniji za bojenje
- Dalje smanjenje broja zaposlenih
- Povećanje dodatne vrednosti po zaposlenom
- Kvalitetnija priprema kadra

U tom kontekstu, obaveza je direktora poslovnih jedinica da svakodnevno Izvršnom odboru dostavljaju izveštaje o smetnjama, sa predlogom mera, uključujući i pokretanje procedure za utvrđivanje odgovornosti.

Takođe, za svako pomeranje roka isporuke bojenog programa Izvršnom odboru se dostavlja pisana informacija sa predlogom mera od strane odgovornih direktora i direktora Sektora marketinga. Služba tehnologije određuje zaposlene koji će pratiti svaki radni nalog za Liniju za bojenje, od Livnice do predaje traka u Magacin gotovih proizvoda i o tome dnevno informisati Izvršni odbor.

Do kraja marta 2015. godine biće sačinjena nova optimalna sistematizacija poslova u Impol Sevalu i formirano interno tržište rada, radi rešavanja kadrovskih potreba iz raspoloživih ljudskih resursa u sistemu.

U istom roku, zaposleni sa zdravstvenim smetnjama koji nisu u režimu periodičnih lekarskih pregleda biće upućeni na ciljane lekarske preglede radi provere njihove zdravstvene (radne) sposobnosti.

Nakon toga, radno-pravni status zaposlenih sa zdravstvenim smetnjama biće rešen saglasno njihovoj preostaloj radnoj sposobnosti u skladu sa zakonom i realnim potrebama Društva.

Proizvodnja i prodaja

PJ Livnica

Proizvodnja PJ Livnica u decembru 2014. godine je bila 7.997 tona blokova, što je u odnosu na operativni plan 106,6%.

Proizvodnja PJ Livnica u periodu od I – XII 2014. godine je bila 93.919 tona, što je u odnosu na godišnji plan 104%.

U decembru je potrošeno 1.070 tona sekundarnih sirovina, a nabavljeno 1.043 tone.

U periodu od I – XII 2014. godine nabavljeno je 12.557 tona sekundarnih sirovina, a potrošeno 12.034 tone.

PJ Valjaonica

Ukupna proizvodnja u PJ Valjaonica, sa PJ Linija za bojenje, u decembru 2014. godine je 4.960 tona i to:

• HVP	4.202 tone
• TVT	758 tona
• Blokovi	/
Ukupno	4.960 tona

Ispunjen je plan za Impol d.o.o. i urađeno 100 tona za januar.

Ukupna proizvodnja za period I – XII 2014. godine je 59.411 tona aluminijuma i to:

• HVP	49.633 tone
• Trupci, TVT, blokovi	9.778 tona

PJ Linija za bojenje je u decembru uradila 399 tona aluminijuma.

Linija za bojenje je u periodu I – XII 2014. godine uradila 6.509 tona aluminijuma.

Otprema je u decembru bila 3.167 tona, od toga:	
• za tržište	2.627 tona
• za Impol d.o.o.	540 tona

Otprema u 2014. godini je bila 59.791 tona, od toga:

• za tržište	49.784 tone
• za Impol d.o.o.	10.007 tona

Plan za januar 2015. godine

Po godišnjem planu, plan za januar je:

- HVP4.300 tona
- TVT 750 tona
- Blokova..... /
- Trupaca..... /
- UKUPNO.....5.050 tona

Operativni plan za januar je 5.000 tona.

- HVP4.300 tona
- TVT..... 700 tona
- Blokovi /
- Trupci /
- UKUPNO5.000 tona

Operativni plan Linije za bojenje za januar 2015. godine je 500 tona aluminijuma.

Operativni plan PJ Livnica za januar 2015. godine je 7.790 tona.

Nabavka

Od nabavljenih 4.000 tona ingota za januar, u fabriku je dopremljeno 400 tona. Ostatak će biti naknadno isporučen.

Finansije

Tekuća likvidnost je stabilna.

Revizori su prisustvovali popisu sirovina, protoka i gotovih proizvoda.

U toku je izrada obračuna rezultata za period I-XII 2014. godine, za Impol Seval a.d. i društva sa ograničenom odgovornošću.

Stimulacije

Projektni dodatak za zaposlene za decembar iznosi 24,75% mase osnovnih zarada za redovno radno vreme svojih organizacionih delova.

Ljudski resursi

Zaključno sa 01.01.2015. godine u Impol Seval a.d. i društvima sa ograničenom odgovornošću ima 702 zaposlena i to :

Impol Seval a.d. 569 zaposlenih

Društva sa ograničenom odgovornošću
..... 133 zaposlena

Razmatran je i usvojen Izveštaj o stanju bezbednosti i zdravlja na radu za decembar.

U toku 2014. godine 56 zaposlenih je napustilo Društvo, a 36 zaposlenih je u radnom odnosu na određeno vreme

Investicije

Razmatran je i usvojen Izveštaj o investicionim aktivnostima za period I – XII 2014. godine kao i Izveštaj o radu na aplikativnim razvojnim projektima za decembar 2014. godine.

Tehnika d.o.o.

PJ Mašinska radionica i Projektni biro su u decembru između ostalog, izradili Projekat ekspanzione osovine za V-19.

Urađeno je idejno rešenje za Liniju za premotavanje i embosiranje traka.

U 2014. godini PJ Proizvodnja je uradila 196 tona proizvoda od aluminijuma, a PJ Ambalaža je proizvela 3.847 m³ ambalaže za Impol Seval a.d. i 170 m³ za treća lica kao i 634 sanduka za potrebe PP „Namenška“ Užice.

Godišnja nagrada

Na osnovu odluke Nadzornog odbora Društva od 31.12.2014. godine i odluke Generalnog direktora Društva od 05.01.2015. godine, zaposlenima i bivšim zaposlenima Impol Seval a.d. kojima je prestao radni odnos u 2014. godini, na dan isplate konačne zarade za decembar 2014. godine, 12.01.2015. godine, isplaćuje se poslovna stimulacija kao vid nagrađivanja zaposlenih za ispunjenje planirane godišnje proizvodnje, odnosno za doprinos zaposlenih poslovnom uspehu Društva u 2014. godini.

Na osnovu ostvarenog proizvodno – finansijskog rezultata u 2014. godini, isplata se vrši u visini 30% od sopstvene prosečne bruto zarade zaposlenog ostvarene u 2014. godini.

Direktori društava sa ograničenom odgovornošću obezbeđuju isplatu nagrade pod istim uslovima zaposlenima i bivšim zaposlenima u tim društvima.