

SEVAL

impol
Aluminium Industry
Impol · Seval

INFORMATIVNI LIST | 30. DECEMBAR 2013. | BROJ 131



impol
Aluminium Industry
Impol · Seval

3

Jedino što je izvesno na makroekonomskom planu je – neizvesnost



7

O problematici i planovima proizvodne jedinice Valjaonica



10

Unapređenjem tehnoloških procesa do ostvarivanja Plana u PJ Livnica



11

Mislite o sopstvenoj bezbednosti



O Novoj godini za novu godinu

Stara latinska poslovice kaže da polovinu dela ima onaj ko je počeo. Zato budi pametan – i počni. Sagledaj dobra i loša iskustva godine koja ostaje iza tebe da bi u sledećoj godini manje grešio i napredovao. Izgleda paradoksalno, ali unapređujući sebe, unapređuješ i druge, a na kraju i čitavo okruženje. Mnogo bolje nego da pasivno, zlim očima kako kažu veliki poznavaci ljudske prirode, posmatraš ostatak sveta.

Namera Impol Sevala i zaposlenih u njemu je da i u 2014. godini čine ono što je do njih i na šta mogu da utiču. Iskustva 2013. i prethodnih godina ukazuju na to da se do rezultata dolazi isključivo znanjem, radnom i tehnološkom disciplinom i posvećenošću sopstvenom poslu. Tako se dragocena energija u već ustaljenim problematičnim uslovima poslovanja u svetskim razmerama, usmerava na najbolji mogući način. Tako se jedino mogu rešiti naizgled nerešivi problemi i posramiti i najljući neprijatelji. Tako se dugoročno obezbeđuje sigurnost fabrike i zaposlenih.

Dok se u sebi zaklinješ da ćeš ovaj put sprovesti u delo sve svoje novogodišnje odluke, odaberi prave i najvažnije životne, i poslovne, i hrabro ih složi sa željama drugih iz svog ličnog i profesionalnog okruženja. Tek tada je uspeh pravi, a rezultat dugovečan.

Neka je srećna Nova, 2014. godina.



Gordana Savić, izvršni urednik

Jedino što je izvesno na makroekonomskom planu je – neizvesnost



Ninko Tešić, generalni direktor Impol Seval a.d.

Tokom novembra Poslovni klub zapadne Srbije je u Užicu organizovao panel diskusiju na temu Makroekonomski trendovi – kako uspešno poslovati u nestabilnom okruženju. Jedan od učesnika panela je bio i generalni direktor Impol Seval a.d. Ninko Tešić. Zaključak panela je da je neizvesnost najveći problem srpske privrede. O poslovanju u takvim uslovima razgovaramo sa direktorom Tešićem.

Krajem 2012. godine rekli ste da nas u 2013. godini očekuje još više rada i doslednija primena mera radne i tehnološke discipline. Kako 2013. godina izgleda iz tog ugla ?

Godina 2013. je protekla upravo onako kako smo procenili. Problema je bilo mnogo, ali je većina planskih zadataka ostvarena: ostvaren je pozitivan finansijski rezultat, održana dobra likvidnost, stvoreni uslovi da u 2014. godinu uđemo sa optimizmom.

Dosta rada i dosledna primena mera radne i tehnološke discipline doveli su do toga da smo identifikovali određene propuste, tako da nam sistematičan stručni rad na rešavanju takve problematike tek predstoji. To je jako važno, jer doprinosi daljem unapređenju našeg rada.





Krajem 2012. godine rekli ste i to da ni u 2013. godini privredni ambijent neće biti bolji, a u Evropi i gori u odnosu na 2012. godinu. Kakva je Vaša ocena tog ambijenta danas i kakva su očekivanja u 2014. godini ?

Ukupan privredni ambijent u 2013. godini je nažalost bio prema očekivanjima – loš. Definitivno živimo u vremenu krize i definitivno dugoročno ne vidimo kraj. U 2014. godini ne očekujem ni u Srbiji ni u Evropi ni bolje ni gore. Jednostavno je tako kako je. Zbog toga se dodatno moramo okrenuti sebi. Kao i do sada posvećenost poslu je jedini izlaz i jedini put do rezultata. To između ostalog znači da ćemo se posebno baviti razvojem zaposlenih i prijemu što kvalitetnijih novozaposlenih. Samo radom i znanjem može se nositi teret koji nas čeka i ostvariti postavljeni ciljevi.

Kako Impol Seval a.d. ulazi u 2014. godinu ?

U 2014. godinu ulazimo sa realnim bilansima, likvidni, sa manjom kreditnom zaduženošću nego na početku 2013. godine, sa preko 8.000 tona naloga za start 2014. godine, što opravdano uliva optimizam.

Na Liniji za bojenje konačno dobijamo naloge za veće količine – 40, 80, 100 tona što znači da više nisu probne, od svega nekoliko tona kao na početku. Osim toga ulazimo sa iskustvom koje nam omogućava da sve probleme na novoj Liniji prepoznamo kao stare, a time i rešive i podobne za dalja unapređenja, počev od definisanja kvaliteta trake, do nabavke boje, brušenja valjaka, osposobljenosti rukovalaca. Bitno je da upravljamo ovim i svim drugim procesima i da možemo da otklonimo nedostatke.



Šta je ključno za ostvarenje Plana u 2014. godini ?

Ključno je ono što je bilo ključno svih ovih godina: radna i tehnološka disciplina, posvećenost i bavljenje sopstvenim poslom i problemima. Sve ostalo bespotrebno odvlači pažnju i oduzima energiju.

Šta bi Vas u 2014. godini najviše obradovalo ?

Najviše bi me obradovalo ostvarenje Plana na novoj Liniji za bojenje. To je najznačajniji korak za sigurnost fabrike i zaposlenih u budućnosti.



Održana četvrta redovna sednica Nadzornog odbora

Četvrta redovna sednica Nadzornog odbora Društva je održana 12. decembra 2013. godine u Slovenj Bistrici.

Na sednici su, između ostalih, donete odluke o usvajanju Poslovnog plana za 2014. godinu, Politike prodaje, Politike nabavke i Politike nabavke sekundarnih sirovina za 2014. godinu kao i odluka o kriterijumima za isplatu poslovne stimulacije za 2014. godinu odnosno odluka o usvajanju investicionog projekta Obezbeđenje pogonske spremnosti Valjačkog stana V/3.

*Svim zaposlenim u Impol Seval
i njihovim porodicama,
čestitam Novu 2014. godinu i Božićne
praznike i želim puno zdravlja i sreće !*

generalni direktor Ninko Tešić



Nova Linija za bojenje

Krajem oktobra prošle godine u Impol Seval a.d. je puštena u rad nova Linija za bojenje koja radi u režimu probnog rada. Osvajanjem Linije postupno se osvaja i tržište bojenog programa. Problemi i teškoće su brojni, ali kako kaže direktor PJ Linija za bojenje i izvršni direktor za tehničke poslove Budimir Bulatović, za investiciju ovog tipa ništa od onoga što se dešava nije neočekivano i neuobičajeno.

Da li ste zadovoljni rezultatima Linije za bojenje u 2013. godini ?

Teško je reći decidirano da sam zadovoljan. Naši planovi u vezi sa Linijom za bojenje su možda bili zasnovani na nešto više optimizma nego što je realno u prvoj godini rada. Problemi i teškoće su brojni što za investiciju ovog tipa nije neočekivano i neuobičajeno. Važno je da se strpljenjem i upornošću koje nam ne nedostaju, postepeno dolazi do očekivanih rezultata i pridobija tržište, prvenstveno Rusije i Italije.

Uhodavanje ovakve Linije i prilagođavanje zaposlenih je inače proces koji ima svoje prirodno trajanje. Bitno je da nema straha od neuspeha niti dilema druge vrste. Nova Linija je izazov i test za zaposlene u Impol Sevalu tako da mobilnost i motivacija nisu sporni, a to je ključno.

Šta ćete preduzeti u 2014. godini da bi Linija za bojenje ostvarila Plan ?

Nema nekih posebnih mera. Sve mere su u okvirima naših mogućnosti. Moramo poboljšati radnu i tehnološku disciplinu i raditi na daljoj optimizaciji procesa bojenja. Povećanje prodaje samim tim i proizvodnje bojenog programa u 2014. godini će stvoriti uslove za bržu i kvalitetniju dalju optimizaciju procesa bojenja.

Kako rešavate probleme radne i tehnološke discipline na Liniji za bojenje ?

Najbitnije je da se utvrdi stvarni uzrok problema da bi se ubuduće sprečila mogućnosti nastanka istih ili sličnih propusta. Pri tome u odnosu na zaposlene preduzimaju se mere u skladu sa zakonom i aktima Društva. Gde se radi, tu se i greši. Bitno je odmeriti postupanje u okvirima zakonskih mogućnosti da bi mera imala efekta.

Šta biste voleli da se ne ponovi u 2014. godini, a po čemu biste voleli da 2014. godinu pamtite ?

Voleo bih da se ne ponove neka „ponavljanja“ u procesu bojenja na Liniji, a 2014. godinu bih najviše voleo da pamtim po ostvarenju plana na Liniji za bojenje.



O problematici i planovima proizvodne jedinice Valjaonica

*Razgovaramo sa direktorom,
Dušanom Prtenjakom*

Da li ste zadovoljni rezultatima PJ Valjaonica u 2013. godini ?

Najvećim delom sam zadovoljan zbog toga što se rezultat PJ Valjaonica u 2013. godini kreće u okvirima Plana. Ono čime nisam zadovoljan nastojaću da u 2014. godini rešim – i unapredim.

Šta treba preduzeti u 2014. godini da bi bio ostvaren Plan ?

Dodatne mere radne i posebno tehnološke discipline, zbog usitnjenosti naloga, će sigurno dati najbolje rezultate, ali značajnu ulogu ima i kvalitetna logistika ostalih organizacionih celina, posebno Marketinga kao i kontinuirane aktivnosti na poboljšanju uslova rada po svim osnovama (osvetljenje, merni instrumenti i sl.)

Šta konkretno preduzimate u vezi sa povredama radne i tehnološke discipline ?

Problemi sa radnom disciplinom su ređi i uglavnom se tiču kašnjenja prilikom dolaska na posao. Češći i ozbiljniji problemi su u vezi sa tehnološkom disciplinom koji gotovo isključivo nastaju zbog aktuelnih uslova proizvodnje odnosno oštrijih zahteva kupaca, manjka prostora ili neuočavanja nedostataka.

Tim povodom, na primerima konkretnih propusta, zaposleni se dodatno edukuju i upozoravaju. Knjige rada sadrže brojne instrukcije u odnosu na postojeći ili potencijalni problem, a po potrebi sa zaposlenima se obavljaju posebni razgovori. Naravno, kad okolnosti i posledice određenog slučaja to zahtevaju preduzimaju se mere radne i tehnološke discipline predviđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Šta biste voleli da se ne ponovi u 2014. godini, a po čemu biste voleli da se 2014. godina pamti ?

Voleo bih da se u 2014. godini ne ponove problemi koje smo imali u 2013. godini sa opremom na V8/2 kao i da se ne pojavljuju drastične promene u asortimanu na mesečnom nivou, što je možda, bar do određene granice nerealno očekivanje s obzirom na uslove tržišta i sve veću konkurenciju. Novu, 2014. godinu bih voleo da pamtim po ostvarenom rekordnom proizvodnom rezultatu od otvaranja fabrike i po dobroj atmosferi u fabrici.

Decembar 2012.



• Još jedna uspešna poslovna godina ostaje iza IMPOL SEVAL a.d. Ostvareni rezultati su u očekivanim planskim okvirima

• 26. oktobra 2012. godine puštena u rad nova Linija za bojenje

• Obezbeđena primena propisa o zaštiti podataka o ličnosti, čime je dodatno dokumentovano društveno odgovorno ponašanje Društva.

Januar februar



• Svedeni poslovni bilansi Impol Seval a.d. za 2012. godinu. Još jedna godina dobrih rezultata poslovanja.

• Tim za razvoj razmatrao Izveštaj o realizaciji razvojno-istraživačkih projekata u 2012. godini i inicijalni predlog razvojnih projekata u 2013. godini.

• Na tržištu povećane cene premija na primarni metal, kao i cene sekundarnog aluminijuma.

Mart-april



• Poslovna 2013. godina je godina produblivanja krize. Na domaćem tržištu i na tržištu Evrope tražnja sve manja, a cene padaju

• I pored toga, investicioni ciklus u Impol Seval a.d. se ne prekida

• U toku procedura za dobijanje CE znaka za proizvode Impol Seval a.d.

• Dodeljena brojna priznanja za proteklu 2012. godinu Društvu i Generalnom direktoru Ninku Tešiću

Sa proslave



Maj-jun



- Prodaja u junu iznad očekivanja
- Urađen je Projekat mera bezbednosti i zdravlja na radu za Liniju za bojenje
 - Broj povreda na radu, za period januar-jun 2013.godine, je manji za 35,72% u odnosu na isti period prethodne godine
 - Od početka godine u Impol Seval primljeno 26 novih radnika

Jul -avgust



- Pooštrene mere radne i tehnološke discipline
 - Nadzorni odbor usvojio Strategiju razvoja Impol Seval a.d. za period 2014.-2020.godina
 - Sprovedena kontrolna provera sistema menadžmenta kvaliteta. Nisu utvrđene neusaglašenosti za koje bi bile pokrenute korektivne mere
 - Brojne investicione i razvojne aktivnosti u toku

Septembar-oktobar



- U odnosu na oktobar 2012. veća proizvodnja proizvoda sa većom dodatnom vrednošću
 - Linija za bojenje traži svakodnevni pun angažman svih zaposlenih u proizvodnim pogonima i logistici
 - Posebna pažnja posvećena obukama za bezbedan rad koje, s obzirom na uzroke povredivanja u 2013. godini, daju najbolje efekte

e dana društva



Unapređenjem tehnoloških procesa do ostvarivanja plana

U proizvodnoj jedinici Livnica u proteklom periodu očigledno je došlo do povećanja efikasnosti i efektivnosti rada što dokumentuje poboljšanje ključnih pokazatelja. Ipak, kaže direktor PJ Livnica Zoran Đenadija, prostora za dalja poboljšanja je mnogo, od kojih su neka dugoročno suštinskog karaktera, kao što je bolje upravljanje šljakom i redefinisane statusa Magacina sirovina.

Da li ste zadovoljni rezultatima 2013. godine u Vašoj proizvodnoj jedinici ?

Zadovoljan sam rezultatima rada PJ Livnica u 2013. godini. Došlo je do poboljšanja ključnih pokazatelja što ukazuje na to da je pomeranje na bolje sistemskog karaktera. Sa druge strane, prostora za dalja poboljšanja ima mnogo, od kojih su neka dugoročno suštinskog karaktera, kao što je bolje upravljanje šljakom i redefinisane statusa Magacina sirovina. Rad na optimizaciji tehnoloških procesa i smanjenju troškova je stalni zadatak, naravno u kontekstu obezbeđenja što kvalitetnijeg proizvoda.

Šta treba preduzeti u 2014. godini da bi bio ostvaren Plan ?



Uz uslov obezbeđenja optimalnih resursa po svim osnovama, poboljšanjem radne i tehnološke discipline i unapređenjem tehnologije PJ Livnica sigurno može ostvariti Plan za 2014. godinu.

Šta preduzimate povodom problema u vezi sa radnom i tehnološkom disciplinom ?

Problema po ovom osnovu uvek ima i oni su u odgovarajućem delu prirodni što ne isključuje obavezu postupanja u skladu sa zakonom kada se propusti i greške dese, a njih je u Livnici ipak manje nego u proteklom periodu. Važno je biti dosledan i uspostaviti dobru komunikaciju sa zaposlenima da bi se problem prepoznao na vreme i izbegla posledica. Često su zaposlenima samo potrebna dodatna razjašnjenja i instrukcije.

Šta biste voleli da se ne ponovi u 2014. godini, a po čemu biste voleli da se 2014. pamti ?

Voleo bih da se u 2014. godini u Livnici ne ponavljaju određene greške, a da se 2014. godina pamti po dobrom upravljanju procesima i ostvarenju Plana PJ Livnica u okviru ukupno ostvarenog planskog zadatka Impol Seval a.d. za 2014. godinu.



Podsetnik za zaposlene

Mislite o sopstvenoj bezbednosti

Poštovani zaposleni, želimo vam dobrodošlicu i srećan početak svakog novog radnog dana. Očekujemo da ste na posao došli naspavani, odmorni, zdravi.

Da li ste spremni da i danas radite bezbedno ?

- ukoliko niste sposobni za neki posao ili zadatak, prijavite to svom neposrednom rukovodiocu na vreme
- ukoliko niste obučeni za neki posao, nemojte ga raditi
- uvek poštujte pravila i uputstva, ne postupajte nepromišljeno
- procenite moguće rizike pre nego što započnete svaki posao
- niste ovde radi zabave, već da odgovorno radite svoj posao

Vi ste odgovorni za vašu ličnu bezbednost i bezbednost drugih zaposlenih

- nikada ne zaboravite da upotrebite propisanu ličnu zaštitnu opremu
- održavajte čistim i urednim svoj radni prostor
- koristite ispravna sredstva i opremu za rad, radite to na propisan način

Prevenijom se mogu izbeći mnoge nezgode

- krećite se pažljivo i izbegavajte saplitanje
- koristite obuću koja se ne kliza
- krećite se obeleženim putevima za pešake
- nikada nemojte zaboraviti na sredstva unutrašnjeg transporta koja stalno saobraćaju
- strogo poštujte postavljene znakove, upozorenja, naredbe i obaveštenja

Mislite o sopstvenoj bezbednosti

- bezbedan odlazak sa posla svojoj kući i porodici je najbolji način da i sutra dođete na posao

Vodite računa o sopstvenoj bezbednosti i da nam prioritet u izvršavanju zadataka budu bezbednost i zdravlje na radu.

Briga o zaposlenima i dalje na prvom mestu

Prema rečima predsednika Sindikata Impol Seval Ljubiše Đokića, Sindikat je kraj godine obeležio aktivnostima koje su usmerene na dodatnu zaštitu zaposlenih u situacijama izuzetnih potreba.

Tako na sednici Odbora Sindikalne organizacije Impol Seval, koja je održana 11.12.2013. godine, razmatrana je i prihvaćena Ponuda Delta Generali osiguranja a.d. Beograd za kolektivno dodatno osiguranje zaposlenih za slučaj težih bolesti i hiruških intervencija, odnosno operacija.

Navedeno osiguranje se ugovara za članove Sindikalne organizacije i finansira iz članarine Sindikata s tim što zaposleni koji je član Sindikata može da osigura i članove svoje uže porodice (bračnog druga i decu). Ako član Sindikata osigura članove svoje uže porodice, finansiranje osiguranja pada na teret ličnih sredstava zaposlenog.

Konačnu odluku u vezi sa napred navedenom ponudom će do kraja godine doneti Skupština Sindikata.

U međuvremenu Sindikat je organizovao i akciju prikupljanja novčanih sredstava za zaposlenu kojoj je izgorela porodična kuća, na ime pomoći zbog teške situacije u kojoj se nalazi, i u kojoj je prikupljeno ukupno 292.930,00 dinara, pri čemu su Sindikalna organizacija i Fond solidarnosti izdvojili po 50.000,00 dinara, a preostala sredstva su prikupljena od strane zaposlenih društava iz sistema Impol Seval.



Zarić Milomirki, zaposlenoj od 01.02.1979.god., koja je u penziju otišla sa poslova Pripreme u hemijskoj laboratoriji dana 04.11.2013.godine, zahvaljujemo se na dugogodišnjoj saradnji i želimo srećne penziomerske dane.





Obuke za bezbedan rad

Nakon povrede jednog zaposlenog, raspoređenog na vrsti posla „Livac III“, pokrenuta je korektivna mera od strane Direktora za ljudske resurse i pravne poslove, koja glasi: „Dodatna obuka za bezbedan rad zaposlenih PJ Livnica na poslovima livačkih zanimanja i njihovih poslovođa, u segmentu obaveze nošenja ličnih zaštitnih sredstava“.

Saglasno sa navedenom korektivnom merom, u periodu 25.11-10.12.2013.godine, u V grupa, realizovana je dodatna obuka za korišćenje sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu, za ukupno 54 zaposlena PJ Livnica, od strane Stručnog lica za bezbednost i zdravlje na radu, Mila Melentijevića.

Nakon obuke izvršeno je anketiranje zaposlenih u cilju ispitivanja sadržajnih i organizacionih vrednosti iste. Prosečna ocena sadržajnih i organizacionih vrednosti obrazovne aktivnosti je 4,61, što je ocena iznad standardnih vrednosti.



Održan godišnji koncert KUD SEVOJNO

Povodom 59 godina postojanja KUD Sevojno je 7.12. 2013.godine u prepunoj sali Narodnog pozorista održao svečani godišnji koncert. Kao i mnogo puta do sada osvojili su srca publike igrom, autentičnim nošnjama, majstorstvom muzičkog ansambla.



KUD je tradicionalno poklonio gradu još jednu novu koreografiju "Igre beogradske Posavine" u aranžmanu Milorada Runja. Ova koreografija je predpremijerno izvedena u sali Radnickog doma na proslavi godišnjice Impol Sevala 28.10. 2013.godine.



U završnici koncerta na sceni je zaigralo 48 igrača u kolažu igara i muzike, što je publika dočekala ovacijama.

Godinu 2013. rad KUD Sevojno, obeležio je i učešće na CIOFF festivalu u Nemačkoj i Belgiji.



I ove godine Deda Mraz je, novogodišnjim paketićima, obradovao decu naših zaposlenih - 116 devojčica i dečaka do sedam godina starosti





Tajne najsrećnijih ljudi na svetu

Na sreću obično gledamo kao na nešto što će se samo od sebe desiti ako treba da se desi. To je ponekad i tačno: mnogo toga može se desiti sasvim slučajno, pa to pripisujemo srećnom sticaju okolnosti. Ali mnogi događaji koje smatramo „srećnim“ ne događaju se tako iznenada. Oni su u vezi sa akcijama koje smo sami preduzeli. Čak i da biste dobili na lutriji, treba prvo da kupite listić.

Istraživanje je pokazalo da se ljudi koji sebe smatraju srećnima ponašaju drugačije od onih koji se smatraju nesrećnima.

Jedan britanski eksperiment proučavao je ponašanje onih ljudi koji su sebe smatrali srećnim i onih koji su sebe smatrali nesrećnim u periodu od 10 godina. Ne samo da je postojala velika razlika u načinu na koji su ove dve grupe pristupale svojim životima, nego su oni „nesrećni“ naučili dosta dobrih stvari od „srećnih“.

Drugim rečima, ispostavilo se da sreća nije nešto što nam se dešava nezavisno od naše volje, nego nešto što je u nama – sreća mnogo zavisi od našeg pogleda na život.

Ovo su četiri taktike koje možemo prisvojiti od onih koji se smatraju srećnim.

- **Ugrabi dan**

Vreme neumorno teče. Srećni ljudi umeju da koriste vreme na najbolji način, ne propuštaju prilike koje im se ukažu i ne ostavljaju ništa za sutra. Sve što treba da urade, rade odmah. Ono što propustite danas,

možda nikad više nećete moći da iskusite.

- **Smatrajte sebe srećnim**

Ljudi koji sebe smatraju srećnim pristupaju situacijama sa više optimizma i otvorenosti, a to ih, zauzvrat, stavlja u bolju poziciju da prihvate sve obrte u životu kao srećne događaje. Mnogi od onih koji su učestvovali u istraživanju tvrde da je njihova „loša sreća“ nestala kada su počeli da posmatraju svet pozitivnije i kada su sebe uverili da imaju sreće.

- **Ne mešajte sreću i slučajnost**

Ljudima su sreća i slučajnost često sinonimi. Slučajnost je nešto što se događa izvan nas, a sreća nešto što se događa u nama. Srećni ljudi ne obraćaju pažnju na loše stvari koje im se događaju, pređu preko njih i idu dalje, ne identifikuju se sa njima.

- **Dobro obratite pažnju**

Ovo istraživanje je otkrilo i da su oni ljudi koji su sebe smatrali srećnima bolje opažali stvari oko sebe. I jedna i druga grupa dobila je novine i učesnici su pitani da kažu koliko fotografija su videli u njima.

„Nesrećnima“ je trebalo neko vreme da izbroje fotografije, a „srećni“ su veoma brzo davali odgovor. Na drugoj stranici je pisalo: „Prestanite da brojite. U ovim novinama postoje 43 fotografije“.

Poruka se jasno videla na drugoj stranici novina, ali „nesrećni“ je nisu videli, dok su je „srećni“ odmah uočavali.

Zašto je to tako? Takozvani „nesrećni ljudi“ bili su anksiozniji, pa su zbog toga imali problem sa opažanjem – naročito sa opažanjem u iznenadnim situacijama.

izvor e-kapija



Izvršni urednik: Gordana Savić
Članovi redakcije: Ninko Tešić, Gordana Savić, Budimir Bulatović,
Sanja Bosiljčić
Obradili i uredili: Gordana Savić i Nataša Glogovac
Tekstove pripremila: Gordana Savić
Izdaje: Impol Seval'a.d. Sevojno, Prvomajska bb
e-mail: gordana.savic@seval.rs
Štampa: Grafoprint Užice, (031/530-002) Tiraž: 500 primeraka