

SEVAL

impol
Aluminum Industry
Impol · Seval

INFORMATIVNI LIST | OKTOBAR 2018. | BROJ 156

NAŠI ZAPOSLENI
Dejan Janković:
Volim svoj posao

Impol Seval je moderna evropska
valjaonica koja ima budućnost

Sadržaj

4

Impol Seval je moderna evropska valjaonica koja ima budućnost



6

Topla valjaonica je najvažnija



8

Impol Seval je ravnopravan i vrlo bitan član grupe Impol



10

Bez timskog rada nema rezultata



12

Pred Impol Sevalom su novi izazovi



22

Ako želite da stignete daleko, putujte u društvu



Oni koji dolaze

U fabrici ih ima svuda oko nas. Čini se da ih nema ili da ih nema dovoljno, ali to je zbog nas – starijih koji im dugujemo prenos naših znanja, onih pravih, koja se ne uče iz knjiga.

Krajnje je vreme da im otvorimo vrata i na pravi način damo pravu priliku, koju će znati da iskoriste, kao mi nekada.

Krajnje je vreme da od njih zahtevamo. Da nam svima bude bolje. Da zajedno lakše idemo napred.

U fabrici ih ima svuda oko nas: mladih, stručnih, posvećenih zaposlenih, spremnih da preuzmu odgovornost.

Može da ih bude i više.

U našem okruženju, na sreću, Impol Seval je još uvek poželjna firma.

Iskoristimo priliku!

Pod okriljem grupe Impol, to nije tako težak zadatak.

Pola smo već u velikom svetu uspešnih i perspektivnih. Moderna evropska valjaonica koja ima budućnost.

Zato im otvorimo vrata.

Izvršni urednik

Gordana Savić

Impol Seval je moderna evropska valjaonica koja ima budućnost

O Impol Sevalu razgovaramo sa generalnim direktorom Ninkom Tešićem



Impol Seval je privredno društvo koje od momenta privatizacije kontinuirano raste i razvija se u okviru grupe Impol. Šta je Impol Seval danas?

Impol Seval danas je fabrika koja svoje proizvode prodaje na svim svetskim tržištima – Amerika, Evropa, Rusija, najzahtevnijim kupcima i pri tome ostvaruje profit.

To je veliki uspeh za fabriku, koja je uoči privatizacije, bila na korak do zaustavljanja.

Sa investicionim ulaganjima od 96 miliona evra, od privatizacije do danas, sa donetim odlukama o novim investicionim aktivnostima, možemo sa sigurnošću reći da je Impol Seval, kao značajni član grupe Impol, moderna evropska valjaonica koja ima budućnost.

Kako izgleda voditi privredno društvo koje stalno raste i šta u tom procesu smatrate najvažnijim?

Lep je osećaj voditi privredno društvo koje stalno raste. Tačno je da to zahteva mnogo rada i veliko zalaganje, ali je i zadovoljstvo veliko.

Pri tome, moramo biti svesni, da u ovom procesu koji kontinuirano traje već duži vremenski period i u kome smo svake godine za nijansu bolji, u kome svake godine pomalo podižemo ciljeve, već visoke, ništa ne dolazi samo po sebi.

Ne bi bilo dobro da se opustimo i postanemo zadovoljni sami sobom.

U fazi smo kada je i za najmanji pomak na bolje potreban veliki trud i rad.

S obzirom na to da planiramo da rastemo i razvijamo se i sledećih godina, moramo biti spremni da učimo i radimo znatno više i da budemo još odgovorniji i kreativniji.

Koliko ste zadovoljniji rezultatima Impol Sevala u protekloj i tekućoj poslovnoj godini?

Pojedini moji saradnici mi zameraju da nikada nisam zadovoljan postignutim rezultatima.

Naprotiv, zadovoljan sam postignutim rezultatima Impol Sevala u protekloj i tekućoj godini, ali kao i u većini slučajeva, svestan sam da smo mogli i više i bolje.

Za to je potrebno da se dodatno potrudimo i efikasnije organizujemo.

Pred Impol Sevalom je naporna poslovna 2019. godina. Šta je najveći zahtev i najveće očekivanje u toj godini? Ima li razloga za strah?

Poslovna 2019. godina će biti godina puna izazova i prilično turbulentna.

Već početkom januara zaustavljamo Topli valjački stan V2 radi završetka prve faze modernizacije.

Povodom toga biće puno posla, neizvesnosti, stresa.

Najvažnije je da do 01. februara V2 ponovo proradi.

Nekih drugih, većih izazova, što se same fabrike tiče, ne bi trebalo da imamo.

Međutim, dešavanja u svetu imaće značajnog uticaja na naše poslovanje u narednoj godini.

U datom momentu u svetu se vode ozbiljni privredni ratovi. U 2019. godini očekujem njihovo proširenje.

Visoke carine koje je Amerika uvela na uvoz kineskog aluminijuma potpuno su obustavile prodaju aluminijumskih proizvoda iz Kine u Americi. Zbog toga se sada nama otvara ozbiljna tražnja na američkom tržištu.

Sankcije Amerike prema Rusalu dovele su nas u situaciju da iduće godine ne možemo kupovati ruski sirovi aluminijum, jer nijedan kupac neće da kupuje naše proizvode ako smo ih proizveli od ruskog aluminijuma.

Zbog toga moramo naći nove dobavljače, a ponuda sirovog aluminijuma će pasti sigurno za 25% na svetskom nivou.

Cene energenata (prirodni gas i struja) enormno rastu. Očekujemo da njihova cena u 2019. godini bude veća od sadašnje za 40-50%.

Mi smo potpuno svesni situacije, pratimo šta se dešava i preduzimamo mere, kako na nivou kompanije Impol, tako i u Impol Sevalu.

Smatram da razloga za strah nema.

Optimista sam i verujem da će i 2019. godina biti još jedna u nizu uspešnih godina Impol Sevala.

Raspolaže li Impol Seval resursima koji će obezbediti uspešnu, 2019. godinu?

Raspolaže. Najvažniji resurs imamo, a to su zaposleni. Imaćemo i dobru tražnju, pogotovo zbog otvaranja američkog tržišta.

Jedini problem može da bude obezbeđenje dovoljne količine sirovina, ali verujem da će i ovaj problem biti uspešno rešen na nivou kompanije Impol.

Prosečna starosna struktura u Impol Sevalu je 47,09 godina. Dokle se stiglo sa izradom Plana nasleđivanja?

Ovo je jedan od zadataka koje nismo uradili. Razlozi su i objektivne i subjektivne prirode.

I dalje ću insistirati od mojih saradnika da ovaj posao uspešno obavimo. Nadam se da će to biti uskoro.

U okruženju je sve prisutniji odliv mladih, kvalitetnih kadrova u zapadne zemlje. Da li je Impol Seval spreman za moguće izazove po ovom osnovu?

Mi za sada nemamo ozbiljnih problema po ovom pitanju.

Normalno je očekivati da ćemo se sa ovim problemom veoma brzo suočiti. Zarade zaposlenih u Impol Sevalu su znatno iznad proseka zarada u privredi Srbije, sa tendencijom daljeg rasta.

Ulažemo dosta u poboljšanje uslova rada zaposlenih.

Primenjujemo sve zakonske propise iz oblasti radnih odnosa.

Radimo i još intenzivnije ćemo raditi na planovima karijere zaposlenih.

Najviše rukovodstvo poštuje svakog zaposlenog. Trudimo se da stvorimo zdravu atmos-

feru u fabrici i da međuljudski odnosi budu na visokom nivou.

Sve ovo, uz data poboljšanja u narednom periodu, daje mi pravo da očekujem da Impol Seval u budućnosti neće imati ozbiljnih problema sa odlivom zaposlenih.

Kako će Impol Seval dugoročno izgledati organizacijski?

Videćemo. Sasvim je normalno da se svake 2 do 3 godine menja organizaciona struktura Fabrike.

Mi ćemo težiti da, kroz izmene akata, dođemo do jedne moderne i jednostavne organizacione strukture.

Kada imate dovoljan broj kvalitetnog kadra onda je lako napraviti dobru organizacionu šemu.

Ono u šta sam siguran je da će u budućoj organizaciji svi zaposleni morati da budu osposobljeni da rade više različitih poslova.

Ima li nešto što bi ste uradili drugačije kada bi ste mogli da vratite vreme?

Teško pitanje. Najverovatnije da bih ponešto uradio drugačije, ali to nisu tako bitne stvari da bih ih sada pominjao.

U životu sam u datim okolnostima i vremenu radio sve najbolje što sam umeo i znao i uvek sa velikom energijom i požrtvovanjem.

Jednostavno, bez izuzetka sam verovao da je to što radim najbolje u datom momentu.

Šta Vas najviše raduje?

Najviše me raduje uspeh. Bilo čiji i bilo koji. Ako smo uspešniji, srećniji smo i zadovoljniji.

Svim zaposlenima čestitam Dan Društva i želim im puno uspeha u životu i radu.



Izvršni odbor Impol Sevala: izvršni direktor za tehničke poslove Budimir Bulatović, generalni direktor Ninko Tešić i izvršni direktor za ekonomske poslove Sanja Bosiljić



Topla valjaonica je najvažnija

O aktuelnoj problematici i strateškom razvoju grupe Impol i Impol Sevala, razgovaramo sa gospodinom Jernejem Čoklom, predsednikom Upravnog odbora grupe Impol

Već 16 godina Impol Seval je deo grupe Impol. Kako ocenjujete Impol Seval danas ?

Impol Seval je u proteklim godinama prošao veoma težak put – od društva koje je bilo na ivici propadanja do društva koje je sposobno da svoje proizvode izvozi na veoma zahtevna tržišta. Sa tim će dalje živeti i dalje se razvijati.

Dodata vrednost po zaposlenom je veća i to je dobar pokazatelj uspešnosti Društva.

Oni koji su videli opremu Društva pre 16 godina i koji je uporede sa današnjom opremom, moraju priznati veliki napredak Impol Sevala.

Kako se strateški Impol Seval razvija u okviru grupe Impol ?

U početku smo smatrali da će

Topla valjaonica u Sevojnu svojim kapacitetom nadomestiti i toplu valjaonicu u Impolu. Pokazalo se da to baš nije tako jednostavno.

Povećala se proizvodnja i produktivnost i u samom Impol Sevalu pa je i tu potrebno više toplo valjane trake.

Osim toga, veća proizvodnja Tople valjaonice pokazala je da ta mašina više nije najsavremenija i da traži rekonstrukciju kojom bi mogla da izdrži takmičenje na svetskom tržištu.

Ova rekonstrukcija se upravo postepeno događa, uz zahtev da proizvodnja normalno radi, što nije nimalo lako.

Sličan, ali u suštini manji poduhvat radimo u TLM Šibenik koji se bliži kraju, ali svi očekivani rezultati još nisu postignuti. I tamo radi SMS

kao i u Sevojnu.

Da se ne bi desilo da dve tople valjaonice u sistemu stoje u isto vreme i čekamo na njihovo uhodavanje, radove na daljoj rekonstrukciji tople valjaonice u Sevoju ćemo nastaviti kada se završi uhodavanje tople valjaonice u Šibeniku.

Kada dodatno osposobimo hladnu valjaonicu u Sevojnu i povećamo kapacitet livnice u Sevojnu, bićemo sposobni da radimo oko 150.000 tona toplo valjane trake i 60 do 70.000 tona hladno valjanih proizvoda.

Rekonstrukcijom Tople valjaonice Impol Seval će steći prvi uslov za proizvodnju kvalitetnih limova i traka i bojenog programa.

Sistem Impol će ući u proizvodnju limova i traka za automobilsku

industriju, verovatno, u nekom delu i za avionsku industriju.

To znači, da će svi eventualni viškovi toplo valjane trake u Sevojnu biti upotrebljeni u daljoj preradi u sistemu ili čak u samom Sevojnu.

Šta smatrate u datom momentu najvažnijim za Impol Seval ?

Najvažnija je rekonstrukcija Tople valjaonice. U protivnom bi dugoročno bila ugrožena proizvodnja Impol Sevala.

Veoma je važno da svi koji rade na ovom projektu budu strpljivi, jer je to veoma komplikovan projekat koji se ne može uporediti sa onim što se radi u Šibeniku.

Sa druge strane, analiza i rad na projektu u Šibeniku može sprečiti neke greške u Sevojnu. Ne treba da učimo iste stvari dva puta.

Takođe, veoma je važno i da Impol Seval ispuni planove koji su postavljeni početkom godine, jer to omogućava isplatu zarada i dalji razvoj.

Kako se sprovode principi i ciljevi zajedničke poslovne politike na nivou grupe Impol ?

To što je Impol u datom momentu odjednom imao tri valjaonice u svom sastavu je bio veliki izazov za sve nas.

Organizacionom formom „divizije“ koja omogućava zajedničko planiranje i dogovor, u suštini, na nivou iste proizvodne grupe, prevazišli smo ovu problematiku.

Tako, ne konkurišemo jedni dru-

gima na tržištu, usklađujemo nabavku sirovina, uzajamno se pomažemo, delimo iskustva povodom investicionih aktivnosti i sl.

Naravno, sve ovo traži puno strpljenja, dogovaranja i poznavanja međusobnih problema od strane odgovornih ljudi.

Kako na poslovanje grupe Impol utiču aktuelna tržišna dešavanja ?

Globalizacija danas više nije u prvom planu svetske politike. Zamenili su je privredni ratovi, visoke carine kao, praktično, zabrana nabavke sirovina u Rusiji od strane Amerike i sl.

Danas više nije sigurno šta će biti sutra. Cene energenata rastu. U takvim uslovima teško je održati dobar biznis.

Ipak, ova godina neće biti loša. Valjaoničkom programu se dodatno otvorilo tržište u Americi, tako da narudžbi ima. Ako imamo i sirovine, onda je uspeh ovde, jer znamo da radimo.

Kakva su Vaša očekivanja od posloводства i zaposlenih u Impol Sevalu u narednom periodu ?

Iz onoga što sam napred rekao, vidi se kakve zadatke ima posloводство. Radnici, pak, treba svoj posao da urade kako najbolje mogu.

To što su zaposleni i vođstvo radili zajedno prethodnih 16 godina, treba da rade i dalje i zbog toga imaju moje puno poverenje.

Čestitam Dan Društva i želim još puno uspeha !





Impol Seval je ravnopravan i vrlo bitan član grupe Impol

Prvi put razgovaramo sa novim predsednikom Nadzornog odbora Impol Sevala, gospodinom Andrejem Kolmaničem:

Od marta ove godine ste predsednik Nadzornog odbora Impol Sevala. Koji su Vaši utisci o Impol Sevalu ?

Kao član Kolegijuma grupe Impol bio sam dobro upoznat sa Impol Sevalom i pre nego što sam postao predsednik Nadzornog odbora. Na svojim prethodnim radnim mestima često sam saradivao sa Impol Sevalom.

Kao član projektnih grupa, dolazio sam i u posete, tako da mogu reći da imam dobrih saradnika u Impol Sevalu.

Koliko je Impol Seval prepoznatljiv i uporediv kao član grupe Impol?

Impol Seval je ravnopravan i vrlo bitan član grupe Impol. Zajedno sa Impol FT i Impol TLM stvara diviziju Valjarništvo koja ima veoma velike potencijale za rast i razvoj.

Ako smo u Strategiji razvoja grupe Impol do 2026. godine stavili 400.000 tona godišnje proizvodnje, od toga

280.000 tona u diviziji Valjarništvo, od čega 100.000 tona u Impol Sevalu, jasno je koliko je Impol Seval bitan za grupu Impol.

Kako ocenjujete poslovanje Impol Sevala od početka godine?

Finansijski, Impol Seval posluje u skladu sa očekivanjima, a to je najbitnije. Postignuti rezultati su tačno na nivou godišnjeg plana.

Što se tiče proizvodnog plana, tu još uvek imamo nekih rezervi – na nivou smo oko 97% godišnjeg plana. Izazov nam je bojeni program.

Dodata vrednost i produktivnost po zaposlenom je viša nego u istom periodu 2017. godine.

Zbog svega toga, poslovanje Impol Sevala ocenjujem kao dobro.

Šta je ključno za Impol Seval u narednom periodu i kako ćete tome doprineti kao predsednik Nadzornog odbora Društva?

U narednom periodu, veoma je bitno da se svi članovi divizije Valjarništvo prilagode jedni drugima.

Zbog situacije na tržištu sirovina i zbog nekih otvorenih projekata u Impol TLM, Impol Seval će imati u 2019. godini veoma važnu ulogu u obezbeđenju sirovina za Impol FT. Da bi smo ispunili očekivanja kupaca, Impol Seval mora da ispunji planove koje upravo sada postavljamo.

Odmah, nakon toga, stvari će se obrnuti. Da Impol Seval završi neke svoje, već otvorene projekte (Topla valjaonica) i da ispunji planove proizvodnje, biće potrebna sirovina od strane druge dve članice Divizije.

Tako će se najbolje pokazati šta znači divizija i koja je njena uloga u sinergiji između pojedinih društava. To nas čini boljim od konkurencije.

Da li je teško odvojiti uloge Glavnog izvršnog direktora u grupi Impol i predsednika Nadzornog odbora Impol Sevala?

Ove uloge su jako povezane i vrlo često se preklapaju.

Uloga Glavnog izvršnog direktora grupe daje mi mogućnost da sa radom Impol Sevala budem konstantno upoznat.

Svakodnevno pratim rezultate, događaje, ponekad operativno razgovaram sa poslovođstvom Društva.

Sve to mi olakšava ulogu predsednika Nadzornog odbora.

Šta bi ste poželeli poslovođstvu i zaposlenima Impol Sevala na Dan Društva ?

Kao prvo, svima čestitam praznik i zahvaljujem se za sve što ulažete u dobrobit grupe.

Uvek kada sam kod vas, dajete mi osećaj pripadnosti grupi, radite kao velika porodica i veoma ste složni.

Ponekad, u grupi, baš to nam nedostaje.

Veoma se ponosimo Vama, a verujem i cela industrija Srbije. I vi imate pravo da se ponosite sobom!

Stanica CSKA moskovskog metroa, obložena našim bojenim aluminijumom





Bez timskog rada nema rezultata

Razgovaramo sa Izvršnim direktorom za tehničke poslove Budimirom Bulatovićem

Delokrug rada Izvršnog direktora za tehničke poslove, u prioritetu, obuhvata proizvodne organizacione jedinice, ali i Sektor kvaliteta i Sektor infrastrukture, kao i poslove tehnološkog i investicionog razvoja.

Kako se nosite sa ovako obimnim i ozbiljnim područjem rada?

Timskim radom. Bez timskog rada nema rezultata. Nastojim da sa rukovodiocem svake organizacione celine uspostavim dobar odnos i kvalitetnu saradnju. Često je to daleko od idealnog, ali smo svi dugo u zajedničkom, ozbiljnom poslu pa se izlaz uvek na kraju nadje. Olakšavajuća okolnost je to da je Sektor proizvodnje, kao najveći, objedinjen u jednu celinu što doprinosi da pre dodjemo do rešenja u pojedinim problematičnim situacijama.

Poslovi od šireg značaja za Društvo, a koji su iz delokruga rada organizacionih celina za koje sam odgovoran, se uredno razmatraju na sednicama Izvršnog odbora, što doprinosi tome da se donesu svestranije i objektivnije odluke, koje je lakše primeniti, a time je nama u proizvodnim organizacionim celinama i onima koje ih direktno prate, olakšan posao.

Kako protekom vremena ocenjujete efekte organizovanja proizvodnih celina u jedan sektor?

Za sada je evidentno da je dobro što je Sektor proizvodnje jedna organizaciona celina. Svest rukovodstva i zaposlenih u proizvodnim procesima se menja u pravcu boljeg razumevanja suštine uzajamne povezanosti koja treba da nas vodi ka tome da u datom momentu uradimo ono što je za Društvo najisplativije, a ne da forsiramo neki deo proizvodnog ciklusa kao da je dovoljan sam sebi. Naš prioritet je bojeni program, jer stvara najveću dodatnu vrednost. Sve ostale proizvodne ciljeve, takodje važne, nekako moramo složiti unutar toga, a to nije uvek lako.

Da li ste zadovoljni rezultatima rada, od početka ove godine, organizacionih celina iz Vašeg delokruga rada?

Jesam, i za to postoje odgovarajući pokazatelji, koji se sa više ili manje odstupanja, u krajnjem, kreću u okvirima planiranih.

Ono što iziskuje dodatni rad je problematika organizacije posla, prouzrokovana brojnim objektivnim i subjektivnim slabostima, koje su na našu sreću rešive, jer su u našim rukama. Time ćemo se baviti u narednom periodu.

Šta je ključna problematika Sektora proizvodnje i kako se prevazilazi?

U ovom momentu to je svakako modernizacija valjačkog stana za toplo valjanje-V2.

Moram ovde naglasiti da zaposleni svojim angažovanjem uspevaju da u potpunosti vladaju situacijom i na taj način anuliraju negativne efekte kašnjenja.

Pored toga ističem i bolovanja kao jedan od problema. I ovde, većim angažovanjem, uspešno prevazilazimo problem.

Sa kojom problematikom se najčešće susrećete u ostalim područjima rada?

Zadovoljan sam radom i angažovanjem u drugim celinama. Uglavnom se sa dosta razumevanja prati osnovni proces - Proizvodnja.

Lično smatram da bi u pojedinim situacijama trebalo brže donositi odluke i brže reagovati, prevashodno kada je neophodna puna podrška proizvodnji koja, jednostavno, ne trpi odugovlačenje.

Voditi ljude nije nimalo lak posao. Šta smatrate najbitnijim za dobre rezultate i zadovoljstvo zaposlenih?

Najvažnije je ljudima dobro objasniti šta se od njih očekuje i u čemu je problem, ako postoji. Onda je sve lakše, jer se time po pravilu uspostavlja komunikacija i ispravlja ono na šta se može uticati, a što je u interesu posla.

Zadovoljan zaposleni je motivisan zaposleni, a različite ljude motivišu različite stvari. Visina zarade je svakako bitan faktor motivacije, ali vreme pokazuje da su vrlo često, bar kada se radi o određenoj kategoriji zaposlenih, veoma bitni sasvim drugi motivacioni faktori.

Mislim da motivacijom zaposlenih u narednom periodu moramo da se bavimo sa dodatnom ozbiljnošću.

Koliko je Impol Seval posvećen bezbednosti i zdravlju na radu zaposlenih?

Veoma. U mere bezbednosti i zdravlja na radu se ulažu značajna materijalna sredstva, kako u redovnom režimu rada, u svemu u skladu sa zakonom, tako i u režimu sprovođenja brojnih investicionih aktivnosti čija realizacija po-

drzumeva obezbedjenje visokih standarda bezbednosti i zdravlja na radu.

Ono za šta moramo dodatno da se postaramo je podizanje nivoa svesti zaposlenih o sopstvenoj bezbednosti i bezbednosti ostalih učesnika u procesu rada, a prvi koji moraju to da shvate i primene u odnosu na ostale su neposredni organizatori procesa rada.

Je li teže biti izvršni direktor za tehničke poslove ili član Izvršnog odbora Društva?

Ove uloge u svakodnevnom radu praktično ne delim, jer je model rada Izvršnog odbora, rad u stalnom zasedanju i većinu odluka o vođenju poslova, donosimo na dnevnom nivou i redovno analiziramo njihove efekte.

Šta je Vaša poruka zaposlenima za Dan Društva?

Važno je da smo dobronamerni, otvoreni i odgovorni. Tako se svaki problem da rešiti. Nepogrešivih nema.

Zaposlenima čestitam Dan Društva, sa željom da svaki sledeći Dan Društva prate još bolji rezultati.





Pred Impol Sevalom su novi izazovi

Razgovaramo sa Sanjom Bosiljčić, izvršnim direktorom za ekonomske poslove

Poslovi Izvršnog direktora za ekonomske poslove, koje obavljate, pokrivaju važne poslovne funkcije u Društvu. Koja su ključna iskustva ove Vaše uloge?

Uloga Izvršnog direktora za ekonomske poslove jeste da poveže sve poslovne funkcije koje obuhvata, da prepozna sve slabosti i prednosti i da obezbedi ostvarivanje planova. Takođe, komunikacija sa ostalim celinama, kao i okruženjem je neizostavni deo poslova. Iskustvo pokazuje da samo znanje, strpljenje, motiv i upornost mogu dati rezultat. Bez korektnog odnos prema saradnicima, uvažavanja mišljenja i različitosti, poštovanja znanja i iskustva, nema uspešnog timskog rada.

Šta kažu ključni pokazatelji poslovanja Impol Sevala za period I-IX ove godine?

Proteklih devet meseci 2018.god. pokazuju da Impol Seval ostvaruje planirane ključne pokazatelje:

- Proizvodni rezultati su na nivou operativnog plana proizvodnje, osim bojenog asortimana koji je manji od Plana, ali je u odnosu na isti period prošle godine zabeležen rast proizvodnje bojenog programa za 7,8%;
- U delu finansijskog rezultata poslovanja, u ovom periodu dobit je na nivou planirane i očekujemo da će i za celu 2018. god. ostvarena dobit biti na nivou Plana;
- Za planiranu, odnosno ostvarenu proizvodnju, obezbedjene su sirovine u potrebnoj količini i kvalitetu;
- Vrednost ostvarenog izvoza je oko 77 miliona evra što je, takođe, na nivou Plana;

Na čemu se zasnivaju polazne osnove za izradu Biznis plana Impol Sevala za 2019.godinu?

Poslovni plan Impol Sevala za 2019. god. zasniva se na sledećem:

- Proizvodnja hladno valjanog programa za tržište 50.750t, od čega 12.000t bojenog asortimana; Proizvodnja za potrebe Impola 15.800t toplo valjanih traka i blokova

- Maksimalno korišćenje kapaciteta livnice i tople valjaonice zbog problema na tržištu sirovina

- Rast cena energenata: poslednji kvartal tekuće godine troškovi prirodnog gasa su povećani, ali nas u 2019. godini očekuje dodatni rast cene zbog načina obračuna. Takođe, očekuje se rast cene električne energije. Ista situacija je kako u Evropi, tako i u svetu.

Na bazi rasta troškova energenata može se očekivati efekat rasta svih drugih cena, tako da je pred nama izuzetno teška godina i teški uslovi za ostvarenje planiranog finansijskog rezultata poslovanja.

- Planirane investicije prema Strategiji 2019-2026.

Šta se trenutno dešava na tržištu sirovina?

Od 6. aprila ove godiner, kada su SAD uvele sankcije prema Olegu Deripaski i kompanijama čiji je vlasnik, a među njima je i Rusal, situacija na tržištu sirovina se veoma zakomplikovala. Odredjen je rok od šest meseci za prilagodjavanje i uvedene dozvole koje su prvobitno važile do 23.10., ali su naknadno produžene do 12.11.2018.god. U međuvremenu su Rusal i povezane kompanije od OFAC tražile izuzeća od primene sankcija, ali još uvek bez odgovora.

Sistem Impol 25% potrebnih sirovina obezbeđuje iz proizvodnje Rusal-a, a samo Impol Seval preko 70%. Imajući u vidu da se značajna količina svetskih izvora aluminijuma nalazi u Rusiji sa jedne strane, a da naši kupci uslovljavaju da ne koristimo Rusal sirovine za proizvodnju za njih, sa druge strane, znači da na tržištu moramo tražiti primarni aluminijum od drugih proizvođača. Ograničavanje izvora sirovina, uz rast tražnje za aluminijumom će dovesti do rasta cene na berzi. Turbulentna politička dešavanja na svetskom nivou, kao i povećanje carina na aluminijum dovode do značajnih promena LME na dnevnom nivou. Takođe, rast LME možemo očekivati i zbog rasta cena energenata, o kojima sam ranije govorila.

Obezbeđenje primarnih sirovina u obliku ingota do kraja ove i za narednu godinu, biće moguće, ali blokova, za potrebe sistema, neće biti moguće, zbog čega je Poslovnim planom za 2019.godinu predviđeno maksimano korišćenje livničkih kapaciteta, odnosno proizvodnja blokova.

U datom momentu u državi je aktuelna digitalizacija,elektronsko poslovanje,problematika zaštite podataka

o ličnosti,informatičke i integrisanog sistema bezbednosti.

Paralelno, na nivou grupe Impol u istom kontekstu su uspostavljeni sistemski,obavezujući mehanizmi za sve članice Grupe.

Kako se nosite sa ovako ozbiljnim zadatkom i koje mere u vezi sa tim su do sada preduzete u Impol Sevalu?

Kao što ste kroz pitanje već dali odgovor, tačno je da je Impol Seval kao deo Grupe Impol uspostavio obavezujuće mehanizme. Takođe, u međuvremenu, posle 25.maja u EU je stupila na snagu Uredba o GDPR (Opšta uredba o zaštiti podataka o ličnosti) čiji je osnovni cilj da građani imaju kontrolu nad svojim ličnim podacima. Nakon toga, Vlada Republike Srbije je 24.9.2018.god. usvojila predlog Zakona o zaštiti podataka o ličnosti, koji je u daljoj proceduri i dodatno nas obavezuje na poštovanje Uredbe.

Opređenje Impol Sevala je da ulaganja budu u digitalizaciju, elektronsko poslovanje, pametne mašine, odnosno da se sistem komunikacije prilagodi industrijskoj revoluciji 4.0, mada se već sada govori o industrijskoj revoluciji višeg nivoa.

Kroz Akt o proceni rizika o zaštiti lica, imovine i poslovanja Impol Seval je definisao i obezbedio sprovođenje mera za zaštitu, izmedju ostalih, i od rizika u oblasti informaciono-komunikaciono-telekomunikacionih sistema.

Da li ste zadovoljni radom Izvršnog odbora Društva ?

Da, veoma sam zadovoljna, jer je to svakodnevni, timski, otvoren i saradnički rad. Imamo identična, ali ponekad i različita mišljenja o nekom problemu, što je za upravljanje i donošenje odluka korisno. Svako od nas sa svog aspekta doprinosi radu Izvršnog odbora .

Od 2006.godine sam član Izvršnog odbora Društva, i tokom ovih 12 godina sam zahvalna na poverenju koje mi je ukazano, kao i na saradnji. Nadam se da sam i ja za protekle godine uspela da prenesem neke svoje ideje i doprinesem uspešnom radu fabrike.Impol Seval je velika fabrika i velika odgovornost, koja traži viziju, kako bi imala budućnost.

Da li se protekom vremena nešto promenilo u načinu na koji tretirate svakodnevnu problematiku rada i poslovanja Društva?

Protekom vremena postajete stariji, mudriji i strpljiviji. Svakodnevna problematika je relativno ista, ali se vremenom lakše rešava, jer iskustvom i znanjem prepoznamo moguće probleme i tražimo način da ih sprečimo.

Dobra komunikacija je ključ dobre saradnje

O problematici rada Sektora proizvodnje, najvećeg u Impol Sevalu, razgovaramo sa direktorom tog sektora, Dušanom Prtenjakom

Direktor ste Sektora proizvodnje od oktobra 2016. godine. Šta su vrline, a šta mane ovakvog oblika organizovanja proizvodnih procesa ?

Vrline ovakvog oblika organizovanja su mnogo bolja saradnja iz-

među proizvodnih jedinica i manje praznog hoda koji je u prethodnom periodu bio karakterističan za saradnju službi. Mana je vertikalna komunikacija koja ponekad dovodi do mene pitanja namenjena proizvodnim jedinicama, i obrnuto.

Granica ovlašćenja je malo „fluidna“ ali se svakako da uspostaviti svakodnevnim radom, na primerima.

U svakom slučaju ova organizacija ima mnogo više prednosti nego mana.

Kako uspevate da pomirite različite procese u Sektoru proizvodnje i obezbedite njihovu saradnju ?

Odgovor je, na prvi pogled, jednostavan: intenzivnom komunikacijom i ogromnim ličnim angažovanjem.



Dušan Prtenjak, direktor Sektora proizvodnje



Dobra komunikacija je ključ dobre saradnje, iako je nije uvek lako ostvariti.

Jeste li zadovoljni rezultatima Sektora proizvodnje od početka ove godine?

U principu da, uz napomenu da su nas pratila dva velika objektivna problema: česti zastoji na V2 i očigledno problematičan asortiman, na koji Sektor proizvodnje ne može da utiče.

Gde vidite Sektor proizvodnje u narednih pet godina ?

U narednih pet godina poziciju Sektora proizvodnje vidim na znatno višem nivou.

Njegovu organizaciju vidim funkcionalno bitno pojednostavljenom, sa jasno definisanim obavezama i ovlašćenjima.

Takođe, vidim mašinski park, na višem nivou, bolji nego danas i očekujem povoljniju starosnu strukturu zaposlenih.

Pripadate grupi mladih, stručnih zaposlenih na koje Impol Seval ozbiljno računa. Na šta Vi računate ?

Očekujem dalji, prirodni lični razvoj u stručno tehničkom i svakom drugom smislu, između ostalog i u kontekstu brojnih investicionih aktivnosti kojima unapređujemo naše proizvodne kapacitete.

Koliko je važno iskustvo i znanje starijih kolega za održavanje i unapređenje autentičnih znanja Društva i kako se Vi prema tome ophodite ?

Lično, nesebično, delim sve vrste iskustva i znanja sa svim kolegama. Prenos znanja je jedna od najvažnijih stavki u firmama koje planiraju rad na duže staze.



Remont V2

Kako Vi doprinosite razvoju mladih kolega ?

Pokušavam da im dam konkretne zadatke. Razgovorom sa njima, usmeravam ih, kada treba kritikujem, usmeno ili pisano. Pozivam ih na sastanke i konsultujem po različitim pitanjima.

Pred Sektorom proizvodnje su veliki izazovi brojnih investicionih aktivnosti od kojih su najvažnije one na Toploj valjaonici. To podrazumeva dodatne napore, pod specifičnim uslovima. Kako se nosite sa tim ?

Realno, dosta teško.

U određenim periodima, nekim delovima procesa rada ne stignem da se posvetim dovoljno, što se na kraju osveti i meni lično, i Sektoru u celini.

Šta smatrate da je danas u Impol Sevalu najvažnije reći zaposlenima ?

„Poštovani zaposleni, radite u dobroj firmi koja uz vaš dobar rad i iskren odnos, može da bude još bolja.“

Svaki pojedinac treba da bude svestan svoje pozicije i potrebe da deluje u skladu sa njom, a sve u cilju zajedničkog unapređenja sistema.



Zaposleni Zoran Janković, Dušan Šaponjić i Milan Bošnjaković, na puštanju u rad nove Linije za premotavanje i embosiranje traka

Aluminijum je definitivno metal budućnosti

O rezultatima prodaje i trendovima na tržištu aluminijuma razgovaramo sa Ljiljanom Korićanac, direktoricom Sektora marketinga



Kuda ide svet aluminijuma u komercijalnom smislu?

Potražnja aluminijuma iz godine u godinu raste, zahvaljujući sve široj primeni proizvoda od aluminijuma.

To je osnova za pozitivne prognoze trendova u svetu aluminijuma.

Na globalnom nivou, usled značajnih geopolitičkih previranja, u toku su pregrupisavanja po tržištima. Kina je potisnuta sa američkog tržišta, a taj prostor su popunili evropski proizvođači. Nakon Bregzita, tržište Ujedinjenog Kraljevstva je otvoreno za kineski aluminijum.

Dugoročno se može očekivati jačanje američke proi-

zvodnje i prerade aluminijuma kao odgovor na uvoz aluminijumskih poluproizvoda po znatno višim cenama u odnosu na proizvode iz Kine.

Sa druge strane, Kina se sve više okreće ka ruskom tržištu dok Rusija i sama pokušava da podigne svoje prerađivačke kapacitete i ublaži posledice sankcija koje trpi Rusal, najveći ruski i jedan od najvećih svetskih proizvođača primarnog aluminijuma.

Činjenica da su najjača tržišta sveta fokusirana na procese oko proizvodnje i plasmana aluminijuma i proizvoda od aluminijuma, samo potvrđuje strateški značaj ovog me-

tala i znatno ranije datu definiciju da je aluminijum metal budućnosti.

Gde je mesto Impol Sevala u tom svetu, odnosno u okviru grupe Impol ?

Pozicija Impol Sevala je jasno definisana u okviru grupe Impol. Ostajemo u domenu valjanog aluminijuma uz dalji razvoj i širenje asortimana u pogledu ispunjavanja specifičnih zahteva kupaca.

Mogućnost proizvodnje širokog spektra legura i stanja daju nam određenu prednost kod kupaca, ali to zahteva dalje unapređenje procesa u cilju smanjenja troškova proizvodnje i povećanja profitabilnosti .

Nova ulaganja u opremu koja su u toku, treba da nam omoguće povećanje produktivnosti i stvore bolju osnovu za razvoj bojenog programa, kao našeg najperspektivnijeg proizvoda u budućnosti.

Kako ste zadovoljni rezultatima prodaje u Impol Sevalu od početka ove godine?

Tražnja za valjanim proizvodima je bila stabilna tokom cele godine. Procena je da će se taj trend nastaviti i u poslednjem kvartalu.

Otvaranje američkog tržišta za valjane proizvode je olakšalo zadatak prodaje. Prodaja Impola je tu pogodnost na vreme uočila i dobro iskoristila.

Naravno, jasno je da ne možemo i ne smemo zapostaviti evropsko tržište kao dugoročno najstabilnije i strateški najznačajnije za celu grupu.

Nažalost, nisam i ne mogu da budem zadovoljna rezultatima direktne prodaje, kako nebojenog, tako i bojenog asortimana.

To što postoje objektivni razlozi smanjenja direktne prodaje, ne znači da nismo mogli da uradimo više od postignutog.

Umesto planiranog proaktivnog pristupa delu tržišta koje direktno pokrivamo, ostali smo statični i zato su izostali bolji rezultati.

U narednom periodu tržištu direktne prodaje moramo pristupiti onako kako smo planirali.

Kako teče prodaja bojenog asortimana?

I pored povećanja plasmana bojenog asortimana iz godine u godinu, ne možemo biti zadovoljni.

Činjenica je da smo kod bojenog asortimana, u datom momentu, uvek postavljali nerealno visoke zahteve sa ciljem da podstaknemo komercijaliste.

Prodaja bojenog asortimana je veoma kompleksan posao, počev od obezbeđenja željene nijanse boje do zahteva za savijanjem, koji su direktno uslovljeni opremom na kojoj se materijal dalje obrađuje, što se razlikuje od kupca do kupca.

Jedino čime treba da budemo stvarno zadovoljni je široka lista veoma lepih i značajnih objekata koji su završeni fasadama i krovovima od našeg bojenog aluminijuma.

Dobro je i to što je bojeni asortiman dobio status prioritetnog proizvoda u našoj proizvodnji.

Srećom, za unapređenje prodaje bojenog asortimana ima puno mogućnosti.

Završetkom novog investicionog ciklusa, između ostalog, biće obezbeđen stabilan kvalitet i zahtevana ravnoća traka. Bojenje takvih traka, debljine ispod 0,4 mm, a pre svega traka za navojne zatvarače, će ublažiti uticaj sezone, koji je sada dominantan kada je reč o plasmanu bojenog asortimana, s obzirom na to da smo usmereni na građevinarstvo.

Šta je ključno za dobar nastup na tržištu?

Kao i uvek, za dobar nastup na tržištu je ključan dobar Marketing Mix (proizvod / cena / servisiranje kupca / promocija).

Osnovni pečat svakom poslu daju ljudi koji ga rade. Stručnost, posvećenost i veština komunikacije zaposlenih koji su u svakodnevnom kontaktu sa kupcima obezbeđuju da definisani Marketing Mix bude uspešan. U protivnom, sve pada u vodu.

Takođe, mora postojati svest o tome da je tržište podložno stalnim promenama kao i da svako tržište ima svoje specifičnosti o kojima se mora voditi računa.

To znači da i najbolje osmišljen Marketing Mix nije univerzalna formula.

Raspolaže li Marketing kadrovima koji taj nastup mogu da obezbede?

Da. Na tom planu je dosta rađeno i obezbedili smo dobru osnovu.

Povratne informacije koje dobijamo od kupaca potvrđuju ovu ocenu. Kupci su sve zadovoljniji brzinom naših odgovora i pozitivnim pristupom prema rešavanju specifičnih zahteva.

Ipak, prostora za rad sa kadrovima u smislu postizanja njihove potpune kompetentnosti za rad na tržištu ima dosta.

Tehnika d.o.o. uvek ima posla

Tehnika d.o.o. uvek ima posla zbog čega ostvaruje svoje planske ciljeve i kao deo Impol Sevala, ne strahuje od budućnosti, kaže direktor Tehnika d.o.o. Milan Đoković



Koji su najznačajniji poslovi koje je Tehnika d.o.o. obavila u 2018. godini ?

Najznačajniji poslovi koje je Tehnika obavila u 2018. godini su izrada i montaža čeličnih elemenata za temelj peći OTTO JUNKER, kao i montaža opreme na istoj peći.

Takođe, izradili smo i montirali Nadstrešnicu za utovar gotovih proizvoda i objekat za Šljakaru.

Izvršena je sanacija krova na Livnici.

Izrađen je komplet livni sto 400 x 1450 i kokile 400 x 950 mm i 400 x 1600 mm.

Koliko ste zadovoljni proizvodnim delom Tehnike d.o.o. u istom periodu ?

U prvih devet meseci 2018. godine proizvedeno je 2919 m³ ambalaže za Impol Seval i 93 m³ za treća lica.

Proizvedeno je i 6505 komada kartonskih hilzni i 95.330 kg proizvoda od aluminijuma kao i 8.400 kg proizvoda od čeličnog lima.

Izrađena su 3 montažna objekta.

Pri tome smo redovno ispunjavali ostale obaveze, saglasno ugovorima, u vezi sa održavanjem kranova, viljuškara, osvetljenjem, automatskim vratima, čišćenjem krovova.

Učestvovali smo i u većim remontima u PJ Livnici i PJ Valjaonici, kojih nije bilo malo, kao i u pripremi investicionih projekata.

Kakvi su planovi za 2019. odinu ?

Planovi za 2019. godinu su nastavak ispunjavanja preuzetih obaveza i učešće u investicionim projektima i remontima u PJ Livnica i PJ Valjaonica.

Pored toga, nastavićemo sa proizvodnjom i prodajom proizvoda od finalnog aluminijuma.

Raspolaže li Tehnika d.o.o. resursima za ostvarenje svojih planskih ciljeva ?

U prethodnim godinama Tehnika nije nabavljala mnogo opreme i primećena je izrabljenost postojeće koju u narednom periodu moramo obnavljati.

Što se tiče ljudskih resursa, primetan je nedostatak radnika na proizvodnji ambalaže, zbog čega taj problem moramo rešavati u najskorije vreme.



Iz Final d.o.o.



Đorđe Pjević, direktor Final d.o.o.

Najznačajniji poslovi koji su u periodu od početka ove godine obavljeni u Impol Seval Final d.o.o. su:

- Izrada godišnjih, periodičnih i mesečnih finansijskih izveštaja i Izveštaja o poslovanju za Impol Seval a.d. i d.o.o.
- Izrada poreskih bilansa, obračun i uplata poreza na dobit, PDV i drugih zakonskih obaveza
- Sprovođenje postupka revizije finansijskih izveštaja, od strane ovlašćenog revizora
- Izrada mesečnih operativnih planova proizvodnje i finansijskog rezultata i praćenje njihove realizacije
- izrada obračuna po mestima troškova Impol Seval a.d. i pratećih kalkulacija
- izrada analiza poslovanja za potrebe organa Društva, poslovnih banaka, statistike i drugih eksternih korisnika
- Obračun i isplata zarada i drugih primanja zaposlenih, shodno odredbama Kolektivnog ugovora Društva, a u skladu sa poreskim i drugim zakonskim propisima

- Održavanje tekuće likvidnosti uz saradnju sa poslovnim bankama
- Poslovi osiguranja imovine i lica
- Isplata dividende i saradnja sa Korporativnim brokerom, Berzom i Komisijom za hartije od vrednosti

Pored napred navedenih poslova, u ovom periodu realizovan je osavremenjen pristup prikazivanja i analize proizvodno-finansijskih rezultata poslovanja Društva.

Takođe, u saradnji sa kolegama iz Simfina, Slovenska Bistrica, u završnoj fazi je izrada i primena programskog rešenja za računovodstveno obuhvatanje poslovnih promena, koje će se jedinstveno primeniti u sistemu Impola.

U delu ljudskih resursa nastavljeno je funkcionalno osposobljavanje podmlađenog sastava zaposlenih u Final d.o.o., uz primenu savremenih metoda rada na području finansija i računovodstva (elektronsko poslovanje, analiza i sl.)

Hotel President spreman za zimsku sezonu



Gosti koji jednom borave u Hotelu President, po pravilu se u njega vraćaju. Spremni smo za zimsku sezonu i sa razlogom računamo da će zadovoljni gosti i u zimskoj sezoni popuniti naše kapacitete, kaže direktor Hotela, Nenad Vasić.

Godišnji ugovori sa poslovnim partnerima su produženi i za narednu, 2019. godinu.

Popunjenost kapaciteta za prvih devet meseci 2018. godine je bila 82%, uz povećanje prometa u odnosu na isti period prethodnih godina.



Oktobarski vremeplov



Održana prva Skupština akcionara novog preduzeća Impol Seval a.d. Sevojno i konstituisani novi organi

Novi početak za veći imetak

Izabran novi Upravni i Nadzorni odbor, a većinski akcionari predložili su da za direktora Impol Seval a.d. Sevojno imenuje Željko Matijević. Očekujući se "akumulacijama" iz Sevojna, prethodnik Uprave Impola, Jernej Čukl je izrazio uvjerenje da će zaposleni shvatiti da od njihovog rada zavisi budućnost preduzeća. "Gledajte, ja vam govorim vrlo otvoreno; vi ste sada zvanično vlasnici Impola, ali ste ipak samostalno preduzeće. Možete nas stalati ili ne stalati, ali znajte, mi ćemo na Skupštini i svagde imati većinu, što opet ne znači da se vi ne trebate boriti za vašu fabriku. Vi, upravo, treba da se borite za vašu fabriku i ne očekujte da tu ja ili neko drugi iz Impola raditi umesto vas", poručio je predsjednik Uprave Impola, Jernej Čukl



Ovog oktobra 2004. godine, Fabrika obeležava dva najznačajnija datuma u svojoj bogatoj poslovnoj istoriji:

Valjaonica aluminijuma započela je redovnu proizvodnju 27. 10. 1975. godine. Od tada, do danas, u pogonima Fabrike proizvedeno je više od 650.000 tona raznih proizvoda od aluminijuma i ostvaren prihod preko 1,3 milijarde dolara. Najveća godišnja proizvodnja od 40.756 tona ostvarena je 1985. godine, a najteža godina Fabrike bila je 1993., kad su sankcije UN učinile da se u pogonima proizvede svega 3,645 tona.

Godine sankcija i svih drugih fabričkih kriza tokom devedesetih doprinele su da se Fabrika nađe pred jedinstvenim izborom: privatizacija ili dalja stagnacija. Ali, i te 2001. i 2002., zaposleni u Fabrici još su jednom dokazali da znaju šta treba činiti u teško vreme...

I, dana 1. oktobra 2002. godine većinski vlasnik Fabrike postala je slovenačka kompanija Impol iz Slovenske Bistrice. Od tada do danas, mesečna proizvodnja je povećana za dva i po puta, u fabriku je investirano preko 10 miliona evra, zarade zaposlenih su iznad mnogih srpskih proseka...

Rečju, Fabrika je krenula novim poslovnim stazama, od kojih mnoge vode pravo do najvećih svetskih industrijskih stanica.

Eto dobrog razloga da se svi zajedno – i oni koji su nekad radili i stvarali u Fabrici i oni koji to danas čine – još jednom sastanemo na starom mestu – u Radničkom domu – i nazdravimo u čast prošlih i za buduća fabrička vremena.

Z. I.

Šta je urađeno u Impol Sevalu od 01. 10. 2002. godine

Valjaonica aluminijuma je privatizovana 01. 10. 2002. godine (tržišni način prodaje) kupovinom 70% akcija od ostale Impol d.d. iz Slovenske Bistrice.

Porod Impol, u strukturu zaposleni i bivši zaposleni, ostao.





Po više nego tri godine od privatizacije, direktor Impol Sevala Miroslav Tešić je sumirao neke od rezultata privatizacije:

- Ukupna proizvodnja u fabrici u 2001. godini, odnosno u godini pre privatizacije, bila je 9.159 tona. Ukupna proizvodnja u 2004. godini, odnosno u drugoj godini privatizacije iznosila je 33.752 tona, a prema procenama u ovoj godini proizvodnja će biti preko 40.000 tona. Za 12 meseci 2005. godine izvezi smo proizvoda za 9,1 milion dolara, a samo u prvih šest meseci ove godine za 17,1 milion dolara.



Nakon privatizacije započela je realizacija većeg broja investicionih projekata. Ukupna vrednost onih koji su već realizovani i onih koji se nalaze u fazi realizacije veća je od 25 miliona eura...



Pohvale

...Kada su ovi prikluci do pohvalnim sve zaposlene u sektoru proizvodnje koji su tokom letnjih meseci - u sistemima visokih temperatura i sa nekompletnim osuđama na mašinama - ipak uspevali da obave najvažniji deo svojih radnih obaveza. Takođe, sve pohvale treba uputiti i zaposlenima u sistemu održavanja mašina. Zahvaljujući njihovim ogromnim naporima, prethodne meseci smo završili bez većih zastoja na mašinama sa predumaranje nekoliko većih remonata završeno.



oktobra 2002.

...kapitula učestvujući: 15% leni i 15% Privatizacioni rep...

U periodu 2002 - 2006. godine proizvodnja u Impol Sevalu se konstantno povećava:

- u 2002 godini 13.596 tona
- u 2003 godini 24.618 tona
- u 2004 godini 33.752 tona.

Ostvarena proizvodnja u 2005. godini od 43.355 tona je rekordna proizvodnja u dosadašnjem poslovanju (dosadašnji rekord od 40.670 tona je ostvaren 1985. godine).

Ostvarena proizvodnja u periodu januar - septembar 2006. godine iznosi 31.057 tona. Očekuje se da će ovogodišnja proizvodnja



Otvorena Slobodna zona Užice

27. oktobar 1975. – 27. oktobar 2010.
35 godina rada i uspeha Fabrike

- Proizvodnja – 1.000.000 tona al proizvoda
- Prihod - 2.000.000.000\$

Ako želite da stignete daleko, putujte u društvu

O trendovima u razvoju ljudskih resursa i iskustvima Impol Sevala, razgovaramo sa Gordanom Savić, direktorkom za ljudske resurse i pravne poslove



Direktor ste organizacione celine koja obezbeđuje mehanizme za zakonit rad i poslovanje fabrike, pre svega u segmentu korporativnog upravljanja, bezbednosti i zdravlja na radu i radnih odnosa. Koliko je teško upravljati takvom celinom i ispuniti cilj?

Teško, na očekivani način, nije. Radim sa ekipom kompetentnih i odgovornih saradnika, u Društvu u kome su većinski vlasnik i najviše rukovodstvo, u startu, zakonitost rada i poslovanja uspostavili kao prirodni zahtev.

Složeno i veoma odgovorno, jeste. Često mora da se pomiri pre-

više različitih i suprotstavljenih ciljeva da bi se došlo do upotrebljivih rešenja, u uslovima kada ni sama država ne daje dovoljno jasne instrukcije.

Gde je Služba ljudskih resursa bila pre 15 godina, a gde je danas? Kakva je danas pozicija Ljudskih resursa u Impol Sevalu?

Pre 15 godina Služba ljudskih resursa je bila kadrovska područje u Impol Sevalu, matičnoj fabrici.

Više se bavila kadrovskom administracijom, uz nesporno zahtevan i veoma ozbiljan posao u postprivatizacionom periodu, u vezi sa realizacijom Socijalnog programa iz Ugovora o kupoprodaji.

Od 2005. godine, Ljudski resursi funkcionišu u okviru Pravno kadrovskog centra d.o.o., kao posebnog privrednog društva.

Prateći strateške ciljeve Impol Sevala u okviru grupe Impol, stalnim unapređenjem svoga rada, Ljudski resursi su izrasli u pouzdanog saradnika poslodavca, sposobnog da se, na dnevnom nivou, upusti u rešavanje konkretnih problema organizacije rada i zaposlenih i preuzme odgovornost za sprovođenje mera i principa kadrovske politike.

Iza Vas je bogato, dugogodišnje iskustvo u upravljanju ljudskim resursima. Koje su, po Vašem mišljenju, najbitnije osobine koje treba da poseduje jedan menadžer Ljudskih resursa?

Za doborog menadžera Ljudskih resursa ključni su doslednost i strpljenje.

Dobar menadžer ljudskih resursa prilazi ljudima sa poverenjem i poštovanjem, bez predrasuda, spreman da sasluša i motiviše.

Dobar menadžer ljudskih resursa mora biti rođeni mentor, koga uspešno sprovedena mentorska aktivnost iskreno ispunjava i raduje.

Moć emocionalne inteligencije i empatije se podrazumeva.

Kroz Vaše ruke prođe veliki broj radnih biografija, kandidata zainteresovanih za rad u Društvu. Kako izgleda proces selekcije i po čemu znate da je za određeni posao izabrana prava osoba?

Formalno, postupak regrutacije i selekcije kandidata za rad u Društvu je uspostavljen u okvirima prihvatljivih standarda.

U planu je evaluacija tog postupka, iza koje bi trebalo da uslede dalja poboljšanja.

Ono što je već sada evidentno je da selekciji kandidata za odgovarajuće poslove, kada za to postoje uslovi, treba da prethodi regrutacija većeg broja

kandidata od uobičajenog, čime se jača konkurencija i stvaraju uslovi za izbor kvalitetnijih kandidata.

Za dati posao je izabrana prava osoba ako je novozaposleni zadovoljan. Na mentorima i organizatorima procesa rada je da takvu osobu, novozaposlenog, ne izgube.

Kakvi su globalni trendovi u ljudskim resursima? Da li ih Impol Seval prati? Kako će izgledati radnik budućnosti?

Globalno, opšti pristup poslovanju, pa i ljudskim resursima se menja.

Ljudski resursi postaju najbolji biznis partner poslodavca, sposobni da ključne pokazatelje upravljanja ljudima kvantifikuju na način koji omogućava poslodavcu da blagovremeno prepozna rizike na tom području i preduzme mere.

Dugoročno, najveći strah svake ozbiljne organizacije će biti strah od gubitka kompetencija i raspoloživih autentičnih znanja, svojstvenih samo toj organizaciji i stečenih po pravilu interno, generacijskim iskustvom.

Takva znanja su konkurentna prednost i ona se dele, usmeravaju prema onima koji su spremni da ih prime, održavaju i dalje unapređuju.

Zbog toga svet kreće u bitku za talente.

Kodeksom poslovnih pravila grupe Impol iz 2018. godine, kojima je pristupio i Impol Seval, definisana su, između ostalih i zajednička načela na području pridobijanja i razvoja kadrova, usmerena na zaštitu od rizika ove vrste.

Što se tiče radnika budućnosti, lično ne verujem da je pravi radnik budućnosti – robot.

Radnik budućnosti je radnik po meri svoga poslodavca, u čije kompetencije i zadovoljstvo se stalno ulaže, koji ne radi samo za zaradu, već i za svoje fleksibilno i dobronamerno radno okruženje, zasnovano na uzajamnoj privrženosti između poslodavca i zaposlenog.

Visok nivo odgovarajućih tehničkih i drugih uporedivih znanja i veština, koje nameće digitalizacija, je kod takvog zaposlenog neophodan.

Sigurno je da su ljudski resursi najbitniji resursi ove fabrike.

Na koji način se motivišu zaposleni da uče čitav svoj radni vek i da kontinuirano unapređuju svoja znanja i veštine?

Kontinuirano unapređenje znanja i veština zaposlenih, u

kontekstu posla koji obavljaju je zahtev samog posla, definisan zakonom, aktima Društva i ugovorima o radu, kao pravo i obaveza zaposlenog.

Zaposleni u svakom momentu, za standard svog posla, mora posedovati neophodne kompetencije, predviđene aktima poslodavca, o čemu se zaposleni i poslodavac zajedno staraju, zavisno od potreba procesa i organizacije rada.

Karijerni plan / Plan nasleđivanja je motivacioni mehanizam za razvoj i unapređenje posebnih znanja i veština, za zaposlene koji su selektovani u tom mehanizmu, kao priprema kadra za ključne pozicije u Društvu.

Kroz praktičnu nastavu i stručno osposobljavanje pruža se šansa mladim ljudima da u Impol Sevalu stiču dragoceno radno iskustvo. Koji su benefiti za mlade ljude, a koji za fabriku od ovakvog oblika angažovanja?

Zajedno sa Valjaonicom bakra Sevojno i Tehničkom školom iz Užica, ušli smo u projekat školovanja Operatera za



Početkom oktobra ove godine zaposleni u PKC d.o.o. bili su na obuci o GDPR (opšta regulativa za zaštitu ličnih podataka), gde ih je koleginica Danijela Smiljanić upozнала sa novim pravnim okvirima u pogledu korišćenja i zaštite ličnih podataka



Grupa učenika druge godine za zanimanje operater za preradu metala sa svojom profesorkom Nadom Jovičić i mentorom Goranom Vujovićem, tehnologom metalurške tehnologije

preradu metala po inovativnom modelu obrazovanja, kojim se obezbeđuje mnogo veći fond časova praktične nastave za učenike, nego što je to do sada bio slučaj.

U datom momentu, u proizvodnim pogonima Impol Sevala se na praktičnoj nastavi po ovom osnovu nalazi ukupno 20 učenika I i II razreda.

Benefit za učenike je što pod mentorstvom, za tu ulogu posebno obučenih, najiskusnijih stručnih zaposlenih Impol Sevala, stižu veoma specifična praktična iskustva, između ostalog i u segmentu bezbednosti i zdravlja na radu, kao i priliku da se svojom posvećenošću izbore za rad u Društvu, po završetku školovanja.

Tri učenika II razreda su, nakon temeljne selekcije, postali stipendisti Društva.

Takođe, u Društvu imamo i 18 lica angažovanih ugovorima o stručnom osposobljavanju, radi polaganja pripravničkog ispita za samostalan rad na odgovarajućim poslovima srednje i visoke stručne spreme.

Lica angažovana na ovaj način, uče posao u najboljem mogućem okruženju, uz izvesnost zasnivanja radnog odnosa nakon položenog pripravničkog ispita.



Stipendisti Impol Sevala: Bugarinović Mihajlo, Karačić Miloš i Conjić Ognjen

Za Društvo, oba modela prisustva mladih ljudi u proizvodnim pogonima, obezbeđuju uslove za kvalitetniju i kontinuiranu pripremu kadra.

Dobro poznajete zaposlene sa višedecenijskim iskustvom kao i one mlade, na početku karijere. Koje su razlike između generacija i kakva je budućnost fabrike sa novim, mladim kadrovima ?

Pravila nema. Razlike (i sličnosti) su individualnog karaktera, kao i uvek kada se radi o ljudima.

Bitna je posvećenost poslu.

Bitno je gajiti timski duh i ujediniti različitosti kao prednost. Spoj višedecenijskog iskustva starijih i ambicije mladih je uvek dobitna kombinacija. Jedno bez drugog ne ide.

Stariji treba da dele sa mladima svoja specijalna znanja, lekcije naučene iz brojnih uspešnih i neuspešnih projekata. Mladi treba da imaju dovoljno strpljenja da ta znanja i iskustva prihvate, jer nikada se ne zna kada će zatrebati.

Pod tim uslovima, kao i do sada, budućnost fabrike u rukama novih, mladih kadrova obećava nove uspehe i rezultate.

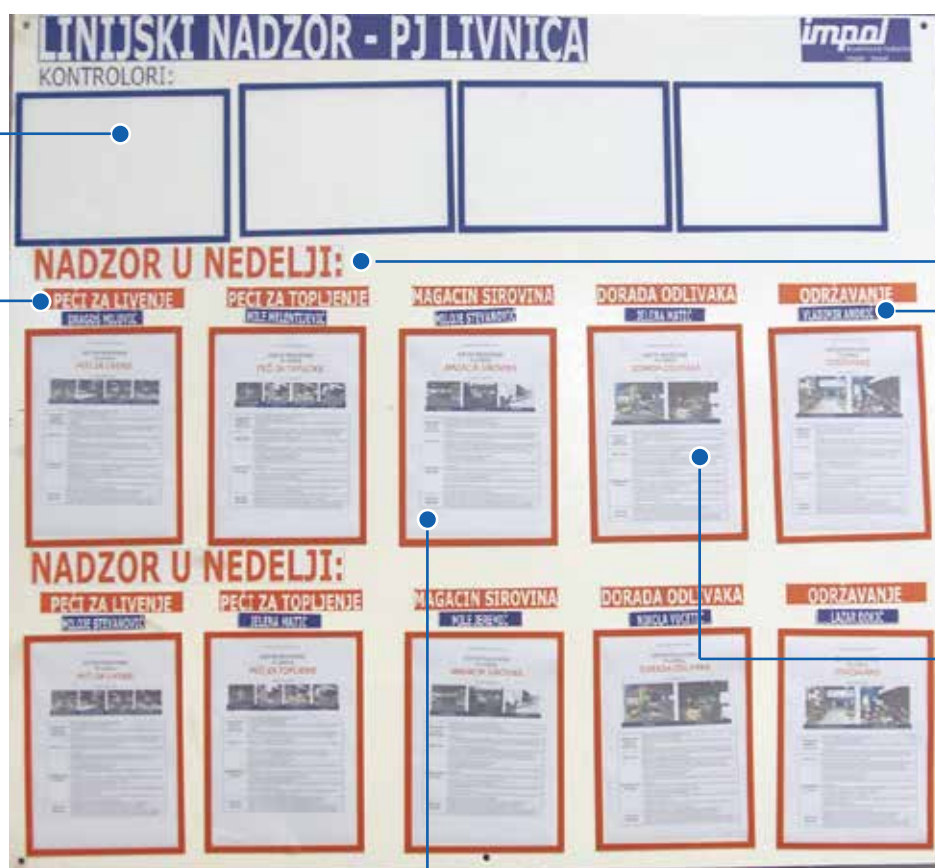
Nije uzalud rečeno: „Ako želite da stignete brzo, putujte sami. Ako želite da stignete daleko, putujte u Društvu“ (autor nepoznat).

Uvođenje linijskog nadzora

Dana 16.10.2018. godine Izvršni odbor Društva doneo je odluku o uvođenju Linijskog nadzora u Impol Seval Valjaonica aluminijuma a.d. Sevojno. Linijski nadzor prvo se uvodi u PJ Livnicu, dok će u PJ Valjaonica biti uveden do kraja februara, a u PJ Linija za bojenje do kraja marta 2019. godine. Sistemom linijskog nadzora se obezbeđuje kontinuirana, sistematična, transparentna i dokumentovana kontrola primene mera bezbednosti i zdravlja na radu od strane samih neposrednih organizatora procesa rada organizacione celine u kojoj se sprovodi linijski nadzor, naravno u saradnji sa Stručnim licima za bezbednost i zdravlje na radu.

Organizatori procesa rada i Stručna lica za BZNR će svake sedmice vršiti kontrolu radnog prostora sa aspekta bezbednosti na radu, zaštite od požara, uređenosti radnog prostora, zaštitne životne sredine. Kontrola će se vršiti na osnovu unapred izdatih ček listi, na kojima će kontrolori evidentirati sve uočene nedostatke i odstupanja od zadatih željenih stanja.

Svi uočeni nedostaci će biti razmatrani i zajednički će biti formirane i izdate mere kojima će uočeni nedostaci biti otklanjani. Transparentnost celog sistema biće obezbeđena pomoću Table Linijskog nadzora, koja će biti postavljena na vidnom mestu, za svaku organizacionu celinu.



Spisak kontrolora sa nazivima funkcija i fotografijama

Redni broj sedmice u kojoj se vrši kontrola

Naziv podceline u organizacionoj celini koja se kontroliše

Kontrolor koji vrši kontrolu određene podceline u datoj sedmici

Opis stanja kada je radni prostor podceline u potpunosti bezbedan za rad

Kontrolor nakon izvršene kontrole određene podceline u fasciklu odlaže popunjenu ček listu u kojoj se evidentiraju sva odstupanja od zadatog stanja. Na osnovu evidentiranih odstupanja izdaju se mere kojima se uočeni problemi, nedostaci, potencijalne opasnosti otklanjaju. Postavljanjem navedenih informacija na Tablu ostvaruje se transparentnost celokupnog procesa nadzora.

Jaki ljudi za jaku struju

O značaju energetike u sistemu Impol Sevala, razgovaramo sa prvim tehnologom Energetike Ostojić Dobricom



Možete li nam ukratko opisati ulogu energetike u sistemu rada fabrike?

Ukratko, osnovna uloga odeljenja energetike jeste direktna podrška proizvodnim procesima u fabrici, tj. da obezbedi na svim nivoima kontinualno, pouzdano i potpuno napajanje fabrike potrebnim energentima.

Koliko je elektroenergetski sistem fabrike komplikovan? Da li se izdvaja u odnosu na slične sisteme u našem okruženju?

Ne bih rekao da je komplikovan, ali svakako jeste kompleksan i raznovrstan. To je i očekivano za ovakav vid industrije u kom smo pozicionirani. Danas je većina sistema takva da se različite struke ili različite grane iste struke prožimaju jedna sa drugom. Ono po čemu se naša fabrika izdvaja,

sa aspekta rada elektroenergetskog sistema, jeste Topli valjački stan – V2. V2 predstavlja vrlo ozbiljnu mašinu sa svojih instalisanih 7,2MW električne snage, i izuzetno izraženim dinamičkim karakteristikama. Kada blok uđe pod valjke V2, cela mreža se "poljulja". Ovakav režim rada nosi određenu "težinu" u pojedinim segmentima rada elektroenergetskog sistema i zadaje nam najveće glavobolje sa aspekta postizanja naponske stabilnosti.

Imajući u vidu rekonstrukciju koja se vrši na V2, kao i druga investiciona ulaganja, da li je naš elektroenergetski sistem dovoljno razvijen da isprati razvoj fabrike? Da li raspoložemo savremenim sistemom koji može da podrži modernizacije koje investicije nose?

Nažalost, u ovom trenutku se ne možemo pohvaliti da imamo moderan i savremen elektroenergetski sistem. Ono što nam ide u prilog jeste da se principi prenosa električne energije nisu decenijama mnogo menjali kada je u pitanju ono što zovemo jaka struja. Sva stara oprema je izuzetno kvalitetna, ali njena pouzdanost je na sve nižem nivou. Proteklih godina izvršen je remont transformatora T4, preko koga se cela fabrika napaja i urađeno je mnogo toga na uklanjanju nedostataka koji su sastavni deo zaštitnih krugova transformatora. Ako bi posmatrali elektroenergetski sistem kao krvotok, T4 bi bio srce. Stoga je značaj urađenog izuzetno velik. Takođe, izvršeni su remont i još dva manja transformatora, jednog u TS Livnica i drugog u TS Staro bojenje, preko koga se sad napaja "Premotalica". Veliki posao je urađen i u okviru TS Staro V18, gde smo uradili rekonstrukciju sa komplet novom opremom i dobili pravo moderno postrojenje sa dva nova transformatora. Time smo omogućili napajanje nove peći "OTTO JUNKER". Dosta toga jeste unapređeno, ali zadali smo sebi visoke ciljeve jer znamo da svaki zastoj u isporuci električne energije podrazumeva velike finansijske gubitke. I dalje ima dosta prostora za unapređenja i konstantno se radi na tome.

Fabrika uvek mora biti "pod naponom". U slučaju bilo kakvog ne-

predviđenog zastoja, da li postoji rezervno napajanje?

Naravno, za ovakav sistem bi bilo pogubno nemati rezervno napajanje. Naša fabrika se napaja samo preko transformatora T4, ali imamo ugovor sa VBS, koja nam isporučuje rezervno napajanje. VBS ima transformator T5 identičnih karakteristika kao naš, sa koga se oni redovno napajaju. Pored toga, tu je i blok veza dva transformatora T1 i T2 koja se malo razlikuje ali ipak predstavlja adekvatnu zamenu bilo za T4 bilo za T5. U slučaju redovnih remonta ili ispitivanja, elektroenergetski sistem omogućava da se bez prekida prebacimo na rezervno napajanje. Mi najpre zatražimo od VBS da uključe blok vezu i pređu na svoje rezervno napajanje, a zatim da nama ustupe transformator T5. To se dešava tako da proizvodnja apsolutno ništa ne oseti. Ipak, ta procedura zahteva neko vreme, pa je u slučaju neželjenih otkaza našeg transformatora procedura prelaska na rezervno napajanje otežana. Uvek je pritisak da se to uradi u

što kraćem roku kako bi zastoj trajao što manje. U sprovođenju procedure, pri komunikaciji i manipulacijama, uključena je i JP Elektromreža Srbije, što dodatno usporava proces.

Ipak, od skoro smo i ovaj aspekt unapredili. Sada postoje tehničke mogućnosti da nam se rezervno napajanje ustupi preko blok veze, što smanjuje broj manipulacija i samim tim skraćuje vreme zastoja. Delovanje i funkcionisanje same TS Sevojno je malo specifično, pa do izražaja dolazi i izuzetno dobra saradnja sa kolegama iz Valjaonice bakra Sevojno. Njihova uloga je vrlo značajna za nas u ovakvim situacijama.

Od čega zavisi sigurnost snabdevanja fabrike električnom energijom?

Od elementata na koje možemo da utičemo, a to smo mi sami. Naša posvećenost, obaziranje na simptome problema i želja da ih rešavamo. Treba predvideti sve što se može predvideti i lečiti uzroke potencijalnih problema, a ne posledice kad dođe do njih. Ono

što utiče na sigurnost jesu i vremenske neprilike, posebno atmosferska pražnjenja, na šta se ne može uticati. Treći faktor jeste stanje same mreže, tj distributivnog sistema kojim se napajamo električnom energijom.

U prethodnih nekoliko godina imali ste nekoliko izuzetno komplikovanih situacija, o čemu je reč?

Da, imali smo situacije koje su nam zadale muke, ali smatram da su završene gotovo na najbolji mogući način. Pre tri – četiri godine, imali smo česte ispade transformatora gde nam je postalo očigledno da imamo problema sa radom savremene mikroprocesorske zaštite. Kada smo podesili zaštitu, ispadi su postali još učestaliji. Pravilno podešavanje zaštite nas je usmerilo na problem unutar samog transformatora. U poslednjim trenucima je ustanovljeno jako loše stanje regulacione sklopke transformatora. Da nismo podesili zaštitu na vreme, u kratkom periodu bi došlo do eksplozije regulatora i požara, što bi ostavilo



Rukovaoci TS Aluminijuma i drugih energetske postrojenja: Kostić Marko, Starčević Nenad, Đenadić Bogoljub i Čobanjac Aleksandar sa šefom Energetike Pjević Aleksandrom i prvim tehnologom Ostojić Dobricom

jake posledice na celu TS Sevojno. Kad smo ustanovili uzrok problema, transformator je transportovan u Beograd radi zamene problematične sklopke i remonta. Praktično smo šest meseci funkcionisali bez mogućnosti rezervnog napajanja. Srećom, sve je prošlo kako treba.

U TS Staro V18 smo imali dosta problema. Još 2014 smo imali ozbiljnu havariju, kada je eksplodirao



strujni transformator i izgoreo dovodni kabl. Uzroci i okolnosti tog događaja nikad nisu potpuno razjašnjeni. Kada je dogovorena rekonstrukcija te iste trafostanice, 2018 godine, jedan od prekidača je eksplodirao mesec dana pre nego što bi ga zamenili. Uz veliku sreću ovaj događaj nije ostavio ozbiljne posledice.

Izmeštanje kablova za potrebe izgradnje peći OTTO JUNKER je bio jedan od najzahtevnijih poslova. Morali smo 36 žila kabla 240mm² preseka, 8 žila kabla 150mm² preseka, 4 žile kabla 120mm² i još 7 kablova manjih preseka da produžimo umetanjem kablova, podignemo do kranske staze pa potom po završetku peći da vratimo na novu trasu.

Podsetio bih se još i skorašnjeg događaja, kada smo mi i VBS ostali bez struje na više od 4 sata. Uzrok je bio ispad sva 4 dalekovoda preko

kojih se napaja TS Sevojno. Došlo je do pucanja zaštitnog užeta na dalekovodu, koje je napravilo kratak spoj i prouzrokovalo sve što se desilo. Kad dođete i vidite užu na zemlji, i zemlju koja gori, bude vam jasno koje su to količine energije oslobođene.

Ispad 4 dalekovoda je izazov bez presedana. Šta je bio prioritet u ovoj situaciji?

Livnica, bez dvoumljenja. Nakon konfuzije koja je nastala dok se shvatalo tačno šta se desilo, koje su zone bezbednosti kako bi se krenulo sa gašenjem požara i dejstvom, postalo je jasno da ovaj problem neće biti lako rešen. Kako nismo imali druge alternative, dogovorili smo se sa kolegama iz Bakra da pokrenemo nužno napajanje preko TS Ovčar. Za ove potrebe izgrađen je 35kV dalekovod i transformator T6 koji je jako malog kapaciteta, odnosno koji je 5 puta slabiji od transformatora koji koristimo za redovno napajanje. Nije evidentirano da je ovo napajanje korišćeno poslednjih 30 godina, i apsolutno nismo znali da li će uspeti sve da se uspešno sprovede, ali je predstavljalo slamku spasa pa smo morali da damo sve od sebe. Još jednom je do izražaja došla odlična saradnja i komunikacija i sa kolagama iz Bakra, pa smo uspeali da istovreme-

no napojimo Livnice obe fabrike. Ovo je bilo dovoljno da podgrejemo liv u pećima dok nije osposobljen jedan od dalekovoda nakon čega smo uspostavili normalan režim napajanja. Pritisak je bio ogroman, i morali smo da uradimo niz manipulacija. Sve u svemu, dobar timski rad je kao i uvek dao najbolje rezultate.

Koje bi bile posledice po fabriku da nije sve na vreme urađeno? Koliko su takve situacije opasne po fabriku?

U ovoj situaciji, posledice bi bile katastrofalne. Svaki prekid u snabdevanju električnom energijom predstavlja veliki rizik obzirom da mi imamo tople pogone. Ukoliko bi uz nestanak struje zakazao još neki od sistema na mašinama, štete bi mogle biti ogromne. Recimo, na liniji za bojenje staju ventilatori koji odvođe toplotu iz komora za pečenje. Ta toplota počinje da se širi, i može dopreti u prostoriju gde se vrši nanošenje boje, gde su koncentracije isparenja ketona jako velike. Na valjačkim stanovima može doći do lepljenja trake, pucanja valjaka i slično. U Livnici počinje da se hladi liv pa tako može doći do zaleđivanja alpura, EMP pumpe, pa i samih peći. Ako bi zaledio liv u pećima, morali bismo da pravimo nove peći, na novoj lokaciji...

Kako je boriti se sa pritiskom u takvim situacijama, i brzo a kvalitetno reagovati?

Staloženost. Malo je paradoksalno, ali da bi se sve brzo završilo, jedino rešenje je da se radi i razmišlja sporo. Na primer, šta god da se desi nepredviđeno, rukovodac prvo mora da otvori dnevnik rada i da zapiše to. Na taj način, ima malo vremena da pribere svoje misli kako bi sigurno bio dovoljno usredsređen da aдекватno reaguje i izbegne greške. U takvim situacijama, svaka greška se skupo plaća i njene posledice teško otklanjaju. Da ne pominjemo da pogrešna odluka može nekoga koštati života. Podrazu-

meva se da se sve procedure moraju slepo sprovoditi.

Kako biste opisali saradnike.

Vredni, kvalitetni ljudi. Timski igrači. Svako od njih ima svoje kvalitete u poslu, i u nečemu se ističe u odnosu na kolege. Ono što je bitno, jeste da su uvek spremni da nauče nešto od drugih. Znaju i da prihvate i da upute kritiku, što je jako bitno u ovom poslu. Opet bih naglasio da i sa kolegama iz energetike Bakra imamo izuzetno dobru saradnju i komunikaciju. Dobra komunikacija je osnov svega ostalog. Posebno bih izdvojio kolegu Đenadić Bogoljuba, koji je neosporno dao veliki doprinos. Takvu posvećenost i kreativnost, pristup pri rešavanju problema ne možete često videti. Surovi profesionalac u svome poslu, od koga možete mnogo da naučite.

Obzirom na potencijalne opasnosti sa kojima se srećete, kakva je bezbednost?

Bezbednost bih uporedio sa bezbednošću u saobraćaju. Kad sednete za volan, morate voditi računa o svojoj bezbednosti i bezbednosti ostalih učesnika u saobraćaju. Ne možete uticati na to da li će negde biti rupe na kolovozu, ili drugih nesavesnih vozača, ali ipak možete i morate dati sve od sebe da se od toga zaštitite. Ako se uvek vozi prema propisima, veća je verovatnoća da se uspešno zaobiđe neka rupa ili na vreme zakoči. U tom smislu, pamet u glavu i bezbednost neće biti ništa manja od vožnje do posla ili kuće.



Iskustvo nema cenu

Razgovaramo sa Đenadić Bogoljubom, Rukovaocem TS Alumini-juma i drugih energetskih postrojenja

Kakvo je vaše radno iskustvo u fabrici?

Počeo sam radom u proizvodnji. Nakon dve godine, prebačen sam u održavanje Hladne valjaonice gde sam proveo 18 godina. Usledio je prelazak u energetiku Aluminijuma, a od 2004. godine sam Rukovaoc trafostanice Aluminijum. Ukupno, skromnih, nepunih 40 godina radnog staža.

Obzirom na bogato iskustvo, pratili ste razvoj fabrike i učestvovali u realizaciji mnogih projekata. Kako iz takve pozicije izgleda budućnost fabrike?

Stari elektroenergetski sistem je izgrađen kao izuzetno stabilan i robusan, kao što se nekad radilo. Kapacitet sistema je veliki, lak je za manipulaciju i lako ga je proširiti. To je omogućilo, da kao takav, još uvek najvećim delom čini deo sadašnjeg sistema. Ipak, današnji zahtevi u proizvodnji su drugačiji. Traži se sve više automatizacije, sistemi su drugačiji. Po tom pitanju, mi smo neke stvari u fabrici uradili, prave se i novi projekti i planovi. Mislim da će u budućnosti imati dosta toga da se uradi, ali mi smo na odličnom putu. Samo ne treba da stanemo.

Pred završetak karijere, koji biste recept izdvojili za borbu sa pritiskom u momentima otkaza elektroenergetskog sistema?

Dve osnovne osobine koje rukovaoc visokonaponskim postrojenjem u toj situaciji mora da ima su smirenost i pribranost. Mora se dobro osmisliti redosled manipulacija, sve to precizno upisati u knjigu dežurstava i tek onda pristupiti izvođenju. Jedan pogrešan korak može ugroziti život kako rukovaoca, tako i drugih zaposlenih, ili načiniti značajne štete na opremi. Jednom rečju, za rad u samoj trafostanici, treba više strpljenja, pažnje i iskustva, nego teorijskog znanja.

Kakav biste savet uputili mladim ljudima koji vas nasleduju?

Najpre, mogu reći da je Trafostanica imala sreće pri izboru mladih radnika. Sva trojica su vrlo savesni, odgovorni i željni znanja. Znamo da danas, nažalost, iz škola ne izlaze pravi majstori. Ali želja za učenjem, preuzimanje znanja od starijih, iskusnijih kolega, od njih je napravila dobre majstore. Moj savet njima je da nastave kao što su do sada činili, jer će oni zajedno sa podmlađenim rukovodstvom Energetike biti temelj ove fabrike dugi niz godina.

Spisak zaposlenih i bivših zaposlenih u Impol Seval koji su u 2018. godini navršili ili navršavaju jubilarne godine neprekidnog rada u Društvu

35 godina					
1.	Antonijević D. Branko	6.	Đokić V. Slobodan	11.	Maksimović T. Radomir
2.	Babić O. Nada	7.	Đukić B. Miroslav	12.	Marjanović N. Slavoljub
3.	Bulatović M. Budimir	8.	Jovanović S. Dragan	13.	Obradović O. Zorica
4.	Glišović M. Ljubinka	9.	Kilibarda M. Snežana	14.	Radičević M. Branko
5.	Đenadija M. Zoran	10.	Luković M. Milovan	15.	Čečarić J. Vidosav
30 godina					
1.	Aćimović V. Dragan	13.	Marić B. Slobodan	25.	Radović M. Dragiša
2.	Božić R. Zoran	14.	Marjanović V. Radoš	26.	Rodaljević D. Luka
3.	Bošnjaković M. Miodrag	15.	Marjanović P. Budimir	27.	Stanić R. Nataša
4.	Brkić P. Vladan	16.	Milić M. Milutin	28.	Starčević R. Koveljka
5.	Vasović M. Miloje	17.	Milović R. Bosiljka	29.	Stojanović B. Slavica
6.	Vranić Ž. Pavle	18.	Milojević M. Dragan	30.	Starčević V. Nastas
7.	Đokić M. Milan	19.	Mirković V. Mikajlo	31.	Tarabić R. Mićan
8.	Ivanović M. Aleksandar	20.	Obrenović B. Milovan	32.	Topalović B. Milija
9.	Janković R. Milijan	21.	Petrović M. Dejan	33.	Tofilović S. Svetlan
10.	Jeremić M. Mile	22.	Petrović S. Boško	34.	Džavović M. Milanko
11.	Kosić B. Goran	23.	Podgorica M. Željko	35.	Selaković R. Mladen
12.	Marinković R. Slavka	24.	Radivojević M. Tijana	36.	Stanojević O. Ivan
25 godina					
1.	Tomašević S. Ljiljana				
20 godina					
1.	Bosiljčić D. Sanja	5.	Lazarević I. Tihomir	9.	Novaković S. Nenad
2.	Damnjanović R. Boban	6.	Martinović R. Radomir	10.	Ostojić A. Dragana
3.	Diković R. Gorica	7.	Nikitović J. Mira	11.	Stevanović V. Dejan
4.	Jadžić H. Zdravko	8.	Nikitović P. Dragan	12.	Sretenović S. Predrag
				13.	Šunjevarić S. Vaso
15 godina					
1.	Matić M. Ivan	2.	Prtenjak M. Dušan	3.	Toskić V. Spasoje
10 godina					
1.	Vesnić R. Violeta	4.	Joksimović D. Miroslav	7.	Tančević M. Ivan
2.	Veselinović M. Bojan	5.	Kovačević M. Goran	8.	Čeliković R. Bojan
3.	Dimitrijević N. Milanko	6.	Marić S. Vladimir	9.	Šaponjić Lj. Dušan

Jubilarci: juniori i seniori

Među 77 dobitnika jubilarnih nagrada ove godine su i 15 zaposlenih i bivših zaposlenih koji su ove godine navršili 35 godina neprekidnog rada u Društvu, kao i 9 zaposlenih sa 10 godina rada



Joksimović Miroslav: 10 jubilarnih godina rada u Društvu

U Impol Sevalu sam počeo da radim 01. oktobra 2008. godine.

Početak mog rada bio je vezan za poslove prodaje i nabavke, gde sam od direktorke Ljiljane Korićanac, šefa Nabavne službe Vesne Sredić i šefa izvoza Ljiljane Bojović, sticao i gradio prva iskustva o marketingu i komercijalnim poslovima.

Još uvek pamtim te prve dane na poslu i tremu (pozitivnu) koju sam imao zbog toga što sam postao jedan od zaposlenih ovako velike firme.

Do 2012. godine sam obavljao poslove vezane za uvoz opreme i rezervnih delova, nakon čega sam prešao u prodaju na poslove direktnog izvoza.

Poslove Šefa direktne prodaje obavljam počev od 01.08.2013. godine. Posao me dodatno motiviše za sticanje novih znanja i kompetencija, kao i unapređenju komunikacije, posebno sa kupcima sa različitih tržišta. Neprocenjivo je iskustvo koje sam stekao aktivnim učestvovanjem u prodaji za tržište Rusiji, naročito u prodaji našeg bojenog i nebojenog asortimana koji je ugrađen na ruskim stadionima, metro stanicama, aerodromima, hotelima.

U proteklih 10 godina mnogo toga se promenilo. Konkurentnost tržišta i razvoj informacionih tehnologija zahtevaju našu, gotovo celodnevnu dostupnost kupcima.

I ono najvažnije - u međuvremenu sam se oženio i stekao svoju porodicu: suprugu, kćerku i sina, na koje sam veoma ponosan i koji su mi najveći motiv za rad, usavršavanje i napredovanje.

Svoju budućnost vidim u ovoj firmi i što bi, košarkaškim rečnikom bilo rečeno: ovo je tek prva četvrtina.

Svim dobitnicima jubilarnih nagrada, kao i ostalim zaposlenim čestitam Dan Društva.

Ljubinka Glišović: 35 jubilarnih godina rada u Društvu

U Valjaonici aluminijuma sam počela da radim 27. maja 1983. godine u Službi računovodstva, gde na istim poslovima radim od danas.

Kao svi zaposleni, teoretska znanja stečena tokom školovanja sam nadograđivala praktičnim radom na poslovima referenta računovodstva. U fazi privikavanja i savladavanja poslovnih izazova, učila sam od starijih kolega koji su mi prenosili znanja na čemu sam im veoma zahvalna.

Ponosna sam na svaku godinu provedenu u fabrici, koja je mojoj porodici i meni obezbedila stabilan finansijski status.

Danas, u periodu pripreme za penziju, u mom okruženju ima puno mladih i sposobnih kolega, kojima se svakodnevno trudim da prenesem deo po deo znanja stečenog dugogodišnjim iskustvom.

U dosadašnjem radu sam se rukovodila mišljenjem da je ključ uspeha u timskom radu zaposlenih i stalnom procesu učenja i savladavanja novih znanja. A kada svodim bilans radnog angažovanja mogu da kažem da sam volela posao koji sam radila.

Svim kolegama jubilarcima i ostalom zaposlenim čestitam Dan Fabrike.



Naši penzioneri



Burlić Nikola, bravar, zasnovao je radni odnos u Društvu 19.06.1978.godine na poslovima Pomoćnog radnika. U toku radnog veka, obavljao je sledeće poslove:

“Pomoćni radnik mašinske montaže”, od 01.02.1979. do 30.06.1983.godine

“Pomoćni radnik mašinskog održavanja”, od 01.07.1983. do 08.04.1984.godine

“Pomoćni radnik mašinskog održavanja livačkih I topioničarskih uređaja”, od 09.04.1984. do 30.06.1985.godine

“Radnik na podmazivanju livačkih I topioničarskih postrojenja”, od 01.07.1985. do 14.01.1999.godine

“bravar u Livnici”, od 15.01.1999. do 31.01.2003.godine

“Bravar u Mašinskom odeljenju”, od 01.02.2003. do 14.12.2008.godine

“Radnik na podmazivanju I”, od 15.12.2008., sa kojih je dana 07.09.2018.godine otišao u penziju.



Draškić Milijan, mehaničar za održavanje mašina alatki, zasnovao je radni odnos u Društvu 26.07.1976.godine na poslovima Pomoćnog radnika ambalaže. U toku radnog veka, obavljao je sledeće poslove:

“Radnik na izradi okova”, od 01.05.1979. do 04.04.1988.godine

“Mašinbravar na održavanju” od 05.04.1988. do 23.05.1992.godine

“Bravar” od 24.05.1992. do 28.08.1996.godine

“I Varilac” u pogonu Metal, od 01.03.1996. do 30.06.1996.godine

“I Bravar na održavanju”, od 01.07.1996. do 30.06.2003.godine

“Radnik na održavanju i energetici I”, od 01.07.2003. do 31.07.2005.godine

“Radnik u proizvodnji i na održavanju II” od 01.08.2005. do 12.07.2007.godine

“Rukovalac L-4/5 II” od 13.07.2007.godine, sa kojih je dana 10.09.2018.godine otišao u penziju.



Mladenović Dragan, nk radnik, zasnovao je radni odnos u Društvu 26.07.1976.godine na poslovima Pomoćnog radnika ambalaže. U toku radnog veka, obavljao je sledeće poslove:

“Radnik na okivanju sanduka”, od 01.05.1979. do 31.05.1981.godine

“Pomoćni radnik na metalu” od 01.06.1981. do 30.04.1983.godine

“Pomoćnik rukovaoca prese” od 01.05.1983. do 30.04.1993.godine

“Čuvar-Vatrogasac” od 01.05.1993. do 30.06.1996.godine

“Pomoćnik rukovaoca makaza, prese i profilirke” od 01.07.1996. do 30.06.2003.godine

“Radnik u odeljenju profilisanja i vozač viljuškara” od 01.07.2003. do 02.06.2005.godine

“Metalurški radnik”, od 03.06.2005.godine, sa kojih je dana 02.10.2018.godine otišao u penziju



Terzić Milijana, metalurški tehničar, zasnovala je radni odnos u Društvu 28.02.1979.godine na Poslovima prijema robe iz proizvodnje i predaja u magacin. U toku radnog veka, obavljala je sledeće poslove:

“Predavač gotovih proizvoda”, od 01.12.1987. do 30.06.2003.godine

“Evidentičar proizvodnje”, od 01.07.2003. do 14.03.2004.godine

“Vagar na pakovanju gotovih proizvoda”, od 15.03.2004. do 30.06.2004.godine

“Poslovođa na pakovanju gotovih proizvoda”, od 01.07.2004.godine, sa kojih je dana 15.10.2018.godine otišla u penziju

Dečja nedelja u Vatrogasnoj jedinici Impol Sevala



Tradicija obeležavanja Dečje nedelje u svetu i kod nas meri se decenijama. Dečja nedelja je prvi put obeležena u Srbiji 1934. na predlog tadašnjeg „Društva za potpomaganje i vaspitanje sirotne i napuštene dece“, a danas udruženja „Prijatelji dece Srbije“. Obeležavanje Dečje nedelje je 1987. godine definisano Zakonom o društvenoj brizi o deci.

Manifestacija Dečja nedelja se tradicionalno održava prve sedmice u oktobru, sa ciljem skretanja pažnje javnosti na decu i mlade, na dete kao nosioca prava, na potrebe dece u porodici, društvu i lokalnoj zajednici, na njihovo pravo da odrastaju u što boljim uslovima, na jednake šanse na razvoj i ostvarenje potencijala.

Od 01. do 07. oktobra 2018. godine obeležena je još jedna Dečja nedelja pod sloganom „Moje je pravo da živim srećno i zdravo – za odrastanje bez nasilja“. Impol Seval se u sklopu društveno odgovornog poslovanja priključio obeležavanju Dečje nedelje i u saradnji sa Vrtićem „Maslačak“ iz Sevojna 05.10.2018. godine organizovana je poseta dece tog vrtića Vatrogasnoj jedinici Impol Sevala.



U posetu vatrogasnoj jedinici došlo je oko osamdesetoro dece, predškolskog i mlađeg uzrasta zajedno sa sedam vaspitača. Tokom posete deca su upoznala sa poslom vatrogasca, vatrogasnim kamionima i opremom. Kroz igru i animaciju vatrogasci su decu upoznali sa najčešćim uzorcima požara, opasnostima koje postoje u požaru, koje su mere bezbednosti da ne dođe do požara i kako se ponašati ako do požara dođe.

Nakon toga izvedena je pokazna vežba gašenja požara na kojoj je simuliran izlazak kamiona i vatrogasaca sa punom opremom na intervenciju. „Požar“ su zajedno sa vatrogascima gasili i mališani iz Vrtića što ih je jako obradovalo. Takođe, prikazan je i način gašenja požara

aparatom za gašenje, naprtnjačom i metlaricom, a mališani su se oprobali u obaranju mete pomoću brentače.

Najinteresantniji trenutak, kao i nekoliko godina u nazad, je svakao pravljenje vatrogasne pene koja je izazavala najveće oduševljenje kod dece. Na kraju je usledilo slatko osveženje, a deca su se vatrogascima zahvalila crtežima sa vatrogasnim motivima.

Nasmejani i vidno zadovoljni mališani su napustili vatrogasnu jedinicu napominjući da će kad porastu svi postati VATROGASCI!



Naši zaposleni



Janković Dejan
PJ Valjaonica

Obrazovanje: valjač

Mesto stanovanja: Užice

Zaposlen u Impol Sevalu od: 2012. godine

Trenutno na poslovima: Rukovalac u proizvodnji I

Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

Još kao učenik, bio sam na praksi u ovom Društvu. Takođe, moj otac je radio ovde. Sve to zajedno je opredelilo moju sadašnju profesiju.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?

Volim svoj posao. Dinamičan je, zahteva timski rad, što sve za rezultat ima i dobru saradnju sa kolegama.

Porodica?

Neoženjen.

Slobodno vreme/hobi?

Plivanje, boravak u prirodi.

Hrana koju najviše volite?

Musaka, princes krofne.

Kako bi ste opisali sebe u tri reči?

Vredan, pošten, odgovoran.

Vaša poruka zaposlenima?

Svi treba da se trudimo da i dalje stvaramo dobre međuljudske odnose na poslu i da što bolje razumemo jedni druge, odnosno komuniciramo.



Daničić Vesna
Sektor kvaliteta

Obrazovanje: diplomirani inženjer mašinstva

Mesto stanovanja: Užice

Zaposlen u Impol Sevalu od: 2001. god

Trenutno na poslovima: Šef Službe za sistem kvaliteta

Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

Splet srećnih okolnosti mi je otvorio vrata fabrike, koja je u tom trenutku, imala najbolju perspektivu.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?

Mogućnost da se uvek nešto novo nauči i implementira, sistemski način sagledavanja procesa i razvoj dobre komunikacije sa kolegama.

Porodica?

Udata.

Slobodno vreme/hobi?

Gajenje cveća, boravak u prirodi i putovanja.

Hrana koju najviše volite?

Rolovana teletina i princes krofne

Kako bi ste opisali sebe u tri reči?

Odgovorna, komunikativna, pozitivna.

Vaša poruka zaposlenima?

Odgovornost, posvećenost, međusobno uvažavanje i dobar timski rad uvek otvaraju vrata uspeha.



Ristivojević Duško
Sektor marketinga

Obrazovanje: automehaničar

Mesto stanovanja: Radovci, Požega

Zaposlen u Impol Sevalu od: 2012. godine

Trenutno na poslovima: Skladištar u MGP

Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

Impol Seval je fabrika sa perspektivom i ima potencijal za obezbeđenje sigurnog zaposlenja, za one koji hoće da rade.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?

Posao nije monoton, dobra saradnja sa kolegama.

Porodica?

Oženjen-otac trojki.

Slobodno vreme/hobi?

Šetnja u prirodi.

Hrana koju najviše volite:

Roštilj.

Kako bi ste opisali sebe u tri reči?

Iskren, pošten i pozitivan.

Vaša poruka zaposlenima: Da i dalje razvijamo dobre međuljudske odnose i timski rad i stvaramo prijatelje na poslu.



Mičević Miroslav
TEHNIKA d.o.o.

Obrazovanje: bravar

Mesto stanovanja: Bela Zemlja

Zaposlen u Impol Sevalu od: 2012. godine

Trenutno na poslovima: Bravar za servisiranje vozila

Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

Zbog toga što je Seval uspešna firma. Oba moja roditelja su radili ovde.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?

Volim bravarski posao, jer je dinamičan i kreativan.

Porodica?

Neoženjen.

Slobodno vreme/hobi?

Ribolov.

Hrana koju najviše volite?

Riba.

Kako bi ste opisali sebe u tri reči?

Uporan, iskren, komunikativan.

Vaša poruka zaposlenima?

Samo radom i upornošću do uspeha.

U susret jubilarnoj, 2019. godini

Kulturno umetničko Društvo Valjaonica Sevojno iduće godine slavi 65. godina rada. Za zadovoljstvo postignutim, u ovoj i proteklih godina, ima puno razloga. Đorđe Delić, umetnički rukovodilac nas izveštava o aktivnostima ovog Društva u 2018. godini:



Prvi ansamblu Mariboru, za vreme turneje u Sloveniji

U prvoj polovini 2018. godine KUD Valjaonica Sevojno je organizovao dva velika koncerta u Užicu, u sali Narodnog pozorišta i Velikom parku.

Rekreativne sekcije su u martu učestvovali na festivalu folkloru vete-

rana i rekreativaca u Trebinju.

Dečiji ansambl je u junu osvojio drugo mesto i srebrnu plaketu na republičkom takmičenju dečijih ansambala.

Tokom aprila i maja za prvi ansambl su postavljene dve nove koreografije, Igre Kosovskog pomoravlja i Vlaške igre iz Isakova, kao program za predstojeću republičku smotru gde prvi ansambl brani prvo mesto i zvanje najboljeg ansambala Srbije.

Letnju sezonu su obeležila brojna gostovanja prvog i dečijeg ansambala u inostranstvu.

Do kraja godine, osim učešća prvog ansambala na predstojećem republičkom takmičenju, u planu je i tradicionalni godišnji koncert u Narodnom pozorištu.



Dečiji ansambl koji je, ove godine, učestvovao na smotri „Licidersko srce“



Prvi ansambl na probi pred turneju u Sloveniju

U ovom momentu Društvo broji oko 300 članova raspoređenih u više ansambala.

„Na Drini ćuprija“

Zaposleni iz Impol Sevala su 13.10.2018. godine bili na još jednom druženju, ovoga puta u Višegradu.

Kvalitetno provedeno zajedničko vreme je bila još jedna prilika da se bolje upoznamo i zajedno podsetimo na ono najbolje u nama.



„Narod pamti i preporučava ono što može da shvati i što uspije da pretvori u legendu. Sve ostalo prolazi mimo njega bez dubljeg traga, sa nijemom ravnodušnošću bezimernih prirodnih pojava, ne dira njegovu maštu i ostaje u njegovom sjećanju.“

Ivo Andrić: Na Drini ćuprija



Železnička stanica Mokra Gora je stanica nekadašnje pruge uskog koloseka Užice-Višegrad-Sarajevo, a sada je početna stanica Šarganske osmice.

Višegrad je grad u kome se prepliću istorije carstva koja su vladala ovim prostorima. Bio je svjedok burnih i surovih vremena koja su u njemu ostavila duboke tragove.

Najveća znamenitost Višegrada je most Mehmed-paše Sokolovića. Gradnja mosta trajala je između 1571. i 1577. godine i predstavlja arhitektonsko remek delo tog vremena.



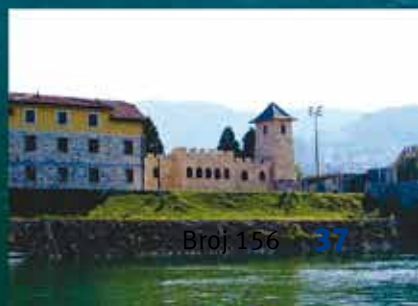
U blizini Višegrada nalazi se manastir Dobrun, koji su u četrnaestom veku podigli župan Pribil i njegovi sinovi Petar i Stefan. Posvećen je Blagoveštenju. U njemu se nalazi poznata freska srpskog cara Dušana sa ženom Jelenom i sinom Urošem.



Kuća u Višegradu u kojoj je Ivo Andrić proveo detinjstvo i deo mladosti.

Šetnja Andrićgradom je putovanje kroz vreme, gde se na jednom mestu mogu videti arhitektonski stilovi Vizantijskog, Turskog i Austrougarskog carstva.

Andrićgrad je projekat Emira Kusturice, posvećen Ivi Andriću.



Aktivnosti Sindikata

O aktivnostima Sindikata Impol Sevala u 2018. godini, razgovaramo sa predsednikom Sindikata, Pericom Gogićem

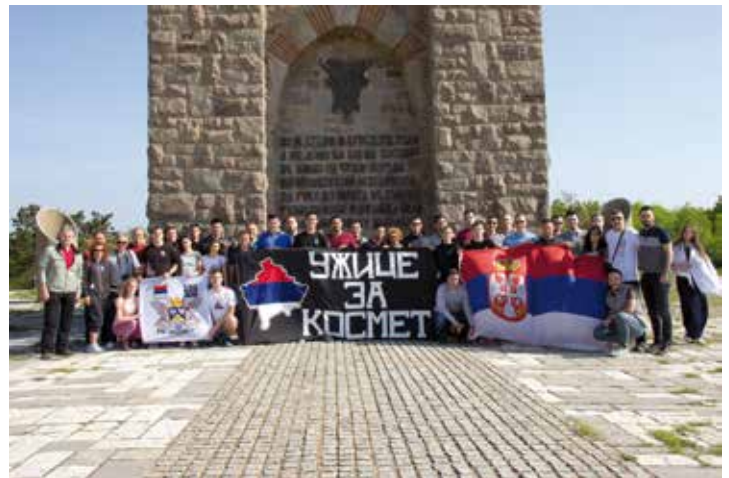


Tokom 2018. godine, u pregovorima sa Poslodavcem, izvršene su tri izmene Kolektivnog ugovora u vezi sa povećanjem najniže cene rada i većim brojem dana za plaćena odsustva po osnovu rođenje deteta i sklapanja braka.

Zajedno sa Poslodavcem, Sindikat je učestvovao u humanitarnoj akciji „Užice za Kosmet“, u organizaciji Unije studenata i srednjoškolaca Užica. Tom prilikom članovi Sindikata su posetili srpske enklave i manastire u južnom delu Kosova i Metohije.

I ove godine Sindikat je organizovao učešće zaposlenih na radničkim sportskim igrama u Bečićima, na kojima je 30 naših zaposlenih ostvarilo zapažene sportske rezultate.

U okviru team building aktivnosti, Sindikat i Poslodavac, zajednički su organizovali i obezbedili učešće 40 naših zaposlenih na Drinskoj regati.



Otvaranju ovogodišnje sezone rada Kampa Buljarica, prethodile su redovne aktivnosti obnavljanja objekata, inventara i infrastrukture. Ono što moramo istaći je rekordna posećenost Kampa, čiji su kapaciteti bili popunjeni 90%, dok se u jeku sezone tražila i kućica više. Turistička sezona je protekla bez ikakvih problema i prema utiscima gostiju, očekujemo da i sledeća sezona 2019. godine bude jednako uspešna.



Nagradna slagalica

Slaganjem nepravilno raspoređenih slova, iz datog niza, pravilno, dobićete, kao rešenje, narodnu poslovicu.

i	e	e	t	g	d	n	a	t	t	u	š	i	d
v	e	e	o	i	i	š	e	š	o	ž	a	a	r

Slova iz datog niza rasporedite u prazne kvadratiće. Za početak rešavanja, za svaku reč, je već upisano po jedno slovo u odgovarajućem kvadratiću.

v	š			r					o	ž				u			d	
---	---	--	--	---	--	--	--	--	---	---	--	--	--	---	--	--	---	--

n							m			z									
---	--	--	--	--	--	--	---	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Rešenje slagalice dostavite u zatvorenom kovertu u Kadrovsku službu, kancelarija broj 8, do 30.11.2018. godine.

Tri izvučena pošiljaoca, sa tačnim odgovorom, biće nagrađena sa po jednom polo majicom.

(Ime i prezime zaposlenog i organizaciona celina)



Životni vek se i u Srbiji produžio: Tajna dugovečnosti je u umerenosti

<https://zena.blic.rs/zdravlje>

Životni vek ljudi na planeti se iz godine u godinu produžava. Kako doživeti duboku starost?

Ako se pogleda mapa sveta, videće se da najduže žive ljudi u ekonomski najrazvijenijim delovima planete kao što su Japan ili Evropa, a najkraće stanovnici zemalja zapadne i centralne Afrike. Srbija je na uzlaznoj liniji. Pre samo 60 godina, prosečan vek bio je za deceniju kraći.

Razlog je u napretku medicine koja ima bolju dijagnostiku i bolje metode lečenja. Ranije se otkrivaju bolesti, bolje se prate i na vreme se sprečavaju komplikacije - kaže dr Milica Nikolić Urošević, specijalista opšte medicine iz Beograda.

Medicina, naravno, (još) nije svemoguća, mada joj prognoziraju blistavu budućnost. Vreme kad će ekstremiteti biti zamenjeni bioničkim pomagalima, ili kad će se od matičnih ćelija praviti nova tkiva i unutrašnji organi, nije tako daleko. Do tada, na dugovečnosti može da se radi "klasičnim" metodama. Stručnjaci raznih oblasti daju različite savete. Kad se skupe na jednom mestu, onda se može reći da su za dug i kvalitetan život potrebni sređeni porodični odnosi, umerenost u jelu i piću, svakodnevna kratka jutarnja rekreacija, zadovoljstvo na poslu, mnogo prijatelja i dobra genetika.

Prosečan životni vek u Srbiji

godina	muškarci	žene
1952.	58	61
1960.	64	67
1970.	67	71
1980.	68	73
1990.	68	74
2001.	69	74
2010.	71	77

Nema zajedničkog imenitelja za dugovečnost ljudi na raznim krajevima sveta. Ne zna se zašto u Japanu, na Kavkazu ili u delovima Bugarske žive brojni stogodišnjaci. Nema ni te magične hrane koja će vam produžiti život, ali se zna da je umerenost i ukupno zadovoljstvo sobom i životom za većinu ljudi najbolji put za dug i kvalitetan život - kaže Jagoda Jorga, profesorka Medicinskog fakulteta.

Ako prihvatimo da genetika igra značajnu ulogu u dužini života, ostaje nam pitanje koji stilovi života doprinose dugovečnosti.

Poznato je da profesionalni slikari dugo žive. Šta nam to govori? Da ako neko provodi vreme radeći ono što voli, i to u opuštenu atmosferu, bez jurnjave, rizika i stresova, to utiče povoljno na imuni sistem i psihičko zdravlje, koji su nerazdvojni - kaže psiholog Nebojša Jovanović.

Ishrana je važan segment zdravlja, pa time i dugovečnosti. Gojaznost je poprimila razmere epidemije i čini se da samo retki srećnici nemaju problem sa viškom kilograma.

Za zdrav i dugovečan život potrebno je ispravno se hraniti, jesti pomalo, a češće. Obroke treba podeliti na najmanje pet, jesti sveže voće, povrće, ribu i posnije vrste mesa, kuvane žitarice, a od mlečnih proizvoda jogurt, kefir, kiselo mleko i posne sireve - kaže nutricionista Biserka Aleksandrić.

Jedna od najvažnijih stvari je pozitivan stav prema životu.

Mark Tven je rekao: "U životu me mučilo puno stvari, od kojih se većina nikad nije desila". I zaista je tačno da naše misli utiču na kvalitet našeg života. Ljudi koji preterano brinu, kraće žive - kaže psiholog Jovanović.

Brige sigurno neće produžiti život. Ali druženje sa porodicom i prijateljima - hoće. I svest o tome, kako kaže dr Nikolić Urošević, da ćemo sutra biti stariji.

Prosečan životni vek u svetu.

Prema poslednjim podacima Svetske zdravstvene organizacije iz 2012. godine, najduži životni vek prognozira se za stanovnike Japana - 84 godine. Najkraći život, prema njima, mogu da očekuju stanovnici male zapadnoafričke države Sijera Leone, svega 46 godina. Stanovnici Srbije, na toj skali, imaju očekivani životni vek 75 godina, i on se u poređenju sa 1990. i 2000. godinom, produžio za tri godine. Osamdeset i više godina u proseku živeće stanovnici Andore, Australije, Austrije, Belgije, Kanade, Čilea, Kipra, Danske, Finske, Francuske, Nemačke, Grčke, Irske, Izraela, Italije, Libana, Luksemburga, Malte, Monaka, Holandije, Novog Zelanda, Norveške, Južne Koreje, San Marina, Singapura i - jedine od bivših Ju-republika - Slovenije. U grupi dugovečnih su i Španija, Švedska, Velika Britanija i Švajcarska.

Zemlje gde se rano umire su pretežno države centralne Afrike. Očekivani životni vek u Lesotu je 50, a u Angoli, Čadu i Centralnoafričkoj Republici 51 godina. Ispod 60 su i Zimbabve, Zambija, Uganda, Togo, Svazilend, Južni Sudan, Južna Afrika, Somalija, Nigerija, Niger, Mozambik, Mali, Malavi, Gvineja, Gvineja Bisao i Ekvatorijalna Gvineja, Obala Slonovače, DR Kongo i Kongo, Burundi, Burkina Faso i Benin.

Svetlana Palić, M. Jovičević

Naši spoljni saradnici na tehničkoj pripremi i štampi lista Seval



Radomir Bogdanović, grafički dizajner



Milovan Vuловиć, direktor štamparije „Graficar“ d.o.o. Užice



Impol Seval u moskovskom, najvećem metrou na svetu

Moskovski metro je otvoren 15. maja 1935. godine. 14 linija metroa povezuje centar grada sa stambenim i industrijskim zonama na periferiji. 440 kilometara pruge, 259 stanica i 11000 vozova, koji svakodnevno saobraćaju, čine ovaj metro najvećim na svetu. Dnevno se Moskovskim metroom preveze oko 7 miliona putnika, dok se taj broj danima vikenda penje na neverovatnih 9 miliona. Prosečno, kroz svaku stanicu moskovskog metroa prođe oko 50 000 putnika dnevno, a kroz najprometnije stanice čak i do 150 000 putnika. Još interesantnija je činjenica da je interval saobraćanja vozova kroz stanice metroa neverovatnih 90 sekundi.

Nekoliko godina unazad vrši se renoviranje i modernizacija metro stanica u Moskvi. Veština ruskih arhitekata uz bojeni aluminijum Impol Sevala daje zadivljujući i moderan izgled stanica najvećeg svetskog metroa.

Bojeni aluminijum Impol Sevala je ugrađen, do sada, u 10 metro stanica, a tokom 2016. i 2017. godine proizvedeno je i isporučeno oko 350 tona bojenih proizvoda za te potrebe. Stanice na kojima su ugrađeni naši bojeni proizvodi su „Боровское шоссе“, „Саларьево“, „МЦК Измайлово“, „Раменки“, „Деловой центр“, „Ломоносовский проспект“, „ЦСКА“, „Минская“, „Солнцево“, „Мичуринский проспект“. Takođe, za naredni period planirana je isporuka novih količina bojenog asortimana za modernizaciju i renoviranje drugih stanica moskovskog metroa.



Izvršni urednik: Gordana Savić
Članovi redakcije: Ninko Tešić, Gordana Savić, Budimir Bulatović, Sanja Bosiljčić
Obradili i uredili: Gordana Savić, Nataša Glogovac i Lazar Đokić
Tekstove pripremili: Gordana Savić i Lazar Đokić
Fotografije: Nataša Glogovac i Lazar Đokić
Izdaje: Impol Seval a.d. Sevojno, Prvomajska bb
e-mail: gordana.savic@impol.rs
Štampa: Grafičar Užice
Tiraž: 700 primeraka