

SEVAL

impol
Aluminum Industry
Impol · Seval

INFORMATIVNI LIST
JUN 2026.
BROJ 202



Impol Sevalu dodeljena nagrada
„Лидери зелених иновација“

Sadržaj

4

SASTANAK PREDSTAVNIKA IMPOL SEVAL A.D.
SA ČLANOVIMA SAVETA ZA KOORDINACIJU
AKTIVNOSTI I MERA ZA RAST BRUTO
DOMAĆEG PROIZVODA



5

SASTANAK SA MINISTARKOM ZAŠTITE
ŽIVOTNE SREDINE



6

IMPOL SEVAL NA SASTANKU U EVROPSKOM
PARLAMENTU



8

IMPOL SEVAL DOBITNIK NAGRADE „LIDERI
ZELENIH INOVACIJA”



12

INTERVJU MESECA: MILENA STAJIĆ



16

UVOĐENJE DOZVOLE ZA RAD I BEZBEDAN
SILAZAK U LIVNE JAME



18

RADNIČKE SPORTSKE IGRE U BUDVI



19

VATROGASCI IMPOL SEVALA NA
ZAJEDNIČKOJ VEŽBI



Leto pred nama: odgovorno, organizovano i zajedno

Tekst: **Danijela Smiljanić, Izvršni urednik**

Pred nama su letnji meseci — period visokih temperatura, većeg broja odsustava, drugačije organizacije rada i dodatnih napora da se svakodnevni procesi odvijaju sigurno i bez zastoja.

Za proizvodni sistem, leto nije samo vreme odmora, već i zahtevan radni period. Tržište na kome posluujemo traži pouzdanost, prilagođavanje i stabilnost. Konkurencija je velika, zahtevi kupaca sve veći, a svako kašnjenje, zastoje ili nedovoljna organizovanost mogu imati posledice po zajednički rezultat.

Zato je važno da i u ovom periodu pokažemo odgovornost — prema poslu, saradnicima, opremi, radnom prostoru i dogovorenim obavezama. Pravovremena informacija, dobra komunikacija i poštovanje procesa rada posebno su važni kada su uslovi rada zahtevniji nego obično.

Neka leto pred nama protekne u znaku dobre organizacije, međusobnog razumevanja i zajedničke odgovornosti.

Želimo vam dobro zdravlje, uspešan rad i što mirnije letnje dane.

impol
Aluminium Industry
Impol Seval

Skeniraj
i preuzmi
list Seval u
elektronskoj
formi



Sastanak predstavnika Impol Seval a.d. sa članovima Saveta za koordinaciju aktivnosti i mera za rast bruto domaćeg proizvoda

Tekst: **Milenko Topalović**, Direktor Sektora kvaliteta

U prostorijama Privredne komore Srbije u Beogradu, dana 29.05.2026. godine, održan je sastanak predstavnika Impol Seval a.d. sa članovima Saveta za koordinaciju aktivnosti i mera za rast bruto domaćeg proizvoda. Ispred Impol Sevala, sastanku su prisustvovali: g. Andrej Kolmanič, Predsednik Nadzornog odbora, gđa Irena Šela, član Nadzornog odbora, g. Ninko Tešić, Generalni direktor, gđa Sanja Bosiljčić, ID za ekonomske poslove, g. Milenko Topalović, Direktor Sektora kvaliteta.

Ispred Saveta, sastanku su prisustvovali: gđa Nataša Vukšić, Savetnik predsednika Republike, g. Đorđe Bajović, Savetnik predsednika Vlade, Savetnik Ministra privrede, g. Marko Čadež, predsednik Privredne komore Srbije sa saradnicima.

Sastanak u prostorijama Privredne komore Srbije u Beogradu, održan je na inicijativu Saveta za koordinaciju aktivnosti i mera za rast bruto domaćeg proizvoda. Po prethodno dostavljenom upitniku od strane Saveta, izrađen je materijal za sastanak, sa presekom stanja poslovanja, planiranim investicijama i ključnim izazovima u poslovanju, uključujući saradnju sa nadležnim institucijama i prioritetima za unapređenje.

Nakon uvodnog predavljanja, predstavnici Saveta su izložili cilj sastanka, a to je da se prepoznaju izazovi sa kojima se suočavaju kompanije koje čine 80% industrijske proizvodnje u R. Srbiji, u koje spada i Impol Seval. Impol Seval je prepoznat kao ključna kompanija u aluminijumskoj industriji od interesa za državu i rezultati poslovanja se od strane Saveta prate na sedmičnom i mesečnom nivou.



Nakon predavljanja tima Impol Sevala, Generalni direktor je izneo izazove sa kojima se Impol Seval suočava u poslovanju, a to su: sporost administracije u izdavanju Dozvola i Mišljenja za odobrenje uvoza sekundarnog aluminijuma, dodatni troškovi nastali kao posledica nedovoljnog korišćenja sekundarnog aluminijuma, izazov po pitanju CBAM, cena energenata, produžetak rokova za realizaciju investicija iz integrisane dozvole. Direktor je izložio planirane investicije u 2027. godini za povećanje kapaciteta livnice, zamenom peći za livenje L-2/2 i L-2/3 i istakao neophodnost produžetka dozvole za rad stare Peći za topljenje L-1/1, do realizacije investicija, odnosno nakon 01.01.2027.

U nastavku izlaganja, g. Kolmanič je predstavio Grupu Impol i trenutne privredne okolnosti u kojima posluje Grupa Impol: smanjenje dostupnog broja dobavljača primarnog aluminijuma, smanjenje izvoza u SAD i pad potražnje na evropskom tržištu. G. Kolmanič je naglasio značaj recikliranja i proizvodnje „zelenih“ proizvoda sa visokim udelom sekundarnog aluminijuma i izjavio da je kontinualno povećanje obima korišćenja sekundarnih sirovina od ključnog značaja za opstanak Impol Sevala na tržištu kao i za Grupu Impol u celini.

G. Kolmanič je ukratko objasnio sistem subvencionisanja cene električne energije za energetske intenzivnu industriju Slovenije, o čemu će dodatne informacije dostaviti Savetu. Očekivana subvencionisana cena el. energije će iznositi cca. 70 eur/MWh.

Po izlaganju primedbi koje se odnose na administrativne probleme, gđa Nataša Vukšić je izjavila da će problem izdavanja Dozvola za uvoz sekundarnog Al biti rešen u najkraćem roku. Za dalju komunikaciju sa Ministarstvom zaštite životne sredine po pitanju produžetka rokova u Integrisanoj dozvoli, uspostaviće se direktna komunikacija Impol Sevala sa resornom ministarkom.

Na pitanje gde Vukšić o viđenju Impol Seval u budućnosti, G. Kolmanič je izjavio da Impol Seval ostaje strateški bitan deo Grupe Impol.

U zaključku sastanka, g. Čadež i gđa Vukšić su izneli planove državnog rukovodstva za evropske integracije metodologijom postepenog ulaska. Očekivanja su da će u roku od dve godine Srbiji biti odobreno uključjenje u jedinstveni evropski tržišni sistem, koji omogućava slobodan protok roba i kapitala. Izneto je i mogućnost povezivanja Grupe Impol sa kompanijama od interesa koje posluju u Srbiji i sa tržištima u zemljama sa kojima Srbija ima uspostavljene posebne trgovinske sporazume ■

SASTANAK SA MINISTARKOM ZAŠTITE ŽIVOTNE SREDINE

Izvor: Ministarstvo zaštite životne sredine



Država čvrsto stoji uz privredu u procesu zelene tranzicije!

Ministarka Sara Pavkov sastala se 10.06.2026.godine sa svojim timom sa predstavnicima kompanije Impol Seval iz Sevojna, kako bi ih saslušali i sagledali na koje načine država može dodatno da pomogne i

unapredi njihovo poslovanje. „Impol Seval imaće važnu ulogu u procesu zelene tranzicije i dekarbonizacije, a država će kroz podsticaje i sredstva iz međunarodnih fondova dodatno podržati ozelenjavanje njihove ekonomije. Po prvi put smo sistematično podržali privredne subjekte od strateškog značaja i definisali načine na koje možemo, kroz regulativu, da ubrzamo administrativne procedure i efikasnije

izdavanje dozvola“, rekla je Pavkov. Na sastanku su razmotrene teme koje se odnose na postupak revizije Integrisane dozvole i ubrzanje izdavanja dozvola za uvoz sekundarnog aluminijuma. Ministarka je naglasila da ova kompanija, koja se bavi preradom aluminijuma, već godinama beleži pozitivne poslovne rezultate, što je čini jednim od značajnijih nosilaca privrednog razvoja ovog dela Srbije ■



Impol Seval na sastancima u Evropskom parlamentu o integraciji Zapadnog Balkana u jedinstveno tržište EU

Tekst: **Milenko Topalović**, Direktor Sektora kvaliteta

Direktor Sektora Kvaliteta, Milenko Topalović, kao predstavnik Impol Seval a.d. učestvovao je 9. i 10. juna 2026. godine u Briselu na sastancima posvećenim temi „Postepena integracija Zapadnog Balkana u jedinstveno tržište EU: uvidi poslovne zajednice“. Skup su organizovali poslanik Evropskog parlamenta Vladimir Prebilić, Eurochambres, Privredna komora Srbije i partnerske privredne komore regiona Zapadnog Balkana.

Skup je održan dve i po godine nakon usvajanja Plana rasta za Zapadni Balkan Evropske komisije, kojim je postepena integracija regiona u jedinstveno tržište Evropske unije prepoznata kao jedan od ključnih stubova ovog procesa.

Tokom dvodnevni sastanaka, predstavnici kompanija iz Srbije i regiona Zapadnog Balkana, iz oblasti transporta, papirne, prehrambene, metalske i hemijske industrije, razgovarali su sa predstavnicima evropskih institucija o konkretnim mogućnostima, ali i izazovima sa kojima se privreda susreće u procesu približavanja jedinstvenom tržištu EU.

U diskusiji su, pored Impol Sevala, učestvovali i predstavnici kompanija i organizacija iz više sektora, među kojima su Utva Silosi Kovin, Čerkezi Metal iz Albanije, Albasteel iz Albanije, Umka, Milšped, Niš Ekspres, Jadro Pilot and Tug Services iz Crne Gore, Perutina Ptuj B. Topola, Frutomania Priština, Drena SHPK Priština, Elixir Group Šabac i Ekonomska komora Severne Makedonije.

Predstavnici kompanija i privrednih komora Zapadnog Balkana zatražili su u Evropskom parlamentu u Briselu da Evropska unija prepozna specifičnosti regiona i omogući efikasniju primenu propisa koji imaju direktan uticaj na poslovanje, transport, izvoz i uključivanje kompanija u evropske lance vrednosti.

Poslovna zajednica traži praktična rešenja

Centralni skup održan je 10. juna u Evropskom parlamentu. U uvodnom delu obratili su se Vladimir Prebilić, član Evropskog parlamenta, Ben Baters,



generalni direktor Eurochambres-a, i Marko Čadež, predsednik Privredne komore Srbije.

Učesnici su ukazali na značaj aktivnog uključivanja poslovne zajednice u kreiranje praktičnih rešenja za brže ekonomsko približavanje regiona Evropskoj uniji. Predsednik Privredne komore Srbije Marko Čadež izneo je zahtev da se zemlje Zapadnog Balkana izuzmu iz pojedinih propisa koje donosi Evropska unija, a koji mogu imati negativan uticaj na poslovanje kompanija iz regiona. Tokom sastanaka delegacija kompanija Zapadnog Balkana ukazala je na konkretne probleme sa kojima se privreda regiona suočava u poslovanju sa Evropskom unijom. Među najvažnijim temama bile su ograničen boravak vozača u EU, primena CBAM regulative, kao i stanje na graničnim prelazima između Zapadnog Balkana i Evropske unije. Pored centralnog sastanka, održana su i dva panela sa Generalnim direktoratom za proširenje i istočno susedstvo Evropske komisije – DG ENEST. Na panelima su predstavnici evropskih institucija i privrede razgovarali o sprovođenju Plana rasta za Zapadni Balkan i integraciji regiona u jedinstveno tržište EU. Kompanije su posebno ukazale na

izazove u oblasti transporta, logistike, primene CBAM-a i izvoza.

Posebno je značajno istaći da je predstavnik Impol Seval a.d. Milenko Topalović, aktivno učestvovao u diskusiji, iznoseći konkretna pitanja od značaja za poslovanje kompanije i metalsku industriju u celini. Kroz stručno i argumentovano obraćanje ukazano je na moguće posledice pojedinih propisa Evropske unije na kompanije iz zemalja kandidata za članstvo, posebno u oblasti korišćenja sekundarnog aluminijuma, primene CBAM regulative i očuvanja konkurentnosti na evropskom tržištu. Na taj način Impol Seval je, kao jedna od značajnih izvoznih orijentisanih kompanija iz Srbije, imao priliku da neposredno predstavi svoje stavove pred predstavnicima evropskih institucija i poslovne zajednice regiona. Učešće na ovakvom skupu predstavlja potvrdu stručnosti, prepoznatljivosti i aktivne uloge naše kompanije u temama koje će u narednom periodu biti od velikog značaja za industriju i izvozno poslovanje. Istovremeno, ovakvo učešće predstavlja i priznanje, čast i poverenje ukazano našim stručnjacima i znanju koje Impol Seval ima u ovoj oblasti. Zato sa ponosom ističemo da je glas naše kompanije

bio deo važnog evropskog dijaloga o budućnosti industrije, izvoza i položaja kompanija Zapadnog Balkana na jedinstvenom tržištu Evropske unije.

Pitanja od značaja za Impol Seval

Na sastancima održanim 9. i 10. juna izneta su pitanja i konstatacije u vezi sa propisima Evropske unije koji mogu uticati na poslovanje kompanije. Posebno je ukazano na Evropski akcioni plan za čelik i metale, kojim je planirano uvođenje mera za ograničenje izvoza i zadržavanje sekundarnog aluminijuma u granicama EU. Imajući u vidu značaj korišćenja sekundarnih sirovina u proizvodnji aluminijuma, posebno u kontekstu smanjenja ugljeničnog otiska i CBAM troškova, postavljeno je pitanje da li Srbija, kao zemlja kandidat za članstvo u EU, može biti izuzeta iz navedenih mera.

Takođe je istaknuto da je, u cilju očuvanja konkurentnosti na tržištu, neophodna verifikacija CBAM izveštaja o vezanim emisijama ugljenika u proizvodima Impol Seval a.d. S tim u vezi, upućen je zahtev da se blagovremeno obezbedi dovoljan broj verifikacionih tela za sprovođenje verifikacije u propisanom roku.

Dodatno je ukazano da je, radi smanjenja CBAM troškova, neophodno da kompanija od dobavljača ingota, odnosno prekursora, obezbedi verifikovan CBAM izveštaj o vezanim emisijama ugljenika. Naglašeno je da CBAM regulativom još



uvek nije razvijen model prenosa obaveze verifikacije između svih proizvođača u lancu snabdevanja, što može dovesti do nepovoljne primene podrazumevanih vrednosti.

Navedena pitanja su, posredstvom Privredne komore Srbije, predata evropskim institucijama i u pisanom obliku.

Nastavak dijaloga na jesen

Predstavnici evropskih institucija pokazali su razumevanje za iznete probleme i podržali nastavak direktnog dijaloga sa privredom regiona. Istovremeno, istakli su i potrebu da privrednici i privredne komore utiču na donosiocje odluka u zemljama Zapadnog Balkana, kako bi se potrebne reforme sprovele u što kraćem roku.

Učesnici skupa zaključili su da postepena integracija Zapadnog Balkana u jedinstveno tržište Evropske unije predstavlja jednu od najznačajnijih razvojnih prilika za region. Međutim, uspeh tog procesa zavisice od efikasnijeg uklanjanja prepreka za poslovanje, bolje koordinacije institucija i kontinuiranog uključivanja privrede u proces donošenja odluka.

Nova runda razgovora planirana je za jesen, kada će iste kompanije, kroz ciljanе sastanke sa Evropskom komisijom, zatražiti da zemlje Zapadnog Balkana budu tretirane povoljnije u odnosu na ostale zemlje koje nisu članice Evropske unije ■



IMPOL SEVALU DODELJENA NAGRADA „LIDERI ZELENIH INOVACIJA“

Tekst: **Milenko Topalović, Direktor Sektora kvaliteta**

U Evropskoj kući u Beogradu, 5. juna je održana ceremonija dodele priznanja liderima zelenih inovacija u Srbiji, kojom je otvorena ovogodišnja EU Zelena nedelja i obeležen Svetski dan zaštite životne sredine. Projekat „EU za Zelenu agendu u Srbiji“ kroz ovakve događaje promovise značaj zelenih rešenja i doprinosi boljoj vidljivosti postignuća koja menjaju zajednicu, dok sam događaj, održan tokom EU Zelenih nedelje i povodom Svetskog dana zaštite životne sredine, dodatno naglašava važnost zajedničkog delovanja na putu ka održivoj budućnosti. Na događaju je predstavljeno odabranih 15 najuspešnijih primera zelenih inovacija koji pokazuju konkretne koristi zelene tranzicije za privredu i građane, a koji su realizovani uz finansijsku podršku projekta „EU za Zelenu agendu u Srbiji“. Kao učesnik projekta „EU za Zelenu agendu u Srbiji“, Impol Seval je deo inicijative kroz koju je od 2022. godine podržano više od 120 zelenih projekata ukupne vrednosti blizu 60 miliona USD.

Tokom ceremonije, Impol Sevalu je dodeljena nagrada za podržan projekat „Revitalizacija Peći za žarenje V-5/3 u cilju smanjenja emisija gasova sa efektom staklene bašte“. U ime Impol Seval a.d. nagradu je primio Nemanja Milošević, Inženjer za sisteme menadžmenta i zaštitu životne sredine. Po izjavi organizatora, rezultati ostvareni projektom predstavljaju primer koristi prelaska na održive modele razvoja. Primenom savremenih tehnologija, smanjeno je zagađenje vazduha i unapređena energetska efikasnost. Projekat je i primer inspiracije za zajednicu, kojim napredak zelene tranzicije u Srbiji postaje prepoznatljiv i merljiv. Priznanja za izuzetan doprinos primeni inovativnih rešenja i poslovnih modela koji doprinose ubrzanju dekarbonizacije, promociji cirkularne ekonomije, unapređenju kvaliteta vazduha i očuvanju prirode i biodiverziteta, laureatima su uručili partneri projekta - visoki predstavnici Evropske unije, Švajcarske i Švedske, Ministarstva zaštite životne sredine, Evropske investicione banke i Programa Ujedinjenih nacija za razvoj (UNDP).



U okviru programa je organizovan i dijalog posvećen zelenim investicijama i mogućnostima finansiranja održivih rešenja. Kroz razgovor sa ekspertima iz finansijskog sektora, učesnici su imali

priliku da čuju konkretna iskustva i preporuke o tome kako partnerstva, finansijski instrumenti i investicije mogu pomoći da zelene inovacije prerastu u dugoročna i tržišno održiva rešenja ■



INVESTICIJE U IMPOL SEVALU

Tekst: **Aleksandar Kovačević**, Direktor Sektora održavanja



Nakon kriznog perioda koji je potrajao većim delom 2025. godine i u kome su investicione aktivnosti utihnule, sa zadovoljstvom mogu da konstatujem da se situacija u 2026. godini menja na bolje.

Konačno smo krenuli sa realizacijom projekta "Rekonstrukcija sistema za proizvodnju i distribuciju komprimovanog vazduha" koji bi trebalo da dovede do rešenja višegodišnjeg problema sa količinom, pritiskom i kvalitetom komprimovanog vazduha na proizvodnoj opremi.

Nabavka viljuškara nosivosti 12 t će omogućiti da se utovar toplo valjanih traka u kamione vrši izvan proizvodnih hala.

Počeli su građevinski radovi u cilju uređenja prostora nekadašnjeg Mazutnog postrojenja i platoa do Magacina sirovina. Nakon toga će se kroz planirane građevinske zahvate rešiti pitanje uzroka potencijalnih ili već registrovanih incidenata na kanalima i slivnim reškama na internim saobraćajnicama. Građevinska sezona će biti iskorišćena i za nastavak sanacije krovne pokrivke proizvodnih hala, u skladu sa utvrđenim prioritetima.

Kada je u pitanju Livnica, u pripremi je čitav niz projekata koji treba da omoguće viši stepen uređenja, bolje iskorišćenje prostora i efikasnije korišćenje internog rasutog otpada – kroz nabavku i ugradnju paletnih regala za smeštanje pomoćnih i vatrostalnih materijala, adaptaciju Magacina sirovina i nabavku opreme za briketiranje špona. Planira se takođe zamena šaržirnog vozila, nabavka utovarivača za rasuti otpad, RFI uređaja za peć L2/4, vage za merenje težine ofrezovanih blokova. U inicijalnoj fazi je i strateški projekat povećanja kapaciteta livenja kroz nabavku i ugradnju nove peći za livenje i novog livnog uređaja.

Pripreme, prikupljanje ponuda i informacija od značaja za sanaciju glavnog pogonskog reduktora TVS V-2 su potrajale, ali smo sada blizu celovitog rešenja koje će obuhvatiti ne samo nabavku i kompletiranje neophodnih delova već i sistem za zaštitu reduktora od preopterećenja u budućnosti. Kada se radi o TVS V-2, planira se takođe izrada i ugradnja sistema za čišćenje rolganga što će doprineti boljem kvalitetu TVT.

U pripremi ili već u toku je čitav niz projekata koji se odnose na investiciono održavanje, a koji treba da doprinesu ukupnoj pogonskoj spremnosti opreme.

Ovakav zamah investicija, pri čemu su nabrojane samo najveće i najznačajnije, donekle će vratiti fokus na Mašinsku radionicu gde su reorganizacija, osipanje kadra i krizni period ostavili traga. Upravo zbog investicija bi trebalo reaktivirati Projektni biro. Što se mašinske obrade tiče, na putu smo da sa firmom iz bliskog okruženja uspostavimo dugotrajnu stratešku saradnju koja bi imala veliki značaj kada se radi o izradi alata za Livnicu ■

NABAVKA NOVOG VILJUŠKARA U PJ LIVNICA

Tekst: **Ivana Mladenović**, Šef proizvodnje PJ Livnica

U cilju unapređenja procesa rada, povećanja bezbednosti zaposlenih i podizanja efikasnosti manipulacije materijalom, u PJ Livnica je nabavljen novi viljuškar – okretač. Za razliku od standardnih viljuškara, ovaj uređaj je namenjen za rad u specifičnim uslovima livničke proizvodnje. Projektovan je za operacije koje zahtevaju bezbedno podizanje, transport i rotiranje tereta. Njegova primena omogućava preciznije i sigurnije rukovanje materijalom i proizvodima i doprinosi većem stepenu bezbednosti tokom rada. Novi viljuškar poboljšava efikasnost pojedinih tehnoloških operacija, ubrzava izvršavanje radnih zadataka i doprinosi smanjenju zastoja u proizvodnji, čime se dodatno unapređuje organizacija



rada u PJ Livnica.

Važno je istaći da se postojeći viljuškar – okretač, koji je i dalje u dobrom tehničkom stanju i pouzdano obavlja svoju funkciju, nastavlja koristiti u procesu rada. Na taj način, PJ Livnica sada raspolaže sa dva viljuškara ove namene, što obezbeđuje veću opera-

tivnu fleksibilnost, bolju raspoloživost opreme i dodatnu sigurnost u kontinuitetu proizvodnje.

Ova investicija predstavlja još jedan korak ka modernizaciji opreme i kontinuiranom unapređenju proizvodnih kapaciteta, bezbednosti i pouzdanosti rada u PJ Livnica ■

1. redovna sednica Nadzornog odbora Impol Seval Valjaonica aluminijuma a.d. Sevojno

Tekst: **Danilo Vasović, Sekretar Društva**



Dana 14.05.2026. godine, sa početkom u 09:00 časova u poslovnim prostorijama Grupe Impol u Slovenskoj Bistrici R. Slovenija, putem konferencijske veze Microsoft teams, održana je 1. redovna sednica Nadzornog odbora Društva u 2026. godini. Tom prilikom, saglasno usvojenom dnevnom redu, doneti su zaključci kojima su

utvrđeni predlozi odluka neophodnih za pripremu 41. redovne sednice Skupštine Društva. Od ostalih odluka istakao bih Odluku o sazivanju 41. redovne sednice Skupštine Društva, Odluku o usvajanju informacija o poslovanju Društva za period I-III 2026. godine, Odluku o reklamacijama, Odluke o investicijama, kao i Odluke o raspodeli ■

41. redovna sednica Skupštine Društva Impol Seval Valjaonica aluminijuma a.d. Sevojno

Tekst: **Danilo Vasović, Sekretar Društva**

Dana 23.06.2026. godine sa početkom u 11:00 časova u poslovnim prostorijama Impol Seval Valjaonica aluminijuma a.d. Sevojno održana je 41. redovna sednica Skupštine Društva. Saglasno usvojenom dnevnom redu sednice donete su: Odluka o usvajanju Godišnjeg izveštaja o poslovanju

i finansijskih izveštaja Društva za 2025. godinu, Odluka o pokriću gubitka, Odluka o usvajanju izveštaja Revizora o izvršenoj reviziji Finansijskih izveštaja Društva za 2025. godinu, Odluka o usvajanju izveštaja Komisije za reviziju, Odluka o izboru revizora Društva za 2026. godinu, Odluka o usvajanju izve-

štaja Nadzornog odbora o poslovanju Društva i sprovedenom nadzoru nad radom Izvršnog odbora Društva, Odluka o usvajanju izveštaja o naknadama Izvršnih direktora i članova Nadzornog odbora Društva, kao i Odluka o usvajanju Politike naknada Izvršnih direktora i članova Nadzornog odbora Društva ■

KONTROLNA PROVERA ZA CE ZNAK I KONTROLNA PROVERA SISTEMA MENADŽMENTA KVALITETOM U IMPOL SEVAL A.D.

Tekst: **Vesna Daničić, Vođa Službe za sisteme menadžmenta i zaštitu životne sredine**



Proveravač TÜV SÜD Ljubljana, Nevenka Vančina Gale, je 23. aprila 2026. godine sprovedla kontrolnu proveru prema standardu EN 15088 za grupu proizvoda koji se označavaju CE znakom. Tokom provere je utvrđena jedna manja neusaglašenost. Utvrđena neusaglašenost je otklonjena i dokazi o tome su poslani u TÜV SÜD Ljubljana. U periodu od 25. do 27. maja 2026. godine, Marko Mitrović, vodeći proveravač Bureau Veritas Certification iz Ljublja-

ne, sproveo je kontrolnu proveru sistema menadžmenta kvalitetom u Društvu Impol Seval, prema modelu Standarda ISO 9001:2015.

Tokom provere nisu utvrđene neusaglašenosti za koje bi bile pokrenute korektivne mere, već su dati predlozi za poboljšanja, čije prihvatanje i implementacija će unaprediti funkcionisanje sistema menadžmenta kvalitetom u Društvu ■

OBELEŽAVANJE TRANSPORTNIH PUTEVA I PEŠAČKIH STAZA

Tekst: **Nikola Pušica, Savetnik za bezbednost i zdravlje na radu**

O beležavanje unutrašnjih transportnih puteva i pešačkih staza u proizvodnom krugu Impol Seval-a izvršeno je tokom maja 2026. godine, a ima ključan značaj za bezbedno i efikasno kretanje ljudi, vozila i materijala. Jasno obeležene saobraćajnice i pešačke staze doprinose smanjenju rizika od nezgoda, poboljšavaju preglednost i organizaciju rada, te omogućavaju nesmetan tok proizvodnih i logističkih procesa. Pravilno održavanje i obnavljanje oznaka predstavlja važan deo sistema bezbednosti i zdravlja na radu ■



KONSTITUISAN NOVI ODBOR ZA BEZBEDNOST I ZDRAVLJE NA RADU U IMPOL SEVAL-U

Tekst: **Nikola Pušica, Savetnik za bezbednost i zdravlje na radu**

U Impol Seval Valjaonici aluminijuma a.d. Sevojno konstituisan je Odbor za bezbednost i zdravlje na radu u novom sazivu, u skladu sa odredbama Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu i Kolektivnog ugovora Društva.

Odbor je formiran na period od pet godina, a čine ga predstavnici zaposlenih i poslodavca, sa ciljem unapređenja bezbednih i zdravih uslova rada, prevencije povreda i kontinuiranog praćenja primene mera zaštite na radu.

Sastav Odbora

Za predstavnike zaposlenih imenovani su:

- Stefan Knežević
- Miroslav Ranković
- Marko Kostić
- Marko Vasiljević

Za predstavnike poslodavca imenovani su:

- Ivan Vučković
- Vladimir Andrić
- Dobrica Ostojić

Za predsednika Odbora izabran je Marko Kostić.

U skladu sa Kolektivnim ugovorom i zakonskim odredbama, Odbor za BZNR ima ključnu savetodavnu i kontrolnu ulogu u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu. Njegove osnovne nadležnosti su:

- razmatranje svih pitanja koja se odnose na bezbednost i zdravlje zaposlenih
- davanje predloga i inicijativa za unapređenje mera zaštite na radu
- učešće u analizi povreda na radu, profesionalnih oboljenja i incidenata
- razmatranje izveštaja inspekcij-

skih nadzora i preduzetih mera

- pravo da zahteva dodatne mere i, po potrebi, inspeksijski nadzor
- uvid u akta, procedure i dokumentaciju iz oblasti BZNR

Poslodavac je dužan da Odbor redovno informiše o svim relevantnim merama, incidentima i planiranim aktivnostima u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu. Odbor zaseda najmanje jednom u šest meseci, a po potrebi i češće, i donosi zaključke većinom glasova prisutnih članova. Svi zaposleni imaju pravo da se, preko svojih predstavnika u Odboru, obrate za pitanja, predloge ili prijavu rizika u vezi sa bezbednošću i zdravljem na radu.

Na taj način obezbeđuje se direktna komunikacija između zaposlenih i rukovodstva, kao i kontinuirano unapređenje uslova rada i preventivnog delovanja u cilju smanjenja rizika od povreda ■

**3 OMILJENA FILMA ILI SERIJE:**

The Prestige, Brooklyn Nine-Nine, The Office (američka verzija).

**3 REČI KOJE VAS NAJBOLJE OPISUJU:**

Odgovorna, kreativna, prilagodljiva.

**3 STVARI BEZ KOJIH NE MOŽETE DA ZAMISLITE DAN**

Kafa, dobar razgovor, vreme za sebe.

**ŠTA VAS NAJVIŠE MOTIVIŠE U POSLU?**

Motiviše me osećaj da moj rad doprinosi timu i donosi stvarnu vrednost.

**KOJI SAVET STE DOBILI, A PAMTITE GA I DANAS?**

„Ne radi drugima ono što ne bi želeo da rade tebi.“ Jednostavan savet, ali dovoljan da te vodi kroz mnoge životne situacije.

PROMENA SREDINE KAO NOVI POČETAK I ŠANSZA ZA USPEH

Tekst: Nikola Pušica, Savetnik za bezbednost i zdravlje na radu

1. Dolazite iz Bora, grada koji je poznat po dugoj rudarsko-metalurškoj tradiciji. Koliko je to okruženje uticalo na Vaš izbor zanimanja?

Početak studija mog starijeg brata na Tehničkom fakultetu u Boru imao je određeni uticaj na moje interesovanje za ovu oblast. Kroz njegove priče i iskustvo, bliže sam se upozнала sa metalurgijom i inženjerskim zanimanjima, što je dodatno probudilo moju radoznalost. Ipak, moj izbor zanimanja je pre svega bio vođen ličnim interesovanjem za tehničke nauke i željom da radim u dinamičnom okruženju koje pruža mogućnost stalnog učenja i profesionalnog razvoja.

2. Kako je izgledala odluka da napustite rodni grad i započnete novo životno i profesionalno poglavlje u Sevojnu?

Za mene je ta odluka bila jednostavna, jer sam znala da nakon završenih studija na Tehničkom fakultetu u Boru želim da promenim sredinu i započnem samostalan život. Smatrala sam da je to pravi trenutak da izađem iz zone komfora, steknem nova iskustva i započnem profesionalnu karijeru. U tom trenutku nisam znala da će to biti baš Sevojno. Aktivno sam istraživala tržište rada i slala prijave na različite konkurse. Nakon nekoliko razgovora za posao, Impol Seval mi se izdvojio kao kompanija koja pruža mogućnost stručnog usavršavanja, rada u struci i dugoročnog profesionalnog razvoja. Danas mogu da kažem da je ta odluka bila pravi izbor.

3. Šta Vam je bilo najteže, a šta najlepše u procesu prilagođavanja na novu sredinu?

Ne mogu reći da mi je bilo nešto posebno teško, jer sam ovu promenu doživela kao novi početak i priliku za lični i profesionalni razvoj. Trudila sam se da svaki izazov prihvatim kao deo procesa učenja i prilagođavanja. Kroz taj period sam naučila mnogo o sebi i stekla dodatnu sigurnost i samostalnost, pre svega u smislu da mogu da se oslonim na svoje sposobnosti u novim okolnostima. Promena sredine mi takođe nije bila potpuno nepoznata, s obzirom na to da sam se već ranije, sa 14 godina, preselila iz rodnog grada Paraćina u Bor zbog srednje škole. Posebno mi je bilo zanimljivo upoznavanje novih ljudi, različitih navika i mentaliteta, kao i poređenje sa iskustvima koja sam već imala, što mi je dodatno obogatilo čitav proces prilagođavanja.

4. Mnogi znaju naziv „tehnolog metalurgije“, ali ne i šta taj posao zapravo podrazumeva. Kako biste Vi opisali svoj posao nekome ko se nikada nije susreo sa metalurškom industrijom?

Posao tehnologa u metalurgiji podrazumeva mnogo više od samog praćenja proizvodnje. Naš zadatak je da osmislimo, razvijamo i unapređujemo tehnološke procese kako bi

proizvod bio kvalitetan, bezbedan za upotrebu i proizveden na što efikasniji način. Pratimo ceo put materijala – od sirovine do gotovog proizvoda, analiziramo rezultate, rešavamo tehnološke izazove i uvodimo poboljšanja kada je to potrebno. Ukratko, povezujemo inženjersko znanje sa praksom kako bi proizvodnja funkcionisala pouzdano i u skladu sa zahtevima kupaca.

5. Kako izgleda jedan Vaš tipičan radni dan i sa kojim se tehnološkim zahtevima najčešće susrećete?

Ne postoje dva potpuno ista radna dana, što ovaj posao čini veoma dinamičnim. Moj radni dan uglavnom počinje pregledom onoga što je urađeno tokom prethodnog dana – analiziraju se rezultati proizvodnje, eventualna odstupanja i aktivnost. Nakon toga planiraju se obaveze za tekući dan i definišu prioritete u skladu sa potrebama proizvodnje. Deo vremena posvećen je izradi tehnološke dokumentacije, analizi rezultata i rešavanju eventualnih odstupanja u procesu. Kada se pojavi neka smetnja ili reklamacija, zajedno sa timom tražimo uzrok problema i nalazimo načine kako bismo sprečili da se ista situacija ponovi. Pored toga, radimo i na razvoju novih tehnoloških rešenja i unapređenju postojećih procesa.

6. Koliko je važno povezivanje teorijskog znanja iz metalurgije sa praktičnim radom u proizvodnji?

To je jedan od najvažnijih aspekata ovog posla. Teorijsko znanje daje osnovu za razumevanje materijala i procesa, ali se pravo iskustvo stiže tek u proizvodnji, gde svaki proces ima svoje specifičnosti. Kroz svakodnevni rad učimo kako da teoriju primenimo u realnim uslovima, donosimo odluke i pronalazimo najbolja rešenja kada se pojave izazovi. Upravo ta kombinacija znanja i prakse doprinosi stalnom unapređenju procesa i kvaliteta proizvoda.

7. Koji deo Vašeg posla Vam je najzanimljiviji i zbog čega?

Najzanimljiviji deo mog posla je analiza i unapređenje tehnoloških procesa. Volim kada kroz analizu podataka, saradnju sa kolegama i praktičan rad dođemo do rešenja koje poboljšava kvalitet proizvoda ili olakšava proizvodni proces.

8. Metalurgija se često smatra „muškom“ profesijom. Kakvo je Vaše iskustvo i šta biste poručili mladim devojkama koje razmišljaju o tehničkim fakultetima i industriji?

Tačno je da se metalurgija i slične tehničke oblasti i dalje često posmatraju kao „muška“ zanimanja, iako se ta percepcija danas sve više menja. Na primer, u mojoj generaciji je bio veći broj devojaka, što pokazuje da se granice između „muških“ i „ženskih“ profesija postepeno brišu. Smatram da je izbor profesije isključivo individualna odluka. Najvažnije je da svako prati svoja intereso-

vanja, sposobnosti i oblasti u kojima može najviše da se razvije i ostvari. Poručila bih mladim devojkama da ne treba da se vode predrasudama, već sopstvenim afinitetima i željama. Tehničke nauke i industrija pružaju mnogo prilika za napredak, a znanje i posvećenost su ono što se zaista vrednuje.

9. Kako ocenjujete saradnju između tehnologije, proizvodnje i ostalih službi u Impol Sevalu?

Saradnju između sektora tehnologije, proizvodnje i ostalih službi u Impol Sevalu ocenjujem kao veoma dobru i profesionalnu. Postoji jasna komunikacija i spremnost na zajednički rad, što je posebno važno u ovakvom radnom okruženju.

10. Šta Vas je najviše iznenadilo kada ste počeli da radite u aluminijumskoj industriji?

Ono što me je najviše iznenadilo jeste nivo složenosti i međusobne povezanosti svih procesa u proizvodnji aluminijuma. Na fakultetu se dosta uči teorijski, ali tek u praksi postaje jasno koliko je svaki korak važan i koliko sitne promene u procesu mogu uticati na krajnji kvalitet proizvoda. Dodatno me je iznenadilo i to što kao kompanija većinski deo naših gotovih proizvoda plasiramo na inostrana tržišta, što mi je posebno interesantno jer pruža uvid u to koliko je široka primena aluminijuma i koliko je naš rad povezan sa različitim industrijama širom sveta.

11. Gde vidite sebe za pet godina i koje profesionalne ciljeve želite da ostvarite?

Smatram da sam ušla u dobar kolektiv i okruženje koje mi omogućava da svakodnevno napredujem i stičem nova znanja. U narednom periodu sebe i dalje vidim u Užicu i u okviru Impol Sevala, jer verujem da mogu da nastavim da se razvijam u ovoj firmi. Otvorena sam za nove izazove i odgovornosti, ali mi je trenutno najvažnije da nastavim da gradim iskustvo i dodatno se usavršavam u svom poslu.

12. Šta za Vas predstavlja uspeh – u poslu i u privatnom životu?

Za mene uspeh u poslu pre svega znači da se osećam zadovoljno i prijatno u radnom okruženju, da radim u kolektivu u kojem postoji dobra saradnja i međusobno poštovanje, kao i da imam priliku da učim i profesionalno napredujem. U privatnom životu uspeh vidim kao mogućnost da sebi obezbedim stabilan i normalan život, uz dobar balans između poslovnih obaveza, svakodnevnih aktivnosti i vremena za odmor i uživanje. Trenutno mogu da kažem da sam zadovoljna onim što sam do sada postigla i da sam ostvarila većinu planova koje sam imala u ovom periodu života. Naravno, uvek postoji prostor za dalji napredak i promene, kako na poslovnom, tako i na privatnom planu.



IVANA PAPIĆ, KOMERCIJALNI SEKTOR

OBRAZOVANJE: Turistički tehničar, Diplomirani strukovni ekonomista

MESTO STANOVANJA: Užice

ZAPOSLEN U IMPOL SEVAL-U OD: 2005. godine

TREUTNO NA POSLOVIMA: Skladištar u Centralnom magacinu II

ŠTA JE ONO ZBOG ČEGA STE ZASNOVALI RADNI DONOS U OVOM DRUŠTVU? Otvorilo se radno mesto u struci u hotelu na Zlatiboru.

ŠTA VAM SE SVIĐA NA POSLU KOJIM SE BAVITE? Kolektiv

PORODICA? Muž i jedno dete.

SLOBODNO VREME/HOBI? Čitanje i gledanje serija.

HRANA KOJU NAJVIŠE VOLITE? Riba.

KAKO BISTE OPISALI SEBE U TRI REČI? Komunikativna, vesela, direktna.

VAŠA PORUKA ZAPOSLENIMA? Moja poruka zaposlenima je da ulažu u sebe, razmišljaju svojom glavom i nikada ne prestanu da uče i napreduju.

MILOŠ MIJAILOVIĆ, SEKTOR INFRASTRUKTURE

OBRAZOVANJE: Operater za preradu metala

MESTO STANOVANJA: Drežnik

ZAPOSLEN U IMPOL SEVAL-U OD: 2024. godine

TREUTNO NA POSLOVIMA: Vatrogasac

ŠTA JE ONO ZBOG ČEGA STE ZASNOVALI RADNI DONOS U OVOM DRUŠTVU? Kao mali maštao sam da postanem vatrogasac i ukazala mi se prilika.

ŠTA VAM SE SVIĐA NA POSLU KOJIM SE BAVITE? Dinamičnost posla.

PORODICA? Neoženjen.

SLOBODNO VREME/HOBI? Fudbal i košarka.

HRANA KOJU NAJVIŠE VOLITE? Roštilj.

KAKO BISTE OPISALI SEBE U TRI REČI? Vredan, skroman, plemenit.

VAŠA PORUKA ZAPOSLENIMA? Moja poruka zaposlenima je da veruju u sebe, rade odgovorno i bezbedno, jer ovde postoji prostor za učenje, napredak i izgradnju uspešne budućnosti.



MILOŠ OSTOJIĆ, PJ VALJAONICA

OBRAZOVANJE: Mašinbravar

MESTO STANOVANJA: Užice

ZAPOSLEN U IMPOL SEVAL-U OD: 2024.godine

TRENUTNO NA POSLOVIMA: Metalurški radnik

ŠTA JE ONO ZBOG ČEGA STE ZASNOVALI RADNI DONOS U OVOM DRUŠTVU? Privukli su me ugled Društva, mogućnost napredovanja i prilika da budem deo tima koji ostvaruje značajne rezultate.

ŠTA VAM SE SVIĐA NA POSLU KOJIM SE BAVITE? Kolektiv i kolegijalnost

PORODICA? Dva sina i supruga

SLOBODNO VREME/HOBI? Ugradnja klima uređaja.

HRANA KOJU NAJVIŠE VOLITE? Plazma torta.

KAKO BISTE OPISALI SEBE U TRI REČI? Vredan, poslušan, pošten

VAŠA PORUKA ZAPOSLENIMA? Verujte u svoj rad, budite istrajni i ne odustajte od svojih ciljeva – rad se uvek isplati.



NIKOLA PERIŠIĆ, SEKTOR ODRŽAVANJA

OBRAZOVANJE: Operater mašinske obrade

MESTO STANOVANJA: Užice

ZAPOSLEN U IMPOL SEVAL-U OD: 2025.godine

TRENUTNO NA POSLOVIMA: Radnik mašinske obrade II

ŠTA JE ONO ZBOG ČEGA STE ZASNOVALI RADNI DONOS U OVOM DRUŠTVU? Radni odnos sam zasnovao zbog potrebe posla i mogućnosti da doprinesem radu i razvoju Društva.

ŠTA VAM SE SVIĐA NA POSLU KOJIM SE BAVITE? Sviđa mi se što je posao dinamičan, precizan i zahteva stručnost, kao i to što se vidi rezultat mog rada na gotovom proizvodu.

PORODICA? Neoženjen (veren).

SLOBODNO VREME/HOBI? Teretana.

HRANA KOJU NAJVIŠE VOLITE? Pica.

KAKO BISTE OPISALI SEBE U TRI REČI? Spontan, perspektivan, sposoban.

VAŠA PORUKA ZAPOSLENIMA? Borite se za sebe, verujte u svoje znanje i ne odustajte od svojih ciljeva.



UVOĐENJE DOZVOLE ZA RAD I BEZBEDAN SILAZAK U LIVNE JAME

Tekst: **Nikola Pušica**, Savetnik za bezbednost i zdravlje na radu

UPJ Livnica unapređen je način organizovanja poslova čišćenja i održavanja livnih jama uvođenjem posebne Dozvole za rad – Silazak u livnu jamu.

Cilj ove mere je da se svaki ulazak u livnu jamu unapred planira, pripremi i obavlja u kontrolisanim uslovima, uz jasno određene odgovornosti svih učesnika. Na taj način dodatno se unapređuje zaštita zaposlenih i obezbeđuje dosledna primena propisanih mera bezbednosti i zdravlja na radu.

Pre početka radova proveravaju se uslovi na mestu rada, ventilacija, osvetljenje, potrebna oprema, sredstva komunikacije i lična zaštitna oprema. U radovima mogu učestvovati samo obučeni i zdravstveno sposobni zaposleni, upoznati sa zadacima koje obavljaju i merama koje su dužni da primenjuju.

Dozvola se izdaje pre svakog silaska u livnu jamu, nakon potvrde da su ispunjeni svi potrebni tehnički i bezbednosni uslovi. Bez pravilno popunjene i odobrene dozvole radovi ne mogu započeti.

Tokom izvođenja radova obezbeđeno je prisustvo lica za nadzor izvan jame, koje održava komunikaciju sa zaposlenima, prati tok aktivnosti i kontroliše uslove rada. Ukoliko dođe do bilo kakve promene, rad se preventivno prekida, a može se nastaviti tek nakon ponovne provere i odobrenja odgovornog lica.

Posebna pažnja posvećena je saradnji proizvodnje, održavanja, infrastrukture i Službe bezbednosti i zdravlja na radu. Jasna podela zadataka i dobra koordinacija omogućavaju da se aktivnosti izvođe organizovano, bez improvizacije i uz stalni nadzor.

Po završetku posla proverava se da li su svi zaposleni napustili jamu, uklanjaju se alat i oprema, kontroliše se radni prostor, a dozvola se zatvara i arhivira.

Uvođenjem ovog postupka potvrđuje se opredeljenje Društva da poslovima sa posebnim uslovima rada pristupa odgovorno i preventivno. Dozvola za rad nije samo formalni dokument, već praktičan mehanizam kojim se obezbeđuje da svaki silazak u livnu jamu bude pripremljen, kontrolisan i bezbedno izveden ■



**DOZVOLA ZA RAD
SILAZAK U LIVNU JAMU**

OPBZ-09-006-01

Dozvola za rad - silazak u livnu jamu se izdaje u slučajevima kada je potrebno izvršiti određene radne aktivnosti unutar livne jame, a kada ulazak u istu nije moguće izbeći. Dozvola važi samo za jednu livnu jamu i radni radni emani i do nomena uslova rada.

OPŠTI PODACI	
Livna jama (interna oznaka):	Datum i vreme izdavanja dozvole:
Razlog silaska (vrsta radova):	Dozvola važi do:
Izvođač radova:	Datum i vreme početka radova:
Lica koja silaze u jamu:	
Lica za stalni nadzor spolja:	

DOKUMENTACIJA I ORGANIZACIJA	
Postoji važeće uputstvo za BZR	Postoji važeća procedura za evakuaciju i spasavanje iz jame
Utvrđeno maksimalno vreme boravka zaposlenih u jami:	
Maksimalno vreme boravka za jedan silazak (u minutima):	Maksimalno vreme boravka u toku 8h (u minutima):

OBEZBEĐENJE RADNOG PROSTORA	
Opasan prostor ograđen i obeležen (privremene ograde, trake, oznake itd.)	Određeno lice za nadzor prostora izvan jame
Prostor oko otvora jame očišćen od predmeta koji mogu pasti	Voda iz jame ispumpana

ISKLJUČIVANJE OPREME I ENERGIJE	
Pokretni delovi opreme za rad su isključeni i obezbeđeni od neočekivanog pokretanja	
Dovod fluida zaustavljen i obezbeđen od neočekivanog ponovnog pokretanja	
Dovod energenata zaustavljen i obezbeđen od neočekivanog ponovnog pokretanja	

OPREMA ZA PRISTUP JAMI	
Korpa za spuštanje lica ispravna i bez vizuelnih oštećenja	Na korpi istaknute oznake, uputstvo i max nosivost
Korpa za spuštanje ima važeći stručni nalaz	Stručni nalaz za korpu važi do:
Interna oznaka mosne dizalice koja se koristi:	Mosna dizalica je ispravna i bez priljubljenih nedostataka
Mosna dizalica ima važeći stručni nalaz	Stručni nalaz za mosnu dizalicu važi do:
Penjalice ispravne i bez vizuelnih oštećenja	Ledobrami ispravni i bez vizuelnih oštećenja

ATMOSFERA I MIKROKLIMA	
Izvršeno prinudno provetranje jame	Vreme trajanja prinudnog provetranja (u min.):
Izvršeno prirodno provetranje jame	Vreme trajanja prirodnog provetranja (u min.):



**DOZVOLA ZA RAD
SILAZAK U LIVNU JAMU**

OPBZ-09-006-01

Protekao propisani minimalni period od završetka livenja	☐ Da ☐ Ne ☐ N/P	Prekid poslednjeg livenja	(dd.mm.gggg / hh:mm)
Radovi se izvođe u propisano doba godine/doba dana	☐ Da ☐ Ne ☐ N/P		

ISPITIVANJE GASOVA			
Gas	Dozvoljene vrednosti	Izmerena vrednost (pre silaska)	Merenja tokom izvođenja radova (na svaka 2h)
Kiseonik O ₂	> 19,5%	(hh:mm)	(hh:mm) (hh:mm) (hh:mm)
Ugljen-monoksid CO	< 35 ppm	(upisati vrednost)	(vrednost) (vrednost) (vrednost) (vrednost)
Ugljen-dioksid CO ₂	< 5000 ppm	(upisati vrednost)	(vrednost) (vrednost) (vrednost) (vrednost)
Drugi	(navesti)	(upisati)	(upisati vrednost) (vrednost) (vrednost) (vrednost)
Model i tip uređaja za merenje		Serijski broj	Datum kalibracije
	(upisati)	(upisati)	(dd.mm.gggg)
Lični detektori gasova dodeljeni zaposlenima	☐ Da ☐ Ne ☐ N/P		
Model i tip ličnih detektora		Serijski broj	Datum kalibracije
	(upisati)	(upisati)	(dd.mm.gggg)

OSVETLJENJE I KOMUNIKACIJA	
Postavljena dodatna rasveta	☐ Da ☐ Ne ☐ N/P
Zaposlenima izdate ručne prenosne lampe	☐ Da ☐ Ne ☐ N/P
Zaposlenima obezbeđena TK sredstva veze	☐ Da ☐ Ne ☐ N/P
Ispitana funkcionalnost ručnih prenosnih lampi	☐ Da ☐ Ne ☐ N/P
Ispitana funkcionalnost TK sredstva veze	☐ Da ☐ Ne ☐ N/P

LZO I SPREMNOST ZAPOSENIH	
Zaposleni imaju važeću obuku za BZR	☐ Da ☐ Ne ☐ N/P
Zaposleni imaju važeći lekarSKI pregled	☐ Da ☐ Ne ☐ N/P
Zaposleni upoznati sa Uputstvom za BZR i Procedurama evakuacije i spasavanja	☐ Da ☐ Ne ☐ N/P
Zaposleni opremljeni	☐ Siem, ☐ naočare, ☐ kofli maska, ☐ radno odelo, ☐ Jednokratno odelo; odgovarajućom LZO ☐ rukavice, ☐ gumene cizme, ☐ protivpadna oprema

EVAKUACIJA I SPASAVANJE	
O silasku obavestena VJ Impol Seval-a	☐ Da ☐ Ne ☐ N/P
Sprovedene pripreme aktivnosti prema Proceduri evakuacije i spasavanja	☐ Da ☐ Ne ☐ N/P

ODOBRLENJE ZA POČETAK RADOVA		
Izvršena je provera uslova za bezbedno izvođenje radova u livnoj jami. Dozvola je važeća ako su svi zahtevi navedeni u ovoj dozvoli ispunjeni. Ovim potvrđujemo da su izvršene sve radnje i ispunjeni svi navedeni uslovi za bezbedan silazak u livnu jamu.		
Odgovorna lica:	Ime i prezime	Potpis
PJ Livnica:		
Izvođač radova:		
Održavanje:		
Infrastruktura:		
BZNR:		
VJ:		

DOZVOLA ZA RAD SILAZAK U LIVNU JAMU		
OPBZ-09-006-01		
PONIŠTAVANJE DOZVOLE I PREKID RADOVA		
Ova dozvola će biti poništena, radovi prekinuti i zabranjen silazak u livnu jamu ako se u bilo kom momentu tokom izvođenja radova pojave stanja ili okolnosti koje su u suprotnosti sa ovom dozvolom. Dozvolu poništava bar jedan od potpisanih odgovornih lica.		
Razlog poništavanja dozvole:	(upisati)	
Datum i vreme poništanja	(dd.mm.gggg / hh:mm)	Ime i prezime i potpis odgovornog lica (upisati)
ZATVARANJE DOZVOLE ZA RAD		
Svi planirani radovi završeni	☐ Da ☐ Ne ☐ N/P	Svi zaposleni napustili prostor livne jame
Sva oprema izvučena i okolni prostor pregledan	☐ Da ☐ Ne ☐ N/P	Uklonjene privremene ograde i vraćeni poklopci
Datum i vreme zatvaranja dozvole	(dd.mm.gggg / hh:mm)	Ime i prezime i potpis odgovornog lica (upisati)

ZDRAVSTVENO PREVENTIVNI ODMORI 2026. GODINE

Tekst: **Nevena Marković, Saradnik za ljudske resurse**

U cilju zaštite zdravlja i sprečavanja profesionalnog oboljenja, saglasno sa Kolektivnim ugovorom Društva, za zaposlene na radnim mestima sa povećanim rizikom i ove godine biće organizovan zdravstveno preventivni odmor. U 2026. godini pravo na zdravstveno preventivni odmor ostvarilo je 40 zaposlenih iz PJ Valjaonica i PJ Livnica. Zdravstveno preventivni odmor biće organizovan u sledećim terminima:

Jun-jul	Oktobar-novembar	
29.06.-06.07.2026.	05.10.-12.10.2026.	02.11.-09.11.2026.
	12.10.-19.10.2026.	09.11.-16.11.2026.
	19.10.-26.10.2026.	16.11.-23.11.2026.
	26.10.-02.11.2026.	23.11.-30.11.2026.

Zdravstveno preventivni odmor, kao i prethodnih godina, biće realizovan na Zlatiboru, u Hotelu „Agape“ Zlatibor u periodu jun-jul i u periodu oktobar-novembar, u trajanju od 7 dana, prema unapred utvrđenom Planu korišćenja. Tokom zdravstvenog preventivnog odmora zaposleni će koristiti medicinske usluge RH Čigota (pregled lekara, EKG, antoropometrijska merenja, fizičke aktivnosti- paket- šetnja, vežbe u Sali, vežbe u bazenu).

Počela distribucija mineralne vode zaposlenima

Tekst: **Nikola Pušica, Savetnik za bezbednost i zdravlje na radu**

Sa porastom spoljašnjih temperatura i početkom letnjeg perioda, u Društvu je započela distribucija rashlađene mineralne vode zaposlenima. Ova aktivnost sprovodi se u skladu sa Aktom o proceni rizika, odnosno merama predviđenim za otklanjanje i smanjenje rizika po zdravlje zaposlenih tokom rada u uslovima povišenih temperatura. Pored rashlađene vode za piće koja je zaposlenima tokom cele godine dostupna putem aparata postavljenih u svim pogonima i radnim sredinama, u letnjim mesecima obezbeđuje se i dodatna količina rashlađene mineralne vode. Cilj ove mere je očuvanje zdravlja zaposlenih, sprečavanje

dehidracije i lakše podnošenje rada u uslovima visokih temperatura. Dovoljan unos tečnosti predstavlja jednu od najvažnijih preventivnih mera zaštite zdravlja tokom letnjih meseci, naročito kod poslova koji se obavljaju u proizvodnim pogonima i na radnim mestima izloženim toplotnom opterećenju. Briga o zdravlju i dobrobiti zaposlenih ostaje jedan od prioriteta Društva, a obezbeđivanje odgovarajućih uslova rada predstavlja važan deo aktivnosti u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu ■

Kontrola vida zaposlenih – ulaganje u zdravlje i bezbednost

Tekst: **Nikola Pušica, Savetnik za bezbednost i zdravlje na radu**

Usaradnji sa kompanijom Sani Optik, u našem Društvu organizovana je preventivna kontrola vida za zaposlene. Tokom pregleda zaposleni su imali priliku da provere oštrinu vida, stanje vida na blizinu i daljinu, kao i da dobiju stručne savete u vezi sa očuvanjem zdravlja očiju. Redovne kontrole vida imaju veliki značaj u preventivnoj zdravstvenoj

zaštiti, jer omogućavaju rano otkrivanje promena i poteškoća koje često prolaze neprimećeno. Dobar vid je važan ne samo za kvalitet života, već i za bezbedno i efikasno obavljanje radnih zadataka, posebno na poslovima koji zahtevaju preciznost, koncentraciju i rad sa mašinama, alatima ili ekranima. Briga o zdravlju zaposlenih predstavlja jedan od važnih elemenata bezbednosti

i zdravlja na radu. Preventivni pregledi doprinose očuvanju radne sposobnosti, smanjenju rizika od grešaka i povreda, kao i unapređenju opšteg zdravstvenog stanja zaposlenih.



RADNIČKE SPORTSKE IGRE: NAŠIH 15 PREDSTAVNIKA U BUDVI

Tekst: **Luka Rodaljević, Predsednik sindikalne organizacije SSMS**

Samostalni sindikat je i ove godine uspešno organizovao odlazak svojih radnika na tradicionalne „Radničke sportske igre“, koje su održane u Budvi od 25. do 30. maja. Ova manifestacija je još jednom potvrdila važnost sportskog duha, ali i sindikalnog zajedništva i druženja radnika iz različitih kolektiva.

Na ovogodišnjim igrama takmičile su se ekipe iz ukupno devet preduzeća. Naš sindikat je ponosno predstavljala ekipa od 15 radnika, koji su odmerili snage u različitim sportskim disciplinama i pokazali veliku borbenost i timski duh. Najveći sportski uspeh zabeležen je na košarkaškom terenu. Naš radnik Dejan Pantelić pokazao je izuzetnu preciznost i osvojio pehar u šutiranju trojki, što je izazvalo veliko oduševljenje i ponos među kolegama.

Pored sportskih nadmetanja, učesnici su imali priliku i da se odmore. Vreme u Budvi je bilo idealno, pa su naši radnici slobodne trenutke između takmičenja provodili na plaži, uživajući u suncu i moru.



Ovogodišnje Radničke sportske igre svečano su zatvorene na prelepoj terasi hotela „Park“. Uz muziku, piće i dobro raspoloženje, radnici su proslavili uspe-

šan završetak manifestacije. Druženje je završeno uz zajedničku želju i obećanje da se na istom mestu okupe i sledeće godine ■

PRAKSA UČENIKA I STUDENATA U IMPOL SEVALU

Tekst: **Aleksandra Ilić, Saradnik za analitiku ljudskih resursa**

Verujemo da se znanje deli i da na mladima svet ostaje. Zato sa ponosom ističemo uspešnu realizaciju obavezne prakse za učenike srednjih škola i studente fakulteta koji su tokom školske 2025/2026. godine boravili u Impol Sevalu.

Tokom prethodne školske godine, u različitim vremenskim periodima, kroz naš pogon i kancelarije prošlo je ukupno 12 učenika i studenata koji su realizovali praksu. Među njima je bilo 10 srednjoškolaca i dvoje studenata. Praksu su obavljali učenici Tehničke škole Požega, Ekonomske škole Užice i Tehničke škole u Užicu, kao i studenti Tehnološko-metalurškog fakulteta Beograd i Akademije strukovnih studija Zapadna Srbija Užice.

Najveću ulogu u ovom procesu imali su naši iskusni mentori koji su nesebično delili svoje višegodišnje iskustvo i praktične savete. Uz podršku svojih saradnika, doprineli su da učenici i studenti steknu praktično iskustvo, primene znanje iz školskih klupa na realnim radnim zadacima, osete dinamiku stvarnog radnog okruženja i nauče šta znači timski rad, disciplina i odgovornost. Ovakva saradnja je obostrano korisna. Učenici i studenti dobijaju preko potrebno iskustvo za početak karijere. Sa druge strane, naše Društvo dobija novu energiju, sveže ideje i uvid u potencijalne buduće kolege. Mnogi naši današnji uspešni inženjeri i tehničari započeli su svoj put upravo preko ovakvih programa prakse.

Uspešna saradnja sa školama i fakultetima potvrđuje našu opredeljenost da ulažemo u znanje, mlade kadrove i lokalnu zajednicu, istovremeno potvrđuje našu ulogu društveno odgovornog poslodavca. Zato spremno dočekujemo i nove generacije učenika i studenata, sa željom da im pomognemo da naprave svoje prve profesionalne korake. Posebnu zahvalnost dugujemo mentorima i zaposlenima koji su odvojili vreme, pokazali strpljenje i pružili podršku mladima tokom njihovog boravka u našem Društvu. Njihova uloga nije samo u prenošenju znanja, već i u tome da mladima približe vrednosti rada, odgovornosti i profesionalnog odnosa prema obavezama ■



VATROGASCI IMPOL SEVALA NA ZAJEDNIČKOJ VEŽBI

Tekst: **Mirko Vjetrović**, Komandir vatrogasne jedinice

Dana 11.06.2026. godine sa početkom u 11.30h održana je pokazno-taktička vatrogasna vežba (zemljotres) u Hali sportova Veliki park Užice na kojoj je učestvovala i Vatrogasna jedinica Impol Seval sa jednim vozilom i 4 vatrogasca.

Cilj ove pokazne vežbe bio je da se uz poštovanje svih propisanih mera bezbednosti i zaštite, predviđenih planom angažovanja prilikom nastanka vanrednog događaja, prikaže zajednički rad svih nadležnih službi u vanrednim situacijama.

U vežbi su učestvovali: Vatrogasno spasilačka jedinica Užice, Vatrogasna jedinica Impol Seval, Hitna pomoć Užice, Crveni krst, DVD društva, jedinica Civilne zaštite, Saobraćajna policija, Železnica Srbije i drugi privredni subjekti od značaja.

Po završetku vežbe konstatovano je da su sve službe za reagovanje u vanrednim situacijama pravovremeno i efikasno reagovali uz zadovoljavajuću međusobnu koordinaciju ■



ŠTA OSTAVLJAMO IZA SEBE?

Tekst: Nikola Pušica, Savetnik za bezbednost i zdravlje na radu

O higijeni, urednosti i odgovornosti prema prostoru koji delimo

Nekada o radnoj kulturi ne govore veliki govori, izveštaji i pravilnici. Nekada o njoj najviše govori ono što ostane posle nas: radni prostor, kancelarija, radni sto, garderoba, toalet, hodnik, prostor za odmor.

Da li iza sebe ostavljamo red ili trag nebrige?

Da li zajednički prostor koristimo kao svoj – ili kao ničiji?

Da li mislimo na kolegu koji dolazi posle nas?

Higijena i urednost nisu samo pitanje čišćenja. One su pitanje poštovanja: prema sebi, prema kolegama, prema ljudima koji održavaju prostor i prema poslu koji radimo.

Radni prostor u kome provodimo veliki deo dana nije samo mesto na kome obavljamo svoje zadatke. To je prostor u kome sarađujemo, komuniciramo, presvlačimo se, odmaramo tokom pauze, prolazimo, čekamo i dogovaramo se. Zbog toga čistoća i urednost radnog prostora, garderoba, toaleta i zajedničkih prostorija nisu samo obaveza pojedinaca ili službi zaduženih za održavanje. To je zajednička odgovornost svih nas.

Službe koje se bave čišćenjem i održavanjem imaju važnu ulogu, ali one ne mogu zameniti ličnu odgovornost svakog zaposlenog. Papir bačen pored korpe, ostavljena ambalaža, prljav sto posle pauze, neuredan ormarić, prostor ostavljen u lošem stanju – možda deluju kao sitnice, ali upravo se kroz takve sitnice vidi naš odnos prema zajednici u kojoj radimo.

Uredno radno mesto olakšava rad, doprinosi boljoj organizaciji i smanjuje rizik od povreda. Čista garderoba i toalet govore o našem odnosu prema kolegama koji ih koriste posle nas. Zajedničke prostorije

pokazuju koliko smo spremni da mislimo ne samo na sebe, već i na druge.

Čistoća ne počinje velikim akcijama.

Počinje jednostavnim navikama: da iza sebe ostavimo uredno, da otpad odložimo na predviđeno mesto, da zajednički prostor koristimo pažljivo, da prijavimo kvar ili problem, da ne čekamo da neko drugi uradi ono što možemo sami.

Svako od nas doprinosi atmosferi u kojoj radimo. Kada čuvamo prostor, čuvamo i zdravlje, bezbednost, dostojanstvo rada i međusobno poštovanje.

Zato neka osnovno pravilo bude jednostavno:

Prostor koji koristim ostavljam onako kako bih želeo/la da ga zateknem.

Test od 10 sekundi

Pre nego što izađeš iz prostorije, pogledaj iza sebe i zapitaj se:

Da li bih voleo/la da ovo zateknem da sam sledeći koji ulazi?

Ako je odgovor „ne“, onda znaš šta treba uraditi.

Nije sve posao „nekog drugog“

Neko će očistiti.

Neko će skloniti.

Neko će prijaviti.

Neko će popraviti.

A možda taj „neko“ danas možemo biti baš mi.

Male navike koje mnogo znače

Otpad odloži na mesto predviđeno za to. Radni prostor ostavi uredan po završetku posla.

Garderobu i ormarić koristi odgovorno.

Toalet i zajedničke prostorije ostavi čiste za kolegu koji dolazi posle tebe.

Ako primetiš kvar, prosipanje, oštećenje ili nečistoću – prijavi.

Ne čekaj da neko drugi uradi ono što možeš sam.

Malo pitanje za svakog od nas

Kada bih sutra doveo/la gosta, novog kolegu ili člana porodice u prostor koji svakodnevno koristim – da li bih se time ponosio/la?

Ovo pitanje ne traži odgovor naglas. Dovoljno je da svako od nas odgovori sebi.

Čist prostor ne nastaje slučajno. Nastaje kada svako uradi svoj mali deo.



SVAKI ODNOS SE GRADI

DA LI DANAS POMAŽEM ILI ODMAŽEM?

Svakim postupkom gradimo poverenje

1



Slušam do kraja

Ne prekidam.
Pokušavam da razumem.

2



Javljam na vreme

Informacija na vreme
znači manje stresa za sve.

3



Govorim direktno i ljubazno

Bez ogovaranja.
Bez pasivne blokade.

4



Nudim pomoć

Jedno "Mogu li da
pomognem?" menja dan.

5



Poštujem dogovor

Rokovi i obećanja
grade poverenje.

6



Priznajem grešku i tražim rešenje

Nije važno ko je kriv,
već kako idemo dalje.

7



Primećujem trud

Mala pohvala jača tim.

8



Danas popravljam 1%

Jedan bolji razgovor.
Jedan jasniji odgovor.
Jedan korak više.

Mikro-koraci danas



Saslušao/la sam
bez prekidanja



Javio/la sam
na vreme



Ponudio/la
sam pomoć



Rekao/la
sam hvala



Nisam otežao/la
tudi posao

Zastani • Razmisli • Popravi • Podrži

Bolji odnos počinje od mene.

BEZBEDAN PUT DO POSLA I KUĆE – ODGOVORNOST KOJA TRAJE I VAN KAPIJE FABRIKE

Tekst: **Nikola Pušica**, Savetnik za bezbednost i zdravlje na radu

Svakog dana veliki broj zaposlenih dolazi na posao i vraća se kući različitim prevoznim sredstvima sam ili zajedno sa kolegom, automobilom, autobusom, taksijem, kombijem, motociklom, biciklom, peške ili u vozilu sa kolegama.

Taj put često doživljavamo kao rutinu – poznata relacija, poznato vreme, poznate krivine, raskrsnice i navike. Ipak, upravo ono što nam je najpoznatije često traži najviše pažnje. Saobraćaj je sve gušći, na putevima je sve više automobila, motocikala, biciklista, pešaka, autobusa, kombija i drugih vozila, a žurba, umor i trenutak nepažnje mogu dovesti do posledica koje niko ne želi. Zato je važno da se podsetimo: **bezbednost ne počinje tek na radnom mestu. Ona počinje onog trenutka kada krenemo od kuće i traje sve dok se bezbedno ne vratimo.**

Put nije samo rastojanje – to je deo naše svakodnevne odgovornosti

Put do posla i sa posla često prolazi „automatski“. Sednemo u vozilo, čekamo autobus, pozovemo taksi, uđemo u kombi, krenemo biciklom ili peške, razmišljajući o obavezama, smeni, porodici i planovima za dan. Međutim, u saobraćaju nema nevažnog trenutka. Jedna poruka na telefonu. Jedno rizično preticanje. Jedno „mogu još malo brže“. Jedan umoran pogled posle smene. Jedan pešak koga nismo primetili na vreme. Jedan motociklista u mrtvom uglu. Jedan izlazak iz vozila bez provere puta. Dovoljno je malo nepažnje da se običan dan pretvori u ozbiljan problem.

Zato bezbedan dolazak na posao i povratak kući nisu samo lična stvar. To je odgovornost prema sebi, prema porodici, prema kolegama i prema svima koji učestvuju u saobraćaju.

Kada se više zaposlenih vozi jednim vozilom

Sve češće se dešava da zaposleni zajedno dolaze na posao ili se vraćaju kući jednim vozilom. To je praktično, ekonomično i kolegijalno, ali istovremeno traži poseban nivo odgovornosti. Vozač tada ne prevozi samo saputnike. Prevozi kolege, prijatelje, roditelje, nečiju decu, ljude koji nekome mnogo znače. Zato u zajedničkoj vožnji treba da važi jednostavno pravilo: **svi imaju pravo da se osećaju bezbedno.**

Ako vozač koristi telefon – recite. Ako vozi prebrzo – recite.



Ako pretiče rizično – recite.
Ako ste umorni, nervozni ili niste sigurni da možete bezbedno da vozite – nemojte rizikovati.

To nije neprijatnost. To je odgovornost. To nije „mešanje“. To je briga za sebe i druge.

U vozilu u kome se vozi više zaposlenih važno je da svi budu vezani, da se vozač ne ometa i da se ne podstiče brza ili rizična vožnja. Dobra atmosfera u vozilu ne znači da bezbednost sme da bude u drugom planu.

Autobus, taksi i kombi prevoz: bezbednost je važna i kada nismo za volanom

Na posao i sa posla mnogi zaposleni dolaze autobusom, taksijem, kombijem ili drugim oblikom organizovanog prevoza. Iako tada nismo vozači, i dalje imamo ulogu u sopstvenoj bezbednosti. Važno je sačekati vozilo na bezbednom mestu, ne izlaziti na kolovoz pre vremena, ne žuriti prilikom ulaska i izlaska i posebno obratiti pažnju na kretanje oko autobusa ili kombija, jer nas drugi vozači tada ne vide uvek jasno.

U vozilu treba sedeti mirno, koristiti sigurnosni pojas ako postoji, ne ometati vozača, ne stvarati gužvu na vratima i ne ustajati pre nego što se vozilo potpuno zaustavi. Kod kombi prevoza i taksija naročito je važno da broj putnika bude u skladu sa propisima i da niko ne prihvata vožnju u uslovima koji nisu bezbedni.

Ako primetimo da vozač vozi prebrzo, koristi telefon, rizično pretiče ili deluje umorno, imamo pravo da reagujemo. Bezbednost putnika ne zavisi samo od vozača, već i od toga da li kao putnici umemo da prepoznamo rizik i da ne ćutimo kada se ne osećamo sigurno.

I kada nismo za volanom, odgovorni smo za svoj put.

Automobil: sigurnost počinje pre polaska

Automobil nam često daje osećaj kontrole, ali bezbedna vožnja počinje pre nego što se uključi motor. Krenite na

vreme, proverite da li ste odmorni, da li su stakla čista, svetla ispravna i uslovi za vožnju dobri.

Najveći neprijatelji bezbedne vožnje često su svakodnevne navike: telefon u ruci, žurba, nervoza, umor, nepoštovanje odstojanja i uverenje da se „ništa neće desiti“.

Ne žuri toliko da ne stigneš.

Nekoliko minuta ranijeg polaska mnogo je bolje od brzine koja ugrožava život.

Motocikl i skuter: sloboda traži oprez

Dolaskom lepšeg vremena na putevima je više motociklista i skutera. Motocikl daje osećaj slobode, ali motociklista je jedan od najugroženijih učesnika u saobraćaju. Na motoru nema karoserije, vazdušnog jastuka ni dodatne zaštite. Zato kaciga, zaštitna oprema, vidljiva odeća i prilagođena brzina nisu stvar izbora, već osnovno pravilo bezbednosti. Vozači automobila, autobusa, kombija i drugih vozila treba posebno da obrate pažnju na motocikliste prilikom skretanja, preticanja, prestrojavanja i uključivanja sa sporednog puta. Motociklisti, s druge strane, moraju računati na to da ih drugi učesnici možda neće uočiti na vreme.

Na motoru se ne dokazuje hrabrost.

Na motoru se pokazuje zrelost.

Bicikl: zdrav izbor, ali samo uz vidljivost i pravila

Bicikl je zdrav, praktičan i ekonomičan način dolaska na posao, ali biciklista mora biti vidljiv i predvidiv. Svetla, reflektujući prsluk, svetlija odeća i poštovanje saobraćajnih pravila mogu napraviti veliku razliku, posebno u ranim jutarnjim i večernjim satima.

Vožnja bicikla uz telefon, slušalice koje isključuju zvuk okoline ili nagla skretanja bez najave povećavaju rizik. Poseban oprez potreban je na raskrsnicama, pored parkiranih vozila i na mestima gde vozači ne očekuju biciklistu.

Ako te drugi ne vide na vreme, tvoje pravo prvenstva ti neće pomoći.

Zato budi vidljiv.

Pešaci: pešački prelaz nije nevidljivi štit. Pešak je najranjiviji učesnik u saobraćaju. Zato je važno ne podrazumevati da nas je vozač video, čak ni na pešačkom

prelazu. Pre prelaska ulice treba zastati, pogledati levo i desno, proceniti brzinu vozila i, kad god je moguće, uspostaviti kontakt pogledom sa vozačem.

Telefon u ruci, slušalice u ušima, tamna odeća, kiša, magla ili sumrak značajno smanjuju bezbednost pešaka.

Pogled levo-desno traje dve sekunde.

Posledice nepažnje mogu trajati mnogo duže.

Umor posle smene nije sitnica

Posle noćne, produžene ili fizički zahtevne smene, umor može biti ozbiljan rizik. Reakcije su sporije, pažnja slabija, a procena situacije manje pouzdana. Često pomislimo: „Samo još da stignem kući.“ Upravo tada treba biti najoprezniji.

Ako ste preumorni – zastanite.

Ako možete – napravite kratku pauzu.

Ako ste saputnik i primetite da vozač gubi koncentraciju – reagujte.

Ako niste sigurni da možete bezbedno da vozite – nemojte sedati za volan. Nekada je pauza od nekoliko minuta najbolja odluka koju možete doneti.

Najvažnije je da se vratimo kući

Bezbednost u saobraćaju nije samo poštovanje propisa. To je odnos prema životu, prema kolegama i prema porodici koja nas čeka.

Zato krenimo nekoliko minuta ranije.

Vozimo mirnije.

Vežimo pojas.

Nosimo kacigu.

Budimo vidljivi.

Ne koristimo telefon u vožnji.

Ne ćutimo ako se u vozilu ne osećamo bezbedno.

Budimo pažljivi i kada smo putnici u autobusu, taksiju, kombiju ili zajedničkom prevozu.

Poštujemo pešake, bicikliste, motocikliste, vozače i sve druge učesnike u saobraćaju.

Najvažnije nije da stignemo brzo.

Najvažnije je da stignemo bezbedno.

Jer svaki radni dan treba da se završi onako kako je i počeo – sa ljudima koji su nam važni, kod kuće ■

IZUMI KOJI SU PROMENILI INDUSTRIJU

Tekst: **Nikola Pušica**, Savetnik za bezbednost i zdravlje na radu

Od parne mašine do aluminijuma budućnosti

Industrija kakvu danas poznajemo nije nastala odjednom. Iza svakog velikog napretka stajala je neka ideja, pronalazak ili čovek koji je pokušao da posao uradi brže, sigurnije i kvalitetnije. Neki izumi promenili su samo jednu oblast rada, dok su drugi promenili čitav svet.

Od prvog pokreta točka do savremenih automatizovanih pogona, istorija industrije zapravo je priča o ljudskoj potrebi da unapredi rad, poveća produktivnost i olakša svakodnevni život.

Snaga koja je pokrenula industrijsku revoluciju

Pravu prekretnicu donela je parna mašina. Kada je u 18. veku usavršena i uvedena u proizvodnju, fabrike više nisu morale da zavise od ručnog rada, konja ili snage vode. Mašine su počele da rade brže i snažnije nego ikada pre. Parna mašina pokrenula je industrijsku revoluciju, omogućila nastanak velikih fabrika, razvoj železnice i ubrzala transport robe. Proizvodnja je postala masovnija, a industrija je prvi put dobila organizaciju rada koja je predstavljala osnovu savremenih proizvodnih sistema.



Električna energija menja svet rada

Dolazak električne energije potpuno je promenio industriju. Pogoni su postali efikasniji, rad precizniji, a proizvodnja stabilnija. Fabrike više nisu morale da koriste velike i složene parne sisteme.



Elektrifikacija je omogućila razvoj modernih mašina, osvetljenje proizvodnih hala, sigurniji rad i stvaranje novih industrijskih grana. Veliku ulogu u tom razvoju imao je Nikola Tesla, čiji su sistemi naizmenične struje postavili temelje savremenog energetskog sistema.

Pokretna traka – proizvodnja dobija ritam

Početkom 20. veka Henri Ford uvodi pokretnu traku u proizvodnju automobila i menja način rada u fabrikama širom sveta.

Sušтина ovog izuma nije bila samo u brzini. Svaki radnik imao je jasno definisan deo posla, procesi su postali povezani, smanjeni su zastoji i greške, a produktivnost je značajno povećana. Mnogi principi organizacije proizvodnje koji se koriste i danas upravo tada su postali standard industrijskog rada.



Digitalno doba industrije

Savremena industrija danas funkcioniše uz pomoć računara, senzora, robota i digitalnih sistema. Automatizacija omogućava veću preciznost, bolju kontrolu kvaliteta i sigurnije uslove rada.

Danas mašine ne izvršavaju samo pokrete – one mere, kontrolišu i analiziraju procese u realnom vremenu. Industrija budućnosti oslanja se na digitalizaciju, robotizaciju, veštačku inteligenciju, energetsku efikasnost i održivu proizvodnju.



Aluminijum – metal moderne industrije

Među svim materijalima koji su pratili industrijski razvoj, posebno mesto zauzima aluminijum. Nekada izuzetno redak i skup, danas je jedan od najvažnijih materijala savremene proizvodnje.

Njegova popularnost nije slučajna. Aluminijum je lagan, čvrst, otporan na koroziju i može gotovo beskonačno da se reciklira bez gubitka svojih svojstava. Upravo zbog toga postao je nezamenljiv u brojnim granama industrije.

Razvoj prerade aluminijuma omogućio je napredak avio-industrije, automobilske industrije, energetike, građevinarstva i ambalažne proizvodnje. Sve veći zahtevi za lakšim, kvalitetnijim i održivijim proizvodima dodatno povećavaju njegov značaj.

Iza svakog aluminijumskog proizvoda nalazi se složen proces u kojem se spajaju znanje, iskustvo i tehnologija. Savremene valjaonice i proizvodni pogoni predstavljaju mesta gde se vrhunska oprema i stručnost zaposlenih pretvaraju u proizvode koji pronalaze put do kupaca širom sveta.

Zbog svojih osobina i mogućnosti reciklaže, aluminijum će i u budućnosti imati jednu od ključnih uloga u razvoju industrije. Zato se s pravom može reći da je, pored velikih izuma koji su menjali proizvodnju, upravo aluminijum jedan od materijala koji je promenio industrijski svet i nastavlja da oblikuje njegovu budućnost.

NAŠ PENZIONER



Nikola Radojičić

Zasnovao radni odnos u Društvu 01.07.1986. godine. U penziju je otišao 29.05.2026. godine sa poslova Inženjer infosistema.

MIT ILI ISTINA?

Tekst preuzet iz Metalurga



Zašto aluminijum „ne rđa“?

Ako pitate prolaznike, većina će reći da aluminijum ne rđa. I zaista, na otvorenom ne dobija klasičnu smeđe-narandžastu boju rđe kao gvožđe. Ali razlog nije u tome da je aluminijum „neuništiv“. Naprotiv – aluminijum je hemijski vrlo reaktivan. Trik je u tome što se sam veoma brzo zaštiti.

Kada sveže obrađena aluminijumska površina dođe u kontakt sa vazduhom, u deliću sekunde na njoj se formira izuzetno tanak sloj aluminijum-oksida (Al_2O_3). Taj sloj je toliko tanak da se golim okom ne vidi, ali je veoma gust i čvrst. Deluje kao zaštitni omotač: sprečava dalje prodiranje kiseonika i vlage u metal. Zbog toga korozija uglavnom ostaje na površini.

Kod gvožđa je priča drugačija. Rđa (oksidi gvožđa) je porozna i lako se ljušti. Kada se jednom pojavi, ne zaustavlja proces korozije. Kiseonik i voda nastavljaju da dopiru do svežeg metala, pa se rđanje širi i materijal vremenom može ozbiljno da oslabi.

Zanimljivo je da upravo taj prirodni „oklop“ kod aluminijuma ponekad zahteva posebnu pripremu površine pri obradi ili spajanju. Oksidni sloj je koristan za zaštitu, ali može da utiče na procese u kojima je potrebna „čista“ metalna veza.

Korak dalje je anodizacija – postupak kojim se prirodni oksidni sloj kontrolisano zadebljava. Time se dobija još bolja zaštita, veća otpornost na habanje i često i estetski efekat (različite nijanse, mat ili sjajna površina).

Aluminijum dakle ne „rđa kao gvožđe“ jer se na vazduhu sam pasivira. I upravo taj tanki, nevidljivi sloj jedan je od razloga zbog kojih je aluminijum toliko koristan u svakodnevnom proizvodima i industriji.



Sjajna ili mat? Istina o aluminijumskoj foliji

Sigurno ste kod kuhinjske folije primetili razliku: jedna strana je sjajnija, a druga mat. I gotovo svako se bar jednom zapitao da li je bitno kojom stranom se folija okreće prema hrani.

Objašnjenje je iznenađujuće jednostavno i nema veze sa posebnim premazom. Tokom proizvodnje, folija se u završnoj fazi često valja u dva sloja istovremeno. Kod nas u Impolu to se naziva dvostruko valjanje (tzv. „dvojčene folije“). Razlog je stabilnost i efikasnost, jer je tako tanka folija lakša za obradu.

- Strana koja je u kontaktu sa valjcima postaje glađa i zato sjajnija.
- Strana koja je u kontaktu sa drugom folijom ostaje mat.

I najvažnije: u svakodnevnoj upotrebi (umotavanje sendviča, pečenje, pokrivanje posuda) razlika je zanemarljiva. U praksi, da li je spolja mat ili sjajna strana, gotovo da nema primetan efekat.

Kada to može biti važno?

Ako se radi o specijalnim folijama (npr. protiv lepljenja, sa premazom ili termo-folijama), tada uvek treba pratiti uputstvo proizvođača. Kod klasične aluminijumske folije, međutim, možete je koristiti kako vam je praktičnije. Zaključak: sjajna strana nije „bolja“ – ona je samo posledica procesa dvostrukog valjanja folije.

ODRŽAN SASTANAK ELEKTORA U ŠIBENIKU

Tekst: **Sladana Panić, Elektor Impol Seval Valjaonica aluminijuma a.d. Sevojno.**

Dana 11.06.2026.godine održana je 3.sednica PTDSI.

Pozvani smo da kao elektori iz Impol Sevala prisustvujemo sastanku u prostorijama Impol TLM u Šibeniku. Pored elektora iz Impol Sevala, Impol TLM i Impol d.o.o., sastanku su prisustvovali i:

- Glavni izvršni direktor g.Andrej Kolmanič
- Izvršna direktorica ga.Irena Šela
- Direktorica za kadrove ga. Nina Potočnik

Dnevni red je bio sledeći:

1. Pregled poslovanja grupe Impol 2000 za I-IV 2026. godine
2. Planovi za drugu polovinu 2026. godine
3. Inicijative, predlozi i pitanja članova.

Prvi deo sastanka sastojao se od upućivanja u trenutno stanje u grupi Impol

za period I-IV 2026.godine. Pomenuti su problemi koji su prouzrokovani ratom u svetu, poskupljenjem aluminijuma, neplaćanjem potraživanja od kupaca, smanjenje procenta osiguranja potraživanja od strane osiguravajućih kuća i još puno toga što dovodi do situacije otežanog poslovanja. Od ove godine uvodi se i zakonska obaveza plaćanja takse na izvoz proizvoda sa visokim nivoom emisije ugljen-dioksida (CBAM). Takođe je jako otežano dobijanje dozvola za sekundar. U tom segmentu rukovodstvo Impol Sevala je postiglo dogovor sa nadležnima iz Ministarstva oko ubrzavanja tog postupka.

Velika su očekivanja u narednom periodu od Livnice i Linije za bojenje.

Predložene su nam osnovne mere koje bi trebalo slediti u daljem poslovanju, radi postizanja što boljeg rezultata.

Pored eksternih problema, na koje u velikom delu ne možemo uticati, bolja efikasnost i što odgovorniji pristup rad-



nim zadacima su nešto što se očekuje od zaposlenih.

U opštepoznatom teškom momentu na tržištu za sve proizvodne delatnosti, vrlo je izazovno ostati i opstati. Zadatak je na svima nama da učinimo maksimalne napore i da se prilagodimo tržištu na najprihvatljiviji način.

DEO HILANDARA U SRCU BEOGRADA: IZLOŽBA KOJU VREDI VIDETI

Izvor: **Blic**

Ako vas put narednih nedelja odvede u Beograd, jedna od zanimljivih kulturnih preporuka može biti izložba „Sveti Sava”, postavljena u Galeriji Srpske akademije nauka i umetnosti. Izložba je priređena povodom obeležavanja 850 godina od rođenja Rastka Nemanjića – Svetog Save, prvog arhiepiskopa Srpske pravoslavne crkve i jedne od najvažnijih ličnosti srpske istorije, duhovnosti i kulture. Izložba je posebna po tome što posetiocima približava deo duhovnog, kulturnog i istorijskog nasleđa koje se čuva u Hilandaru i drugim važnim mestima srpske istorije.

Postavka je organizovana kroz pet tematskih celina i prati život, delo i nasleđe Svetog Save – od njegovog vremena, preko osmanskog perioda i Velike seobe Srba, do moderne epohe i savremenog doba. Među eksponatima se nalaze rukopisne i štampane knjige, ikone,

freske, grafike, crkveno-umetnički vez, istorijski dokumenti, ali i digitalni i multimedijalni sadržaji.

Posebnu pažnju privlače predmeti povezani sa hilendarskom riznicom, među kojima su prepis Karejskog tipika



iz prve četvrtine 13. veka, replika hilendarskog igumanskog štapa i replika ikone Bogorodice Trojručice. Za mnoge posetioce, ovo je retka prilika da deo nasleđa Hilandara vide u Srbiji, bez putovanja na Svetu Goru.

Ovo nije izložba namenjena samo poznavateljima istorije ili crkvene umetnosti. Ona može biti zanimljiva svima koji vole da kroz predmete, rukopise i slike bolje razumeju vreme u kojem su nastajali temelji naše pismenosti, obrazovanja, kulture i duhovnosti.

Za one koji planiraju odlazak u Beograd, ovo može biti lepa prilika da se slobodno vreme obogati posetom vrednoj kulturnoj postavci. Galerija SANU nalazi se u Knez Mihailovoj ulici 35, ulaz je slobodan, a izložba je otvorena za posetioce do 19. jula 2026. godine ■

SKRIVENI BISERI SRBIJE ZA BEG OD SVAKODNEVICE

Tekst: **Nikola Pušica**, Savetnik za bezbednost i zdravlje na radu

Kada pomislimo na vikend putovanje, najčešće biramo Zlatibor, Kopaonik ili Vrnjačku Banju. Međutim, Srbija krije mnogo manje poznatih mesta koja nude mir, prelepu prirodu i priliku da napunimo baterije daleko od gužve. Predstavljamo vam četiri zanimljive destinacije za vikend putovanja.

Rajac – planina tišine i beskrajnih vidika



Na obroncima Suvobora nalazi se Rajac, planina poznata po prostranim livadama, čistom vazduhu i prelepim vidikovcima. Ovo je idealno mesto za lagane šetnje, vožnju bicikla i uživanje u prirodi. Posebnu čar Rajac dobija tokom letnjih meseci kada su livade prepune poljskog cveća.

Gostiljski vodopad i okolna sela



Iako nije potpuno nepoznat, Gostiljski vodopad je i dalje znatno manje posećen od najpoznatijih turističkih atrakcija. Okružen zelenilom i planinskim potocima, pruža pravo osveženje tokom toplih dana. U blizini se nalaze brojna sela u kojima se može probati domaća hrana i upoznati tradicionalni način života.

Kanjon reke Vučjanke



Nedaleko od Leskovca nalazi se jedan od najlepših, a najmanje poznatih kanjona u Srbiji. Brza planinska reka, kamene litice i guste šume stvaraju ambijent koji podseća na mnogo udaljenije i egzotičnije krajeve. Mesto je idealno za ljubitelje prirode, fotografije i aktivnog odmora.

Deliblatska peščara – evropska pustinja



Poznata kao „Evropska Sahara“, Deliblatska peščara predstavlja jedinstven prirodni fenomen. Peščani predeli, retke biljne vrste i brojne staze za šetnju pružaju potpuno drugačiji doživljaj od onoga na koji smo navikli u Srbiji. Posebno je atraktivna u rano jutro i pred zalazak sunca kada pejzaži dobijaju posebne boje.

AUTOR: MILINKO PUČIJASEVIĆ	ZAVRŠNI UDARAC U BOKSU	IME GLUMICE LEJN	SREDNJA VREDNOST NEČEGA	POVEĆANJE DIMENZIJA	JEDNO- STRANI RAKID RADNOG ODNOSA	LUDOLFOV BROJ	ISTOK	LIKOVNI UMETNIK	KONČIĆ, VLAKNO	UČINITI MILIM	BILJKA ŠUMARICA, ANEMONA	UZBUĐENJE PRED JAVNI NASTUP
PROTIVNOST PROPISU												
POSKIDATI PLODOVE BRANJEM							MAJSTOR ZA PLEH					
							BADEMOVO DRVO					
ULIČNA PRODAV- NICA, TRAFIKA						TUČI SE, UDARATI SE						
						NEZATEG- NUTOST, KLIMAVOST						
AKORD		POSTOLJE, STATIV							FUDBALER FILIP			
		METALNI OMOTAC METKA							SMESA OD BRAŠNA, KVA- SCA I VODE			
UČITELJI ODMILA				DATI ZADATAK							AMPER	
				OSNOVNI SIS- TEM PODA- TAKA (SKR.)							DRŽAVA U SEVERNOJ AFRICI	
NA Taj NACIN					VRSTA PIŠTOLJA							MUZIČK. TRUMANA KAPOTEA
					BRODOVI ZA PREVOZ TEČ- NOG GORIVA							
	URUGVAJ		FUDBALER JAP					SVILENA PREDA (ENG.)				
	DUGONOZI LOVAČKI PAS		RADNIK KOJI VRŠI ASFAL- TIRANJE					OSOBA KOJA NEŠTO SKRIVA				
?										8. I 24. SLOVO AZBUKE		
										TOPLO VREME, VRUĆINA		
NAŠA GLUMICA EVA				NAŠ REŽISER OLEG								
				KANTAUTOR ZABAVNE MU- ZIKE ROŠIĆ								
TESLA		DEO PRIBORA ZA IZRADU FOTOGRAFIJA							REPUBLIČKA RADIOFIF. AGENCIJA			
		PLEME U ALŽIRU							NEUNIFOR- MISANO LICE			
	ZENA KOJA SE ZAVETO- VALA (MN.)										CELZIJUS	
	GLAVNI DEO BRODA										NEMAČKI FUDBALER MESUT	
VODENI INSEKT, TULARAC						GRAD U RUSIJ						
						KILOVOLT- AMPER (SKR.)						
UČESNIK U RATU, BORAC							OBAVEŠTENJA O PRISPJEĆU ROBE (TRG.)					
							UDRUŽENJE NOVINARA					
U SVAKO DOBA					CRNOGORSKI FUDBALER MIRKO							
					MEGA							
PODMETAČ POŽARA								VRSTA CVETA, TULIPAN				

Rešavanjem nagradne skandinavke, otkrićete traženi pojam: _____

Skandinavku sa otkrivenim nagradnim pojmom dostavite u zatvorenom kovertu u Kadrovsku službu, kancelarija broj 8, do 21.08.2026. godine. Jedan izvučeni pošiljalac sa tačnim nagradnim pojmom biće nagrađen.

Vaše ime i prezime: _____

Dobitnik nagrade iz prethodnog broja je Vesna Daničić

