

Aleksandar Kovačević,
novi direktor za Investicioni razvoj



Topla valjaonica je
modernizovana



■ IZAZOVI TRŽIŠTA
*Ne smemo izneveriti
kupce*

Diković Gordana, IMPOL SEVAL TEHNIKA d.o.o.
Svi treba da obavljamo svoj posao odgovorno i najbolje što možemo

Sadržaj

4

Uz sve neizvesnosti, ovo je ipak solidna poslovna godina



7

Ne smemo izneveriti kupce



8

Cilj promovisanja inovativnosti je da se podstakne inicijativa zaposlenih



11

Konstituisan Odbor za bezbednost i zdravlje na radu



16

Sindikalne aktivnosti



Uvodnik

Prošla godina, koliko god bila blizu, istovremeno je toliko daleko, kao da se nije ni dogodila.

To je i dobro i loše, u isti mah:

dobro, jer ukazuje na to da smo ozbiljno krenuli napred i da smo, uveliko, u uobičajenim tokovima života i rada;

loše, zbog toga što ne smemo, ili bar ne suviše brzo, zaboraviti sve ono, sa čim smo se susretali prethodne godine, a što je, u određenim momentima, delovalo, ne samo potpuno neizvesno, nego i nestvarno.

Za razliku od prethodne, ova godina pokazuje da će biti stvarna-i dobra.

Investicione aktivnosti na Valjačkom stanu za toplo valjanje V-2 su u završnoj fazi. Otklanjaju se preostali evidentirani nedostaci i ponavljaju testovi, na kojima nisu dostignute ugovorene performanse, sa dobrim ishodi-
ma, tako da, praktično, možemo reći da je ova investicija završena.

Započete su aktivnosti na realizaciji projekta „Zamena upravljanja i mikrometra na Valjačkom stanu za hlad-
no valjanje V-3“.

Proizvodni rezultati su dobri, iako ne na nivou Plana, ostvareni u varijanti uporednog rada na poboljšanju i optimizaciji performansi modernizovanog V-2.

Dobar proizvodni rezultat, ne prati jednako dobar finansijski rezultat, s obzirom na to da, u momentu kada je krenula ekspanzija tražnje za našim proizvodima, nismo povećali cene, ali smo ih zato, u međuvremenu, znatno podigli, zbog čega je realno da, poslovnu 2021. godinu, završimo kako treba.

U maju je uspešno sprovedena resertifikaciona provera QMS, u skladu sa standardom ISO 9001 : 2015, od strane proveravača Bureau Veritas.

Sve u svemu, ponovo smo se vratili sebi, a to znači da raspolažemo resursima i svešću o neophodnosti toga da svaki dan bivamo sve bolji, a naši kupci sve zadovoljniji.

Tome će dodatno doprineti čvrsto liderstvo i kolektivni duh, a iznad svega, lični primer kao uzajamni podsti-
caj da damo najbolje od sebe i trajno obogatimo našu riznicu znanja, za generacije koje dolaze.

Izvršni urednik

Gordana Savić

O poslovanju Impol Seval a.d. u proteklih šest meseci, razgovaramo sa generalnim direktorom Društva Ninkom Tešićem:

Uz sve neizvesnosti, ovo je ipak solidna poslovna godina

Otvoreno pitanje je šta će biti u narednim godinama, kaže generalni direktor Impol Seval ad. Ninko Tešić.

Koliko ste zadovoljni poslovanjem Impol Seval a.d. u proteklih šest meseci?

Poslovanje Impol Seval a.d. u proteklih šest meseci, je zadovoljavajuće. Proizvodni rezultati nisu na nivou Plana, ali su dobri, ostvareni u varijanti istovremenog rada na poboljšanju i optimizaciji performansi modernizovanog Valjačkog stana za toplo valjanje V-2, saglasno sa zaključenim ugovorom.

Finansijski rezultat ne prati ovako dobar proizvodni rezultat. U datom momentu, kada je krenula ekspanzija tražnje za našim proizvodima, nismo povećavali cene, tako da smo, praktično, prvu polovinu godine prodali po niskim cenama prerade.

U martu je krenula inflacija, pa su porasle cene repromaterijala.

Za prvih šest meseci ove godine, finansijski rezultat će biti pozitivan, ali ne na nivou planiranog.

S obzirom na to, da smo naše cene prerade, u međuvremenu, znatno podigli, realno je da proizvodno-finansijski rezultati, u drugoj polovini godine, budu bolji i da, ukupno, 2021. godinu završimo kako treba.

Šta se dešava na području investicionih aktivnosti i da li su, s tim u vezi, ostvarena Vaša očekivanja?

Moram da kažem da sam prezadovoljan rezultatima investicionih aktivnosti na Valjačkom stanu za toplo valjanje V-2.

Koristim priliku da se javno zahvalim svim učesnicima ovog velikog projekta: kako zaposlenima Impol Seval-a, inženjerima, rukovaocima, održavaocima, zaposlenima u uslužnim delatnostima, zaposlenima u društvima sa ograničenom odgovornošću, posebno Tehnici d.o.o. tako, neizostavno i članovima ekipe SMS-a, našim kolegama i saradni-



Ninko Tešić, generalni direktor

cima iz Impol-a, kao i rukovodstvu Impol Seval-a i Impol-a iz Slovenske Bistrice.

Ovo je bila jedna od najvećih i najvažnijih modernizacija opreme, koja je ikada obavljena u ovoj Fabrici i većina nas, objektivno, nije ni svesna kakve bi bile posledice po Fabriku, da ona nije uspešno okončana.

Tokom juna, na V-2 je ispravljen veliki broj neusaglašenosti i projekat je, praktično, završen. Neke performanse neće biti podešene u svemu u skladu sa Ugovorom, ali je njihov broj zanemarljiv.

Što se tiče narednih važnih investicionih aktivnosti, prva sledeća je „Zamena upravljanja i mikrometra na Hladnom valjačkom stanu V-3“. U toku su pregovori sa PRIME-TALSOM, radi razrade svih detalja i potpisivanja ugovora.

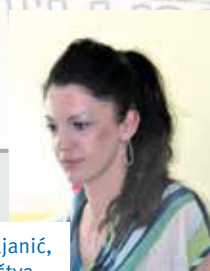
Ono što očekujemo sa nestrpljenjem je konačno usvajanje Strategije razvoja za period 2021.-2026. godina, što treba da nam omogući izgradnju nove Livne baterije 1 i modernizaciju Valjačkog stana za hladno valjanje V-3, radi valjanja traka velikog obima.

Kako vodimo računa o standardu zaposlenih?

Od retkih smo fabrika, u okruženju i šire, koja se, sa posebnom pažnjom, stara o standardu zaposlenih, u obimu i na način koji često prevazilazi ono što je nivo zakonskih obaveza, a ponekad i ono što su, u datom momentu, realne mogućnosti Fabrike.

Standard naših zaposlenih raste i mora rasti, onako kako to omogućavaju finansijski rezultati. Uz sve neizvesnosti, ovo je ipak, solidna poslovna godina. Ono što je najveći problem i otvoreno pitanje je šta će biti narednih godina.

Iz kancelarije Sekretara Društva



Danijela Smiljanić,
Sekretar Društva



Sednica Skupštine akcionara Društva

Skupštine akcionara

Dana 04.06.2021. godine, u sedištu Društva održana je 35. redovna sednica Skupštine akcionara Impol Seval a.d. Sevojno.

Na sednici su, između ostalih, donete i odluke: o usvajanju Godišnjeg izveštaja o poslovanju i finansijskih izveštaja Društva za 2020. godinu, o raspodeli dobiti, o usvajanju Izveštaja Revizora o izvršenoj reviziji Finansijskih izveštaja Društva za 2020. godinu, o usvajanju Izveštaja Nadzornog odbora o poslovanju Društva i sprovedenom nadzoru nad radom Izvršnog od-

bora Društva, kao i odluka o razrešenju i izboru članova Nadzornog odbora Društva.

Uvid u donete odluke i rezultate glasanja po svim tačkama dnevnog reda o kojima su akcionari glasali stavljaju se na raspolaganje akcionarima preko internet stranice Društva www.impol.rs

Nadzorni odbor

Na sednici Nadzornog odbora Impol Seval Valjaonica aluminijuma a.d. Sevojno, održanoj 21.06.2021. godine, donete su odluke :

- o Konstituisanju Nadzornog odbora IMPOL SEVAL Valjaonica aluminijuma a.d. Sevojno, u sastavu: Andrej Kolmanič, Irena Šela, Jože Kavkler- nezavisni član, Tomaž Smolar i Gregor Žerjav.

Za predsednika Nadzornog odbora Društva izabran je Andrej Kolmanič.

Za zamenika predsednika Nadzornog odbora Društva izabrana je Irena Šela.

- o izboru članova Komisije za reviziju Impol Seval Valjaonice aluminijuma a.d. Sevojno, u sastavu: Jože Kavkler, predsednik, Irena Šela- član, Đorđe Pjević, član.

STANICA MOSKOVSKOG METROA „Нижегородская“

Impol Seval nastavlja da boji stanice najvećeg metroa na svetu - Moskovskog metroa. U martu ove godine završen je projekat izgradnje metro stanice „Нижегородская“. Za enterijer i eksterijer ove stanice korišćen je bojeni aluminijum Impol Sevala.

Pomenuta stanica je deo znatno većeg razvojnog projekta Moskovskog metroa, a to je projekat izgradnja Velike kružne linije. Ova linija metroa će, kada bude završena 2022. godine biti dugačka oko 70 km, i imaće 31 stanicu.

Takođe, predviđeno je da se na ovoj stanici ukrste Velika kružna linija podzemne železnice i Centralni prsten Moskovske nadzemne železnice. Samim tim, prema nekim izvorima, ova stanica će postati jedna od najvećih u celoj Moskvi.



Izazovi tržišta

Razgovaramo sa Ljiljanom Korićanac, direktorkom Sektora marketinga:

Ne smemo izneveriti kupce

Problem kašnjenja proizvodnje je gorući i samo povećanom proizvodnjom možemo brže smanjivati zaostatke, a time i nezadovoljstvo kupaca. Stanje na tržištu će se promeniti i opet će doći vreme kada ćemo kupce ubeđivati da narudžbe daju nama. Zato ih sada ne smemo izneveriti.

Šta se dešava na tržištu?

Tražnja za valjanim proizvodima u Evropskoj uniji je i dalje izuzetno velika. Zbog prebukiranih kapaciteta, kasni proizvodnja, pa su kupci jako nezadovoljni zbog pomeraanja rokova i kašnjenja isporuka. Kako su kapaciteti zauzeti i kod drugih proizvođača, ne mogu da storniraju porudžbine kod nas, ali sve češće prete penalima.

Jaka tražnja podstiče rast cena naših proizvoda na, do sada, nezabeležen nivo, ali u isto vreme, rastu cene svih inputa u nabavci, što značajno smanjuje efekte rasta cena proizvoda.

Prodaja bojenog asortimana je, relativno, stabilna i omogućava ispunjenje planirane proizvodnje na nivou od 1. 200 tona mesečno. Značajno je poboljšanje asortimana bojenog programa, jer je sve više narudžbi za veće količine u jednoj boji.

Kako prevazići ovu situaciju?

Pitanje kako izaći iz ove situacije je pitanje za million dolara.

Ovo je potpuno vanredno stanje za sve aspekte rada, kako u Marketingu, tako i u Proizvodnji. Pod takvim okolnostima, treba da se oseti čvrsto liderstvo i ojača kolektivni duh, kako bi zaposleni, u svakom segmentu, dali svoj maksimum.

Problem kašnjenja proizvodnje je gorući i samo povećanom proizvodnjom možemo brže smanjivati zaostatke, a time i nezadovoljstvo kupaca. Stanje na tržištu će se pro-



meniti i opet će doći vreme kada ćemo kupce ubeđivati da narudžbe daju nama. Zato ih sada ne smemo izneveriti.

Kako ćete finalizovati proces pripreme kadra u Sektoru marketinga?

Što se tiče pripreme kadra za preuzimanje poslova, organizaciono, kroz izmenu Sistematizacije, stvorena je dobra podloga da prenos znanja teče kontinuirano i direktno, na konkretnim slučajevima. Nastojim da, sopstvenim primerom, svojim saradnicima dam podsticaj da izgrađuju sebe i usvajaju dobru praksu, jer to je najbolji i najefikasniji način učenja, ali i da traženjem novih, boljih rešenja, daju svoj pečat poslu koji rade.

Predstavljamo novog direktora za Investicioni razvoj, Aleksandra Kovačevića

Cilj promovisanja inovativnosti je da se podstakne inicijativa zaposlenih

Svaka lična inicijativa zaposlenog, koja kompaniji donosi nekakvu korist, ma kako mala ta korist mogla izgledati, treba da bude prepoznata, vrednovana i nagrađena, kaže Aleksandar Kovačević



Aleksandar Kovačević

Od polovine maja ove godine se nalazite na poslovima Direktora za investicioni razvoj. Koji su vaši prvi utisci i šta planirate u narednom periodu?

Moj prvi utisak je bio - i još uvek je - "Našla se vila u čem' nije bila". Bez šale, posle dvadesetak godina ljute operative obreo sam se na poziciji koja zahteva jedan drugačiji pristup i drugačiji način rada. Srećom, ja sam „fabričku“ karijeru započeo u Konstrukcionom birou Valjaonice bakra, tako da mi taj studiozni pristup i rad sa dokumentacijom nije potpuno stran. Moram da napomenem da i 15 godina rada na radiju nije bez značaja.

Trenutno mi najveći problem predstavlja to što sam na novo radno mesto, koje podrazumeva mnoštvo, za mene ipak novih obaveza, došao sa "prtljagom" nedovršenih poslova sa prethodnog radnog mesta, pa pokušavam da to uskladim.

Što se planova tiče, svestan sam da ne poznajem dovoljno procese u fabrici, posebno u Livnici, tako da

moram raditi na tome. Dugoročno, planiram da radim svoj posao najbolje što mogu, u nadi da nužni administrativno-stručni poslovi neće prigušiti inženjersku strast prema izazovu.

Kratkoročno, planiram, ako ikako bude moguće, da odem na preko potreban odmor.

Kako je tekao Vaš karijerni plan u Impol Seval-u?

Nakon tri godine rada u Tehničkoj školi, sedam godina u Konstrukcionom birou i nepunih osam godina u Održavanju Valjaonice bakra, februara 2011. godine sam se zaposlio u "Impol Seval Tehnika" d.o.o., na radnom mestu Projektanta. Sticajem okolnosti, odmah sam uključen u velike investicione projekte - najpre je to bila montaža novog strečera V-8/2, potom montaža i učešće u optimizaciji Linije za bojenje V9, a onda veliko finale: V2.

Negde između se smestila Linija za premotavanje i embosiranje, za koju sam emotivno vezan pošto sam na tom projektu imao ulogu projektanta, konstruktora i inženjera pripreme, nadgledao sve faze izrade novih i prepravke starih sklopova, bio maksimalno uključen u nabavku opreme, vodio montažu, učestvovao u aktivnostima vezanim za puštanje u rad. Sticajem okolnosti, sada sam u poziciji da svoje crteže treba da predam samom sebi, kako bih ih prosledio u Centralnu dokumentaciju. Život, što kaže jedan kolega.

Koje je Vaše najdragocenije iskustvo u Impol Seval-u, - za posao koji sada obavljate?

Nikoga neću iznenaditi ako kažem da je to aktivno učešće u projektu Rekonstrukcije i modernizacije valjačkog stan-a za toplo valjanje V2. Tokom rada na ovom grandioznom projektu bio sam uključen ne samo u operativni deo, već i u proces nabavke, u pregovore sa stranim i domaćim kompanijama, pa i u odlučivanje. Naravno, nikada neću zaboraviti da svega toga ne bi bilo bez predistorije, koja podrazumeva, ne samo pomenute prethodne projekte u Impol Seval-u, već i neprocenjiva iskustva iz Valjaonice bakra.

Šta odlikuje dobrog vodju projekta?

Pitanje sugerise da o ovoj temi znam sve, što naravno nije tačno. Zato mogu samo da iznesem svoje mišljenje, pokušavajući da budem što efikasniji i ne oduzimam dragoceno vreme i prostor.

Postoje neophodne osobine koje se podrazumevaju i do kojih se dolazi prostom logikom: znanje, posvećenost, usmerenost ka cilju, sposobnost da se radi pod pritiskom, strpljenje. Međutim, za rad na projektima su jednako važne i sposobnost da se sasluša, često i posluša, tuđe i drugačije mišljenje, kao i odsustvo straha od greške. Ovo, naravno, ne isključuje opreznost.

Konačno, ono što se često zaboravlja, a što smatram izuzetno važnim za rad na velikim i složenim projektima, jeste ono što se u sportskom žargonu naziva "pregled igre". Jednostavno rečeno, odluke, koje se obično moraju doneti relativno brzo, po pravilu nisu idealne, gotovo nikada nisu lepe i prijatne, ali zato uvek moraju biti najbolje u datim okolnostima.

Kako teku završne aktivnosti na realizaciji investicionog projekta na Valjačkom stanu za toplo valjanje V-2, čiji ste jedan od ključnih učesnika?

Iskreno, ovo pitanje bi pre trebalo postaviti kolegama Draganu Grujičiću, Dušanu Prtenjaku i Andriji Miloviću koji su, po prirodi stvari, u ovoj završnoj fazi mnogo više upo-

znati sa detaljima nego ja. U svakom slučaju, ovaj projekat se konačno bliži kraju - dobili smo modernizovanu mašinu veće pouzdanosti i boljih performansi. Sigurno je da bi bilo bolje da smo mogli kupiti nov Valjački stan, ali smatram da smo dobili maksimum u datim okolnostima, što nas vraća na prethodno pitanje.

U toku su najfinija podešavanja i ponavljanje finalnih testova na kojima, u aprilu, nisu dostignute ugovorene performanse.

Po svemu sudeći, ovoga puta imamo povoljne rezultate, što u principu znači da sledi potpisivanje FAT testa i potom, završni komercijalni razgovori sa SMS. Da se razumemo: Topla valjaonica je modernizovana, njene mogućnosti su podignute na viši nivo, ali će posla oko V2 i dalje biti.

Kako obezbediti veću zainteresovanost zaposlenih za prijavljivanje korisnih predloga?

Motivacija je ključna reč. Osnovna ideja promovisanja inovativnosti jeste da se svi zaposleni podstaknu na ličnu inicijativu, koja nam zaista nedostaje.

Moj je stav da svi, ali svi, moraju shvatiti da u ovu fabriku dolazimo sa jednim jednim zajedničkim ciljem: da kamioni sa kvalitetnom robom izađu na kapiju i stignu do kupca. U tom smislu, svako treba da u svom domenu maksimalno doprinese ostvarenju tog cilja. Svaka lična inicijativa zaposlenog, koja kompaniji donosi nekakvu korist, ma kako mala ta korist mogla izgledati, treba da bude prepoznata, vrednovana i nagrađena. Mislim da to ljudi sve više shvataju i prijavljuju svoje ideje, što je jako dobro.

Sa druge strane, ne mogu, a da ne pomenem, da postoje određene proceduralne nedoumice koje moramo prevazići u narednom periodu, upravo da se ne izgubi motivacija zaposlenih. Bitno je da je ispunjen uslov suštine.

Kojim slobodnim aktivnostima prikupljate energiju za brojne radne obaveze i odgovornosti koje imate?

Slutim da aludirate na bend „Lude žene“ - znam da je to mnogima interesantno, nekima i samo zbog imena. Već sam govorio o tome koliko mi muzika znači u životu, pri čemu ne mislim isključivo na rokenrol. Na žalost, ma koliko to jako želeo, u poslednjih par godina sam imao malo vremena za muziku, a ne izgleda mi da bi se stvari mogle značajno promeniti u narednom periodu, čak naprotiv. Bilo kako bilo, muzike se ne odričem, jer znam kako dobar izduvni ventil i energetska injekcija ona može biti.

Naravno, u ovim godinama najvažniji izvor radosti i energije jeste porodica. Matija i Luka, moja dva unuka, pri svakom susretu potrče deki u zagrljaj - može li i sme li deda biti umoran i neraspoložen u takvom trenutku?



Predstavljamo inovatore

Inovacije su siguran put ka jačanju konkurentnosti

Najvrednijim resursom svakog privrednog subjekta ne smatraju se materijalna dobra poput zgrada, pogona ili kapitala, već znanje, iskustvo i inovativnost. Svaka organizacija u savremenim uslovima, mora da bude organizacija koja uči i to kontinuirano i koja ima posebne mehanizme i alate za primenu svojih znanja u poslovanju.

Žarko Šopalović

Tokom zamene radnih valjaka, prilikom remonta valjačkog stana za toplo valjanje V-2, došlo je do problema prilikom podizanja gornjeg strugača. Naime, iako je delovalo da nema nikakvih kvarova i proceduralnih grešaka, nije bilo moguće podići gornje strugače i osloboditi kućište i valjke i pripremiti ih za zamenu. Dugotrajnom proverom i dijagnostikom potencijalnog problema utvrđeno je da emulzija i dalje ide na V-2, a ne na bypass. Pritisak emulzije je onemogućavao da hidraulični cilindri podignu gornje strugače u poziciju za zamenu.



Žarko Šopalović

Kako bi se u budućnosti sprečio nastanak istog problema, Žarko Šopalović, Tehnolog MO PJ Valjaonica I, je došao na ideju da se izvrši korekcija u softveru za zamenu valjaka, tako da se prilikom podizanja strugača, otvori po jedan red mlaznica na letvama i na taj način, u slučaju da emulzija, iz bilo kog razloga, nije preusmerena sa valjačkog stana na bypass, strugač rastereti pritiska emulzije i omogući njegovo podizanje u položaj za zamenu valjaka. Pored toga što se omogućava nesmetano podizanje strugača, na ovaj način se sprečavaju i potencijalni drugi problemi, kao što su pucanje zaptivaka na cilindrima i teleskopskoj cevi.

Korekcija u softveru prema predlogu Žarka Šopalovića je urađena u saradnji sa inženjerom Markom Kozomorom iz firme Mika inženjering.

Dragan Bondžulić i Dragiša Ćirjanić

Tokom modifikacije i ugradnje novih delova na radnom kućištu valjačkog stana za toplo valjanje V-2 (cilindara, nosača letvi visokog pritiska, itd.) pojavio se problem prilikom zamene radnih valjaka. Naime, nije bilo moguće transportovati kućište i radne valjke pomoću kрана, jer nisu postojala adekvatna mesta na kućištu, na kojima bi se pričvrstile sajle za podizanje i transport.

Zaposleni Bondžulić Dragan i Ćirjanić Dragiša, radnici MO PJ Valjaonica I, došli su na ideju da se radno kućište obradi, tako što će se u kućištu urezati „T“ žlebovi u koje će se ubaciti postojeći pomoćni alat sa kukama za podizanje i prenošenje kućišta sa kranom. S obzirom da se radilo o prepravci kućišta, pre same realizacije obavljena je konsultacija između inženjera Impol Seval-a i inženjera iz „SMS“ tima koji rade na modernizaciji TVS V2. Utvrđeno je da navedena korekcija neće imati negativan uticaj na čvrstoću kućišta, odnosno ustanovljeno je da će kućište istrpeti sile novog savijanja valjaka.

Po predlogu imenovanih zaposlenih, izvršeno je urezivanje „T“ žlebova, čime je omogućeno montiranje pomoćnih alata i bezbedan prenos kućišta čija je masa sa valjcima oko 40 tona.



Dragan Bondžulić

Dragiša Ćirjanić

Konstituisan Odbor za bezbednost i zdravlje na radu Impol Seval Valjaonica aluminijuma a.d. Sevojno

Zaposleni, preko svojih predstavnika u Odboru, mogu da savetuju i predlažu poboljšanja, što doprinosi sprečavanju povreda na radu i bezbednijim uslovima rada.



Dana 12.05.2021. godine održana je konstitutivna sednica Odbora za bezbednost i zdravlje na radu Impol Seval Valjaonica aluminijuma a.d. Sevojno. Konstituisan je Odbor za BZNR u novom sazivu, u sledećem sastavu:

- Milović Srećko-PJ Valjaonica-predstavnik zaposlenih;
- Nikitović Dejan-PJ Livnica-predstvanik zaposlenih;
- Kostić Marko-Sektor infrastrukture-predstavnik zaposlenih;
- Milutinović Marko- Sektor marketing-predstavnik zaposlenih;
- Andrić Vladimir-PJ Livnica-predstavnik poslodavca;
- Vučković Ivan-PJ Valjaonica-predstavnik poslodavca;
- Ostojić Dobrica-Sektor infrastrukture-predstavnik poslodavca.

Za predsednika Odbora za bezbednost i zdravlje na radu izabran je Milović Srećko.

Uloga Odbora za bezbednost i zdravlje na radu je da se zaposlenima dâ prilika da učestvuju u oblikovanju sistema za bezbedan i zdrav rad. Zaposleni, preko svojih predstavnika u Odboru, mogu da savetuju i predlažu poboljšanja, što doprinosi sprečavanju povreda na radu i bezbednijim uslovima rada.

Zaposleni treba da budu informisani, osposobljeni i konsultovani o sistemu bezbednosti i zdravlju na radu. Učešćem zaposlenih kroz Odbor za BZNR pomaže se razvoj i unapređenje bezbednosti i zdravlja zaposlenih. Zaposleni će najbolje prepoznati osnove za preduzimanje konkretnih mera i pomoći u iznalaženju praktičnih rešenja.

Poslodavac je dužan da obezbedi redovnu kontrolu primene mera bezbednosti i zdravlja na radu, ali i zaposleni imaju obavezu da u vezi sa tim, pruže pomoć. Po podacima Evropske agencije za bezbednost i zdravlje na radu na radnim mestima gde zaposleni aktivno doprinose bezbednosti i zdravlju na radu često su prisutne niže stope rizika i povreda na radu.

Učešće zaposlenih u sistemu bezbednosti i zdravlja na radu je dvosmerni proces, u kome poslodavac i zaposleni/predstavnici zaposlenih:

- Razmatraju Informacije o stanju bezbednosti i zdravlja na radu;
- Razgovaraju jedni sa drugima;
- Slušaju o međusobnim problemima;
- Traže i razmenjuju mišljenja i informacije;
- Zajedno donose odluke.

VAKCINACIJA ZAPOSLENIH

Za zainteresovane zaposlene vakcinacija/revakcinacija protiv Covid-19 uspešno je organizovana 05.05., 26.05. i 16.06. 2021. godine u prostorijama Ambulante Valjaonice bakra a.d. Sevojno koja je deo Zdravstvenog centra Užice, sa ciljem da se našim zaposlenim omogući vakcinacija/revakcinacija u komfornijim uslovima.

Zaposleni koji žele da se vakcinišu/revakcinišu u fabričkoj ambulanti, mogu se prijaviti u PKC d.o.o. na brojeve telefona 591 137 ili 063 116 36 32 -Nikola Pušica, Stručno lice za bezbednost i zdravlje na radu, ili lično u Upravnoj zgradi, II sprat, kancelarija broj 18.



Gordana Diković
TEHNIKA d.o.o.

Obrazovanje: Trgovac
Mesto stanovanja: Ravni
Zaposlena u Impol Seval-u od: 1989. godine
Trenutno na poslovima: Magacioner
Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?
Stabilna i opzbiljna firma, koja raste i razvija se.
Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?
Odgovornost i organizovanost.
Porodica?
Udata, majka dvoje dece.
Slobodno vreme/hobi?
Dekupaž.
Hrana koju najviše volite?
Podvarak, Titov kolač.
Kako biste opisali sebe u tri reči?
Vredna, odgovorna, iskrena..
Vaša poruka zaposlenima?
Svi treba da obavljamo svoj posao odgovorno i najbolje što možemo. Kolegama želim da budu zdravi, srećni i što uspešniji na svojim radnim zadacima.



Ivan Vučković
PJ Valjaonica

Obrazovanje: Master inženjer metalurgije
Mesto stanovanja: Užice
Zaposlen u Impol Sevalu od: 2016. godine
Trenutno na poslovima: Glavni inženjer PJ Valjaonica
Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?
Rad Impol Seval-a intezivno sam pratio, počev od studentskih dana, kao njegov stipendista i praktikant. Znao sam da u ovoj firmi mogu puno naučiti i istovremeno dati svoj doprinos razvoju, u okviru područja za koje sam se školovao.
Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?
Raznovrsni, izazovni i odgovorni radni zadaci.
Porodica? Pred ženidbom.
Slobodno vreme/hobi? Vožnja motociklom.
Hrana koju najviše volite?
Roštilj.
Kako biste opisali sebe u tri reči?
Timski orijentisan, sistematičan i lojalan.
Vaša poruka zaposlenima:
Svi treba da pristupimo svojim radnim zadacima na način koji obezbeđuje što veću efikasnost, uz poštovanje propisanih procedura i primenu mera bezbednosti i zdravlja na radu.



Marija Stojić
PJ Valjaonica

Obrazovanje: Rukovalac sredstvima unutrašnjeg transporta

Mesto stanovanja: Sevojno

Zaposlena u Impol Sevalu od: 2013. godine

Trenutno na poslovima: Vozač viljuškara PJ Valjaonica

Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

Stabilnost, pouzdanost i uspešnost firme.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?

Timski rad, komunikacija i učešće u obukama mlađih kolega.

Porodica?

Majka dva dečaka.

Slobodno vreme/hobi?

Biciklizam.

Hrana koju najviše volite?

Sarma.

Kako biste opisali sebe u tri reči?

Komunikativna, iskrena i nasmejana.

Vaša poruka zaposlenima?

Da savesno i blagovremeno obavljamo svoje poslove i pri tom, gajimo dobre međuljudske odnose i razvijamo kolegijalnost.



Marko Tešić
FINAL d.o.o.

Obrazovanje: Diplomirani ekonomista

Mesto stanovanja: Užice

Zaposlen u Impol Sevalu od: 2019. godine

Trenutno na poslovima: Glavni ekonomista poslova plana, analize i poslovnog informisanja

Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

Stabilna i pouzdana firma visokog renomea koja brine o svojim zaposlenima.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?

Dobra organizacija poslova, mogućnost kontinuiranog sticanja novih znanja, saradnja sa ostalim kolegama i mogućnost napredovanja.

Porodica? Neženjen.

Slobodno vreme/hobi?

Gledanje filmova, odlazak u pozorište, bavljenje sportom - košarka i fudbal

Hrana koju najviše volite?

Testenine, teletina ispod sača i palačinci.

Kako biste opisali sebe u tri reči?

Odgovoran, pouzdan, iskren.

Vaša poruka zaposlenima?

Gledajući napred, na dobro utabanim stazama starijih kolega, moramo nastaviti da ulažemo u proizvodne i ljudske resurse.



Stručno osposobljavanje pripravnika

U prvoj polovini 2021. godine, na stručnom osposobljavanju radi obavljanja pripravničkog staža i polaganja pripravničkog ispita bilo je 16 lica, od kojih je 8 položilo ispit, dok je za 7 lica osposobljavanje i dalje u toku. Jedan kandidat nije položio pripravnički ispit.

Proveru osposobljenosti vrše komisije za polaganje pripravničkog ispita, formirane odlukama Generalnog direktora.



Mirjana Negovanović

U periodu od 14. do 20. juna 2021. godine, u Upravi carina u Beogradu, zaposlena u Sektoru marketinga, Mirjana Negovanović, je polagala i položila stručni ispit za zastupanje u carinskom postupku.

Uprava carina izdala je uverenje o položenom stručnom ispitu, čime je ispunjen jedan od kriterijuma, neophodnih da bi Impol Seval a.d. dobio status OPS – Ovlašćeni privredni subjekt.

Obuke za rukovanje viljuškarom i kranom daljinskom komandom



Saglasno sa Planom obrazovanja kadrova za 2021. godinu, polovinom juna, organizovana je teorijska i praktična provera znanja za rukovanje viljuškarom i kranom daljinskom komandom.

Svih 14 zaposlenih, koji su polagali završni ispit, ispit su položili i stekli uslov za dobijanje odgovarajućih uverenja o stručnoj osposobljenosti.

Stručni ispit za zastupanje u carinskom postupku

Vanredno školovanje zaposlenih

Na vanredno školovanje radi prekvalifikacije za obrazovni profil Livac, III nivoa kvalifikacije, metalurške struke, Društvo je uputilo dva zaposlena, sa poslova Radnik na pripremi šarže.



Na vanredno školovanje, radi nastavka započetog školovanja, za obrazovni profil Operater za preradu metala/tehnologija livenje i topljenje, III nivoa kvalifikacije, metalurške struke, takođe je upućen jedan zaposleni, sa poslova Radnik na pripremi šarže.

Zaposleni će se školovati u Tehničkoj školi u Užicu, a troškove školovanja snosiće Društvo.

Arhivari na obuci

Novi Zakon o arhivskoj građi i arhivskoj delatnosti, u primeni je od februara ove godine. U Društvu se uveliko radi na njegovoj implementaciji, zbog čega je zaključen Ugovor o poslovnoj saradnji sa užičkim Istorijskim arhivom, koji je ključni saradnik u uređenju ove oblasti.

U maju 2021. godine, u Istorijskom arhivu, održana je obuka za zaposlene arhivare, koji su najdirektnije vezani za proces čuvanja i zaštite dokumentarnog materijala i arhivske građe, koja nastaje u Društvu. Obuci je prisustvovalo 5 zaposlenih.



U Društvu su doneti odgovarajući opšti akti:

1. Pravilnik o načinu evidentiranja, klasifikovanja, arhiviranja i čuvanja arhivske građe i dokumentarnog materijala, kao i



Saradnici iz Istorijskog arhiva Užice

2. Lista kategorija dokumentarnog materijala sa rokovima čuvanja.

U toku je rad na formiranju Arhivske knjige u Društvu, koja predstavlja obaveznu evidenciju arhiviranog materijala.

Potrebno je napomenuti da se dokumentacija više ne može uništavati bez upisa u arhivske knjige i saglasnosti nadležnog arhiva. U suprotnom, za nepoštovanje Zakona, odnosno u slučaju da se arhivska građa ne evidentira u arhivsku knjigu, saglasno sa Zakonom, ili se uništi bez saglasnosti nadležnog arhiva, predviđene su kazne i za pravna i odgovorna lica.

Obrazovanje i usavršavanje za računovođe

U cilju sticanja profesionalnog zvanja Ovlašćeni računovođa, u skladu sa Zakonom o računovodstvu, a na osnovu Plana obrazovanja kadrova za 2021. godinu, na profesionalno obrazovanje i usavršavanje upućene su zaposlene iz FINAL d.o.o.: Đurović Ivana, Panić Slađana i Gavrilović Aleksandra.

Polaganje ispita radi sticanja profesionalnog zvanja, obaviće se u Savezu računovođa i revizora Srbije, Beograd, u skladu sa obrazovnim programom za sticanje profesionalnog zvanja, utvrđenim Nacionalnim računovodstveno-obrazovnim standardom ROS 31.





Kamp u Buljarici spremno dočekuje prve goste

U prethodnom periodu, Samostalni sindikat Impol Seval-a nastavio je sa održavanjem i uređivanjem Kampa u Buljarici. Završena je oprema, nameštaj i inventar u Kampu. Obnovljeni su vodovodni ventili i zamenjeni grejači u bojlerima. Otklonjena su sitna oštećenja i uređen je dvorišni prostor.

Kamp otvara svoja vrata i spremno dočekuje prve goste.

Početak sezone, za korišćenje Kampa „Buljarica“, u tekućoj godini je 01.07.2021. a završetak je 08.09.2021. godine.

Sve kućice su četvorokrevetne, a smene traju 10 dana.



Cenovnik korišćenja kampa Buljarica	
- Smena 01.07.2021. godine	-cena 16.000,00 dinara
- Smena 11.07.2021. godine	-cena 18.000,00 dinara
- Smena 21.07.2021. godine	
- Smena 31.07.2021. godine	
- Smena 10.08.2021. godine	
- Smena 20.08.2021. godine	-cena 16.000,00 dinara
- Smena 30.08.2021. godine	



Cene su iste i za zaposlene i za treća lica. Prioritet za dodelu kućica imaju zaposleni Društava iz sistema Impol Seval. Plaćanje se može izvršiti i u 6 jednakih mesečnih rata.



Povećana cena rada



Sindikalna organizacija Samostalnog sindikata metalaca Srbije Impol Seval Valjaonica aluminijuma a.d. Sevojno, koju zastupa Predsednik Perica Gogić i Generalni direktor Impol Seval Valjaonica

aluminijuma a.d. Sevojno, Ninko Tešić zaključili su Aneks kolektivnog ugovora o povećanju cene rada, tako da, počev od 1.5.2021. godine, cena rada za najjednostavniji rad iznosi **34.669,00** dinara.

Solidarne pomoći

Na sednici Odbora Sindikata, održanoj 12.05.2021. godine, doneta je odluka kojom je, za članove Sindikata, po osnovu rođenja deteta, povećan iznos solidarne pomoći .



Učešće zaposlenih Impol Seval-a na 34. Beogradskom Maratonu

Dana 06.06.2021. godine na beogradskim ulicama održan je 34. Beogradski maraton, jedna od najvećih i najmasovnijih sportskih manifestacija na ovim prostorima.

Na ovogodišnjem Beogradskom maratonu koji je održan u specifičnim okolnostima, izazvanim pandemijom COVID-19, učestvovalo je oko 5000 trkača, odnosno 1000 maratonaca i oko 4000 polumaratonaca.

Maraton je, ovog puta, zbog pandemije COVID-19, održan izvan svog tradicionalnog termina u aprilu i bez trke zadovoljstva od 10 km, uz posebne mere u organizaciji kako bi se mogućnost zaraze korona virusom svela na najmanju moguću meru.

Trka na stazama od 42 km, odnosno 21 km, je prva sportska masovna manifestacija koja je održana nakon uvođenja restriktivnih epidemijskih mera pre godinu i po dana.

Pod pokroviteljstvom Samostalnog sindikata Impol Seval-a, u svrhu promocije zdravlja, odnosno promocije fizičke aktivnosti i bavljenja sportom, na polumaratonskoj trci Beogradskog maratona, učestvovao je naš zaposleni Lazar Đokić, vođa poslova bezbednosti i zdravlja na radu. Đokić je stazu dužine 21 km pretrčao za 01 h 51 min 30 sec.

Takođe, na polumaratonu, samostalno je uzeo učešće i naš zaposleni Nikola Radojičić, inženjer infostistema koji je, u svojoj starosnoj kategoriji, ostvario zavidan rezultat, pretrčavši stazu dugačku 21 km za 2 h 23 min 56 sec.



Najava učešća na Drinskoj regati



Trenutno se planira i vrše pripreme za organizovan odlazak zaposlenih, u organizaciji i pokroviteljstvom Samo-

stalnog sindikata Impol Seval-a, na jedinstvenu manifestaciju na vodi- „Drinska regata 2021“, koja bi trebala da se održi 17.07.2021. godine.

U tu svrhu planirano je da se obezbedi jedan veliki drveni splav, koji će moći da primi do 35 zaposlenih.

Učešće na memorijalnom fudbalskom turniru „Radomir Rašo Mutavdžić“

Pod pokroviteljstvom Samostalnog sindikata, fudbalska ekipa Impol Sevala uzela je učešće na memorijalnom turniru u malom fudbalu „Radomir Rašo Mutavdžić“ koji se tradicionalno već 9. put održava na školskom igralištu u Sevojnu.

Turnir je održan od 20-27 juna. Fudbalska ekipa Impol Sevala je sportskim i fer ponašanjem dostojanstveno predstavljala Društvo na ovoj lepoj sportskoj manifestaciji.



Naši penzioneri



Radomir Dodok, zasnovao je radni odnos u Društvu 09.10.1978. godine. U penziju je otišao 18.05.2021. godine, sa poslova, Direktor za investicioni razvoj.



Zvonimir Starčević, zasnovao je radni odnos u Društvu 23.06.1986. godine. U penziju je otišao 27.04.2021. godine, sa poslova Skladištar za izdavanje materijala i interni prijem u Magacinu sirovina.

Zanimljive činjenice o ljudskoj psihi



Razumevanje psihologije ljudskih postupaka, odnosno ljudi, može da nam pruži potpuno novi uvid na ljude i svet koji nas okružuju.

(Izvor: <https://zanimljivostidana.com/>)

Predstavljamo vam neke od zanimljivih činjenica o ljudskoj psihi - psihologiji, koje ljudima mogu da pomognu da bolje razumeju sebe i ljude oko sebe:

- ✖ Prijateljstva započeta između 16 i 28 godina, otpornija su i dugotrajnija od prijateljstava stvorenih u vrtiću ili na radnom mestu.
- ✖ Ljudi koji daju najbolje savete, obično i sami imaju mnogo problema.
- ✖ Što je čovek pametniji, to brže razmišlja i obično, ružnije piše (jer brzina razmišljanja i brzina pisanja nisu usklađene).
- ✖ Osećanja ne utiču na način na koji ljudi komuniciraju. Štaviše, način na koji ljudi komuniciraju sa okolinom ima veliki uticaj na njihovo raspoloženje i osećanja.
- ✖ O ljudskom karakteru se može mnogo saznati posmatrajući kako se pojedinac odnosi prema osoblju u restoranu.
- ✖ Ljudi koji imaju snažan osećaj krivice, bolji su u razumevanju misli i osećanja drugih ljudi.
- ✖ Žene imaju dvaputa više receptora bola od muškaraca, ali i mnogo viši prag tolerancije.
- ✖ Ljude smiruje, opušta i veseli slušanje muzike visoke frekvencije.
- ✖ Ako tokom noći ljudi ne mogu da zaustave ili promene tok svojih misli, treba da ih zapišu na papir. To će opustiti mozak i omogućiti da se lakše zaspi.
- ✖ Ljudi će biti srećniji ako češće rade nešto čega se plaše.
- ✖ Ljudi koji stalno pokušavaju da usreće druge na kraju ostanu najusamljeniji.
- ✖ Što su ljudi srećniji, to im je potrebno manje sna.
- ✖ Inteligentni ljudi, u proseku, imaju manje prijatelja. Što je čovek pametniji, to je izbirljiviji po pitanju onoga sa kim se druži.
- ✖ Ljudi koji tečno govore dva jezika mogu nesvesno da promene i karakteristike u ponašanju, kako menjaju jezik kojim govore.
- ✖ Dugotrajna usamljenost štetna je po zdravlje kao pušenje 15 cigareta dnevno.
- ✖ Putovanja podstiču zdravlje mozga i smanjuju rizik od srčanog i moždanog udara.
- ✖ Ljudi su mnogo privlačniji kad pričaju o stvarima koje ih iskreno zanimaju.
- ✖ Pri razgovoru dve osobe, kada jedan sagovornik pomera stopalo ka spolja ili se lagano okreće od osobe sa kojom razgovara, to je sigurni znak da mu je neprijatno i da pokušava da pobjegne.

Zašto arapski brojevi izgledaju ovako kako ih znamo

12345
67890

Arapske brojeve, kakve ih danas koristi ceo svet, postavio je Abu Abdulah Muhamed ibn Musa el Horezmi, persijski matematičar, astronom, astrolog i geograf iz 9. veka

I dok se svi, bez izuzetka, služimo ovim brojevima, da li ste znali zašto oni izgledaju baš ovako?

Arapski brojevi potiču, zapravo, iz Indije. Persijskom naučniku Abu Mašaru pripisuje se uvođenje hinduske aritmetičke nauke sa njenim numeričkim sistemom kao i uvođenje oznake za nulu.

Prevodiocu hinduskih dela Al Fazariju pripada zasluga što je arapski svet upoznao s hinduskim načinom označavanja brojeva.

Potom je Muhamed el Horezmi, persijski matematičar, svoje astronomske tablice zasnovao na Al Fazarijevom delu i objedinio indijski i grčki astronomske sistem i u isto vreme dao svoj doprinos.

Naime, arapski brojevi, onako kako ih danas znamo i pišemo, formiraju se prema broju uglova koji formiraju - 1 ima jedan ugao, 2 ima dva ugla, 3 - tri ugla i tako dalje. Nula (0) je, bez uglova-prazana.



Crveni uglični-linije pokazuju uglove u brojevima



Izvršni urednik: Gordana Savić

Članovi redakcije: Ninko Tešić, Gordana Savić, Budimir Bulatović, Sanja Bosiljčić

Obradili i uredili: Gordana Savić, Nataša Glogovac i Lazar Đokić

Fotografije: Lazar Đokić

Izdaje: Impol Seval a.d. Sevojno, Prvomajska bb

e-mail: gordana.savic@impol.rs

Štampa: Grafičar Užice

Tiraž: 500 primeraka