

# INFORMATOR

Broj 161 • 27.02.2018.



## Brojno stanje zaposlenih

Impol Seval ukupno: 667 zaposlenih

- Impol Seval a.d. : 539

- Tehnika d.o.o. : 81

- Final d.o.o. : 24

- PKC d.o.o. : 12

- President d.o.o. : 11

## Obaveštenje

Počev od 01.02.2018. godine poslovi zaštite zdravlja na radu zaposlenih u Impol Sevalu su povereni Zavodu za zdravstvenu zaštitu radnika Medicinski sistem Beograd iz Beograda.

Usluge prethodnih i periodičnih pregleda zaposlenih su organizovane u Poliklinici Dr Lune u Užicu.

Osim pružanja svih usluga zaštite zdravlja zaposlenih na radu koje predviđa Zakon o bezbednosti i zdravlju na radu (učešće u proceni rizika i analizi povreda na radu, davanje saveta Poslodavcu pri izboru drugog odgovarajućeg posla prema zdravstvenoj sposobnosti zaposlenog i sl.), Medicinski sistem Beograd se obavezao i da po posebnom zahtevu Impol Sevala uzme učešće u proceduri upravljanja i kontrole bolovanja zaposlenih u skladu sa zakonom.



## Bezbednost i zdravlje na radu zaposlenih

Stanje bezbednosti i zdravlja na radu zaposlenih u januaru je bilo zadovoljavajuće. Događila se jedna lakša povreda na radu.

U 2017. godini su se dogodile 22 povrede na radu, pri čemu je jedna povreda teža, a jedna povreda se dogodila van posla.

Porastu broja povreda na radu doprineli su intezivni i visoko rizični radovi na remontu Toplog valjačkog stana V2. Dva duža zastoja Toplog valjačkog stana V2 dovela su do većih oscilacija u proizvodnji što je takođe doprinelo porastu broja povreda na radu.

## Odbori za bezbednost i zdravlje na radu

Tokom januara i februara 2018. godine održane su sednice odbora za bezbednost i zdravlje na radu Impol Seval a.d. i Tehnika d.o.o.

Razmatrane su uobičajene informacije o realizaciji mera bezbednosti i zdravlja na radu u periodu između dve sednice odbora kao i izveštaji o povredama na radu.

Članovi odbora su dali više sugestija u vezi sa tekućom problematikom rada koja može biti od uticaja na bezbednost i zdravlje zaposlenih na radu, a koja je rešiva dodatnim organizacionim merama, bez posebnih finansijskih ulaganja.

Identifikovana je i specifična problematika u pojedinim organizacionim celinama u vezi sa dostizanjem odgovarajućih higijensko tehničkih zahteva i standarda i stanja urednosti radnog prostora, kojim povodom su dogovorene konkretne mere.

Članovi odbora za bezbednost i zdravlje na radu su upoznati sa prirodom i ciljevima Linijskog nadzora nad menadžmentom bezbednosti i zdravlja na radu u Impol Sevalu, čije uvođenje je planirano u 2018. godini.

## Poseta studenata Visoke škole tehničkih strukovnih studija, Čačak



Krajem januara Impol Seval su posetili studenti Visoke škole tehničkih strukovnih studija iz Čačka.

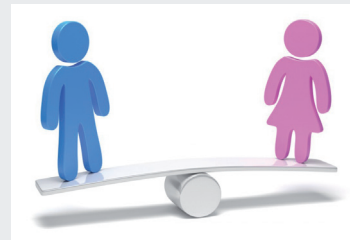
Ukupno 30 studenata studijskog programa Elektrotehnika i računovodstvo i Mašinstvo i inženjerska informatika, u pratnji ovlašćenih lica je obišlo proizvodne pogone Društva, da bi se upoznali sa vrstama tehnoloških procesa.

## Rodna ravnopravnost

U Impol Seval a.d. i Tehnika d.o.o. su usvojeni izveštaji za 2017. godinu i planovi za 2018. godinu koji se odnose na sprovođenje / planiranje mera za otklanjanje ili smanjivanje neravnomerne zastupljenosti polova u procesu rada, u skladu sa zakonom.

U sistemu Impol Sevala zastupljenost žena u odnosu na ukupan broj zaposlenih, je 20,69%.

Zastupljenost žena u Impol Seval a.d. je 17,44%, a u Impol Seval Tehnika d.o.o. 8,54%. Sa druge strane u Impol Seval Final d.o.o. zastupljenost žena je 91,67%, a u Impol Seval PKC d.o.o. 83,33%, čime se na nivou Impol Sevala obezbeđuje ravnomerna zastupljenost polova, uvažavajući prirodu osnovne delatnosti Impol Seval a.d.





## Poslovne informacije u januaru

### Proizvodnja i prodaja

- Ostvarenje proizvodnog plana u januaru 2018. godine, po organizacionim celinama, u odnosu na operativni plan:

Organizaciona jedinica	Operativni plan u mesecu	Ostvarenje u mesecu	Manje-Više-
Livnica	8200	8209	+9 tona
Topla Valjaonica	1560 kom 7020 tona	1574 kom 6971 tona	+14 kom -49 tona
HVP	4250	4256	+ 6 t
Bojeni program	850	854	+ 4 tona



Operativni plan PJ Linije za bojenje iznosi 950 tona.  
Po godišnjem planu je 950 tona.

### • Plan proizvodnje za februar 2018. godine:

Proizvod	Po god. planu	Operativni plan
HVP	4.000	4.150
TVT		900
BLOK	1.000	100
TRUPAC		
UKUPNO	5.000	5.150

- U januaru 2018. godine otprema je bila 5.856 tona (ukupno) od čega  
- za tržište . . . . . 4.852 tone  
- za Impol d.o.o. . . . . 1.004 tone

U istom mesecu otprema hladno valjanog programa je bila 4.852 tone, a planirana otprema je 4.655 tona.

### Finansije

Tekuća likvidnost je stabilna.

Dodata vrednost po zaposlenom za period I-XII 2017. godine je 30.992 evra.

Projektni dodatak za zaposlene za januar je 28%.

### Kvalitet

U toku su završne aktivnosti na implementaciji novog standarda sistema menadžmenta kvalitetom SRPS ISO 9001:2015.

Resertifikaciona provera sistema ISO 9001:2015 je potvrđena za 15.-17. maj 2018. godine.

U međuvremenu, odnosno do polovine marta 2018. godine, biće sprovedena 25. interna provera sistema menadžmenta kvalitetom.

### Društva sa ograničenom odgovornošću

#### Tehnika d.o.o.

Urađene su čelične konstrukcije za temelje peći Otto Junker. Ugradnja teče po dinamici izvođača radova.

Završena je čelična konstrukcija za šljakaru.

U segmentu održavanja prisutan je veliki broj kvarova na viljuškarima. Zamenjen je komplet pogon dizanja na kranu u Hali 1 i sajle na kranovima u Halama 1 i 2.

Proizvedeno je 915 kartonskih hilzni.

#### Hotel Prezident

Popunjenost kapaciteta Hotela u januaru 2018. godine je bila 67,1%, a dnevni prihod je ostvaren na nivou iznad planiranog.