

# SEVAL

**impol**  
Aluminum Industry  
Impol · Seval

INFORMATIVNI LIST  
JUN 2023.  
BROJ 184





# Sadržaj

4

IMPOL SEVAL JE NAUČIO  
DA SE BORI SA KRIZNIM  
SITUACIJAMA



5

PREVENTIVNO ODRŽAVANJE  
JE OBEZBEDILO NORMALNO  
FUNKCIONISANJE MAŠINA I  
OPREME



10

NOVO UPUTSTVO  
ZA ORGANIZOVANJE  
ZAPOSLENIH U PROCESU  
RADA



12

HUMANOST KAO LEK



19

PUT U MOSTAR







# BEZ OBZIRA KAKO VAM SE ČINI, UVEK JE VREME ZA OPTIMIZAM!

Tekst: **Danijela Smiljanić**, Izvršni urednik

*Optimizam je sredstvo za umirenje, optimizam je pokretačka snaga, optimizam je životni stil, optimista ste iako to ne prepoznajete.*

*Usponi i padovi su neminovnost svakog aspekta naših života. Privatno, porodično ili poslovno, svako je iskustvo momente radosti, neizvesnosti i tenzije, razočaranja i olakšanja. To su objektivne činjenice. Ono što je subjektivno i različito u tim uslovima su naše reakcije i pogled na lična i globalna dešavanja. Neko stavlja svoja moralna načela i shvatanje pravde iznad svega, drugima je uvek neko drugi kriv za ono loše što im se dešava u životu. Postoje i ljudi koji, koliko god teško bilo, smatraju da će neka viša sila na kraju sve urediti dobro, čak iako oni sami ništa ne preduzmu da se situacija popravi... Međutim, u poslovnom svetu, a lično verujem da je to najbolji izbor i za privatne odluke, svaka prepreka mora se smatrati novim iskustvom, svaka nepravda testom snalažljivosti i kreativnosti i svaki pad i teška situacija prilikom da korišćenjem svih svojih mogućnosti otvorimo nove puteve kojima ćemo izaći još jači nego ranije. Cela ova filozofija može se sažeti u polušaljivoj umotvorini: „Kada ti život da limun – napravi limunadu“.*

*Svi smo svedoci dešavanja u svetu koja retko kome idu na ruku. Za nas nije bitno ko je zbog toga kriv, niti imamo koristi od dokazivanja da li je pravedno sve što se dešava oko nas. Najispravnije i najsvrsishodnije je tražiti prilike, kako nastaviti dalje, šta se može poboljšati i gde vidimo sebe kada se situacija popravi. Ako su spoljašnji faktori van našeg uticaja, unutrašnji nisu. Bolje i praktičnije organizovanje zaposlenih u procesu rada, razvijanje i usmeravanje postojećih kadrova tako da pravi čovek uvek bude na pravom mestu, digitalizacija, uvođenje i prihvatanje novih programa koji će vremenom podići efikasnost i učinkovitost... Ali ipak, pored volje, znanja i upornosti, na prvom mestu, najbitnija je vera svakog zaposlenog, prvenstveno u sebe, zatim u svoje kolege i na kraju u Društvo kao celinu, organizam koji postoji zahvaljujući našem trudu i radu.*

Aluminium Industry  
Impol Seval

Skeniraj  
i preuzmi  
list Seval u  
elektronskoj  
formi







## IMPOL SEVAL JE NAUČIO DA SE BORI SA KRIZNIM SITUACIJAMA

*Intervju sa Izvršnim direktorom za ekonomske poslove, Sanjom Bosiljčić*

Tekst: **Lazar Đokić, Vođa poslova BZNR**

**DA LI SE PREMA PRILIKAMA NA TRŽIŠTU MOŽE ZAKLJUČITI U KOM PRAVCU IDE EVROPSKA I SVETSKA EKONOMIJA? DA LI SE MOŽE OČEKIVATI STABILIZACIJA TRŽIŠTA NAKON KRIZA IZAZVANIH PANDEMIJOM I SUKOBOM U UKRAJINI?**

Trenutne prilike ukazuju da ekonomija ne ide u dobrom pravcu i da do kraja godine nema optimističnih predviđanja. To su informacije koje dobijamo na svakom koraku: u razgovoru sa kupcima, na konferencijama vodećih svjetskih proizvođača iz sveta aluminijuma, od evropskih analitičara i istraživača. Pravac u kome ide evropska i svetska ekonomija se ne vidi. Investitori i stanovništvo su u iščekivanjima stabilizacije uslova poslovanja i teško se odlučuju na ulaganje. Cilj je da se sačuva to što se trenutno ima.

Sukob u Ukrajini mora da se završi, i to je sada najvažnije pitanje. U svetu svi očekuju da se situacija na tržištu stabilizuje, ali kada će to biti i u kom obimu to niko ne može predvideti. Poboljšanje privredne situacije se najavljuje za početak naredne godine.

**DA LI JE IMPOL SEVAL NAUČIO, U PRETHODNE 3 KRIZNE GODINE, DA SE NOSI SA PROBLEMIMA IZAZVANIM SVETSKOM EKONOMSKOM KRIZOM. DA LI IMPOL SEVAL MOŽE ODGOVORITI BUDUĆIM IZAZOVIMA?**

Kada se osvrnemo na 47 godina postojanja, Impol Seval je naučio da se bori sa kriznim situacijama, bilo da su to sankcije 90-ih, rat u okruženju, svetska ekonomska kriza 2009.god., pandemija 2020.god. Mislim da smo sve te krize uspešno prevazišli, tako da se nadam da ćemo i na ovu krizu uspeti da preživimo. Stečena iskustava nam mogu pomoći da za krizne situacije budemo spremniji.

**DA LI STE ZADOVOLJNI POSLOVANJEM I FINANSIJSKIM REZULTATOM U PRVOJ POLOVINI GODINE?**

Ostvarenim nivoom prodaje i proizvodnje ne možemo biti zadovoljni. Korišćenje proizvodnih kapaciteta je na nivou od oko 70%. Za prvih šest meseci ostvarili smo pozitivan finansijski rezultat poslovanja, nemamo problema sa likvidnošću. Nizak obim prodaje i snižavanje prodajnih cena koje nam tržište nameće sa jedne strane, uz rast svih troškova sa druge strane je nešto što će se očigledno nastaviti u narednom periodu.

**DA LI SU, KAO ODGOVOR NA NESTABILNO TRŽIŠTE, POTREBNE PROMENE U PROIZVODNOM PROGRAMU IMPOL SEVALA? KOJI PROIZVODI SU NAJJAČI ADUTI FABRIKE U OVIM KRIZNIM VREMENIMA?**

Proizvodni program fabrike kao što je Impol Seval ne može se menjati u kratkom vremenskom periodu. To je proces koji zahteva vreme i ulaganje. Naše opredeljenje je da proizvodimo što više proizvoda sa višim nivoom dodate vrednosti jer takvi proizvodi donose viši nivo dobiti. Sada je to bojeni asortiman. U narednom periodu ćemo se okrenuti ka prodaji tanjeg bojenog asortimana i povećanju prodaje industrijskim kupcima.

**KOLIKI JE UTICAJ REKLAMACIJA NA POSLOVANJE U PRVIH ŠEST MESECI OVE GODINE? DA LI JE PROCENAT REKLAMACIJA NA PRIHVATLJIVOM NIVOU?**

Reklamacije imaju direktan uticaj na finansijski rezultat poslovanja. Reklamacija je za fabriku trošak. Za pet meseci ove godine troškovi reklamacija iznose 195.792 eur. Ukupna količina zaključenih reklamacija iznosi 90,7 tona odnosno 0,51% ostvarene proizvodnje. Iznos troškova svakako nije na prihvatljivom nivou.



*„Sukob u Ukrajini mora da se završi, i to je sada najvažnije pitanje. U svetu svi očekuju da se situacija na tržištu stabilizuje, ali kada će to biti i u kom obimu to niko ne može predvideti.“*

**Sanja Bosiljčić, Izvršni direktor za ekonomske poslove**

Kada se posluje u uslovima krize, kao što je sada, troškovi reklamacija su uvek na višem nivou nego što je to uobičajeno. Za razliku od situacija kada je tražnja visoka i kupci se ređe odlučuju na pokretanje reklamacija. Međutim, uzrok reklamacija su i naše greške i ne možemo sve uzroke reklamacija pripisati našim kupcima. U narednom periodu moramo povećati pažnju u proizvodnji, a radnu i tehnološku disciplinu podići na viši nivo kako bismo nivo reklamacija sveli na što niži nivo. Pored reklamacija, u narednom periodu moramo upravljati svim drugim troškovima i učiniti sve što možemo, odnosno da utičemo na ono na šta mi možemo da utičemo.

**DA LI SE DIGITALIZACIJA U FINANSIJSKOM I KADROVSKOM PODRUČJU ODVIJAJU PREMA PLANIRANOJ DINAMICI? KADA SE MOGU OČEKIVATI POZITIVNI EFEKTI OVOG PROCESA?**



Digitalizacija kao proces poboljšanja i unapređenja poslovnih procesa sprovodi se kroz sva područja Impol Sevala. Postojeći informacioni sistem se svake godine kroz različite projekte dograđuje ili se uvode nova savremenija rešenja. U finansijskom području je od 1. januara ove godine uveden sistem elektronskih faktura,

u skladu sa zakonskim rešenjima. To je već dalo pozitivne efekte jer su troškovi smanjeni a protok informacija poboljšan.

U kadrovskom području se radi na prilagođavanju i uvođenju programa HRM, čija rešenja će biti jedinstvena za sve u sistemu Impol. Očekujemo narednih meseci završetak projekta i puštanje u rad, a

efekte ćemo sagledati nakon test perioda. Očekujemo značajne efekte jer to neće biti samo program za kadrovsku evidenciju već program koji će povezivati sve celine u Impol Seval-u.

## PREVENTIVNO ODRŽAVANJE JE OBEZBEDILO NORMALNO FUNKCIONISANJE MAŠINA I OPREME

*Intervju sa Izvršnim direktorom za tehničke poslove, Dušanom Prtenjakom*

Tekst: **Lazar Đokić, Vođa poslova BZNR**

### KOJI SU NAJVEĆI IZAZOVI ZA PROIZVODNE JEDINICE BILI U PRVIH ŠEST MESECI OVE GODINE?

U uslovima smanjenog obima proizvodnje, najveći je izazov napraviti optimalan raspored rada mašina i ljudi da bi proizvodni ciklus imao logičan kontinuitet, bez bespotrebnog praznog hoda u bilo kojoj fazi prerade.



*„U prethodnih nekoliko meseci smo uradili zaista mnogo na poslovima dobijanja integrisane dozvole za rad, koja je za nas i zakonska obaveza jer spadamo u grupu potencijalno velikih zagađivača.“*

**Dušan Prtenjak, Izvršni direktor za tehničke poslove**

### DA LI SU PROIZVODNE CELINE USPEŠNO ODGOVORILE NA IZAZOVE I POSTAVLJENE ZADATKE?

Uglavnom su svi odgovorni na vreme reagovali na promene i izazove, a bilo je operativnih propusta koji su na dnevnom/nedeljnom nivou ispravljeni i dovođeni na očekivani nivo.

### KAKVA JE BILA RASPOLOŽIVOST MAŠINA I OPREME KAO I LJUDSKIH RESURSA U PRVOJ POLOVINI GODINE?

Naši mašinski, ali i ljudski kapaciteti su projektovani za viši nivo proizvodnje u odnosu na ostvareni, u relativno stabilnim uslovima ulaza narudžbi u sistem, tako da tu nije bilo većih problema.

### DA LI SE TEKUĆE ODRŽAVANJE I INVESTICIONE AKTIVNOSTI U PROIZVODNIM POGONIMA SPROVODE PREMA PLANIRANOJ DINAMICI? KAKVI SU PLANOVI ZA PERIOD DO KRAJA 2023. GODINE?

Uglavnom je sve išlo po planu i pripreme za predstojeće, već usvojene investicije su, takođe u granicama planiranim prvobitnim planovima na nivou godine.

Trenutno je investiciona aktivnost, na samom terenu na nešto nižem nivou u odnosu na godine sa punim obimom poslova u toj oblasti. Ponavljam, sve planirano se sprovodi ili priprema za realizaciju.

### KOLIKO JE USPEŠNO PREVENTIVNO ODRŽAVANJE OBEZBEDILO NESMETANO FUNKCIONISANJE MAŠINA I OPREME? DA LI JE BROJ HITNIH INTERVENCIJA I NEPLANIRANIH ZASTOJA NA PRIHVATLJIVOM NIVOU?

Preventivno održavanje je, uglavnom, obezbedilo normalno funkcionisanje mašina i opreme, ali treba imati u vidu da je to oblast gde ne postoje krajnje granice, već je uvek moguće bolje i sveobuhvatnije delovati.

Trenutno, na ovom nivou proizvodnje, neplanirane intervencije na opremi kojih uvek ima, nisu predstavljale preveliku prepreku u realizaciji raspoloživih količina ugovora za proizvodnju.

### IMPOL SEVAL JE VEĆ ZAPOČEO ZELENU TRANZICIJU. KAKVE AKTIVNOSTI SU PLANIRANE ZA PROIZVODNE CELINE NA POLJU EKOLOGIJE I ZAŠTITE ŽIVOTNE SREDINE?



U prethodnih nekoliko meseci smo uradili zaista mnogo na poslovima dobijanja integrisane dozvole za rad, koja je za nas i zakonska obaveza jer spadamo u grupu potencijalno velikih zagađivača. U sklopu toga je usvojen i već pokrenut akcioni plan prilagođavanja rada postrojenja važećim propisima. Održavamo aktivnu vezu sa državnim organima i stranim ekspertima iz oblasti Zelene agende, a planiramo i određene promene u sopstvenoj organizaciji na poslovima zaštite životne sredine. Ukratko, ova oblast delovanja je jedna od najživljih u celokupnoj fabrici u poslednjim mesecima i ostvarujemo konstantan napredak uz upoznavanje sa određenim detaljima propisa i na nivou EU, koji su do pre samo godinu dana bili totalna nepoznanica za sve nas i najveći deo resornih državnih organa.

### DA LI SU PLANIRANA ULAGANJA U PROTIV-POŽARNU ZAŠTITU I POVEĆANJA NIVOA BEZBEDNOSTI U OVOM SEGMENTU?

Apsolutno. Na poslednjoj sednici Upravnog odbora usvojen je naš projekat ugradnje stabilnog sistema za gašenje požara na TVS V2. Pripreme za izvođenje ovog kompleksnog projekta su u toku i on se nalazi u sklopu svih planova koje sam pomenuo i u prethodnim odgovorima.



# SAJAM ZELENIH IDEJA, INOVACIJA I PROJEKATA

Tekst: **Milenko Topalović, Tehnolog hemijske laboratorije i sistema zaštite životne sredine**



Povodom obeležavanja Međunarodnog dana zaštite životne sredine, Program Ujedinjenih nacija za razvoj (UNDP), u saradnji sa Ministarstvom zaštite životne sredine i partnerima, organizovao je 5. juna 2023. godine „Sajam zelenih ideja, inovacija i projekata“. Sajam je održan u umetničkom paviljonu „Cvijeta Zuzorić“ i na platou Kalemegdanske terase.

Sajam je otvoren od strane Ministarke za zaštitu životne sredine, a događaju su prisustvovali: ambasador Švedske, Šef delegacije EU u Srbiji, predstavnici donatora i banaka poslovnog sektora koji su do sada, kroz različite javne pozive, realizovali inovativne ideje za zelenu transformaciju srpske privrede. Na Sajmu je učestvovalo više od 40 izlagača - autora zelenih rešenja iz privatnog i javnog sektora, organizacija civilnog društva, istraživačkih institucija i lokalnih samouprava, odabranih za sufinansiranje od strane donatora.



Projekat Impol Seval a.d. pod nazivom „Revitalizacija Peči za žarenje V-5/3 u cilju smanjenja emisije gasova sa efektom staklene bašte“ prezentovan je na sajmu, kao jedan od najboljih podržanih projekata od strane UNDP.

Na štandu u paviljonu „Cvijeta Zuzorić“ izložen je promotivni materijal Društva sa osnovnim podacima o Projektu i benefitima po životnu sredinu do kojih će doći realizacijom Projekta. Posetiocima su pruženi odgovori na pitanja o Društvu i o karakteristikama Projekta, sa osvrtom na doprinos smanjenju emisija gasova sa efektom staklene bašte (GHG).

U okviru Sajma, održane su i tri panel diskusije na teme od ključnog značaja za sprovođenje Zelene agende za Zapadni Balkan. Takođe, u sklopu izložbenog dela sajma, na Kalemegdanskoj terasi postavljeni su foto paneli sa kratkim opisom svih odabranih projekata. Izložba je trajala do 11. juna.

Na sajmu su ispred Impol Seval a.d. učestvovali Aleksandar Kovačević, Direktor za investicioni razvoj i Milenko Topalović, Tehnolog Hemijske laboratorije i sistema zaštite životne sredine.



## POSETA EKSPERATA I INSPEKTORA ZA ZAŠTITU ŽIVOTNE SREDINE

U okviru Projekta „Zelena tranzicija – Primena Direktive o industrijskim emisijama u Srbiji 2021-2025“, Društvo su 01.06.2023. godine posetili eksperti Tehnološko-metalurškog fakulteta, međunarodni ekspert iz R. Irske i četiri republička inspektora za zaštitu životne sredine.

Cilj posete je bio da se eksperti i inspektori upoznaju sa procesom rada Društva, uključujući upravljanje emisijama zagađujućih materija u vode i vazduh, upravljanje otpadom, kontrolu izvora buke i vibracija.

Nakon uvodnog sastanka i upoznavanja sa proizvodnim procesom, ekspertima i inspektorima su predložene informacije o monitoringu životne sredine, uključujući i rezultate poslednjih monitoringa koje je Društvo sprovelo.

Obzirom da Impol Seval a.d. podleže obavezi pribavljanja integrisane IPPC dozvole, inspektori i eksperti su imali priliku da se uvere u dostignut stepen usklađenosti rada postojenja sa propisanim uslovima saglasno Zakonu o integrisanom sprečavanju i kontroli zagađivanja životne sredine, kao i sa planiranim aktivnostima koje je potrebno preduzeti da bi se postrojenje u celosti usaglasilo sa zahtevima koji važe za ista postrojenja u zemljama EU.

U drugom delu posete organizovan je obilazak proizvodnog pogona, uključujući: skladište opasnog otpada, skladište Al šljake, magacin hemikalija, boja i lakova, postrojenje za prečišćavanje otpadnih voda. Tokom terenskog obilaska, inspektori su imali priliku da se uvere u urednost pogona, fabričkog kruga i skladišta.

Na završnom sastanku, eksperti i republički inspektori su izneli pozitivna zapažanja i nisu imali primedbe na upravljanje procesima.





# IZ KANCELARIJE SEKRETARA DRUŠTVA

Tekst: **Danilo Vasović, Sekretar Društva**

## 1. REDOVNA SEDNICA NADZORNOG ODBORA IMPOL SEVAL VALJAONICA ALUMINIJUMA A.D. SEVOJNO

Dana 11.05.2023. godine, sa početkom u 9 časova u poslovnim prostorijama Impol Seval Valjaonica aluminijuma a.d. Sevojno održana je 1. redovna sednica Nadzornog odbora u 2023. godini. Tom prilikom, saglasno usvojenom dnevnom redu sednice, doneti su zaključci kojima su utvrđeni predlozi odluka neophodnih za pripremu redovne sednice Skupštine Društva. Posebno bih izdvojio zaključak o razrešenju i izboru članova Nadzornog odbora Društva. Od ostalih odluka istakao bih odluku o sazivanju 38. redovne sednice Skupštine Društva, odluku o prihvatanju informacije Izvršnog odbora o odlukama koje je Izvršni odbor doneo u funkciji Skupštine d.o.o. društava iz sistema Impol Seval, odluku o usvajanju informacija o poslovanju Društva za period I-III 2023. godine, odluku o reklamacijama, kao i odluke o investicijama.

## 38. REDOVNA SEDNICA SKUPŠTINE DRUŠTVA IMPOL SEVAL VALJAONICA ALUMINIJUMA A.D. SEVOJNO

Dana 20.06.2023. godine sa početkom u 10 časova u poslovnim prostorijama Impol Seval Valjaonica aluminijuma a.d. Sevojno održana je 38. redovna sednica Skupštine Društva. Pored ostalih odluka, saglasno usvojenom dnevnom redu sednice, posebno bih istakao odluku kojom se vrši razrešenje i izbor članova Nadzornog odbora Društva. Navedenom odlukom razrešeni su dužnosti člana Nadzornog odbora Impol Seval Valjaonica aluminijuma a.d. Sevojno članovi Nadzornog odbora imenovani odlukom Skupštine 35/10 od 04.06.2021. godine, zaključno sa 20.06.2023. godine. Za članove Nadzornog odbora Društva sa mandatom od 2 (dve) godine, počev od 21.06.2023. godine, izabrani su:

1. Gospodin Andrej Kolmanič
2. Gospođa Irena Šela
3. Gospodin Milan Cerar, nezavisni član
4. Gospodin Tomaž Smolar
5. Gospodin Gregor Žerjav



## 7. TELEFONSKA SEDNICA NADZORNOG ODBORA IMPOL SEVAL VALJAONICA ALUMINIJUMA A.D. SEVOJNO

Dana 21.06.2023. godine održana je 7. telefonska sednica Nadzornog odbora Društva u 2023. godini, konstitutivnog karaktera. Na navedenoj sednici doneta je odluka o konstituisanju Nadzornog odbora. G-din Andrej Kolmanič je izabran za predsednika Nadzornog odbora Društva. Doneta je i odluka o izboru Komisije za reviziju. Za članove Komisije za reviziju Impol Seval Valjaonice aluminijuma a.d. Sevojno imenovani su:

1. G-din Milan Cerar, predsednik
  2. G-đa Irena Šela, član
  3. G-din Đorđe Pjević, član
- Mandat članova Komisije za reviziju traje dve godine, do 21.06.2025. godine.

# PRAVILNIK O POSTUPANJU SA INSAJDEFSKIM INFORMACIJAMA

Tekst: **Danilo Vasović, Vođa pravnih poslova**



Saglasno odredbama novog Zakona o tržištu kapitala, kao i pratećih Pravilnika iz te oblasti izrađen je, i od strane Izvršnog odbora usvojen, novi Pravilnik o postupanju sa insajderskim informacijama (Sl.bilten Društva broj 08 od 05.05.2023. godine). Navedenim Pravilnikom definiše se pojam insajderske informacije, propisuju obaveze Društva u cilju osiguranja poverljivosti insajderskih informacija, uređuje upravljanje i rukovanje insajderskim informacijama, određuju lica koja imaju svojstvo insajdera kao i njihove obaveze, reguliše se objava insajderskih informacija, kao i sastavljanje, vođenje i ažuriranje spiska insajdera, i propisuju se ostale procedure i mere radi ispunjavanja obaveza Društva u vezi sa insajderskim informacijama, u skladu sa Zakonom, podzakonskim aktima i pravilima Komisije za hartije od vrednosti, Centralnog registra i Beogradske Berze.

Kao sastavni deo Pravilnika, na propisanom obrascu u elektronskoj formi sastavljen je Spisak lica sa pristupom insajderskim

informacijama koje se neposredno ili posredno odnose na Društvo. Navedeni Spisak se dostavlja Komisiji za hartije od vrednosti na njen zahtev.

Dodatno, kao sastavni deo Pravilnika ažurirana su i od strane Generalnog direktora Društva potpisana Obaveštenja o pravima i obavezama lica koja obavljaju dužnost rukovodioca u ImpolSeval a.d. Sevojno, u vezi sa insajderskim informacijama, koja Obaveštenja su potom i dostavljena navedenim licima.







**3 OMILJENE KNJIGE:**

Nisam čovek od knjige, zato ću dati 3 omiljena filma: Good Will Hunting, Forrest Gump, Nož



**3 REČI KOJE VAS NAJBOLJE OPISUJU:**

Iskren, pošten, vispren



**3 STVARI KOJIMA ISPUJAVATE SLOBODNO VREME:**

Trudim se da svoje slobodno vreme ispunim različitim aktivnostima. Najčešće su to aktivnosti sa porodicom, boravak u prirodi, vožnja motora.



**ŠTA NAJVIŠE VOLITE KOD LJUDI?**

Iskrenost, empatiju, dobroćudnost.



**ŠTA NE VOLITE KOD LJUDI?**

Ne volim sebične, sračunate, samožive ljude.



**KOJI JE TRENUTAK VAŠE NAJVEĆE SREĆE?**

Definitivno rođenje deteta.



# MORAMO RADITI NA SEBI, JER AKO SMO DOBRI SEBI, MOŽEMO BITI I DRUGIMA

Tekst: **Darko Vasiljević, Saradnik za kadrovske poslove**

## ENERGETSKA POSTROJENJA I INSTALACIJE BI SE MOGLI NAZVATI KRVOTOKOM PROIZVODNJE. KOJE OSOBINE MORA DA RAZVIJE ZAPOSLENI KOJI SE STARA O RADU JEDNOG TAKVOG SISTEMA?

Mislim da bi se definitivno mogla napraviti takva paralela. U tom slučaju, transformator bi bio srce sistema. Sve osobine koje biste očekivali od nekoga ko bi se starao o vašem krvotoku i srcu, apsolutno su poželjne i u ovom slučaju. Kada sve funkcioniraju i kada je u normalnom radu, reklo bi se da bilo ko može taj posao da radi i bez puno znanja. Ali najvažnije je kakav je neko u nepredviđenim, havarijskim situacijama. Takva osoba mora biti najpre obučena adekvatno. Mora posedovati svest o tome što radi, koje su posledice i rizici. Ključni su smirenost, sposobnost brzog donošenja odluka. Mislim da je najvažnije biti pribran, spreman i sposoban za rad pod pritiskom. Kada se dogodi havarija koja prouzrokuje zastoj, pritisci uvek budu veliki. Često se radi pod naponom ili u blizini napona gde su rizici ogromni. Svaka ishitrena reakcija bi mogla problem produbiti još više. Na kraju, rekao bih da je jako bitno da neko sistem poznaje. Često se zanemaruje činjenica da je potrebno veliko iskustvo u baš tom sistemu. Ja sam ovde skoro 10 godina i konstantno se susrećem sa novim stvarima i iznova upoznajem ovaj sistem.

## DA LI POSAO KOJI OBAVLJATE ISPUNJAVA OČEKIVANJA KOJA STE, TOKOM ŠKOLOVANJA, IMALI KADA SE BIRALI PROFESIJU KOJOM ĆETE SE BAVITI?

Ne mogu u potpunosti da se složim. Najviše zbog toga što sebe nikada nisam zamišljao u fabrici, niti sam mogao da zamislim kako izgleda raditi u ovakvom sistemu. Nisam puno ni razmišljao o tome. Znao sam da želim da radim neki posao gde nemam svakodnevnicu, i da ne želim da budem vezan za kancelariju. U tom smislu, očekivanja su mi ispunjena. Ovde nijedan dan nije isti, i nijedan dan se ne može predvideti.

## KOJA JE KLJUČNA PROBLEMATIKA POSLOVA KOJE SADA OBAVLJATE?

Oprema ima svoj životni vek i svakim danom je sve starija. Po tom pitanju urađeno je dosta – remonti transformatora i elektromotora, urađena je cela trafostanica V18, i na mnogim poljima se trenutno radi. Ipak, sistem je veliki, pa se povremeno manifestuju problemi koje ne uspešno predupredimo.

Tehnička dokumentacija nam nekad zadaje probleme, pa se trudimo da je ažuriramo kad god možemo, da bismo u budućnosti, pri radu, mogli da se oslonimo na istu.

## DA LI KOORDINACIJA SA ZAPOSLENIMA IZ DRUGIH ORGANIZACIONIH JEDINICA ZAHTEVA DRUGAČIJI PRISTUP OD ONOG KOJI IMATE SA SVOJIM SARADNICIMA I KOLIKO JE ODRŽAVANJE DOBRIH MEĐULJUDSKIH ODNOSA BITNO ZA USPEŠAN RAD?

Svaki čovek zahteva drugačiji pristup. Nekada je lakše sarađivati sa zaposlenima iz drugih organizacionih jedinica nego sa

bliskim saradnicima. Sve je lakše kada su odnosi bolji, ali nije neophodno ako smo dovoljno profesionalni.



## ŠTA SMATRATE NAJVEĆIM IZAZOVOM U DOSADAŠNJEM RADU?

Rizici su uvek prisutni, i za mene je najveći izazov raditi bezbedno i sigurno. Iako oslabljeni, imamo odličnu ekipu malka u TS Aluminijum, i jako mi je stalo da svaki posao realizujemo bez ijedne povrede.

## ČIME SE NAJVIŠE PONOSITE U SVOJOJ KARIJERI?

Ponosan sam što smo sve poslove koje smo radili uspeli da iznesemo bezbedno. To mi je najvažnije. Takođe, nastavio sam da radim na sebi i da se profesionalno usavršavam. Završio sam tokom rada i sledeći nivo stručne sprema što mi otvara dalje vrata ka polaganju licenci.

Pored toga, verujem da sam i dalje dobar sin, otac, suprug, prijatelj a i kolega, time se jako ponosim... U današnjim vrlo stresnim vremenima, stiže se utisak da je teško ostati svoj i napraviti balans između karijere i privatnog života. Moramo raditi na sebi, jer ako smo dobri sebi, možemo biti i drugima.

## DA LI IMATE HOBI, AKTIVNOSTI U SLOBODNO VREME KOJIMA "PUNITE BATERIJE" ZA RAD?

Naravno, takvih aktivnosti je puno. Nekad je dovoljan dečiji osmeh, zagrljaj, nekada je to kafa sa prijateljem, šetnja, sladoled, boravak u prirodi, ili fizički rad. Ono što me uvek "resetuje" jeste zimovanje, ili vožnja motora.

## IMATE LI PLANOVE ZA LETOVANJE?

Uželeo sam se Grčke...





# NOVO UPUTSTVO ZA ORGANIZOVANJE ZAPOSLENIH U PROCESU RADA

Tekst: **Nevena Marković**, Glavni saradnik za kadrovske poslove

Počev od 01.07.2023. godine primenivaće se novo Uputstvo Generalnog direktora za organizovanje zaposlenih u procesu rada. Najveća promena u novom Uputstvu tiče se dela koji se odnosi na korišćenje godišnjeg odmora. Naime, Poslodavac se opredelio da zaposlenima omogući korišćenje godišnjeg odmora u više delova, a ne kao do sada u maksimalno 4 dela. Takođe, zaposleni će imati mogućnost da jedan deo godišnjeg od-

mora koriste u satima tako što će podneti zahtev da, najviše 5 radnih dana, odnosno 40 sati od ukupnog godišnjeg odmora koriste u satima, a na osnovu odobrenja direktora organizacione celine kojoj zaposleni pripada. Korišćenje godišnjeg odmora na sate biće regulisano izdavanjem Rešenja o korišćenju godišnjeg odmora u više delova, a prema zahtevu zaposlenog. Korišćenje godišnjeg odmora u satima će se evidentirati u programu



Time & Space (Špica) na osnovu izlaznice, odnosno propusnice koju će zaposleni prilikom izlaska iz kruga Društva predavati službenicima obezbeđenja, a na kojoj će biti naznačeno da se koriste sati godišnjeg odmora.

Od početka jula biće dovoljno podneti zahtev za korišćenje sati godišnjeg odmora, i, sa dobijenim Rešenjem, zaposleni će moći, po svojoj želji i privatnim potrebama da koriste do pet dana godišnjeg odmora u satima. Ova opcija je predviđena za zaposlene koji nemaju sate stečene po nekom drugom osnovu, na primer sati preraspodele, kako bi efikasnije uskladili svoje privatne potrebe i obaveze sa svojim radnim vremenom.

Takođe, sati od godišnjeg odmora, s obzirom da se radi o delu godišnjeg odmora, moraju biti iskorišćeni u tekućoj godini ili najkasnije do 30. juna naredne godine.

Za vreme odsustvovanja sa rada po osnovu korišćenja sati godišnjeg odmora, zaposleni ostvaruje pravo na naknadu zarade, saglasno odredbama Zakona o radu i Kolektivnog ugovora Društva.

## EKSTERNE PROVERA PREMA ZAHTEVIMA STANDARDA ISO 9001:2015

Tekst: **Jelena Matić**, Direktor Sektora kvaliteta

U mesecu maju 2023. godine uspešno sprovedene su 2 kontrolne provere.

15. maja predstavnik TUV SUD Ljubljana Nevenka Vančina Gale je sprovedla kontrolnu proveru prema standardu EN 15088 –CE znak. Tokom provere nije utvrdila neusaglašenosti za koje bi pokrenula korektivne mere.

U periodu od 16. do 19. maja vodeći proveravač Bureau Veritas Certification, Marko Mitrović, je sproveo kontrolnu proveru prema zahtevima standarda ISO 9001: 2015 . Tokom kontrolne provere utvrđena je jedna neusaglašenost, za koju će biti pokrenuta korektivna mera. Treba naglasiti da sada vodeći proveravači tokom provere mogu da daju korektivne mere i predloge za poboljšanja, jer više nemaju pravo da daju opservacije za delimične neusaglašenosti.





# NOVI ZAKON O BEZBEDNOSTI I ZDRAVLJU NA RADU

Tekst: Nikola Pušica, Stručno lice za bezbednost i zdravlje na radu



Novi Zakon o bezbednosti i zdravlju na radu stupio je na snagu 07.05.2023. godine i u odnosu na prethodni Zakon neke odredbe su razrađene i pojašnjene, a deo odredbi predstavljaju nove obaveze, odnosno novu organizaciju obavljanja poslova bezbednosti i zdravlja na radu.

## Novi pojmovi koji se koriste u Zakonu i njihovo značenje

**Radno mesto sa povećanim rizikom** jeste radno mesto na visini, radno mesto u dubini, radno mesto na upravljanju vozilima i unutrašnjem transportu (viljuškari, dizalice, transporteri, građevinske i poljoprivredne mašine i sl.) i drugo radno mesto utvrđeno aktom o proceni rizika poslodavca na kome, i pored potpuno primenjenih mera u skladu sa ovim zakonom, postoje okolnosti koje mogu da ugroze bezbednost i zdravlje zaposlenog.

**Rad od kuće** jeste rad koji zaposleni obavlja upotrebom informaciono komunikacionih tehnologija za poslodavca iz mesta prebivališta, odnosno boravišta ili drugog mesta stanovanja, a koje nije pod neposrednom kontrolom poslodavca.

**Rad na daljinu** jeste rad koji zaposleni obavlja upotrebom informaciono komunikacionih tehnologija iz prostora koji nije prostor poslodavca i koji nije pod neposrednom kontrolom poslodavca;

Uvedeni su pojmovi savetnik za BZR i saradnik za BZR, umesto pojma Lice za bezbednost i zdravlje na radu.

- **Savetnik za bezbednost i zdravlje na radu** jeste stručno lice koje obavlja poslove bezbednosti i zdravlja na radu, ima odgovora-

jujući nivo kvalifikacija, položen odgovarajući stručni ispit, licencu za obavljanje poslova savetnika za bezbednost i zdravlje na radu i koje poslodavac pisanim aktom imenuje za obavljanje tih poslova;

- **Saradnik za bezbednost i zdravlje na radu** jeste stručno lice koje obavlja poslove bezbednosti i zdravlja na radu u delatnostima koje nisu visoko rizične, ima odgovarajući nivo kvalifikacija, položen odgovarajući stručni ispit, licencu za obavljanje poslova saradnika za bezbednost i zdravlje na radu i koje poslodavac pisanim aktom imenuje za obavljanje tih poslova.

**Registar povreda na radu** kao jedinstvena, elektronski vođena baza podataka o povredama na radu, koja se vodi na osnovu izveštaja o povredi na radu. Ovom novinom olakšaće se i ubrzati prijavljivanje povreda na radu i smanjenje troškova poslodavca, olakšaće popunjavanje izveštaja o povredi na radu od strane lekara, razmenu izveštaja o povredi na radu između organa i institucija, precizira se vođenje statistike povreda na radu.

## Obaveze poslodavca

Novina u pogledu obaveza Poslodavca je u slučaju **pregleda i provere opreme za rad**, pa ako lice koje je izvršilo pregled opreme utvrdi da, na opremi nisu primenjene mere za bezbedan rad, dužno je da o tome odmah obavesti savetnika za bezbedan rad, a da na opremi odmah postavi **nalepnicu o neispravnosti**. Savetnik je dužan da **odmah zabrani rad na toj opremi**. Zabrana rada traje do otklanjanja nepravilnosti, odnosno do pribavljanja **stručnog nalaza** kojim se potvrđuje da je opreme bezbedna za rad. Stručni nalaz mora izdati pravno lice sa licencom koje vrši pregled i proveru opreme za rad i ispitivanje radne sredine najkasnije u roku od 30 dana od izvršenog pregleda.

## Izdavanje dozvole za rad

Zakonom je uvedena obaveza izdavanja dozvola za rad na visoko rizičnim poslovima i to: **rad na visini, u dubini, u skučenom prostoru, u prostoru sa potencijalno eksplozivnim atmosferama, na energetskom objektu, pri korišćenju opasne hemijske materije, rad u zonama**

**u kojima je prisutna ozbiljna, neizbežna ili neposredna opasnost ili štetnost koja može da ugrozi zdravlje zaposlenog**. Poslodavac je dužan da utvrdi postupak ili način za izdavanje dozvole za rad.

## Obuka zaposlenih

Termin OSPOSOBLJAVANJE za bezbedan rad, zamenjuje se terminom **OBUKA** za bezbedan rad.

- Predviđeno je da se **periodične obuke za bezbedan i zdrav rad zaposlenog** na poslovima sa povećanim rizikom vrše najkasnije u roku od **jedne godine** od dana prethodne obuke, a na ostalim radnim mestima najkasnije u roku od **tri godine** od dana prethodne obuke.

Za razliku od starog zakona gde je postojala periodična provera znanja, sada su uvedene obaveze periodične obuke.

- Odredbama Zakona regulisano je **pravo predstavnika zaposlenih na obuku** radi obavljanja aktivnosti predstavnika zaposlenih periodično na tri godine, a troškovi obuke ne mogu biti na teret predstavnika zaposlenih.

Program obuke predstavnika zaposlenih se razlikuje od programa obuke za bezbednost i zdravlje na radu ostalih zaposlenih, iz razloga jer oni imaju posebne obaveze i odgovornosti da utiču na uređivanje radnih mesta po pitanju bezbednosti i zdravlja na radu za sve zaposlene, te su njihove obaveze i znanja širi u odnosu na ostale zaposlene.

- Zakonom je doneta obaveza, da u **slučaju teške, smrtno povreda na radu ili kolektivne povreda na radu sa teškom ili smrtnom povredom na radu**, Poslodavac je dužan da odmah, a najkasnije u roku od osam dana od nastanka povrede **izvrši dodatnu obuku zaposlenih** na tom radnom mestu u organizacionoj jedinici gde se povreda dogodila, sa obavezom obaveštavanja svih zaposlenih.

## Zaštita zdravlja na radu

Zakonom je propisana obaveza Poslodavca da **zaposlenom koji radi noću** (odnosno rad koji se obavlja u vremenu od 22,00 časa do 6,00 časova narednog dana), u skladu sa Zakonom, obezbedi prethodni i periodični pregled. Propisana je i obaveza Poslodavca da **zaposlenog na njegov zahtev** uputi na lekarski pregled koji odgovara rizicima na radnom mestu u redovnim intervalima, a najkasnije u roku od pet godina od prethodnog pregleda.

## Kaznene odredbe

Maksimalne kazne su udvostručene i kreću se u rasponu od 1.500.000 do 2.000.000 dinara za pravno lice. Uvedene su i fiksne kazne predviđene za pojedine prekršaje za poslodavca, ali i novčane kazne za prekršaj koji napravi sam zaposleni kod poslodavca.

Cilj donošenja novog Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu, uvođenje novih mera i obaveza za Poslodavce, na prvom mestu je povećanje nivoa bezbednosti i zdravlja na radu zaposlenih, smanjenje broja povreda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi sa radom.







# HUMANOST KAO LEK

Izvor: **Registar davalaca matičnih ćelija hematopoeze Srbije**

Svetski dan dobrovoljnih davalaca krvi, 14. jun širom sveta se obeležava kako bi se uputila neizmerna zahvalnost svim dobrovoljnim davaocima krvi za njihov plemenit čin davalatstva krvi.

Svaka jedinica krvi je od neprocenjive važnosti, a ove godine fokus svetskog dana usmeren je na redovno davanje krvi jer je ono ključ za bezbedno snabdevanje krvlju. Davalac krvi može biti svaka zdrava, odrasla osoba, starosti od 18-65 godina kod koje se lekarskim pregledom i proverom krvne slike, odnosno nivoa hemoglobina, utvrdi da davanje krvi neće ugroziti ni nju, niti osobu kojoj bi se ta krv primenila.

Pored osnovnog vida davanja krvi, postoje posebni vidovi davanja krvi i to:

davanje trombocita, davanje plazme i davanje matičnih ćelija hematopoeze.

Nekoliko meseci unazad, u našem okruženju aktuelna je tema doniranja matičnih ćelija kako bi se pomoglo mladom sugrađaninu koji je oboleo od opake bolesti.

Transplantacija matičnih ćelija hematopoeze je obnavljanje obolele koštane srži zdravim ćelijama davaoca. Koštana srž može biti uništena nekim teškim bolestima, zračenjem ili lekovima. Tada se ne



stvaraju nove ćelije krvi i nastaju bolesti koje ugrožavaju život bolesnika kao što su leukemija, aplastična anemija, imune deficijencije, urođeni poremećaji metabolizma i druge. Jedini put ka izlečenju za većinu ovih bolesti je upravo transplantacija matičnih ćelija hematopoeze. Da bi transplantacija bila moguća, neophodno je da davalac i bolesnik budu podudarni u

sistemu humanih leukocitarnih antigena. To su naše nasleđene karakteristike koji se nalaze na belim krvnim zrnima čija je jedna od osnovnih karakteristika izuzetna raznolikost. Zato je teško naći dve osobe koje su podudarne, a nisu rođeni brat i sestra. Postupak određivanja ovih antigena se naziva HLA tipizacija.

Matične ćelije su „super“ ćelije koje imaju jedinstvenu sposobnost da obnove sve druge ćelije krvi i nalaze se u koštanoj srži kostiju.

Idealan davalac koštane srži za bolesnika je njegov rođeni brat ili sestra. S obzirom na to da samo 30% bolesnika ima podudarnog davaoca u okviru svoje porodice, nesrodni davaoci iz registra su od neprocenjivog značaja.

Registar predstavlja bazu podataka o prijavljenim davaocima koji su spremni nekome da pomognu. Kada je bolesniku neophodna transplantacija, u Registru se traži davalac koji je sa njim podudaran.

Registar davalaca matičnih ćelija hematopoeze Srbije je osnovan 2005. godine, sa sedištem u Institutu za transfuziju krvi Srbije pod pokroviteljstvom Ministarstva zdravlja Republike Srbije. Deo Svetskog registra postaje 2012. godine.

## HUMANOST NA DELU NAŠIH ZAPOSLENIH

Povodom Svetskog dana dobrovoljnih davalaca krvi, Samostalni sindikat Impol Sevala je dodelio poklon „Lidl“ kartice u iznosu od 3.000 dinara za tri zaposlena sa najvećim brojem davanja krvi. Takođe, u Samostalnom sindikatu se vodi nezvanična kartoteka dobrovoljnih davalaca krvi među zaposlenima u Impol Seval-u. Cilj postojanja ove baze podataka je brza i efikasna organizacija davanja krvi u hitnim slučajevima kada je ista potrebna nekom od naših zaposlenih ili članovima porodica. Za sve potrebne informacije zaposleni se mogu obratiti sindikalnoj organizaciji ili kod zaposlenog Slobodana Đokovića, Alatničar PJ Valjaonica.



„Krv dajem iz humanih razloga. Prvi put sam krv dao u vojsci i nakon toga sam nastavio za doniranjem do danas. Takođe, stalno apelujem kod svojih prijatelja i članova porodice da daju krv kako bi pomogli drugim ljudima. Drago mi je kada znam da moja krv može spasiti nečiji život“

**Ljubinko Savić – 51 davanje**



„Bitno je davati krv kako bi se pomoglo drugim ljudima kojima je pomoć neophodna. Meni kao davaocu, davanje krvi ne pravi nikakve probleme, nemam nikakvih neugodnosti, a redovno davanje krvi ima i pozitivne efekte na zdravlje davaoca.“

**Zoran Lučić – 53 davanja**



„Mislim da nema humanije stvari koju čovek može za svog života da uradi, a to je da da krv i na taj način spase nečiji život. Pored krvi, ja sam i davalac trombocita. Redovno davanje krvi je dobro za zdravlje davaoca. Dok sam bio dete, kada je moj otac imao operaciju, njegove kolege su dale krv za njega. Za mene je to, u tom momentu, bio neverovatan čin i ja sam na te ljude gledao kao na uzvišena bića. Zato, davanje krvi mi daje poseban osećaj ispunjenosti.“

**Goran Mandić – 54 davanja**



Do sada je urađeno preko 220 nesrodnih transplantacija u našoj zemlji.

Ukoliko imate između 18 i 45 godina, ne bolujete od teških oboljenja srca, pluća i bubrega, malignih i autoimunih oboljenja možete postati deo Registra. Kada se jednom prijavite, Vaši podaci ostaju u Registru dok ne napunite 60 godina.

Prijavljivanje je veoma jednostavno: dovoljno je da se popuni upitnik, koji se sastoji od prijavnog lista i medicinskog upitnika i da uzorak krvi kao za krvnu sliku iz koga bi se radila HLA tipizacija.

Ukoliko se dogodi da ste podudarni sa nekim od bolesnika i želite u dalju proceduru, prolazite detaljan medicinski pregled, jer su zdravlje i bezbednost da-

vaoca na prvom mestu. Ukoliko tim za prikupljanje matičnih ćelija hematopoeze na osnovu urađenih analiza i pregleda potvrdi da ste zdravi, možete dati matične ćelije hematopoeze.

Postupak davanja matičnih ćelija hematopoeze iz periferne krvi se izvodi tako što se krv uzima sistemom za jednokratnu upotrebu, na jednoj mašini koja se zove separator. U separatoru se automatski izdvajaju i prikupljaju samo potrebne ćelije, a svi ostali sastojci krvi se vraćaju preko sterilne igle u venu druge ruke. Procedura obično traje par sati, bez anestezije i nije neophodan ostanak u bolnici.

Matične ćelije hematopoeze se nalaže u krvi u malim količinama. Zbog toga je

neophodno da se pre početka procedure poveća njihova količina. To se postiže davanjem faktora rasta koji se naziva faktor stimulacije granulocitnih kolonija. Faktor rasta se i normalno nalazi u organizmu i reguliše stvaranje belih krvnih ćelija. Da bi se dovoljan broj matičnih ćelija hematopoeze našao u krvi neophodne su dodatne količine faktora rasta koji se daje u vidu injekcije tokom pet dana pre početka procedure.

Retko, tokom davanja faktora rasta može se osetiti mala nelagodnost u kostima i kratkotrajna malaksalost. Ali i ako se jave, svi simptomi prestaju 1-2 dana posle poslednje doze. Dakle, nije potrebno dodatno vreme za oporavak.

## POSETA PROFESORA IZ ŠKOLSKOG CENTRA KRANJ

Tekst: **Darko Vasiljević, Saradnik za kadrovske poslove**

U okviru evropskog projekta Erasmus+ mobilnosti za nastavnike visokoškolskih ustanova, pet profesora iz Školskog centra Kranj, Slovenija, bilo je u poseti Akademije strukovnih studija Zapadna Srbija u periodu od 05. 06. do 09.06.2023. godine. U sklopu te posete profesori Srećko Simović, Alenka Grmek, Sašo Bizant, Štefan Žun i Nastja Beznik iz Slovenije bili su gosti Impol Seval-a, u cilju boljeg upoznavanja Društva i njegovih načina rada.



## CERTIFIKACIJA PREMA STANDARDIMA ISO 14001 I ISO 45001

Tekst: **Vesna Daničić, Šef službe za sistem kvaliteta**

Stalna težnja za poboljšanjima i praćenje svih promena i izazova, nameće potrebu za primenom novih standarda u Društvu u svim segmentima poslovanja. U cilju adekvatnog odgovora doneta je odluka da se Impol Seval sertifikuje prema zahtevima Standarda : ISO 14001 Sistem upravljanja zaštitom životne sredine i ISO 45001 Sistem upravljanja zaštitom zdravlja i bezbednosti na radu.

U toku su aktivnosti oko sklapanja Ugovora sa sertifikacionom kućom za sprovođenje sertifikacije. Nakon sklapanja ugovora sa sertifikacionom kućom, planirana je izrada Plana aktivnosti koji će obuhvatiti: imenovanje Timova i izradu gantograma, sprovođenje obuka i upoznavanje zaposlenih sa zahtevima Standarda, dodatnu obuku internih proveravača za sprovođenje internih provera, izrada GAP analize (presek stanja) i otklanjanje uočenih neusaglašenosti, izrada prateće dokumentacije i sprovođenje drugih aktivnosti neophodnih za realizaciju sertifikacionih provera i dobijanja sertifikata.





# TRENING CENTAR PRI TEHNIČKOJ ŠKOLI UŽICE

Tekst: **Sanja Didanović, Vodeći saradnik za razvoj i obrazovanje kadrova**

Dana 25.05.2023.godine u Tehničkoj školi u Užicu održan je sastanak sa temom: Mogućnost dobijanja Trening centra pri Tehničkoj školi. Pored predstavnika Škole, na čelu sa direktorom Draganom Tucakovićem, sastanku je prisustvovala direktor Kancelarije za dualno obrazovanje i Nacionalni okvir kvalifikacija Gabrijele Grujić, predstavnici grada Užice na čelu sa gradonačelnicom Jelenom Raković i brojni predstavnici užičkih privrednika. Impol Seval predstavljala je Direktor za ljudske resurse i pravne poslove sa svojim saradnicama.

Osnovni cilj pokretanja ideje otvaranja Trening centra je, između ostalog i smanjenje perioda prilagođavanja učenika na proizvodne uslove, kao prvog stepenika u pripremi učenika za ulazak u proizvodne pogone.

Direktor Kancelarije za dualno obrazovanje i Nacionalni okvir kvalifikacija je istakla, iako zvanično ovaj projekat još nije odobren od strane nadležnog Ministarstva, da će isti sa skoro stopostotnom sigurnošću biti u najskorije vreme odobren i da se može ući u faze njegove dalje razrade, u kojima će učestvovati i užički privrednici.

Ono što je za sada izvesno je, da je ratifikovan kredit za ove namene, koji će vrlo brzo biti dostupan za realizaciju. Opremanje Trening centra finansiraće Ministarstvo, a grad Užice je za te namene obezbedio objekat u Krčagovu, zgrada bivše kasarne, pa je u vezi sa tim u toku i izrada projektne dokumentacije.

Ideja je da Trening centar bude opremljen modernim mašinama na kojima će se učenici praktično obučavati, a koji će privrednici u nekom trenutku moći po povoljnim uslovima da otkupe od Škole, nakon što Škola nabavi novu, modernizovaniju opremu. Ono što bi bilo posebno značajno za našu kompaniju, a imajući u vidu specifičnost i „glomaznost“ naših proizvodnih mašina

koje realno, u najvećem broju slučajeva, ne mogu postojati u predviđenom Trening centru, je obećanje direktora Škole i direktorice Kancelarije za dualno obrazovanje, da će u Centru postojati i najmoderniji simulatori za učenje, po ugledu na evropske trening centre. U tom smislu istaknuta je i dugogodišnja saradnja sa Školskim centrom Kranj, Slovenija, koji poseduje savremeni trening centar sa najmodernijim softverima koji omogućavaju učenje putem simulacija, a čija iskustva će biti korišćena i u opremanju užičkog Trening centra. Imajući u vidu pozitivna iskustva naših zaposlenih koji su se nedavno edukovali u Nemačkoj putem simulatora, predstoji nam da se nadamo da će Škola moći da oformi takav centar za edukaciju i da će moći da odgovori zahtevima i potrebama svih užičkih privrednika, pa i našim.

Takođe, važno je da se napomene i to, da će pored pružanja usluge formalnog sistema školstva kroz redovno ili vanredno školovanje, putem prekvalifikacija i do-kvalifikacija, Trening centar omogućavati i edukacije kroz neformalni sistem školstva, što će posebno biti značajno za zaposlene Impol Seval-a, imajući u vidu trenutnu nedovoljnost institucija na formalnog obrazovanja u Srbiji, shodno našim potrebama, kao i neadekvatan kvalitet dostupnih obuka.



## OBRAZOVANJE ZAPOSLENIH TOKOM MAJA

Dana 03.05.2023.godine realizovana je Obuka za razumevanje Standarda ISO 45001:2018 – Sistem upravljanja zaštitom zdravlja i bezbednosti na radu koju je sprovedla QES-SYSTEM, Agencija za konsalting usluge, Kragujevac. Obuku su pohađala 22 zaposlena Impol Seval-a, Tehnika d.o.o. i PKC d.o.o.

Tokom maja meseca sproveden je teorijski deo stručnih osposobljavanja za rukovanje autodizalicom, viljuškarom i kranom daljinskom komandom za ukupno 16 zaposlenih Impol Seval-a i Tehnika d.o.o. U narednom periodu ovi zaposleni će se praktično osposobljavati za vožnju navedenih sredstava unutrašnjeg transporta, nakon čega će biti organizovan završni ispit od strane ovlašćene komisije izvođača obuka, Remontnog centra d.o.o. iz Užice.

Nabavka novog agregata Perkins 1103A-33TG1 zahtevala i odgovarajuću obuku, koja je 11.05.2023.godine realizovana za dvojicu zaposlenih Sektora infrastrukture od strane dobavljača ove opreme, kompanije Tehnolink d.o.o. Novi Sad.

Dana 24.05.2023.godine pet zaposlenih Sektora infrastrukture, sa poslova Vatrogasac I i II, posetilo je Vatrosprem proizvodnju d.o.o. u Beogradu radi prisustva obuci za servisiranje PP aparata i hidrantske mreže. Isti zaposleni su 30.05.2023.godine prisustvovali obuci za rukovanje izolacionim aparatima koju su sprovodili predstavnici kompanije Respirator d.o.o. iz Novog Sada.

Kompetencije vezano za rad sa visokonaponskim postrojenjima 25.05.2023.godine stekli su/potvrdili zaposleni PJ Valjaonica prisustvom na obuci koju je sproveo MD Projekt institut d.o.o. iz Niša.

Proširivanje/inoviranje uskostručnih znanja i praćenje aktuelnih izmena u zakonskim propisima omogućeno je dvema zaposlenima iz Impol Seval-a i PKC d.o.o. prisustvom na tematskim Webinarima (Boloavanje-pravo i zloupotreba prava iz radnog odnosa i Projekat razvoja MOPP-a, Međunarodnog okvira profesionalne prakse).

Razvoj soft skills iz oblasti prodaje omogućeno je dvojici zaposlenih iz Sektora marketinga prisustvom Treningu: Sales leadership, koji je u periodu 26.05-27.05.2023.godine sproveda Roma Business School iz Beograda.

Sve napred navedene edukacije su, putem anonimnih anketa za ispitivanja sadržajnih i organizacionih vrednosti obuka, od strane polaznika obuka, ocenjene iznad standardnim prosečnim vrednostima, koje su se kretale u rasponu od 4,17 do 4,88.





# ZLOUPOTREBA BOLOVANJA

Tekst: **Nevenka Milutinović, Vodeći saradnik za pravne poslove;**  
**Darko Vasiljević, Saradnik za kadrovske poslove**

Odsustvo zbog privremene sprečenosti za rad (bolovanje), je nužno i neplanirano odsustvo koje zaposleni i poslodavac ne priželjkiju, niti imaju drugih benefita od njega, sem osnovne funkcije, oporavka zaposlenog koji iz zdravstvenih razloga nije sposoban za rad.

U slučaju nastupanja privremene sprečenosti za rad obaveza zaposlenog je da najkasnije u roku od tri dana od dana nastupanja privremene sprečenosti za rad, dostavi potvrdu o privremenoj sprečenosti za rad. U slučaju teže bolesti, umesto zaposlenog, potvrdu poslodavcu mogu dostaviti članovi uže porodice ili druga lica sa kojima zaposleni živi u porodičnom domaćinstvu. Sam čin nedostavljanja pomenute potvrde predstavlja povredu radne discipline zbog čega zaposlenom može biti otkazan Ugovor o radu.

Zbog činjenice da su bolovanja neplanirana odsustva i da neretko iziskuju reorganizaciju procesa rada i promene u planiranim odsustvima, poslodavci analiziraju podatke o odsustvima da bi stekli što bolji uvid i postavili realne planove. U Impol Seval-u, u periodu januar-maj 2023. godine 242 zaposlena su bila na bolovanju, odnosno 43,37% svih zaposlenih. Oni su, u proseku, po ovom osnovu bili odsutni sa posla 17 radnih dana u navedenom

periodu. Jedna od neočekivanih činjenica je da je od ta, 242 zaposlena najveći udeo onih starosne dobi od 18-35 godina.

Na žalost, postoji mogućnost zloupotrebe bolovanja koja se ogleda u korišćenju odsustva zbog privremene sprečenosti za rad u slučajevima kada je zaposleni sposoban za rad ili kada upražnjava aktivnosti koje sprečavaju ili usporavaju ozdravljenje, odnosno krši uputstva za lečenje. Takođe, za vreme bolovanja zaposleni ne može da se bavi privrednom ili drugom aktivnošću kojom ostvaruje prihode. Indikatori ovakve zloupotrebe mogu biti korišćenje više bolovanja u kratkom vremenskom periodu izdatih od strane različitih lekara (lekar opšte prakse, pedijatar, ginekolog), zatim česta bolovanja sa različitim i nepovezanim razlozima (šiframa), odsustva u istim periodima koja se ponavljaju svake godine i drugi.

Ukoliko poslodavac posumnja u opravdanost razloga za odsustvovanje sa rada, može podneti zahtev nadležnom zdravstvenom organu za utvrđivanje zdravstvene sposobnosti zaposlenog ili iskoristiti pravo prigovora protiv ocene izabranog organa/nadležne prvostepene lekarske komisije filijale RFZO i zahtevati obnovu postupka ocene o privremenoj sprečenosti za rad. U našem Društvu doneta je Odlu-



ka o upravljanju apsentizmom zaposlenih kojom se, između ostalog, određuje način nadzora/kontrola bolovanja zaposlenih u skladu sa zakonom. U opravdanost bolovanja može posumnjati i RFZO, koji će u tom slučaju sprovesti postupak veštačenja zdravstvenog stanja zaposlenog.

Jedna od najgorih posledica zloupotrebe bolovanja ogleda se u narušenim međuljudskim odnosima. Šteta koja se ovakvim ponašanjem nanosi procesu rada nije zanemarljiva, ali je najčešće jednokratna, dok narušeni međuljudski odnosi između kolega (izazvani time što deo poslova zaposlenog koji je zloupotrebio bolovanje pada na njegove saradnike, utiče na neplanirane promene smena, probijanje rokova, pomeranje planiranih odsustava...) ostaju konstantan, dugoročan problem koji je osnov za mnoge druge nepovoljne okolnosti u budućnosti.

## IZVEŠTAJ LEKARA SPECIJALISTE O SISTEMATSKIM PREGLEDIMA ZAPOSLENIH U IMPOL SEVAL-U

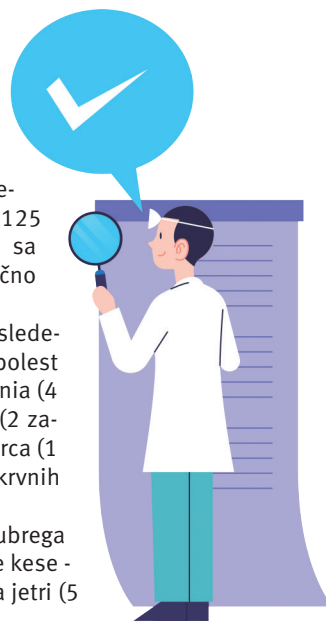
Tekst: **Miloje Stanić, lekar specijalista**



Tokom prvih šest meseci (januar – jun 2023. godine) sistematskih pregleda zaposlenih u Impol Seval-u (pregledano oko 125 radnika) ustanovljeno je da zaposleni najčešće imaju problem sa povišenim vrednostima masnoća u krvi (45 zaposlena) i posledično masnom jetrom (28 zaposlenih).

Hronična oboljenja (sva poznata od ranije) su prisutna sa sledećom učestalosti: povišen krvni pritisak (19 zaposlenih), šećerna bolest tip 2 (5 zaposlenih), šećerna bolest tip 1 (1 zaposleni), discus hernia (4 zaposlena), benigna hiperplazija prostate (2 zaposlena), astma (2 zaposlena), proširene vene nogu (2 zaposlena), apsolutna aritmija srca (1 zaposleni), akutni infarkt miokarda sa stentiranjem koronarnih krvnih sudova (1 zaposleni).

Od slučajno otkrivenih oboljenja najviše su zastupljena oboljenja bubrega - mikrokalkuloza bubrega (10 zaposlenih), cista na bubregu (8 zaposlenih), kalkuloza bubrega (1 zaposleni), oboljenja žučne kese - (polipoza žučne kese (5 zaposlenih), kalkuloza žučne kese (4 zaposlena), oboljenja jetre - (cista na jetri (5 zaposlena), hemangiom jetre (3 zaposlena).







## IGOR MATOVIĆ

PJ Livnica

**Obrazovanje:** Livac

**Mesto stanovanja:** Užice

**Zaposlen u Impol Seval-u od:** 2012.

**Trenutno na poslovima:** Livac I

**Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?**

Tražio sam stabilnu firmu, koja može da garantuje redovna primanja i poštovanje prava zaposlenih.

**Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?**

Rad sa kolegama, dobra usklađenost i razumevanje su veoma bitni za kvalitetan rad.

**Porodica?**

Supruga i dvoje dece.

**Slobodno vreme/hobi?**

Putovanja.

**Hrana koju najviše volite?**

Italijanska kuhinja.

**Kako biste opisali sebe u tri reči?**

Iskren, odgovoran, skroman.

**Vaša poruka zaposlenima?**

Oprez i briga za sopstvenu i bezbednost drugih zaposlenih mora biti na prvom mestu, bez izuzetaka.



## DEJAN PANTELIĆ

PJ Valjaonica

**Obrazovanje:** Vozač motornih vozila

**Mesto stanovanja:** Sevojno

**Zaposlen u Impol Seval-u od:** 2020.

**Trenutno na poslovima:** Vozač viljuškara PJ Valjaonica

**Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?**

Prilikom odabira bilo mi je najbitnije da zasnujem radni odnos u uređenoj firmi, u kojoj je kolegijalnost na visokom stepenu i, naravno, da budem pošteno plaćen za svoj rad.

**Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?**

Gore pomenuta kolegijalnost koja znatno olakšava posao i čini rad mnogo prijatnijim.

**Porodica?**

Neoženjen.

**Slobodno vreme/hobi?**

Košarka, fudbal.

**Hrana koju najviše volite?**

Pečenje.

**Kako biste opisali sebe u tri reči?**

Kolegijalan, iskren, marljiv.

**Vaša poruka zaposlenima?**

Mi sa kolegama svakodnevno provodimo dosta vremena, ponekad i više nego sa onima koji su nam najbliži. U skladu sa tim, empatija i razumevanje za saradnike mora biti na visokom nivou.





**LUKA BRKIĆ**  
PJ Valjaonica

**Obrazovanje:** Diplomirani inženjer informacionih tehnologija

**Mesto stanovanja:** Užice

**Zaposlen u Impol Seval-u od:** 2022.

**Trenutno na poslovima:** Planer proizvodnje I

**Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?**

Znao sam da Impol važi za uspešnu, stabilnu firmu koja već godinama ima visok status na tržištu. Takođe, imao sam preporuku oca koji je od skora penzioner ove firme.

**Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?**

Dinamično radno okruženje koje zahteva poznavanje celog procesa proizvodnje, Odlična kolaboracija sa kolegama.

**Porodica?**

Neoženjen.

**Slobodno vreme/hobi?**

Trening, fudbal, gledanje serija.

**Hrana koju najviše volite?**

Jela sa roštilja, jaja.

**Kako biste opisali sebe u tri reči?**

Uporan, iskren, odgovoran.

**Vaša poruka zaposlenima?**

Da odgovorno izvršavaju svoje poslovne zadatke, teže konstantnom usavršavanju, uz poštovanje mera bezbednosti na radu.



**ANĐELA TEŠIĆ**  
Final d.o.o.

**Obrazovanje:** Ekonomski tehničar

**Mesto stanovanja:** Zlakusa

**Zaposlena u Impol Seval-u od:** 2020.g.

**Trenutno na poslovima:** Knjigovođa

**Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?**

Znala sam da se radi o stabilnoj, uspešnoj i pouzdanoj firmi.

**Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?**

Dinamičnost, izražen timski rad i raznovrsnost posla.

**Porodica?**

Otac, majka i brat.

**Slobodno vreme/hobi?**

Košarka.

**Hrana koju najviše volite?**

Musaka.

**Kako biste opisali sebe u tri reči?**

Komunikativna, odgovorna, vredna.

**Vaša poruka zaposlenima?**

Razvijajmo međusobnu saradnju i iskoristimo svaku priliku da nešto novo naučimo i postojeće znanje usavršimo, kao i da napom pozitivnom energijom doprinesemo boljem izvršenju zadataka. Bez posvećenosti poslu nema ostvarenja ciljeva.





## RADNIČKE SPORTSKE IGRE

Tekst: **Lazar Đokić, Vođa poslova bezbednosti i zdravlja na radu**

U periodu od 30.05. do 04.06.2023. godine, u Budvi – Hotel Park, održani su 41. majski susreti radnika Srbije i Crne Gore. Organizator radničkih sportskih igara je „Dest“ Beograd (bivši Rekreoturs). Na ovogodišnjem izdanju ove sportsko – rekreativne manifestacije radnika učešće je uzelo 10 radnih organizacija sa oko 210 učesnika koji su se takmičili u sledećim sportovima: mali fudbal (M), odbojka (M/Ž), bič volej (M/Ž), basket (M/Ž), šutiranje trojki (M/Ž), nadvlačenje konopca (M), skok u dalj (M/Ž), bacanje kamena s ramena (M/Ž), stoni tenis (mešovito), šah (mešovito), pikado (Ž), bacanje pločica (Ž).

U organizaciji Samostalnog sindikata Impol Seval-a učešće na ovogodišnjim majskim susretima radnika uzela je i sportska ekipa Impol Sevala sačinjena od 20 naših zaposlenih. Sportska



ekipa Impol Sevala ostvarila je sledeće rezultate:

- I mesto – bacanje pločica (Ž) pojedinačna konkurencija;
- II mesto – stoni tenis;
- II mesto – bič volej (Ž);
- II mesto – bič volej (M);
- II mesto – odbojka (Ž);
- II mesto – bacanje pločica (ekipno);
- III mesto – šutiranje trojki (Ž);
- III mesto – odbojka (M).

U generalnom plasmanu Impol Seval je zauzeo IV mesto, gde je postolje i ekipno III mesto našim sportistima izmaklo za 1 bod. Zaposleni su Društvo predstavljali u najboljem svetlu kako na sportskim terenima tako i izvan njih. Sportska nadmetanja su prošla u fer i korektnoj borbi.



## MEMORIJALNI TURNIR U MALOM FUDBALU „RADOMIR RAŠO MUTAVDŽIĆ“

Tekst: **Lazar Đokić, Vođa poslova bezbednosti i zdravlja na radu**

Pod pokroviteljstvom Samostalnog sindikata, fudbalska ekipa Impol Sevala uzela je učešće na ovogodišnjem izdanju memorijalnog turnira u malom fudbalu „Radomir Rašo Mutavdžić“.

Jedan od najprestižnijih turnira u malom fudbalu u našem okruženju održan je 11. put na školskom igralištu u Sevojnu.

Ove godine, na turniru učestvovala su 24 ekipe. Svojim fer i sportskim ponašanjem naša fudbalska ekipa dostojanstveno je predstavljala fabriku na ovoj lepoj i tradicionalnoj sportskoj manifestaciji.







# PUT U MOSTAR

Tekst: **Darko Vasiljević, Saradnik za kadrovske poslove**

U organizaciji Samostalnog sindikata Impol Seval-a, u subotu 13. maja, autobus sa zaposlenima zainteresovanim da posete rodno mesto Alekse Šantića, krenuo je ujutru, tačno u 5 sati iz Sevojna. Iako smo znali da nas čeka dug put, oko 8 sati u jednom pravcu, dobro raspoloženje i vedar duh nas nisu napuštali. Najveći deo puta do Mostara proveli smo odmarajući oči na prirodnim lepotama Bosne i Hercegovine. Brda, krševi i planine smenjivali su se, uvek prekriveni beskrajnim zelenilom šume, čiju boju su, kroz vekove, izgleda poprimile i reke. Na pojedinim deonicama takvog pejzaža, čovek ne može, a da se ne iznenadi plavetnilom neba, jer bi, podsvesno, očekivao da i ono bude zeleno.

Mostar je, u Jugoslaviji, važio za jedan od gradova sa najviše sunčanih dana u godini. Zbog toga nas je nespremne i u neverici dočekalo tmurno nebo sa kišom koja je padala na mahove. Odmah pri izlasku iz autobusa ugledali smo Stari most iz daljine i zaputili se ka njemu, sa kraćom pauzom za ispijanje čuvene domaće kafe u obližnjem restoranu. Iako smo znali šta da očekujemo, bilo je nemoguće ne ostati zatečen promenom pri samo jednom skretanju sa sasvim obične ulice istočnoevropskog grada u uske, krivudave, kaldrmom prekrivene uličice koje su se utapale jedna u drugu ili u mostove preko Neretve.



Vrlo brzo smo stigli do Starog mosta koji je vrveo od turista uprkos lošem vremenu. Sa obe strane ove monumentalne građevine uzdižu se dve kule, Tara i Halebija – mostari, po kojima je grad i dobio ime. Sam most podignut je u 16. veku, za vreme vladavine i po nalogu Sulejmana Veličanstvenog. Pre toga postojao je viseći

most, za koji mi, pri pogledu sa ovog, postojećeg, nije bilo jasno kako je iko pri zdravoj pameti smeo da ga pređe. Na žalost, most kome smo se divili i iz daleka i prelazeći ga, nije onaj koji je sultan naredio da se izgradi. On je prvo oštećen, a zatim u potpunosti uništen u građanskom ratu devedesetih godina. U junu 2001. godine, uz pomoć UNESCO-a i donacija nekoliko evropskih zemalja, započela je rekonstrukcija mosta, za koju su korišćeni materijali iz okoline i osmanlijske građevinske tehnike. Svečano otvaranje



upriličeno je 24. jula 2004. godine, a od 2005. ovaj most uvršćen je na UNESCO-vu listu zaštićenih spomenika kulture.

Sa obe strane mosta, po ulicama koje neodoljivo podsećaju na zanatske čaršije iz osmanlijskog perioda, nižu se restorani, prodavnice slatkiša i suvenira tipičnih za ovaj kraj. Pored uobičajenih magneta i šolja na svakom koraku mogu se videti kompleti za pripremu i ispijanje kafe, nargile, tepsije, ukrasni tanjiri i nakit, ali i različite figurice napravljene od pušćanih metaka. Prodavci stoje ispred svojih radnji (dok u pojedinima majstori sede unutra i na licu mesta izrađuju svoje umetnine) i sa osmehom dočekuju goste, sa lakoćom prelazeći sa maternjeg jezika na engleski ili nemački po potrebi. Ljubaznost, koja se i očekuje na ovakvim mestima, delovala nam je iskrena i urođena ovim ljudima. Jedino što je malo narušilo tu idiličnu sliku je posledica društvenih ožiljaka koji ni posle gotovo 30 godina nisu zacelili, a ovde se manifestuju u obliku muzeja posvećenog žrtvama rata i genocida, na koji je nekoliko prodavaca suvenira vrlo energično upućivalo prolaznike, doduše, samo one koji su se služili engleskim ili drugim stranim jezikom.

Na kraju, kada su se utisci slegli, bilo je to jedno zaista pozitivno i lepo iskustvo. Put ne samo kroz očaravajuće predele, već i kroz vreme – vraćajući nas, makar na kratko par vekova unazad.





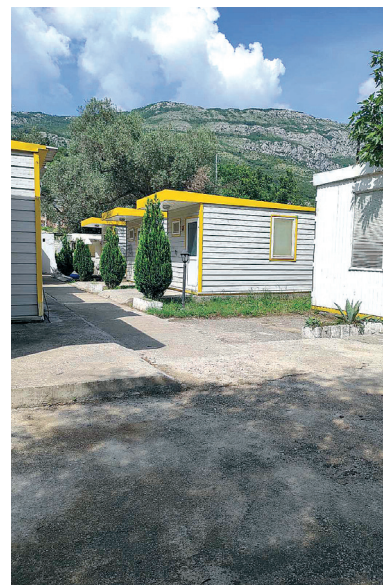


## NEBESKI KOTLOVI 2023

27.05.2023. godine održano je drugo izdanje takmičenja u planinskom trčanju „Nebeski kotlovi 2023“. Ova trka je održana na obroncima planina Maljen i Subjela u opštini Kosjerić. Na programu su bile dve staze: od 30 km sa usponom od 1750 m i 15 km sa usponom od 650 m. Zaposleni Arsić Dalibor i Bojan Tomanović su, pod pokroviteljstvom Samostalnog sindikata Impol Seval-a, oprobali svoju fizičku spremnost na stazi od 15 km. Arsić je ovu izuzetno zahtevnu stazu savladao za 03:07:47, dok je Tomanović isto učinio za 02:22:19.

## POSETA KOMISIJE UPRAVE ZA BEZBEDNOST I ZDRAVLJE NA RADU

Dana 17.05.2023. godine, tročlana komisija ispred Uprave za bezbednost i zdravlje na radu posetila je Impol Seval. Naime, Impol Seval je podneo kandidaturu za dodelu nacionalnih priznanja iz oblasti bezbednosti i zdravlja na radu za 2022. godinu. U prvom krugu, u konkurenciji od nekoliko desetina firmi iz cele Srbije, na osnovu prezentovanih dostignuća na polju zaštite na radu, Impol Seval je prošao u užu izbor. Nakon prolaska u užu izbor usledila je poseta Komisije, koja se na licu mesta uverila u stanje sistema bezbednosti i zdravlja na radu. Članovi komisije su izrazili pozitivne utiske. Konačna odluka o dodeli nacionalnog priznanja biće doneta u narednom periodu na osnovu odluke Uprave za bezbednost i zdravlje na radu, odnosno Ministra za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja.

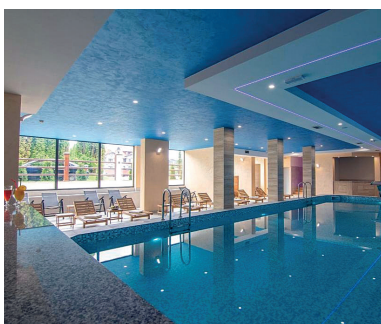


## KAMP BULJARICE

Kao i prethodnih godina, i ovog leta, u organizaciji Samostalnog sindikata, kamp u Buljaricama je otvoren za sve zainteresovane (prednost imaju zaposleni Impol Seval-a). Termini od deset dana, počevši od 01.07.2023. do 30.08.2023. godine dostupni su po ceni od 18.000,00 dinara i moguće ih je otplaćivati u 6 mesečnih rata.

Kamp „Buljarice“ se sastoji od 12 aluminijumskih kućica proizvedenih u našem Društvu. Polovina njih je sa francuskim ležajem i Krevetom na sprat, a druga polovina sa dva kreveta na sprat. Takođe, svaka kućica sadrži šporet i frižider, a sanitarna infrastruktura je renovirana. Pored dostupnog interneta, bitno je napomenuti da je kamp ograđen i bezbedan za decu kao i da se nalazi u neposrednoj blizini plaže.

Za više informacija i prijave zainteresovani se mogu javiti na brojeve telefona: 031/591-353 i 063/116 14 02.



## REALIZACIJA PREVENTIVNIH ODMORA

Saglasno članu 61. Kolektivnog ugovora Impol Seval a.d. Sevojno i Odluci Generalnog direktora relaksacija zdravstveno preventivnih odmora za zaposlene na radnim mestima sa povećanim rizikom ove godine će se odvijati u dva perioda: maj – jun i oktobar – novembar.

Zaposleni će, u toku preventivnog odmora, koristiti usluge Specijalne bolnice za bolesti štitaste žlezde i bolesti metabolizma Zlatibor – Specijalna bolnica Čigota, i to: Pregled lekara, EKG, antropometrijska merenja, biohemijske analize krvi i fizičke aktivnosti (šetnja i vežbe u sali i bazenu). Za to vreme, biće smešteni u hotelu Agape na bazi punog pansiona, uz mogućnost korišćenja bazena i teretane u sklopu hotela.

Od 38 zaposlenih, koji ove godine imaju pravo na zdravstveno preventivni odmor, njih 9 je koristilo termine u periodu od 29.05.2023. do 19.06.2023. godine, dok će ostatak priliku imati u periodu od 02.10.2023. do 13.11.2023. godine. Trajanje preventivnih odmora je 7 dana, uvek počinjući od ponedeljka.

## IN MEMORIAM

Čitić Mijodrag – zasnovao je radni odnos u Društvu 18.10.1978. godine. Preminuo je dana 06.06.2023. godine. Mijodrag je obavljao poslove Brusač PJ Valjaonica.

