# SEVAl

impol
Aluminum Industry
Impol · Seval

Informativni list | **decembar 2020.** | Broj 169

**Poslovna 2020. godina je bila jedna od najtežih u istoriji Impol Seval-a**

**IMPOL SEVAL JE USPEO DA IZNESE OBIMAN I ZNAČAJAN INVESTICIONI CIKLUS DO KRAJA**

## MILAN BOŠNJAKOVIĆ
## Najbolji inovator u 2020. godini

# Sadržaj


4 Ninko Tešić, Generalni direktor

8 Investicije u doba korone

12 Nova Uredba Vlade Republike Srbije o merama za sprečavanje i suzbijanje zarazne bolesti COVID-19

16 Izabrani članovi Predstavničkog tela radnika grupe Impol ispred Impol Seval-a

# Epilog

Kraj 2020. godine, koju je obeležila pandemija COVID 19, čekamo sa nestrpljenjem. Kao da će odlaskom 2020.godine, otići i svi problemi koje je ona, neočekivano, donela.

Uz sav optimizam, da će nam u narednoj godini biti bolje, na svu sreću, za sada, realno zasnovan, jedino što je izvesno, a čemu nas je naučila 2020. godina, je da je sve neizvesno i da tom neizvesnošću moramo razumno upravljati.

Upravo u 2020. godini, pokazali smo da to umemo. U 2021. godini, to već treba da znamo i da odmah prihvatimo činjenicu da je oprez jedini pouzdan pristup svemu što činimo, kako na poslovnom, tako i na privatnom planu.

Oprez je naročito potreban kada izgleda da je sve u redu, da sve, odjednom, ide kako treba i da je gotovo nemoguće da se loša iskustva mogu ponoviti.

Zato nastavimo, nepromenjenom revnošću, da brinemo o sebi i drugima. Predupredimo rizike svake vrste maksimalno moguće i učinimo sopstvenu budućnost sigurnijom, zdravijom i boljom, a posao od koga živimo-održivim.

Srećni praznici !

Vaš izvršni urednik

Gordana Savić

# Poštovani zaposleni,

*Ninko Tešić, Generalni direktor*

**Poslovna 2020. godina je bila jedna od najtežih u istoriji Impol Seval-a. Ipak , u Novu, 2021. godinu, ulazimo sa realnim optimizmom.**

Problemi sa prodajom naših proizvoda, koji su, kao posledica COVID krize, kulminirali u trećem kvartalu ove godine i zbog kojih je u jednom momentu izgledalo da će prodaje stati, tokom novembra i decembra su konacno prevazidjeni. Tržište se otvorilo, tako da su nam prodaje u novembru i decembru, obezbedile puno korišćenje kapaciteta u ovom mesecu i januaru i februaru 2021. godine.

Očekujem da ćemo u decembru uraditi 4300 tona hladno valjanog programa i 1500 tona toplo valjanih traka za kupca Impol doo.

Opredeljenje da ne odlažemo planirane investicione aktivnosti, pre svega na Valjačkom stanu za toplo valjanje V-2, pokazalo se sasvim ispravnim. Polovinom avgusta smo nastavili i između dva talasa pandemije okončali ključne aktivnosti u završnoj fazi realizacije investicije na V2. Nisu nas omeli ni konkretni problemi prouzrokovani pandemijom, koji su za određeni vremenski period doveli do izolacije nekoliko članova stručnog tima koji je radio na V2. Uz doslednu primenu mera zaštite zdravlja zaposlenih i ostalih učesnika ovog posla, uspeli smo da remont V2 privedemo kraju ,bez većih štetnih posledica po zdravlje ljudi.

Takođe, u međuvremenu su sa uspehom okončane i investicione aktivnosti u Livnici, na Liniji za sečenje i frezovanje blokova L4/5 i revitalizaciji Livne baterije L-4 , čime je upotpunjena logistička podrška Valjačkom stanu V2.

To praktično znaci da smo otvaranje tržišta dočekali spremni, sa svim neophodnim resursima, uključujući i ljudske resurse, s obzirom na to da nas pandemija nije sprečila da prijemom novozaposlenih i određenog broja lica na stručno osposobljavanje, nastavimo proces podmlađivanja kadrova.

U postojećem privrednom ambijentu i uslovima koje smo stvorili remontom V2, a to su, između ostalog, mogućnost da podignemo kvalitet ukupnog proizvodnog programa, smanjimo faktor protoka i interne troškove, nas zadatak je jasan: moramo nadoknaditi propušteno u 2020. godini i u 2021. i narednim godinama postići takve finansijske rezultate koji će nam omogućiti realizaciju preostalih investicionih aktivnosti, predviđenih Strategijom razvoja do 2026. godine.

Za tako nešto je potrebna puna podrška zaposlenih, zasnovana na iskrenom razumevanju suštine i značaja zajedničkih ciljeva. Rezerve za radikalna poboljšanja se kriju u nama samima i moguće ih je realizovati bez preteranih napora. A naši napori, pre svega, moraju biti usmereni na smanjenje troškova reklamacija, smanjenje faktora protoka i mnogo bolje korišćenje radnog vremena.

Pri tome, moramo biti svesni da pandemija i dalje traje i pitanje je kada će se okončati. Svet je odabrao da živi i radi u vreme Korone i mi sa njim. To znači da više nego ikada moramo voditi računa o doslednoj primeni mera zaštite našeg zdravlja i biti spremni, da po principu solidarnosti i potrebama procesa rada, u svakom momentu, zamenimo odsutnog kolegu.

Ne smemo dozvoliti da sopstvenim propustima izgubimo prilike koje nam nudi tržište i onemogućimo ostvarenje punih efekata investicionih ulaganja, koja smo izneli pod gotovo nemogućim okolnostima, uz opravdano očekivanje da su ona garant i poboljšanja našeg standarda u nekom narednom periodu.

**Poštovani zaposleni, želim vam bolju i zdraviju, Novu 2021. godinu, od ove koja ostaje za nama i koju bismo svi što pre da zaboravimo, a vama i vašim porodicama želim srećne novogodišnje i božićne praznike!**

Generalni direktor

## Podmlađivanje kadrova u uslovima pandemije

U 2020. godini, Impol Seval je i pored otežanih uslova poslovanja, koji su izazvani pandemijom virusa COVID 19 i obimnih investicionih aktivnosti, posebnu pažnju posvetio podmlađivanju kadrova.

U toku ove godine, iako smo se susretali sa brojnim problemima u proceduri obezbeđenja kadrova, u radni odnos je primljeno 28 novozaposlenih, angažovano je 11 lica na stručnom osposobljavanju, za samostalan rad u struci, van radnog odnosa, a poseban značaj ima angažovanje 8 lica na osposobljavanju koje smo obezbedili učešćem u državnom programu Moja prva plata, čija realizacija je u toku, u saradnji sa Nacionalnom službom za zapošljavanje.

Takođe, ove godine, prva generacija učenika Operatera za preradu metala, Tehničke škole u Užicu, koja se školovala po inovativnom modelu obrazovanja, i od I razreda obavljala praktičnu nastavu u Impol Seval-u, okončala je svoje školovanje. Od 24 učenika Impol Seval je angažovao 12 Operatera za preradu metala da se dalje osposobljavaju za samostalan rad u struci na valjaoničkim, livačkim, i drugim odgovarajućim poslovima.

Time smo pokazali da smo učešće u ovom modelu obezbeđenja kadrova, shvatili krajnje ozbiljno, kako sa aspekta naših potreba, tako i sa aspekta očekivanja učenika kao učesnika Programa.

Društvo i tokom naredne godine planira podmlađivanje kadrova sa naglaskom na kadrove proizvodnih zanimanja.

## Iz kancelarije Sekretara Društva

Danijela Smiljanić, Sekretar Društva

Tokom 2020. godine i pored otežavajućih okolnosti, uzrokovanih globalnom pandemijom Korona virusa, održane su 4 redovne i 10 telefonskih sednica Nadzornog odbora Impol Seval a.d. Sevojno.

Redovne sednice Društva, održavane su u Slovenskoj Bistrici, a na poslednje dve sednice, članovi Izvršnog odbora Društva svoje prisustvo obezbeđivali su putem konferencijske veze, preko Microsoft teamsa.

Dana 17.12.2020. godine, održana je 4. redovna sednica Društva, poslednja u ovoj godini. Na sednici su razmatrane informacije o poslovanju u prethodnom periodu i donete odluke koje se tiču poslovanja u narednoj godini.

Neke od značajnih odluka donete na 4.redovnoj sednici su: usvojena je Informacija o poslovanju Društva u prethodnom periodu, usvojen je izveštaj o reklamacijama, kao i Poslovni plan Društva za 2021. godinu, prihvaćena je Informacija o realizaciji investicionih aktivnosti, donete su odluke o zatvaranju okončanih investicionih projekata i odluke o odobrenju novih investicionih ulaganja, usvojene su Politike prodaje, nabavke i nabavke sekundarnih sirovina Impol Seval a.d. u 2021. godini.

## Obeležen Dan Društva

Iako je 2020. bila jubilarna godina, u kojoj se navršilo 45 godina od početka rada Impol Seval Valjaonica aluminijuma a.d. Sevojno, zbog pandemije Korona virusa, proslava Dana Društva nije organizovana kao što je to bilo svih prethodnih godina.

Jubilej je obeležen u prisustvu desetak zvanica i konferencijom za novinare.

## Najbolji inovator u 2020. godini

Izvršni odbor Društva usvojio je predlog Razvojnog saveta i za najboljeg inovatora, zaposlenog u Impol Seval a.d. Sevojno, kao i društvima sa ograničenom odgovornošću iz njegovog sistema, za period septembar 2019/ septembar 2020.godine, izabrao Milana Bošnjakovića zaposlenog u Impol Seval Tehnika d.o.o. Sevojno na poslovima “Univerzalni varilac u radionici”.

Imenovani je, u označenom periodu, prijavio 5 inovatorskih dela (korisnih predloga i korisnih ideja za izvođenje projekata), čime je postao autor sa najviše prijavljenih i realizovanih rešenja, od kojih pojedina predstavljaju ozbiljna tehnička rešenja koja Društvu donose značajne uštede.

Kao najbolji inovator, Milan Bošnjaković je nagrađen Zlatnom značkom.

Piše Radomir Dodok, Direktor za investicioni razvoj:

# Investicije u doba korone

*Dobrom procenom, dalekovidom i hrabrom Odlukom i velikim angažovanjem svojih zaposlenih, Impol Seval je uspeo da iznese ovaj obiman i značajan investicioni ciklus do kraja, pored tri duga talasa zaraze Korona virusom.*

U sećanju zaposlenih, 2020. godina ostaće upamćena kao jedna od najtežih godina u dosadašnjoj istoriji fabrike.

Problemi na tržištu, ozbiljan pad proizvodnje, briga za finansijski i poslovni rezultat, prouzrokovani pandemijom COVID-19, su zahtevali brzo delovanje i punu posvećenost sa jedne strane, dok smo, sa druge strane, bili pod pritiskom imperativa sprovođenja većeg dela investicionog ciklusa, što znači istovremenu realizaciju tri velika investiciona projekta:

- Završetak rekonstrukcije i modernizacije Valjačkog stana za toplo valjanje V-2, Faza 2.2.
- Rekonstrukcija i modernizacija Frez mašine sa dislokacijom kompletne Linije za sečenje i frezovanje blokova L-4/5
- Revitalizacija velike Livne baterije L-4 “SISTEM TEKNIK” sa kompletnim preziđivanjem Peći za topljenje L-1/4

Za realizaciju ovog, veoma ambicioznog investicionog plana, neophodno je bilo angažovanje svih raspoloživih ljudskih resursa u Impol Seval-u, kao i eksterno angažovanje velikog broja izvođača.

Potpuno neočekivani, šokantni prvi talas epidemije COVID-19 koji je trajao 82 dana, tokom marta, aprila i maja je višom silom odložio početak ovog investicionog ciklusa. Dileme su bile brojne: do kada odložiti realizaciju ovog investicionog ciklusa i da li to uopšte zavisi od nas, dok svet čeka drugi i treći talas epidemije COVID-19? Da li rizikovati i započeti realizaciju u 2020. godini, sredinom leta, ili na jesen, ili sve aktivnosti prebaciti u 2021. godinu, što bi moglo da bude pogubno za sudbinu fabrike? Posebno pitanje je bilo da li će kompanija SMS u novim uslovima moći da kompletira personal ukoliko se realizacija projekta na V-2 odloži do kraja 2020. godine ili prebaci u 2021. godinu.

Odlaganje je svakako bilo nužno. Uz detaljnu procenu svih mogućih rizika, doneta je hrabra, ali realno jedina moguća i prihvatljiva odluka, a to je da remont na V-2 umesto u planiranim terminima, otpočne 17.08.2020. godine, što je i SMS prihvatio kao razumnu i racionalnu odluku.

Zbog pogoršanja tržišne situacije, odnosno nemogućnosti obezbeđenja dovoljne količine naloga za redovnu proizvodnju, Impol Seval-u je svakako odgovaralo da remont na V-2 počne što pre. Na sreću, ispostavilo se, da je odluka o tome da remont na V-2 počne 17.08.2020. godine, omogućila da se ključni deo investicionih aktiv-

nosti na V-2, praktično sprovede između dva talasa pandemije, u znatno povoljnijim epidemiološkim uslovima.

Kada je nastupio treći talas pandemije, na V-2 je već počela proizvodnja tako da smo dodatnim zalaganjem zaposlenih i ostalih učesnika ovog posla, i uz punu primenu mera zaštite zdravlja zaposlenih i trećih lica, uspešno prebrodili sve nevolje trećeg talasa.

Tako su, uz prethodnu dobru tehničku pripremu, mere bezbednosti i zdravlja na radu i aktivnosti tim povodom, u znatnoj meri osigurale sprovođenje ovog investicionog projekta i svele, brojne rizike za zaposlene i izvođače radova, na prihvatljiv nivo.

Nakon julskog, drugog talasa, treći talas pandemije COVID-19 je zvanično počeo 12. septembra, ekspanzija je nastupila u oktobru, a vrhunac krajem novembra i početkom decembra.

I pored primene svih mera i punog razumevanja za sve učesnike ovog posla, straha i problema je bilo, ali se rizicima upravljalo dobro, tako da je ovaj investicioni ciklus sa pravom postao „Investicija u doba Korone“.

## Remont valjačkog stana za toplo valjanje V-2, faza 2.2.

• Remont V-2 je startovao 17. avgusta i trebalo je da traje 18 dana, odnosno do 03.09.2020. godine.

Usled velikog obima radova na montaži opreme i velikih problema sa isporučenom opremom, kompletna montaža je završena 08.septembra.

• Puštanje u rad od strane SMS-a je planirano u trajanju od 31 dana, odnosno do 04. oktobra.

• Zbog zakašnjenja SMS-a prva toplo valjana traka je izvaljana tek 10. oktobra.

• Prema Planu kompanije SMS od 29. oktobra, nakon prve izvaljane trake, dinamika aktivnosti na puštanju V-2 u redovnu proizvodnju je trebalo da bude sledeća:

- 14 dana toplo puštanje u rad (do 24.10.)
- 14 dana uspostavljanje normalne proizvodnje (odnosno od 25.10. do 07.11.)
- 10 nedelja optimizacije i finog podešavanja

Tokom oktobra, proizvodnja je bila najmanja od momenta privatizacije fabrike.

Normalna proizvodnja toplo valjanih traka sa 1, 2 ili 3 namotavanja nije uspostavljena ni tokom novembra, zbog velikog broja smetnji i ekcesnih situacija.

U međuvremenu, usled zaraze Korona virusom dela ekipe SMS-a, van fabrike, ekipa SMS-a odlazi u izolaciju čime su aktivnosti na uspostavljanju normalne i pouzdane proizvodnje i sa jednim namotavanjem prekinute na dve sedmice i značajno usporen završetak projekta u celini.

Uz sve probleme sa valjanjem, maksimalnim zalaganjem rukovalaca na V-2, radnika na održavanju, članova Projektnog tima, rukovodstva i logistike Sektora proizvodnje, tokom novembra na V-2 je izvaljano 1387 komada toplo valjanih traka, što je omogućilo proizvodnju 3271 tone hladno valjanog programa!

Početkom decembra, izlaskom iz izolacije, deo personala SMS-a je nastavio sa radom na V-2, ali su se u izolaciji zbog zaraze Korona virusom našla dvojica naših inženjera čime su aktivnosti na V-2 dodatno usporene, a testovi sa 2 i 3 namotavanja odloženi za 11.01.2021. godine, kada će se kompletirati i ekipa SMS-a.

Pod ovim okolnostima, odluka da remont počne 17.08., odnosno da se pomeri unapred u odnosu na prethodno usaglašen termin 01.09.2020. godine, dobila je skoro istorijski značaj, jer bi postojala mogućnost da se eventualni odlazak članova ekipe SMS-a u izolaciju dogodi tokom puštanja opreme u rad, čime bi faktički bila potpuno prekinuta realizacija ovog projekta i puštanje V-2 u rad, a to bi imalo nesagledive posledice za fabriku.

## Rekonstrukcija i modernizacija Frez mašine i dislokacija kompletne Linije za sečenje i frezovanje blokova L4/5

Dobrom organizacijom i uz minimalan uticaj problematike rada prouzrokovane pandemijom COVIDA-19, ovaj investicioni projekat je uspešno okončan tokom ove godine, sa manjim kašnjenjem. Najvažnije je da je, očekivano, bio dobra logistička podrška zakasnelom startu Valjačkog stana V-2.

Finalni test preuzimanja je organizovan 25.11., uz prisustvo predstavnika Impol Seval-a, s obzirom na to da predstavnici kompanije GEORG nisu mogli da dođu, usled pandemije COVID-a. Izveštaj o sprovedenom FAT testu je prosleđen GEORG-u i isti je prihvaćen od strane ove kompanije.

## Revitalizacija Livne baterije L-4

I ovaj investicioni projekat je uspešno okončan u ovoj godini i sa najmanjim uticajem pandemije COVID-19 na dinamiku njegove realizacije.

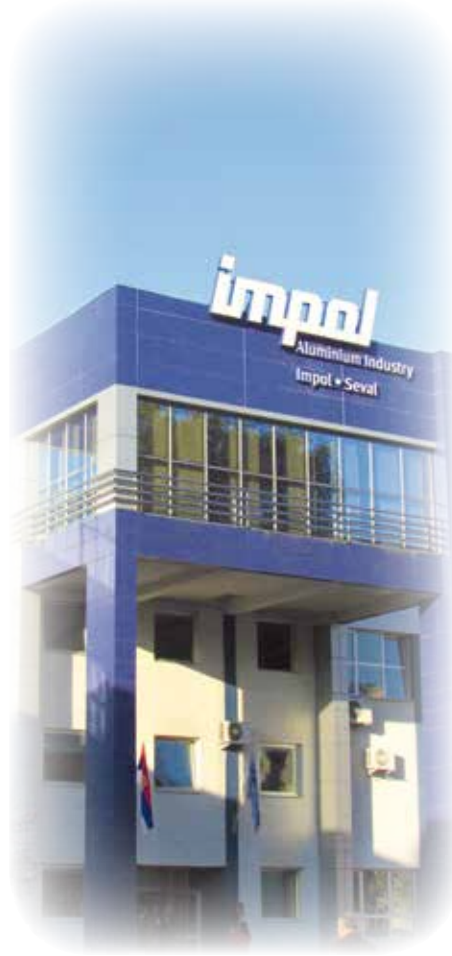
Peć je ugašena polovinom avgusta i zahlađena.

Zidanje vatrostalne obloge peći je započelo 31. avgusta.

Zbog nedostatka naloga i smanjenja obima proizvodnje, odložen je start temperovanja do kraja oktobra.

Šaržiranje peći izvedeno je 3. novembra, a prvo livenje 4. novembra.

Time je upotpunjena logistička podrška Valjačkom stanu V-2, ali i stvoreni uslovi za podizanje nivoa proizvodnje u Impol Seval-u i svođenje gubitaka koji su generisani u prethodnim mesecima.




Na kraju, umesto zaključka, ne smemo zaboraviti par bitnih stvari:

Dobrom procenom, dalekovidom i hrabrom Odlukom i velikim angažovanjem svojih zaposlenih, Impol Seval je uspeo da iznese ovaj obiman i značajan investicioni ciklus do kraja, pored tri duga talasa zaraze Korona virusom.

Time su stvoreni uslovi za rast proizvodnje i svođenje gubitaka nastalih u prethodnim mesecima.

Iako se tokom tri talasa zaraze Korona virusom, znatan broj zaposlenih razboleo, pravim i blagovremenim merama zaštite zdravlja zaposlenih i trećih lica, izbegli smo posledice masovnog zaražavanja ili potpuni prekid proizvodnje i rada kao najtežu moguću posledicu za fabriku.

Sreća prati hrabre i odlučne.

# Moja prva plata

*O realizaciji programa Moja prva plata, piše Nevena Marković, Glavni saradnik za kadrovske poslove*

**Sredinom septembra ove godine, Impol Seval je iskoristio mogućnost da se prijavi za učešće u državnom programu Moja prva plata, koji realizuje Republika Srbija, u saradnji sa Nacionalnom službom za zapošljavanje, pravnim licima u privatnom ili javnom sektoru i nezaposlenim licima koja su završila srednju školu ili fakultet .**

Program Moja prva plata ima za cilj da podstakne zapošljavanje mladih i nezaposlenih lica koji su završili srednju školu ili fakultet, a koji su bez radnog iskustva i koji su mlađi od 30 godina, sa jedne strane, i da pruži podršku privredi u rešavanju problema sa nedostatkom stručnih kadrova, sa druge strane.

Programom Moja prva plata angažuju se nezaposlena lica na stručno osposobljavanje kod Poslodavaca kako bi se osposobili za samostalan rad i stekli praktična znanja, veštine i kompetencije za rad.

Angažovanje se realizuje bez zasnivanja radnog odnosa, uz isplatu odgovarajuće novčane naknade i u trajanju od 9 meseci.

Nakon okončanja Programa, angažovana lica mogu zasnovati radni odnos kod Poslodavca kod koga su se osposobljavala.

Učešćem u programu Moja prva plata, Impol Seval je, počev od 11.12.2020. godine, angažovao 8 lica bez radnog iskustva koja će u narednih 9 meseci biti stručno osposobljavana od strane mentora Društva, za samostalan rad u struci na konkretnim poslovima u proizvodnim jedinicama Livnice, Valjaonice i Linije za bojenje.

*Učesnici programa Moja prva plata, na stručnom osposobljavanju u Impol Seval a.d: Zarić Mišo- Livac II, Milićević Nikola- Livac II, Marić Dragiša- Topioničar II, Bošković Dušan- Livac II, Bugarinović Mihajlo- Rukovalac HVS PJ Valjaonica II, Tomanović Mladen- Topioničar II, Conjić Ognjen- Rukovalac HVS PJ Valjaonica II i Milovanović Nikola- Radnik na liniji za bojenje*

## Lazar Đokić, Vođa poslova bezbednosti i zdravlja na radu:

# Za bezbednost i zdravlje na radu, 2020. je bila godina velikih izazova

**Globalna pandemija Korona virusa je obeležila 2020. godinu, svima nama, kako na privatnom, tako i na poslovnom planu. Pojava nove opasnosti, potpuno nepoznante i nevidljive je veliki stres i trauma za svakog čoveka, a borba sa takvim neprijateljem predstavlja poseban izazov.**

Početkom marta 2020. godine našli smo se, sportskim rečnikom rečeno, u „klinču“ sa protivnikom o kome nismo znali baš ništa. Nismo znali, ili smo samo pretpostavljali, kako se virus širi, koliko je opasan, kakve i koliko ozbiljne tegobe izaziva, kako se leči i kako se od njega pravilno i efikasno zaštititi. Novinski članci su bili puni različitih uputstava o tome šta treba raditi, a konkretnih stručnih i naučnih mišljenja nije bilo. To je dodatno, ulivalo nervozu u već napetoj situaciji. Međutim, vremena za paniku nije bilo. Fabrika je nastavila da radi, a bilo je potrebno, sve koji u njoj borave, zaštiti od nove bolesti.

Na početku, procena je bila da nam preti najveća opasnost od „uvoza“ virusa spolja, odnosno da glavni rizik potiče od vozača koji dolaze iz zapadne Evrope, odnosno severne Italije koja je tada bila najveće žarište u Evropi. Samim tim, prve mere su se odnosile upravo na vozače teretnih vozila u otpremi, odnosno dopremi i zaposlene u Sektoru Marketinga, koji su bili najizloženiji ovom riziku. U opštoj nestašici zaštitnih sredstava (maski, rukavica, dezinfekcionih sredstava), izuzetnim naporima Službe nabavke uspešno je obezbeđena prva količina zaštitne opreme. Sa druge strane, sredstva za dezinfekciju nije bilo moguće nabaviti, jer sve raspoložive količine na tržištu bile su prosleđene zdravstvenim institucijama.

Problem nestašice sredstava za dezinfekciju je rešen tako što su u upotrebu stavljene količine dezinfekcionih sredstava koje su ranije nabavljene i lagerovane za slučaj vanrednih situacija, na nivou privrednog društva. Zahvaljujući Odeljenju energetike, obezbeđena je i znatna količina Natrijum hipohlorata, koji se prethodno koristio na Vodosnabdevanju za tretman industrijske vode. Na ovaj način premošćen je prvi period nestašice sredstava za dezinfekciju, dok nije uspostavljeno normalno snadbevanje.

Po proglašenju epidemije na celoj teritoriji Republike Srbije i uvođenju vanrednog stanja i zabrane kretanja (policijskog časa), bilo je jasno da se od virusa moramo

štiti kako spolja, tako i iznutra. Veliku pomoć smo imali od kolega iz Područja BZNR iz Impol-a Slovenska Bistrica, koji su se nekoliko nedelja pre nas susreli sa ovim problemom, s obzirom da se Republika Slovenija graniči upravo sa Italijom, odnosno njenim severnim delom koji je bio najugroženiji Korona virusom u tom momentu. Njihova iskustva su bila veoma dragocena.

U suštini, uz sve poteškoće u nabavci i bez dovoljno instrukcija šta treba raditi, relativno brzo je uspostavljen sistem za sprečavanje pojave i širenja nove zarazne bolesti. Celo Društvo se uključilo u ovaj ozbiljan posao. U saradnji sa Vatrogasnom jedinicom i Zelenim pojasom, organizovano je nekoliko vrsta dezinfekcija (kamiona na ulaznoj kapiji, fabričkog kruga, pogona, kancelarija, garderobe, toaleta), a Služba nabavke se fokusirala na nabavku svih potrebnih sredstava za zaštitu (maske, rukavice, dezinfekciona sredstva, dozeri). Svako od zaposlenih je dao svoj doprinos, o čemu svedoči i nekoliko korisnih predloga zaposlenih u vezi sa merama zaštite u uslovima pandemije, čija primena je odobrena od strane Razvojnog saveta Društva.

Kako je vreme odmicalo, a Društvo sve više učilo o novoj opasnosti, mere su proširivane, a sistem zaštite od pojave i širenja nove zarazne bolesti postajao je sve efikasniji. Protekom vremena epidemija je poprimala sve ozbiljnije razmere. Svaki naredni talas je bio ozbiljniji od prethodnog, i tu nije bio kraj izazovima. Bilo je potrebno nastaviti najobimniju i najozbiljniju investicionu aktivnost, a to je remont TVS V2, u momentu kada je Srbija bila, možda, među najugroženijim državama Korona virusom u Evropi. Veliki broj zaposlenih različitih izvođača radova, i ne mali broj stranih državljana, na malom radnom prostoru, predstavljao je svojevrstan rizik i izazov bez presedana u ovoj godini.

Sve u svemu, cela godina iza nas i rad u borbi sa epidemijom je rezultirao da danas imamo ozbiljan set mera u sprečavanju pojave i širenja COVID 19 zaraze, od dezinfekcije na ulazu u krug Društva, merenja telesne temperature, redovnih dnevnih i nedeljnih dezinfekcija, obezbeđivanju oznaka, pisanih i slikovnih instrukcija za ponašanje, obezbeđivanju dovoljnih količina zaštitnih i dezinfekcionih sredstava, do interne kontrole kretanja zaraze unutar Društva, kroz vođenje različitih evidencija o zaraženim, sumnjivim na zarazu, izolovanim zaposlenima i njihovim kontaktima.

U dosadašnjoj borbi sa Korona virusom, činjenica je da su zaposleni, koji u najkritičnijim momentima nisu paničili, poštovali mere i najvećim delom se odgovorno ponašali. Osim toga, zaposleni su bili vrlo korektni u komunikaciji i posredstvom Ljudskih resursa su pružali veliki pomoć u praćenju kretanja zaraze, tako što su bezrezervno davali sve potrebne informacije o sumnjama na zarazu, rezultatima testova, kontaktima i drugo.

Poslovodstvo i rukovodstvo Društva su pružali bezrezervnu podršku Pravno kadrovskom centru d.o.o. i Području bezbednosti i zdravlja na radu, u realizaciji svih mera koje su predložene, kao i spoljni saradnici iz Zavoda za javno zdravlje Užice, odnosno epidemiolozi iz navedene institucije, koji su davali konkretna stručna mišljenja i instrukcije.

Na kraju, treba napomenuti da je još rano davati bilo kakvu ocenu uspešnosti borbe sa Korona virusom u Društvu. Nadajmo se da je dosadašnja borba urodila plodom, ali vreme je najsigurniji pokazatelj pravih rezultata.

# Nova Uredba Vlade Republike Srbije o merama za sprečavanje i suzbijanje zarazne bolesti COVID-19

Nova Uredba Vlade Republike Srbije o merama za sprečavanje i suzbijanje zarazne bolesti COVID-19, stupila je na snagu 16.decembra 2020. godine, osim odredaba koje se odnose na ulazak stranih i naših državljana u zemlju, koje se primenjuju od 20. decembra 2020. godine do 10. januara 2021. godine, s tim što se odredba u delu koji se odnosi na kontrolu karantina u kućnim uslovima, može primenjivati do 19. januara 2021. godine .

Uredbom su određene najnovije odgovarajuće mere za sprečavanje i suzbijanje zarazne bolesti COVID-19, kao i uslovi, način sprovođenja, izvršioci i sredstva za sprovođenje tih mera.

U najnovijoj Uredbi, između ostalog, navedeno je da su **Lica obolela od zarazne bolesti COVID-19** dužna da prihvate ***izolaciju u za to određenim objektima*** i da se pridržavaju mera i uputstava koje naredi nadležni doktor medicine, odnosno doktor medicine specijalista epidemiologije i da se u slučaju nepridržavanja naloga doktora medicine, može prinudno izolovati u prisustvu predstavnika organa uprave nadležnog za unutrašnje poslove.

Izuzetno od navedenog, lica kod kojih je testiranjem utvrđeno prisustvo virusa SARS-CoV-2, **a kod kojih nije utvrđeno prisustvo nijednog simptoma ili znaka zarazne bolesti COVID-19**, upućuju se u kućnu izolaciju sa zdravstvenim nadzorom u trajanju od 14 dana, nakon čega se javljaju na pregled lekara primarne zdravstvene zaštite (COVID ambulante) u domu zdravlja u mestu prebivališta, odnosno boravišta.

**Lica obolela od zarazne bolesti COVID-19**, kod kojih težina bolesti ne zahteva lečenje u bolničkim uslovima, tokom perioda zaraznosti, nakon pregleda lekara specijaliste (prijemno-trijažnog centra COVID bolnica), upućuju u ***kućnu izolaciju*** pod zdravstvenim nadzorom lekara primarne zdravstvene zaštite (COVID ambulante), a po potrebi se upućuju u prijemno-trijažni centar COVID bolnica.

**Lica koja su obolela od zarazne bolesti COVID-19** izazvane virusom SARS-CoV-2, nakon izolacije i lečenja, otpuštaju se na ***kućno lečenje*** bez kontrolnog RT-PCR testiranja i dužna su da, nakon otpusta, ostanu pod zdravstvenim nadzorom na akutno respiratorno oboljenje izazvano virusom SARS-CoV-2 u trajanju od 14 dana (kućna izolacija), nakon čega se javljaju na pregled lekara primarne zdravstvene zaštite (COVID ambulante) u domu zdravlja u mestu prebivališta, odnosno boravišta.

Kontrolu pridržavanja mere kućne izolacije vrši organ državne uprave nadležan za unutrašnje poslove, na osnovu podataka koje dostavlja ustanova koja je izvršila testiranje.

U najnovijoj Uredbi navedeno je da je **strancima koji dolaze u Srbiju** dozvoljen ulazak samo ako poseduju negativan RT-PCR test, ne stariji od 48 časova, izdat od strane referentne laboratorije države iz koje dolaze, odnosno iz koje ulaze u Republiku Srbiju. Licima koja dolaze iz Sjedinjenih Američkih Država umesto negativnog RT-PCR testa priznaje se, pod istim uslovima, negativan Antigen FIA Rapid test. Putnici treba da se testiraju pre putovanja, ne prilikom dolaska u Republiku Srbiju.

U Republiku Srbiju ne mogu ući ukoliko nisu testirani i ne poseduju negativan RT-PCR test na prisustvo virusa SARS-CoV-2, ne stariji od 48 časova i moraju se vratiti u zemlju iz koje dolaze.

Ukoliko postoji kašnjenje prilikom ulaska u Republiku Srbiju, a koje se ne može pripisati krivici putnika već je posledica spoljnog događaja koji se nije mogao predvideti, izbeći ili otkloniti (kašnjenje/odlaganje leta, polaska autobusa, voza i sl.), onda test ne može biti stariji od 72 sata prilikom ulaska u Republiku Srbiju.

**Državljanima Republike Srbije i stranim državljanima koji imaju** odobren privremeni boravak ili stalno nastanjenje u Republici Srbiji, kao i članovima diplomatsko-konzularnog osoblja i članovima njihovih porodica, pri ulasku u Republiku Srbiju, a koji ne poseduju negativan RT-PCR test na prisustvo virusa SARS-CoV-2, izdat od strane referentne laboratorije države iz koje dolaze, odnosno ulaze u Republiku Srbiju, ne stariji od 48 časova od datuma izdavanja

rezultata, određuje se mera ***karantina u kućnim uslovima*** u trajanju od 10 dana.

Mera, iz prethodnog stava, prestaje da važi ako lice kome je određena u periodu trajanja mere dobije negativan RT-PCR test na prisustvo virusa SARS-CoV-2 izdat od strane referentne laboratorije u Republici Srbiji.

**U delu obaveze nog nošenja zaštitnih maski i održavanja međusobnog rastojanja za sve građane, navedeno je:**

❍ Za vreme boravka na javnim mestima u zatvorenom prostoru, građani su dužni da obavezno nose zaštitne maske i održavaju međusobno rastojanje od najmanje dva metra između dva lica koja ne borave u istom domaćinstvu, odnosno na svaka 4 m2 može biti prisutno jedno lice.

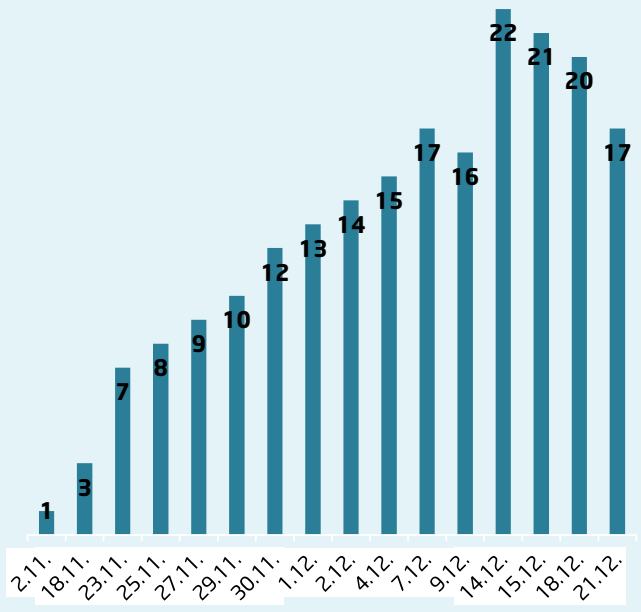
❍ Na javnim mestima na otvorenom prostoru, ukoliko nije moguće održati rastojanje između dva lica od najmanje dva metra (ispred prodavnica, apoteka, na autobuskim i drugim stajalištima i sl.), nošenje zaštitnih maski je obavezno.

❍ U javnom drumskom i železničkom prevozu putnika obavezno je nošenje zaštitnih maski.

❍ Roditelji maloletne dece ili dece sa posebnim potrebama, odnosno njihovi staratelji, dužni su da obezbede da deca starija od četiri godine nose zaštitnu masku.

Uredbom su, takođe, regulisani i uslovi obavljanja delatnosti u oblasti trgovine na malo i usluge u oblasti ugostiteljstva, obavljanja delatnosti u trgovinskim centrima i sličnim objektima, održavanja javnih kulturno-umetničkih događaja u zatvorenom prostoru, priređivača posebnih i klasičnih igara na sreću, obavljanja gradskog i prigradskog prevoza , kao i primena posebnih mera zaštite stanovništva od zaraznih bolest na teritoriji jedinice lokalne samouprave na kojoj je nadležni organ proglasio vanrednu situaciju zbog nastanka elementarne nepogode širenjem epidemije zarazne bolesti COVID-19.

**Kretanje broja zaraženih, zaposlenih u Impol Seval-u, u novembru i decembru 2020.**




**STANJE COVID-19** u Impol Seval-u

na dan: 25.12.2020.

| Organizaciona celina | Broj zaposlenih koji su preboleli | Broj zaraženih zaposlenih | Broj zaposlenih u karantinu/ samoizolaciji |
|---|---|---|---|
| Uprava | 1 | 0 | 0 |
| Sek.adm.poslovi | 1 | 0 | 0 |
| Invest razvoj | 0 | 0 | 0 |
| S.proizvodnje | 0 | 0 | 0 |
| Planiranje | 0 | 0 | 0 |
| Tehnologija | 0 | 0 | 0 |
| PJ Livnica | 1 | 3 | 2 |
| PJ Valjaonica | 9 | 5 | 1 |
| PJ Linija za bojenje | 2 | 1 | 0 |
| S. kvaliteta | 0 | 1 | 0 |
| S. marketinga | 4 | 2 | 1 |
| S. infrastrukture | 3 | 1 | 0 |
| Tehnika d.o.o. | 0 | 4 | 0 |
| Final d.o.o. | 0 | 0 | 0 |
| PKC d.o.o. | 0 | 0 | 1 |
| Ukupno u Impol Seval | 21 | 17 | 5 |

**Vjetrović Vuk**
**Tehnika d.o.o.**

Obrazovanje: Izvođač osnovnih građevinskih radova
Mesto stanovanja: Užice
Zaposlen u Impol Sevalu od: 2011.
Trenutno na poslovima: Rukovalac mašine za izradu kartonskih hilzni
Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?
Siguran i stabilan posao i dobra zarada.
Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?
Sviđa mi se što smo moj kolega sa mašine i ja većinom samostalni u radu i što možemo da donesemo odluke o načinu i tempu rada kako bi smo radne naloge izvršili na vreme i što kvalitetnije.
Porodica? Oženjen
Slobodno vreme/hobi?
Čitanje i praćenje sporta.
Hrana koju najviše volite?
Gulaš.
Kako biste opisali sebe u tri reči?
Iskren, vredan, pozitivan.
Vaša poruka zaposlenima?
Umesto poruke hteo bih da poželim kolegama da što pre zaboravimo prethodnu godinu i da nam Nova bude srećna i uspešna.

**Pašić Milenko**
**PJ Linija za bojenje**

Obrazovanje: Mašinski tehničar
Mesto stanovanja: Bela Zemlja
Zaposlen u Impol Sevalu od: 2019.
Trenutno na poslovima: Radnik na liniji za bojenje
Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?
Mogućnost napredovanja, ozbiljan i stabilan poslodavac i solidna zarada.
Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?
Najviše mi se sviđa tim kolega sa kojima radim u komori za bojenje. Dobar kolektiv omogućava da sa lakoćom obavimo sve radne zadatke koji se stave pred nas.
Porodica? Oženjen, otac dva sina.
Slobodno vreme/hobi?
Sport - fudbal, košarka.
Hrana koju najviše volite?
Roštilj.
Kako biste opisali sebe u tri reči?
Pošten, vredan, pravičan.
Vaša poruka zaposlenima?
Treba nastaviti sa predanim radom i nadom da će ovo krizno vreme brzo proći i da ćemo sve teškoće uspešno prevazići.

**Marko Lješnjak**
**Sektor Marketinga**

Obrazovanje: Tehničar za kontrolu u metalurgiji
Mesto stanovanja: Bela Zemlja
Zaposlen u Impol Sevalu od: 2014.
Trenutno na poslovima: Organizator poslova u Magacinu sirovina
Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?
Stabilna i ozbiljna firma, na dobrom glasu, u šta sam se uverio kada sam dolazio na praksu u toku mog školovanja.
Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?
Pronašao sam sebe u ovom poslu i imam osećaj da ga radim ispravno i efikasno, onako kako treba. Takođe mislim da su i moji saradnici i kolege zadovoljni mojim radom što i mene čini zadovoljnim na poslu.
Porodica? Oženjen, otac jednog deteta.
Slobodno vreme/hobi? Šetnja u prirodi.
Hrana koju najviše volite? Teletina ispod sača.
Kako biste opisali sebe u tri reči?
Vredan, odgovoran, timski igrač.
Vaša poruka zaposlenima:
Potrebno je da sada svi damo maksimalni doprinos na poslu kako bi smo ovu krizu i teško vreme prevazišli što lakše.

**Aleksandra Gavrilović**
**Final d.o.o.**

Obrazovanje: Strukovni ekonomista za računovodstvo i reviziju
Mesto stanovanja: Užice
Zaposlen u Impol Sevalu od: 2009.
Trenutno na poslovima: Referent obračuna finansijskog rezultata
Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?
Pouzdan poslodavac koji stalno ulaže u razvoj i napreduje.
Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?
Posao je veoma dinamičan, iziskuje posebnu odgovornost i stalno učenje novog.
Porodica? Udata majka troje dece.
Slobodno vreme/hobi?
Šetnja i boravak u prirodi.
Hrana koju najviše volite?
Testenine.
Kako biste opisali sebe u tri reči?
Vredna, pouzdana, odgovorna.
Vaša poruka zaposlenima?
Treba da se zalažemo za razvoj timskog rada i kolegijalnosti i svako svoj posao da obavlja odgovorno i najbolje što može, jer je to ključ uspeha u poslu.

# Izabrani članovi Predstavničkog tela radnika grupe Impol, ispred Impol Seval-a

Krajem oktobra 2020. godine, raspisani su izbori za elektore u elektorskim bazama: Impol Seval a.d. Sevojno, IMPOL SEVAL TEHNIKA d.o.o. Sevojno, „IMPOL SEVAL FINAL“- FINANSIJE I RAČUNOVODSTVO d.o.o. Sevojno i „IMPOL SEVAL PKC“ PRAVNO-KADROVSKI CENTAR d.o.o. Sevojno.

Izbori su sprovedeni u periodu od 9. do 10. novembra 2020. godine.

Na izbornom sastanku izabranih elektora , održanom 19.11.2020. godine, nakon sprovedenog postupka javnog glasanja, za članove Predstavničkog tela radnika grupe Impol, ispred Impol Seval-a, izabrani su:

***Dušan Šaponjić***, elektor elektorske baze Impol Seval a.d.Sevojno

***Miodrag Vučković***, elektor elektorske baze IMPOL SEVAL TEHNIKA d.o.o. Sevojno i

***Slađana Panić***, elektor elektorske baze „ IMPOL SEVAL FINAL“- FINANSIJE I RAČUNOVODSTVO d.o.o. Sevojno

**Dušan Šaponjić**, po zanimanju diplomirani inženjer elektrotehnike, radni odnos u Društvu zasnovao je 24.11.2008. godine, na poslovima “Tehnolog EO PJ Valjaonica I”, koje i dalje obavlja.

U novembru 2020.godine, ponovo je izabran za elektora elektorske baze Impol Seval a.d. i člana PTRGI za društva iz sistema Impol Seval.

**Miodrag Vučković**, po zanimanju mašinbravar, radni odnos u Društvu zasnovao je 24.10.1984. godine, na poslovima “Bravar mašinskog održavanja Energetike”. Nakon toga, obavljao je poslove ”I radnik na završnoj montaži kućica” , a zatim poslove ”II bravar u Valjaonici”. Od 10.02.2008.raspoređen je na poslove “Bravar za opšte uređaje II”, koje i dalje obavlja.

U novembru 2020.godine, je izabran za elektor elektorske baze IMPOL SEVAL TEHNIKA d.o.o. Sevojno i člana PTRGI za društva iz sistema Impol Seval.

**Slađana Panić**, po zanimanju diplomirani ekonomista, radni odnos u Društvu zasnovala je 01.02.2001. godine na poslovima “Knjigovođa”, a nakon toga, obavljala je poslove “Kontista”. Od 01.10.2019. godine raspoređena je na poslove “Glavni ekonomista računovodstvenih poslova”, koje i dalje obavlja.

U novembru 2020.godine, je izabrana za elektora elektorske baze „ IMPOL SEVAL FINAL“- FINANSIJE I RAČUNOVODSTVO d.o.o. Sevojno i člana PTRGI za društva iz sistema Impol Seval.

# Radni kalendar

Odlukom Izvršnog odbora Društva broj 68 od 30.11.2020. godine utvrđen je raspored radnog vremena u Impol Seval a.d. za 2021. godinu.

Takođe, posebnim odlukama, raspored radnog vremena za zaposlene u društvima sa ograničenom odgovornošću Impol Seval-a, utvrdili su direktori datih društava.

**Simboli:**

- R - državni, verski i ostali praznici-RADNI
- S -državni, verski i ostali praznici-NERADNI
- -dani nedeljnog odmora

**RADNI KALENDAR za 2021. god.** SISTEM: /Osmočasovno radno vreme /

Praznici /7/ Plaćeni

| | Januar /19+2=168 | | | | | Februar /18+2=160 | | | | | Mart /23=184 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| P | | 4 | 11 | 18 | 25 | 1 | 8 | 15s | 22 | | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 |
| U | | 5 | 12 | 19 | 26 | 2 | 9 | 16s | 23 | | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 |
| S | | 6 | 13 | 20 | 27 | 3 | 10 | 17 | 24 | | 3 | 10 | 17 | 24 | 31 |
| Č | | 7s | 14 | 21 | 28 | 4 | 11 | 18 | 25 | | 4 | 11 | 18 | 25 | |
| P | 1s | 8 | 15 | 22 | 29 | 5 | 12 | 19 | 26 | | 5 | 12 | 19 | 26 | |
| S | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 | 6 | 13 | 20 | 27 | | 6 | 13 | 20 | 27 | |
| N | 3 | 10 | 17 | 24 | 31 | 7 | 14 | 21 | 28 | | 7 | 14 | 21 | 28 | |

| | April /21+1=176 | | | | | Maj / 19+2=168 | | | | | Jun/22=176 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| P | | 5 | 12 | 19 | 26 | | 3s | 10 | 17 | 24 | 31 | | 7 | 14 | 21 | 28 |
| U | | 6 | 13 | 20 | 27 | | 4 | 11 | 18 | 25 | | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 |
| S | | 7 | 14 | 21 | 28 | | 5 | 12 | 19 | 26 | | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 |
| Č | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 | | 6 | 13 | 20 | 27 | | 3 | 10 | 17 | 24 | |
| P | 2 | 9 | 16 | 23 | 30s | | 7 | 14 | 21 | 28 | | 4 | 11 | 18 | 25 | |
| S | 3 | 10 | 17 | 24 | | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 | | 5 | 12 | 19 | 26 | |
| N | 4 | 11 | 18 | 25 | | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 | | 6 | 13 | 20 | 27 | |

| | Jul /22=176 | | | | | Avgust / 22=176 | | | | | | Septembar / 22=176 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| P | | 5 | 12 | 19 | 26 | | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 | | 6 | 13 | 20 | 27 |
| U | | 6 | 13 | 20 | 27 | | 3 | 10 | 17 | 24 | 31 | | 7 | 14 | 21 | 28 |
| S | | 7 | 14 | 21 | 28 | | 4 | 11 | 18 | 25 | | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 |
| Č | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 | | 5 | 12 | 19 | 26 | | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 |
| P | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 | | 6 | 13 | 20 | 27 | | 3 | 10 | 17 | 24 | |
| S | 3 | 10 | 17 | 24 | 31 | | 7 | 14 | 21 | 28 | | 4 | 11 | 18 | 25 | |
| N | 4 | 11 | 18 | 25 | | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 | | 5 | 12 | 19 | 26 | |

| | Oktobar / 21=168 | | | | | Novembar/ 21+1=176 | | | | | Decembar /23=184 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| P | | 4 | 11 | 18 | 25 | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 | | 6 | 13 | 20 | 27 |
| U | | 5 | 12 | 19 | 26 | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 | | 7 | 14 | 21 | 28 |
| S | | 6 | 13 | 20 | 27 | 3 | 10 | 17 | 24 | | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 |
| Č | | 7 | 14 | 21 | 28 | 4 | 11s | 18 | 25 | | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 |
| P | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 | 5 | 12 | 19 | 26 | | 3 | 10 | 17 | 24 | 31 |
| S | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 | 6 | 13 | 20 | 27 | | 4 | 11 | 18 | 25 | |
| N | 3 | 10 | 17 | 24 | 31 | 7 | 14 | 21 | 28 | | 5 | 12 | 19 | 26 | |

DRŽAVNI , VERSKI I OSTALI PRAZNICI - NERADNI

S

N DANI NEDELJNOG ODMORA

IMPOL SEVAL a.d. RADNI KALENDAR za 2021. god. SISTEM: Četvorobrigadni-osmočasovno radno vreme

**BRIGADA :A**

radi se nedeljom i na praznike

| | Januar /23=184(21=168) | | | | | Februar /22=176 (20=160) | | | | | Mart /23=184 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| P | | 4 | 11 | 18 | 25 | 1I | 8 | 15s | 22 | | 1III | 8 | 15 | 22 | 29 |
| U | | 5 | 12 | 19 | 26 | 2 | 9 | 16sa | 23 | | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 |
| S | | 6 | 13 | 20 | 27 | 3 | 10 | 17 | 24 | | 3 | 10 | 17 | 24 | 31II |
| Č | | 7sa | 14 | 21 | 28 | 4 | 11 | 18 | 25 | | 4 | 11 | 18 | 25 | |
| P | 1sa | 8 | 15 | 22 | 29 | 5 | 12 | 19 | 26 | | 5 | 12 | 19 | 26 | |
| S | 2sa | 9 | 16 | 23 | 30 | 6 | 13 | 20 | 27 | | 6 | 13 | 20 | 27 | |
| N | 3 | 10 | 17 | 24 | 31I | 7 | 14 | 21 | 28III | | 7 | 14 | 21 | 28 | |

| | April /22=176 | | | | | Maj / 23=184 (21=168) | | | | | Jun/23=184 (22=176) | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| P | | 5 | 12 | 19 | 26 | | 3Isa | 10 | 17 | 24 | 31I | | 7 | 14 | 21 | 28 |
| U | | 6 | 13 | 20 | 27 | | 4 | 11 | 18 | 25 | | 1I | 8 | 15 | 22 | 29III |
| S | | 7 | 14 | 21 | 28 | | 5 | 12 | 19 | 26 | | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 |
| Č | 1III | 8 | 15 | 22 | 29 | | 6 | 13 | 20 | 27 | | 3 | 10 | 17 | 24 | |
| P | 2 | 9 | 16 | 23 | 30Isa | | 7 | 14 | 21 | 28 | | 4 | 11 | 18 | 25 | |
| S | 3 | 10 | 17 | 24 | | 1Isa | 8 | 15 | 22 | 29 | | 5 | 12 | 19 | 26 | |
| N | 4 | 11 | 18 | 25 | | 2Isa | 9 | 16 | 23 | 30 | | 6 | 13 | 20 | 27 | |

| | Jul /24=192 (22=176) | | | | | Avgust /23=184( 22=176) | | | | | | Septembar / 22=176 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| P | | 5 | 12 | 19 | 26 | | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 | | 6 | 13 | 20 | 27 |
| U | | 6 | 13 | 20 | 27 | | 3I | 10 | 17 | 24 | 31III | | 7 | 14 | 21 | 28 |
| S | | 7 | 14 | 21 | 28 | | 4 | 11 | 18 | 25 | | 1III | 8 | 15 | 22 | 29 |
| Č | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 | | 5 | 12 | 19 | 26 | | 2 | 9 | 16 | 23 | 30II |
| P | 2I | 9 | 16 | 23 | 30 | | 6 | 13 | 20 | 27 | | 3 | 10 | 17 | 24 | |
| S | 3 | 10 | 17 | 24 | 31III | | 7 | 14 | 21 | 28 | | 4 | 11 | 18 | 25 | |
| N | 4 | 11 | 18 | 25 | | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 | | 5 | 12 | 19 | 26 | |

| | Oktobar/23=184(21=168) | | | | | Novembar/22 =176 | | | | | Decembar/24=192(23=184) | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| P | | 4 | 11 | 18 | 25 | 1II | 8 | 15 | 22 | 29 | | 6 | 13 | 20 | 27 |
| U | | 5 | 12 | 19 | 26 | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 | | 7 | 14 | 21 | 28 |
| S | | 6 | 13 | 20 | 27 | 3 | 10 | 17 | 24 | | 1I | 8 | 15 | 22 | 29 |
| Č | | 7 | 14 | 21 | 28 | 4 | 11Isa | 18 | 25 | | 2 | 9 | 16 | 23 | 30III |
| P | 1II | 8 | 15 | 22 | 29 | 5 | 12 | 19 | 26 | | 3 | 10 | 17 | 24 | 31 |
| S | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 | 6 | 13 | 20 | 27 | | 4 | 11 | 18 | 25 | |
| N | 3 | 10 | 17 | 24 | 31I | 7 | 14 | 21 | 28III | | 5 | 12 | 19 | 26 | |

IMPOL SEVAL a.d. RADNI KALENDAR za 2021. god. SISTEM: Četvorobrigadni-osmočasovno radno vreme

**BRIGADA:B**

radi se nedeljom i na praznike

| | Januar /23=184(21=168) | | | | | Februar /21=168(20=160) | | | | | Mart /24=192(23=184) | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| P | | 4 | 11 | 18 | 25 | 1II | 8 | 15sa | 22 | | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 |
| U | | 5 | 12 | 19 | 26 | 2 | 9 | 16sa | 23 | | 2I | 9 | 16 | 23 | 30 |
| S | | 6 | 13 | 20 | 27 | 3 | 10 | 17 | 24 | | 3 | 10 | 17 | 24 | 31III |
| Č | | 7sa | 14 | 21 | 28 | 4 | 11 | 18 | 25 | | 4 | 11 | 18 | 25 | |
| P | 1sa | 8 | 15 | 22 | 29 | 5 | 12 | 19 | 26 | | 5 | 12 | 19 | 26 | |
| S | 2sa | 9 | 16 | 23 | 30 | 6 | 13 | 20 | 27III | | 6 | 13 | 20 | 27 | |
| N | 3 | 10 | 17 | 24 | 31II | 7 | 14 | 21 | 28 | | 7 | 14 | 21 | 28 | |

| | April /22=176 | | | | | Maj /23=184 (21=168) | | | | | Jun/22=176 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| P | | 5 | 12 | 19 | 26 | | 3s | 10 | 17 | 24 | 31II | | 7 | 14 | 21 | 28 |
| U | | 6 | 13 | 20 | 27 | | 4 | 11 | 18 | 25 | | 1II | 8 | 15 | 22 | 29 |
| S | | 7 | 14 | 21 | 28 | | 5 | 12 | 19 | 26 | | 2 | 9 | 16 | 23 | 30I |
| Č | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 | | 6 | 13 | 20 | 27 | | 3 | 10 | 17 | 24 | |
| P | 2 | 9 | 16 | 23 | 30Isa | | 7 | 14 | 21 | 28 | | 4 | 11 | 18 | 25 | |
| S | 3I | 10 | 17 | 24 | | 1Isa | 8 | 15 | 22 | 29 | | 5 | 12 | 19 | 26 | |
| N | 4 | 11 | 18 | 25 | | 2Isa | 9 | 16 | 23 | 30 | | 6 | 13 | 20 | 27 | |

| | Jul /23=184(22=176) | | | | | Avgust /24=184(22=176) | | | | | | Septembar/23=184(22=176) | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| P | | 5 | 12 | 19 | 26 | | 2 | 9 | 16 | 23 | 30III | | 6 | 13 | 20 | 27 |
| U | | 6 | 13 | 20 | 27 | | 3 | 10 | 17 | 24 | 31 | | 7 | 14 | 21 | 28 |
| S | | 7 | 14 | 21 | 28 | | 4 | 11 | 18 | 25 | | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 |
| Č | 1I | 8 | 15 | 22 | 29III | | 5 | 12 | 19 | 26 | | 2I | 9 | 16 | 23 | 30III |
| P | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 | | 6 | 13 | 20 | 27 | | 3 | 10 | 17 | 24 | |
| S | 3 | 10 | 17 | 24 | 31 | | 7 | 14 | 21 | 28 | | 4 | 11 | 18 | 25 | |
| N | 4 | 11 | 18 | 25 | | 1I | 8 | 15 | 22 | 29 | | 5 | 12 | 19 | 26 | |

| | Oktobar /23=184(21=168) | | | | | Novembar/ 22=176 | | | | | Decembar /23=184 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| P | | 4 | 11 | 18 | 25 | | 6 | 13 | 20 | 27 | | 6 | 13 | 20 | 27 |
| U | | 5 | 12 | 19 | 26 | | 7 | 14 | 21 | 28 | | 7 | 14 | 21 | 28 |
| S | | 6 | 13 | 20 | 27 | 1II | 8 | 15 | 22 | 29 | | 1III | 8 | 15 | 22 | 29 |
| Č | | 7 | 14 | 21 | 28 | 2 | 9 | 16 | 23 | 30II | | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 |
| P | 1I | 8 | 15 | 22 | 29 | 3 | 10 | 17 | 24 | | 3 | 10 | 17 | 24 | 31II |
| S | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 | 4 | 11Isa | 18 | 25 | | 4 | 11 | 18 | 25 | |
| N | 3 | 10 | 17 | 24 | 31III | 5 | 12 | 19 | 26 | | 5 | 12 | 19 | 26 | |

IMPOL SEVAL a.d. RADNI KALENDAR za 2021. god. SISTEM: Četvorobrigadni-osmočasovno radno vreme

**BRIGADA :C**

radi se nedeljom i na praznike

| | Januar /24=192(21=168) | | | | | Februar /21=168(20=160) | | | | | Mart /23=184 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| P | | 4 | 11 | 18 | 25 | 1 | 8 | 15sa | 22 | | 1II | 8 | 15 | 22 | 29 |
| U | | 5 | 12 | 19 | 26 | 2I | 9 | 16s | 23 | | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 |
| S | | 6 | 13 | 20 | 27 | 3 | 10 | 17 | 24 | | 3 | 10 | 17 | 24 | 31I |
| Č | | 7s | 14 | 21 | 28 | 4 | 11 | 18 | 25 | | 4 | 11 | 18 | 25 | |
| P | 1sa | 8 | 15 | 22 | 29 | 5 | 12 | 19 | 26 | | 5 | 12 | 19 | 26 | |
| S | 2sa | 9 | 16 | 23 | 30III | 6 | 13 | 20 | 27 | | 6 | 13 | 20 | 27 | |
| N | 3 | 10 | 17 | 24 | 31 | 7 | 14 | 21 | 28II | | 7 | 14 | 21 | 28 | |

| | April /22=176 | | | | | Maj /24=192(21=168) | | | | | Jun/23=184(22=176) | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| P | | 5 | 12 | 19 | 26 | | 3Isa | 10 | 17 | 24 | 31 | | 7 | 14 | 21 | 28 |
| U | | 6 | 13 | 20 | 27 | | 4 | 11 | 18 | 25 | | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 |
| S | | 7 | 14 | 21 | 28III | | 5 | 12 | 19 | 26 | | 2I | 9 | 16 | 23 | 30III |
| Č | 1II | 8 | 15 | 22 | 29 | | 6 | 13 | 20 | 27 | | 3 | 10 | 17 | 24 | |
| P | 2 | 9 | 16 | 23 | 30s | | 7 | 14 | 21 | 28 | | 4 | 11 | 18 | 25 | |
| S | 3 | 10 | 17 | 24 | | 1Isa | 8 | 15 | 22 | 29 | | 5 | 12 | 19 | 26 | |
| N | 4 | 11 | 18 | 25 | | 2Isa | 9 | 16 | 23 | 30III | | 6 | 13 | 20 | 27 | |

| | Jul /23=184(22=176) | | | | | Avgust /23=184 (22=176) | | | | | | Septembar / 22=176 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| P | | 5 | 12 | 19 | 26 | | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 | | 6 | 13 | 20 | 27 |
| U | | 6 | 13 | 20 | 27 | | 3 | 10 | 17 | 24 | 31II | | 7 | 14 | 21 | 28 |
| S | | 7 | 14 | 21 | 28 | | 4 | 11 | 18 | 25 | | 1II | 8 | 15 | 22 | 29 |
| Č | 1III | 8 | 15 | 22 | 29 | | 5 | 12 | 19 | 26 | | 2 | 9 | 16 | 23 | 30I |
| P | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 | | 6 | 13 | 20 | 27 | | 3 | 10 | 17 | 24 | |
| S | 3 | 10 | 17 | 24 | 31I | | 7 | 14 | 21 | 28 | | 4 | 11 | 18 | 25 | |
| N | 4 | 11 | 18 | 25 | | 1III | 8 | 15 | 22 | 29 | | 5 | 12 | 19 | 26 | |

| | Oktobar /23=184(21=168) | | | | | Novembar/24=192(22=176) | | | | | Decembar /23=184 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| P | | 4 | 11 | 18 | 25 | 1I | 8 | 15 | 22 | 29 | | 6 | 13 | 20 | 27 |
| U | | 5 | 12 | 19 | 26 | 2 | 9 | 16 | 23 | 30III | | 7 | 14 | 21 | 28 |
| S | | 6 | 13 | 20 | 27 | 3 | 10 | 17 | 24 | | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 |
| Č | | 7 | 14 | 21 | 28 | 4 | 11Isa | 18 | 25 | | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 |
| P | 1I | 8 | 15 | 22 | 29III | 5 | 12 | 19 | 26 | | 3I | 10 | 17 | 24 | 31III |
| S | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 | 6 | 13 | 20 | 27 | | 4 | 11 | 18 | 25 | |
| N | 3 | 10 | 17 | 24 | 31 | 7 | 14 | 21 | 28 | | 5 | 12 | 19 | 26 | |

IMPOL SEVAL a.d. RADNI KALENDAR za 2021. god. SISTEM: Četvorobrigadni-osmočasovno radno vreme

**BRIGADA :D**

radi se nedeljom i na praznike

| | Januar /23=184(21=168) | | | | | Februar /20=160 | | | | | Mart /23=184 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| P | | 4 | 11 | 18 | 25 | 1III | 8 | 15sa | 22 | | 1I | 8 | 15 | 22 | 29III |
| U | | 5 | 12 | 19 | 26 | 2 | 9 | 16sa | 23 | | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 |
| S | | 6 | 13 | 20 | 27 | 3 | 10 | 17 | 24 | | 3 | 10 | 17 | 24 | 31 |
| Č | | 7sa | 14 | 21 | 28 | 4 | 11 | 18 | 25 | | 4 | 11 | 18 | 25 | |
| P | 1s | 8 | 15 | 22 | 29 | 5 | 12 | 19 | 26 | | 5 | 12 | 19 | 26 | |
| S | 2s | 9 | 16 | 23 | 30 | 6 | 13 | 20 | 27 | | 6 | 13 | 20 | 27 | |
| N | 3I | 10 | 17 | 24 | 31III | 7 | 14 | 21 | 28I | | 7 | 14 | 21 | 28 | |

| | April /24=192(22=176) | | | | | Maj /23=184(21=168) | | | | | Jun/22=176 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| P | | 5 | 12 | 19 | 26 | | 3sa | 10 | 17 | 24 | 31III | | 7 | 14 | 21 | 28 |
| U | | 6 | 13 | 20 | 27 | | 4 | 11 | 18 | 25 | | 1III | 8 | 15 | 22 | 29 |
| S | | 7 | 14 | 21 | 28 | | 5 | 12 | 19 | 26 | | 2 | 9 | 16 | 23 | 30II |
| Č | 1I | 8 | 15 | 22 | 29 | | 6 | 13 | 20 | 27 | | 3 | 10 | 17 | 24 | |
| P | 2 | 9 | 16 | 23 | 30Isa | | 7 | 14 | 21 | 28 | | 4 | 11 | 18 | 25 | |
| S | 3 | 10 | 17 | 24 | | 1Isa | 8 | 15 | 22 | 29 | | 5 | 12 | 19 | 26 | |
| N | 4 | 11 | 18 | 25 | | 2Isa | 9 | 16 | 23 | 30 | | 6 | 13 | 20 | 27 | |

| | Jul /24=192(22=176) | | | | | Avgust /23=184(22=176) | | | | | | Septembar/23=184(22=176) | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| P | | 5 | 12 | 19 | 26 | | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 | | 6 | 13 | 20 | 27 |
| U | | 6 | 13 | 20 | 27 | | 3 | 10 | 17 | 24 | 31I | | 7 | 14 | 21 | 28 |
| S | | 7 | 14 | 21 | 28 | | 4 | 11 | 18 | 25 | | 1I | 8 | 15 | 22 | 29III |
| Č | 1II | 8 | 15 | 22 | 29 | | 5 | 12 | 19 | 26 | | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 |
| P | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 | | 6 | 13 | 20 | 27 | | 3 | 10 | 17 | 24 | |
| S | 3 | 10 | 17 | 24 | 31I | | 7 | 14 | 21 | 28 | | 4 | 11 | 18 | 25 | |
| N | 4 | 11 | 18 | 25 | | 1II | 8 | 15 | 22 | 29 | | 5 | 12 | 19 | 26 | |

| | Oktobar/24=192(21=168) | | | | | Novembar/ 22=176 | | | | | Decembar /23=184 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| P | | 4 | 11 | 18 | 25 | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 | | 6 | 13 | 20 | 27 |
| U | | 5 | 12 | 19 | 26 | 2 | 9 | 16 | 23 | 30II | | 7 | 14 | 21 | 28 |
| S | | 6 | 13 | 20 | 27 | 3I | 10 | 17 | 24 | | 1III | 8 | 15 | 22 | 29 |
| Č | | 7 | 14 | 21 | 28 | 4 | 11Isa | 18 | 25 | | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 |
| P | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 | 5 | 12 | 19 | 26 | | 3 | 10 | 17 | 24 | 31II |
| S | 2I | 9 | 16 | 23 | 30 | 6 | 13 | 20 | 27 | | 4 | 11 | 18 | 25 | |
| N | 3 | 10 | 17 | 24 | 31III | 7 | 14 | 21 | 28 | | 5 | 12 | 19 | 26 | |

# Sindikalne aktivnosti

*O aktivnostima Sindikata, tokom 2020. godine, piše Predsednik Sindikalne organizacije Impol Seval, Perica Gogić*

Iako je Sindikat, kao i Društvo, funkcionisao u otežanim uslovima, izazvanim korona krizom, tokom 2020. godine, održano je 5 sednica Odbora i dve sednice Skupštine Sindikalne organizacije.

Pored redovnih aktivnosti, tokom 2020. godine, Sindikat je posebnu pažnju posvetio praćenju propisivanja i primeni mera zaštite zaposlenih od širenja zarazne bolesti COVID-19 i insistirao na doslednoj primeni svih propisanih mera zaštite. Sindikat je bio u stalnom kontaktu sa članovima Odbora za bezbednost i zdravlje na radu.

*Sednica Odbora Sindikalne organizacije, održane 7.12.2020. god.*

Poslodavac je obezbeđivao sva potrebna zaštitna sredstva u dovoljnim količinama i preduzimao sve potrebne mere kako bi se zaštitilo zdravlje zaposlenih.

Takođe, Sindikat se, dodatno, posvetio pružanju pomoći zaposlenima koji su bili na bolovanju zbog korona virusa ili po nekom drugom osnovu.

Jedna od najvažnijih aktivnosti Sindikata u 2020. godini, je potpisivanje novog Kolektivnog ugovora sa Polodavcem, kojim, ni u jednom segmentu, nije umanjen dosadašnji obim prava zaposlenih.

Na sednici odbora Sindikata održanoj 07.12.2020.razmatrana je inicijativa za povećanje cene rada za najjednostavniji rad, povodom koje je doneta odluka o prihvatanju predloga za povećanje najniže cene rada za 5 %, počev od 01.01.2021.

Iako godina pred nama nosi niz neizvesnosti, nadamo se da će biti bolja i uspešnija, od ove koja odlazi, da neće biti okolnosti koje će ugrožavati ostvarenje planiranih ciljeva i da ćemo biti zdraviji i više se družiti.

Svim zaposlenim i poslovodstvu Društva, želim srećne novogodišnje i božićne praznike!

## Novogodišnji paketići za najmlađe

**I ove godine Društvo je obezbedilo novogodišnje paketiće deci naših zaposlenih. Zbog korona virusa, ove godine nije organizovana svečana priredba. Paketiće su, za decu, preuzeli roditelji.**

**Podeljeno je 196 paketića: za devojčice 100, a za dečake 96.**

**Od ukupnog broja paketića, 20 je bilo za bebe koje su rođene u 2020. godini.**

**Takođe, 10 paketića je poslato Crvenom krstu Užice , a po 5 paketića Udruženju cerebralne paralize Užice i Školi dece ometene u razvoju.**

## Zanimljive činjenice vezane za zimu

- Na severnoj hemisferi zima traje od zimske kratkodnevnice (21/22. decembra) do prolećne ravnodnevice (21. marta).
- Južna hemisfera ima blaže zime od onih na sjevernoj hemisferi. To je zato što južna ima manje kopna i više morske klime
- Približno 12% Zemljine površine je konstantno prekriveno snegom.
- Najhladnije mesto na svetu je selo Ojmjakon u Rusiji, na istoku Sibira, gde se tokom zimskih meseci temperatura kreće između 30 i 71 stepen ispod nule (prosečno -50 stepeni).
- Najniža ikada izmerena prirodna temperatura na planeti Zemlji izmerena je tokom zime 1983. godine na ruskoj istraživačkoj stanici Vostok na Antarktiku od -89,20C.
- Najsnežniji grad na svetu je Aomori, u severnom delu Japana, gde svake godine sneg bude visok u proseku osam metara.
- Pahulje snega padaju prosečnom brzinom od 1,7 m/s. To znači da im treba otprilike 5 minuta od oblaka do zemlje.
- U anglosaksonskoj kulturi prema zimi su se brojale godine, pa je tako, na primer, dete staro tri zime.
- Današnji simbol zime – Sneško Belić nastao je tokom vladavine kraljice Viktorije. Ona je uvela i tradiciju slanja božićnih čestitiki.
- Hionofobija je strah od snega, posebno od zarobljenosti i njemu.

## Kako su meseci u godini dobili nazive

Pre 690. godine pre nove ere, mart je bio prvi mesec u godini. Savremeni kalendar smo nasledili od Rimljana. Pre 690. godine pre nove ere, imali su 10 meseci u godini, a mart je bio prvi mesec. Takozvane zimske mesece Rimljani nisu ubrajali . Jednostavno se, za početak godine, opet čekao mart, koji je počinjao prolećnom ravnodnevnicom. Kasnije su Rimljani dodali još dva meseca, uveli red u kalendar i napravili ga ovakvim kakvog ga danas imamo. Mesecima su Rimljani dali nazive ili po bogovima, ili po čuvenim vladarima ili po rednom broju u kalendaru:

**Januar** je dobio ime po Janusu , rimskom bogu ulaza, kapija, vrata, početka i kraja

**Februar**: ime potiče od termina Februa, obreda pročišćavanja koji se održavao 15. februara.

**Mart** je dobio ime po Marsu, rimskom bogu rata.

**April**: (Aprilis na latinskom znači "otvoriti"), dobio je ovaj naziv jer se u tom periodu otvaraju pupoljci cveća.

**Maj** je dobio ime po Maji, rimskoj boginji, zaštitnici biljaka i njihovog rasta.

**Jun**: nazvan je po boginji Junoni, čiji simbol je bio paun.

**Jul**: Nazvan je po Gaju Juliju Cezaru.

**Avgust**: Nazvan po Avgustu Cezaru, prvom rimskom imperatoru, osvajaču Egipta .

**Septembar**: (septem-sedam) je označavao da je ovaj mesec bio sedmi po redu (godina je, počinjala od marta).

**Oktobar**: Octo (latinski) znači "osam", nekada je bio osmi mesec u rimskom kalendaru.

**Novembar**: Novem (latinski), znači "devet", nekada je bio deveti mesec u rimskom kalendaru

**Decembar**, na kraju, deseti mesec po rimskom kalendaru je nastao od reči decem koji znači „deset“.

## Motivaciona priča

ČETIRI SPORAZUMA (RUIZOV ŽIVOTNI KOD)

*Izvor: https://mislipozitivno.wordpress.com*

***„Neka tvoja reč bude besprekorna“***. Izgovaraj samo ono što zaista misliš. Ne koristi reči kako bi govorio protiv sebe ili ogovarao druge. Moć svojih reči usmeravaj ka ljubavi i istini.

***„Ništa ne shvataj lično“***. To što drugi rade ne rade zbog tebe. Njihovi postupci i reči samo su projekcija njihove stvarnosti. Kad postaneš imun na mišljenja drugih, nećeš više biti žrtva bespotrebne patnje.

***„Ne pretpostavljaj“***. Pronađi hrabrost kojom ćeš postavljati pitanja i izraziti ono što zaista želiš. Komuniciraj sa drugima što jasnije i preciznije kako bi izbegao nesporazum, tugu i dramu. Ispunjavanjem samo ovog jednog sporazuma, možeš potpuno promeniti svoj život.

***„Uvek daj sve od sebe“***. Tvoje najbolje će se menjati iz trenutka u trenutak i biće drugačije kada si zdrav, drugačije kada si bolestan. Kako god, u svakom trenutku daj najbolje od sebe i izbeći ćeš samokritiku, zaloupotrebu samog sebe i kajanje.

Odlomak iz knjige „Četiri sporazuma“ - Miguel Angel Ruiz

Izvršni urednik: Gordana Savić
Članovi redakcije: Ninko Tešić, Gordana Savić, Budimir Bulatović, Sanja Bosiljčić
Obradili i uredili: Gordana Savić, Nataša Glogovac i Lazar Đokić
Fotografije: Lazar Đokić i Nikola Pušica
Izdaje: Impol Seval a.d. Sevojno, Prvomajska bb
e-mail: gordana.savic@impol.rs
Štampa: Grafičar Užice
Tiraž: 500 primeraka