



DRINSKA REGATA

Sadržaj

4

NAŠ NAJVEĆI DOPRINOS JE
DA URADIMO KAKO TREBA
ONO ŠTO JE DO NAS



6

PJ LINIJA ZA BOJENJE, U JULU
OVE GODINE, OSTVARILA
REKORDNU MESEČNU
PROIZVODNJU



10

TEKUĆE INVESTICIONE
AKTIVNOSTI U
IMPOL SEVAL a.d.



14

NOVI AKTI DRUŠTVA



18

INOVATORI



Snaga naše ambicije je odlučujuća za našu budućnost

Najveći izazovi sa kojima se trenutno suočava Impol Seval su prodaja i otprema robe. Sa tržišta stižu informacije da su skladišta kupaca i dalje popunjena što je glavni uzrok podbačaja julskog plana prodaje i otpreme, zbog čega je visok nivo zaliha gotove robe u fabrici.

Prodaja bojenog asortimana je bila dobra, tako da je za proizvodnju u avgustu obezbeđena količina naloga na nivou godišnjeg plana.

Dobar finansijski rezultat u julu ne prati ostvarenje ukupnih planiranih proizvodnih ciljeva. Sa druge strane, PJ Linija za bojenje je u julu proizvela 1.292 tone, što je najveća mesečna proizvodnja do sada.

U delu investicionih aktivnosti, u probnu proizvodnju je puštena revitalizovana i modernizovana Peć za žarenje V-5/6.

Projekat "Zamena upravljanja i mikrometra na Valjačkom stanu za hladno valjanje V-3" je u fazi izrade baznog inženjeringa.

Nastavljaju se aktivnosti u vezi sa revitalizacijom i modernizacijom postojeće opreme, sa revitalizacijom i nabavkom sredstava unutrašnjeg transporta, sa modernizacijom informacionog sistema, kao i sa brojnim projektima koji se tiču poboljšanja stanja infrastrukture. U planu je i pokretanje više projekata iz domena zaštite životne sredine.

Završen je veliki zahvat u sklopu investicionog održavanja krovova fabričkih hala. U toku je reparacija oštećenih ostalih površina u krugu fabrike.

U Tehnologiji i tehnološkom razvoju održan je audit od strane kupca TPV. U pitanju je grupacija koja posluje u Sloveniji, Srbiji, Kini i Americi, a između ostalog se bavi proizvodnjom i snabdevanjem autoindustrije odgovarajućim delovima. Prema zvaničnom izveštaju kupca, Impol Seval je na osnovu rezultata audita svrstan u odličnu, B kategoriju isporučilaca.

Nadležnom ministarstvu je dostavljen ažuriran zahtev za izdavanje integrisane (IPPC) dozvole. Sprovode se pripreme aktivnosti za uvođenje Sistema menadžmenta zaštite životne sredine ISO 14001.

Situacija sa ugovaranjem isporuke strateških energenata (prirodni gas, električna energija) je u ovom momentu nejasna. Berzanske cene su izuzetno visoke, pri čemu pritisak na dalji rast i neizvesnost u smislu njihove stabilizacije, ne jenjavaju.

U području Ljudskih resursa, u saradnji sa Kadring d.o.o. Slovenska Bistrica, intenzivirane su aktivnosti na implementaciji HRM 4.0.

U toku je izmena organizacione šeme Sektora marketinga i Sektora infrastrukture, kao i priprema elemenata Plana kadrova i Plana obrazovanja kadrova za 2023. godinu.

Uspostavljena je intezivnija poslovna saradnja sa srednjim stručnim školama i fakultetima, usmerena na stipendiranje učenika i studenata deficitarnih zanimanja, kao i regrutaciju kadrova za rad u Društvu.

Izvršeno je merenje letnjih uslova mikroklima, kao i merenje buke, vibracija, osvetljenja, toplotnog zračenja i hemijskih štetnosti na oko 300 mernih mesta.

Takođe, izvršen je pregled sigurnosnih, pokretačkih i upravljačkih sistema na svojoj radnoj opremi koja se koristi u procesu proizvodnje i održavanja.

U toku su aktivnosti na implementaciji Linijskog nadzora nad merama BZNR.

Očigledno je da Impol Seval ne posustaje, iako posluje u veoma specifičnim i teškim uslovima.

Snaga naše ambicije je, kao i uvek, odlučujuća za našu budućnost.

Izvršni urednik
Gordana Savić

NAŠ NAJVEĆI DOPRINOS JE DA URADIMO KAKO TREBA ONO ŠTO JE DO NAS

Posluujemo u veoma specifičnim i teškim uslovima. Naš najveći doprinos je da uradimo kako treba ono što je do nas, kaže generalni direktor Impol Seval a.d. Ninko Tešić



Generalni direktor Ninko Tešić

Kako je poslovao Impol Seval za prvih šest meseci tekuće godine?

Poslovanje Impol Seval-a za prvih šest meseci tekuće godine je – izvršno: najbolje poslovanje za prvih šest meseci u godini, u istoriji fabrike. Ostvareni su plan-ski proizvodni rezultati, a dobit je nekoliko puta veća od planirane.

„Aktuelna dešavanja, trenutno i do kraja godine, ne mogu ugroziti standard zaposlenih“.

Koji je očekivani trend proizvodno-finan-sijskih rezultata u narednom periodu?

Drugo polugodište ove godine beleži trend pada proizvodno-finansijskih rezultata. Nadam se da ćemo u drugoj polovini godine poslovati na nuli ili sa malom dobiti, tako da ne ugrozimo rezultat koji smo postigli u prvih šest meseci tekuće godine.

Ima li naloga? Koja je aktuelna tržišna problematika?

Naloga nema dovoljno: trenutno se obezbeđuje oko 50% od potrebnog obima naloga (prodaja). Sve evropske valjaonice su, krajem prošle i početkom ove godine, imale puno naloga i odlične prodaje, samim tim i izvanredne poslovne rezultate.

Sada se evropsko tržište valjanih proizvoda suočava sa malom tražnjom i velikom ponudom. Takvo stanje je prouzrokovano time što su magacini lagerista pretrpani. Sa druge strane, pad tražnje za valjanim proizvodima je prouzrokovao i time što je do 12. jula tekuće godine, kada su ponovo uvedene antidamping mere prema Kini, bio veliki priliv valjanih proizvoda iz Kine.

U ovim okolnostima, dok se suočavamo sa ozbiljnim rastom svih troškova, veliki je pritisak na smanjenje cena prerade.

U jednom trenutku nam je bilo neočekivano dobro, u drugom, isto tako, loše. Naš cilj je da obezbedimo ravnotežu između dve krajnosti.

Oporavak tražnje realno nije moguć pre početka 2023. godine.

Odvijaju li se investicione aktivnosti po planu?

Investicione aktivnosti se, u principu, odvijaju po planu. Veliki problem predstavljaju rokovi isporuke opreme i izvođenja usluga. Već u fazi ugovaranja posla, dobavljači daju neprimereno duge rokove, što znatno usporava odvijanje investicionih aktivnosti. Mi se maksimalno trudimo da pod tim okolnostima investicione aktivnosti ne stanu.

Kakva je situacija sa energentima?

Ovo je veoma nezahvalno pitanje, odnosno na njega je veoma teško dati odgovor. U celom svetu, što se tiče energenata, situacija je praktično katastrofalna i u potpunosti neizvesna. Ne zna se šta će biti. Naša pozicija u vezi sa ovom problematikom, zavisi od pozicije naše države. Ipak, očekujem da nećemo imati veće probleme u snabdevanju energentima.

Da li aktuelna dešavanja mogu ugroziti zarade i standard zaposlenih?

Aktuelna dešavanja, trenutno i do kraja godine, ne mogu ugroziti standard zaposlenih. Kako će se situacija odvijati u dužem vremenskom periodu, posebno je pitanje. Na pad životnog standarda građana, pa i naših zaposlenih, svakako će uticati rast inflacije.

Šta u ovom momentu smatrate najvažnijim poslovima u Impol Seval-u?

Posluujemo u veoma specifičnim i teškim uslovima. Zato je najvažnije da sačuvamo jedinstvo kolektiva, normalnu radnu atmosferu i dobre međuljudske odnose, a naš najveći doprinos je da uradimo kako treba ono što je do nas: da kvalitetno proizvedemo i dobro prodamo, uz što manje troškove.



PJ LINIJA ZA BOJENJE, U JULU OVE GODINE, OSTVARILA REKORDNU MESEČNU PROIZVODNJU

Da bismo i narednih godina održali sadašnji nivo i stvorili uslove za dalje povećanje proizvodnje, moramo povećati kapacitet Linije za bojenje uvođenjem III smene.

Tekst: Ljubomir Jevtić, Direktor PJ Linija za bojenje

Pj Linija za bojenje u julu je proizvela 1.292 t, što je najveća mesečna proizvodnja do sada. Za prvih 7 meseci ove godine proizvedeno je 8.225 t ili 15,9% više nego u istom periodu, do sada rekordne, 2021.godine. Udeo bojenog u proizvodnji hladnog valjanog programa za prvih 6 meseci ove godine je 29,7%, što je 4% više nego prošle godine (2016. udeo je bio 17,2%). I u avgustu i septembru imamo dovoljno naloga za punu uposlenost.

U prethodnih 17 meseci, od marta 2021. godine, prosečna mesečna proizvodnja bojenog programa je 1.153 t. To je urađeno sa prosečno 11 proizvodnih smena nedeljno, tj. sa 10% više od kapaciteta pri redovnom radu. Način rada na Liniji za bojenje danas je isti kao i u prethodnih 7 godina - dnevno planiranje proizvodnje sa definisanim vremenom i redosledom za sve aktivnosti, proizvodne i pripremne.

Ono što se promenilo u ovom periodu su raspoloživost naloga i lager nebojenih traka na visokom nivou što nam je omogućilo optimalnije planiranje proizvodnje sa minimizacijom neproizvodnog vremena (promene boja i zamene valjaka). Zbog rada preko granica redovnih kapaciteta, mesečna proizvodnja izražena u tonama potpuno zavisi od asortimana (debljina i širina trake, broj promena boja). Kao primer – da smo u prvih 6 meseci 2022. (0,77mm) imali prosečnu debljinu trake iz 2021. godine (0,82mm) proizvodnja bi bila veća za oko 450 t.

Od tri tržišta za bojeni program (metal-centri, projekti i industrije) jedini potencijal za ozbiljniji kontinuiran rast je u proizvodima za industrije (zaštite od sunca, spuštene plafoni...). Trake za ove namene su mnogo manje debljine od 0,8mm što znači da će nam biti potrebni dodatni kapacitet za istu težinu traka. Potrebno nam je i vreme za preventivno održavanje, kako bismo smanjili rizik od zaustavljanja mašine u toku bojenja, jer to znači gubitak od najmanje 250 m trake (u slučaju bojenja 1,5 i 2,0 mm za projekte gubitak je cela traka), bez obzira da li je mašina zaustavljena desetak sekundi ili nekoliko sati.

Da bismo i narednih godina održali sadašnji nivo i stvorili uslove za dalje povećanje proizvodnje, moramo povećati kapacitet Linije za bojenje uvođenjem III smene. Za to je neophodno stvoriti tehničke (hlađenje hale 6, proizvodnja demi vode, skladištenje i termostatisiranje boje, logistika za kretanje traka/boja)

i kadrovske preduslove. Ako bi smo odmah krenuli u realizaciju tehničkih uslova (prvenstveno hlađenja hale 6), početkom sledeće godine mogli bi smo da počnemo sa povremenim (1 ili 2 dana nedeljno) radom u tri smene. Posle nekog vremena, najranije sredinom sledeće godine, krenuli bi smo sa radom u 3 smene 5 dana nedeljno.



Tomić Jovana, tehnolog Linije za bojenje II

VESTI IZ ORGANIZACIONIH CELINA

Najveći izazovi sa kojima se trenutno suočava Impol Seval su prodaja i otprema robe. Sa tržišta stižu informacije da su skladišta kupaca i dalje popunjena što je glavni uzrok podbačaja julskog plana prodaje i otpreme, zbog čega je visok nivo zaliha gotove robe u fabrici.

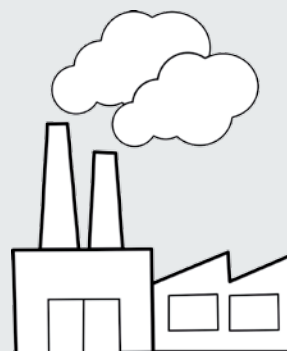
INVESTICIONI RAZVOJ

Tekst: **Aleksandar Kovačević**, direktor za investicioni razvoj

Radovi na revitalizaciji i modernizaciji peći za žarenje V-5/6 su završeni i peć je puštena u probnu proizvodnju.

Projekat "Zamena upravljanja i mikrometra na Valjačkom stanu za hladno valjanje V-3" je u fazi izrade baznog inženjeringa.

Nastavljaju se aktivnosti u vezi sa revitalizacijom i modernizacijom postojeće opreme, sa revitalizacijom i nabavkom sredstava unutrašnjeg transporta, sa modernizacijom informacionog sistema i sa brojnim projektima koji se tiču poboljšanja stanja infrastrukture. U planu je i pokretanje više projekata iz domena zaštite životne sredine.



SEKTOR TEHNOLOGIJE I TEHNOLOŠKOG RAZVOJA

Tekst: **Dušica Filipović**, direktor Sektora tehnologije i tehnološkog razvoja

Dana, 18.08.2022.god. u Impol Sevalu održan je audit od strane kupca TPV.

U pitanju je grupacija koja posluje u Sloveniji, Srbiji, Kini i Americi, a između ostalog bavi se proizvodnjom i snabdevanjem autoindustrije odgovarajućim delovima.

Cilj audita je bio utvrđivanje mogućnosti za rangiranje Impol Sevala na listu isporučilaca BMW-a. Audit je bio sistemskog karaktera, vrlo detaljan i precizan. Proveru je izvršio g-din Božo Kehler iz TPV Slovenija, koji je glavna osoba za kvalitet u celoj grupaciji sa zadatkom provere svih dobavljača.

Audit je uspešno završen i prema zvaničnom izveštaju koji je kupac dostavio, Impol Seval je na osnovu prikupljenih 75/100 bodova, svrstan u odličnu B kategoriju isporučilaca. Na taj način je dobijeno zeleno svetlo za proizvodnju trake u leguri Al5IIC čijom daljom preradom se proizvode automobilski delovi za BMW, a potencijalno i za druge proizvođače automobila, članove VDA udruženja.

G-din Kelher je bio zadovoljan rezultatima provere, ali je takođe i prepoznao određene delove sistema u kojima je potrebno izvršiti unapređenja, što je i naveo u konačnom izveštaju.



PJ VALJAONICA

Tekst: **Ivan Matić**, direktor PJ Valjaonica

U PJ Valjaonica najviše pažnje se posvećuje sledećim poslovima:

- Ispunjavanje planova proizvodnje u trenutnim tržišnim okolnostima
- Organizovanje zaposlenih u uslovima smanjenog obima proizvodnje
- Redovni zastoji i remontu na mašinama pre svega u ovom mesecu V2, a u prošlom V3.



Sa provere od strane kupca TPV

PJ LIVNICA

Tekst: **Jelena Matić, direktor PJ Livnica**

Trenutne aktivnosti u PJ Livica su:

- Ispunjavanje planova proizvodnje
- Planiranje manjih remonta: remont drobilice frez mašine, manje intervencije na livnoj bateriji L4, remontu alata i drugo
- Organizacija zaposlenih u uslovima smanjene proizvodnje.



PJ LINIJA ZA BOJENJE

Tekst: **Ljubomir Jevtić, direktor PJ Linija za bojenje**



Pj Linija za bojenje u julu je proizvela 1.292 t, što je najveća mesečna proizvodnja do sada.

Za prvih 7 meseci ove godine proizvedeno je 8.225 t što je 15,9% više nego u istom periodu, do sada rekordne, 2021. godine. Udeo bojenog, u proizvodnji hladno valjanog programa, ove godine je 29,7%, što je 4% više nego prošle godine.

I u avgustu imamo dovoljno naloga za punu uposlenost kapaciteta.

Najveći izazov je, kao i dosada, ogroman broj boja (preko 800) i koji se i dalje povećava nesmanjenim tempom – 1 nova boja nedeljno.

Da bi ovakve proizvodne rezultate održali i narednih godina, ili bili još bolji, radimo na pripremi tehničkih i logističkih uslova za povećanje kapaciteta Linije za bojenje, tj. za rad u tri smene.

SEKTOR KVALITETA

Tekst: **Saša Luburić, šef Službe za kontrolu kvaliteta**

U skladu sa Zakonom o integrisanom sprečavanju i kontroli zagađivanja životne sredine, Ministarstvu zaštite životne sredine Republike Srbije je dostavljen ažuriran zahtev za izdavanje Integrisane (IPPC) dozvole.

U toku su aktivnosti na pribavljanju nedostajuće dokumentacije, u cilju okončanja postupka. Sprovode se pripremne aktivnosti za uvođenje Sistema menadžmenta zaštite životne sredine ISO 14001.

U Mehaničkoj laboratoriji izvršena je popravka i etaloniranje sile i ekstenziometara na kidalicama Zwick/Roell Z100.

SEKTOR MARKETINGA

Tekst: **Miroslav Joksimović, direktor Sektora marketinga**

Najveći izazovi sa kojima se trenutno suočava Sektor marketinga su prodaja i otprema robe.

Sa tržišta stižu informacije da su skladišta kupaca i dalje popunjena što je glavni uzrok veoma niskog nivoa prodaje u julu (40% od godišnjeg plana). Jedino je prodaja bojenog asortimana bila dobra tako da je za proizvodnju u avgustu obezbeđena količina naloga na nivou godišnjeg plana.

Iz istog razloga, u julu je ostvaren i podbačaj otpreme (65% od godišnjeg plana) što za rezultat ima visok nivo zaliha gotove robe u fabrici, preko 4.000 tona.

Zbog rasta cene goriva prisutan je i pritisak prevoznika za povećanje cene prevoza što dodatno otežava organizaciju otpreme robe za pojedina tržišta.

Pripremljena je nova sistematizacija Sektora marketinga.

Nabavka sirovina, repromaterijala i opreme se realizuje redovno i bez većih poteškoća.

SEKTOR INFRASTRUKTURE

Tekst: **Dragan Mičić, direktor Sektora infrastrukture**

Situacija sa ugovaranjem isporuke strateških energenata (prirodni gas, električna energija) je u ovom trenutku nejasna. Berzanske cene su izuzetno visoke, pri čemu pritisak na dalji rast i neizvesnost u smislu njihove stabilizacije, ne jenjavaju. Pokušali smo da otvorimo pregovore za snabdevanje električnom energijom za 2023.godinu, ali EPS ne nudi nove ugovore dok je na snazi Uredba Vlade Republike Srbije o ograničenju cena (najmanje do kraja avgusta). Prirodni gas je poskupeo, ali znatno manje nego što bi to prema važećem ugovoru o snabdevanju mogao, tako da smo u tom pogledu i dalje zaštićeni u značajnoj meri.

Završen je veliki zahvat u sklopu investicionog održavanja krovova fabričkih hala. U toku je reparacija oštećenih asfaltnih površina u krugu preduzeća.

Aktivnosti u Odeljenju energetike koncentrisane su na remont vrelovodnih kotlova. Pored ovoga, priprema se veći zasto, po više osnova, na postrojenju Vodosnabdevanje. Nekoliko projekata čiji je zajednički cilj povećanje energetske efikasnosti, su u toku ili se privode kraju (merenje potrošnje energenata, rekonstrukcija kompresorske stanice).

Priprema se obnova dela travnjaka u parku ispred upravne zgrade. U julu je započeto sa primenom novog modela održavanja zelenih površina, tako što je angažovan eksterni dobavljač usluge.



FINAL d.o.o.

Tekst: **Đorđe Pjević, direktor FINAL d.o.o.**

Društvo Impol Seval a.d je zahvaljujući ostvarenoj proizvodnji i prodaji u periodu januar-jun 2022.godine iskazalo dobit u poslovanju.

Usvojeni su Redovni i Konsolidovani Polugodišnji izveštaji o poslovanju Impol Seval a.d za period januar–jun 2022.godine.

Zahvaljujući ostvarenoj dobiti Društvo je dalje smanjilo kreditnu zaduženost kod poslovnih banaka, a pri tom sve obaveze prema dobavljačima, bankama, državi i zaposlenim izmirivalo u rokovima dospeća.

Saglasno Odluci Skupštine Društva o isplati dividende akcionarima Društva, završene su aktivnosti na isplati dividende.

PKC d.o.o.

Tekst: **Gordana Savić, direktor PKC d.o.o.**

U području Ljudskih resursa, u saradnji sa Kadring d.o.o. Slovenska Bistrica, intenzivirane su aktivnosti na implementaciji HRM 4.0.

Sačinjene su izmene organizacione šeme Sektora marketinga i Sektora infrastrukture, kao i elementi Plana kadrova i Plana obrazovanja kadrova za 2023. godinu.

Uspostavljena je intezivnija poslovna saradnja sa srednjim stručnim školama i fakultetima, usmerena na stipendiranje učenika i studenata deficitarnih zanimanja, kao i regrutaciju kadrova za rad u Društvu.

Izvršeno je merenje letnjih uslova mikroklimе, kao i merenje buke, vibracija, osvetljenja, toplotnog zračenja i hemijskih štetnosti na oko 300 mernih mesta.

Takođe, izvršen je pregled sigurnosnih, pokretačkih i upravljačkih sistema na svojoj radnoj opremi koja se koristi u procesu proizvodnje i održavanja.

U toku su aktivnosti na implementaciji Linijskog nadzora nad merama BZNR.



TEHNIKA d.o.o.

Tekst: **Milan Đoković, direktor TEHNIKA d.o.o.**

Trenutno stanje u Impol Seval Tehnici je uobicajeno. Obavljaju se redovni poslovi i zadaci. Velikih investicija nema.

Proizvodnja u julu 2022. godine proizvela 5976 kg proizvoda od Aluminijuma. PJ Ambalaža proizvela u julu 2022. godine 186,4m³ ambalaže za Impol Seval.

U julu 2022. godine je proizvedeno 985 komada kartonskih hilznih.

Za treća lica proizvedeno 12,25m³ drvene ambalaže.

U pogonu u Krčagovu završeni su građevinski radovi na sanaciji nadstrešnice i postavljanju novog sloja asfalta ispred proizvodne hale.

TEKUĆE INVESTICIONE AKTIVNOSTI U IMPOL SEVAL a.d.

Višegodišnje aktivnosti u vezi sa rekonstrukcijom i modernizacijom Tople valjaonice u Impol Seval a.d. vezale su ljudske i materijalne resurse u tolikoj meri da su ostale investicione aktivnosti u tom periodu značajno redukovane. Iz tog razloga smo sada prinuđeni da investicione aktivnosti fokusiramo na obezbeđenje pogonske spremnosti postojeće opreme, što će reći da aktuelni projekti prevashodno spadaju u domen investicionog održavanja. Pri tome se u najvećoj mogućoj meri teži ka modernizaciji postojeće opreme, budući da je dobar deo projekata koji su u toku iznuđen nemogućnošću nabavke rezervnih delova.

Sve će biti jasnije nakon kratkog pregleda aktuelnih investicionih projekata.

Tekst: **Aleksandar Kovačević**, Direktor za investicioni razvoj



■ Revitalizacija i modernizacija peći za žarenje V-5/6:

- Radovi su završeni i peć je puštena u probnu proizvodnju.

■ Zamena upravljanja i mikrometra na Valjačkom stanu za hladno valjanje V-3:

- Projekat zamene upravljanja je u fazi baznog inženjeringa.
- Radovi na zameni mikrometra su odloženi za decembar 2022.

■ Rekonstrukcija i modernizacija potisne peći za zagrevanje blokova V-1/3 (EBNER):

- U toku je usaglašavanje detalja ugovora sa isporučiocem.

■ Revitalizacija i modernizacija Linije za sečenje limova V-24 (UNGERER):

- Potpisan je ugovor sa isporučiocem za elektro deo projekta.
- Za mašinski, odnosno mehanički deo, isporučilac još nije dostavio sve ponude.

■ Nabavka i zamena glodala na Frez mašini L-5:

- Ugovor sa isporučiocem je potpisan, u toku su aktivnosti u vezi sa realizacijom.

■ Nabavka i ugradnja novog kрана nosivosti 45/15 t u Hali 4 PJ Valjaonica:

- Ugovor sa isporučiocem kрана je potpisan.
- U toku su aktivnosti u vezi sa sanacijom kranskih staza i zamenom šina, što je deo projekta u obavezi Impol Sevala.

■ Zamena servera i implementacija sistema za izradu rezervnih kopija u Impol Seval a.d:

- Ovaj projekat, od velikog značaja za modernizaciju Informacionog sistema, realizuje se u saradnji sa IMPOL – Slovenija.

■ **Revitalizacija vrelovodnih kotlova, nabavka i zamena zaporne armature u postrojenju Kotlarnica:**

- Mislim da nema potrebe previše objašnjavati zašto je ovaj projekat važan, grejna sezona se bliži.

- Zaporna armatura je zamenjena, jedan kotao je revitalizovan, u toku su aktivnosti u vezi sa revitalizacijom drugog kotla.

■ **Rekonstrukcija ulazne strane Linije za ravnanje i istezanje V-8/2:**

- Cilj projekta je stvaranje uslova za eliminaciju praznih hodova.

- Radovi na realizaciji treba da počnu 15. 08.

Za naredni period planira se pokretanje više projekata koji se tiču poboljšanja stanja infrastrukture, kao i nekoliko projekata iz domena zaštite životne sredine. Namera je, takođe, da se kroz niz konkretnih aktivnosti pruži podrška Liniji za bojenje kao najperspektivnijem segmentu proizvodnje.

Nakon razmatranja investicione studije "Rekonstrukcija i modernizacija Valjačkog stana za hladno valjanje V-3" na sednici Nadzornog odbora biće poznato kakvi su dalji koraci u vezi sa strateškim pitanjem problematike hladnog valjanja u Impol Seval a.d. U neposrednoj vezi sa tim je rešavanje problematike unutrašnjeg transporta, posebno kada se radi o trakama povećane težine.

Svi investicioni projekti, kako tekući tako i budući, usmereni su ne samo na povećanje kapaciteta ili pogonske spremnosti opreme, već i na poboljšanje radnih uslova. U tom smislu, faktor bezbednosti i zdravlja zaposlenih je integrisan u svaki od projekata u najvećoj mogućoj meri. Treba, međutim, uzeti u obzir da se radi mahom o staroj opremi na kojoj je primena savremenih sistema i sredstava zaštite donekle limitirana.

Moram da naglasim da sve tekuće projekte, kao i generalno sve nabavke, prati zajednički problem cena i rokova isporuke, što je osnovni uzrok dugog i mukotrpnog ugovaranja poslova, ali i brojnih naknadnih zahteva za povećanjem vrednosti investicionih projekata i osnovnih sredstava.



Linija za sečenje limova V-24 (UNGERER)



Peč za zagrevanje blokova V-1/3 (EBNER)



Frez mašina

IZDVOJENI POGON TEHNIKE d.o.o. U KRČAGOVU

Kada se govori o Impol Seval-u, jedna od prvih asocijacija je Sevojno, i stoga je sasvim moguće da bi poneko smetnuo sa uma izdvojeni pogon Impol Seval Tehnike d.o.o. koji se nalazi u Krčagovu. Posetili smo ovaj mali kolektiv i razgovarali sa Projekt menadžerom Slobodanom Marićem .



Marić Slobodan

Recite nam nešto više o ovom pogonu?

Pod imenom Impol Seval Finalizacija d.o.o. ova celina je funkcionisala kao zasebno Društvo do 2008. godine kada je pripojena Impol Seval Tehnika d.o.o. Naš osnovni posao je proizvodnja ambalaže za potrebe Impol Seval-a, i manjim delom za treća lica. Pored toga bavimo se i prodajom aluminijskih limova i traka, kao i konfekcioniranjem limova po narudžbini.

Svuda oko nas su primetne posledice turbulentnih dešavanja na globalnom nivou. Da li i koliko se aktuelna kriza oseća i kod vas?

Iako smo fizički izdvojeni od ostatka Društva koje se nalazi u Sevojnu, naša proizvodnja je direktno vezana za potrebe proizvodnje Impol Seval a.d. Zaključno sa junom tekuće godine naši

proizvodni kapaciteti su bili iskorišćeni do maksimuma da bi podmirili interne potrebe. Sa padom obima proizvodnje u Sevojnu, potrebe za ambalažom su se smanjile, pa shodno tome i naša proizvodnja. Bitno je napomenuti, kada se govori o krizi, da nemamo problema sa nabavkom građe od koje se ambalaža izrađuje. Teško je predvideti koliko dugo će ovakvo stanje trajati, ali se nadamo poboljšanju situacije već od jeseni.

Ovde je znatno manji broj zaposlenih nego u ostatku Impol Seval-a. S obzirom da ste na ovo radno mesto došli iz Sevojna, možete li nam reći koliko se razlikuje organizacija manjeg broja ljudi u odnosu na Vaša iskustva pre premeštaja?

Prvo bih istakao da je temelj uspešne organizacije, bez obzira na brojnost zaposlenih, međusobno poštovanje i uvažavanje svih učesnika procesa. Ponosan sam što mogu da kažem, da je u našem kolektivu radna disciplina i zalaganje zaposlenih na veoma visokom nivou, što je direktna posledica harmoničnih međuljudskih odnosa. Ovakvo stanje značajno olakšava organizaciju poslova, jer su zaposleni upućeni jedni na druge, bolje se poznaju i lakše nadomeštaju nedostatke pojedinaca. Takođe, sam proces rada je manje kompleksan, čim zahteva manji broj izvršilaca, što opet znači manji broj nepredviđenih situacija koje bi poremetile kratkoročne i pogotovu dugoročne planove. Negativna strana bi mogla biti ta da se svako neplanirano odustvo, naročito dugoročno, kakvo može biti bolovanje, mnogo intenzivnije oseti u malim kolektivima poput našeg.

Koje su prednosti, a koje mane fizičke odvojenosti od ostatka Društva?

Odgovor na ovo pitanje bi mogao biti sličan prethodnom. Najveća prednost, a ujedno i mana je mali broj zaposlenih. Kao izolovana celina susrećemo se sa identičnim izazovima kao i svako preduzeće. Na prvom mestu mislim na održavanje infrastrukture i mašina, sa tom razlikom da, naravno shodno veličini i kompleksnosti, u Sevojnu postoje zasebni sektori i organizacione celine koje se bave tim poslovima, dok na nivou pogona u Krčagovu takvo rešenje ne bi bilo praktično. Sa druge strane, mali broj zaposlenih omogućava bolje poznavanje saradnika, veću prisnost i solidarnost među radnicima što rezultira potpunim odsustvom incidenata i ispunjavanjem zadatih rokova čak i kada je to objektivno izgledalo veoma teško.

Smena generacija je prirodan proces u svakom kolektivu. Kako ona izgleda kod Vas i kakav uticaj ima na ostvarivanje radnih zadataka?

Trenutno su dva vrlo mlada momka zaposlena u našem pogonu i jedan u kotlarnici. Sa izuzetnim zadovoljstvom mogu konstatovati da starije kolege daju sve od sebe da prenesu znanje na novozaposlene, dok mladi na takve njihove napore odgovaraju na jedini ispravan način – trudom, predanošću i željom da se što pre uklupe u kolektiv. U tom kontekstu, vrlo je bitna i uloga poslovođe koji koordinira i usmerava radnike tako da u svakom momentu optimalno koriste svoje vreme i raspoložive resurse.



Zaposleni Bukvić Desimir i Obrenović Milovan na izradi paleta



Zaposleni Ostojić Milan i Marinković Vladan na pripremi drveta za ambalažu



NOVI AKTI DRUŠTVA

Ove godine, između ostalih opštih akata u Impol Seval-u, usvojeni su : Pravilnik o podsticanju, organizovanju i vrednovanju inovatorskih delatnosti, Pravilnik o načinu evidentiranja, zaštite i korišćenja elektronskih dokumenata i Akt o bezbednosti informaciono-komunikacionog sistema. U ovom tekstu dajemo stručni komentar navedenih akata, u delu relevantnom za zaposlene, u kontekstu obaveze Društva da zaposlene i druga lica upozna sa određenim obavezama i odgovornostima i uveri se da su iste razumeli.

Tekst: **Danilo Vasović, vođa pravnih poslova**



Pravilnik o podsticanju, organizovanju i vrednovanju inovatorskih delatnosti

Odlukom Izvršnog odbora Impol Seval Valjaonice aluminijuma a.d. Sevojno broj IO-34/22 od 20.06.2022, godine usvojen je novi Pravilnik o podsticanju, organizovanju i vrednovanju inovatorskih delatnosti (Sl.bilten Društva broj 16 od 20.06.2022. godine). Predmetni Pravilnik predstavlja ažuriranu verziju prethodnog Pravilnika o podsticanju, organizovanju i vrednovanju inovatorskih delatnosti (Sl.bilten Društva broj 29 od 01.10.2019. godine).

Svrha izrade novog Pravilnika je da se maksimalno podstaknu svi zaposleni u društvima iz sistema Impol Seval ka otkrivanju i uvođenju novih, boljih rešenja u celokupnom poslovnom procesu, što predstavlja svojevrsan trend u društvima iz grupe Impol.

U odnosu na prethodni Pravilnik o podsticanju, organizovanju i vrednovanju inovatorskih delatnosti nove izmene i dopune su usmerene na:

1. Izuzetke od pravila da se korisnim predlogom, odnosno korisnom idejom za izvođenje projekta ne smatraju projekti koji su u momentu podnošenja prijave već realizovani.
Potreba za navedenim rešenjima više puta pokazala se u dosadašnjoj praksi.
2. Povećane su nagrade za izvođenje korisnog predloga koji donose malu i srednju promenu, i utvrđena je jednokrat-

na isplata svih nagrada za izvođenje korisnih predloga. Ovakvim rešenjem se dodatno motivišu zaposleni ka stvaranju inovatorskih dela.

3. Izvršene su promene sastava Razvojnog saveta Društva. Imajući u vidu nove izmene Pravilnika o sistematizaciji i organizaciji poslova, kao novi član Razvojnog saveta Društva predviđen je Izvršni direktor za tehničke poslove.
4. Takođe, data je mogućnost da Razvojni savet Društva predloži Izvršnom odboru dodelu posebnih priznanja zaposlenim za izuzetne doprinose u oblastima koje su kao ključne prepoznate u Politici grupe Impol.

Ostale izmene i dopune su uglavnom pravno-tehničke prirode.

Pravilnik o načinu evidentiranja, zaštite i korišćenja elektronskih dokumenata

Odlukom Izvršnog odbora Impol Seval Valjaonice aluminijuma a.d. Sevojno, broj IO-37/22 od 30.06.2022, godine usvojen je Pravilnik o načinu evidentiranja, zaštite i korišćenja elektronskih dokumenata (Sl.bilten Društva broj 18 od 30.06.2022. godine).

Impol Seval Valjaonica aluminijuma a.d. Sevojno, kao i d.o.o. društva iz njegovog sistema, su saglasno Zakonu o arhivskoj građi i arhivskoj delatnosti, stvaraoci i imaoci arhivske građe i dokumentarnog materijala u elektronskom obliku, (npr. elektronske fakture) i kao takvi su dužni da donesu opšti akt o načinu evidentiranja, zaštite i korišćenja elektronskih dokumenata.

Stvaraoci i imaoci arhivske građe i dokumentarnog materijala u elektronskom obliku dužni su da sprovedu procedure i postupke vezane za upravljanje dokumentima, kao i da koriste informacioni sistem, koji garantuju zaštitu, autentičnost, verodostojnost, celovitost i upotrebljivost elektronskih dokumenata, što je upravo regulisano odredbama ovog Pravilnika.

Njegovim usvajanjem od strane Izvršnog odbora uspešno okončala implementacija Zakona o arhivskoj građi i arhivskoj delatnosti u društvima iz sistema Impol Seval.

Svi zaposleni u Društvu, dužni su da pažljivo rukuju i rade sa elektronskom i informatičkom opremom, da je koriste u skladu sa uputstvima proizvođača i internim aktima Društva. Zaposleni su dužni da svaki kvar ili problem elektronske i informatičke prirode prijave ovlašćenom licu, kako bi se hitno i efikasno preduzele mere za sprečavanje gubitka podataka i osiguravanje informacionog si-

stema. U Društvu je dozvoljeno korišćenje isključivo legalnih operativnih sistema, softvera i programa. Korišćenje nedozvoljenih i nelegalnih operativnih sistema, softvera i programa, smatraće se povredom radne obaveze, u skladu sa aktima Društva.

Pristup i rad u postojećim informacionim sistemima imaju svi zaposleni u Društvu, shodno zaduženjima radnog mesta. Zaštita pristupa podacima obezbeđuje se davanjem ovlašćenjem neposrednim izvršiocima od strane direktora. Pristup postojećim elektronskim podacima u informacionom sistemu moguć je isključivo uz pomoć odgovarajućeg korisničkog imena i lozinke zaposlenog, dodelom nivoa prava pristupa sistemu ili na drugi način, odobren od strane direktora Društva. Informacije o lozinkama korisnika se smatraju strogo poverljivim i ni u kom slučaju nije dozvoljena razmena lozinke između zaposlenih niti otkrivanje lozinke trećim licima. Strogo je zabranjena svaka namerna ili nesmotrena aktivnost koja može imati negativan uticaj na pravilno i neprekidno funkcionisanje informacionih sistema, na raspoloživost za upotrebu sistema legalnim korisnicima, kao i aktivnosti i radnje koje se mogu smatrati agresivnim ili uvredljivim. Zaposleni ne smeju da pišu, razvijaju, kopiraju, izvršavaju ili čuvaju bilo kakav zlonamerni kod čija je namena da replikuje, uništi ili na bilo koji drugi način ometa normalno funkcionisanje informacionih sistema.

Akt o bezbednosti informaciono-komunikacionog sistema

Odlukom Izvršnog odbora Impol Seval Valjaonica aluminijsuma a.d. Sevojno broj IO-11/22 od 28.02.2022, godine usvojen je Akt o bezbednosti informaciono-komunikacionog sistema (Sl. bilten Društva broj 05 od 28.02.2022. godine).

Aktom o bezbednosti informaciono-komunikacionog sistema bliže se uređuju mere zaštite, principi, način i procedure postizanja i održavanja adekvatnog nivoa bezbednosti sistema, kao i ovlašćenja i odgovornosti u vezi sa bezbednošću i resursima informaciono-komunikacionog sistema od posebnog značaja (IKT Sistema).

Zbog jedinstvenog informaciono-komunikacionog sistema kojim raspolaže Društvo, a koji istovremeno koriste i zavisna Društva, neophodno je obezbediti doslednu primenu ovog Akta o bezbednosti informaciono-komunikacionog sistema i za sva društva iz sistema Impol Seval.

Osnov za donošenje ovog Akta proizilazi iz Zakona o informacionoj bezbednosti, imajući u vidu da Društvo vrši obradu posebnih vrsta podataka o ličnosti, u smislu zakona koji uređuje zaštitu

podataka o ličnosti.

Bezbednost informacionog sistema je vitalna komponenta poslovanja u Društvu, jer poslovanje Društva u velikoj meri zavisi od funkcionisanja IKT sistema.

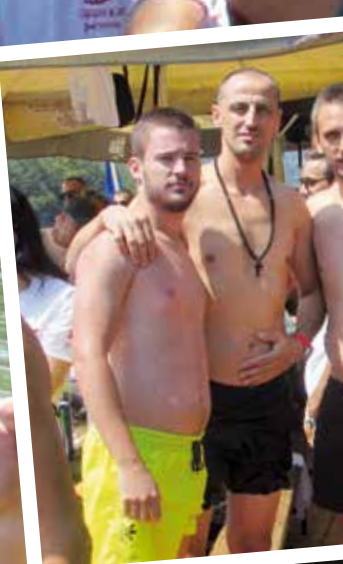
Zaposleni u Društvu moraju biti upoznati sa sadržinom Akta o bezbednosti i dužni su da postupaju u skladu sa odredbama ovog akta, kao i drugih internih procedura koje regulišu informacionu bezbednost.

Društvo se stara da zaposleni koji imaju pristup IKT sistemu imaju adekvatan stepen obrazovanja i sposobnosti, kao i svest o značaju poslova koje obavljaju. Njihove odgovornosti su utvrđene ugovorom o radu, angažovanju na privremenim i povremenim poslovima i drugim odgovarajućim ugovorima i internim aktima. Svi zaposleni moraju proći obuku sa procedurom zaštite bezbednosti IKT sistema. Zaposleni su dužni da pristupaju informacijama i resursima IKT sistema po pravilu radi obavljanja redovnih poslovnih aktivnosti, kao i da blagovremeno informišu Administratora sistema o svim sigurnosnim incidentima i problemima. Nepoštovanje odredbi Akta o bezbednosti, kao i svako ugrožavanje ili narušavanje informacione bezbednosti, povlači disciplinsku odgovornost zaposlenog.

Svi zaposleni i radno angažovani pojedinci po drugom osnovu kojima je dodeljen pristup IKT sistemu, moraju potpisati Izjavu o poverljivosti i zaštiti podataka i informacija od trećih lica, pre nego što im se dozvoli pristup opremi za obradu informacija. O potpisanim izjavama stara se Administrator IKT sistema.



Impol Seval na 28. Drinskoj regati





U organizaciji Samostalnog sindikata, a pod pokroviteljstvom Impol Seval"-a i Samostalnog sindikata oko 50 zaposlenih učestvovalo je na 28. Drinskoj regati. Drinska regata se održava u čast drinskih splavara, a spust rekom traje od HE Perućac do Rogačice.

Za sve zaposlene na splavu obezbeđen je prevoz, doručak na splavu i ručak na pristaništu. Oko 20.000 učesnika Drinske regate napravilo je doživljaj za pamćenje na jednoj od naših najljepših reka.





Inovatori

Po predlozima koje je, na sednici održanoj 22.06.2022. godine, dao Razvojni savet Impol Seval Valjaonica aluminijuma a.d. Sevojno, a prihvatio Izvršni odbor Društva, za inovativne aktivnosti, nagrađeni su sledeći zaposleni:

Sanja Didanović

Zaposlena je predložila uvođenje obavezne kontinuirane profesionalne edukacije u minimalnom trajanju od šest časova u toku jedne kalendarske godine za sve poslove koji, saglasno Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji poslova u Impol Seval a.d., zahtevaju VI i VII nivo kvalifikacije.

Cilj ovakve mere je sistematsko unapređenje profesionalnih kompetencija ovih zaposlenih, što podrazumeva povećanje, održavanje i ažuriranje kvantuma njihovih znanja i sposobnosti.

Realizacijom ovog predloga znatno bi se uticalo na sticanje, očuvanje i razvijanje znanja, veština, sposobnosti, stavova, ponašanja ili tehničkih veština, kako tih zaposlenih, tako i ostalih zaposlenih i organizacije u celini.

Savić Stefan

U PJ Valjaonica, na Liniji za premotavanje i embosiranje V-26, taster za uključanje zatezanja trenutno se nalazi na pomoćnom upravljačkom pultu koji je postavljen kod namotalice. Shodno tome, da bi aktivirao zatezanje, rukovalac mora da napusti glavni pult, a potom da se vrati za isti radi izvođenja daljih operacija, budući da je na glavnom pultu koncentrisan najveći deo komandi.

Postojeće rešenje je proisteklo iz prvobitne ideje po kojoj je Linija za premotavanje i embosiranje trebalo da predstavlja uslužnu/pomoćnu liniju, korišćenu po potrebi uz angažovanje dva rukovaoca. U uslovima povećane proizvodnje i intenzivnijeg angažovanja Linije za premotavanje i embosiranje V-26, koju često opslužuje samo jedan rukovalac, ovakvo rešenje nije praktično. Iz tog razloga, ideja zaposlenog je da se taster za uključanje zatezanja ugradi na glavni pult, čime bi se osetno unapredila efikasnost rada.



Vujović Goran

Zaposleni predlaže da se postojeći sistemi za oduvavanje na HVS V-3 i V-4 rekonstruišu, tačnije da se zamene sistemom dizajniranim od strane švedske kompanije SILVENT AB. Na osnovu priloga koji je autor dostavio, a koji daje detaljniji opis sistema, radi se o duvnicama raspoređenim po celoj širini trake u obliku latiničnog slova „V“ i podešenim tako da se pomoću komprimovanog vazduha ulje oduvava od sredine ka ivicama trake. Na ovaj način ne bi bilo potrebe za podešavanjem duvnica prilikom valjanja na završnu debljinu, što bi kao pozitivne efekte imalo uštedu u vremenu i eliminaciju uticaja ljudskog faktora pri podešavanju, kao i značajno smanjenje rizika od povreda.

Realizacijom ove korisne ideje moglo bi se očekivati bolje i kvalitetnije oduvavanje valjačkog ulja, kako sa MILL FINISH traka tako i sa orebrenih traka. Samim tim, kvalitet površine hladno valjanih traka bi se u značajnoj meri povećao. Pored toga, mogla bi se očekivati ušteda u energiji do 35% i smanjenje buke do 50%.

Bondžulić Dragan

Zaposleni je primetio da na prelaznom mostu kod makaza povremeno dolazi do kidanja zavrtnjeva koji drže sto, po svemu sudeći usled povećanih zazora izazvanih habanjem pokretnih delova nakon duge eksploatacije. Kako bi se smanjili nepotrebni zastoji Linije zbog navedenog problema, zaposleni je predložio da se odgovarajući otvori razbuše i postojeći zavrtnji M6 zamene zavrtnjima M10.

Takođe, zaposleni je uočio da u zoni iza mašine za ravnanje toplo valjanih ploča V-22 („rehtalica“), deo dovodnog cevovoda komprimovanog vazduha je prekriven betonom, dok je deo prema mašini postavljen na pod bez zaštite, tako da postoji objektivna opasnost da isti bude ugrožen od viljuškara. Sudeći po deformaciji cevovoda na samom izlazu iz betona, u prošlosti je bilo neželjenog kontakta viljuškara sa cevovodom usled čega u toj zoni dolazi do izvesnog gubitka komprimovanog vazduha.

Kako bi se navedeni problemi rešili i izloženi deo cevovoda komprimovanog vazduha zaštitio od mogućih negativnih uticaja, zaposleni je predložio izradu odgovarajuće pokrivke od čeličnog lima koja bi omogućila da viljuškar pređe preko iste ne ošteti viši cevovod.

U cilju potpunog rešavanja navedenih problema, potrebno je delimično razbijanje betona radi sanacije spoja na kome je uočen gubitak vazduha.

Šišović Miloš

U PJ Valjaonica, na brusilici za brušenje valjaka, cirkulaciju za hlađenje motora obezbeđuje odgovarajuća zavojna pumpa. Postojeća zavojna pumpa je pred otkazom, rok isporuke za novu je dug, a u rezervi nema pumpe takvog tipa.

Zaposleni je došao na ideju da se umesto zavojne pumpe primeni zupčasta pumpa sličnih karakteristika, budući da se zupčaste pumpe uobičajeno koriste na hidrauličnim agregatima kao cirkulacione pumpe za hlađenje ulja.

U navedenu svrhu bi, uz odgovarajuće modifikacije, bila iskorišćena postojeća cirkulaciona pumpa sa prvobitno isporučenog hidrauličnog agregata za rekonstrukciju i modernizaciju TVS V-2.

Mandić Dragan

U PJ Valjaonica, na TVS V-2, merenje težine toplo valjanih traka se vrši pomoću kranske vage što podrazumeva da se trake podižu odgovarajućom kukom, isporučenom zajedno sa vagom. Kuka je pozicionirana na postolju sa koga se preuzima kranom i na koju se na isti način odlaže nakon korišćenja. Tokom upotrebe, predmetna kuka treba da bude bezbedno zakačena na kuku kрана.

Postojeće postolje se pokazalo kao nepraktično. Skidanje i kačenje kuke iziskuje mnogo vremena. Usled nepodesne visine, koja je iznad glave rukovaoca, predviđene operacije nije moguće obavljati valjano. Osim toga, konstrukcija je takva da se prilikom skidanja kuke ne može pravilno komandovati kranom. Iz navedenih razloga dolazi do krivljenja postolja koje je više puta ispravljano, ojačavano i zavarivano, a nepravilno skidanje i kačenje kuke predstavlja rizik po bezbednost zaposlenih.

Kao rešenje problema zaposleni je predložio izradu potpuno novog postolja, prilagođenog nameni. Skicu postolja zaposleni je prezentovao predstavnicima Mašinskog održavanja PJ Valjaonica, dok je Impol Seval Tehnika d.o.o., kojoj bi bila poverena izrada novog postolja, uradila crtež.

Nemanja Krejović, Marko Milovanović, Nenad Jovičić



U PJ Valjaonica, pakovanje traka u vertikalnom položaju na paletu obavlja se ručno. Zbog gabarita i težine traka (150-170 kg), za to su neophodna dva radnika. Postupak je spor, fizički naporan i postoji opasnost od povređivanja.

Zaposleni su došli na ideju da se za navedenu operaciju primeni jednostavna priručna drvena konstrukcija koju su sami osmislili i pripremili. Konstrukcija se postavlja ispred palete, tako da se pri odlaganju viljuškarem kotur trake oslanja jednim krajem na paletu a drugim na drvenu konstrukciju. Potom se, uz pomoć viljuškara, drvena konstrukcija podiže zajedno sa krajem trake koji je na nju oslonjen pri čemu se kotur samo pridržava kako bi se osigurao njegov pravilan položaj na paleti.

Primenom ovakvog rešenja, za podizanje traka u vertikalni položaj i njihovo raspoređivanje na paletu bio bi dovoljan jedan radnik, a pakovanje traka u vertikalnom položaju bi se obavljalo jednostavnije i brže uz manju mogućnost povređivanja.



SVAKI POSAO KOJI OBAVLJAM JE IZAZOV ZA SEBE

Razgovaramo sa Nemanjom Rosićem, glavnim komercijalistom direktne prodaje

Ko je Nemanja Rosić?

Iskreno, ovo je najteže pitanje od svih, jer nije lako biti objektivan kada pričaš o sebi. Pre bih rekao da je ovo pitanje za moju porodicu, prijatelje i kolege. Probaću da ne zvučim kao CV novajlije koji želi da ostavi što bolji utisak na poslodavca, pa ne zamerite ako to ne uspem u potpunosti.

Rođen sam u Užicu, 14.06.1985. godine, gde sam završio školovanje i stekao visoku stručnu spremu. Prvobitna želja je bila da studiram engleski jezik u Beogradu, ali život je imao druge planove za mene.

Kao i mnogi iz moje generacije (čast izuzecima), provali sam fudbalski talenat, koji je imao svoje blještave momente u ponekim turnirima malog fudbala i terenima Velikog parka. Zbog tada izrazito plave kose i očiju, ali i imena, prozvali su me Nemac i taj nadimak se održao i do dan danas.

Nažalost, gubitak roditelja je nešto što je imalo velikog uticaja na moje prevremeno odrastanje, preuzimanje obaveza i odgovornosti u kući. Pozitivna strana toga je što sada

svakoj situaciji i svakom poslu pristupam posvećeno, savešno i odgovorno.

Kako se odvijao Vaš dosadašnji karijerni plan?

Kao stipendista Impol Seval-a, ubrzo nakon završenih studija, počeo sam karijeru 2010. godine. na poziciji Komercijalista nabavke I.

Na toj poziciji sam se zadržao dve veoma bitne godine, jer sam prošao skoro sve segmente nabavke, od primarnog metala, sekundara, rezervnih delova, pa i investicija, od kojih je ubedljivo najveća do tada bila Linija za bojenje i prateća postrojenja.

Zatim sam 2012. godine prešao u Službu direktne prodaje gde sam učestvovao u osvajanju tržišta bojenog aluminijuma, ali sam delom ostao vezan za nabavku kroz poslove nabavke premaze za Liniju za bojenje. Trenutno obavljam poslove glavnog Komercijaliste direktne prodaje.

Da li je Impol Seval ispunio Vaša očekivanja?

Ne bih govorio u prošlom vremenu, jer učim i trudim se da napredujem, pa samim tim i očekivanja rastu. To je obostran odnos, jer postoje očekivanja od firme koja treba ispuniti, sa jedne strane, i očekivanja zaposlenog prema firmi, sa druge strane. Moram da naglasim da Impol Seval, za sada, ispunjava moja očekivanja.

Koja je ključna problematika poslova koje sada obavljate?

Imajući u vidu da obavljam poslove vezane za prodaju, ali i za nabavku premaza za Liniju za bojenje, problematika je podeljena, ali i povezana.

U prodaji je cilj što bolje plasirati proizvod na tržištu kroz reklamu, kvalitet, cenu i što bolje naplatiti isti. U poslednjih par godina, to postaje sve teže zbog sve jače konkurencije i zbog otežanih uslova na tržištu usled uticaja pandemije Covid-19 i vojne operacije u Ukrajini.

Slična situacija je i sa nabavkom premaza, gde su pandemija i kriza u Ukrajini uticale da cene sirovina za boje rastu, što za rezultat ima i sam porast cene premaza. Takođe, moram naglasiti i nestašicu nekih sirovina poput Kynar500 koji se koriste za

proizvodnju PVDF boja, jer se iste sirovine koriste za proizvodnju baterija za električne automobile. Ipak, za sada uspevamo da održimo nesmetano snabdevanje PVDF bojama.

Kako pridobiti nove kupce i zadržati stare?

Postoji dosta kanala kojima se može doći do novih kupaca, a neki od najbitnijih su ulaganje u nove tehnologije, praćenje trendova na tržištu, kao i posete i izlaganje na sajmovima, ulaganje u propagandni materijal.

Sa starim kupcima treba održati poverenje koje imaju u nas i naš materijal, poštovanjem rokova proizvodnje, konkurentnim cenama, ispunjavanjem zahteva koje imaju, kao i organizovanjem periodičnih poseta radi učvršćivanja ili eventualnog proširenja saradnje. U turbulentnom vremenu u kakvom se trenutno nalazimo, nije lako odgovoriti svim zahtevima kupaca, ali se trudimo da uvek damo odgovarajuću alternativu.

Šta Vam je u dosadašnjem radu bio najveći izazov?

Svaki posao koji sam obavljao je bio izazov za sebe. Ništa se ne rešava rutinski. Ali ako moram da izdvojim to su investicija

Linija za bojenje u nabavci i razvoj tržišta bojenog asortimana u prodaji.

Čime se najviše ponosite u svojoj radnoj karijeri?

Najviše se ponosim što sam kroz rad, trud i zalaganje stekao poverenje, kako kolega, tako i menadžmenta. To mi je dovoljan vetar u leđa da i dalje savesno obavljam svoje poslove, doprinosim razvoju svoje firme i dodatno napredujem.

Ima li nešto što biste sada uradili drugačije?

Nisam osoba koja voli puno da gleda u prošlost, već u budućnost. Sigurno da postoje neke stvari koje bih promenio, ali ništa krucijalno.

Kako ispunjavate vaše slobodno vreme?

Većinu slobodnog vremena provodim sa porodicom i najbližim prijateljima. Kada imam malo više slobodnog vremena vozim bicikl ili pogledam neku utakmicu, eventualno MotoGP trku.

Nemanjin pogled na svet, malo drugačiji

3 knjige koje su na Vas ostavile utisak:
Alhemičar – Paulo Koeljo
Na Drini ćuprija – Ivo Andrić
Derviš i smrt – Meša Selimović.



3 Vaše najbolje osobine:
Iskrenost, komunikativnost i snalažljivost.



3 stvari kojim ispunjavate Vaše slobodno vreme:
Aktivnosti sa porodicom, vožnja bicikla, druženje sa prijateljima.



Šta kod ljudi najviše cenite:
Iskrenost i poštenje.



Šta vas kod ljudi najviše nervira:
Ravnodušnost i sebičnost



Kad ste u životu bili najsrećniji:
Kada sam postao Vanjin i Irinin otac.



Murić Borko
PJ Valjaonica

Obrazovanje: Valjaoničar

Mesto stanovanja: Užice

Zaposlena u Impol Seval-u od: 2021. godine

Trenutno na poslovima: Rukovalac TVS PJ Valjaonica II

Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

Mislim da većina ljudi koji ovde traže zaposlenje se nada sigurnosti koju pružaju veliki kolektivi sa dugom tradicijom uspešnog poslovanja.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?

Ono što se nameće kao najbitnije je kolegijalost. Visok stepen poštovanja i solidarnosti među zaposlenima.

Porodica?

Supruga i dva sina.

Slobodno vreme/hobi?

Ribolov.

Hrana koju najviše volite?

Lazanje.

Kako biste opisali sebe u tri reči?

Odgovoran, druželjubiv i pedantan.

Vaša poruka zaposlenima?

Kakva god očekivanja imali od radnog mesta ili poslodavca, prvo moramo pokazati posvećenost i odgovornost na poslu kao preduslov dobre saradnje.



Kovačević Novica
Sektor marketinga

Obrazovanje: Automehaničar

Mesto stanovanja: Zlakusa

Zaposlen u Impol Seval-u od: 2002. godine

Trenutno na poslovima: Vagar

Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

Zbog činjenice da mi je otac radio ovde znao sam da se radi o stabilnoj firmi koja mi može pružiti sigurnost i samim tim mogućnost da pravim dugoročne planove u životu.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?

Rad sa ljudima je ono što čini posao zanimljivijim i daje mu posebnu dinamiku.

Porodica?

Supruga, dva sina i još jedna prinova na putu.

Slobodno vreme/hobi?

Pčelarstvo i fudbal.

Hrana koju najviše volite?

Roštilj.

Kako biste opisali sebe u tri reči?

Odgovoran, komunikativan, druželjubiv.

Vaša poruka zaposlenima?

Bez obzira na radno mesto i izazove sa kojima se na njemu susrećete, strpljenje i profesionalizam su preduslov za uspešnu karijeru.



Jaksimović Rade
Sektor infrastrukture

Obrazovanje: Mašinbravar

Mesto stanovanja: Arilje

Zaposlena u Impol Seval-u od: 2020. godine

Trenutno na poslovima: Vatrogasac I

Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

Mogućnost ličnog usavršavanja i napredovanja. Smatram da velike i stabilne firme poput ove mogu dosta da ponude zaposlenima koji iskažu spremnost i želju.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?

Brzina, preciznost i jedinstvo koji su neophodni prilikom izlaska na intervencije.

Porodica?

Majka i dve sestre.

Slobodno vreme/hobi?

Trčanje.

Hrana koju najviše volite?

Musaka.

Kako biste opisali sebe u tri reči?

Odgovoran, sposoban, veseo.

Vaša poruka zaposlenima:

Svaki odgovoran čovek treba da čuva i poštuje posao za koji se izborio.



Vranić Gvozden
Tehnika d.o.o.

Obrazovanje: Operater za izradu nameštaja

Mesto stanovanja: Ravni

Zaposlena u Impol Sevalu od: 2021. godine

Trenutno na poslovima: Radnik na ambalaži II

Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

Privuklo me je to što je u pitanju stabilna firma koja već dugo postoji i nudi sigurnost svojim zaposlenima bez obzira kakve su okolnosti.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?

Prijatna radna atmosfera, čak i kada su zadaci zahtevniji, nema tenzije. Uvek se može računati na pomoć kolega.

Porodica?

Otac, majka i tri sestre.

Slobodno vreme/hobi?

Fudbal.

Hrana koju najviše volite?

Punjene paprike.

Kako biste opisali sebe u tri reči?

Uredan, tačan i odgovoran.

Vaša poruka zaposlenima?

Mislim da je najbitnije imati dobar odnos sa kolegama. To su ljudi sa kojima provodimo veliki deo dana, zapravo veliki deo našeg života i odnos sa njima bitno utiče kako na našu produktivnost, tako i na generalno raspoloženje, na poslu i van njega.

ODRŽAN PRVI MESEČNI SASTANAK POSVEĆEN BEZBEDNOSTI I ZDRAVLJU NA RADU

Od avgusta 2022. godine na nivou Društva Impol Seval uvedena je jedna novina u području bezbednosti i zdravlja na radu. Naime, svakog drugog ponedeljka u mesecu, organizuje se mesečni sastanak posvećen bezbednosti i zdravlju na radu, kome prisustvuju Izvršni direktor za tehničke poslove, stručna lica za bezbednost i zdravlje na radu i direktori organizacionih celina u kojima su se događale povrede na radu, ili nisu sprovedene preventivne mere, proistekle iz analiza povreda na radu ili prijavljenih incidenata.

Tekst: Lazar Đokić, vođa poslova bezbednosti i zdravlja na radu

Cilj ovih sastanaka je da se analiziraju sve povrede na radu koje su se dogodile u prethodnom mesecu i utvrdi bliži uzrok povređivanja i propišu odgovarajuće mere radi smanjenja broja povreda na radu.

Takođe, analiziraju se svi prijavljeni incidenti, za koje preventivna mera, za njihovo otklanjanje, nije sprovedena u zadatom roku. Utvrđuju se potencijalni problemi pri otklanjanju neusaglašenosti, prijavljenih u incidentima i eventualni dalji koraci u njihovom rešavanju.

Stručna lica za bezbednost i zdravlje na radu informišu učesnike sastanka o bitnijim aktivnostima koje su preduzete na polju bezbednosti i zdravlja na radu u prethodnom periodu.

Prvi ovakav sastanak je održan 22.08.2022. godine. Pored razmatranja osnovne problematike iz oblasti bezbednosti i zdravlja na radu, doneto je nekoliko zaključaka koje je potrebno realizovati u narednom periodu:

- Tehnika d.o.o. treba da pripremi predlog načina realizacije i evidentiranja redovnih mesečnih pregleda kranova u proizvodnim halama;
- Otklanjanje nedostataka i kvarova na osvetljenju u fabrici, u cilju dostizanja željenih vrednosti osvetljenja;

- Stručna lica za bezbednosti i zdravlja na radu, tokom redovnih kontrola primene mera bezbednosti i zdravlja na radu, kontrolišu stepen zauzetosti unutrašnjih saobraćajnica i pešačkih staza (sirovinama, proizvodima i drugim materijalima) i izveštavaju o kritičnim situacijama koje značajno ugrožavaju bezbednost zaposlenih. Jednom mesečno dostavlja se sveobuhvatni izveštaj o stepenu zauzetosti saobraćajnica.

Ovakav vid koordinacionog sastanka bezbednosti i zdravlja na radu, na kome se razmatraju isključivo teme iz oblasti bezbednosti i zdravlja na radu, značajno poboljšava koordinaciju između organizacionih celina i lica za bezbednosti i zdravlja na radu, što će doprineti bezbednijim uslovima rada.

TEHNIKA d.o.o. ostvarila je izuzetan uspeh brojeći 365 dana rada bez povrede na radu.

Uzimajući u obzir veoma raznoliku delatnost kojom se ova celina bavi (izrada mašinskih elemenata, održavanje opštih uređaja, finalna prerada metala i proizvodnja drvene ambalaže) i veoma veliki broj rizika kojima su zaposleni ove organizacione celine izloženi, ovaj podatak deluje još impresivnije i zasluhuje čestitke.

Hvala Vam što radite bezbedno!





KADROVI U PRIPREMI: NOVA GENERACIJA UČENIKA STIPENDISTA

U sklopu poslovno-tehničke saradnje između Tehničke škole Užice, Valjaonice bakra Sevojno i IMPOL SEVAL a.d., na realizaciji projekta školovanja Operatera za preradu metala po inovativnom modelu obrazovanja, počev od školske 2017/2018.godine, trogodišnje školovanje završile su tri generacije učenika.



Novi stipendisti su: Ognjen Adžić, Bojan Petrović, Uroš Aćimović, Veljko Mitrović i Miloš Radivojević.

U sklopu poslovno-tehničke saradnje između Tehničke škole Užice, Valjaonice bakra Sevojno i Društva, na realizaciji projekta školovanja Operatera za preradu metala po inovativnom modelu obrazovanja, počev od školske 2017/2018.godine, trogodišnje školovanje završile su tri generacije učenika.

Ovim projektom obezbedili smo smanjenje deficitarnog kadra, a kroz stipendiranje nastojali da obezbedimo najkvalitetniji

kadar.

Tako je, od početka realizacije projekta, Društvo stipendiralo ukupno 9 učenika Operatera za preradu metala, od koji su trojica zasnovala radni odnos u Društvu, dvojica su angažovana Ugovorom o stručnom osposobljavanju radi polaganja pravničkog ispita, za trojicu se očekuje određeni vid angažovanja u narednom periodu, a jedan učenik je vratio stipendiju usled neispunjenja ugovorenih obaveza.

U cilju rešavanja budućih kadrovskih potreba, Društvo je i za sledeću generaciju Operatera za preradu metala obezbedilo stipendije.

Imajući u vidu da se radi o, do sada, najboljoj generaciji učenika ovog profila, a uvažavajući njegovu deficitarnost, tokom jula su sklopljeni Ugovori o stipendiranju sa 5 novih učenika

II razreda, sa najboljim uspehom, saglasno sa kriterijumima za dodelu stipendije učenicima (ocena performansi učenika od strane mentora, ocena praktične nastave učenika od strane mentora, ocena praktične nastave učenika od strane nastavnika praktične nastave Škole i opšti uspeh učenika na kraju školske godine).

POZIV STUDENTIMA ZA SARADNJU

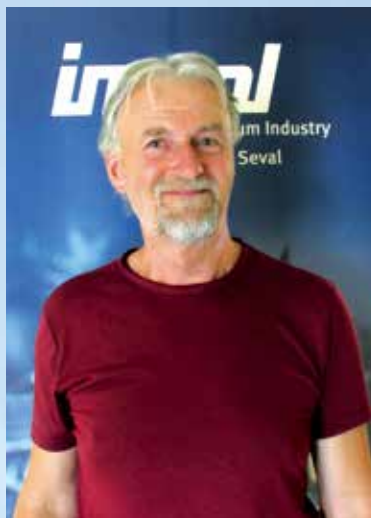
U okviru politike privlačenja kadrova, Impol Seval valjaonica aluminijuma a.d. Sevojno pozvalo je zainteresovane studente završnih godina osnovnih akademskih studija i master akademskih studija Tehnološko-metalurškog fakulteta Univerziteta u Beogradu, na studijskom programu Metalurško inženjerstvo, da se jave radi uspostavljanja saradnje, kroz organizovanje profesionalne prakse, kao i svih drugih vidova povezivanja, u cilju ostvarivanja obostranih interesa.

Poziv je objavljen na oglasnim tablama Tehnološko-metalurškog fakulteta i sajtu Društva.

Naši penzioneri



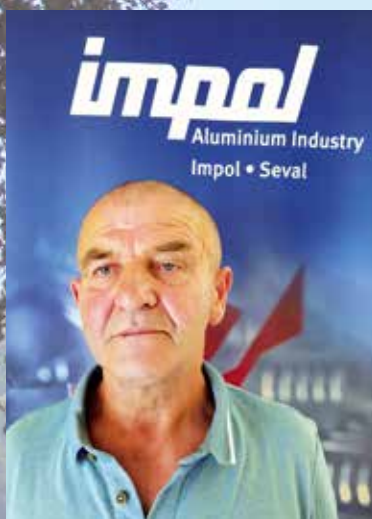
Mandić Milanko, zasnovao je radni odnos u Društvu 22.03.1982. godine. U penziju je otišao 02.07.2022. godine, sa poslova Automehaničar.



Stanišić Žarko, zasnovao je radni odnos u Društvu 06.05.1985. godine. U penziju je otišao 12.07.2022. godine, sa poslova Livac.



Krunić Vladan, zasnovao radni odnos u Društvu 14.09.1988. godine. U penziju je otišao 11.08.2022. godine, sa poslova Skladištar za eksterni prijem u Magacinu sirovina.



Mijailović Dragoljub, zasnovao je radni odnos u Društvu 22.04.1985. godine. U penziju je otišao 13.08.2022. godine, sa poslova Radnik na ambalaži.



Ivanović Aleksandar, zasnovao je radni odnos u Društvu 05.07.1988. godine. U penziju je otišao 18.08.2022. godine, sa poslova Radnik na ambalaži.



Milovanović Vidan, zasnovao je radni odnos u Društvu 14.08.1981. godine. U penziju je otišao 27.08.2022. godine, sa poslova Rukovalac u proizvodnji I.

Petrović Božidar, zasnovao je radni odnos u Društvu 23.11.1981. godine. U penziju je otišao 29.07.2022. godine, sa poslova Rukovalac TS. Aluminijuma i drugih energetske postrojenja.

Selaković Ruža, zasnovala je radni odnos u Društvu 16.10.1986. godine. U penziju je otišla 01.08.2022. godine, sa poslova Higijeničar.



KAKO DA BEZ MUKE TRAJNO PRESTANETE DA PUŠITE

Često čujemo izgovore poput: „Previše sam pod stresom da bih ostavio cigarete“, „Ugojiću se ako prestanem da pušim“, „Sto puta sam pokušao/la i nikada nisam uspeo/la“ i slično. Zašto još uvek pušite, iako želite da prestanete? Ljudi puše i prestaju da puše iz različitih razloga, pa tako ono što daje rezultate kod jednog pušača možda neće delovati kod drugog.

Ako ste situacioni pušač, praćenje vaših reakcija u različitim situacijama predstavlja korak napred ka trajnom ostavljanju cigareta. Ako ste pušač kojeg emocije podstiču da zapali cigaretu pravljenjem „rasporeda pušenja“ i strogim pridržavanjem tog rasporeda prekida se veza između stresnih situacija i želje za cigaretom.

Ostavite pušenje u 5 koraka

1. **Odredite datum** kada ćete ostaviti pušenje i držite se njega. Vodite računa o tome da taj datum ne bude suviše daleko kako za to vreme ne biste izgubili motivaciju za ostavljanje pušenja.
2. **Budite što više zauzeti** kako biste imali što manje vremena da mislite na cigarete. Uklonite iz svog okruženja sve pepeljare, upaljače i cigarete.
3. **Pijte što više tečnosti – vode**, blagih čajeva, ceđenih sokova. Mlaka voda smanjuje želju za cigaretom. Budite fizički aktivni. Šetajte umesto da se vozite kolima ili autobusom. Idite peške umesto da se vozite liftom.
4. **Vodite računa o ishrani**. Izbegavajte masnu hranu i grickalice. Izaberite bareno pileće meso ili ribu umesto pohovanog ili prženog svinjskog mesa. Ako ne možete bez grickalica, idealne su jabuke, sirove šargarepe, kupus. Pronađite ukus koji Vam najviše prija!
5. **Promenite svakodnevnu rutinu**. Pokušajte da promenite prodavnicu u kojoj ste do sada kupovali cigarete. U prvih nekoliko dana izbegavajte mesta na kojima se sakupljaju pušači. Pronađite neki novi hobi ili se vratite starim, zaboravljenim navikama. Iznenadite sebe!

SAVET PLUS: Nekada odvikavanje može da bude praćeno neprijatnim tegobama, ali je to znak da se organizam oporavlja od štetnog uticaja cigareta po Vaše zdravlje. Ukoliko se jave nervoza, snažna želja za cigaretom, loša koncentracija, ne brinite, nakon par nedelja ove tegobe će se povući. Nemojte da dobra ili loša situacija budu izgovor za «samo jednu» cigaretu. Od «samo jedne» cigarete do dnevnog broja cigareta koji ste nekada pušili kratak je put.

Sve u svemu, koračajte malim koracima. U prvim danima odvikavanja svaki sat bez cigarete, a posle svaki dan, smatrajte svojom velikom pobedom nad ovom ozbiljnom zavisnošću!

Da li biste se odrekli cigareta u zamenu za plaćene slobodne dane?

☐

Da

☐

Ne

U Japanu, neke kompanije daju dodatne dane godišnjeg odmora nepušačima, kako bi na taj način imali jednako 'odmaranja' kao i ljudi koji izlaze da ispuše cigaru.

Iako brze pauze za dim mogu potrajati samo po nekoliko minuta, one se zbrajaju.

U zemlji, koja ima ukorenjenu kulturu pušenja, marketinška firma Piala Inc i brojne druge kompanije nagrađuju zaposlene nepušače zbog dodatnih sati koje ulažu tokom cele godine sa šest dodatnih plaćenih dana godišnjeg odmora.

Nakon što je primio pritužbu na svoje slobodno vreme koje pušači koriste, izvršni direktor kompanije, Takao Asuka, je odlučio da „ohrabri“ zaposlene da prestanu pušiti, putem podsticaja, a ne kazni ili prinude“.

Napomena: Vaše odgovore na postavljeno pitanje ubacite u sanduče za pohvale i primedbe kod oglasne table (portirnica).



Vrelo leto za fudbalere



Nakon velikog uspeha na turniru u Sevojnu Impol Seval-a, fudbaleri su ukrstili koplja sa najboljim ekipama iz okoline na turniru koji se održavao na Ariljskoj rampi u Požezi od 15.07. do 22.07.2022. godine. Naša ekipa na ovom turniru nije ostvarila značajniji uspeh i učešće je završila u grupnoj fazi takmičenja.

U završnici sezone turnira u malom fudbalu na otvorenim terenima, ekipa Impol Sevala učestvovala je na prvom humanitarnom turniru „Užice za Kosmet“ koji se održavao 05.06 i 07.08.2022. godine na terenu u Velikom parku. Od ukupno 18 ekipa naši fudbaleri ostvarili su veoma zapažen rezultat zauzevši 4. mesto. Ponovo je nedostajalo malo sreće da ekipi pripadne jedno od odličja, jer je, posle polufinalnog poraza rezultatom 1:0, meč za treće mesto izgubljen u penal seriji.



Tokom leta, pod pokroviteljstvom Samostalnog sindikata Impol Seval-a naši fudbaleri su učestvovali na četiri turnira u malom fudbalu.

Prvi turnir na kojem je naša ekipa uzela učešće je Memorijalni turnir „Dragan Simić Sima“, koji se održavao na terenu u Velikom parku od 05.06. do 11.06.2022. godine. Na ovom turniru fudbaleri su ostvarili zapažen uspeh došavši do četvrtine finala.

Sledeći turnir je bio jubilarni deseti Memorijalni turnir „Radoimir Rašo Mutavdžić“ koji se održavao od 26.06. do 01.07.2022. godine na školskom terenu u Sevojnu. Na ovom, jednom od prestižnijih turnira u malom fudbalu u našem kraju, fudbalska ekipa Impol Sevala zauzela visoko 4. mesto od ukupno 26 ekipa. Malo sreće je nedostajalo da naši fudbaleri stanu na neko od pobjedničkih postolja, jer su i polufinalni meč i meč za treće mesto izgubljeni „na penale“. Najbolji strelac turnira je bio naš zaposleni Vukašin Pešić.



Sve u svemu, uspešno leto je iza fudbalske ekipe Impol Sevala. Naši fudbaleri su fer i sportskim ponašanje dostojanstveno predstavljali fabriku i postali ekipa koja se uvažava. Pripremanje i uigravanje ekipe tokom zimskih meseci na organizovanoj sportskoj rekreaciji je urodilo plodom. Takođe, rekreacija je iskorišćena da iskusniji zaposleni podstaknu mlađe koji tek dolaze u Društvo, pozivaju ih u ekipu i tako sprovode smenu generacija i nastavljaju tradiciju dobrih fudbalskih ekipa koju je naša fabrika oduvek imala.



Timski rad, ključna kompetencija 21. veka

Izvor: <https://www.doba.rs/doba-znanja/>

Eksperti iz različitih strukovnih područja se udružuju u timove sa namenom efikasnijeg rešavanja problema i uspešnijeg izvođenja zahtevnih projekata.

Istraživanje sprovedeno u okviru međunarodnog projekta Destiny, ukazuje na to, da poslodavci žele, da njihovi zaposleni budu bolje pripremljeni za izazove timskog rada i uvršćuju timski rad među najvažnije i ključne kompetencije na radnom mestu.

Virtuelni timovi su sadašnjost i budućnost

Globalizacija i rast multinacionalnih kompanija su doveli do sve većeg broja virtuelnih timova (jer članovi među sobom komuniciraju u virtuelnom okruženju, pomoću alata informacijsko-komunikacijske tehnologije), koji su često multikulturalni. Oboje, virtuelnost i međukulturalnost u timski rad donose određene posebnosti, koje je pri upravljanju, odn. rukovođenju timovima, potrebno uvažavati.

Razmislite, da li ste zaista »pravi timski čovek«?

Veštine timskog rada danas nekako važe za veoma poželjne za posedovanje, kod ljudi koji traže zaposlenje možda još i više nego kod poslodavaca. Većina ljudi koji traže posao se često rado pohvali, da »obožava rad sa ljudima« i da se »odlično snalaze u timskom radu«. Da li je to zaista tako? Da li to kažemo i zato jer želimo da se prikazemo u boljem svetlu, a zatim se ispostavi problem sa pojedinim saradnicima koji svoja zaduženja ne ispunjavaju kako bi trebalo?

Timski rad je nedvosmisleno težak zadatak. Ukoliko određenu grupu odredimo kao tim, i očekujemo da deluju kao pravi tim, to svakako ne znači da će tako i funkcionisati. Pored toga je potrebno biti svestan da je svakom timu potrebno određeno vreme, pre nego što razvije svoj celokupan potencijal, i dostigne tačku kada možemo reći »daje suma veća od zbira pojedinačnih delova«. To drugim rečima znači, da tim proizvede takvo rešenje, koje je po kvalitetu bolje nego ono koje bismo dobili kada bismo združili individualne doprinose pojedinačnih članova (Brounstein).

Faktori uspešnih timova

Kriterijumi za sastav timova su veoma različiti. U praksi se timovi po pravilu oblikuju pre svega na osnovu ekspertskih znanja, ali se još uvek premalo koriste kompetencije i veštine timskog rada i komplementarnost (dopunjavanje) različitih timskih uloga. Belbin, jedan od najboljih poznatih stručnjaka iz oblasti razvoja i upravljanja timova, tvrdi da u optimalnom timu mora biti zastupljeno više timskih uloga (npr. dizajner, onaj koji traži izvore, koordinator), pri čemu pojedinačni član tima može da ima više različitih timskih uloga (Belbin Team Roles).

Uspešno vođenje tima

Pošto na sastav tima često ne možemo uticati, još više je važno da upoznamo i da vladamo veštinama efikasnog vođenja tima – posebno ako se nađemo u ulozi vođe. Bez obzira na to da je za vođenje timova po pravilu značajan participativni slog vođenja (temelji se na učešću svih članova, nema izrazite hijerarhije), pa je uloga vođe još više veoma važna.

Među važne zadatke vođe spadaju:

- motivisanje članova,
- podsticanje komunikacije (takođe i neformalne) među članovima i
- davanje povratnih informacija.

Isto tako je veoma važno, da se na početku svakog novog projekta odn. pri nastanku novog tima sazove uvodni sastanak, jer vođa u uskoj saradnji sa članovima tima brine za:

- jasno određivanje ciljeva timskog rada, da ih svi razumeju na isti način;
- diskusiju i dobijanje saglasnosti svih članova tima o komplementarnim timskim ulogama (svako poznaje svoja zaduženja, odnosno zna šta se od njega očekuje);
- pripremu detaljnog projektnog plana (podelu i usklađivanje zadataka, rokovi za završavanje, termini zajedničkih sastanaka itd.);
- pripremu temeljnih pravila timske saradnje (određuju se osnovna pravila komuniciranja, raspravljanja o sukobljenim mišljenjima, rešavanja konflikata itd.).

Kako da uz pomoć govora tela ulijete poverenje sagovorniku

Izvor: <https://edukacija.rs/>

Govor tela i prvi utisak su veoma važni, naročito pri razgovoru za posao. Stoga, kako biste sagovorniku pokazali da ste vredni poverenja, obratite pažnju na ove signale.



Odložite telefon

Ukoliko sve vreme dok sa nekim razgovarate uspostavljate kontakt očima, brzo ćete uliti osećaj poverenja. Međutim, teško je održavati ovakav kontakt i držati pažnju na to šta druga osoba priča, ukoliko stalno gledate u telefon. Stoga, kada razgovarate sa nekim, nebitno da li je formalan povod ili ne, potrudite se da što manje koristite svoj mobilni telefon. Ukoliko ne očekujete važan poziv, telefon radije ostavite u džepu ili torbi.

Prekrštene ruke

Ukoliko držite ruke prekrštene, psiholozi kažu da time nesvesno stajete u odbrambeni stav. Uz to, blokirate u startu osećaj poverenja. Ruke držite pored tela, a dlanove okrenite ka sagovorniku.

Nemojte sedeti iza stola

Ovime, pored mentalne, imate i fizičku barijeru i pokazujete osobi da ne želite da joj se približite. Psihološka istraživanja su pokazala da studenti koji na predavanjima sede sa profesorima za stolom, radije učestvuju u diskusijama, nego kada profesori sede za zasebnim stolom.

Dodirivanje

Lagani dodir po ruci govori o tome da podržavate osobu s kojom razgovarate. Prema psiholozima, ukoliko nekome dodirnete rame ili lakat, pokazujete dozu saosećanja. Međutim, imajte na umu da dodirivanje prilikom razgovora za posao može da bude sasvim drugačije protumačeno.

Klimanje glavom i osmeh

Ovaj govor tela signalizira da slušate osobu koja priča i da ste zainteresovani za nastavak razgovora.

Možda niste znali...

Med se ne može pokvariti. Može se stvrdnuti, ali se nikad neće pokvariti.

Srce plavog kita je toliko veliko da čovek može ploviti kroz njegove arterije.

Meduza *Turritopsis Nutricula* je jedini organizam na Zemlji koji je besmrtn.

Za svaku osobu na Zemlji postoji oko 1,6 milijoa mrava. Ali, ukupna težina svih mrava i svih ljudi je podjednaka.

U ljudskom telu se nalazi deset puta više bakterija nego ćelija.

Som ima 27,000 ćelija ukusa, 4 puta više od čoveka.

Prostor između nosa i gornje usne se zove filtrum. Ovaj maleni urez je podsetnik na vreme provedeno u majčinom stomaku. Za vreme razvoja fetusa dve strane lica se razvijaju nezavisno jedan od druge, a spajaju se na sredini lica pri završetku formacije lica. Kod jedne od 750 osoba filtrum nije pravilan, a ta pojava se zove rasep nepca.

Svake sekunde 16 miliona tona vode ispari s površine Zemlje. Svake sekunde 16 miliona tona vode se vrati na Zemlju (prirodno kruženje vode).

Dužina vašeg stopala jednaka je udaljenosti između ručnog zgloba i lakta.

Papa Nikola I je 860. godine proglasio venčani prsten obaveznim pri likom sklapanja braka.

Prosečnoj osobi je potrebno 7 minuta da zaspi.



Ovako izgleda pesak pod mikroskopom

5 ZNAKOVA PO KOJIMA ODMAH MOŽETE PREPOZNATI PASIVNO-AGRESIVNU OSOBU

<https://citymagazine.danas.rs/zdravlje/psihologija>

Većina nas može lako prepoznati otvoreno agresivnu osobu koja voli da kritikuje, omalovažava ili vređa, ali to može da bude malo teže kada je u pitanju neko ko je pasivno-agresivan. To je zbog toga što ovo ponašanje podrazumeva prikrivenu agresivnost, odnosno ima efekat na vas iako niste u potpunosti sigurni zašto.

Ukoliko vam se jednom desi da imate osećaj da nešto nije u redu, to može biti slučajnost, ali, ukoliko se to ponavlja, mnogo je verovatnije da je u pitanju pasivna agresija. Ona se ogleda u indirektnom izražavanju neprijateljskog stava kroz suptilne uvrede, tvrdoglavost ili namerno neispunjavanje zadatih obaveza. Ponekad je teško shvatiti da je došlo do ovog ponašanja, zato vam predstavljamo pet znakova koji će vam pomoći da odmah prepoznate pasivno-agresivnu osobu.



1. Tretman ćutanjem

U svom najtipičnijem obliku, ovo ponašanje podrazumeva ignorisanje druge osobe, odbijanje da odgovorite na njena pitanja, ili potpuno poricanje njenog prisustva. To ponašanje je čak više eksplicitno nego pasivno-agresivno, ali postoje i manje očigledni oblici.

Na primer, neko od kolega vam se možda neće javiti u prolazu, što može biti slučajno ili namerno. Ukoliko se ponavlja više puta i dešava i tokom sastanaka ili drugih zajedničkih aktivnosti, moguće je da ova osoba namerno ignoriše vaše komentare ili prisustvo. Međutim, treba biti oprezan jer se to ne može utvrditi definitivno.

2. Suptilne uvrede

Svima je jasno kada nas neko otvoreno vređa, ali prikrivene uvrede mogu dabudu mnogo komplikovanije ili podmuklije. Neko se pravi da vam je dao kompliment, a u stvari je to prikrivena uvreda. Na primer, vaš izveštaj je pohvaljen, ali vam je rečeno da je „skoro pa kao od nekog vašeg kolege ili kolegice“. Ili se može nadovezati na nešto što smatra vašom slabijom tačkom, na primer tako što će više puta pominjati fakultet koji ste završili kao znak ga smatra neadekvatnim ili nedovoljno kvalitetnim.

3. Mrzovoljnost

Neprijatno je biti u okolini ljudi koji su namršteni, nervozni ili nestabilni, a još više kada oni to čine suptilno. Na primer, neko će vam odgovoriti na komentar ili pitanje mrzovoljno, neće se osmehivati čak ni kada se ostali smeju i prosto „mračiti“ prostoriju. Ovakvi ljudi se često žale na mnoge stvari i ljude i zbog njih se drugi mogu osećati loše jer ne znaju šta tačno nije u redu i šta je dovelo do toga.

4. Tvrdoglavost

Tvrdoglavost može biti dobra lična osobina koja vam pomaže da se borite za sebe i istrajete u putu do nekog cilja, odnosno predstavljati upornost. Međutim, postoje ljudi koji koriste svoju tvrdoglavnost samo kako bi nekog kaznili ili nervirali, bez preteranog razloga za to. Oni će braniti svoje stanovište pravim argumentima, ali cilj im je da vas iznerviraju i nateraju da odustanete od svoje namere.

5. Neostvarivanje obaveza

Ovo je ponašanje koje kod dece ne iznenađuje toliko, jer im je prosto u prirodi, ali kod odraslih ipak ima druge konotacije. Takvi ljudi skoro uvek pronađu način da ne završe ono što je njihova obaveza, obično prebace odgovornost na nekog drugog ili prosto preuzmu zadatak i ne završe ga na vreme. Može se desiti da je to rezultat stresa ili preopterećenosti, ali kada se često ponavlja bez nekih očiglednih spoljnih faktora – ovo je vrlo verovatno jedna forma pasivne agresije.

Kako se nositi sa ovakvim ljudima

Pasivno-agresivno ponašanje može se videti na poslu, među prijateljima, pa čak i u porodičnom okruženju i mnogi su razlozi za to – ljubomora, zavist, problemi sa mentalnim zdravljem ili lekovi koji imaju ovu nuspojavu. Te osobe uglavnom znaju da se ponašaju na ovaj način, tako da nije baš najbolje rešenje da im kažete da prestanu sa tim.

Umesto toga, probajte da ih ignorišete, jer bi mogli da prestanu ukoliko uvide da to nema efekat na vas, odnosno da ne reagujete na provokacije. Ako vam baš smeta i nemoguće je ignorisati ih, probajte da držite distancu koliko god je to moguće. Na kraju, neka svaka vaša interakcija sa takvom osobom bude što kraća i konkretnija, kako ona ne bi imala šanse da vas iznervira.



Izvršni urednik: Gordana Savić

Članovi redakcije: Ninko Tešić, Gordana Savić, Dušan Prtenjak, Sanja Bosiljčić
Obradili i uredili: Gordana Savić, Nataša Glogovac, Lazar Đokić i Darko Vasiljević

Fotografije: Lazar Đokić

Izdaje: Impol Seval a.d. Sevojno, Prvomajska bb

e-mail: gordana.savic@impol.rs

Štampa: Grafičar Užice

Tiraž: 500 primeraka