

SEVAL

impol
Aluminum Industry
Impol · Seval

INFORMATIVNI LIST | MART/APRIL 2013. | BROJ 127



Sadržaj

3

Godina izazova i napornog rada traje



4

Investicioni ciklus u Impol Seval a.d. se ne prekida



10

O poslovanju društava sa ograničenom odgovornošću



13

Očekivana fluktuacija zaposlenih do 2017. godine



14

Briga o zaposlenima



Uvodnik

Godina koja je u toku evidentno je teža od prethodne.

Ukupna privredna aktivnost se smanjuje. Tržište ne obećava ništa dobro. Ostaje nada da su u pravu analitičari koji tvrde da će u 2013. godini svetska ekonomska kriza dotaći dno zbog čega sledeća godina ne bi trebalo da bude gora od ove.

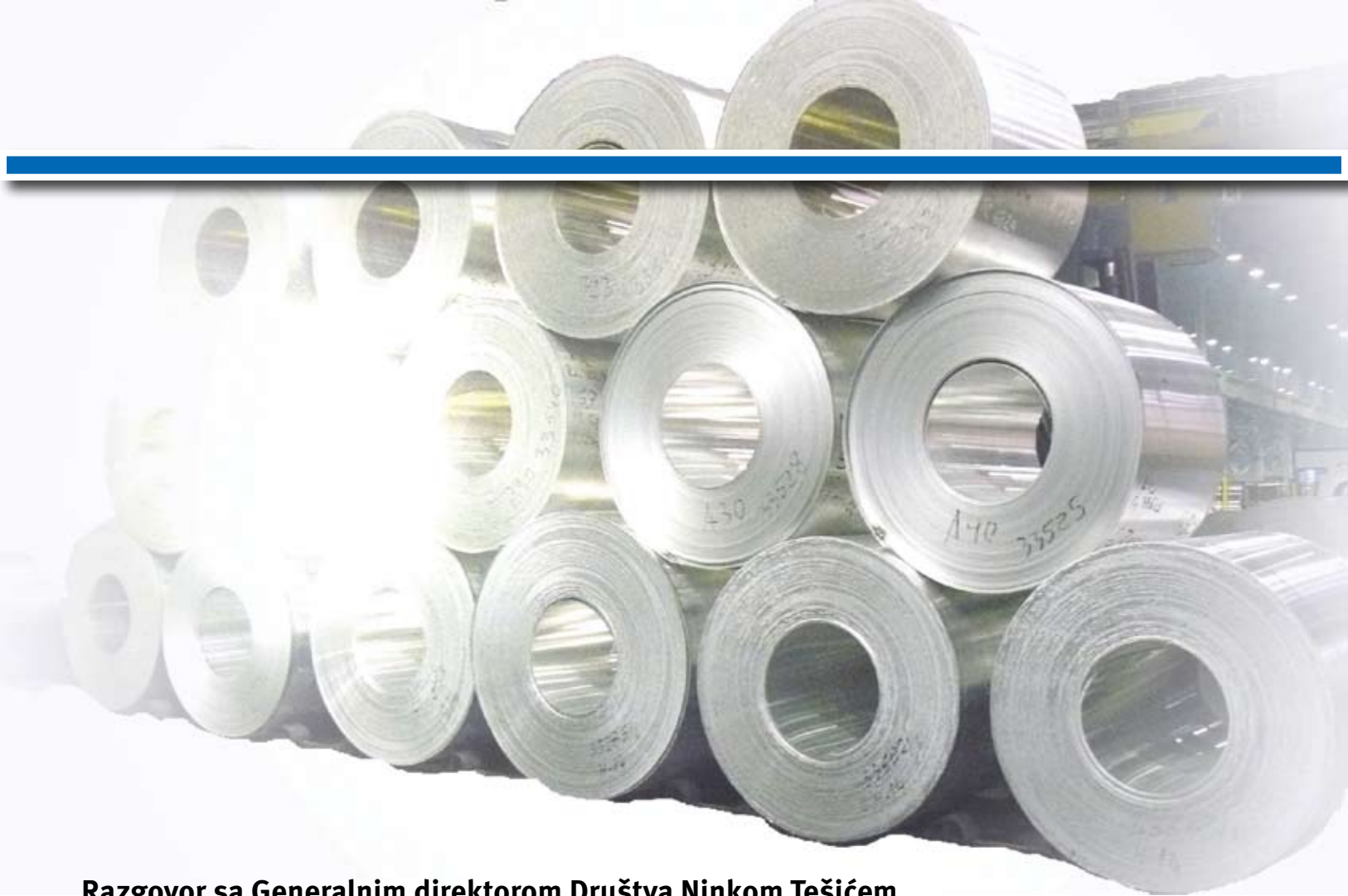
U međuvremenu, postavlja se pitanje „šta treba činiti?“. Odgovor je, uvek ono što je do nas. Pristupimo li stvarima sistematično, ozbiljno, odgovorno i odlučno, svako u svom delokrugu rada, dešavaju se nemoguće stvari.

U ekonomskoj situaciji gde se na godišnjem nivou ugasi više preduzeća nego što se osnuje i gde preči bela kuga, treba opstati i preživeti. Pri tome, uspešnima treba više napora, a ponajviše doslednosti i poverenja u sopstvene snage.

U teškim vremenima teško je biti i ostati svoj. A to je Impol Seval uvek bio i upravo taj kvalitet je ono što ga određuje. Zbog toga se uzdamo u najbolje u nama.



Gordana Savić, izvršni urednik



Razgovor sa Generalnim direktorom Društva Ninkom Tešićem

Godina izazova i napornog rada traje

Poslovna 2013. godina, kako kaže generalni direktor IMPOL SEVAL a.d. Ninko Tešić, je godina produblivanja krize i taj trend se, kroz dalje pogoršanje uslova na tržištu, na žalost, nastavlja. Zato je za zaposlene u IMPOL SEVAL a.d. 2013., godina izazova i napornog rada zbog toga što je to jedini način za postizanje pozitivnog finansijskog rezultata.

U Slovenskoj Bistrici je 18.04.2013. godine održana sednica Nadzornog odbora na kojoj je pripremljena godišnja skupština Društva i razmatrana aktuelna problematika rada i poslovanja Impol Seval a.d. i u vezi sa tim donete odgovarajuće odluke...

Prva redovna sednica Nadzornog odbora društva u ovoj godini je održana 18.04. u Slovenskoj Bistrici.

Tom prilikom donete su potrebne odluke i zaključci u proceduri pripreme sednice godišnje skupštine Društva koja je zakazana za 28.05.2013. godine. Poziv za sednicu Skupštine i materijali dostavljeni su u skladu sa zakonom i dostupni su na sajtu Društva.

Na sednici Nadzornog odbora je razmatran Pregled realizacije in-

vesticionih projekata u 2012. godini kao i Plan razvojno istraživačkih projekata Impol Seval a.d. za 2013. godinu. Investiciona ulaganja se nastavljaju u odgovarajućem obimu (reparacija V5/5, rasveta u proizvodnim pogonima).

Razmatrani su i izveštaji o poslovanju Impol Seval a.d. i društava sa ograničenom odgovornošću za period I-III 2013. godine.

U proteklih par godina najveći uspesi Impol Seval a.d. se mere rezultatima brojnih investicionih aktivnosti. Nastavlja li se taj trend i u 2013. godini?

Ne možemo i nećemo prekinuti investiranje. U 2013. godini nema velikih investicija kao prethodnih godina, ali se sprovode brojne ak-

tivnosti na revitalizaciji i modernizaciji postojeće opreme da bi Impol Seval a.d. ostao konkurentan. U tom smislu trend investiranja u Impol Seval a.d. se nastavlja.

Objektivno 2013. godina spada u teže poslovne godine. Koliko ste do sada zadovoljni realizacijom planskih ciljeva za 2013. godinu i kakva su vaša očekivanja do kraja godine?

Poslovna 2013. godina je godina produblivanja krize. Uslovi na tržištu se dalje pogoršavaju što je, na žalost, prema očekivanjima, izvesnim još krajem 2012. godine. Neki analitičari pretpostavljaju da će kriza u 2013. godini dotaći dno. U svakom slučaju treba je preživeti. I na domaćem tržištu i na tržištu Evrope tražnja je sve manja, a cene



Generalni direktor Ninko Tešić sa ostalim laureatima

padaju. Dinar jača, u uslovima inflacije i visokih ulaznih cena.

Prva tri meseca ove godine u Impol Seval a.d. za lošu godinu, nisu loši, ali ako se nešto ozbiljno pozitivno ne desi u okruženju, biće mnogo problema.

Mere za ostvarenje pozitivnog finansijskog rezultata se nalaze u sferi maksimalne racionalizacije svih troškova, povećanja obima

proizvodnje i dodatnim merama radne i tehnološke discipline.

Za proteklu 2012. godinu, Impol Seval a.d. i Generalni direktor Društva su dobitnici brojnih priznanja i nagrada. Da li su nagrade i priznanja htele Impol Seval ili je Impol Seval hteo njih?

U 2012. godini Impol Seval a.d. i Generalni direktor društva

su dobitnici značajnih nagrada i priznanja. To je dokaz da je Impol Seval a.d. dobro plovio u «uzburkanim vodama srpske privrede» i da se sa razlogom našao u društvu najboljih. Ali nagrade i priznanja još više obavezuju tako da Impol Seval a.d. u 2013. godini mora opravdati ukazano poverenje.

Investicioni ciklus u Impol Seval a.d. se ne prekida

Na sednici Nadzornog odbora Društva od 18.04.2013. godine razmatran je Pregled realizacije investicionih projekata u Impol Seval a.d. i donete nove investicione odluke. Očigledno je da se i u neizvesnoj 2013. godini, investicioni ciklus u Impol Seval a.d. ne prekida. Nastavlja se u meri kojom se završavaju započete investicione aktivnosti i počinju nove, u obimu koji obezbeđuje kontinuiranu realizaciju i modernizaciju postojeće opreme.

Gasifikacija

Predlog za zatvaranje ove investicije uslediće nakon regulisanja statusa izvršenih ulaganja u gasifikaciju, odnosno po zaključenju posebnog ugovora između Impol Seval a.d. i Srbijagasa po tom osnovu.

Revitalizacija i modernizacija kрана D437 MIN 15t u Hali V PJ Valjaonica

Upravni odbor je doneo odluku o realizaciji ovog investicionog projekta 2007. godine.

Modernizaciji kрана se nije pristupilo iz više razloga:

-Proizvođač kрана "MIN"-Niš

je bio u jako teškoj situaciji, da bi mu se ustupio ovako delikatan zahvat;

-Ostali ponuđačaci nisu pružili eksplicitne garancije za uspešnost modernizacije i obezbeđenje svih potrebnih atesta i dozvola ;

-Započele su aktivnosti na koncipiranju nove Linije za ravnjanje

traka istežanjem (V-8/2) i nove Linije za bojenje traka (V-9). Stoga je realizacija ovog projekata odložena do realizacije pomenutog projekta i sagledavanja novih transportnih koridora, opterećenosti pojedinih linija i potreba za transportnim sredstvima.

Realizacijom investicionog projekta "Nova Linija za bojenje u Impol Seval a.d." postalo je evidentno da će transportni koridor duž Hale-5 biti izuzetno opterećen i da je neophodan pouzdan kran sa jako dobrim manevarskim sposobnostima.

Kako je firma "TECON" iz Beograda (zastupnik DEMAGA) isporučila kvalitetan, pouzdan i jeftin kran sa odličnim performansama, odlučeno je da se dalje aktivnosti na modernizaciji navedenog kрана sprovedu sa ovom firmom.

Uskoro se očekuje dostavljanje konačne ponude na osnovu koje će se moći pristupiti ugovaranju modernizacije ovog kрана.

Nabavka specijalnog viljuškara za transport trupaca marke Combilift

Dosadašnje aktivnosti na pronalaženju adekvatnog polovnog viljuškara i njegovoj nabavci nisu bile uspešne iz objektivnih razloga.

Iste će biti usklađene sa terminom realizacije projekta „Testera za sečenje trupaca“.

Testera za sečenje trupaca

Isporuka linije za sečenje trupaca je 2011. godine regulisana Ugovorom sa Impol Seval Tehnika d.o.o. po sistemu „ključ u ruke“.

Isporuka centralnog dela Linije je ugovorena sa norveškom kompanijom "TC-Engineering".

Tehnika d.o.o. je isprojektovala i proizvela sve mašinske sklopove Linije za sečenje trupaca i nabavila i u elektro ormane ugradila kompletnu elektro opremu. U toku

je projektovanje softvera za upravljanje linijom.

„TC-Engineering“ je dopremio kompletnu opremu predviđenu ugovorom.

U međuvremenu, urađena je temeljna ploča sa kabl kanalima, a Tehnika d.o.o. je izvršila montažu mašinske opreme za Testeru.

Krajem marta predat je zahtev za izdavanje građevinske dozvole Ministarstvu građevinarstva i urbanizma.

Zamena upravljanja na Liniji za ivičenje i rasecanje traka V-7

Završena je izrada hardvera - oprema je montirana u novi elektro orman.

U toku je projektovanje softvera od strane inženjera iz PJ Valjaonica.

Planirani rok za realizaciju projekta je 01.06.2013.godine.

Nova Linija za bojenje Impol Seval a.d., V-9

U toku su sledeći radovi:

- probni rad mašine V-9 - sve faze ispitane, baza podataka puštena u rad i koristi se (u toku je provera rada)

- pušteni su u rad merači debljine sloja boje na traci i u toku su provere njihovog rada

- izvršena je optimizacija rada spaljivača (minimalna potrošnja gasa u trenutku kada se ne boji traka)

- u toku je puštanje u rad kolica za prenos traka između hala V i VI

- u toku su montaže zaštitnih ograda na liniji

- priprema se

dokumentacija za tehnički prijem (sertifikacije od ovlašćenih institucija, pregledi, merenja)

Preostalo je:

- optimizacija automatske kontrole debljina sloja boje na traci

- optimizacija rada - puštanje u rad protivpožarnog sistema posle izmena u skladu sa lokalnom regulativom

- ispitivanje kvaliteta izduvnih gasova i otpadne vode

- montaža cevovoda za odvod gasova iz prostorije za pripremu boje

- zamena oštećenog kompenzatora na spaljivaču

- priprema mašina za primopredajni test (pre toga planirana je još jedna poseta inženjera i kontrola linije iz kompanije "Globus")

- kompletiranje laboratorije za boje

- izrada Projekta izvedenog stanja za protivpožarni sistem

- izvođenje primopredajnog testa-FAT testa



- tehnički prijem od strane državne komisije

- modifikacija cevi za unos vazduha u komoru za bojenje (optimizacija temperature u letnjem periodu)

Nova Linija za ravnanje traka, V-8/2



Linija V-8/2 je u probnom radu.

Preostale aktivnosti:

-zamena sistema za sušenje trake (postojeći ne omogućava brzinu iz ugovora od 100m/min)

-montaža valjaka za stabilizaciju trake sa upravljanjem trake ispred makaza za ivičenje

-zamena kućišta -postavljanje novih sa većom izdržljivošću na 5 kritičnih valjaka koji su oštećeni u toku dosadašnjeg rada

-izvođenje primopredajnog testa-FAT testa

Dogradnja i adaptacija hotela President na Zlatiboru

Na realizaciji ovog projekta sprovode se sledeće aktivnosti:

-Gotovi radovi:

Rekonstrukcija magacinskog prostora za potrebe HACCP sistema bezbednosti hrane (magacini, kuhinje, hrane i pića)

Kupovina kuhinjske opreme radi u saglasnosti sa HACCP sistemom bezbednosti hrane

Kupovina opreme za „Švedski sto“ u saglasnosti sa HACCP sistemom

-U toku je:

Dogradnja prostorija potrebnih za zadovoljenje minimalnih sanitarnotehničkih uslova, neophodnih za kategorizaciju i uspostavljanje HACCP sistema. Lokacijska dozvola je pribavljena polovinom marta ove godine. U završnoj fazi je izrada glavnog projekta koji će uskoro biti predat stručnim službama Opštine Čajetina. Nakon dobijanja građevinske dozvole može se pristupiti daljim radovima.

Revitalizacija Peći za zagrevanje blokova V-1/3 (EBNER)

Intervencija na zamenu termoizolacije na plafonu Peći za zagrevanje blokova sprovedena je krajem 2011. godine odnosno početkom 2012. godine. Tom prilikom je izvršen i remont pojedinih sklopova peći i zamena izraubovanih delova koji su bili na raspolaganju.

U medjuvremenu je nabav-

ljena i odredjena količina elektro opreme (servo motori, graničnici, foto ćelije i dr).

Odredjena količina opreme je poručena i stigla u Sevojno u poslednjih mesec –dva, a na jedan deo opreme se još uvek čeka.

Delimična revitalizacija elektro opreme na kranu D434 MIN 80t u Hali-III PJ Valjaonica

Nabavljen je kompletan materijal za revitalizaciju. Poželjno bi bilo da se revitalizacija izvede u hladnijem periodu zbog radnih uslova u hali na visini kрана. Postojeći kablovi na kranu su u velikoj meri dotrajali i u slučaju njihove havarije, revitalizacija se mora sprovesti u tom neplaniranom terminu.

Opremanje Laboratorije za metalografska ispitivanja

Građevinski radovi na izgradnji prostorija za smeštaj Metalografske laboratorije su izvedeni.

Firma "Proanalitika "D.O.O. iz Beograda isporučila je i polovinom marta montirala dva digestora i laboratorijski nameštaj za tri prostorije Metalografske laboratorije.

Prikupljene su ponude za opremu za Metalografsku laboratoriju. U narednom periodu izvršiće se izbor opreme i započeti nabavka. Rok isporuke opreme je od 3 do 6 meseci.



Dragan Jovanović,
direktor Sektora kvaliteta

Dvadeseta interna provera sistema menadžmenta kvalitetom

U periodu od 04. marta do 04. aprila 2013. godine u Društvu je sprovedena Dvadeseta interna provera sistema menadžmenta kvalitetom tokom koje su, shodno Planu provere, proveravani svi procesi i pod-procesi. U cilju što realnijeg sagledavanja funkcionisanja sistema menadžmenta kvalitetom u Društvu i ostvarivanja većih efekta interne provere, u sve Timove za proveru bili su uključeni Šef službe za sistem kvaliteta i Direktor sektora kvaliteta. Tokom provere Timovi za proveru su za 18 neusaglašenosti pokrenuli zahteve za korektivne mere i dali 39 opservacija i 19 sugestija za poboljšavanje.

Generalna je ocena, na osnovu rezultata provere, da nema dovoljno posvećenosti unapređenju sistema menadžmenta kvalitetom. Dokumenta QMS se neredovno preispituju i ažuriraju (utvrđeno 7 neusaglašenosti), praćenje i merenje procesa i proizvoda je često neadekvatno (utvrđeno 6 neusaglašenosti) kao i upravljanje neusaglašenim proizvodima (utvrđene 4 neusaglašenosti). Ipak najslabija oblast u funkcionisanju QMS je realizacija korektivnih mera. Zbog neutvrđivanja stvarnog uzroka neusaglašenosti, veliki broj od pokrenutih korektivnih mera su suštinski korekcije, pa su njihovi efekti mali, zbog čega se pojedine neusaglašenosti ponavljaju. Takođe, planiranje ocene efekata realizovanih mera je često neadekvatno, a ocene efekata mera date na osnovu nedovoljnog broja dokaza. Očekuje se da će realizacija pokrenutih korektivnih mera i uvažavanje opservacija i sugestija koje su date proveranim funkcijama doprineti unapređenju sistema menadžmenta kvalitetom u Društvu.

CE znak

Zemlje članice Evropske unije su svojim zakonskim propisima i drugim merama obezbedile da se na njihovo tržište plasiraju i u upotrebi nađu samo proizvodi koji ne ugrožavaju bezbednost, život i zdravlje ljudi i životnu sredinu.

Direktivom 89/106 EEC poznatom kao CPD (Construction products Directive) propisana je obaveza da kvalitet svih proizvoda koji se koriste u građevinskoj industriji mora biti usklađen sa važećim standardima i evropskim propisima za tu vrstu proizvoda. Ovom Direktivom je predviđeno da usaglašeni proizvodi mogu biti označeni CE znakom (Conformité Européenne -European Conformity) i stavljeni na tržište Evropske unije. Uredbom EU 305/2011 dodatno su detaljno propisane obaveze proizvođača i definisan sadržaj izjave o osobinama i CE oznake.

U standardu EN 15088:2005 propisan je postupak sertifikacije, odnosno dobijanja CE znaka za aluminijumske proizvode koji se upotrebljavaju u građevinskoj industriji.

Postupak sertifikacije dela naših proizvoda namenjenih za upotrebu u građevinskoj industriji sprovodi ovlašćena organizacija TÜV SÜD Ljubljana. Shodno proceduri propisanoj standardom EN 15088:2005, izvršili smo statističku obradu najvažnijih osobina proizvoda koja služi kao dokaz da je kvalitet naših proizvoda usaglašen sa svim zahtevima odgovarajućih EN standarda. Takođe smo izradili ITT (Initial type testing – početno tipsko ispitivanje) za sve grupe proizvoda koje su predmet sertifikacije i definisali sadržaj izjava o osobinama i CE oznake.

Dana 09.04.2013. gospodin Viktor Gerdun, predstavnik TÜV SÜD Ljubljana, tokom nadzorne posete našem Društvu utvrdio je da primenjeni sistem menadžmenta kvaliteta ISO 9001 obezbeđuje potpunu usklađenost naših proizvoda sa važećim EN standardima i propisima za aluminijumske proizvode. Celokupna dokumentacija neophodna za dobijanje sertifikata, odnosno CE znaka, za deo naših proizvoda dostavljena je u centralu TÜV SÜD u Nemačkoj. U međuvremenu postupak sertifikacije je okončan.

Obim sertifikacije:

1. Nebojene trake i limovi:

EN AW-1050A H24; EN AW-5005 H14 i H24; EN AW-5049H22; EN AW-5754 H0,H22,H24 i H114 (orebreni lim);

1. Bojene trake i limovi obojeni poliestarskim bojama:

EN AW-3105 H44 i H46



Izmene i dopune Zakona o radu

Veća prava zaposlenim trudnicama i porođiljama

Izmenama Zakona se onemogućava prestanak radnog odnosa trudnicama i porođiljama koje su zaposlene na određeno vreme, a porođiljama se obezbeđuje vreme za podoj deteta u toku dnevnog rada

Zakon o izmenama i dopunama Zakona o radu („Sl. Glasnik RS“, br.32/2013), stupio je na snagu 16.04.2013. godine.

Razlog zbog čega su izvršene izmene i dopune je, pre svega, dosledno sprovođenje ustavnog načela prema kome u Republici Srbiji majka uživa posebnu zaštitu, kao i posebnu podršku pre i posle porođaja.

Ovim izmenama i dopunama izvršena je i implementacija odredaba Konvencije Međunarodne organizacije rada br.183 o majkama dojičama u domaće zakonodavstvo, a koje propisuju da ženi treba obezbediti pravo na jednu ili više dnevnih pauza ili na skraćenje radnog vremena kako bi mogla da doji svoje dete, da se vreme pauze ili skraćenje radnog vremena prop-

Novim odredbama zakona se :

- Utvrđuje pravo zaposlene žene na pauzu ili skraćeno radno vreme radi dojenja deteta, ako se vrati na rad pre isteka godinu dana od rođenja deteta

- Obezbeđuje produžetak radnog odnosa na određeno vreme za vreme trudnoće, porođiljskog odsustva, odsustva sa rada radi nege deteta i posebne nege deteta

- Utvrđuje da se otkaz ugovora o radu, dat zaposlenoj za vreme trudnoće, porođiljskog odsustva, odsustva sa rada radi nege deteta i odsustva sa rada radi posebne nege deteta, smatra ništavim.

isuju domaćim zakonodavstvom i da se pauze i skraćenje radnog vremena računaju i plaćaju kao redovno radno vreme. Navedenu Konvenciju je Narodna skupština Republike Srbije ratifikovala 2010. godine.

Razlog za izmene i dopune bio je i veliki broj pritužbi građana Narodnoj skupštini kojima se tražila zaštita trudnica zaposlenih na određeno vreme i sprečavanje zloupotreba od strane poslodavca, koji su prilikom zapošljavanja žena postavljali uslov da ne rađaju ili su ih otpuštali neposredno nakon porođaja.

Pravo na pauzu ili skraćeno radno vreme

Novim članom Zakona propisana je obaveza poslodavca da zaposlenoj ženi, koja se vrati na rad pre isteka godinu dana od rođenja deteta, obezbedi pravo na jednu ili više dnevnih pauza u toku dnevnog rada u ukupnom trajanju od 90 minuta ili skraćenje dnevnog radnog vremena u trajanju od 90 minuta, radi dojenja deteta, ako dnevno radno vreme zaposlene žene iznosi šest i više časova. Ovo pravo se ostvaruje podnošenjem zahteva zaposlene na osnovu koga poslodavac donosi rešenje kojim konstatuje da su se stekli zakonski uslovi za korišćenje pauze, skraćenje dnevnog radnog vremena.

Imajući u vidu da porođiljsko odsustvo počinje najranije 45 dana, a obavezno 28 dana pre vremena određenog za porođaj i traje

do navršena tri meseca od dana porođaja, nakon čega se nastavlja odsustvo sa rada radi nege deteta do isteka 365 dana od dana počinjanja porođiljskog odsustva, pravo na pauzu, odnosno skraćenje radnog vremena može se ostvariti i po isteku odsustva radi nege deteta još 45, odnosno 28 dana.

Pauza ili skraćeno radno vreme (u trajanju od 90 minuta) računaju se u radno vreme, za koje zaposlenoj pripada naknada u visini osnovne zarade utvrđene ugovorom o radu, uvećane za minuli rad u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Produžetak radnog odnosa zasnovanog na određeno vreme

Cilj izmena zakona u ovom delu je da se kategoriji zaposlenih utvrđenih u članu 187.stav 1. važećeg Zakona pruži opšta zaštita od otkaza.



Za vreme trudnoće, porođiljskog odsustva, odsustva sa rada radi nege deteta i odsustva sa rada radi posebne nege deteta, radni odnos koji je zaposleni

zasnovao na određeno vreme, produžava se do isteka prava na odsustvo.

Poslodavac je dužan da zaposlenom ponudi aneks ugovora o radu, kojim se radni odnos na određeno vreme produžava do isteka roka za korišćenje prava na odsustvo, odobrenim u vezi sa trudnoćom, porođajem i posebnom negom deteta.

Prema ranije važećim odredbama u članu 187. stav 2. Zakona o radu, bilo je regulisano da zaposlenom za vreme trudnoće, porodijskog odsustva, odsustva sa rada radi nege deteta i odsustva sa rada radi posebne nege deteta, koji je zasnovao radni odnos na određeno vreme može da prestane radni odnos po isteku roka na koji je zasnovan.

Ništavost rešenja o otkazu ugovora o radu

Novim stavom 3. člana 187. Zakona obezbeđena je zaštita zaposlenog u slučaju da poslodavac ne postupi prema odredbama Zakona o zabrani otkaza ugovora o radu za vreme trudnoće, porodijskog odsustva, odsustva sa rada radi nege deteta i odsustva sa rada radi

posebne nege deteta.

Rešenje o otkazu

ugovora o radu je ništavo:

-ako je na dan otkaza ugovora o radu poslodavcu bilo poznato da je zaposlena žena trudna, da zaposleni koristi porodijsko odsustvo, odsustvo sa rada radi nege deteta ili posebne nege deteta

-ako zaposlena koja je dobila otkaz u roku od 30 dana od dana prijema otkaza obavesti poslodavca da je trudna i o tome dostavi dokaz od strane izabranog lekara

-ako zaposleni koji je po isteku porodijskog odsustva ili odsustva sa rada radi nege deteta, u roku od 30 dana od dana prijema rešenja o otkazu, dostavi nalaz i mišljenje nadležnog organa za ocenu psihofizičke ometenosti deteta koja predstavlja osnov za ostvarivanje prava na odsustvo radi posebne nege deteta.

Ništavo rešenje o otkazu ugovora o radu ne proizvodi pravno dejstvo.

Primena Zakona o izmenama i dopunama Zakona o radu počela je 16.04.2013. godine.

Dužina porodijskog odsustva kod nas i u svetu

Porodijsko odsustvo u Srbiji traje od dana otvaranja (najranije 45, a obavezno 28 dana pre vremena određenog za porođaj), do navršena 3 meseca od dana porođaja, a zatim se nastavlja odsustvo sa rada radi nege deteta do isteka 365 dana od dana otpočinjanja porodijskog odsustva. Ukupno dsustvo traje 365 dana, za prvo i drugo dete, a za treće i svako sledeće novorođeno dve godine.

Većina zemalja osigurava bar tri meseca plaćenog

porodijskog odsustva, kao što su:

Švajcarska 14 nedelja

Holandija 16 nedelja (obavezno je korišćenje i četiri nedelje bolovanja pre porođaja)

Makedonija 9 meseci

Belgija 15 nedelja

Novi Zeland godinu dana, od čega 14 nedelja pre porođaja,

Nemačka godinu dana (na bolovanje se najčešće odlazi u osmom mesecu trudnoće)

Kanada 17 nedelja porodijskog i 36 nedelja roditeljskog bolovanja, ukupno 53 nedelje sa bebom

Srbija 365 dana (žena na odsustvo mora da ide 28 dana pre porođaja)

Švedska 480 plaćena dana po detetu, koje mogu da dele između sebe i iskoriste bilo kad pre nego što dete napuni osam godina.

Velika Britanija 52 nedelje

Brazil 17 nedelja

Francuska: 112 dana

Turska: 112 dana

Rusija: 140 dana

Jedina razvijena zemlja u kojoj plaćeno odsustvo za porodijske nije obavezno je SAD.

U periodu od 2008. godine, do danas, plaćeno odsustvo su koristile u 2008.-tri, 2009.-dve, 2011.-četiri, 2012.-tri, a do 24.04.2013. godini -2 zaposlene u Impol Seval su započele porodijsko odsustvo.



O poslovanju društava sa ograničenom odgovornošću u Impol Seval govore direktori tih društava

U Impol Seval posluju četiri društva sa ograničenom odgovornošću čiji je vlasnik Impol Seval a.d.: Impol Seval TEHNIKA d.o.o., Impol Seval FINAL d.o.o. i Impol Seval PKC d.o.o. su osnovani 2005. godine, a Impol Seval PRESIDENT d.o.o. je osnovano 2011. godine

Milan Đoković, direktor Impol Seval TEHNIKA d.o.o.

na aluminijumskim limom.
Proizvodnja u poslovnoj jed-



Impol Seval Tehnika d.o.o. je u 2012. godini poslovala uspešno i ostvarila poslovni dobitak.

Najveći poslovi Tehnike u 2012. godini vezani su za Novi strečer i Novu liniju za bojenje. Početkom godine završena je montaža Novog strečera, a u januaru je počela montaža Nove linije za bojenje. Upravo je u Mašinskoj radionici izvršena izrada opreme koja nije bila završena u 2011. godini a to su:

- paneli pećiju
- spaljivač sa pripadajućim cevovodima i dimnjak
- stepeništa i ograde i sl.

Dosta je rađeno na otklanjanju nedostataka na Novom strečeru. Urađena je poprečna pregrada u hali VI kao i oblaganje bočnih stra-

inici u Krčagovu u 2012. godini je bila 170645 kg gotovih proizvoda i 70 m² montažnih objekata. Proizvedeno je 4000 m³ ambalaže, od toga 3840 m³ za potrebe Impol Sevala.

Poslovanje Impol Seval Tehnike u 2013. godini biće dosta teže nego u 2012. godini jer je jedan ciklus investicija završen, a novi nije počeo.

Planovi Tehnike su da se značajno poveća prodaja gotovih proizvoda, posebno bojenih čime bi se iskoristile mogućnosti koje pruža Nova linija za bojenje svojim asortimanom. Takođe je potrebno uposliti mašinsku radionicu poslovanjem za treća lica i tu su već sklopljeni neki ugovori kao što su

izrada opreme za „Globus“- Italija i izrada doboša za Lux- Switz.

Pored toga potrebno je završiti montažu testere za trupce kao i objekat u koji je smeštena.

PJ Ambalaža i PJ Opšti uređaji rade po planu, uglavnom za potrebe Impol Sevala.

Dorđe Pjević, direktor Impol Seval FINAL d.o.o.

Najznačajniji poslovi koji su obavljani u Impol Seval Final d.o.o. u 2012. godini vezani su za praćenje poslovanja Impol Seval a.d. i društvima sa ograničenom odgovornošću u sistemu Impol Seval i to:



- Knjigovodstvenoobuhvatanje poslovnih promena, obračun finansijskog rezultata i izrada finansijskih izveštaja shodno zakonskim propisima i međunarodnim standardima finansijskog izveštavanja.

- Izrada poslovnog plana, informacija i analiza za poslovanja namenjenim organima upravljanja, menadžmentu i eksternim korisnicima.

- Obračun i isplata zarada i drugih primanja zaposlenim shodno zakonu i Kolektivnom ugovoru

- Davanje tumačenja, mišljenja i neposredna primena poreskih i drugih zakonskih propisa.

- Praćenje tekuće likvidnosti i naplata potraživanja, plaćanje obaveza i saradnja sa poslovnim bankama.

- Osiguranje imovine i lica.
- Praćenje berzanskog poslovanja akcijama.

Profesionalni pristup i kvalitet rada u realizaciji navedenih poslova od strane zaposlenih Final d.o.o., nije ostao neprimećen od strane revizorskih kuća, poslovnih banaka i institucija sistema čime je dat doprinos daljem građenju sopstvenog profesionalnog ugleda, ali i ugleda korisnika usluga.

U narednom periodu pred FINAL d.o.o. su dodatni zadaci usmereni ka primeni novih saznanja uz prenos znanja i iskustva na novozaposlene, a sve u cilju poboljšanja kvaliteta rada.

Gordana Savić, direktor Impol Seval PKC d.o.o.

U 2012. godini u Impol Seval PKC d.o.o. je 9 zaposlenih obavljalo poslove grupisane u tri područja



rada:pravni poslovi(pravna preventiva, pravna normativa i pravna zaštita), kadrovski poslovi uključujući i poslove obrazovanja kadrova i poslovi bezbednosti i zdravlja na radu.

Do 31.05.2012. godine u sastavu PKC d.o.o. kao deo stranog pravnog lica na području Crne Gore je poslovala poslovna jedinica Impol Seval PKC d.o.o. Sevojno – PJ Kamp Buljarica Petrovac.

Osim redovnih poslova, u Impol Seval PKC d.o.o. su u 2012. godini, obavljani poslovi usklađivanja akata i organa društva iz sistema Impol Seval sa novim Zakonom o privrednim društvima kao i poslovi na usklađivanju unutrašnje organizacije tim povodom, uključujući i poslove na donošenju i obezbeđenju primene novih akata o organizaciji i sistematizaciji poslova u Impol Seval a.d. i društvima sa ograničenom odgovornošću. Takođe sprovedena je procedura izmena i dopuna akata o proceni rizika zbog donošenja novih

pravilnika o bezbednosti i zdravlju na radu i investicionih ulaganja. U Impol Seval PKC d.o.o. su u 2012. godini obavljani i poslovi odbrane za potrebe Impol Seval a.d., poslovi za potrebe društva za upravljanje Slobodnom zonom Užice kao i poslovi pripreme, obrade i preloma fabričkog lista Seval i Informatora.

Zaposleni u Impol Seval PKC d.o.o. obavlja poslove Sekretara Impol Seval a.d.

Prosečna starost zaposlenih (48,91 godina) kao i očekivana fluktuacija zaposlenih do 2017. godine ukazuju na neophodnost podmlađivanja i blagovremene pripreme kadrova, kao i kontinuiranog obezbeđenja dodatnih kompetencija postojećih zaposlenih, o čemu se PKC d.o.o. posebno stara.

Duško Kovačević, direktor Impol Seval PRESIDENT d.o.o.

U prethodnoj godini u hotelu President je ostvarena popunjenost od 71 % što je 3906 prodatih soba. Prosečna cena prodajne sobe bez hrane je iznosila: 3445,00 dinara što je dobar pokazatelj koji govori da je popunjenost postignuta na kvalitetu, a ne na izrazito niskim cenama. Bilo je je 6351 noćenja. Prosečno po izdatoj sobi je bilo 1,6 gostiju, a prosečan broj dana boravka bio je 4 dana.

U prethodnoj godini izdato je: 6234 pansioniska doručka, 740 pansioniskih ručkova i 4117 pansioniskih večera. Udeo domaćih gostiju po noćenju je iznosio 57 %, dok je udeo stranih 43%. Od stranih gostiju najveći udeo od 20% su ostvarili Italijani.

U 2013. godini očekuje se najmanje ovaj nivo prometa koji je dobar za planinski hotel koji karakteriše sezonsko poslovanje. U maju bi trebalo da bude izgrađena „Zelena bašta” u parkovskom delu

iznad Hotela, što će bitno osvežiti ponudu.

Za prvomajske i uskršnje praznike hotel je bio u potpunosti popunjen, a dobra vest je da je većina rezervacija napravljena još u februaru i martu što ukazuje na dobru tržišnu pozicioniranost i ugled koji je stečen, prvenstveno kod stalnih gostiju Zlatibora.

U letnjoj sezoni se očekuje da Hotel premaši standardnu popunjenost.



Održane sednice Skupština društava sa ograničenom odgovornošću

Izvršni odbor Impol Seval a.d. Sevojno, u funkciji Skupština društava sa ograničenom odgovornošću iz sistema Impol Seval, dana 29.03.2013. godine održao je sednice Skupština .

Na sednicama Skupština svih društava donete su odluke o usvajanju finansijskih izveštaja o poslovanju za 2012. godinu.

Skupština Impol Seval Tehnika d.o.o donela je odluku da se dobit tog Društva ostvarena u 2012. godini rasporedi za pokriće gubitaka iz prethodnih godina.

Skupština Impol Seval Final d.o.o donela je odluku da ostvarena dobit tog Društva ostane neraspoređena.

Skupština Impol Seval PKC d.o.o donela je odluku da se ostvarena dobit Impol Seval PKC-PJ Kamp Buljarica prenese na račun osnivača- Impol Seval Valjaonica aluminijuma a.d. Sevojno , a preostala dobit tog Društva da ostane neraspoređena.

Na Skupštini Impol Seval Tehnika d.o.o. razmatran je i usvojen izveštaj revizora Stanišić audit d.o.o. Beograd o reviziji finansijskih izveštaja za 2012. godinu.

Skupštine Impol Seval Tehnika d.o.o. i Impol Seval President d.o.o. zbog nastalih gubitaka u poslovanju su donele zaključke kojima su zaduženi direktori tih Društava da u saradnji sa stručnim službama sačine detaljnu analizu poslovanja u 2011. i 2012. godini, odnosno za Impol Seval President d.o.o. u 2012. godini i da na bazi zaključaka iz navedene analize izvrše ponovnu ocenu i sagledavanje godišnjeg poslovnog plana za 2013. godinu kao i da naprave program mera koji će obezbediti pozitivno poslovanje u cilju obezbeđenja načela stalnosti u poslovanju (MRS 570), a sve u roku od 30 dana od dana prijema zaključka.

Očekivana fluktuacija zaposlenih, zbog odlaska u starosnu penziju

Tokom aprila meseca, za potrebe društava u sistemu Impol Seval, sačinjena je kvantitativna analiza očekivane fluktuacije zaposlenih zbog odlaska u starosnu penziju, za period 01.04.2013. do 31.12.2017. godine.

Svrha označene fluktuacije je obezbeđenje informacione osnove za planiranje kadrova do kraja 2017. godine i preuzimanje odgovarajućih mera usmerenih ka usklađivanju kadrovskih potreba sa organizacionim i razvojnim potrebama društava.

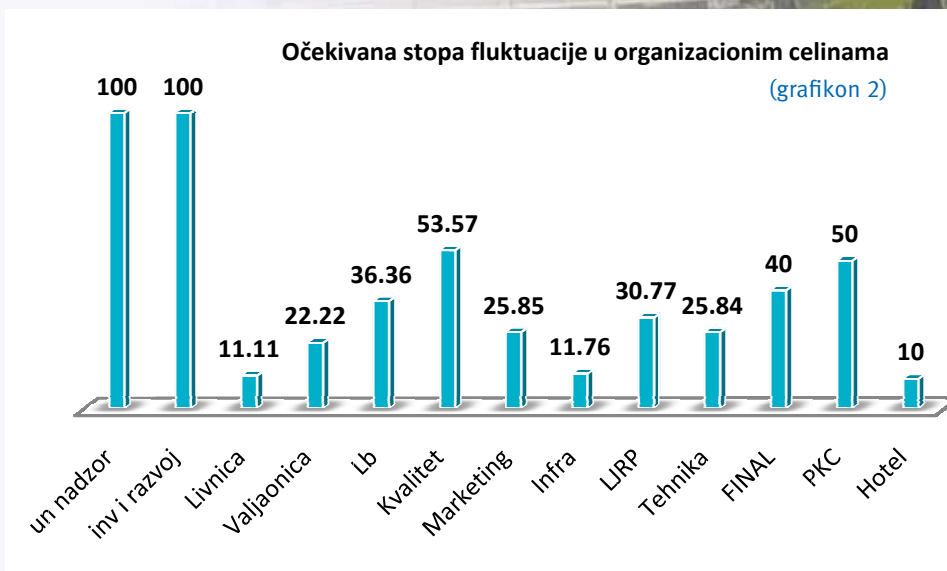
Tom prilikom utvrđeno je da je u periodu od 01.04.2013. do 31.12.2017. godine, 167 zaposlenih u Impol Seval steklo ili će steći uslov za starosnu penziju (grafikon 1).



Očekivana stopa fluktuacije po organizacionim celinama ukazuje na kritične pozicije i poslove, odnosno neophodnost preduzimanja hitnih kadrovskih mera (grafikon 2).

Očekivana stopa fluktuacije prema stepenu stručne spreme je najveća u II stepenu, a najmanja u V stepenu.

Očekivana stopa fluktuacije na rukovodećim radnim mestima iznosi 29,69%, na kojima 19 zaposlenih sa 16 radnih mesta stiču ili su stekli uslov za starosnu penziju u periodu praćenja do 31.12.2017. godine.



I u uslovima krize briga o zaposlenima je na prvom mestu

Zdravstvene usluge Dijagnostičkog Centra „HRAM“ Beograd

Potpisivanjem Ugovora o poslovnoj saradnji između Sindikalne organizacije SSMS „Impol Seval Valjaonica aluminijuma“ a.d. Sevojno i Dijagnostičkog Centra „HRAM“ Beograd, data je mogućnost zaposlenim članovima Sindikata i članovima njihovih porodica, da mogu koristiti zdravstvene usluge Centra, iz oblasti dijagnostike.

Ugovor o poslovnoj saradnji sa Dijagnostičkim Centrom „HRAM“ Sindikat je potpisao kako bi zaposleni i članovi njihovih porodica imali u datom momentu efikasne dijagnostičke preglede kod eminentnih specijalista i priznatih eksperata sa evropskom licencom za dijagnostiku. Specijalizovani su za preglede na magnetnoj rezonanci, skeneru i ultrazvuku.

Kakva je procedura zakazivanja pregleda?

Zaposleni ili član porodice mora imati uput od nadležnog lekara ili medicinske ustanove da je dijagnostički pregled neophodan, odnosno opravdan za zdravstveno stanje zaposlenog. Zatim se javlja u prostorije Sindikata, gde preko ovlašćene osobe za organizaciju i realizaciju pregleda dobija odgovarajuću potvrdu i obaveštenje o terminu pregleda.

Ukoliko se radi o hitnom slučaju, zakazivanje se vrši odmah - dan za dan. U slučaju potrebe za dodatnim pregledima i pregledima u drugim zdravstvenim ustanovama, organizovaće ih Hram uz prethodnu konsultaciju sa pacijentom i Sindikatom.

Po završenim pregledima, Hram dostavlja fakture za izvršene usluge Sindikatu na plaćanje.

Sindikat, na ime cene izvršenih pregleda, uz saglasnost zaposlenog, stavlja administrativnu zabranu na zaradu zaposlenog. Plaćanje se vrši u tri jednake mesečne rate.

Cenovnik usluga Dijagnostičkog Centra „HRAM“ istaknut je na oglasnim tablama.

Zaštita zaposlenih u slučaju bolesti i drugih socijalnih rizika

Kako je u Impol Seval regulisan sistem zaštite zaposlenih u slučaju bolesti i drugih socijalnih rizika?

Solidarne ili materijalne pomoći zaposleni u Impol Seval ostvaruju kod Poslodavca, Sindikata i Fonda solidarnosti.

► *Mogućnost, uslovi i visina pomoći kod Poslodavca regulisani su Kolektivnim ugovorom za sledeće slučajeve:*

- u slučaju smrti zaposlenog, njegovoj užoj porodici (bračni drug i deca zaposlenog) u visini neoporezivog iznosa trškova pogrebnih usluga

- u slučaju smrti člana uže porodice, zaposlenom u visini neoporezivog iznosa troškova pogrebnih usluga

- u slučaju bolesti zaposlenog ili bolesti člana uže porodice, zaposlenom do visine neoporezivog iznosa, uz pisani zahtev i odgovarajuću medicinsku dokumentaciju i mišljenje Službe medicine rada prema kome nesporno proizilazi:

- da se radi o bolesti koja iziskuje veće troškove u postupku dijagnosticiranja, odnosno veće troškove lečenja ili saniranja, odnosno održavanja zdravstvenog stanja i radne sposobnosti

- da je u postupku izlečenja, odnosno saniranja bolesti, neophodna medicinska rehabilitacija u ambulantly-polikliničkoj ili stacionarnoj ustanovi, koja se ne može obezbediti, odnosno finansirati iz sredstava obaveznog zdravstvenog osiguranja, o čemu se izjašnjava izabrani lekar.

- u slučaju neprekidnog bolovanja zaposlenog, od 3 meseca, zaposlenom do visine neoporezivog iznosa solidarne pomoći. Ovo pravo zaposleni može ostvariti najkasnije 7 dana od zaključenja bolovanja.

- za slučaj zdravstveno-preventivnog odmora ili zdravstvene rehabilitacije u odgovarajućem rh centru, zaposlenom na radnom mestu sa povećanim rizikom, u visini neoporezivog iznosa. Ovaj vid pomoći zaposleni mogu ostvariti najmanje jednom u dve godine. Vrstu pomoći, broj i prioritet zaposlenih određuje se prema preporuci Službe medicine rada. Solidarna pomoć,

po ovom osnovu, vrši se plaćanjem računa rh centru gde se rehabilitacija vrši. Ova solidarna pomoć i pomoći u slučaju bolesti zaposlenog ili bolovanja od 3 meseca se međusobno isključuju u istoj godini, po principu redosleda sticanja.

► *Sindikalna organizacija Impol Seval zaposlenim svojim članovima, obezbeđuje pomoć:*

- u slučaju duže ili teže bolesti, povećanih troškova lečenja, zaposlenom i članovima njegove porodice. Pomoć se odobrava po pisanom zahtevu i uz odgovarajuću medicinsku dokumentaciju na osnovu koje puздano proizilazi da se radi o dužoj ili težoj bolesti.

- u slučaju neprekidnog bolovanja od 2 meseca zaposlenog, paket u prodavnici Sreten Gudurić u iznosu od 3.000 dinara.

► *Na osnovu Pravilnika o fondu solidarnosti zaposlenih u Impol Seval, članovi Fonda ostvaruju sledeće vidove pomoći:*

- u slučaju duže ili teže bolesti zaposlenog, po pisanom zahtevu i odgovarajuću medicinsku dokumentaciju, do 10.000 dinara.

- u slučaju neprekidnog bolovanja od 2 meseca, 15.000 dinara.

- u slučaju nabavke lekova čije troškove ne pokriva zdravstveno osiguranje, u iznosu 50% troškova, uz recept i lekarski izveštaj u kome su lekovi prepisani.

- u slučaju smrti člana uže porodice i roditelja, 70.000 dinara.

- u slučaju bivšeg zaposlenog penzionera koji je bio član Fonda, 1/2 iznosa iz prethodne tačke.

Kamp u Buljarici će i ove godine raditi u organizaciji Sindikata na osnovu Ugovora o zakupu sa Impol Seval a.d.

Kada Kamp počinje sa radom i kolike su cene usluga u sezoni 2013.?

Kamp počinje sa radom 11. juna, a sezonu završava 9. septembra.

Cena kućice, za 10 dana, u junu i od 20. avgusta je 15000 din, a u julu i do 20. avgusta 16000 din, na šest mesečnih rata. Uplata prve rate je 4000 dinara.



Erić Draganu, zaposlenom od 15.02.1983., koji je u penziju otišao sa poslova Vatrogasac I dana 13.03.2013.godine



Karapandžić Draganu, zaposlenom od 06.09.1975., koji je u penziju otišao sa poslova Radnik na montaži i varenju dana 11.03.2013.godine



Ilić Ružici, zaposlenoj od 24.01.1979.god., koja je u penziju otišla sa poslova Vagar na pakovanju gotovih proizvoda, dana 25.04.2013.godine

Praksa učenika i studenata

Kao društveno odgovorna firma, Impol Seval prima učenike i studente na praktičnu nastavu i stručnu praksu.

Od početka 2013.godine praktičnu nastavu je obavilo ukupno 12 redovnih i vanrednih učenika Tehničke i Ekonomske škole iz Užica, obrazovnih profila livac, valjaoničar, ekonomski tehničar i finansijski administrator.

Trenutno u Društvu praktičnu nastavu obavlja 5 redovnih učenika Tehničke škole, obrazovnog profila elektroinstalater i elektromehaničar za mašine i opremu i 2 vanredna učenika obrazovnog profila livac i valjaoničar.

Tokom maja, za učenike Tehničke škole, realizovaće se blok praktične nastave za tri odeljenja obrazovnog profila tehničar za reciklažu i tehničar mehatronike.

U okviru društveno odgovornog poslovanja, tokom 2013.godine, Društvo nastavlja saradnju u projektu Profesionalna orijentacija na prelazu u srednju školu, gde će učenici završnih razreda zainteresovanih osnovnih škola moći da posete Društvo u cilju upoznavanja sa svetom rada i zanimanjima kako bi doneli ispravnu odluku o izboru budućeg zanimanja i škole.

Milivojević Milivoju, zaposlenom od 13.08.1975.god., koji je u penziju otišao sa poslova Radnik na pakovanju gotovih proizvoda, dana 31.03.2013.godine

веровали или не, ово можете прочитати

Nsiam vrevoao da zpavrao mgou rzmaueti ono što čtaim.
Zaavljhuujći nobniečoj mčoi ljudskuog mgzoa, pemra
lrtažsiavnjima nučainka sa Kmbreidža, nije vžano kjoim
roedsldoem npiasnaa slvoa u rčei, jdieno je btino da se
pvro i psldoenje sovlo nlaaze na sov msteu.
Otasla solva mgou btii u ptpnuom nerdeu i bez ozibra
Na ovu oloknost, tkest mžeote čtiati bez pobrelma.
Ovo je zzobg tgoa što ljduksi mzoak ne čtia savko slvoa
Pnaoosb, već rčei psmraota kao cleniu.
Ovaj preomećaj je šljiavo nzavan tipglikemija.

Zadućujčjue, zar ne ?
A evk ste msillili da je pravprois vžaan ?

Funkcionalno osposobljavanje zaposlenih

Saglasno zahtevu Direktora PJ Valjaonica, za ukupno šest mladih radnika, sa vrste posla Rukovalac HVS PJ Valjaonica III, započelo je funkcionalno osposobljavanje za poslove Rukovalac HVS PJ Valjaonica II. Izvođenje obuke povereno je iskusnom rukovaocu HVS Željku Stanojčiću, koji će, saglasno odobrenom programu obuke, u trajanju od 400 časova, odnosno oko 2 ipo meseca, osposobljavati svakog od zaposlenih posebno.



Izvršni urednik: Gordana Savič
Članovi redakcije: Ninko Tešić, Gordana Savič, Budimir Bulatović, Sanja Bosiljčić
Obradili i uredili:
Gordana Savič i Nataša Glogovac
Tekstove pripravila: Gordana Savič
Fotografije: Nataša Glogovac
Izdaje: Impol Seval a.d. Sevojno,
Prvomajska bb
e-mail: gordana.savic@seval.rs
Štampa: Grafoprint Užice, (031/530-002)
Tiraž: 500 primeraka