

**Tripković Darko, Radnik  
elektroodržavanja PJ Valjaonica:**

**Vreme Investicionih ulaganja i  
modernizacije fabrike je prilika  
za lično usavršavanje**

# Sadržaj

4

I dalje je svaka poslovna godina Impol Seval-a bolja od prethodne



7

Potrebna nam je poslovna izvrsnost



10

Šta se dešava u organizacionim celinama Impol Seval-a



18

Investicije koje su obeležile period od privatizacije do danas





## Velika i uspešna fabrika se uvek gradi

Velika, uspešna fabrika, kao što je Impol Seval a.d., se uvek gradi. Da nije tako, ne bi bila ni velika, ni uspešna.

Velika i uspešna fabrika je uvek nova, iz dana u dan.

Raste, uvek drugačija, usmerena na stalne promene i unapređenja koja je održavaju konkurentnom u svetu rada i na tržištu.

Gradeći sebe, velika i uspešna fabrika, paralelno, u istom modelu, gradi i razvija ljude, ulaže u njihovo znanje, ali još više u njihove međusobne odnose i komunikaciju, svest o značaju i uticaju svega što rade (ili ne rade) na ostvarenje planskih i drugih ciljeva.

Pri tome, kvalitet svakog posla je na prvom mestu. Tržište ne oprašta, posebno ne velikim i uspešnim.

Zato je (krajnje) vreme za nove izazove, one na koje nismo navikli, teže od teških koji su iza nas ili nas tek očekuju.


Vreme je da iskreno i otvoreno, svako od nas, sagleda sopstvenu ulogu i ponašanje u procesu rada, posebno ako je deo rukovodećeg kadra, kao i ulogu i ponašanje ostalih učesnika u redovnim radnim aktivnostima, da bismo zajedničkim naporima, dugoročno i sistemski, doprineli trajnom rešavanju određenih problema, na koje nije imun nijedan privredni subjekat, ali koji bi u Impol Seval-u trebalo da prestanu da se dešavaju.

Time ćemo potvrditi, u ime generacija pre nas, da je fabrika u pravim rukama, da umemo u delokrugu svojih ovlašćenja i odgovornosti da se o njoj staramo i grabimo napred kao deo grupe Impol.

Tako rade ozbiljni ljudi, a mi to sigurno jesmo.

Srećan Dan Društva!

Izvršni urednik  
Gordana Savić



# I dalje je svaka poslovna godina Impol Seval-a bolja od prethodne

Kaže Generalni direktor Impol Seval a.d., Ninko Tešić



## ***Da li je i dalje svaka poslovna godina Impol Seval-a bolja od prethodne ?***

Želja menadžmenta i svih zaposlenih je da svaka poslovna godina u Impol Seval-u bude bolja od prethodne. I one su stvarno bolje, u onim segmentima poslovanja koji zavise isključivo od nas. Međutim, ima i spoljnih uticaja na poslovanje – trgovinski ratovi velikih zemalja, tenzije, Bregzit, koji ometaju naše poslovanje, ali mi tu ne možemo mnogo da učinimo.

## ***Kako se najefikasnije rešavaju problemi u poslovanju ?***

Na ovo pitanje je moguć veliki broj različitih odgovora: svako ko na njega odgovara ima svoje mišljenje, odnosno iskustvo koje se razlikuje od drugih.

Ja smatram, a tako se i ponašam, da čim se problem uoči odmah treba pristupiti njegovom rešavanju. Nisam za odlaganje, za čekanje da bismo videli šta će se dalje dešavati ili za varijantu „da prenoći“! Problem u poslovanju

treba što pre, jasno i glasno definisati i zajedničkim naporima tražiti način da se on reši, u najkraćem mogućem roku.

## ***Kako danas vidite Impol Seval u grupi Impol ?***

Impol Seval ima značajno mesto u kompaniji Impol. Ništa se tu nije promenilo. Nama se ponekad čini da rukovodstvo Kompanije više ne posvećuje vreme Impol Seval-u kao nekada. Ali i to je normalno. Nekada smo bili jedina fabrika van sedišta Kompanije. Danas je to i TLM iz Šibenika. Grupa Impol raste i razvija se.

## ***Kako se ukupno odvijaju investicione aktivnosti u Impol Seval-u, posebno na Toplog valjaonici?***

Činjenica je da smo započeli veliki broj investicionih zahvata. Najvažniji investicioni projekat je svakako modernizacija i revitalizacija Toplog valjačkog stana V2. Ovo je najvažniji projekat za fabriku, kako po uticaju na proizvodnju, tako po kompleksnosti operacija koje treba odraditi, ali i po finansijskoj vrednosti poslova.





Probleme smo očekivali i oni su se pojavili. Idemo korak po korak. Smanjujemo rizik uticaja na proizvodnju. Prvu fazu modernizacije smo završili.

Drugu fazu smo podelili na dva dela. Prvi deo druge faze odradićemo u novembru ove godine, a drugi u periodu od 1. aprila do 17. maja sledeće godine.

U periodu zastoja Toplog valjačkog stana uradićemo modernizaciju Frez mašine i Testere i njihovo prilagođavanje da mogu odraditi velike blokove (12 tona).

Ostali investicioni projekti u principu teku po planu i bez velikih problema.

### ***Tržišna situacija nam ne ide na ruku. Zato je zadovoljstvo kupaca važnije nego ikad, a kvalitet proizvoda na prvom mestu ...***

Tražnja za valjanim aluminijumskim proizvodima u poslednjih pet, šest meseci u Evropi je u padu.

Pad tražnje je posledica trgovinskog rata između SAD, sa jedne strane i Kine i Rusije, sa druge strane kao i nastanak tenzija između SAD i Evropske unije i neizvesnost u vezi sa Bregzitom.

U uslovima pada tražnje kupci postaju zahtevniji po pitanju cena, kvaliteta i rokova isporuke. Mi to moramo imati u vidu, a posebno kada se radi o kvalitetu proizvoda.

Kupcima u ovim uslovima moramo isporučivati proizvode boljeg kvaliteta od uobičajenog.

Jednostavno, kriterijume kvaliteta kod auto kontrole moramo podići za jednu lestvicu više.

### ***U Impol Seval-u su u toku određene aktivnosti na pripremi kadra ...***

Da. Budućnosti nema bez pripreme mladih zaposlenih. Najvažniji posao starijih je da obuče mlađe kolege i saradnike i prenesu im znanja, u što boljoj atmosferi, do poslednjeg zaposlenog.

Ponegde postoje otpori koji su u najvećem broju slučajeva posledica nerazumevanja suštine stvari, ali protek vremena će učiniti da to shvatimo.

### ***Kako reagujete na sve češće komentare u okruženju da će se stručnjaci uvoziti?***

Ovo je opšti problem, naše države i mnogih država širom sveta.

Migracije su velike i ljudi idu tamo gde su bolje plaćeni.

Zaradama ne možemo stići Evropu, ali ovde ima drugih prednosti.

Kao i ostali uporedivi procesi i ovaj će u jednom momentu stati.

### ***Šta smatrate ključnim za zadovoljstvo zaposlenih ?***

Visina zarade je jedan od ključnih faktora za zadovoljstvo zaposlenih, ali niti je bila, niti će biti najvažnija.

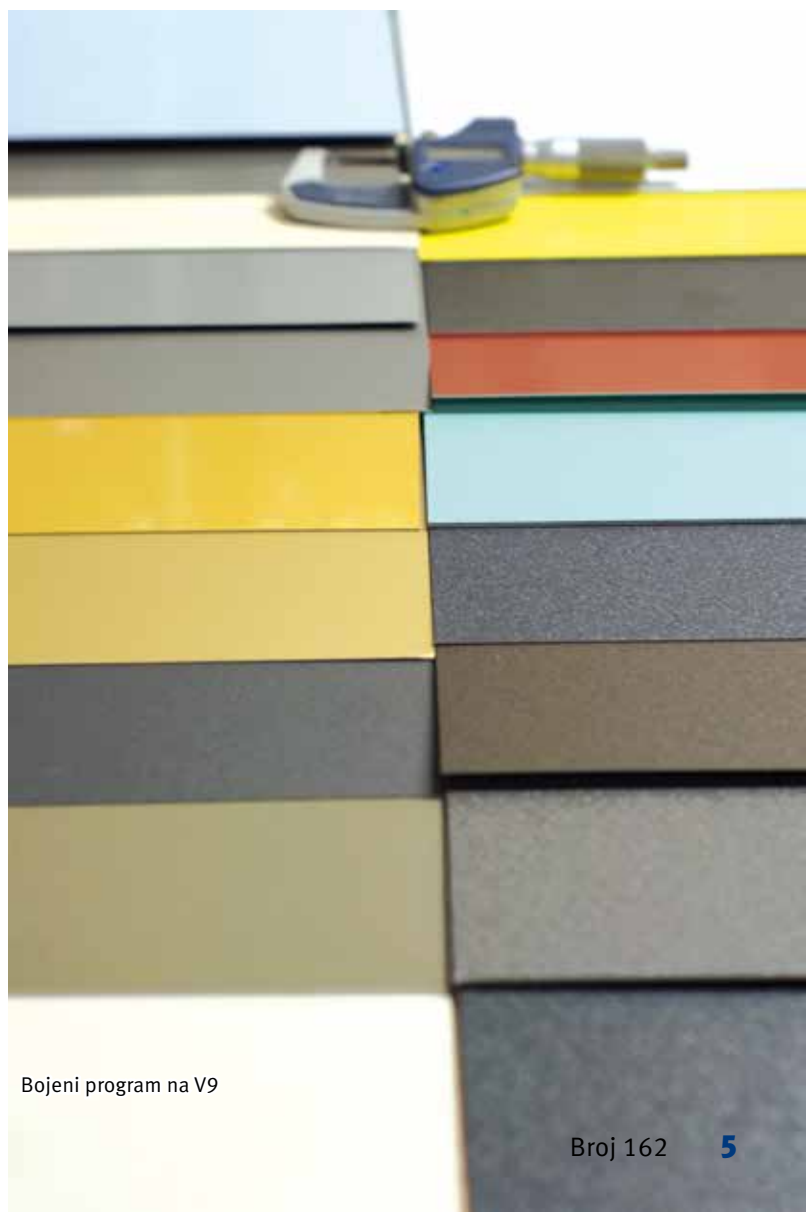
Bitan je korektan odnos prema zaposlenima, poverenje, uzajamna solidarnost, da damo jedni drugima na značaju.


Takođe, veoma je bitna i mogućnost za razvoj karijere.

### ***Poruka zaposlenima za Dan Društva ...***

Svakako je prava prilika da zaposlenima čestitam Dan Društva. Za nama su godine uspešnog rada i dobrih rezultata i nema razloga da ne verujemo da će tako biti i ubuduće.

Ali da bi bilo tako, kada već dolazimo u fabriku, svaki put treba da znamo tačno zbog čega smo tu i šta ostaje iza nas naraštajima koji dolaze.





# Samo kvalitetom i poštovanjem rokova obezbeđujemo svoje mesto na tržištu

Razgovaramo sa Izvršnim direktorom za tehničke poslove, Budimirom Bulatovićem



## **Šta je u datom momentu posebno aktuelno u vašem delokrugu rada u Impol Seval-u i na šta obraćate najveću pažnju?**

Aktuelno je dosta toga.

Kao prvo, ostvarenje mesečnih planova proizvodnje. Ovo je posebno aktuelno u ovim mesecima, jer se suočavamo sa trendom smanjenja prodaja, a samim tim i sa problemom ostvarenja zacrtanih ciljeva.

Ipak se nadam da je ovo kratkotrajno i da nas uskoro očekuje normalizacija na tom polju.

Takođe je aktuelna i Modernizacija valjačkog stana za toplo valjanje V2. Uskoro nas očekuje novembarški zastoj, zatim i zastoj u aprilu, maju 2020. godine.

I kao treće, kvalitet i faktor protoka.

Ovo je stalna tema i na ovom polju se mora raditi kontinuirano i uporno. Koliko je to bitno možemo videti upravo u situacijama kao što je današnja, smanjenje tražnje.

## **Čime ste zadovoljni, a šta biste menjali u vašem delokrugu rada i kao član Izvršnog odbora Društva?**

U principu sam zadovoljan.

Šta bih menjao: lično bih voleo da sam uporniji u primeni mera za ostvarenje boljeg kvaliteta i smanjenja faktora protoka. Ovo nam je jako bitno, jer se na taj način smanjuje količina angažovanog materijala, brže se završa-

va proizvodnja, poštuju se dati rokovi proizvodnje, imamo zadovoljnije kupce i imamo manje troškove po toni gotovog proizvoda.

## **Šta smatrate ključnim ciljem u Vašem području rada u Impol Seval-u u 2020. godini?**

Ključno je završetak investicije V2 i rad na podizanju nivoa kvaliteta naših proizvoda, smanjenju reklamacija i smanjenju faktora protoka.

## **Gde vidite najviše prostora za unapređenja?**

Najviše prostora za unapređenja vidim upravo u područjima rada o kojima najčešće i govorim. To je kvalitet i poštovanje rokova proizvodnje.

Potrebno je da shvatimo da u uslovima ovakve tržišne borbe, samo kvalitetom i poštovanjem rokova možemo da tražimo i nađemo svoje mesto.

## **Kako postati i ostati uspešan u poslu?**

Lakše, nego odgovoriti na ovo pitanje.

Uspešan se postaje i ostaje upornim radom, posvećenošću, korektnim odnosom, iskrenošću i pripadnošću kompaniji.

I naravno, potrebna je velika verovatnoća da to sve bude primećeno od strane rukovodstva kompanije.



Topioničari Panić Milomir i Vjetrović Branko za komandama peći L1/3





## Potrebna nam je poslovna izvrsnost

U uslovima pada tražnje, moramo optimizovati procese i koristiti unutrašnje resurse. Ne smemo biti zadovoljni prosečnošću. Potrebna nam je poslovna izvrsnost, kaže Glavni izvršni direktor Impol-a i predsednik Nadzornog odbora Impol Seval a.d., gospodin Andrej Kolmanič.

**Po prirodi svoje uloge predsednika Nadzornog odbora Impol Seval a.d. i poslova Glavnog izvršnog direktora Impol 2000 d.d. i direktora Impol d.o.o., gotovo svakodnevno imate uvid u poslovne i radne aktivnosti koje se obavljaju u Impol Sevalu. Da li je Impol Seval u ovoj godini opravdao Vaša očekivanja?**

Što se tiče realizacije proizvodnje i prodaje HVP, nebojenog, možemo biti zadovoljni. Proizvodnjom i prodajom HVP bojenog ne možemo. Na svim programima imamo poteškoće, sa ukupnim škartom, protočnim faktorom i reklamacijama.

Ispred nas je najzahtevniji deo godine. Već po nekom prirodnom toku, količine narudžbi se smanjuju. Počinje druga faza remonta na Toploj valjaonici. Moramo biti jako efikasni na svim područjima, da bismo bar održali ove rezultate, a možda ih i malo poboljšali.

**Da li se šta menja u poziciji Impol Seval-a u okviru grupe Impol?**

Pozicija Impol Seval-a u okviru grupe Impol se ne menja. Nastavljamo sa radom kao i do sada. Impol Seval ostaje jedan od ključnih članova u daljem razvoju Grupe. Na osnovu investicija u toku, želimo da se Seval konsoliduje kao proizvođač traka velikih težina, kao ostale dve valjaonice u Grupi.

**Evidentno je da se na tržištu dešava nešto neuobičajeno i neočekivano. Osetan je pad tražnje. U Nemačkoj je očigledan pad industrijske proizvodnje što se odražava i na druge zemlje.**

**O čemu se radi po Vašem mišljenju i kako se to odražava na tražnju naših proizvoda?**

Nestabilnost u međunarodnom okruženju posledica je geopolitičkih nestabilnosti, trgovačkih ratova i protekcionističnih mera, uz rast populističkih politika. Takođe, zemlje iz kojih su naši bitni poslovni partneri su u fazi smanjenja privrednog rasta. Povećana je verovatnoća »hard-brexita«. Isto tako, trgovački rat između zapada i Kine prerasta u valutni rat, kojim dolar dobija na vrednosti.

**Ukupno u okviru grupe Impol u toku su brojne investicione aktivnosti: kako u Sloveniji, tako u TLM-u u Hrvatskoj i Impol Seval-u u Srbiji.**

**Dobavljači probijaju rokove što stvara brojne probleme u realizaciji investicija.**

**Kako Vi na to gledate?**

Puno puta na investicijama rokove probijamo i mi, ne samo dobavljači! Ali na kraju, probijanje rokova predstavlja najveći problem za nas same, grupu Impol. Zadatak projektnog tima, koji je sastavljen od stručnjaka iz različitih područja, mora da bude i minimiziranje takvih događaja i zaštita Impola. Moramo se učiti od velikih. Automobilska industrija zna kako se to radi.

Na otvorenim projektima gde smo mi dobavljač, prave pritisak na dogovorene rokove svake nedelje. Svake nedelje je video konferencija ili poseta. Ne čekaju da se rokovi probiju, pa onda traže rešenja. Takav mora da bude i naš pristup prema dobavljačima. Neograničen pritisak!

**Šta je najbitnije za dalje uspešno pozicioniranje Impol Seval-a na tržištu i u okviru grupe Impol?**

Kako ste već sami rekli, osetan je pad tražnje. Zbog toga moramo usvojiti brojne mere, posebno na optimizaciji procesa i korišćenju unutrašnjih rezervi. Na kraći period moramo stabilizovati negativne uticaje pada tražnje. Vremena prosečnih dobavljača su iza nas. Potrebna nam je poslovna izvrsnost.

**Šta očekujete od zaposlenih Impol Seval-a?**

Što valja za grupu Impol, to mora da valja i za zaposlene u Impol Seval-u. Treba da smo svi ambiciozni. Ne smemo biti zadovoljni prosečnošću. Naše želje i očekivanja teraju nas na viši nivo, stvarajući veću dodatnu vrednost. Svako od nas lično mora da bude angažovan, da radi svoj posao odlično i time pomogne celoj Grupi da bude bolja.



## Moramo biti spremni da reagujemo na izazove

*Kaže Sanja Bosiljčić, Izvršni direktor za ekonomske poslove*



**Šta je u datom momentu posebno aktuelno u vašem delokrugu rada u Impol Seval-u i na šta obraćate najveću pažnju?**

U ovom periodu godine najviše pažnje se posvećuje stvaranju uslova za završetak tekuće poslovne godine, što približnije Planu, kao i pripremi za Plan za 2020.god. Treba da uskladimo sve elemente i sačinimo Plan koji će objediniti prodaju, proizvodnju, potrebne sirovine, finansiranje, investicije, kadrove i sve ostalo, kako bismo imali što realnije planiranje, naravno sa dozom optimizma. Sve ovo navodim s obzirom na to da od drugog kvartala tekuće godine imamo otežane tržišne uslove za prodaju naših proizvoda, jer je došlo do pada tražnje, kako u Evropi, tako i u Rusiji i SAD.

Svakodnevno smo svedoci dešavanja na svetskom planu i nekoj vrsti trgovinskog rata između SAD i Kine, što za posledicu ima pad cena i pad tražnje za proizvodima od

aluminijuma. To se naročito primećuje na padu proizvodnje u automobilskoj industriji, zatim na smanjenju tražnje u građevinarstvu i drugim industrijskim granama.

Kao deo sistema Impol, zbog širokog spektra proizvoda i legura i mogućnosti da prihvatimo narudžbe za količine koje su usitnjene, sposobni smo da pratimo zahteve tržišta i tražimo naše mesto. To je i naša najveća šansa za opstanak.

**Čime ste zadovoljni, a šta biste menjali u vašem delokrugu rada i kao član Izvršnog odbora Društva?**

Zadovoljna sam, jer mi je ukazano poverenje da budem deo Izvršnog odbora i da budem deo Impol Seval-a. Kao član Izvršnog odbora Društva imam priliku da svakodnevno učestvujem u upravljanju fabrikom što sa sobom nosi ogromnu odgovornost i obaveze. Svaka odluka koju treba doneti, traži puno znanja i iskustva. Svako od nas sa svog aspekta doprinosi rezultatima, jer prenošenjem informacija gradimo međusobno poverenje.

Moja želja, kao zaposlenog u Impol Seval-u, jeste da unapredimo komunikaciju i razmenu informacija u svim segmentima rada fabrike, jer smo svi na istom zadatku.

**Šta smatrate ključnim ciljem u Vašem području rada u Impol Seval-u u 2020.godini?**

Tokom 2020.god. planiran je završetak realizacije druge faze projekta na TVS V2, što je, smatram, najvažniji zadatak koji imamo u fabrici. To je veoma zahtevan i složen projekat za čiju realizaciju je utrošeno puno novca, znanja i



rada, tako da se zaista nadamo da od sredine naredne godine možemo da imamo rekonstruisan Valjački stan koji će obezbediti viši kvalitet proizvoda i rešiti probleme koje povremeno zbog toga imamo.

Takođe, zadatak je da se obezbedi dovoljan lager sirovina i nedovršene proizvodnje, kako bi se za vreme zastoja zbog rekonstrukcije Valjačkog stana proizvodnja nesmetano odvijala, i kako bismo kupcima naše proizvode isporučivali bez kašnjenja.

U periodu priprema i trajanja samog zastoja, proizvodnja za tržište treba nesmetano da se odvija, tako da će to biti dodatni napor svih zaposlenih.

Ostvarenje planirane prodaje odnosno proizvodnje i finansijski rezultat u 2020. godini će biti izazov, imajući u vidu planirane investicije i trenutnu situaciju na tržištu. I u narednoj godini treba da radimo da Impol Seval zadrži status fabrike koja je sinonim uspešne fabrike, odnosno da zadržimo partnerski odnos sa kupcima i isporučiocima, da održimo poverenje banaka i da čuvamo dobru saradnju sa okruženjem.

S obzirom na to da 95% svoje proizvodnje plasiramo ino kupcima, sva dešavanja na globalnom nivou se na direktan ili indirektan način reflektuju na naše poslovanje, tako da moramo biti spremni da reagujemo na izazove.

#### ***Gde vidite najviše prostora za unapredjenja?***

Najvažniji, kako kažete, prostor za unapredjenje je da svi shvatimo da fabrika postoji ako imamo zadovoljne kupce. Moramo kupce da uvažavamo i poštujemo. Znamo da kupci mogu biti veoma zahtevni, a to je naročito izraženo u uslovima smanjene tražnje, ali i mi smo kupci i znamo kako se mi ponašamo prema isporučiocima koji nisu isporučili ono što smo naručili, ako kvalitet nije onakav kakav smo tražili i ako nije ispoštovan rok. Tržište je veliko i bez obzira što kupci neko vreme imaju strpljenje, oni će se okrenuti drugim proizvođačima.

Uložili smo preko 100 miliona evra u opremu u fabriku i obezbedili da imamo mogućnost da proizvedemo veoma kvalitetan bojeni aluminijum, koji je ugradjen u elitne objekte, zbog čega se sa pravom ponosimo. Kada sve ovo znamo, ne smemo da dozvolimo da izgubimo kupca. Treba više posvećenosti u radu u svim segmentima, od prodaje do proizvodnje.

#### ***Kako postati i ostati uspešan u poslu?***

Svaki posao je specifičan na svoj način. Prvi uslov je da imaš znanje. Dalje, stečeno znanje treba svakodnevno nadograđivati učenjem. Zatim je neophodan uporan rad da se znanje iskoristi na pravi način. Posvećenost poslu i pošten i korektan odnos prema kolegama su veoma važan faktor uspeha u poslu.

Ali, u svemu tome treba imati sreću da ti se ukaže prilika za napredovanje. Onda je na tebi da ukazano poverenje opravdaš ili ne opravdaš.

Ja sam imala sreću da mi je pružena šansa.

Svi bi trebalo da se potrudimo da iskoristimo svaku priliku i pružimo je drugima. Tako se unosi nova energija, nova mišljenja. U tom kontekstu neko će uspeti, neko ne. To je put. Kombinacijom svih ovih faktora nastaje velika šansa za uspeh u poslu.

Kada uporedim “kako postati uspešan” sa “kako ostati uspešan”, moram priznati da je teško postati uspešan, ali nimalo nije lakše uspešan ostati. Uporedivo je sa sportistima, koji da bi učestvovali na takmičenjima strpljivo i dugo da se pripremaju, ako žele da ostvare dobar rezultat, a onda im predstoji isto tako puno rada da bi taj rezultat održali na dostignutom nivou.

Put do uspeha i opstanak, uz sve specifičnosti, u suštini je za sve isti. Puno rada, posvećenosti, timski rad, dobra komunikacija, postojanje različitih mišljenja, učenje, prihvatanje izazova.

## Istraživački simpozijum u Slovenskoj Bistrici

Dana 10.10.2019. godine u Slovenskoj Bistrici održan je 15. istraživački simpozijum. Na simpozijumu je prezentovano 9 stručnih radova. Stručni radovi su bili iz 4 oblasti i to: spoljni faktori, tehnologija i razvoj, osvajanje tržišta i kvalitet i organizaciona kultura. U okviru treće oblasti svoj stručni rad na temu „Tržišne mogućnosti i izazovi bojenog programa“ izlagala je Milena Jovičević, Tehnolog linije za bojenje I. Pomenutim radom analizirane su mogućnosti Linije za bojenje i razmatrani budući izazovi bojenog programa, a sve u cilju povećanja proizvodnje i očuvanja kvaliteta naših bojenih proizvoda.

Stručni stavovi i zaključci navedeni u radu privukli su veliku pažnju drugih izlagača i svih prisutnih na simpozijumu.



# Šta se dešava u organizacionim celinama Impol Sevala

## Razgovaramo sa direktorima tih celina i društava

Dušan Prtenjak, Sektor proizvodnje



U poslednjih nekoliko meseci više je nego vidljiv pad u količini narudžbi. Posebno je taj problem izražen u nestrečevanom programu. Sam strečer, kao mašina koja snabdeva Liniju za bojenje i ostale linije, ali radi i za Magacin je prebukiran. Iako već par godina unazad imamo problem

sa asortimanom, ova pojava, u poslednjem tromesečju nije zabeležena u poslednjih petnaest, dvadeset godina u ovom obimu.

Veliki problem je i porast reklamacija. Sve reklamacije se obrađuju i za svaku se sprovode raspoložive mere (intervencije na linijama, edukacija zaposlenih, pa i pokretanje disciplinskih postupaka). Prilikom intervencija na mašinama obavezno se konsultuju i rukovaoci, a zbog iskustva koje svakodnevno stižu u radu na tim linijama.

Aktuelne su i pripreme za kapitalne investicije na V2, L1/4, L5 koje angažuju najveći deo inženjerskog kadra iz održavanja, ali i ostalih kolega kojima je održavanje specijalnost. To se u nekoj meri odražava i na redovno održavanje mašina i sposobnost da se pravovremeno odreaguje na kvarove i probleme.

Ono što moji prvi saradnici i ja pokušavamo je da, koliko god je moguće planiramo zastoje na mašinama. Takođe, u uslovima smanjenih kapaciteta održavanja, ponekad je neophodan izbor šta raditi na mašini, pa se uglavnom opredeljujemo za prioritarno otklanjanje nedostatka od uticaja na kvalitet.

Sistemski je neophodan ažurniji prijem novih radnika svih profila u Sektoru proizvodnje, radi blagovremeniye pripreme i sticanja iskustva, a vrlo brzo će biti neophodno ozbiljnije ulaganje u mašine u hali 5 (V6, V7, V19) koje su na neki način "zaobiđene" u ovom investicionom ciklusu, a nažalost, po svojim karakteristikama i usled izraubovanosti sve češće nisu u stanju da odgovore zahtevima sa tržišta.

Generalno, i dalje nisam zadovoljan sa kvalitetom komuniciranja u celom sektoru, ali i van njega. Protok informacija je neophodan za dalji napredak. Veliki sam zagovornik zdrave i iskrene komunikacije.



Dana 22.09.2019. godine montiran je novi kran u Hali I, PJ Livnica. Proizvođač kрана je Demag, a isporučilac je firma Tecon. Nosivost kрана je 25 tona. Primarno je namenjen za vađenje izlivenih blokova kao i za druge pripremlne radnje i radne aktivnosti u procesu livenja.



*Ljiljana Korićanac, Sektor marketinga*



Dinamika i efekti aktivnosti koje se sprovode u Sektoru marketinga su uvek odraz tržišne situacije .

U uslovima drastičnog pada tražnje, obezbeđenje narudžbi u obimu i asortimanu za popunu proizvodnih kapaciteta je sve teži zadatak, kako za tranzitnu prodaju preko Impola, tako i za direktnu prodaju.

Šta će se događati u narednim mesecima, teško je predvideti. Trgovinski rat između Amerike i Kine ne jenjava, pa je u Evropi sve jači pritisak uvoza valjanih proizvoda iz Kine. U isto vreme se značajno smanjuje proizvodnja u automobilskoj industriji i najveći proizvođači u EU već najavljuju smanjenje proizvodnje za narednu godinu. Pad tražnje za valjanim proizvodima u mašinogradnji je evidentan. Sve to ukazuje da nije realno očekivati brzo poboljšanje tržišnih uslova. Do boljih rezultata poslovanja i ostvarenja plana za narednu godinu možemo doći samo maksimalnom racionalizacijom proizvodnje i smanjenjem svih troškova poslovanja. Uslov za to je povećanje radne discipline

i podizanje svesti kod svih zaposlenih da je neophodno da unaprede svoje radno angažovanje i efikasnost.

Dugoročni prioritet Impol Seval-a je povećanje prodaje bojenog asortimana. Osnovna strategija za ostvarenje plana od 12.000 tona je poboljšanje servisa postojećim kupcima, proizvodnja u roku i brži razvoj proizvoda za kojima kupci imaju potrebu.

Neophodno je širenje prodaje na nova tržišta i za nove kupce, kao i prodaja bojenog asortimana i za druge namene osim gradjevinarstva. Poboljšanje kvaliteta u početnoj fazi obrade će omogućiti povećanje prodaje asortimana sa većom dodatom vrednošću.

Aktivnosti sprovedene u Nabavci su značajno doprinele realizaciji investicije na Toploj valjaonici.

U cilju poboljšanja rada u Sektoru, urađene su organizacione promene koje treba da unaprede predprodajno i postprodajno servisiranje kupaca, prenos znanja na svim nivoima i pripremu kadrova za dalji razvoj.

Saradnja između organizacionih celina u Marketingu je pravi primer timskog rada. Nastojimo da unapredimo saradnju sa ostalim organizacionim celinama u Društvu, blagovremenim prenosom informacija sa tržišta i brzim reagovanjem na zahteve drugih celina, pre svega proizvodnje.



Puzović Mladen i Perišić Srđan, Rukovaoci u proizvodnji

## Dragan Jovanović, Sektor kvaliteta

U Službi za kontrolu kvaliteta i Hemijskoj laboratoriji, nakon nabavke i puštanja u rad glodalica za obradu uzoraka za ispitivanje (HERZOG HAF/2 i EUROMOD 45), u toku su dalje aktivnosti u okviru Projekta „Poenotenja merilnih metod skupine Impol“. Cilj ovog projekta je da se u potpunosti usaglase oprema i metode za ispitivanje karakteristika proizvoda i da se u potpunosti unificiraju atesti koje izdajemo kupcima. Krajem septembra na kvantometrima su instalirani programi za bržu i pouzdaniju kalibraciju. Tokom ove godine, vršeno je nekoliko kružnih analiza čiji je cilj da se utvrdi pouzdanost mernih sistema u laboratorijama Grupe Impol. Ove aktivnosti će se nastaviti i u narednom periodu. Za narednu godinu planirana je nabavka jednog stabilnog i jednog mobilnog kvantometra.

U toku ove godine izvršen je prijem i uspešno osposobljavanje dva nova radnika, za vrste poslova Radnik na kvantometru i Kontrolor i analitičar mehaničkih ispitivanja II, koji treba da zamene dva radnika koji odlaze u penziju u ovoj godini.

U cilju poboljšanja funkcionisanja sistema menadžmenta kvalitetom u Društvu, planiramo da do kraja godine izvršimo obuku za razumevanje i primenu sistema ISO 9001:2015 za novozaposlene sa VII stepenom školske spreme. Za uspešnije funkcionisanje sistema menadžmenta kvalitetom u Društvu, neophodno je u narednom periodu povećati svest zaposlenih na rukovodećim funkcijama o njegovom značaju za ostvarivanje ciljeva Društva.

U Području zaštite životne sredine u ovoj godini smo izvršili reviziju i usvojili novu Politiku prevencije udesa i organizovali i sa Vatrogasnom jedinicom izveli praktičnu vežbu reagovanja u slučaju hemijskog udesa na TNG stanici. Takođe, u ovoj godini je izvršeno usaglašavanje položaja mernih mesta na 19 emitera zagađujućih materija u vazduh u skladu sa zahtevima standarda SRPS ISO 15259.



## Dragan Mičić, Sektor infrastrukture



Težište aktivnosti Sektora infrastrukture je u oblasti energetike. U dužem periodu sprovode se aktivnosti čiji je cilj povećanje energetske efikasnosti u najširem smislu. Trenutno su u toku pregovori na tehničkom nivou o potencijalnim investicijama u energetska infrastrukturu po ESCO modelu. Praktično to znači da bi ulaganja bila tako isplanirana da donesu garantovane uštede koje bi u ograničenom vremenskom periodu otplatile investicije, a zatim donosile čistu dobit.

Upravo ovih dana započinju aktivnosti na revitalizaciji postrojenja Vodosnabdevanje, prvoj značajnijoj aktivnosti te vrste od njegove izgradnje pre više od trinaest godina.

Takođe, u toku su aktivnosti u vezi sa realizacijom Investicione studije sanacije krovnih površina na objektima u Krčagovu i Sevojnu, čijim će završetkom značajno biti poboljšani uslovi za boravak i rad u ovim prostorima.

Na samom kraju je proces akreditovanja Servisa protivpožarne opreme u Vatrogasnoj jedinici kao Kontrolnog tela i očekujemo da će ovaj postupak biti uspešno okončan do kraja tekuće godine. Ovo je izuzetno važno za efikasno funkcionisanje Jedinice.

Pored toga, Sektor infrastrukture svojim ukupnim kapacitetima aktivno učestvuje u velikim investicionim zahvatima u PJ Valjaonica i PJ Livnica, koji su u toku.



## Milan Đoković, Tehnika d.o.o.



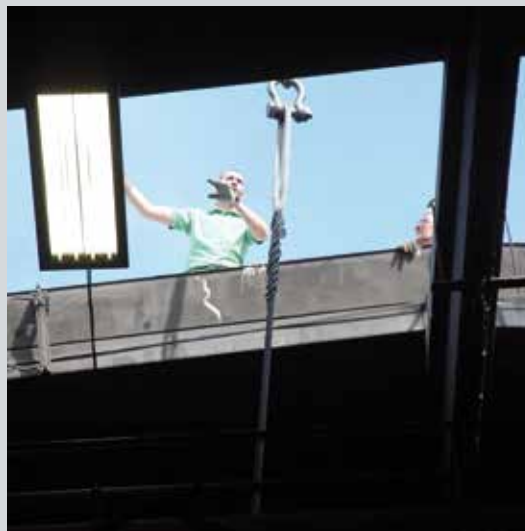
Trenutno stanje u Impol Seval Tehnika d.o.o. je takvo da se pored redovnih poslova na proizvodnji ambalaže i održavanja kranova, viljuškara i dr. intenzivno radi na pripremi zastoja Tople valjaonice u novembru. Glavni radovi su izrada rezervoara za prljavu emulziju, radovi na izradi hidrauličnih cevovoda, radovi na pripremi makaza za ivičenje za funkcionalne probe i sl.

Pored toga imamo dosta porudžbina za Mašinsku radionicu, što garantuje dovoljno posla do kraja godine.

U narednoj godini, u aprilu i maju, planiran je zastoj Tople valjaonice zbog izvođenja druge, završne faze modernizacije koja je veoma komplikovana i zahtevna. Takođe, u isto vreme, izvršiće se premeštanje Testere i Frez mašine u PJ Livnici na nove temelje.

Tehnika će projektovati i izraditi prelazni transporter i sistem za odnošenje otpatka sa Testere. Zbog zahtevnosti i kratkog vremena za izvođenje radova, neophodno je, u saradnji sa timovima ovih projekata, detaljno isplanirati i pripremiti se za ove poslove u narednom periodu.

Povodom odlaska većeg broja radnika u penziju u narednom periodu, potrebno je pripremiti kadar za njihovu zamenu.



## Dorđe Pjević, Final d.o.o.



Poslovnu 2019. godinu, u radu Final d.o.o. obeležili su sledeći poslovi:

Završena je kontrola obračuna poreza na dobit Impol Seval a.d. od strane inspektora Ministarstva finansija –Poreska uprava Beograd. Nisu konstatovane nepravilnosti u obračunu poreza na dobit.

Izrađeni su godišnji i polugodišnji redovni i konsolidovani Izveštaji o poslovanju i finansijski izveštaji Impol Seval a.d. i d.o.o. društva.

Izveštaji su usvojeni od strane organa upravljanja, a finansijski izveštaji u zakonskom roku predati Agenciji za privredne registre, Berzi i Komisiji za hartije od vrednosti.

Obavljena je revizija godišnjih redovnih i konsolidovanih

finansijskih izveštaja Impol Seval a.d. U svom izveštaju revizori su konstatovali da su finansijski izveštaji urađeni shodno Zakonu i Međunarodnim standardima finansijskog izveštavanja.

Praćeni si i primenjeni zakonski propisi vezani za finansijsko-računovodstveno poslovanje, spoljno-trgovinsko i devizno poslovanje, tržište kapitala.

Vršen je obračun zarada i drugih primanja zaposlenih, shodno odredbama Kolektivnog ugovora Društva.

Vršena je naplata potraživanja, izmirivanje obaveza, obračun zakonskih obaveza, poslovi osiguranja imovine i lica i saradnja sa poslovnim bankama.

Rađene su analize poslovanja u funkciji donošenja adekvatnih odluka od strane rukovodstva i organa upravljanja.

Urađena je nova sistematizacija poslova i izvršen raspored zaposlenih. Ova organizaciona promena treba da obezbedi podizanje kvaliteta u obavljanju poslova, uz dalje podmlađivanje kadrova.

## Gordana Savić, Pravno kadrovski centar d.o.o.



Po prirodi posla u Pravno kadrovskom centru d.o.o. se najviše dešavaju ljudi – zaposleni, bivši zaposleni, novozaposleni, lica na stručnom osposobljavanju, lica angažovana van radnog odnosa, studenti i đaci.

U proteklom periodu smo nastojali da naše ukupne aktivnosti na ovom planu budu usmerene na što kvalitetniju regrutaciju i selekciju kadrova i dalje unapređenje mentorskog rada.

Takođe, tokom ove godine smo se sistemski bavili implementacijom novog Zakona o zaštiti podataka o ličnosti, za šta smo obezbedili neophodne dokumentacione i druge podloge.

U većoj meri nego u prethodnom periodu smo se posvetili planiranju karijere i razvoju mladih zaposlenih, a posebno pripremi kadrova za ključne pozicije.

Nastavili smo saradnju sa Tehničkom školom u Užicu, usmerenu na što bolje osposobljavanje učenika koji se školuju u zanimanju Operater za preradu metala, za praktičan radi u struci.

Na području bezbednosti i zdravlja na radu uvodimo Linijski nadzor nad primenom mera BZNR i sa posebnom pažnjom se staramo da investicione i druge specifične radne aktivnosti budu sprovedene u skladu sa propisanim bezbednosnim procedurama.

Poslovi pravne preventive, naročito za potrebe organa Društva, u kontekstu brojnih novih propisa koji pristižu u poslednje vreme, sve više dobijaju na značaju i na dnevnom nivou zaokupljaju našu pažnju: potrebe procesa rada i upravljanja traže brze i pouzdane odgovore koji često nedostaju i u samoj državi (propisi o privatnom obezbeđenju, zaštita poslovnih informacija i poslovne tajne, informaciono/bezbednosni sistemi, zaštita podataka o ličnosti i sl.).

Očekivanje da će se kontinuitet kvalitetnog i odgovornog obavljanja poslova u Pravno kadrovskom centru d.o.o. nastaviti, je realno zasnovano na mladim, kompetentnim kadrovima koji sukcesivno, sa uspehom, zamenjuju kolege koji odlaze u zasluženu penziju.

## Nenad Vasić, President d.o.o.



U Hotelu President smo uspeli da održimo popunjenost za prvih devet meseci na visokom nivou, od 76%. Ukupan ostvareni promet je neznatno manji u odnosu na prethodne godine, ali i dalje je na visokom nivou.

Trenutno u Hotelu pravimo planove za investiciona ulaganja kao što su ugradnja termoizolacije, sanacija krova – limene pokrivke, zvučne izolacije, a sve u cilju smanjenja troškova poslovanja i ukupne optimizacije rada Hotela.

Krajem oktobra podnosimo zahtev za novu kategorizaciju Hotela pošto nam postojeća ističe u januaru 2020. godine. Mogući smerovi poslovanja Hotela u budućnosti su nastavak poslovanja kao Hotela sa tri zvezdice ili eventualna kategorizacija kao garni hotela.

U narednom periodu ćemo se svakako truditi da još više povećamo, kako popunjenost hotela, tako i ukupan promet.

## Preventivni oporavci

U Hotelu President i Specijalnoj bolnici Čigota na Zlatiboru realizuju se preventivni oporavci za zaposlene koji rade na radnim mestima sa povećanim rizikom.







Investiciju 2020. godinu obeležava realizacija ili priprema za realizaciju četiri velika investiciona projekta:

#### **Rekonstrukcija i modernizacija TVS V-2**

Odlučujuća druga faza modernizacije TVS V-2, zbog obima radova i složenosti, po predlogu Impol Seval a.d. je podeljena na dve faze, i to:

• **Faza 2.1.** u trajanju od 30 dana u periodu od 01. do 30.11.2019. uz sprovođenje sledećih aktivnosti:

- demontaža stare opreme;
- građevinski radovi na izradi fundamenata za novu opremu;
- montaža novih makaza za ivičenje i profilmetra;
- puštanje u rad makaza za ivičenje i hladne probe profilmetra;
- radovi na novom Emulzionom sistemu (montaža novog rezervoara za prljavu emulziju i pločastog filtera, rekonstrukcija cevovoda na emulzionom sistemu);

• **Faza 2.2.** u trajanju od 47 dana u periodu od 01.04. do 17.05.2020.

Da bi faza 2.1. rekonstrukcije prošla sa što manjim problemima, pre svega u vezi sa makazama za ivičenje, tokom septembra je izvršeno njihovo improvizovano povezivanje pored valjačkog stana V-2, a tokom oktobra će biti sprovedeno njihovo testiranje.

#### **Peć za zagrevanje i homogenizaciju blokova V1/4 Otto Junker**

Peć se nalazi u režimu probne proizvodnje. U toku su pripreme za sprovođenje FAT testova.

Zbog problema vibracija na peći kao posledice vibracija na cirkulacionim ventilatorima, pokrenut je postupak reklamacije prema kompaniji Otto Junker. Tek nakon otklanjanja problema vibracija Peć će biti prevedena u režim redovne proizvodnje.

#### **Rekonstrukcija Frez mašine L-5 za frezovanje blokova težine 12 t**

Isporuka opreme ugovorena je sa kompanijom GEORG Nemačka. Izrada projektne dokumentacije ugovorena je sa projektnom kućom DELTA INŽENJERING Beograd. Početak građevinskih radova je planiran za januar 2020. Montaža opreme i puštanje u rad je planirano za april/maj 2020. godine.

#### **Rekonstrukcija Valjačkog stana V-3 za prihvatanje TVT težine 11 t**

Tokom 2019. sprovedena je intenzivna prepiska i organizovanje posete predstavnika kompanije ACHENBACH Nemačka i PRIMETALS Velika Britanija u cilju definisanja koncepta rekonstrukcije VHS V-3 za prihvatanje traka max spoljnog prečnika 1.900 mm i težine 11t. Osnovni zahtev koncepta je minimalni obim građevinskih radova, odnosno minimalni zastoj V-3. Na bazi prispelih budžetskih ponuda, sačinice se adekvatna studija i predlog Nadzornom odboru za opredeljenje sa kojom kompanijom treba nastaviti pregovore, radi izrade konačne komercijalne ponude u cilju donošenja investicione odluke.

#### **Tokom 2019. završena je realizacija sedam manjih i srednjih investicionih projekata:**

- Monitoring potrošnje gasa i vazduha i odnos gas/vazduh za gorionike na prećima L-1/1 i L-1/3
- Nabavka kombinovane građevinske mašine Hidromek
- Nabavka Glodalice CNC za izradu epruveta za ispitivanje mehaničkih osobina
- Zamena motora na valjčastom transporteru Valjačkog stana V-2
- Nabavka dva viljuškara za potrebe PJ Livnica
- Nabavka i ugradnja kompletnog trna odmotalice na Liniji za ravnanje V-8/2
- Nabavka kрана nosivosti 25 t u Hali 1 PJ Livnica



# Razvojni savet Društva

*O aktivnostima Razvojnog saveta Društva, piše Radomir Dodok, koordinator Razvojnog saveta:*

Na inicijativu Razvojnog saveta, Izvršni odbor Društva je u oktobru ove godine usvojio inoviran tekst Pravilnika o podsticanju, organizovanje i vrednovanju inovatorskih delatnosti, kojim je obezbeđen kompleksniji i dosledniji uvid Razvojnog saveta u inovativnu delatnost zaposlenih, a radi dodatnog motivisanja zaposlenih.

Tokom 2019. godine Razvojni savet Društva je održao ukupno sedam sastanaka.

Zaključno sa septembrom 2019. godine, zaposleni su dostavili 40 inovativnih predloga, od kojih je prihvaćeno 35, dva predloga su u fazi razmatranja, dva nisu prihvaćena, a jedan još uvek nije razmatran.

Broj prijavljenih autora je 46, a fond dodeljenih nagrada 2.780 evra.

Za 2019. godinu planirani broj korisnih predloga i inovacija je 3 predloga mesečno, što znači ukupno 36 predloga.

Očigledno je da je Plan – već ostvaren.

## Priznanje najboljim inovatorima

Zaposleni Tehnike d.o.o. Dejan Vučić, Bravar u Mašinskoj radionici I, je najbolji inovator u Impol Seval-u za period septembar 2018/septembar 2019. godine. Izvršni odbor Društva je doneo Odluku da se usvaja predlog Razvojnog saveta da se, na osnovu broja i kompleksnosti predloženih rešenja, Vučić Dejan proglasi najboljim inovatorom u Druš-



Inovatori: Sretenović Predrag i Vučić Dejan



Zlatna značka za najboljeg inovatora godine

tvu za pomenuti period. Imenovani zaposleni je prijavio 7 inovatorskih dela čime je postao autor najviše prijavljenih i realizovanih rešenja. Po tom osnovu zaposlenom će biti dodeljeno priznanje: Zlatna značka.

Takođe, Izvršni odbor Društva je doneo odluku da se Impol Seval Tehnika d.o.o. bira za najinovativniji proces (organizacionu celinu) u sistemu Impol Seval-a.

U proteklih 12 meseci, od strane 18 zaposlenih ovog Društva, dato je 12 inovativnih predloga, od čega je 11 prihvaćeno, čime je Tehnika d.o.o. stekla status najinovativnijeg procesa.

Priznanje za najinovativniji proces biće dodeljen Direktorima Tehnika d.o.o. prilikom proslave Dana Društva





### *Humo arena—Taškent, Uzbekistan*

Bojeni proizvodi Impol Seval-a korišćeni su pri izgradnji sportske dvorane u Taškentu, glavnom gradu Uzbekistana. Gradnja „Ledenog doma“ počela je 2017. godine i to je ujedno najveća multifunkcionalna sportska dvorana u ovom gradu. Kapacitet dvorane je 12 500 mesta i njena prevashodna namena je za odigravanje hokejaških utakmica.

Ceo kompleks sportske dvorane, zgrade i pristupne saobraćajnice su projektovane tako da formiraju oblik ptice „Humo“ - mitološkog bića, koje se nalazi na grbu Uzbekistana i simbolizuje sreću i slobodu.

## Impol Seval širom sveta

### *Inovativni centar—Mohammed bin Rashid Al Maktoum solarna elektrana, Dubai, UAE*

Bojeni aluminijum Impol Seval-a korišćen je pri izgradnji Inovativnog centra, zgrade neobičnog oblika, koja čini sastavni deo Mohammed bin Rashid Al Maktoum solarne elektrane u blizini Dubaia, Ujedinjeni Arapski Emirati. Pomenuta solarna elektrana predstavlja najveći jedinstveni solarni park na svetu. Prostire se na 77 km<sup>2</sup>, a planirana proizvodnja električne energije je 5000 MW. Cilj je da se, sa tom proizvodnjom, do 2050. godine, grad Dubai 75% potrebne električne energije dobija iz obnovljivih izvora.

Zgrada Inovativnog centra je namenjena za održavanje izložbi, konferencija, sajmova i obuka vezanih za obnovljive izvore energije. Namera je da se kroz ove aktivnosti prezentuje tehnologija obnovljivih izvora energije i kroz edukacije podigne svest o solarnoj energiji i klimatskim promenama. Zgrada Inovativnog centra se prostire na 4000 m<sup>2</sup> i ima 4 sprata.





# Investicije koje su obeležile pe



Gasifikacija Impol Seval a.d.



Informacioni sistem



Hemijska laboratorija



Livnica – II



Nove peći za topljenje L-1/2 i L1/3



Rekonstrukcija i modernizacija HVS V-3



Revitalizacija i modernizacija Peći za žarenje (V5/4)



# Period od privatizacije do danas



Linija za ravnanje i sečenje limova „UNGERER“



Nova upravna zgrada Impol Seval



Nova linija za bojenje traka V-9



Nova linija za ravnanje traka V-8/2



Peć za zagrevanje blokova V-1/4 „Otto Junker“



Linija za premotavanje i embosiranje traka



Rekonstrukcija i modernizacija TVS V-2



Testiranje novih makaza za ivičenje na TVS V-2





## Služba nabavke između čekića i nakovnja

Vesna Sredić, Vođa nabavke

Nabavka je proces povezan sa svim procesima u društvu bar u nekom segmentu. Iz tog razloga zaposleni u Nabavci se često nalaze „između čekića i nakovnja“ – obezbediti adekvatan materijal/proizvod/uslugu pod najpovoljnijim uslovima u zadatom roku, najčešće vrlo kratkom. Tokom pojačanih investicionih aktivnosti unazad već nekoliko godina, taj pritisak je još veći, a dodatno pojačan smanjenjem broja zaposlenih, što privremeno, što trajno, u delu komercijalnog i magacinskog poslovanja. Ipak, Nabavka je uspevala da servisira sve zahteve korisnika. Tokom trajanja investicionih aktivnosti, timski rad je najvažniji za realizaciju posla.

Kao vodja Nabavke trudim se da timski duh održim, kako u samoj službi, tako i u komunikaciji sa kolegama iz ostalih celina. Svi smo lančano povezani, nema manje važnih poslova, bitno je samo pravilno odrediti prioritete. Nažalost, gotovo sva oprema za velike investicione zahvate se ne proizvodi u zemlji, uvozi se, ugovori se sklapaju sa renomiranim ino kompanijama koje najčešće nastupaju sa aspekta „veličine i moći“. Počev od samih pregovora, pa dalje tokom realizacije poslova zaista nije lako, a naše kolege inženjeri iz projektnih timova svojim znanjem itekako znaju da pariraju kolegama po struci iz velikih svetskih kompanija. Specifičnost opreme koja se uvozi dodatno otežava njeno carinjenje, potrebno je dosta energije uložiti na dobijanje ispravne carinske dokumentacije i na tehnička pojašnjenja carinskim organima gde imamo nesebičnu pomoć kolega inženjera. Naravno, tokom sprovođenja investicionih i te-

kućih aktivnosti, vrlo često smo u situaciji da se po hitnom postupku moraju angažovati pojedini isporučioци za vršenje specifičnih usluga. Tu dolazi do izražaja brzina, spretnost i veština komunikacije od strane komercijalista.

U cilju unapređenja efikasnosti procesa nabavke, intencija je da se sklopi što više godišnjih ugovora za materijale/usluge koje se često nabavljaju. Nešto je već uradjeno po tom pitanju, ali još uvek nedovoljno. Bilo bi dobro da imamo sklopljene jedinstvene sporazume o bezbednosti i zdravlju na radu sa firmama koje angažujemo za izvršenje specifičnih usluga, nekada i po 3-4 puta mesečno. Na taj način bismo svima uštedeli vreme. Investicione aktivnosti se šire u cilju jačanja naše pozicije na tržištu sa više aspekata, tako da nas očekuje još puno posla. To je i prilika za mlade kolege iz svih celina da unaprede svoja znanja i uspešno ih implementiraju u budućnosti.





# Nove uloge za stare zaposlene



## **Gorica Diković, Lice za unutrašnji nadzor poslovanja u Impol Seval a.d.**

Početak septembra ove godine, Gorica Diković je imenovana za Lice za unutrašnji nadzor poslovanja u Impol Seval a.d.

Gorica Diković je diplomirani ekonomista i magistar organizacionih nauka – područje organizacionih nauka za elektronsko poslovanje.

U Impol Seval-u je od 1998. godine, prvo u matičnoj fabrici, na poslovima raspodele, a od 2005. godine u Final d.o.o., na poslovima obračuna zarada, da bi od 2012. godine u Final d.o.o. obavljala poslove „Vodećeg ekonomiste za poslove finansijskih obračuna“, sve do imenovanja za Lice za unutrašnji nadzor poslovanja.

## **Nikola Radojičić, Lice za zaštitu podataka o ličnosti u Impol Seval-u**

U avgustu ove godine, na osnovu novog Zakona o zaštiti podataka o ličnosti, Nikola Radojičić je imenovan za Lice za zaštitu podataka o ličnosti u Impol Seval-u

Nikola Radojičić je diplomirani mašinski inženjer koji je zasnovao radni odnos 1986. godine, na poslovima "Proučavanje poslova mašinskog održavanja" u SOUR Valjaonica bakra Sevojno, OOUR Energetika.

Od 1998. godine je u Valjaonici aluminijuma, na poslovima „Inženjer za održavanje i razvoj informacionog sistema“.

Sada obavlja poslove „Inženjer infrastrukture“ u Sektoru infrastrukture.

Kao lice za zaštitu podataka o ličnosti Nikola Radojičić ima sledeća ovlašćenja i odgovornosti:

- Informiše i daje mišljenje o zakonskim pravima i obavezama zaposlenih, Rukovaoca i Obradivača podataka o ličnosti, a u vezi sa zaštitom podataka o ličnosti,
- Prati primenu odredbi Zakona o zaštiti podataka o ličnosti, drugih zakona i internih akata rukovaoca ili obradivača koji se odnose na zaštitu podataka o ličnosti,
- Utiče na podizanje svesti zaposlenih koji učestvuju u radnjama obrade i kontrole podataka o ličnosti,
- Nudi savete i dostupan je za sve zaposlene u vezi sa zaštitom njihovih podataka o ličnosti
- Daje mišljenje o proceni uticaja obrade na zaštitu podataka o ličnosti i prati postupanje po datoj proceni
- Sarađuje sa Poverenikom i savetuje se sa njim u vezi pitanja koja se odnose na obradu podataka o ličnosti
- Stara se o sprovođenju organizacionih i tehničkih mera za zaštitu ličnih podataka
- Učestvuje u realizaciji kadrovskih mera za zaštitu ličnih podataka
- Učestvuje u projektima vezanim za opštu zaštitu informacija



# Novi stipendisti za sigurnu budućnost

I ove godine, kao i prethodne, Impol Seval je izabrao najbolje učenike II razreda obrazovnog profila „Operater za preradu metala“ za stipendiranje. Nakon završenog I razreda, svi učenici odeljenja „Operatera za preradu metala“ koji su obavljali praktičnu nastavu u pogonima Impol Sevala i VBS-a, rangirani su prema uspehu u školi i njihovom zalaganju i interesovanju na samoj praksi. Prema tim kriterijumima izabrana su tri najbolja učenika koji će u narednom periodu biti stipendirani. Razgovarali smo sa njima o njihovom viđenju praktične nastave, mentorima, majstorima i očekivanjima u budućnosti.



Nemanja Stamenić, učenik

## **Kako Vam se dopada praktična nastava u fabrici?**

Nemanja Stamenić: Sviđa mi se na praksi. Jako je interesantno, jer ima mnogo toga novog da se nauči.

Luka Ranković: Super je na praksi. U pogonima je interesantno, a i menza je dobra.

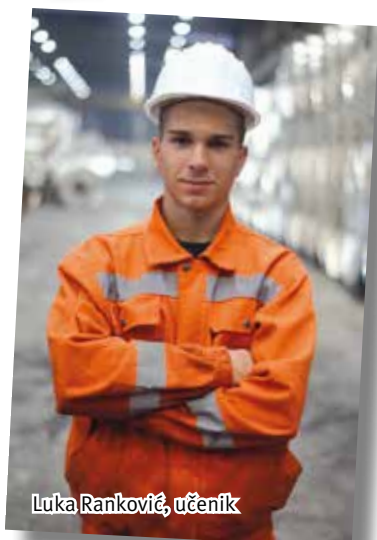
Luka Janković: Odlično je na praksi. Zadovoljan sam odnosom mentora i majstora prema nama učenicima.

## **Kakva su Vaša očekivanja od prakse?**

Nemanja Stamenić: Očekujem da tokom praktične nastave naučim da radim na mašinama u pogonu.

Luka Ranković: Moja očekivanja od prakse su da naučim nešto novo, i da se na kraju, po završetku srednje škole, zaposlim ovde.

Luka Janković: Da naučim zanat i da „sutra“ odmah budem spreman za rad, odnosno da odmah mogu da se zaposlim.



Luka Ranković, učenik

## **Koji deo pogona (koja mašina) Vam se najviše dopada u dosadašnjoj praksi u proizvodnim pogonima?**

Nemanja Stamenić: Više mi se dopada Valjaonica od Livnice. U Valjaonici mi se najviše dopada rad na toplom valjanju.

Luka Ranković: Valjaonica mi se više sviđa od Livnice. Najviše mi se dopada kod valjara, odnosno toplo i hladno valjanje.

Luka Janković: Više mi se sviđa Livnica, naročito na topljenju.

## **Kakvi su mentori, a kakvi majstori na praksi?**

Nemanja Stamenić: Mentori su dobri i imaju razumevanja. Međutim, majstori su bolji od mentora, jer nas oni uče konkretnim poslovima.

Luka Ranković: Dobri su i mentori i majstori. Hoće da nam pomognu i žele da nas nauče poslu.

Luka Janković: Mentori su dobri, hoće da nam prenesu svoje znanje i da nam pomognu da naučimo posao što bolje. Isto mislim i za majstore.

## **Vidite li sebe u Impol Sevalu u budućnosti?**

Nemanja Stamenić: Sebe vidim u Impol Seval-u, za početak, sigurno. Međutim, budućnost je nepredvidljiva i nadam se da ću se dalje usavršavati i napredovati jer imam veće ambicije.

Luka Ranković: Vidim sebe kao zaposlenog u Impol Seval-u, u budućnosti.

Luka Janković: Sebe vidim u Impol Seval-u u budućnosti, kao zaposlenog.



Luka Janković, učenik

Od 30.10.2019. godine počinje praktična nastava za novu, treću za redom, generaciju učenika obrazovnog profila „Operater za preradu metala“. U I razred ove godine upisan je 21 učenik. U narednom periodu u proizvodnim pogonima Impol Seval-a i Valjaonice bakra praktičnu nastavu će obavljati učenici sva tri razreda pomenutog obrazovnog profila.





# Svoju perspektivu vidim u Impol Seval-u

Razgovaramo sa Radović Đorđem, studentom elektrotehnike i jednim od najboljih stipendista Impol Seval-a



## ***Kada i zašto ste doneli odluku da studirate elektrotehniku?***

Za studije elektrotehnike sam se opredelio pred kraj IV godine srednje škole, zbog toga što diploma inženjera elektrotehnike, dugoročno daje velike mogućnosti i izbor zapošljavanja.

## ***Zbog čega ste odabrali Impol Seval, kao firmu čiji ste stipendista i u kojoj obavljate praksu?***

Za stipendiju i samim tim obavljanje studentske prakse u Impol Seval a.d., opredelio sam se na preporuku svog oca, koji radi ovde. Takođe, na moje opredeljenje uticalo je i poznanstvo sa inženjerom Dušanom Šaponjićem, koji je jedan od najboljih inženjera iz oblasti programabilnih logičkih kontrolera.

## ***Koliko vremena ste na praksi u Impol Sevalu?***

Ovde sam na praksi već treću godinu, u trajanju od po dve radne nedelje.

## ***Kako je izgledao Vaš prvi susret sa fabrikom?***

Sve je bilo veliko i impresivno: kao neka savremena evropska fabrika.

## ***Ko vam je mentor i šta ste naučili od njega?***

Mentor, na poslednje dve godine, mi je Dušan Šaponjić, Tehnolog elektroodržavanja PJ Valjaonica I. Od njega sam dosta naučio, a posebno o samoj primeni PLC-a u industrijskoj proizvodnji, kao i osnovne principe radne etike, odnosa prema kolegama i poslu.

## ***Da li ste naučili nešto novo?***

Svakako, kako primeniti stečena teorijska znanja u realnim uslovima industrijske proizvodnje.

## ***Koliko ste bili u prilici da komunicirate sa zaposlenima-stručnjacima iz oblasti elektrotehnike?***

Komunikacija je bila stalno prisutna. Koliko je mene interesovalo da naučim nešto novo, toliko su i kolege iz fabrike bile zainteresovane za nove trendove na novom programu studiranja.

## ***Da li ste imali podršku zaposlenih i team leader-a od prvog momenta prakse?***

Da, naravno, za sva moja pitanja i interesovanja, svi su bili tu da mi daju povratne informacije.

## ***Da li znate koja iskustva i veštine zahteva Impol Seval?***

Impol Seval odlikuje, pre svega, timski rad, visok nivo profesionalne sigurnosti u to što se radi, ekspeditivnost, međusobno uvažavanje između kolega i poštovanje mera bezbednosti na radu.

## ***Da li održavate kontakt sa mentorom ili sa nekim iz firme?***

Veoma često sam u kontaktu sa mentorom Šaponjićem po pitanju konsultacija u vezi sa prethodno odrađenim i naučenim gradivom.

## ***Šta bi za Vas bilo idealno radno okruženje?***

Rad u timu, profesionalni odnos prema zadacima, zajedničko rešavanje problema (npr na savremenim sistemima kao što je Linija za bojenje)

## ***Da li su poslovi u Impol Seval-u oni kojima biste želeli da se bavite?***

Sigurno, ovo je kompanija koja može obezbediti početniku da stekne mnogo iskustva i znanja. U narednom, kraćem periodu, radiću na daljem formalnom usavršavanju radi sticanja višeg stepena fakultetskog obrazovanja. Po okončanju magistarskih studija, sebe i svoju perspektivu, vidim u ovoj fabrici.



## Vatrogasna jedinica Impol Seval-a uvek spremna za akciju

Dana 05.10.2019. godine oko 14 časova Vatrogasna jedinica Impol Seval-a dobila je telefonsku dojavu da je došlo do havarije na TNG postrojenju u krugu Društva, pri čemu je došlo do pucanja gasnih instalacija i požara. Za nepun minut TNG postrojenje je bilo opkoljeno sa desetak opremljenih vatrogasaca i 3 vatrogasna vozila. Za nekoliko minuta požar je ugašen, a curenje gasa je zaustavljeno. Naravno, reč je o vežbi Vatrogasne jedinice za reagovanje u slučaju tehničko-tehnološke nesreće koje se mogu dogoditi u našem Društvu. O opasnostima od tehničko-tehnoloških nesreća i hemijskih udesa, o samoj vatrogasnoj vežbi i budućim pripremama za reagovanje u vanrednim situacijama razgovaramo sa Milenkom Topalovićem, Tehnologom hemijske laboratorije i sistema zaštite životne sredine i Draganom Vasiljevićem, komandirrom Vatrogasne jedinice Impol Seval-a.

Milenko Topalović, Tehnolog hemijske laboratorije i sistema zaštite životne sredine

### ***Koliki je rizik od tehničko-tehnoloških nesreća kod nas u Društvu?***

Rizik od tehničko-tehnoloških nesreća je procenjen kao srednji na osnovu zvanične procene inspekcije za zaštitu životne sredine i na osnovu količina uskladištenih opa-



snih hemikalija u Društvu. Na osnovu, ove procene najveći rizik sa aspekta požara i eksplozija predstavljaju rezervoari za TNG kapaciteta 85 tona, a sa aspekta hemijskih udesa najveći rizik potiče od mogućih curenja boja i rastvarača i curenja ulja i maziva. Procena je da negativne posledice, u najgorem slučaju, mogu pogoditi područje od 1 km u prečniku.





***Kakve se sve mere preduzimaju kako bi se sprečili mogući hemijski udesi i druge tehničko-tehnološke nesreće?***

U kontinuitetu se preduzima niz preventivnih mera, kao što su pravilno korišćenje i skladištenje opasnih hemikalija, redovna kontrola i ispitivanje posuda pod pritiskom i opreme za distribuciju TNG-a i prirodnog gasa i poštovanje i primena svih drugih zakonskih propisa.

Takođe, posedujemo i razvijenu dokumentaciju kojom su propisane sve preventivne i represivne mere kojima se rizik od tehničko-tehnoloških nesreća smanjuje na najmanju moguću meru.



***Kakva je uloga Vatrogasne jedinice Impol Seval-a u upravljanju rizikom od tehničko-tehnoloških nesreća?***

U skladu sa dokumentima Politike prevencije udesa naša Vatrogasna jedinica je zbog svoje osposobljenosti, opremljenosti i lokacije prepoznata kao jedinica koja prva reaguje u slučaju tehničko-tehnološke nesreće i hemijskog udesa. Ukoliko se proceni da se udes ne može sanirati po-



stojećim sredstvima i snagama, propisana je obaveza alarmiranja Vatrogasne jedinice u Užicu i Požezi, kao i drugih subjekata reagovanja u vanrednim situacijama.

Politikom prevencije udesa je propisano da se praktične vežbe Vatrogasne jedinice sprovode najmanje jednom godišnje, a prema procenama i potrebama i češće. Vežbe se izvode prema zamišljenim scenarijima, koji su sastavni deo Politike prevencije udesa.

***Koji ste scenario odabrali za ovogodišnju vežbu?***

Za ovogodišnju vežbu izabrali smo scenario u kome TNG curi na mestu oštećenja horizontalnih cevovoda gasne i tečne faze, pri čemu dolazi do gorenja i širenja plamena na okolne objekte— isparivačko redukcionu stanicu i rezervoare za skladištenje TNG u postrojenju za TNG u krugu Društva.



Nakon sprovedene vežbe, prema zamišljenom scenariju, sačinjen je Izveštaj o sprovedenoj vežbi sa detaljnom analizom. Video snimak vežbe biće priložen inspektoru nadležnog državnog organa prilikom sledećeg inspekcij-skog nadzora.

Dragan Vasiljević, Komandir vatrogasne jedinice

***Koju taktiku intervencije ste isplanirali za izabrani scenario udesa na TNG postrojenju?***

U skladu sa scenarijom i Šemom rukovođenja i koordinacije među licima koja učestvuju u odgovoru na udes, zaposleni radnik, očevidac udesa, obavestio je mobilnim telefonom dežurnu ekipu za odgovor na udes u Vatrogasnoj jedinici Impol Seval a.d. o nastalom požaru. Dežurni vatro-



gasci su postupili prema Operativnoj karti gašenja požara na TNG postrojenju i o nastalom udesu odmah obavestili Koordinatora plana reagovanja u slučaju udesa. Na osnovu početne procene stanja i veličine požara, zaključeno je da se reagovanje na udes može izvesti vlastitim osobljem, opremom i sredstvima.

**Po dojavi na intervenciju izašla 3 vozila, od čega jedno komandno, jedno navalno i jedno prateće, sa 10 vatrogasaca. Po dolasku na lice mesta, pristupilo se evakuaciji lica sa vage, portirnice i svih drugih lica u neposrednoj blizini.**

Navalna grupa je dejstvovala sa tri mlaza vode, odnosno sa dva mlaza sa navalnog vozila i treći mlaz sa nadzemnog hidranta, a drugo vozilo je priključeno na izvor protivpožarne vode tj. na zidni hidrant, da bi obezbedilo potrebnu vodu za navalno vozilo.

Po uspostavljanju sva tri mlaza, jedan vatrogasac je zatvorio svih 10 ventila na rezervoarima za TNG, tačnije četiri izlazna i šest ulaznih.



Po završetku akcije i merenju koncentracije zapaljivih gasova u vazduhu i uspostavljanju normalne radne atmosfere, svi evakuisani su vraćeni na svoja mesta.

**Koliko je ova vežba značajna za Vatrogasnu jedinicu Impol Seval-a?**

Ova vežba je bila jako značajna za Vatrogasnu jedinicu, jer na ovaj način uvežbavamo naše dejstvo u globalu, odnosno za svaku vrstu vanredne situacije sa kojom možemo da se suočimo. Na osnovu sprovedene vežbe smo utvrdili određene sitne nedostatke koje treba da otklonimo u budućem radu. Upravo je to značaj i cilj ovakvih vežbi, jer se uigravamo, uvežbavamo i pripremamo kako bismo što efikasnije i što brže odgovorili na sve moguće situacije kako u Impol Seval-u tako i u Valjaonici bakra. Takođe, uklanjanjem uočenih nedostataka postajemo sve bolji.



**Postoje li planovi za neke buduće vežbe?**

Planiram još jednu vežbu u našem Društvu, po nekom drugom scenariju, a takođe ćemo praktične vežbe raditi i u Valjaonici bakra u koordinaciji sa njihovom Službom PPZ i Službom FTO.

**Možemo li očekivati združene vežbe zajedno sa PVJ Užice?**

U planu nam je združena vežba sa profesionalnom vatrogasnom jedinicom iz Užica i sa drugim subjektima za reagovanje u vanrednim situacijama kao što su Hitna pomoć, Crveni krst i drugi. Ovakav vid vežbi ćemo realizovati u skladu sa odobrenjem i dogovorom sa najvišim rukovodstvom Društva.





# Druženje zaposlenih, iz Sektora kvaliteta, na planini Tari i reci Drini



Zaposleni iz Sektora kvaliteta i dva bivša zaposlena-penzionera, su sredinom septembra bili na izletu na planini Tari i na jezeru Perućac.

Kao jedan od najuzbudljivijih načina da se doživi divlje lice planine Tare, je boravak na jednom od najlepših vidikovaca u Srbiji, Bilješkoj steni, do koga su zaposleni, preko Predovog Krsta, prepešačili 4 km.

Bilješka stena nalazi se na samoj ivici kanjona, na 1225 m nadmorske visine. Od ivice vidikovca, levo i desno, raste Pančičeva omorika, kraljica Tare.

Nakon ručka u prirodi, zaposleni su u opuštenoj atmosferi proveli popodne na splavu na jezeru Perućac.

Jezero Perućac je veštačko jezero nastalo pregrađivanjem toka reke Drine, za potrebe hidroelektrane „Bajina Bašta“. Površine je oko 12,4 km<sup>2</sup>, zapremine 340.000 000 m<sup>3</sup> vode, a duboko je do 60 metara. Dužina jezera iznosi oko 54 km, najmanja širina je 150 metara, a najveća oko 1000 metara. Nalazi se na 290 metara nadmorske visine.

Najduži, odnosno kanjonski deo jezera okružuje izrazito strma obala oivičena strmim kamenim liticama i kamenim blokovima koji vertikalno poniru u vodu. Jezero se nalazi u prirodnom zavoju kanjona reke Drine između Bajine Bašte i Višegrada i obavlja planinu Taru na kojoj se nalazi Nacionalni park Tara.

## Naši zaposleni



**Antonijević Nikola**  
Sektor Marketinga

**Obrazovanje:** ekonomski tehničar

**Mesto stanovanja:** Sevojno

**Zaposlen u Impol Seval-u od:** 2015. godine

**Trenutno na poslovima:** Skladištar u Magacinu gotovih proizvoda

**Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?**

Fabrika je stabilna i prosperitetna. Takođe, moj brat koji je počeo da radi ovde pre mene, preneo mi je veoma pozitivna iskustva.

**Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?**

Dinamičan je posao, nikad nije dosadno i puno je izazova. Interesantna je i komunikacija sa vozačima koji dolaze iz različitih delova Evrope.

**Porodica?** Oženjen, otac malog Bogdana.

**Slobodno vreme/hobi?**

Košarka.

**Hrana koju najviše volite?**

Pečenje.

**Kako biste opisali sebe u tri reči?**

Vredan, zanimljiv, timski igrač.

**Vaša poruka zaposlenima?**

Da bi smo uspeali na ovom poslu i ostvarili napredak moramo se držati timskog rada i međusobno se poštovati.



**Tripković Darko—Beli**  
PJ Valjaonica

**Obrazovanje:** elektromehaničar

**Mesto stanovanja:** Užice

**Zaposlen u Impol Seval-u od:** 2010. godine

**Trenutno na poslovima:** Radnik EO PJ Valjaonica

**Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?**

Oba roditelja su mi radila u ovoj firmi i od njih sam slušao sve najbolje o njoj. Takođe sam bio ovde i na praksi gde sam stekao pozitivan utisak.

**Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?**

Atmosfera i odnosi između kolega su dobri, kadar je podmlađen. Posao je interesantan, a naročito kada se radi o investicionim projektima.

**Porodica?**

Oženjen.

**Slobodno vreme/hobi?**

Stoni tenis.

**Hrana koju najviše volite?**

Gulaš.

**Kako biste opisali sebe u tri reči?**

Positivan, uvek vedar, pošten.

**Vaša poruka zaposlenima?**

Ovo vreme investicionih ulaganja i modernizacije fabrike treba iskoristiti za lično usavršavanje i napredak.





**Lazić Vukašin**  
**PJ Livnica**

**Obrazovanje:** livac

**Mesto stanovanja:** Užice

**Zaposlen u Impol Seval-u od:** 2012. godine

**Trenutno na poslovima:** Topioničar II

**Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?**

Na osnovu preporuka i lepih priča o Impol Sevalu koje su mi prenosili otac i tetka koji su radili ovde, nisam imao dileme oko mog budućeg zaposlenja.

**Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?**

Atmosfera među kolegama je odlična.

**Porodica?**

Neoženjen.

**Slobodno vreme/hobi?**

Košarka i tenis.

**Hrana koju najviše volite?**

Roštilj i riba.

**Kako biste opisali sebe u tri reči?**

Vredan, komunikativan, duhovit.

**Vaša poruka zaposlenima:**

Potrebno je da gradimo i održimo dobre međuljudske odnose između kolega kako bi nam svaki težak radni zadatak bio lakši.



**Brković Jelena**  
**FINAL d.o.o.**

**Obrazovanje:** ekonomski tehničar

**Mesto stanovanja:** Užice

**Zaposlen u Impol Seval-u od:** 2014. godine

**Trenutno na poslovima:** Referent obračuna zarada II

**Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?**

Želela sam da postanem deo ovog tima. Dodatno je na moju želju uticao i otac koji radi ovde.

**Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?**

Sviđa mi se odnos među kolegama i radna atmosfera.

**Porodica?**

Udata, majka dva dečaka.

**Slobodno vreme/hobi?**

Šetnja.

**Hrana koju najviše volite?**

Paste.

**Kako biste opisali sebe u tri reči?**

Komunikativna, odgovorna, požrtvovana.

**Vaša poruka zaposlenima?**

Potrebno je da konstantno radimo na ličnom usavršavanju i podstičemo timski rad i duh kako bi smo obezbedili opšti napredak Društva.



## Zašto baš ja u staro gvožđe?

Tokom redovne kontrole primene mera bezbednosti i zdravlja na radu u Centralnom magacinu, Stručno lice za bezbednosti i zdravlje na radu Mile Melentijević je primetio da se u jednom od magacina nalazi napušteno staro vozilo za pretakanje ulja, koje bespotrebno zauzima ionako tesan magacinski prostor. S obzirom da neuređenost radnog mesta može predstavljati opasnost za zaposlene koji moraju da obilaze, preskaču prepreke i na nebezbedan način prilaze delovima magacina koji su zakršeni, Stručno lice za BZNR je dao predlog mere Sektoru Marketinga da vozilo izbac iz magacina i na taj način oslobodi i uredi radni prostor. Sektor marketinga je prihvatio predloženu meru i staro vozilo je izbačeno i spremljeno za rashod, s obzirom da nije korišćeno već duži niz godina.

Odbačeno vozilo, koje je čekalo otpremu na jednom od placeva sekundarnih sirovina, primetili su zaposleni Dejan Vučić, Bravar u Mašinskoj radionici I i Vermezović Nebojša, Radnik na podmazivanju I.

Pomenuti zaposleni su zaključili da vozilo može da se popravi i da može da bude korisno za zaposlene na podmazivanju prilikom obavljanja njihovih radnih zadataka. Zatraženo je dozvola od Rukovodstva, i rashod je stopiran i odobren remont vozila. Pristupilo se uređivanju i popravci vozila, odnosno njegovom ponovnom osposobljavanju. Inače, vozilo je proizvedeno 1985. godine, a prema svedočenjima starijih zaposlenih isto je korišćeno do kraja 80-ih godina, a tokom kriznih vremena sankcija i inflacije 90-tih zbog izvesnog kvara je napušteno, ostavljeno i zaboravljeno u jednom od magacina.

Danas, proces remonta je pri kraju i uskoro možemo očekivati prvu operativnu upotrebu vozila. O tome kako je nastala ideja da se vozilo popravi, kako je



22.05.2019 08:51



tekao proces popravke i kakva su očekivanja vezana za vozilo, razgovaramo sa Nebojšom Vermezovićem, Radnikom na podmazivanju I.

***Kako je nastala ideja da se vozilo koje je spremljeno za rashodovanje „vrati u život“?***

Kada smo kolega Vučić Dejan i ja videli vozilo koje je odbačeno na placu gde se odlažu prazna burad od boja, pomislili smo da ono može da se popravi. To nam je potvrdio i zaposleni iz Centralnog magacina, Cvetić Vasilije, koji nam je rekao da je potrebno samo staviti akumulator i da vozilo može da se pokrene. Kasnije smo iz našeg viljuškara Klark izvadili akumulator, stavili isti u vozilo, i na opšte iznenađenje svih prisutnih motor vozila se pokrenu, kako se kaže „na pola ključa“ iako je vozilo stajalo nepomično u Magacinu minimum 10 do 15 godina. Kada smo pokrenuli vozilo, bez većih problema, uvideli smo da ono može da bude jako korisno za Grupu za podmazivanje.



***Kako ovo vozilo može da bude korisno za Vas, odnosno za grupu zaposlenih zaduženih za održavanje sistema podmazivanja?***

Ovo vozilo je prevashodno namenjeno za vađenje otpadnog ulja za podmazivanje i sipanje novog ulja. Vozilo poseduje jake pumpe, za koje nam stariji zaposleni tvrde da su toliko jake da mogu da izvuku i najgrublje nečistoće npr. krpe. Takođe vozilo na sebi ima ugrađen i rezervoar zapremine 1000 litara i na taj način omogućuje Grupi za podmazivanje da na brz i efikasan način obavi svoje radne zadatke.

Do sada smo morali svoje radne zadatke da obavljamo uz pomoć pumpe koju smo transportovali po proizvodnim halama na ručnim kolicima, a ponekad smo za sve to morali da koristimo i viljuškar, što je znalo da oduzme dosta vremena.

***Koliko je vremena trebalo da se vozilo ponovo osposobi?***

Vozilo je bilo u principu ispravno. Zahtevalo je samo servis i zamenu delova koji inače propadaju od stajanja, kao što su gume, akumulator, itd.

***Koje ste sve radove vršili na remontu, odnosno osposobljavanju vozila?***

Prvo smo ga detaljno očistili i oprali, zatim je odrađen remont vodene pumpe, zamenjeni su ulje i gume, ulubljenja na limariji su ispeglana i na kraju se pristupilo farbanju. Radnik MO PJ Livnica, Miloš Žugić je izradio novi branik, postavio nosače za retrovizore, rukohvate, nogostope.

***Da li ste naišli na razumevanje rukovodstva kada ste im predložili da remontujete vozilo koje je spremljeno za rashod?***

Da. Direktor Prtenjak se složio sa našim zaključkom da vozilo može biti jako korisno za Grupu za podmazivanje i odobrio je njegovu popravku.



***Šta je još ostalo da se odradi kako bi vozilo bilo potpuno operativno?***

Ostalo je samo da se popravi zvučna i svetlosna signalizacija kako bi vozilo dobilo stručni nalaz da je bezbedno za upotrebu. Nakon toga vozilo se može nesmetano koristiti za obavljanje radnih zadataka u proizvodnim halama.

***Kada možemo očekivati prvi radni zadatak za vozilo?***

Ako ne pre, onda prilikom zastoja na V-2, u novembru, sigurno. Sudeći prema najavama obima predviđenih radova na V-2, može se zaključiti da će biti dosta posla za vozilo.



## Spisak zaposlenih i bivših zaposlenih u Impol Seval koji su u 2019. godini navršili ili navršavaju jubilarne godine neprekidnog rada u Društvu

### 35 godina

1.	Brkić M. Nikola	10.	Jokić D. Milenko	19.	Ristićević M. Dragan
2.	Vranić D. Mileta	11.	Mijailović M. Dragoljub	20.	Sekulić N. Biljana
3.	Vučić I. Dejan	12.	Milović M. Dragoš	21.	Simić M. Gojko
4.	Draškić V. Velibor	13.	Milović G. Srećko	22.	Stankić A. Zoran
5.	Đokić O. Gordana	14.	Milosavljević M. Milojka	23.	Stanojević M. Miloš
6.	Đurđević S. Miloš	15.	Nedić D. Milanko	24.	Stanojčić M. Miladin
7.	Zečević M. Ljubinko	16.	Pavlović S. Zorica	25.	Urošević Lj. Miljko
8.	Jadžić R. Milovan	17.	Pavlović B. Miroljub	26.	Filipović Đ. Milijan
9.	Jeremić M. Branka	18.	Perišić R. Vidan	27.	Cvetić M. Vasilije
				28.	Čolić D. Stojimir

### 30 godina

1.	Arsenijević M. Dragan	9.	Janković R. Željko	17.	Obradović O. Radojka
2.	Arsović M. Radomir	10.	Janković M. Miroljub	18.	Paunović I. Jakov
3.	Bogosavljević S. Radojko	11.	Janković D. Slavko	19.	Potparić D. Veselin
4.	Bučić-Mitrović Ljiljana	12.	Kukuljac M. Ranko	20.	Ranković T. Miroslav
5.	Vasiljić M. Mladen	13.	Maksimović M. Vladimir	21.	Savičić M. Milija
6.	Gogić D. Perica	14.	Marinković S. Petar	22.	Stanojčić S. Željko
7.	Diković M. Gordana	15.	Nenadić R. Dragan	23.	Čosović V. Dragan
8.	Zorić S. Zoran	16.	Nikolić M. Miloš		

### 25 godina

1.	Glogovac R. Nataša				
----	--------------------	--	--	--	--

### 20 godina

1.	Jokić M. Igor	2.	Miličić G. Vida	3.	Tomanović N. Predrag
----	---------------	----	-----------------	----	----------------------

### 15 godina

1.	Mutavdžić S. Milenko	2.	Saveljić Lj. Aleksandar		
----	----------------------	----	-------------------------	--	--

### 10 godina

1.	Aćimović Slavica	12.	Đenadić Aleksandar	22.	Planić Mitar
2.	Antonijević Marko	13.	Đoković Slobodan	23.	Pešić Marko
3.	Arsenijević Biljana	14.	Đurđević Slobodan	24.	Radović Borko
4.	Arsenijević Željko	15.	Zarić Ivan	25.	Smiljanić Danijela
5.	Vasiljević Đorđe	16.	Janković Darko	26.	Stančić Dimitrije
6.	Vasiljević Dragan	17.	Karaklić D. Marko	27.	Starčević Dragan
7.	Vukotić Slobodan	18.	Maksimović Gordana	28.	Starčević Nenad
8.	Vukosavljević Dragan	19.	Marković Miroslav	29.	Tešić Mladen
9.	Gavrilović Aleksandra	20.	Miličić Stevo	30.	Čubraković Predrag
10.	Dejović Branko	21.	Pantelić Vuk	31.	Šišović Miloš
11.	Dimitrijević Marina				



# Jubilarci: juniori i seniori

U 2019. godini 88 zaposlenih i bivših zaposlenih je navršilo ili navršava jubilarne godine neprekidnog rada u Društvu



Vukosavljević Dragan

## Vukosavljević Dragan: 10 jubilarnih godina rada u Društvu.

U Impol Seval-u sam zasnovao radni odnos u februaru 2008. godine, mada sam u Društvo došao preko programa NZS 2007. godine. Počeo sam na poslovima Rukovalac TVS PJ Valjaonica III, gde sam sekao krajeve traka na giljotinskim makazama, pisao potrebne podatke na TVT, itd. U posao me je uveo stari majstor Vladan Radović, a kada je on otišao u penziju, posao sam nastavio da učim od Stanojčić Tihomira.

Prve godine na poslu su prošle jako brzo uz dosta rada. Godine 2009. sam napredovao na poslove Rukovaoca TVS PJ Valjaonica II, a u avgustu 2019. godine sam postao Rukovalac TVS PJ Valjaonica I.

Za ovih 10 godina se u Društvu promenilo dosta toga, a najviše se primećuje tehnološki napredak i modernizacija fabrike. Intenzitet posla je ostao manje-više isti.

Za uspeh je potrebna ambicija, upornost i dosta rada. Mladi zaposleni ne treba da se zadovolje samo sa činjenicom da su počeli da rade u Impol Seval-u. Mora postojati želja i ambicija za dalji napredak, jer prema onome što sam video u Nemčkoj na obukama i simulacijama za rad na modernizovanoj mašini V-2, sve izgleda savršeno i mislim da ne treba da brinemo za budućnost, već samo da se potrudimo da rekonstrukciju V-2 izvedemo do kraja, kako je planirano.

## Milović Dragoš: 35 jubilarnih godina rada u Društvu.

U Društvu sam počeo da radim 10. maja, davne 1984. godine. Počeo sam da radim na Paketir-presi, a nakon godinu dana sam prešao na Frez-mašinu. Kada sam počeo da radim, zanat sam učio od starog majstora Sloba Milutinovića. Prvo smo radili u dve smene, a kasnije u tri. Osećao se porast proizvodnje. Od 1990. do 2000. godine radio sam kao Predradnik na šarži. Tokom kriznih vremena kako za državu, tako i za fabriku, kao predradnik obavljao sam poslove organizacije rada, da bih na kraju, 2000. godine, prešao na poslove Poslovođe proizvodnje u PJ Livnica, gde i danas radim.

Moj prelazak na posao Poslovođe obeležilo je vreme početka privatizacije. To je vreme naglih promena i velikih ulaganja u fabriku, a naročito u Livnicu. Izgrađene su peći za topljenje i Wagstaff peć za livenje. Sada možemo reći da imamo modernu Livnicu, a razlika između pogona iz 2000. godine i sada je ogromna. Treba napomenuti da se ulaganje u Livnicu nastavlja, a kadar se podmlađuje što nam govori da fabrika ima budućnost.

U suštini, bilo je ovo lepih 35 godina, a u narednih nekoliko slede lagane pripreme za penziju. Mladima koji ostaju, želim puno uspeha, a svim zaposlenima i penzionerima želim srećan dan Društva.



Milović Dragoš





## IV užički biciklistički karavan

Samostalni sindikat Impol Seval-a, Grad Užice, Biciklistički klub „Era“ i Unija studenata Užica zajedno su, 21.09.2019. godine, organizovali IV užički biciklistički karavan. Oko 300 biciklista odvozilo je laganu vožnju na skoro 7 km dugoj stazi koja se nalazi na nekadašnjoj trasi pruge uskog koloseka koja prolazi kroz kanjon reke Đetinje, i provelo prelep dan u prirodi. Za sve učesnike karavana u Stuparskoj banji, na kraju vožnje, bio je obezbeđen ručak. Cilj karavana je bila promocija fizičke aktivnosti i šetnje u prirodi, kao i popularizacija prelepe prirode u kanjonu reke koja se nalazi na 5 minuta od centra grada.



## Aktivnosti sindikata u 2019. godini

Perica Gogić, predsednik Samostalnog sindikata Impol Seval-a:  
 U 2019. godini izmenjen je Kolektivni ugovor tako što je pravo na solidarnu pomoć, u visini neoporezivog iznosa, prošireno za slučaj rođenja deteta. Takođe, sa ograničenim trajanjem, povećan je broj otpremnina, sa 2 na 4, za dobrovoljni odlazak u pre vremenu penziju. Samostalni sindikat Impol Seval-a je učestvovao, zajedno sa Unijom studenata Užica, u humanitarnoj akciji „Užice za Kosmet“ pri čemu je organizovan obilazak enklava na jugu KiM i podela humanitarne pomoći najugroženijima. Organizovan je izlet za članove Sindikata u Vrnjačkoj banji i obilazak Manastira Žiča i Studenica. 30 članova sindikata učestvovalo je na radničkim sportskim igrama u Bečićima, a fudbalska ekipa Impol Seval-a je pod pokroviteljstvom Sindikata učestvovala na dva fudbalska turnira u gradu. Takođe, 35 zaposlenih je učestvovalo na ovogodišnjoj Drinskoj regati. Ove godine beležimo rekordnu posećenost kampa u Buljaricama gde imamo realizovanih 110 rezervacija kućica. 30.10.2019. godine biće održana poslednja sednica Skupštine sindikata u ovom sazivu. Na toj sednici biće dati predlozi za dalje unapređenje Kolektivnog ugovora i biće raspisani izbori za novi saziv Sindikata koji će se održati u novembru ove godine.



## Vreme je za sport

Od 01.10.2019. godine, za zaposlene Impol Seval-a obezbeđena je sportska rekreacija i to za muškarce u Hali Veliki park utorkom i petkom od 17h do 18h, a za žene aerobik u klubu Diva fitness ponedeljkom i četvrtkom.



# Naši penzioneri



**Tošanić Dragica**, zasnovala je radni odnos u Društvu 14.07.1980. godine. U penziju je otišla 07.09.2019. godine, sa poslova Lice za unutrašnji nadzor poslovanja.



**Tešić Dragoljub**, zasnovala je radni odnos u Društvu 10.09.1976. godine. U penziju je otišao 15.09.2019. godine, sa poslova Poslovođa ambalaže.



**Stolica Dobrinka**, zasnovala je radni odnos u Društvu 14.12.1981. godine. U penziju je otišla 27.09.2019. godine, sa poslova Pravni saradnik za poslove bezbednosti i zdravlja na radu.

AUTOR: SASA	MESTO KOD UZIČA (VALJADNICA)	KONJSKI POVODAC	PISAC FELJTONA	PERUANSKA PEVAČICA SUMAK	KOJE SE TEŠKO ČITA, NE-RAZGOVETNO	GLAVNI GRAD TURSKE	NAUČNO-TEHNIČKE INFORMACIJE (SKR.)	AMERIČKA GLUMICA SPEJSEK	ITALIJA	VOJSKA IZ VREMENA SFRJ	ARGENTINSKI REVOLUCIONAR ČE GEVARA	IZBOČINA KOPNA U MORE
JEDAN OD ULAGAČA U NEKI POSAO												
SASTAVNI DELOVI CELINE									NETO-REGI-STARSKA TONA			
NAGRADNI POJAM												PRVI SIN ADAMA I EVE
JEDINIČNI VEKTOR				ISTORIJSKI ARHIV (SKR.)			IMENICA			ENIGMATSKI KLUB		
				ŠTAB			VRAGOLAST MUŠKARAC			FILM SA DŽODI FOSTER		
JUG		IZOŠTRENO DATI OCENU O NEČEMU						FABRIKA SATOVA IZ ZEMUNA				
								10. I 30. SLOVO				
FRANCUSKA NEGACIJA				RADNE KANCELARIJE								
				PEVAČICA, AMANDA								
SIMBOL U SRPSKOM GRBU						DEO VOJ JEDINICE U MARŠU						
						TENISER, ANDRE						
	AUSTRALIJSKA GLUMICA DEJVIS				AUTOŠKOLA			<b>NAGRADNA SKANDINAVKA</b> Rešavanjem skandinavke otkriće te traženi pojam. Traženi pojam je: <hr/> Skandinavku sa otkrivenim nagradnim pojmom dostavite u zatvorenom kovertu u Kadrovsku službu, kancelarija broj 8, do 29.11.2019. godine Tri izvučena pošiljaoca, sa tačnim nagradnim pojmom, biće nagrađeni.				
	HODŽA				POEN U DŽUDOU							
SPLETKE												
FOLK PEVAČICA BORISAV LJEVIĆ				OSTATAK OD POSEĆENOG DRVETA								
ATOMSKA TEŽINA (SKR.)			BOSILJKA ODMILA									
			14. SLOVO AZBUKE									
LJUBIMAC												





Izvršni urednik: Gordana Savić  
Članovi redakcije: Ninko Tešić, Gordana Savić, Budimir Bulatović, Sanja Bosiljčić  
Obradili i uredili: Gordana Savić, Nataša Glogovac i Lazar Đokić  
Tekstove pripremili: Gordana Savić, Lazar Đokić i Nataša Glogovac  
Fotografije: Lazar Đokić  
Izdaje: Impol Seval a.d. Sevojno, Prvomajska bb  
e-mail: [gordana.savic@impol.rs](mailto:gordana.savic@impol.rs)  
Štampa: Grafičar Užice  
Tiraž: 500 primeraka