

SEVAI

impol
Aluminum Industry
Impol · Seval

INFORMATIVNI LIST | **30. DECEMBAR 2015.** | BROJ 142



Sadržaj

3

Protekla godina je godina za pamćenje



4

Poslovi tehnologije se obavljaju uspešno i timski



7

Najdragocenije je iskustvo stečeno radom na novim projektima



12

Bezbednost i zdravlje na radu je u našim rukama



Godina 2015. je jedna od najuspešnijih za Impol Seval. Toliko dobra da bi valjalo da nije na izmaku. Toliko dobra da je treba analizirati sa dodatnom pažnjom i učiniti da i u 2016. godini – potraje.

Svaka vrednost pa i poslovni rezultat kompanije se održava stalnim preispitivanjem u smeru šta možemo da uradimo pametnije. Ako se skoncentrišemo na ono što doprinosi vrednosti odnosno rezultatima, uvek možemo mnogo toga da uradimo pametnije. Bez obzira da li smo u proizvodnji, na održavanju, u kvalitetu, finansijama, marketingu, ljudskim resursima, naši rezultati zavise od onih koji naše proizvode i usluge koriste i od njihove želje da ih kupe.

A da bi ih kupili, moramo ih ubediti, kvalitetom i upotrebljivošću onoga što nudimo, znanjem i stalnim radom na unapređenju sopstvenih veština. U lancu vrednosti jedne kompanije su svi koji doprinose da se potrebe njenih kupaca zadovolje na najbolji mogući način. Zbog toga je istinski uspeh jedne kompanije zajednički, onaj koji se meri veličinom uspeha ljudi koji je čine.

U to ime i ime Uređivačkog odbora Sevala svim zaposlenim želim srećne i radosne novogodišnje i božićne praznike.

Gordana Savić, izvršni urednik

Protekla godina je godina za pamćenje

O protekloj i novoj poslovnoj godini, o ostvarenim rezultatima i daljim očekivanjima, realizaciji Projekta rekonstrukcije i modernizacije Tople valjaonice, razgovaramo sa generalnim direktorom Impol Seval a.d. Ninkom Tešićem



Po čemu ćete pamtiti poslovnu 2015. godinu ?

Protekla, 2015. godina je po ostvarenim proizvodno finansijskim rezultatima godina za pamćenje. Pamtiću je i po izradi i usvajanju Projekta rekonstrukcije i modernizacije Tople valjaonice. Ovaj projekat znači novi zamah u poslovanju Impol Seval i zalog njegove budućnosti.

Da li ste zadovoljni proizvodno finansijskim rezultatom Impol Sevala u 2015. godini ?

Veoma sam zadovoljan proizvodno finansijskim rezultatima Impol Sevala u 2015. godini. Voleo bih da se ova godina ponovi i naredne.

Koliki je doprinos članova Vašeg tima i zaposlenih ostvarenim rezultatima ?

Ovakvih rezultata bez timskog rada menadžmenta i svih zaposlenih ne bi ni bilo. Nemerljivi su i dragoceni saveti i pomoć koju smo dobijali od Impola. Svaki pravi uspeh je zajednički.

Šta nas čeka u 2016. godini ?

Strah od ratova svetskih razmera je sveprisutan. Ne verujem da će se dogoditi potresi tog tipa i obima, ali da će se razni sukobi nastaviti – svakako. Prognoze u aluminijumskoj industriji ne ukazuju na mogućnost ozbiljnih poremećaja. Takođe je izvesno da se u Evropi i svetu generalno uslovi poslovanja u 2016. godini neće ozbiljnije promeniti u odnosu na 2015. godinu. Pod tim okolnostima 2016. godina bi za nas trebalo da bude uspešna kao i 2015.

Kakva je dinamika aktivnosti na realizaciji Projekta rekonstrukcije i modernizacije Tople valjaonice ?

Do polovine januara potpisaćemo ugovore sa dobavljačima. Ugovorom ćemo precizirati prvo stajanje Tople valjaonice od 15.01.2017. godine, a drugo u septembru iste godine. U oktobru 2017. godine očekujemo modernizovanu Toplu valjaonicu.

Nedavno ste rekli da rad na Projektu rekonstrukcije i modernizacije Tople valjaonice pozitivno utiče na radnu klimu. U čemu se ogleda taj uticaj ?

Kada se radi i ulaže, fabrika živi i razvija se i zaposleni znaju da nisu ugroženi.

Sa druge strane, novi poslovi stvaraju priliku za sticanje novih znanja, što doprinosi razvoju zaposlenih, posebno mladih.

Osim toga, prilikom realizacije ovako velikih projekata ljudi su upućeni jedni na druge, zbližavaju se i zajedno rade u ostvarenom rezultatu.

Koji su ključni ciljevi Impol Sevala u 2016. godini ?

Ciljevi Impol Sevala su postavljeni Poslovnim planom za 2016. godinu i kao uvek, realno zasnovani i ostvarljivi.

Ključni ciljevi Impol Sevala svih ovih godina pa i u 2016. godini se svode na ono što je najbitnije, a to je da dostignemo ciljeve iz Poslovnog plana, investiramo, obezbedimo zadovoljstvo zaposlenih i kontinuirano poboljšanje njihovog standarda.

Vaše želje i poruke zaposlenima ...

Zaposlenima i članovima njihovih porodica želim srećne novogodišnje i božićne praznike, zdravlje i radost u godini pred nama.

Moja poruka zaposlenima je da i u narednom periodu nastojimo da se bavimo sopstvenim poslovima i problemima, bez obzira na uticaje iz okruženja, jer rad i posvećenost takve vrste uvek daju rezultate i obezbeđuju dugoročnu sigurnost i stabilnost fabrike i poslovanja.



Zaposleni Nenad Vasić završio je 1998. godine Fakultet za menadžment „Braća Karić“ u Beogradu i stekao zvanje diplomirani menadžer. U toku školovanja kao jedan od najboljih studenata bio je stipendista matičnog fakulteta. Nakon završenog fakulteta obavljao je poslove menadžera u oblasti turizma i ugostiteljstva u više objekata na Zlatiboru. Radom na poslovima menadžera hrane i pića i upravnika restorana „Zlatni bor“ u sastavu Hotel „Palisad“ a.d. Zlatibor, stekao je značajno radno iskustvo u oblasti ugostiteljstva i hotelijerstva.

Odlukom Skupštine Impol Seval President d.o.o. imenovan je za direktora tog Društva počev od 16.11.2015. godine, nakon odlaska dosadašnjeg direktora Duška Kovačevića.

Poslovi tehnologije se obavljanju uspešno i timski

O poslovima tehnologije i efektima njihovog obavljanja u novoj organizacionoj formi, počev od 01.04.2014. godine kao i podmlađivanju kadrova u ovom segmentu rada, razgovaramo sa Dušicom Filipović, šefom tehnologije.



Od početka aprila 2014. godine Sektoru razvoja i investicija su priključeni poslovi tehnologije ...

Tehnologija predstavlja centralno i nezamenljivo mesto u svakoj proizvodnji. Odlikuje je ogroman priliv informacija, nove ideje i praćenje dostignuća u oblasti kojom se bavi u svetu i kod nas.

Odeljenje tehnologije je i formirano kao posebna celina u Sektoru investicija i razvoja upravo sa ciljem da se objedinjena tehnologija dalje razvija u ovom pravcu u sistemu Impol Seval.

Poslovi tehnologije livnice i valjaonice, organizaciono definisani na jednom mestu, omogućavaju da se timski prati tehnološki put proizvoda od samog početka, odnosno od faze livenja sve do pakovanja gotovog proizvoda.

Za sve neusaglašenosti u kvalitetu, traži se uzročno-posledična veza s obzirom na to da se ne može sprečiti po-

Predstavljamo...

Nenad Vasić, direktor Impol Seval President d.o.o.

Razgovaramo sa Nenadom Vasićem koji je od 16.11. ove godine postavljen za direktora hotela Impol Seval President d.o.o. na Zlatiboru.

Od 16.11. ove godine ste direktor Hotela President. Jeste li očekivali da ćete biti izabrani?

Prilikom da postanem direktor hotela President sam želeo da iskoristim na najbolji način. S obzirom na moj optimističko-takmičarski duh, znanja i iskustva iz prethodnog perioda smatrao sam da ću uspeti da ubedim odgovorne ljude kompanije Impol Seval da sam pravi kadar za njih. Nakon obavljenog intervjua u kompaniji moja očekivanja su se ispunila. Izabran sam, i ponosan sam zbog toga.

Koliko ste bili informisani o Hotelu President i Impol Sevalu pre nego što ste postali direktor Hotela?

Znao sam gde se hotel President nalazi i da je to jedan mali simpatični hotel u vlasništvu giganta kao što je kompanija Impol Seval.

Kakvi su vaši prvi utisci o Hotelu i Impol Sevalu?

Prvi put kad sam kročio u Hotel rekao sam sebi: „Što je lep!“. Hotel sa svojih petnaest inspirativno lepih smeštajnih jedinica, u najlepšem delu Zlatibora predstavlja pravo blago matične kompanije. Prva jutarnja kafa sa terase i pogled ka borovoj šumi koja okružuje Hotel nemaju alternativu i cenu.

Što se tiče kompanije Impol Seval ne mogu da ne istaknem svoju fasciniranost organizacijom i načinom na koji ona funkcioniše u Sevojnu.

Kojim merama ste dali prioritet u radu i poslovanju Hotela do kraja godine?

Kao novi direktor prvo sam težio da se dobro upoznam sa zaposlenima u Hotelu. Oni su moji prvi saradnici i jedan od najvažnijih resursa kojim raspolazem. Trudiću se u narednom periodu da ih motivišem da zajedno radimo više i bolje gde god se ukaže prilika za napredovanjem. Razvijaću osećaj pripadnosti kompaniji i timski rad, sve u nastojanju da ostvarimo što bolje rezultate.

Uvažavajući Vaše dosadašnje iskustvo u ugostiteljstvu i hotelijerstvu sigurni smo da imate određenu projekciju u vezi sa daljim načinom rada i poslovanja Hotela ...

Prvi cilj koji sam sebi postavio nakon analize stanja u Hotelu i trenutne situacije je povećanje prihoda Hotela kroz povećanje broja noćenja na godišnjem nivou. Posvećenim i odgovornim pristupom poslu, uz pomoć mojih najbližih saradnika i svih zaposlenih u kompaniji Impol Seval, nemam ni najmanju sumnju da će zacrtani cilj biti i ostvaren.

Šta nas očekuje u Hotelu za Novu godinu i praznike, ako svratimo?

U ova vremena kad su se ljudi otuđili jedni od drugih svim našim gostima dobro će doći praznično-porodična atmosfera koju mogu osetiti u našem Hotelu. Kao dobri domaćini trudićemo se da smo uvek na raspolaganju i da ispunimo svaku želju naših gostiju u skladu sa objektivnim mogućnostima.

navljanje neusaglašenosti ako se ne zna njen stvarni uzrok. Uvažavajući sve oštrije zahteve kupaca posebna pažnja se posvećuje tehnologiji traka za bojenje.

Ključni poslovi koji se obavljanju u Odeljenju tehnologije su obrada upita i kreiranje tehnologije, rešavanje internih i zajedno sa pretstavnicima proizvodnje eksternih reklamacija, komuniciranje sa kupcima u cilju usaglašavanja njihovih zahteva sa tehničkim mogućnostima koje naša fabrika ima za proizvodnju određenog artikla.

Kako ocenjujete efekte ove organizacione promene?

Odeljenje objedinjene tehnologije radi godinu i po dana. Smatram da se poslovi obavljaju uspešno i timski. Ne vidim nijedan aspekt rada koji ne funkcioniše dobro. Urađeno je mnogo važnih poslova koji su dali odlične rezultate. U okviru Odeljenja rade stručni, iskusni i posvećeni inženjeri i tehničari, skoncentrisani na svoje poslove i radne zadatke. Bez toga nema rezultata.

Šta je novo u grupi poslova tehnologije i u kom pravcu idu dalja unapređenja?

Osim svakodnevnih poslova trenutno radimo na sređivanju dokumentacije trećeg nivoa, koju prilagođavamo Sektoru tehnologije, razvoja i investicija.

Takođe, maksimalno smo angažovani na projektu im-

plementacije novog informacionog sistema, koji je doneo najveće izmene prilikom obrade ugovora na statusu nula.

Dalja unapređenja idu u pravcu poboljšanja kvaliteta proizvoda što je i svrha tehnologije. U tom kontekstu počele su aktivnosti na realizaciji Projekta nabavke optičkog mikroskopa i opremanju metalografske laboratorije. Time ćemo dobiti mogućnost tačne identifikacije greške koja se pojavljuje u materijalu.

Tokom novembra ove godine u Odeljenju tehnologije je došlo do podmađivanja kadrova ...

Dolazak novih kolega, dva diplomirana inženjera metalurgije, je u Odeljenju tehnologije praćen sa velikim zadovoljstvom. Već duži period se oseća potreba za podmlađivanjem kadrova. Sadašnji momenat je pravi: pred nama je ozbiljan rad na novim projektima usmerenim na modernizaciju Tople valjaonice i Livnice što je prilika za puno angažovanje mladih kolega i sticanje dragocenih iskustava.

Takođe, u skorije vreme očekujemo prirodan odliv kadrova, na koji moramo biti spremni i blagovremeno osposobiti mlade inženjere i tehničare.

Stoga se nadam da se prijem kadrova neće zaustaviti na ovom broju i da ćemo naredne godine moći da se pohvalimo novim članovima našeg tima.

Na poslovima održavanja je veoma važno iskustvo

O ostvarenim rezultatima i problematici održavanja PJ Valjaonica razgovaramo sa šefom održavanja Milenkom Mutavdžićem

Tokom ove godine Grupa za održavanje PJ Valjaonica je sa uspehom obavila brojne poslove. Na koje ste naročito ponosni?

Tokom 2015. godine Održavanje PJ Valjaonica je kao i uvek konstantno radilo na održavanju i poboljšanju stanja opreme.

Prirodno se mora izdvojiti remont na Toploj valjaonici i potisnim pećima V1 u decembru. Iskusnije kolege kažu da je ovo jedan od najvećih remonta u fabrici od njenog nastanka. Svakodnevno je na remontu radilo 75 radnika iz šest firmi, od kojih 40 iz Održavanja PJ Valjaonica. Bilo je dosta teško uskladiti potrebe svih izvođača radova pogotovo s obzirom na to da su mnogi poslovi bili povezani.

Remont je obuhvatio mašinsku i elektro opremu i opremu za gas, a prioritet su bili poslovi na revitalizaciji glavnog pogonskog reduktora V2.

Da li raspoloživi ljudski resursi omogućavaju Grupi za održavanje da blagovremeno odgovori redovnim zahtevima?

Problem ljudskih resursa u Održavanju PJ Valjaonica je veoma kompleksan i na njegovom rešavanju u kvalitativnom i kvantitativnom smislu mora ozbiljno da se radi. Pravilan i pravovremen izbor kadrova je vrlo važan. Takođe, u održavanju je mnogo bitno iskustvo i stalno usavršavanje zaposlenih radi sticanja novih znanja i praćenja svetskih trendova.

Šta je bitno za dalje unapređenje funkcije održavanja u PJ Valjaonica?

Osim obezbeđenja dovoljnog broja kvalitetnih ljudskih resursa i njihovog kontinuiranog usavršavanja u Održavanju PJ Valjaonica suštinski napredak je moguć intenzivnijim radom na preventivnom održavanju. Poslednjih godina se zbog potreba procesa proizvodnje više bavimo korektivnim nego preventivnim održavanjem.

U saradnji sa „Renkom“ iz Nemačke urađen je generalni remont Tople valjaonice. O kakvom zahvatu se radi?

Zajedno sa „Renkom“ smo radili na revitalizaciji glavnog pogonskog reduktora V2, što

je jedan od kompleksnijih zahvata na mašinskoj opremi u PJ Valjaonica. Urađena je zamena i sanacija dela opreme dok na potpunu revitalizaciju moramo čekati još godinu dana dok se ne nabavi veliki pogonski zupčanik koji nije bio predviđen za zamenu. Naime, nakon demontaže i ispitivanja materijala zupčanika, metodom magnetnih čestica i ultrazvukom, konstatovano je prisustvo većeg broja mikropukotina u korenu zuba.

Pred Impol Sevalom je novi obiman investicioni ciklus usmeren na rekonstrukciju i modernizaciju Tople valjaonice. Kakva je uloga Grupe za održavanje PJ Valjaonica u tom velikom poslu?

Uloga Grupe za održavanje PJ Valjaonica u tom poslu biće vodeća i vrlo kompleksna. Rekonstrukcija i modernizacija Tople valjaonice je jedan od najsloženijih poslova u PJ Valjaonica od puštanja fabrike u rad. Već početkom naredne godine deo ljudi iz Pripreme održavanja PJ Valjaonica biće izuzeti iz svakodневnih poslova na održavanju opreme. Ukupno, zaposleni na poslovima održavanja PJ Valjaonica pored rada na tekućem i preventivnom održavanju moraju da se pripremaju za modernizaciju i demontažu i montažu celokupne opreme.

Koje su Vaše želje u Novoj 2016. godini?

U Novoj 2016. godini svim zaposlenim u Impol Sevalu, pa i sebi, želim zdravlja i sreće.



Najdragocenije je iskustvo stečeno radom na novim projektima

Impol Seval Tehnika d.o.o. je društvo sa ograničenom odgovornošću koje već deset godina uspešno posluje u sistemu Impol Seval. O ostvarenim rezultatima i očekivanjima u narednom periodu, razgovaramo sa direktorom Tehnika d.o.o. Milanom Đokovićem.



Ove godine Impol Seval Tehnika d.o.o. može da ocenjuje efekte svog desetogodišnjeg rada, od osnivanja 2005. godine

Posle deset godina postojanja i rada Tehnika d.o.o. sa ponosom možemo reći da je ovo društvo sa ograničenom odgovornošću postalo prepoznatljivo u Impol Sevalu i šire. Najznačajniji poslovi koje je Tehnika d.o.o. obavila u proteklom periodu su projektovanje i izrada Linije za prevrtanje i pakovanje limova, izrada makaza za V-6, izrada upravljanja na oštrilici i ulaznom rolgangu Testere L-4, zamena upravljanja na livnoj bateriji L1/2, izrada trna namotalice V-7 i upravljanja za nju, učešće u modernizaciji valjačkih stanova V-3, V-4 i V-2, izrada upravljanja za L-2 i L-3, izrada opreme za novi strečer i Liniju za bojenje kao i montaža opreme za te dve linije, premeštanje Linije ungerer iz Slovenije u Sevojno, demontaža valjačkog stana V-18, konzerviranje i pakovanje, projektovanje, izrada, montaža i puštanje u rad Linije za sečenje trupaca, izrada dve ekspanzione osovine Ø 500 uz stalno rešavanje tekuće problematike u delokrugu rada Tehnike d.o.o. i održavanje opštih uređaja po ugovoru.

U 2009. godini Tehnici d.o.o. je pripojena Impol Seval Finalizacija d.o.o. ...

Da. Od tada Tehnika d.o.o. odnosno njen organizacioni deo u Užicu uspešno proizvodi ambalažu za potrebe Impol Sevala i trećih lica i finalne proizvode od aluminijuma.

Da li ste zadovoljni rezultatima rada i poslovanja Tehnika d.o.o. u 2015. godini ?

Poslovanje Tehnika d.o.o. u 2015. godini biće pozitivno. Ne mogu da budem nezadovoljan. Bitno je da ima posla.

Šta će po vama obeležiti poslovanje Tehnika d.o.o. u 2016. godini ?

U 2016. godini Tehniku d.o.o. očekuje puno posla, pre svega na rekonstrukciji i modernizaciji Tople valjaonice. Pre toga treba da završimo remont peći V1/2.

Dobro uvek može da bude bolje i – odlično. U kom pravcu će Tehnika d.o.o. dalje raditi na poboljšanju kvaliteta svojih usluga ?

Od osnivanja broj zaposlenih u Tehnika d.o.o. se smanjio u funkciji racionalizacije poslovanja. Sa druge strane, kvalitet usluga je rastao. Na brojnim velikim i ozbiljnim projektima u Impol Sevalu zaposleni su sticali dragocena znanja, iskustva i veštine. Tako ćemo nastaviti i ubuduće jer za to u sistemu kakav je Impol Seval imamo priliku.



Mašinska radionica

Decembar 2014.



■ U 2014. godini je ostvarena najveća proizvodnja hladno valjanog programa od osnivanja fabrike. U odnosu na 2013. godinu, povećana je produktivnost, a proizvodnja na Liniji za bojenje je duplo veća iako nedovoljna za osvajanje tržišta. Unutar fabrike, u svim segmentima rada je znatno poboljšana radna i tehnološka disciplina.

■ Komisija fonda penzijsko-invalidskog osiguranja je izvršila reviziju poslova u Impol Seval a.d. na kojima se staž osiguranja računa sa uvećanim trajanjem.

■ Na izbornom sastanku izabranih elektora za članove Predstavničkog tela radnika grupe Impol, ispred Impol Seval, izabrani su Ristić Zoran, Diković Gorica i Didanović Sanja.

■ Sprovedeni su sindikalni izbori i konstituisani organi Sindikata Impol Seval.

Januar februar 2015.



■ U okviru PJ Linija za bojenje nabavljen je i pušten u rad novi uređaj za destilaciju otpadnih rastvora, odnosno otpadnih boja.

■ U 2014. godini u Impol Seval desilo se 15 povreda na radnom mestu, od kojih 12 lakih i 3 teške.

■ Nova cena rada za najjednostavniji rad, za Impol Seval Valjaonica aluminijuma a.d., Impol

Seval PKC-Pravno-Kadrovski Centar d.o.o. Sevojno, Impol Seval Final- Finansije i računovodstvo d.o.o. Sevojno i Impol Seval Tehnika d.o.o. Užice ugovorena je u iznosu od 24.386,00 dinara, a za Impol Seval PRESIDENT d.o.o. Zlatibor u iznosu od 21.000,00 dinara.

Mart april 2015.



■ Na drugoj redovnoj sednici Nadzornog odbora Impol Seval a.d. usvojena je Investiciona studija o opravdanosti ulaganja u topli valjački stan V2.

■ Primopredajni test (FAT test) na Liniji V-8/2 uspešno je sproveden.

Revitalizacija i modernizacija elektro upravljanja na Liniji za ivičenje i rasecanje traka V-19 je najvećim delom završena.

U toku je realizacija projekta „Obezbeđenje pogonske spremnosti valjačkog stana V-2“. U sklopu ovog projekta predviđena je reparacija reduktora Glavnog pogona.

Uz isporuku dopunske opreme, stvoreni uslovi da Valjački stan V-3 i u narednim godinama ima pouzdan sistem merenja debljine.

Realizacija investicionih aktivnosti u vezi sa Testerom za sečenje aluminijumskih trupaca nalazi se u završnoj fazi.

Maj-avgust 2015.

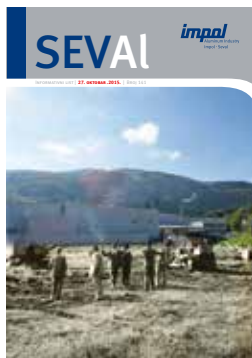


■ Na izboru za Najmenadžera Bosne i Hercegovine, jugoistočne i srednje Evrope u Zenici, u kategoriji „Najmenadžera decenije“ među ukupno tri laureata, nagrada je pripala i Ninku Tešiću, generalnom direktoru Impol Seval a.d.

■ Na 27. redovnoj godišnjoj sednici Skupštine Impol Seval a.d., usvojen je Godišnji izveštaj o poslovanju i finansijski izveštaj Društva za 2014. godinu i doneta Odluka o raspodeli dobiti. Usvojeni su i revizijski izveštaji za 2014. godinu i izabran Revizor za 2015. godinu, kao i godišnji Konsolidovan izveštaj o poslovanju i Finansijski izveštaj Društva za 2014. godinu.

Na četvrtoj redovnoj sednici Nadzornog odbora Društva usvojeni su Polugodišnji finansijski izveštaj i Izveštaj o poslovanju Društva za I – VI 2015. godine, kao i Konsolidovani finansijski izveštaj i izveštaj o poslovanju za isti period. Razmatrani su polazni elementi za izradu Poslovnog plana Impol Seval a.d. za 2016. godinu kao i problematika reklamacija.

Septembar-oktobar 2015.



■ Na Dunavskom biznis forumu u Novom Sadu, Impol Seval Valjaonica aluminijuma a.d. Sevojno je dobila nagradu „Lider konkurentnosti i održivog razvoja“ za 2015. godinu.

Grad Užice je, povodom Dana Grada, Impol Seval Valjaonica aluminijuma a.d. uručio Povelju za zasluge i dela koja doprinose uku-

pnom razvoju Grada.

■ Ostvarena ukupna proizvodnja iznosi 45.206 tona i ista je za 0,88 % veća od Plana, a za 1,42% veća u odnosu na isti period prethodne godine. U hladno valjanom programu ostvarena je proizvodnja od 38.084 tone i ista je za 0,06% veća od plana, a 2.27% veća od ostvarenja u istom periodu prethodne godine.

■ Nadzorni odbor Društva je na sednici održanoj u aprilu 2015. godine doneo Odluku o prihvatanju Studije opravdanosti investicionog projekta „Rekonstrukcija i modernizacija tehnološke linije za proizvodnju TVT težine od 11 tona u Impol Seval a.d.“. Projekt će se realizovati po fazama u periodu 2015-2018. godine.

Pristupilo se realizaciji prve faze ovog projekta, koji podrazumeva ulaganja u valjački stan V2, peći za zagrevanje blokova V1/2 i V1/3 i hladno valjački stan V3.

■ Povodom jubilarnih 40 godina rada i poslovanja Impol Sevala, svečano obeležen Dan Društva.

Kako zaposleni Impol Sevala pamte 2015. godinu i šta očekuju u Novoj 2016. godini

Spasoje Toskić, Tehnika d.o.o.



Proteklu 2015. godinu pamtiću po uspešnoj realizaciji projektovanja i izrade Livnog seta 1400 x 400, L3/2-3, ekspanzionih osovina Ø 500, V19 i projekta Linija za sečenje aluminijskih trupaca.

Takođe ću je pamtiti i po uspešnoj realizaciji projekta nabavke i puštanja u rad Mašine za proizvodnju kartonskih hilznih gde sam bio član tima.

Iako navodim kao poslednje, najbitnijim u 2015. godini smatram dobru i očigledno uspešnu saradnju sa kolegama i pretpostavljenima koja nas je i dovela do rezultata.

U novoj 2016. godini želim da nastavimo sa saradnjom koja održava kvalitetno radno okruženje. U tom kontekstu očekujem uspešnu realizaciju započetih projekata rekonstrukcije mašina Tople i Hladne valjaonice i novih peći za zagrevanje i homogenizaciju.

Priželjkujem novi projekat u kome bih učestvovao, u vidu finalizacije nekog našeg proizvoda, savremenom tehnologijom, čiji bi ishod bio proizvod koji bi izašao na tržište van ove fabrike kao finalni ili deo nekog drugog finalnog proizvoda.

Svima, i sebi, u Novoj 2016. godini želim zdravlje i sreću, privatni i poslovni uspeh.

Dragica Šunjevarić, PJ Valjaonica



Proteklu godinu u preduzeću ću pamtiti po novom iskustvu rada u proizvodnom pogonu i rada na mašini, što nisam imala priliku ranije. Takođe ću je pamtiti po novim kolegama i načinu na koji su

me prihvatili i nesebičnoj pomoći koju su mi pružili dok sam učila posao, pa i sada.

U 2016. godini očekujem nastavak uspešnog rada kako na ličnom planu, tako i firme u celini. Svima želim srećnu Novu godinu i predstojeće praznike.

Vladimir Selaković, PJ Valjaonica

Prošlu 2015. godinu ću pamtiti po svom ličnom uspehu, odnosno po premeštaju i napredovanju sa poslova na pakovanju gotovih proizvoda na poslove Rukovaoca u proizvodnji. Pri tome, posebno bih istakao nesebičnu pomoć starijih kolega, a posebno mentora Mandić Dragoslava, koji su mi u velikoj meri pomogli da što brže ovladam

radnim zadacima i veštinama novog posla.

U 2016. godini očekujem dalji uspešan rad fabrike i svoj lični napredak na poslovnom planu kroz dalje stručno usavršavanje. Kolegama želim srećnu Novu 2016. godinu.



Sladana Erić, Sektor tehnologije, razvoja i investicija

Protekla godina za mene je bila veoma uspešna. Saradnja sa kolegama iz Marketinga i Impola je više nego korektna.

Druga polovina godine je bila posebno naporna zbog uvođenja novog informacionog programa, ali probleme smo uspešno prevazišli.

Nadam se da će 2016. godina biti još uspešnija. Pred nama je mnogo posla, ali kao i do sada, zajedničkim radom i trudom ćemo realizovati postavljene zadatke.

Zadovoljna sam uslovima rada i zaradom, a pre svega korektnim odnosom rukovodećeg kadra.



Strahinja Simić, PJ Livnica

Proteklu godinu ću pamtiti po napredovanju sa mesta Metalurškog radnika na mesto Topioničara II, kao i po uspešnoj poslovnoj godini preduzeća. Takođe ću 2015. godinu pamtiti i po tome što sam završio obuku za vožnju viljuškara i po dobroj saradnji sa kolegama na novom radnom mestu. Novo radno mesto mi daje mogućnost za dalje napredovanje i usavršavanje što očekujem u novoj 2016. godini. Nadam se da ću opravdati poverenje koje mi je ukazano.

Novu godinu vidim kao uspešan nastavak protekle godine. Posebno bih se zahvalio starijim kolegama koji su mi mnogo pomogli da naučim novi posao. Prenos znanja i iskustva mlađim kolegama mnogo znači. Ovakav način učenja treba dalje razvijati i primenjivati.







Sa proslave Dana Društva



Bezbednost i zdravlje na radu je u našim rukama: Rizicima upravljaju ljudi koji rade ZAJEDNO

„Kolika god da je veličina organizacije, upravljanje sa vrha i aktivno učešće zaposlenih su od ključnog značaja za uspešno rukovođenje bezbednošću i zdravljem“

CHRISTA SELDATSCHEK
direktor EU - OSHA

U novembru ove godine su objavljene izmene Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu Republike Srbije.

Suština izmena je direktno usmerena na prava i obaveze zaposlenih i drugih lica angažovanih u procesu rada kod poslodavca.

Očigledno je da nas i Zakon usmerava na to da su bezbednost i zdravlje na radu u našim rukama i da svako u delokrugu svog rada daje doprinos sopstvenoj bezbednosti i bezbednosti ostalih učesnika u procesu rada: rizicima upravljaju ljudi koji rade ZAJEDNO.

Najznačajnije izmene Zakona:

Osposobljavanje za bezbedan i zdrav rad

Prošireni su slučajevi u kojima je poslodavac obavezan da sprovede obuku za bezbedan i zdrav rad: osim kod zasnivanja radnog odnosa i prilikom premeštaja na druge poslove, poslodavac je obavezan da sprovede obuku za bezbedan i zdrav rad za svaki slučaj radnog angažovanja, po bilo kom osnovu.

Obuka za bezbedan i zdrav rad je obavezna i za slučaj promene opreme za rad. Do sada je obaveza sprovođenja obuke za bezbedan i zdrav rad postojala samo pri uvođenju nove tehnologije ili novih sredstava za rad.

Takođe, utvrđeno je da osposobljavanje zaposlenog za bezbedan i zdrav rad mora da bude prilagođeno specifičnostima njegovog radnog mesta i da se sprovodi po programu čiji sadržaj poslodavac, po potrebi, obnavlja i menja. Provera osposobljenosti se vrši teorijski i praktično, u skladu sa programom.

Periodična provera osposobljenosti za bezbedan i zdrav rad zaposlenog koji radi na poslovima sa povećanim rizikom vrši se najkasnije u roku od jedne godine od dana prethodne provere, a na ostalim poslovima najkasnije u roku od četiri godine od prethodne provere.

Posebna prava, obaveze i mere zaštite

Zaposlenima se može dati na korišćenje oprema za rad i sredstva i oprema za ličnu zaštitu na radu samo ako je usaglašena sa propisanim tehničkim zahtevima, ako je ta usaglašenost ocenjena prema propisanom postupku i ako je prate propisane isprave o usaglašenosti.

Zaposlenima se mogu dati na korišćenje opasne hemijske materije i druge hemijske materije za koje je propisana obaveza izrade i dostavljanja bezbednosnog lista, samo ako je zaposlenom uz hemijsku materiju dostupan i bezbednosni list i obezbeđene sve mere koje bezbednosni list predviđa.

Poslodavac je dužan da obezbedi da zaposlena žena za vreme trudnoće i zaposlena žena koja doji dete, zaposleni mlađi od 18 godina života, osoba sa invaliditetom i profesionalno oboleli, pored osposobljavanja za bezbedan i zdrav rad, budu u pisanoj formi obavешteni o rezultatima procene rizika na radnom mestu i o merama kojima se ti rizici otklanjaju.

Takođe, poslodavac je dužan da obezbedi mere zaštite od požara, spasavanje i evakuaciju u skladu sa posebnim zakonom koji reguliše ovu oblast.

Nizom posebnih pravilnika i uputstava koji će biti doneti u odgovarajućem roku, u skladu sa Zakonom, definišaće se posebne mere bezbednosti i zdravlja na



Bezbedan zaposleni je i zadovoljan zaposleni



radu mladih, zaposlenih žena za vreme trudnoće i dok doje dete, osoba sa invaliditetom i profesionalno obolelih zaposlenih.

Biće propisan i način pružanja prve pomoći, vrste sredstava i opreme koji moraju biti obezbeđeni na radnom mestu, način i rokovi osposobljavanja zaposlenih za pružanje prve pomoći.

Zabrane

Zaposlenima je zabranjeno da samovoljno isključuju, menjaju ili uklanjaju bezbednosne uređaje na sredstvima za rad.

Odbor za bezbednost i zdravlje na radu

Poslodavac je dužan da najmanje jednom predstavniku zaposlenih omogući odsustvo sa rada u trajanju od najmanje pet časova mesečno, sa pravom na naknadu zarade kao i da obezbedi prostorno-tehničke uslove, radi obavljanja aktivnosti predstavnika zaposlenih za bezbednost i zdravlje na radu.

Najmanje tri predstavnika zaposlenih obrazuju Odbor za bezbednost i zdravlje na radu.

Obaveze povodom izvođenja radova na izgradnji objekta

Poslodavac koji izvodi radove na izgradnji objekta dužan je da izradi propisani elaborat o uređenju gradilišta, bez obzira na dužinu trajanja radova, ako izvodi radove saglasno sa odgovarajućom Uredbom.

Takođe, poslodavac ima obavezu da odmah prijavi inspekciji rada izvođenje radova radi otklanjanja velikih kvarova ili havarija na objektu, koji mogu da ugroze funkcionisanje tehničko-tehnoloških

sistema ili obavljanje delatnosti.

Obavljanje poslova bezbednosti i zdravlja na radu se i dalje, između ostalog, može poveriti pravnom licu sa licencom za obavljanje poslova bezbednosti i zdravlja na radu koju izdaje Uprava za bezbednost i zdravlje na radu.

Uslovi za dobijanje licence su promenjeni: pravno lice mora imati u radnom odnosu najmanje dva zaposlena koji imaju stečeno visoko obrazovanje na odgovarajućim studijama u okviru obrazovno-naučnog polja tehničko-tehnoloških nauka, prirodno – matematičkih nauka ili medicinskih nauka, položen stručni ispit bezbednosti i zdravlja na radu i najmanje tri godine radnog iskustva na tim poslovima.

U zakonskom roku, PKC d.o.o. koji ove poslove obavlja za društva Impol Sevala i treća lica, je podneo zahtev za obnavljanje licence.

Zaključak

Većina rešenja iz novog Zakona u odgovarajućem modelu su bila u primeni u Impol Sevalu na osnovu posebnih postupaka i procedura ljudskih resursa.

Izvršene su izmene Akta o proceni rizika radi obezbeđenja periodične provere osposobljenosti zaposlenih za bezbedan i zdrav rad u skladu sa Zakonom.

U toku je izmena Kolektivnog ugovora radi obezbeđenja učešća predstavnika zaposlenih za bezbednost i zdravlje na radu, u skladu sa Zakonom.



Pažljivim rukovanjem sredstvima unutrašnjeg transporta štitimo se od povreda na radu

Sa bivšim zaposlenima na proslavi Dana Društva

Maksimović Nikola



Uvek se rado odazivam proslava Dana društva. U fabrici sam radio od 1973. godine kao kranista u Livnici. U penziju sam otišao 2009. godine, pa je ovo lepa prilika za ponovno druženje sa starim kolegama.

Cerović Dragoš



Iako sam u penziji od prošle godine, još uvek se nisam privikao na penzionerske dane. Posao koji sam obavljao zahtevao je neprekidne kontakte sa ljudima. To i poslovne obaveze još uvek mi nedostaju. Proslava je povod da se ponovo sretnemo i ne zaboravimo.

Vesović Vojislav



U fabrici sam radio od 1962. godine. Od kada sam otišao u penziju 1997. godine, nijednu proslavu nisam propustio. Radujem se uspesima firme i zbog toga što je svake godine sve bolje i bolje.

Stanić Borivoje

Zahvaljujem se Fabrici na doslednosti pozivanja penzionera na

proslavu Dana društva. U fabrici sam od njenog otvaranja i radio sam kao poslovođa Livnice. U toku rada često smo išli u Impol u Sloveniju jer smo



sarađivali po pitanju legura livenja. Dobro je što je fabriku kupio neko ko se bavi proizvodnjom. Drago mi je što fabrika napreduje i što se nije stalo samo na onome što smo mi ostavili. Sadašnji kadar koji vodi fabriku me oduševio i odajem im puno priznanje. Mi penzioneri imamo pravo to da kažemo jer znamo kako je bilo pre. Ovo je retka prilika da se družimo sa nekadašnjim kolegama.

Aleksić Tomislav



Ovo je zaista lep povod da se okupljamo. Iskreno se radujem što je iz godine u godinu sve bolje i što fabrika ima perspektivu. Voleo bih kada bismo mogli da napravimo još jednu ovakvu i još ljudi da zaposlimo.

Virić Krsta



Fabrika mi je dosta dala i bilo mi je zadovoljstvo da idem na posao.

Rado dolazim na proslave. Želim vam sve najbolje.

Panić Milica



Iako sam u penziji, pratim rad fabrike i radujem se njenim uspesima. Mi smo je izgradili, a vi nastavite dalje. U vreme probne proizvodnje, 1974. godine vodila sam rusko tržište, a zatim češki aranžman, na kome je zasnivana proizvodnja, od početka do kraja. Aranžman je iznosio 11 000 tona, a počeli smo od 700 tona probne proizvodnje.

Bošković Uroš



Radujem se ovim susretima i uspesima fabrike. Želim da uspeh traje.

Marjanović Živorad, Panić Milovan i Petković Slobodan



Ovo su lepa druženja i sećanja na naše zajedničke početke rada u ovoj Fabrici pre 40 godina.

Stipendiranje kadrova u pripremi

U skladu sa Planom kadrova i Strategijom razvoja Impol Seval a.d. do 2020.godine, Društvo trenutno stipendira studente Tehnološko-metalurškog fakulteta Beograd, i to: jednog studenta II godine i tri studenta IV godine osnovnih akademskih studija i jednog studenta I godine master studija, svi na studijskom programu metalurško inženjerstvo.

Stipendiranjem studenata Društvo blagovremeno obezbeđuje kvalitetan kadar, imajući u vidu da tokom trajanja ugovorenog perioda stipendiranja studenti imaju obavezu redovnog polaganja ispita, po principu „godina za godinu“ uz obavezu da ostvare visok prosek ocena za svaku godinu studiranja, kao i obavezu da u svakoj godini studija provedu kod Stipenditora dve radne nedelje na stručnoj praksi, koja se odvija saglasno propisanom postupku QMS-Mentorstvo.

Studentima se sa druge strane obezbeđuje stipendija koja se utvrđuje na osnovu prosečne zarade zaposlenih Društva bez poreza i doprinosa, isplaćene u prethodna tri meseca, i to: za II godinu studija 30%, za III godinu 33%, za IV godinu 35%, a za V godinu 37%, zaposlenje nakon okončanja školovanja kao i mogućnost daljeg stručnog obrazovanja i usavršavanja saglasno razvojnim planovima Društva.

Početkom decembra ove godine Društvo je sa bivšim studentom stipendistom, Ivanom Vučkovićem, master inženjerom metalurgije, sklopilo Ugovor o stručnom osposobljavanju radi obavljanja pripravničkog staža u trajanju od godinu dana i polaganja pripravničkog ispita, a u cilju osposobljavanja za samostalan rad u struci, na poslovima Tehnolog metalurške tehnologije.

Nakon realizacije opšteg programa uvodnog osposobljavanja za visokoobrazovani kadar, u trajanju od dva meseca, Ivan Vučković će se osposobljavati za samostalan rad na odgovarajućim poslovima od strane izabranog mentora Mladena Vasilića, Glavnog tehnologa hladnog valjanja i mentora saradnika.

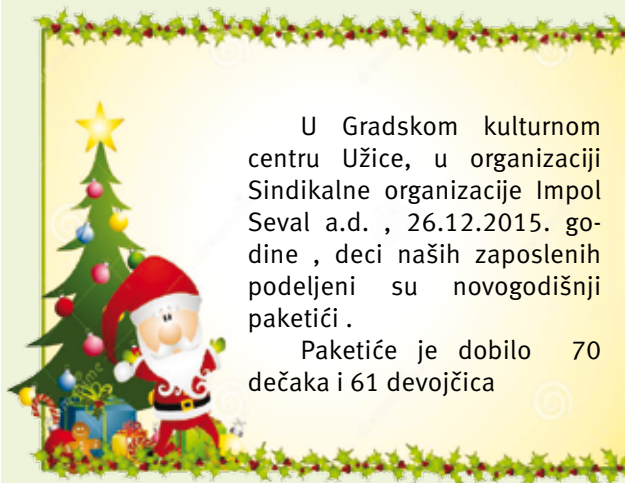


U toku je obuka 27 zaposlenih za rukovanje i održavanje Linije za sečenje aluminijumskih trupaca.



Izvođač obuke je TEHNIKA d.o.o., u saradnji sa Dušanom Šaponjićem, tehnologom EO PJ Valjaonica

Novogodišnji paketići za najmlađe



U Gradskom kulturnom centru Užice, u organizaciji Sindikalne organizacije Impol Seval a.d. , 26.12.2015. godine , deci naših zaposlenih podeljeni su novogodišnji paketići .

Paketiće je dobilo 70 dečaka i 61 devojčica

Svim zaposlenim u Impol Seval i njihovim porodicama čestitam Novu 2016. godinu i Božićne praznike.

Predsednik Sindikalne organizacije

Perica Gogić

Šest osobina koje će Vas učiniti boljim menadžerom


Kada je reč o upravljanju, uvek sam bio veći pobornik osnovnih veština u odnosu na ono što je moderno. Veštinama prezentacije koje će fascinirati publiku, ali kada je u pitanju operativna efikasnost, uspeh je zasnovan na kraj sa osnovnim menadžerskim zaduženjima. U tom duhu, u tekstu Vam dajemo 6 osobina koje će Vas učiniti boljim menadžerom.

1. Budite otvoreni za nove načine gledanja na stvari - Najbolji menadžeri su fleksibilni, prilagodljivi i tesno povezani sa svojim okruženjem. Uvek treba biti u potrazi za novim prilikama i mogućnostima. Budite dobar slušalac. Mnoge od najboljih ideja za poboljšanje procesa dolaze direktno od zaposlenih "na terenu", jer su oni su najbliži operativnom radu i svakodnevno u njemu. Rigidnost nije saveznik napretka. Nemojte se plašiti da se udaljite od rečenice: "Kod nas se oduvek radi na ovaj način"

2. Očekujte izvrsnost - Postavite visoke, ali ne i nedostižne standarde i očekujte da ih Vaši zaposleni ostvare. Najbolji menadžeri nisu oni koji su "najteži" ili "najfiniji", nego oni koji dobijaju najbolje rezultate od ljudi kojima rukovode. Jednom kada vaši zaposleni prepoznaju da od njih očekujete visoke standarde, to neće lako zaboraviti. Ako vaši zaposleni znaju da traže izvrsnost od sebe, veća je verovatnoća da će je u sebi i pronaći.

3. Potrudite se da vaši zaposleni jasno znaju na šta treba da se usredsrede – Pre svega na te visoke standarde navedene u tački 2. Budite sigurni da se oni jasno odražavaju kroz ciljeve koje postavljate zaposlenima. Dobro osmišljeni, merljivi ciljevi zaposlenih su najbolji prijatelj svakog menadžera. Oni su ti koji poboljšavaju učinak zaposlenog i pomeraju ga iz domena subjektivnog osećaja u nešto opipljivo. Ako su na početku godine temeljno razmotreni i postavljani, ciljevi će biti dragocen vodič i putokaz i za zaposlenog i za menadžera.

4. Zaštitite svoje vreme - Vreme je potcenjeno, ali ključno sredstvo za upravljanje i od suštinskog značaja za temeljno donošenje odluka. Svakog menadžera posao prirodno vuče u mnogo pravaca. To često rezultuje time da „stvari budu samo urađene“, pre nego da rad bude optimizovan i kvalitetan. Najefikasniji rukovodioci bukvalno štite svoj raspored. Naravno, uradili su ono što oni treba da urade, ali oni dobro definišu prioritete, delegiraju efikasno i ostavljaju dovoljno vremena da pažljivo razmislite gde i kada su najpotrebniji.



Naravno, nema ničeg lošeg u, recimo, van na tome kako dan za danom izlazite niti boljim menadžerom.

5. Redovno komunicirajte i pružajte korisne povratne informacije u realnom vremenu - Naravno, efikasna komunikacija može da zvuči pomalo banalno, ali to je zato što je toliko fundamentalna da se bez nje ne može upravljati. Odlični menadžeri uvek moraju da budu odlični u komunikaciji. Obezbeđivanje dovoljno povratnih informacija - kako pozitivnih tako i negativnih - je srž ove veštine. Stvarno budite dostupni ljudima koje vodite. Budite tu, budite prisutni, budite dostupni. Čak i ako ste na putu, i dalje možete biti lako dostupni putem telefona, email-a, poruka itd. Bolje je da budete šef koji je fizički udaljen i lak za komunikaciju sa ljudima koje vodite, nego da budete fizički blizu, ali nepristupačan u komunikaciji.

6. Nemojte izbegavati sukob, nego ga rešite direktno i pošteno - Kao što svaki menadžer zna, radno okruženje je plodno tlo za sukob. Međuljudski odnosi, zarade, privilegije, priznanja, smanjenje troškova, otkazi, odnosi menadžment-zaposleni, nikada ne nedostaju situacije nabijene emocijama, koja mogu dovesti do sukoba. Koliko god ste često u iskušenju da pogledate na drugu stranu, najbolji menadžeri ne izbegavaju sukob - oni brzo i pravično rešavaju problema. Zaposleni su pažljivi posmatrači; oni dobro vide ko preduzima akcije kada je to potrebno, a ko ne. Oni poštuju menadžere koji izlaze na kraj sa teškim situacijama, baš kao što će izgubiti poštovanje za one koji su ih konstanto izbegavali.

Upravljanje zaposlenima je složen zadatak koji zahteva širok skup veština. Savladavanje osnova pruža solidan temelj na kome će se graditi svakodnevni rad.

Ovo nikako nije lista svih osobina koje menadžer treba da ima, ali predstavlja šest osnovnih, pouzdanih osobina koje će vam pomoći da lakše i efikasnije vodite svoje zaposlene.

(Preuzeto sa sajta: <http://www.iconsult.rs/> Menadžerske veštine Ivan Marković)

Naši penzioneri



Kovačević Milutin, zasnovao je radni odnos u Društvu 09.05.1977. godine na poslovima montaže autousisivača i baterijskih lampi u Elkoplast Čajetina. U toku radnog veka obavljao je poslove Metalurškog radnika u PJ Livnica. U penziju je otišao sa poslova na pakovanju gotovih proizvoda, dana 23.10.2015. godine.



Milosavljević Dragomir, elektroinstalater, zasnovao je radni odnos u Društvu 23.08.1976 godine na poslovima žarenja na V-5. U toku radnog veka obavljao je poslove Žarioca na komornim pećima, Prvog rukovaoca žarnih uređaja pogona Valjaonica. U penziju je otišao sa poslova Rukovaoca peći za žarenje, dana 25.11.2015. godine.

Gavrilović Milovan, automehaničar, zasnovao je radni odnos u Društvu 24.10.1975. godine na poslovima na namotalici i odmotalici. U toku radnog veka obavljao je poslove Rukovaoca namotalice mašine za bojenje, Rukovaoca linije za nanošenje boja, Prvog rukovaoca linije za bojenje. U penziju odlazi sa poslova Prvog rukovaoca odmotalice i namotalice linije za bojenje, dana 30.12.2015. godine.



Selaković Radenko, pogonski električar za automatiku, zasnovao je radni odnos u Društvu 02.04.1981. godine na poslovima žarioca na komornim pećima. U toku radnog veka obavljao je poslove Prvog rukovaoca žarnih uređaja u PJ Valjaonica. U penziju je otišao sa poslova Rukovaoca peći za žarenje, dana 23.10.2015. godine.



Drndarević Bogoljub, diplomirani mašinski inženjer, zasnovao je radni odnos u Društvu 14.10.1974. godine na poslovima Inženjera za mašinsko održavanje valjačkih i ađustaznih mašina. U toku radnog veka obavljao je poslove Pripreme, organizacije i neposrednog učešća na održavanju mašinske opreme, Samostalnog istraživača za razvoj i dogradnju energetskog sistema, Glavnog inženjera za mašinsko održavanje, Rukovodioca Sektora održavanja, Vodećeg istraživača za razvoj finalizacije, Izvršnog direktor Sektora održavanja, Glavnog inženjera za razvoj mašinstva. U penziju je otišao sa poslova Šefa Odeljenja energetike, dana 16.12.2015. godine.



Petrović Tomislav, diplomirani mašinski inženjer, zasnovao je radni odnos u Društvu 19.11.1975. godine na poslovima Inženjera za mašinsko održavanje. U toku radnog veka obavljao je poslove Samostalnog inženjera za mašinsko održavanje, Glavnog inženjera mašinskog održavanja, Šefa mašinskog održavanja, Šefa održavanja PJ Livnica. U penziju je otišao sa poslova Prvog tehnologa održavanja PJ Livnica, dana 24.11.2015. godine.



Milović Dragana, diplomirani ekonomista, zasnovala je radni odnos u Društvu 07.05.1979. godine, na poslovima Referenta za finansijske analize planiranja. U toku radnog veka obavljala je Samostalne poslove bilansiranja novčanih tokova i finansiranja investicija, Poslove finansijskih planova i analiza, Vodećeg ekonomiste platnog prometa, aranžmana i kredita, Šefa odeljenja finansija, Šefa Službe finansija, Glavnog ekonomiste finansijske operative. U penziju odlazi sa poslova Vodećeg ekonomiste za poslove finansijske operative, dana 30.12.2015. godine.

Novogodišnje poruke

Dva vuka u nama

Jedan stari indijanac je pričao svom unuku sledeću priču:

- „U ljudima se odvija neprekidna bitka. Tu se stalno bore dva vuka. Jedan je **ZAO** – to je strah, gnev, zavist, zalost, kajanje, pohlepa, nadmenost, samosazaljenje, krivica, ogorčenje, inferiornost, laži, lažni ponos, superiornost i ego.

Drugi je **DOBAR** - to je radost, mir, ljubav, nada, vedrina, poniznost, dobrota, dobronamernost, saosećanje, velikodusnost, istina, samilost i vera.“

- „I koji vuk pobeđuje?“ - upita unuk na kraju.

A stari indijanac mu odgovori:

- „Onaj kojeg više hraniš.“



Zašto ljudi viču kad su ljuti ?

Jednom je jedan stari mudrac, zatekao svoje učenike kako se žestoko prepiru i viču jedni na druge. Njegovom pojavom rasprava je utihnula, a on je iskoristio priliku da ih nauči jednu važnu životnu lekciju. Upitao ih je: - “Zašto ljudi viču kad su ljuti?”



Učenici su razmišljali neko vreme, dok jedan ne odgovori: - “Zato što izgube strpljenje - to je razlog”.

“Ali, zašto bi vikao ako je osoba pokraj tebe?” - upita učitelj.

- “Zar nije moguće govoriti tiho i lagano?”

Učenici su još neko vreme davali odgovore, ali nijedan nije zadovoljio učitelja.

Naposletku je objasnio: - “Kada su dve osobe u svađi, njihova se srca jako udalje... Zato moraju vikati jedno na drugoga, kako bi njihov krik premostio udaljenost i kako bi se mogli čuti. Što su ljudi ljući, glasnije moraju vikati jer je udaljenost među njima sve veća.

Zatim je učitelj pitao: - “Što se dogodi kada se dve osobe zaljube?”

Ne viču jedan na drugoga, već govore tiho i nežno. Zašto? Njihova srca su veoma blizu. Udaljenost među njima je veoma mala.

A šta se dogodi kada se još više zaljube? Ne govore. Samo šapuću i još se više zbližuju u svojoj ljubavi... Konačno, ne trebaju više ni šapat. Samo se gledaju i to je sve. Takve su dve osobe koje se vole.”

Onda je rekao: - “Kada se svađate, nemojte dozvoliti da se vaša srca udalje, ne izgovarajte reči koje bi vas mogle još više udaljiti jer će doći dan kada će udaljenost biti tako velika i nikad više neće biti puta nazad.”

Priča o dve jabuke

Mala slatka devojčica držala je dve jabuke u rukama. Majka joj je prišla i sa osmehom je upitala: - “Dušo mala, možeš li mi dati jednu jabuku?”.

Devojčica je pogledala i onda je brzo zagrizla jednu jabuku, a zatim i drugu. Osmeh na majčinom licu kao da se smrzao, pokušala je da prikrije svoje razočarenje. Pomislila je: - “Gde sam to pogrešila u vaspitanju svog deteta”.

Ćerka joj je prišla i pružila jednu od zagriženih jabuka i rekla: “Ova je najslađa”.

Bez obzira ko ste, i šta ste doživeli i ma koliko znanja da posedujete nikada na prečac nemojte donositi sud o nekome. Dajte privilegiju drugima da objasne. Jer često ono što vidite nije baš onako kako izgleda.



(Preuzeto sa sajta: <http://www.duhoviti.com/motivacione-price>)



Izvršni urednik: Gordana Savić
Članovi redakcije: Ninko Tešić, Gordana Savić, Budimir Bulatović, Sanja Bosiljčić
Obradile i uredile: Gordana Savić i Nataša Glogovac
Tekstove pripremila: Gordana Savić
Fotografije: Nataša Glogovac i Đokić Lazar
Izdaje: Impol Seval a.d. Sevojno, Prvomajska bb
e-mail: gordana.savic@seval.rs
Štampa: Grafičar Užice
Tiraž: 500 primeraka