



**Svim zaposlenim u
Impol Seval-u čestitam
Dan Društva!**

Ninko Tešić,
Generalni direktor

Čolić Uroš

Poštovanje mera bezbednosti na radu i radne i tehnološke discipline mora biti uvek prisutno

Sadržaj

4

Neizvesnost je opšta



6

Najveću pažnju treba posvetiti dodatnoj vrednosti po zaposlenom i održivom razvoju



7

Godina za pamćenje



9

Šta se događa?



13

Najveća snaga Impol Seval-a je u njegovom kontinuitetu, doslednosti i poštovanju zakona



17

Najbolji inovator u 2021. godini



O rezultatima i poverenju

Završetak Rekonstrukcije i modernizacije Valjačkog stana za toplo valjanje V-2 je najveće dostignuće za sve zaposlene u Impol Sevalu, a ne samo za one koji su u njegovoj realizaciji neposredno učestvovali.

Da bi Impol Seval iskoristio u potpunosti svoje komparativne prednosti, nastavak investicionih ulaganja, pre svega, treba da bude usmeren na podršku bojenom programu.

U uslovima rasta cena svih ulaznih komponenti u proizvodnji, povećan oprez u prodaji je neophodan.

Aktivno se radi na pripremi dokumentacije za sticanje statusa Ovlašćenog privrednog subjekta, što će poboljšati servisiranje kupaca i olakšati realizaciju mesečnih planova prodaje.

Odabrana je i naručena oprema za Metalografsku laboratoriju.

U toku su aktivnosti na optimizaciji procesa i poslova i broja potrebnih operatera.

I sve to u uslovima korona krize, koja ne popušta i kontinuirano proizvodi dodatnu, opštu neizvesnost, kako na individualnom, tako i na poslovnom planu.

Sa čime se tačno borimo, vidi li se kraj i koji novi izazovi nas očekuju?

Ovo je svakako jedno od najtežih pitanja sa kojim smo se do sada susreli u svom svakodnevnom životu i radu.

Šta još možemo preduzeti, osim da se sa punom odgovornošću posvetimo svojim poslovima i radnim zadacima?

Odgovor je jednostavan, iako se na prvi pogled tako ne čini: moramo pažljivo i sa svešću o tome da oko nas žive i drugi ljudi, preispitati, u okvirima racionalnog, svoja uverenja i stavove o mogućim načinima zaštite sopstvenog, a time i zdravlja drugih, u doba korone.

Doslednom i kontinuiranom primenom brojnih mera zaštite zdravlja zaposlenih u uslovima pandemije u našem Društvu, do sada smo uspeali da otklonimo opasnost od toga da nam Korona blokira rad ili ozbiljnije poremeti proizvodne i druge procese i značajnije ugrozi zdravlje zaposlenih.

Do kada će to biti moguće, bez preduzimanja dodatnih, sistemskih mera, pitanje je, s obzirom da je epidemiološka situacija već duži vremenski period veoma složena.

Pred nama je, u tom smislu, očigledno duga i teška jesen i zima.

Kako se izboriti sa nedostatkom jasnih i preciznih informacija, brojnim kontradiktornostima i oprečnim stavovima u vezi sa imunizacijom?

Odgovor je – poverenjem. Vakcine su civilizacijsko dostignuće.

Moramo se i pored svih nepoznanica opredeliti da verujemo lekarima koji imaju ozbiljnu naučno-stručnu reputaciju, a koji preporučuju imunizaciju.

Radeći u našem Društvu, naučili smo da se ne mešamo u ono što ne poznajemo i ne razumemo i da poštujemo ljude koji su za odgovarajuće poslove kompetentni.

Možda nas vakcina neće zaštititi od zaražavanja, bar ne sama po sebi, ali je, svakako, u međuvremenu dokumentovano da najveći broj novoobolelih nisu vakcinisani, a ako se razbole vakcinisani, njihova klinička slika je lakša, a mogućnost smrtnog ishoda, ukoliko se ne radi o nekim posebnim zdravstvenim okolnostima, je svedena na minimum/isključena.

Svi mi živimo i kontaktiramo sa drugim ljudima, socijalna smo bića i naše interakcije mogu, uprkos tome što nam to sigurno nije bila namera, prouzrokovati bolest i razne neugodne efekte kod ostalih ljudi.

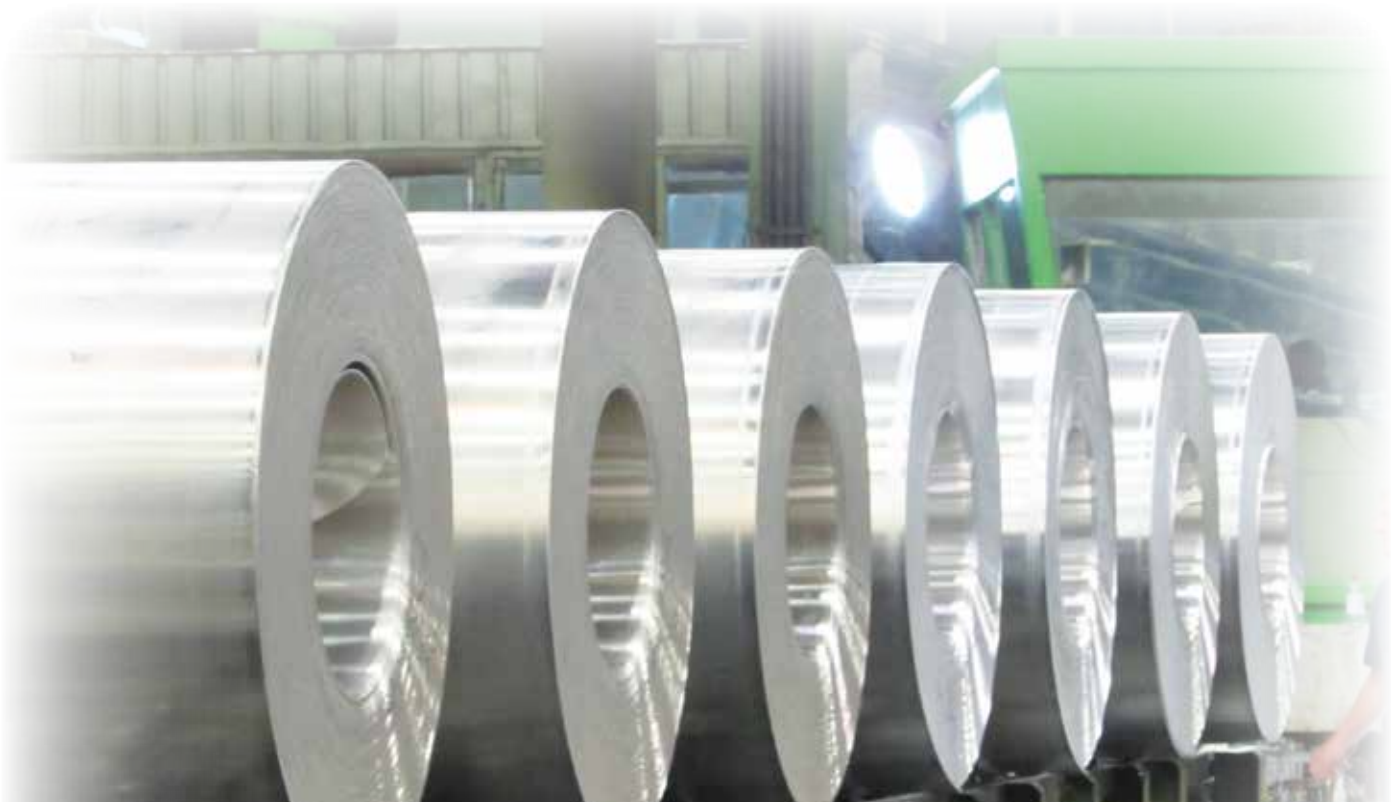
Zaštitimo sebe, našu porodicu, prijatelje, kolege sa kojima radimo i to će, u ovim vremenima, biti jedan od naših najvećih doprinosa.

Zaštitimo one koje volimo i fabriku od koje živimo.

Da ostanemo zdravi!

Srećan Dan Društva!

Izvršni urednik
Gordana Savić



Neizvesnost je opšta

Usled pandemije COVID-19 mnogo toga se promenilo u poslovnom svetu. Ono što je zajedničko je – neizvesnost. Neizvesnost je opšta, kaže Generalni direktor Impol Seval-a Ninko Tešić.

Šta se promenilo u poslovanju Impol Sevala usled pandemije COVID-19?

Usled pandemije COVID-19 mnogo toga se promenilo, kako u poslovanju Impol Seval-a, tako u poslovanju i svih drugih privrednih subjekata, širom Evrope i sveta.

Ključno što obeležava poslovni ambijent u ovim uslovima je - neizvesnost, u najširem smislu te reči. Praktično je nemoguće bilo šta predvideti i planirati, posebno na duži rok. Obezbeđenje proizvodnje neophodnim resursima, počev od ljudskih, preko sirovina i materijala, uobičajenom ili potrebnom dinamikom, je postalo gotovo nemoguće. Neizvesnost je opšta i zajednička svima.

Koliko ste zadovoljni proizvodnim i finansijskim rezultatima Impol Seval-a u ovoj godini?

Ne mogu da kažem da sam nezadovoljan proizvodnim i finansijskim rezultatima u ovoj godini.

Što se tiče proizvodnih rezultata oni su neznatno ispod planskih, ali ćemo to nadoknaditi do kraja godine.



*Ninko Tešić,
Generalni direktor Impol Seval a.d.*

“Obezbeđenje proizvodnje neophodnim resursima, počev od ljudskih, preko sirovina i materijala, uobičajenom ili potrebnom dinamikom, je postalo gotovo nemoguće. Neizvesnost je opšta i zajednička svima.”

Finansijski rezultat očekujem da bude veći od planiranog, tako da sam zadovoljan.

Na čemu ćete posebno insistirati u radu i poslovanju Impol Seval-a do kraja godine?

Do kraja godine ću posebno insistirati na ispunjenju planskih ciljeva u svim procesima i organizacionim celinama Fabrike.

Zbog toga se svi moramo dodatno potruditi.

Takođe, neophodno je smanjenje svih vrsta troškova. Moramo stvoriti rezerve i tako se spremiti za 2022. godinu, jer jedino što je u ovoj neizvesnosti izvesno je da će 2022. godina biti teška. Ekstremno povećanje cena svih repromaterijala i svih ulaza ne sluti da će 2022. biti laka poslovna godina.

Strateški, ključ za opstanak i rast Impol Seval-a je Linija za bojenje. Šta to praktično znači?

Sa Linije za bojenje Impol Seval ima proizvode sa najvećom dodatnom vrednošću što je sada, u uslovima kada cena metala raste, važno. Takav stav prema Liniji za bojenje je i stav grupe Impol. Na samoj Liniji i u procesu bojenja, još uvek ima mnogo prostora za poboljšanja.

U Impol Seval-u su u toku aktivnosti usmerene na optimizaciju procesa, poslova i potrebnog broja izvršilaca. O čemu se radi?

Kada se poredimo sa sličnim Valjaonicama nesporno imamo veći broj zaposlenih po toni proizvodnje. Tome doprinosi i velika odsutnost zaposlenih zbog bolovanja, zdravstvenih smetnji i drugih uzroka.

U tom kontekstu krenuli smo da ozbiljno sagledamo postojeću organizaciju i postavimo optimalan broj poslova i izvršilaca, na način koji će nam omogućiti da se približimo svetskom i evropskom proseku.

Sada je trenutak kada ove poslove konačno treba da privedemo kraju. Moramo osposobiti ljude da rade u više procesa i na više poslova. U protivnom, nismo konkurentni.

Takvom vrstom racionalizacije stvorićemo uslove za povećanje zarade i bolju motivaciju zaposlenih po svim osnovama. Drugačije nije moguće doći do tih efekata.

Pri tome, nema razloga za strah. Nema bojazni od velikih otpuštanja radne snage. Jednostavno ćemo organizacionim merama internog karaktera naš rad učiniti efikasnijim i efektivnijim. Zbog toga svi moraju biti spremni na promene, a razloga za zabrinutost imaju samo oni koji te promene nisu spremni da prihvate ili ih na bilo koji

način sabotiraju, na svoju štetu i štetu ostalih zaposlenih.

Koliko je u poslu važno imati iskusne ljude?

U poslu je veoma važno imati iskusne ljude. To je posebno jasno u neizvesnim uslovima poslovanja kao što su ovi, prouzrokovani pandemijom. Sa druge strane, isto toliko je važno da ti iskusni ljudi svoja znanja prenose mlađima. Mladi su itekako spremni da ta znanja prihvate i upotrebe. Bilo je i ostalo da su najbolju spoj mladost i iskustvo.

U sve većoj oskudici kvalitetnih kadrova, kako Impol Seval uspostavlja i održava karijerni plan zaposlenih i obezbeđuje smenu generacija?

Godinama govorim da na planu razvoja karijere zaposlenih i obezbeđenju smene generacija – radimo dobro. Međutim, okolnosti me demantuju. To postaje sve teži zadatak. I na ovom području nastojaćemo da se prilagodimo i nešto promenimo.

Na kraju, da li je u poslu i životu važnija brzina ili pouzdanost?

Važno je i jedno i drugo. Nema jednog bez drugog.

Ipak, ako treba da biram, pre bih odabrao pouzdanost, iako brzina nikako ne škodi!

Iz kancelarije Sekretara Društva



Tekst:
Danijela Smiljanić,
Sekretar Društva

Dana 08.10.2021. godine, u prostorijama Kompanije Impol u Slovenskoj Bistrici održana je 2. redovna sednica Nadzornog odbora Impol Seval a.d. Sevojno u 2021. godini. Predstavnici Impol Seval a.d. Sevojno prisustvovali su sednici putem platforme Microsoft Teams.

Na navedenoj sednici donete su sledeće odluke i zaključci:

- Usvojena je Informacija o poslovanju za period I – VIII 2021. godine Impol Seval a.d. i d.o.o.društava;
- Usvojen je Izveštaj o reklamacijama;
- Usvojena je Informacija o realizaciji investicionih projekata;
- Donete su odluka o zatvaranju sledećih investicionih projekata:
 1. „Adaptacija muške garderobe u Impol Seval a.d.“
 2. „Sanacija prokišnjavanja na krovu PJ Valjaonica i PJ Livnica“
 3. „Revitalizacija Peći za žarenje limova i traka V-5/1“
 4. „Zamena Firewall uređaja i sistema diskova za skladištenje podataka“
- Donete su odluke o odobrenju novih investicionih ulaganja
- Donet je zaključak kojim se ovlašćuje Izvršni odbor Društva, da saglasno sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom Društva, donese odluku o isplati jubilarne nagrade svim zaposlenima na Dan Društva, u neoporezivom iznosu od 20.198,00 dinara
- Usvojeni su polazni elementa za izradu Poslovnog plana Impol Seval a.d. za 2022. godinu





Najveću pažnju treba posvetiti dodatnoj vrednosti po zaposlenom i održivom razvoju

Uz ispunjenje postavljenih ciljeva, jedino tako možemo preživeti u ovom drastično promjenenom svetu, kaže Andrej Kolmanič, predsjednik Nadzornog odbora Impol Seval a.d. i član Uprave Impol

U posljednjih godinu ipo dana privredni život sveta i Evrope se drastično promenio. Jedino što je moguće predvideti je –nepredvidivost. Gde grupa Impol vidi sebe u ovim turbulentim vremenima, koji su izazovi i kako se sa njima nositi?

Već odavno je osnovna strategija grupe IMPOL disperzija kupaca u sve industrije. Već po stoti put to se pokazalo kao jedina prava strategija. Svet se zaista menja, ali ne baš drastično svugde. To nama obezbeđuje neku stabilnost u poslovanju. Govorim isključivo o promenama navika naših kupaca, kojima se možemo prilagoditi sopstvenim merama.

U poslednje vreme, više strahujemo od geopolitičkih promena na koje sami, baš nemamo uticaj. Stvari koje se događaju, poskupljenje energenata, nedovoljna količina ili ekstremna cena legirajućih elemenata, direktno utiču na naš rad i na rad evropskih prerađivača aluminijuma. Stavljaju nas u podređenu poziciju na tržištu kada se takmičimo sa konkurencijom koja ove probleme nema. Tu mora i politika da odradi svoj posao.

U tom kontekstu, šta je ključno za Impol Seval kao deo grupe Impol?

Impol Seval mora da optimalizuje prodajni miks bojnih proizvoda i standardnih legura i legiranih proizvoda izrađenih na količinu. Isto tako očekujemo da se viškovi livačkih i toplovaljanih kapaciteta podele unutar grupe IMPOL.

Rekonstrukcijom Valjačkog stana za toplo valjanje V-2 završen je jedan od najvećih investicionih ciklusa u Impol Seval-u. Da bismo u potpunosti iskoristili kapacitet rekonstruisanog Valjačkog stana V-2, neophodna su nova ulaganja. Koja su dalja strateška opredeljenja na području investicionih aktivnosti u Impol Seval-u i kojom dinamikom će taj proces teći?

Najprije je potrebno iskoristiti potencijale koje sa rekonstrukcijom V2, imamo već danas. Debljine valjanja na V2 moramo smanjiti i na taj način osloboditi dodatne kapacitete na hladnovaljačkom stanu.

Da bi se u potpunosti iskoristili svi potencijali, jasno je da rukovodstvo Impol Seval-a ima spremna dodatna ulaganja. U Strategiji do 2026. godine predviđena su ulaganja od 25miliona evra. Ostavljam rukovodstvu Impol Seval-a da vam ta ulaganja i dinamiku njihove realizacije, predstavi.

Kako ocenjujete poslovanje Impol Seval-a od početka ove godine?

Impol Seval-a, u ovoj godini, radi dobro. Nakon, žalost nekih izgubljenih kapaciteta zbog produžetka rekonstrukcije V-2, ispunjavaju se planovi proizvodnje i prodaje. Velika potražnja na tržištu je dobro iskorišćena, što nam je omogućilo da podignemo prodajne cene. Poslovni rezultati su dobri, troškovi pod kontrolom, a reklamacije kupaca u padu.

Ono što nas mora zabrinuti su povrede na radu. Previše ih je u Impol Seval-u, i ovim putem molim sve saradnike da poštuju uputstva za rad i bezbedan rad i da redovno upozoravaju svoje izvršioce na potencijalne opasnosti.

Koja su očekivanja od zaposlenih i rukovodstva Impol Seval-a u narednom periodu?

Strategija koju je rukovodstvo Impol Sevala pripremila za period do 2026. godine, je prihvaćena. Od svih vas i nas se očekuje ispunjenje postavljenih ciljeva, jer jedino tako možemo preživeti u ovom, kako ste i sami kazali, drastično promjenenom svetu. Najveću pažnju treba posvetiti dodatnoj vrednosti po zaposlenom i održivom razvoju.

Svim saradnicima se zahvaljujem i čestitam Dan Društva, u ime čitave grupe IMPOL !

Godina za pamćenje

Razgovaramo sa izvršnim direktorima Impol Seval-a, Sanjom Bosiljčić i Budimirom Bulatovićem



Sanja Bosiljčić, izvršni direktor za ekonomske poslove



Budimir Bulatović, izvršni direktor za tehničke poslove

Kako u ovom momentu vidite Evropu i svet, posle pandemije Covid-19, kojoj se, nažalost još uvek, ne vidi kraj?

Sanja: Pandemija Covid-19 nije prošla i kraj se ne vidi. Kako će izgledati Evropa i svet, mislim da veoma mali broj ljudi zna. Ono što je sigurno, to je da Evropa i svet sigurno neće izgledati isto kao pre pandemije. Kada se okrenemo oko sebe vidimo da su svi vrednosni principi promenjeni, ali to se dešavalo i pre pandemije, tako da nam to ne može biti izgovor. Pandemijsko stanje traje duže od 18 meseci i svi smo se umorili, ali treba da pronadjemo snage i da razmišljamo pozitivno.

Budimir: Mnogo je nepoznanica, nesnalaženja, pa i straha u celom svetu. Jednom rečju, ništa nije isto u odnosu na period pre Covid-19 i bojim se da će to dugo trajati, a možda će se, nakon pandemije, neke mere zadržati i biti obavezne.

“U ovim turbulentnim vremenima, najveći izazov je sačuvati poslovanje fabrike.”

Kako se Impol Seval pozicionirao u ovim turbulentnim vremenima?

Sanja: U ovim turbulentnim vremenima Impol Seval se prilagodio novonastalim okolnostima jer, u suštini, to nam je posao. Uspeo je da održi poslovanje, da sačuva svoje zaposlene, da brine o bezbednosti i zdravlju na radu i da održi dobru saradnju sa kupcima, bankama, isporučiocima.

Budimir: Dobro. Sasvim dobro.

I pored toga što je bilo bolovanja po osnovu Covida to nije ugrozilo funkcionisanje Društva i nije značajnije uticalo na ostvarenje usvojenih planova.

Sve ovo smo postigli zahvaljujući dobro osmišljenim i sprovedenim preventivnim merama, kao i blagovremenim reakcijama u slučaju povećanja broja obolelih.

Po čemu će biti upamćena 2021.godina u Impol Seval-u?

Sanja: Izdvojila bih dve stvari: 2021.god. biće upamćena po veoma visokoj tražnji za našim proizvodima, jer smo na početku godine i do sredine drugog kvartala imali prodaju skoro 5 meseci unapred. Toliki rast tražnje nije srazmerno praćen rastom cene prerade, tako da se efekti viših prodajnih cena na finansijski rezultat tek očekuju. Ovakav rast tražnje nije zabeležen tokom poslednjih, više od deset godina. Takođe, ovu godinu ćemo pamtiti po uspešnom završetku projekta rekonstrukcije i modernizacije TVS-V2. To je projekat koji je trajao gotovo šest godina i za koji smo se iskreno brinuli da li će se uspešno završiti.

Budimir: Prvenstveno će biti upamćena po završetku investicije na Toploj valjaonici. Završena je modernizacija Valjačkog stana za toplo valjanje V2, nabavljena je i puštena u rad Peć za zagrevanje blokova Otto Junker.

Naravno da će se i ova godina pamtiti po Covidu i svim pratećim pojavama u vezi sa tim.

Takođe, ova godina će se pamtiti po neverovatno visokim prodajama u prvom kvartalu, kada smo prodali preko 24.000 t, a ja se iskreno nadam i po proizvodnji od preko 50.000 t za tržište.

Ova godina će biti upamćena i po značajnom povećanju cena sirovina, predlegura, energenata.

Šta se promenilo na tržištu usled pandemije Korona virusom?

Sanja: Na tržištu se promenilo sve. Promenjen je način komuniciranja i sklapanja poslova. Ograničeno je kretanje,

nema poseta, nema sajмова. Organizujemo sastanke preko MS Teams-a što u ovakvim uslovima ima svoju prednost. Tokom pandemije smo imali pad tražnje, zatim ogroman rast, što je upravo posledica turbulentnih vremena. Došlo je do usporavanja svetske privrede, do gašenja nekih grana privrede. Sada smo svedoci da pokretanje svetske privrede nije moguće, jer je vrlo teško obezbediti energente. Zatim, poskupljenje svih proizvoda, od energenata i sirovina, do gotovih proizvoda. U suštini, ovo dokazuje prisustvo inflacije na svetskom nivou.

Budimir: Sve se promenilo. Komunikacija sa kupcima i dobavljačima se uglavnom svodi na telefonske razgovore, mejlove i eventualno, video konferencije. Ima poseta kupcima ili dolazaka dobavljača, ali je to svedeno na najmanju meru.

Tržište je postalo nestabilno. Najpre smo imali pad tražnje u 2020. godini, da bi krajem 2020. i početkom 2021. godine došlo do prekomerne tražnje i nakon toga, koliko tolike, stabilizacije tržišta.

Iskreno se nadam da će 2022. godina biti stabilna po pitanju prodaja i da neće doći do njihovog pada.

Vreme će pokazati da li su moje strepnje bile opravdane ili ne. Biće dobro ako se ispostavi da su bile neopravdane.

Šta su najveći izazovi za Impol Seval u ovakvom privrednom ambijentu?

Sanja: Najveći izazov je sačuvati poslovanje fabrike. U tome učestvujemo i opstanku fabrike doprinosimo svi mi zaposleni u fabrici. Izazov je i sačuvati zaposlene i imati zadovoljne zaposlene. Za sve ovo treba da obezbedimo resurse, što je takodje izazov. Treba da unapredjujemo znanja i da ta znanja primenjujemo. Kako bismo bili u korak sa svetom, treba da pratimo i prihvatamo nova rešenja.

Budimir: Kao prvo, očuvanje stabilnosti u poslovanju. Kada to kažem mislim na ostvarenje planirane proizvodnje uz povećanje proizvodnje bojenog programa i na stabilnu finansijsku situaciju, koja bi nam omogućila normalno poslovanje, nove investicije i razvoj.

Kao što sam ranije istakao, nas u narednom periodu očekuje povećanje cena gotovo svih repromaterijala i energenata. Da bi se sačuvala stabilnost Društva, neophodno je u narednom periodu sprovesti mere u cilju smanjenja troškova proizvodnje. To se prevashodno odnosi na racionalizaciju proizvodnje, bolju iskorišćenost radnog vremena i na smanjenje faktora protoka, čija je uloga u smanjenju troškova, jedna od ključnih.

Gde su potrebna poboljšanja da bi Impol Seval uspešno opstao i nastavio svoj strateški razvoj?

Sanja: Najvažnije poboljšanje jeste u poštovanju roka proizvodnje i isporuke kupcima. Ako imamo kvalitetne proizvode za kojima postoji visoka tražnja, što se pokazalo i ove godine, ako uspemo da obezbedimo sve resurse da proizvedemo gotove proizvode, nije prihvatljivo da imamo kašnjenje isporuke kupcima. Mi postojimo zbog kupaca i to zadovoljnih kupaca.

Za dalji strateški razvoj neophodno je da sagledamo

naše unutrašnje rezerve i iskoristimo ih na pravi način. Ostvarenjem planiranih finansijskih rezultata, stvaramo uslove za buduća ulaganja u opremu. Naša šansa je u učenju, odgovornom pristupu i posvećenom radu. Pored svega ovoga, treba biti hrabar kada se donose odluke.

Budimir: Pošto sam već istakao neke prioritete na koje moramo obratiti pažnju u narednom periodu, ovde ću govoriti o investicijama.

Naime, završetkom modernizacije Valjačkog stana za toplo valjanje V-2 i kupovinom Peći za zagrevanje blokova Otto Junker V-1/4, stvoreni su preduslovi za preradu traka veće težine (do 11 t). Da bi taj proces zaživeo kako treba, neophodne su nam nove investicije i to, pre svega, nabavka nove livne baterije kapaciteta oko 50000 t godišnje, zatim prilagođavanje Valjačkog stana za hladno valjanje V-3 za velike trake, po mogućnosti, zamena Valjačkog stana za hladno valjanje V-4 novim ili polovnim valjačkim stanom, spremnim da prihvati velike trake. Takođe, potrebna je i nabavka nove Linije za ivičenje i rasecanje traka velikog prečnika i nabavka Linije za poprečno sečenje koja bi prevashodno bila namenjena za proizvodnju bojenih limova.

Naravno da će razvoj proizvodnje inicirati i nove investicije, kako nabavku novih linija, tako i modernizaciju postojećih.

Čime ste zadovoljni u proteklom periodu u Impol Seval-u?

Sanja: Pored svih teškoća u poslovanju koje su sastavni deo funkcionisanja svake fabrike, ali i pandemije koja nas je potpuno promenila, zadovoljna sam kako smo svi zajedno funkcionisali u proteklom periodu. Iskoristili smo ovo vreme da koliko je to moguće unapredimo poslovanje.

Budimir: Zadovoljan sam činjenicom da smo uspeli da sačuvamo fabriku i pored niza iskušenja vezanih za pandemiju Covida 19.

Zadovoljan sam i završetkom modernizacije Valjačkog stana za toplo valjanje V-2.

“2021. godina prvenstveno će biti upamćena po završetku investicije na Toploj valjaonici.”

Šta biste poručili zaposlenima Društva...

Sanja: Zaposlenima bih poželela srećan Dan Društva, sa željom da ovaj praznik zajedno obeležavamo puno narednih godina. Takođe, zaposlenima i njihovim porodicama želim da budu zdravi, srećni i zadovoljni.

Budimir: Najpre bih zaposlenima čestitao Dan Društva. Poželeo bih im puno zdravlja i puno uspeha, kako na privatnom, tako i na poslovnom planu.

Zaposlenima bih poručio da nam dolaze vremena kada se sa posebnom pažnjom moramo odnositi prema troškovima. Sada je trenutak da više pažnje obratimo na faktor protoka, potrošnju energenata i repromaterijala i naravno, na sve ostale troškove.

Šta se događa?

Sektor proizvodnje, direktor Dušan Prtenjak:

- Završetak poslova na modernizaciji TVS V2 uz sve probleme sa opremom i ljudstvom, u uslovima globalne pandemije;
- Visok nivo proizvodnje u turbulentnim tržišnim uslovima, što je veliki uspeh svih zaposlenih u Sektoru;
- Značajan porast bojenog asortimana na mesečnom nivou;
- Veliki angažman svih, a posebno Održavanja na redovnim poslovima održavanja pogonske spremnosti mašina;
- Nedostatak ljudstva na gotovo svim pozicijama, a naročito usled bolovanja zaposlenih i odlazaka u penziju.

Pored navedenih dostignuća, u datim objektivnim okolnostima, ne uspevamo da smanjimo subjektivne i negativne uticaje na proces proizvodnje: greške, previdi, loša interpretacija dogovorenog. To je svakako nešto na čemu moramo još dosta da radimo.

Potreban je prijem i novih mladih kadrova, revitalizacija opreme, uz saglasnost nadležnih funkcija. To stvara osnov za realizaciju planova proizvodnje i pozitivno poslovanje fabrike. Bez toga, na duže staze, biće vrlo teško.

PJ Valjaonica, upravnik Ivan Matić:

- Visok nivo produktivnosti mašina odnosno ostvarivanje zacrtanih planova proizvodnje zahvaljujući dobroj organizaciji i požrtvovanosti, kako organizatora, tako i samih izvršilaca u proizvodnji i održavanju;
- Očuvanje kvaliteta na visokom nivou;
- Održavanje dobrih međuljudskih odnosa, odnosno čuvanje timskog duha po vertikali organizacije i u samom kolektivu;



- Stalna obuka mladih kadrova i preuzimanje odgovornosti sa njihove strane.

S obzirom na pogonsko stanje pojedinih mašina, u narednom periodu biće potrebna njihova modernizacija. Dodatno treba da radimo i na unapređenju horizontalne organizacije i eliminaciji propusta, što je naš svakodnevni posao.

Nužno je rešavanje kadrovskih potreba za pojedine pozicije i obuka zaposlenih na istim. Veliki broj bolovanja zaposlenih, ove godine, dodatno je otežao organizovanje nesmetanog procesa rada.

PJ Livnica, upravnik Jelena Matić:

Ovo je veoma tubulentna godina za PJ Livnicu. I pored mnogo problema, održali smo visok nivo produktivnosti. Ono što je naročito obeležilo ovu godinu je:

- Zalaganje, posvećenost i dobra radna i tehnološka disciplina zaposlenih;
- Visok nivo kvaliteta proizvoda Livnice;
- Prijem novih radnika i njihovo osposobljavanje za samostalan rad;
- Otvoren i iskren odnos među zaposlenima i njihova dobra međusobna saradnja.

I dalje je potrebno raditi na modernizaciji mašina, kao i na prevazilaženju sitnih propusta u u svakodnevnoj proizvodnji

PJ Linija za bojenje, upravnik Ljubomir Jevtić:

- U prvih 9 meseci 2021. godine, proizvodnja bojenog programa je za 20% veća nego prošle i 17% veća nego, do sada rekordne, 2018. godine. Prema sadašnjem stanju naloga, godinu ćemo završiti sa proizvodnjom oko 13.000t bojenih proizvoda.
- Glavni izazov u radu ostaje ogroman broj različitih boja sa kojima radimo (preko 800) i koji se i dalje povećava nesmanjenim tempom – jedna nova boja nedeljno.
- Imamo i 25um folije za toplu laminaciju sa preko 20 različitih dezena.
- Sve nove boje za kupca radimo odmah, bez pretходne probe. To smo postigli zahvaljujući visokoj uniformnosti procesa bojenja što je najvažniji deo upravljanja kvalitetom.
- Zbog ovakvog načina rada smo vrlo konkurentni na najzahtevnijem delu tržišta bojenih proizvoda – oblaganje fasada novih zgrada.

- Za povećanje prodaje industrijskim kupcima (zaštite od sunca, prozori...) potreban je mnogo uniformniji kvalitet nebojenih traka.

Tehnologija, rukovodilac Dušica Filipović:

Tokom 2021.god, u uslovima brojnih izazova na poslovnom planu fabrike, organizaciona celina Tehnologija je uspela da odgovori na zahteve koji su pred nju postavljeni, a takođe i sama da prepozna slabe tačke i radi na unapređenju i rešavanju istih. Glavne aktivnosti u Tehnologiji, koje su obeležile tekuću godinu, su:

- definisanje, uspostavljanje i optimizovanje tehnologije toplog valjanja na modernizovanom valjačkom stanu V-2. Kreirani su stabilni programi valjanja za legure serije 1xxx do 4,0mm, legure serije 3xxx do 4mm, legure serije 5xxx do 5mm.
- U saradnji sa Tehnološko-metalurškim fakultetom u Beogradu ispituje se struktura toplo-valjanih traka tanjih dimenzija (4,0-5,0mm), kako bi se definisale minimalne završne debljine na koje trake mogu da se valjaju, a da su u isto vreme rekristalisane. Za legure iz serije 5000, potvrđeno je da min. debljina sa rekristalisanom strukturom iznosi 5,0mm.
- U skladu sa dobijenim rezultatima, izvršena je korekcija planova prolaza i smanjen ukupan broj prolaza na hladnoj valjaonici kada su u pitanju legure iz serije 5000. Iste aktivnosti su trenutno aktuelne i kada su u pitanju legure iz preostale dve serije.
- Na peći za žarenje V5/5 primenom korisne ideje: „Izmena režima procesa žarenja traka na peći V-5/5 sa četiri na dva koraka“, uklanjanjem pirometar trake, umesto 7 traka, dobili smo mogućnost žarenja 8 traka u peći. Isti ovakav program žarenja primeniće se i na peć V-5/6 nakon njene rekonstrukcije.
- Veliki uspeh i značajna referenca za Impol Seval je početak proizvodnje hladno-valjanih traka, koje se koriste za proizvodnju delova za autoindustriju. U pitanju je materijal u leguri Al5IIC, proizveden po tehničkoj specifikaciji BMW-a. Kupac TPV Šumadija iz Kragujevca, od Seval-a kupuje rasečenu nestrečovanu traku i proizvodi delove za BMW.
- Timski rad zaposlenih u Tehnologiji, kvalitetna razmena informacija interno u okviru službe, ali i sa drugim celinama.
- Kada su u pitanju planovi za budućnost, apsolutni prioritet sa aspekta Tehnologije jeste povećanje kvaliteta proizvoda, što se svakako postiže ulaganjem u novu opremu, ali i poštovanjem tehnoloških procesa i uputstava, kao i permanentno usavršavanje i edukacija visoko-obrazovanih kadrova.

Investicioni razvoj, direktor Aleksandar Kovačević:

- Centralni dokument iz delokruga rada Investicionog razvoja, nastao u prethodnih godinu dana, jeste Predlog strategije razvoja društva Impol Seval a.d za period 2021-2026.godine.
- Ključna aktivnost (i to ne samo u prethodnih godinu dana) bila je Rekonstrukcija i modernizacija Valjačkog stana za toplo valjanje V-2. Završetak ovog strateškog projekta predstavlja ultimativno dostignuće za sve zaposlene u Impol Sevalu, a ne samo za one koji su u njegovoj realizaciji neposredno učestvovali.
- Na Peći za zagrevanje i homogenizaciju blokova „OTTO JUNKER“ rešeni su problemi sa ventilatorima i vibracijama, uspešno su sprovedeni svi finalni testovi i obostrano potpisan završni Acceptance Certificate;
- Na Liniji za premotavanje i embosiranje izvršen je Tehnički pregled, u toku je procedura za pribavljanje Upotrebne dozvole;
- Na Frez mašini L-5 u toku su pripremne aktivnosti za Tehnički pregled;
- Uspešno su realizovani projekti „Revitalizacija Livne baterije L-4“ i „Revitalizacija kula rashladnog recirkulacionog sistema u Impol Seval a.d.“
- Urađena je sanacija krova, što bi trebalo da spreči probleme u halama Livnice i Valjaonice za vreme obilnih padavina.
- Ono što nas izvesno čeka u narednom periodu je realizacija projekta „Zamena upravljanja i mikrometra na valjačkom stanu za hladno valjanje V-3“, a uporedo sa tim moraju se intenzivirati aktivnosti u vezi sa rešavanjem problema hladnog valjanja traka težine cca 11 t u Impol Seval-u. Rad sa trakama povećane težine otvara još jedno značajno pitanje, a to je unutrašnji transport, čemu se takođe mora posvetiti pažnja.
- Za strateški projekat Nove livne baterije je nužna interna revizija projektnog zadatka kako bi se moglo pristupiti konkretnim aktivnostima na realizaciji.
- Da bi Impol Seval u većoj meri iskoristio svoje komparativne prednosti, potrebno je preduzeti neophodne korake u pravcu podrške bojenom programu.



- U periodu koji je pred nama mora se posvetiti pažnja revitalizaciji postojeće opreme, što je donekle zapostavljeno usled svih problema koji su pratili realizaciju projekta modernizacije V-2.

Sektor kvaliteta, direktor Dragan Jovanović:

Kao i za celo Društvo za rad Sektora kvaliteta u predhodnih godinu dana najveći izazov je bila pandemija Korona virusa.

- Primenom mera zaštite, blagovremenim prijemom i osposobljavanjem tri novozaposlena i velikim angažovanjem svih zaposlenih uspjeli smo, uprkos odlasku zaposlenih u penziju i dužim odsustvima zaposlenih zbog bolovanja, da obezbedimo uslove za kontinuiran rad u proizvodnim procesima.
- U saradnji sa Tehnološko-metalurškim fakultetom u Beogradu nastavljeno je osposobljavanje zaposlenih u SKK za ispitivanje osobina materijala namenjenih za primenu u automobilskoj industriji (indeks deformacionog ojačavanja, faktor vertikalne plastične anizotropije, uniformno izdužene...)
- U Službi Hemijske laboratorije smo izvršili nabavku i pustili u rad aparat Mastersizer 3000E koji se koristi za određivanje veličine čestica ulja u emulziji, Optidist aparat za destilaciju valjačkog ulja i spektrometar Spectrolab M12 za određivanje hemijskog sastava.
- U periodu od 10.do 14. maja 2021.godine uspešno je sprovedena resertifikaciona provera sistema menadžmenta kvalitetom u Društvu Impol Seval, prema modelu Standarda ISO 9001:2015.
- U cilju primene zakonskih propisa o arhivskoj građi u Impol Sevalu a.d. u SSK su sprovedene aktivnosti u vezi uređenja prostora u tehničkoj dokumentaciji i realizovana obuka zaposlenih.
- Nakon sprovedenog postupka, obnovljena je, na period od 10 godina, dozvola za skladištenje i tretman aluminijumskog otpada.
- U toku ove godine odabrana je i naručena oprema za Metalografsku laboratoriju. U narednom periodu će za dva zaposlena biti organizovana adekvatna obuka.



- Nadamo se da ćemo u kratkom roku izvršiti nabavku i implementaciju DNA aplikacije i na taj način povećati efikasnost sistema menadžmenta kvalitetom u Društvu.

Sektor marketinga, direktor Ljiljana Korićanac:

- Posle višemesečne borbe sa kašnjenima u proizvodnji, u novembru ćemo konačno izaći iz zaoštataka nastalih zbog prebukiranosti kapaciteta početkom godine, kada je tražnja naglo porasla. Povoljni tržišni uslovi i velika tražnja omogućili su veoma dobru prodaju kojom su gotovo popunjeni kapaciteti proizvodnje do kraja godine.
- Poučeni iskustvom iz tekuće godine, ušli smo opreznije u prodaje za narednu godinu.
- Povećan oprez je neophodan i u uslovima rasta cena svih ulaznih komponenti u proizvodnju. Samo na primeru naglog skoka cena predlegure magnezijuma očito je da ulazimo u vrlo turbulentan period u kome neuparenost nabavke i prodaje može uzrokovati značajne gubitke.
- Povećanje izvoza iz Srbije, veliki odliv vozača kamiona i pogoršanje epidemiološke situacije kod nas, doveli su do otežanog organizovanja otpreme robe. Trenutno se radi na promeni sistema organizovanja otpreme i pronalaženju efikasnijeg rešenja.
- Aktivno se radi na pripremi dokumentacije za podnošenje zahteva Carini za dobijanje statusa Ovlašćenog privrednog subjekta. Plan je da na početku naredne godine steknemo status OPS (AEO), a odmah nakon toga da obezbedimo i saglasnost Carine za kućno carinjenje, tj. carinjenje robe po pojednostavljenom postupku. Time ćemo stvoriti uslove za bržu fluktuaciju kamiona u izvozu, što će poboljšati servisiranje kupaca i unaprediti saradnju sa prevoznicima, a nama smanjiti probleme u otpremi i olakšati ostvarenje mesečnih i ukupnog plana realizacije.

Sektor infrastrukture, direktor Dragan Mičić:

- Aktuelni trenutak, u delokrugu rada Sektora infrastrukture je obeležen turbulentnom situacijom na tržištima energenata. Cene se menjaju na dnevnom nivou i rast je praktično eksponencijalan. Iako smo mi zaštićeni dugoročnim ugovorima (naročito u slučaju električne energije), promene cena na berzama su tolike da postoji bojazan od zahteva snabdevača za revizijom potpisanog. Nadajmo se, ipak, da će se cene u nekom trenutku stabilizovati i da poslovanje neće biti ugroženo na ovaj način.

- U sklopu investicionog održavanja građevinskih objekata, završen je veliki zahvat na sanaciji dela krovnog pokrivača fabričkih hala u Sevojnu.
- Privodi se kraju implementacija novog sistema evidencije i kontrole pristupa u krug Društva.
- Intenzivirane su pripreme za projektovanje i izgradnju novog protivpožarnog sistema TVS V2.

Tehnika d.o.o. direktor Milan Đoković:

- Svakodnevno se uspešno izlazi u susret zahtevima i potrebama održavanja PJ Livnica i PJ Valjaonica.
- Dovršavaju se poslovi preuzeti u vreme velikih investicionih aktivnosti Impol Seval-a, koji su morali biti odloženi zbog potpunog angažovanja na investicionim projektima.
- Analizira se stanje resursa i kapaciteta u planiranju aktivnosti za narednu godinu.
- Preduzimanje potrebnih koraka u cilju uvođenja sistema kvaliteta ISO.
- U potpunosti i na vreme odgovaramo svim planiranim i neplaniranim zahtevima i potrebama, kako na održavanju, tako i na investicionim aktivnostima Impol Seval-a.
- Izlazimo i na tržište van sistema Impol, u skladu sa mogućnostima i potrebama.
- Osetno je velika odsutnost zaposlenih zbog bolovanja.
- Izražen je rast cena materijala (čelici, kartoni za hilzne, drvena građa za ambalazu i drugo).

Final d.o.o. direktor Đorđe Pjević:

- I u ovom periodu prioritet u radu je bilo obezbeđenje zakonitosti u poslovanju, održavanje tekuće likvidnosti i kvalitetno poslovno informisanje Uprave i menadžmenta Društva.
- Sprovedenom revizijom finansijskih izveštaja za 2020. godinu, ovlašćeni revizor je konstatovao da su finansijski izveštaji urađeni saglasno Međunarodnim standardima finansijskog izveštavanja i u skladu sa Zakonom o računovodstvu i računovodstvenim propisima važećim u Republici Srbiji i dao pozitivno mišljenje.
- Tokom oktobra 2021. godine otpočeće priprema za reviziju finansijskih izveštaja za 2021. godinu, a u sklopu toga i aktivnosti na pripremi izrade godišnjih finansijskih izveštaja za 2021. godinu za Impol Seval a.d., d.o.o. društva, Kulturno-umetničko društvo Valjaonica Sevojno i Sindikalnu organizaciju Impol Seval-a.
- I u narednom periodu će se nastaviti funkcionalno osposobljavanje zaposlenih, kako bi u uslovima eventualno novog talasa virusa, uspeli da u roku obavimo poverene poslove.

PKC d.o.o. direktor Gordana Savić:

Tokom ove i prethodne godine, jedan od najvećih izazova za Pravno kadrovski centar d.o.o. je bilo upravljanje rizicima po zdravlje zaposlenih usled pandemije Korona virusom.

Pravovremenim propisivanjem i doslednom primenom adekvatnih epidemioloških mera u kontinuitetu, obezbeđeno je nesmetano funkcionisanje procesa rada, a broj obolelih zaposlenih je uvek bio znatno manji u odnosu na uporedive organizacije u okruženju.

Poslovi i aktivnosti koji su u ovom periodu posebno obeležili rad Pravno kadrovskog centra:

- Izrada predloga optimalne organizacije i sistematizacije poslova u Impol Seval a.d. i zavisnim društvima
- Priprema kadra, ugovorima o stručnom osposobljavanju u režimu državnog programa „Moja prva plata“ i po inovativnom modelu obrazovanja u saradnji sa Tehničkom školom u Užicu
- Inoviranje procedure Mentorstvo i primena dodatnih kriterijuma/mera u postupku interne selekcije kandidata za ključne pozicije
- Obrada ličnih podataka zaposlenih u funkciji implementacije kadrovskog programa HRM 4.0.
- Učešće u implementaciji novog kartičnog sistema evidencije prolazaka i kontrole pristupa Špica centar d.o.o.
- Izrada Ugovora sa ino elementom – WAGSTAFF I PRIMETALS
- Obezbeđenje implementacije Zakona o arhivskoj građi i arhivskoj delatnosti
- Realizacija aktivnosti iz Promocije zdravlja zaposlenih za 2021. godinu
- Postavljanje Linijskog nadzora nad primenom mera BZNR u Društvu i Kontrole pristupa u štitićeni prostor Društva, kroz odgovarajuće QMS postupke

Tokom ove godine Rešenjem Ministarstva za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja Republike Srbije, Pravno kadrovskom centru d.o.o. je za narednih 5 godina obnovljena licenca za pružanje usluga bezbednosti i zdravlja na radu.





Najveća snaga Impol Seval-a je u njegovom kontinuitetu, doslednosti i poštovanju zakona

O početku, razvoju i najvećim izazovima tokom karijere, razgovaramo sa Gordanom Virić, Vođom poslova plana, analize i poslovnog informisanja

Kako biste Vi predstavili Gordanu Virić?

To je neko ko je, bežeći od računovodstva, upisao smer za turizam na Ekonomskom fakultetu u Beogradu, a ceo radni vek, sticajem okolnosti, proveo analizirajući bilanse i praveći planove i izveštaje.

Izgleda da ne nalazimo mi posao, već on nađe nas.

Kako sve što radim, volela to ili ne, radim posvećeno, savesno i odgovorno, tako sam pristupila i svom novom pozivu i na kraju ga čak i zavolela. To uopšte nije dosadan i jednoličan posao, kakve predrasude vladaju o njemu, već veoma dinamično i kreativno zanimanje koje zahteva stalno praćenje propisa i zakona. Sada čak ne mogu ni da zamislim da radim nešto drugo.

Kako je izgledao Vaš prvi susret sa Fabrikom?

Pre dolaska u SOUR Valjaonica bakra i aluminijuma, kako se tada zvala

Fabrika, radila sam nekoliko poslova u raznim organizacijama. Počela sam u Tunist birou, pa preko UGOTURS Sloga, i RO Koža, stigla u gigant zvani Valjaonica. Način rada se nije mnogo razlikovao od prethodnih firmi, ali sama Valjaonica je izgledala nestvarno. Kao da sam došla u jedan grad. Veliki sistem sa mnogo ljudi i mnogo organizacionih celina. Misllila sam da se nikada neću snaći i da, kao diplomirani ekonomista, moram sve da znam.

Zato sam mnogo radila i učila od starijih, iskusnijih kolega, neprestano čitajući i obnavljajući gradivo sa fakulteta. Imala sam sreću da sam jedno vreme radila u RZ Zajednički poslovi SOUR-a u Sistenskoj službi, gde mi je šef bio Dragan Vujadinović, od koga sam najviše naučila o praktičnoj primeni znanja sa fakulteta. Bez obzira što je to bilo vreme društvenog samoupravljanja, njegove analize su bile moderne i za današnje vreme veoma korisne i upotrebljive, tako da sam se dosta dobro snašla kada

je 2002. godine Valjaonicu aluminijuma kupio Impol dd, gde je sistem rada bio potpuno drugačiji.

S obzirom na Vaše prethodno radno iskustvo u drugim firmama, po čemu je specifično iskustvo rada u Impol Seval-u?

Ne bih to delila na iskustvo u različitim firmama, već iskustvo pre i posle privatizacije. Rad u svim firmama, u kojima sam radila pre privatizacije, je bio vrlo sličan, postojala je prilično jasna podela posla i referata, dok je privatizacija donela jedan potpuno drugačiji način rada. Smanjenjem broja zaposlenih došlo je do grupisanja poslova, pa je trebalo raditi više poslova odjednom, a samim tim i više znati.

Pre svega, dobili smo nove programe koje je trebalo savladati i preneti podatke iz dotadašnjih sistema. Rokovi za izveštaje, planove i sve neophodne informacije za poslovno odlučivanje su bili mnogo kraći nego što smo do tada

radili. Ali zahvaljujući zajedničkom, timskom radu svih zaposlenih i dobrom poznavanju posla, kao i velikoj želji da uspemo, uspjeli smo, ali smo naporno radili, trudeći se da dokažemo da mi to možemo i da imamo dovoljno znanja i iskustva.

Moram da priznam da su nam kolege iz Impola nesebično prenosile svoja znanja i uz njihovu pomoć i naš trud, vrlo brzo smo savladali sve prepreke. Bilo je neophodno što pre naučiti Windows operativni sistem, pre svega excel funkcije, kako bi što tačnije mogli da pripremimo i što brže da dostavimo tražene podatke i izveštaje. Tada to nije bilo jednostavno, imajući u vidu da smo sopstveni informatički sistem uveli tek 1999. godine, tri godine pre privatizacije. Danas mislim da više ne zaostajemo u tome, naročito mladi, koji već dolaze sa neophodnim predznanjem.

Šta smatrate najvećim izazovom u Vašoj radnoj karijeri u Impol Seval-u? Koje momente biste izdvojili?

Svakako bih izdvojila učešće u izradi prvih kolektivnih ugovora u preduzeću, sto je tada bila potpuna novina u oblasti radnog zakonodavstva, gde sam prvi put imala utisak da zaista učestvujem i na neki način i odlučujem o nečemu tako važnom, kao što su zarada i uslovi rada zaposlenih. Bilo je to divno iskustvo i pravo zadovoljstvo raditi u timu sa kolegama iz proizvodnje, pravnikom i predstavnikom Sindikata. Pri tome sam mnogo naučila od kolege pravnika o pravilnom tumačenju i primeni zakona, što mi je bilo od velike koristi kasnije, kod primene ekonomskih propisa.

U vezi sa tim spomenula bih i praćenje realizacije Socijalnog programa iz Kupoprodajnog ugovora od 01.10.2002. god, kojim se vlasnik, Impol dd, obavezao da će dosledno poštovati obaveze iz Kolektivnog ugovora

koji je tada bio na snazi. Bilo je važno da se ispuni svaka tačka i obaveza vlasnika, predviđena potpisanim ugovorom. Na našu sreću, vlasnik je u potpunosti ispunio sve predviđene obaveze, pa nije bilo problema, ali to je ipak bio jedan odgovoran posao.

Takođe, veliki izazov je bio primena Zakona o PDV koji smo, zajedno sa kolegama iz Simfin-a, koji su pomogli u izradi Programa, veoma uspešno savladali. Vec 2018.godine, Program je pretrpeo značajne izmene, za koje smo, potpuno samostalno, dali instrukcije za dopunu.

Možda je najveći izazov, a na kraju i satisfakcija, učešće u timskom radu na implementaciji Programa za knjigovodstveno praćenje potrošnje boja uvođenjem bar kodova. To je bio veoma inspirativan, ali složen i težak posao, koji smo samo zahvaljujući timskom radu uspjeli na vreme da završimo.

Da li ste zadovoljni svojim radnim okruženjem i uslovima za rad?

Jedan od najvažnijih faktora za postizanje dobrih rezultata u poslu je timski rad, uzajamno poštovanje i tolerancija između zaposlenih. Najveći deo vremena provodimo na poslu i tako postajemo kao jedna porodica. Zato je neophodno da se dobro slažemo i prihvatimo međusobne različitosti. Iz tog razloga, sve velike kompanije organizuju tim bildinge za svoje zaposlene, kao sredstvo uspostavljanja i razvoja osećaja za saradnju među kolegama i osećaja pripadnosti kompaniji, kao i međusobnog poverenja među svim zaposlenima, nezavisno od pozicije na kojoj rade. Ovo jeste novi termin, ali su u Valjaonici zaposleni uvek organizovali izlete i ekskurzije na kojima smo se družili, bolje upoznavali, a kasnije i na poslu bolje saradivali.

Kada uskoro odem u penziju, verovatno ću veoma brzo zaboraviti kako

se radi obračun po MT ili PDV, ali ne verujem da ću tako lako zaboraviti jutarnji čaj sa kolegama, zajednička druženja na raznim proslavama ili Drinsku regatu.

Što se tiče uslova rada, mislim da uvek može bolje. Zaposleni u računovodstvu zaslužuju mnogo bolje opremljen kancelarijski prostor i opremu nego što sada imaju. Ali poznato je da su ljudi koji rade te poslove veoma skromni i da se retko žale, prihvatajući i sami predrasude koje postoje o ovoj vrsti posla.

Da li biste sada, u Vašoj radnoj karijeri, nešto uradili drugačije?

Mislim da to ne može da se planira. Sve dolazi prilično spontano, radeći najbolje što umeš i sa najboljom namerom. Jedino što, možda, zameram sebi je nedostatak ambicije, ali ne verujem da bih se drugačije ponašala i da bih nešto promenila i kada bih mogla, jer to sam ja.

Gde vidite prostor i prilike za dalji rast i razvoj Impol Seval-a?

Najveća snaga Impol Seval-a je u njegovom kontinuitetu, doslednosti i poštovanju zakona, zahvaljujući čemu je uspeo da prebrodi sve moguće krize, od sankcija, preko bombardovanja, do svetske ekonomske krize 2008. godine.

Sigurna sam da je Linija za bojenje nešto što treba usavršavati i razvijati. Prateći proizvodnju Linije, čini mi se da je na dobrom putu da dostigne 1.200 t mesečno, a koliko mi je poznato tržište postoji i za veću količinu, tako da ima prostora i za veću proizvodnju. To treba da bude zaštitni znak Fabrike i da se radi na tome da i po kvalitetu i po količini, proizvodnja bojenih proizvoda, postane lider u Evropi, pa i u svetu. Ja verujem da to Impol Seval može i da će iskoristiti taj potencijal, jer ima sve neophodne pretpostavke za to.

Gordanin pogled na svet, malo drugačiji



3 knjige koje su na Vas ostavile utisak:
Tvrđava – Meša Selimović, Znakovi pored puta – Ivo Andrić, Bašta sljezove boje – Branko Ćopić



3 Vaše najbolje osobine:
Odanost, pouzdanost, odlučnost



3 stvari kojim ispunjavate Vaše slobodno vreme:
Druženje sa prijateljima, putovanja, joga



Šta kod ljudi najviše cenite:
Tačnost, iskrenost, pouzdanost



Šta vas kod ljudi najviše nervira:
Licemerje, lenjost, agresivnost



Kad ste u životu bili najsrećniji:
Kada sam postala tetka

Zašto baš aluminijum?

Zbog jedinstvene kombinacije osobina, aluminijum i njegove legure spadaju među najprilagodljivije materijale u inženjerstvu i građevinarstvu

Tekst: **Goran Vujović, Tehnolog metalurške tehnologije**



Goran Vujović

Aluminijum je svuda oko nas.

Zahvaljujući jedinstvenoj kombinaciji osobina kao što su mala specifična težina, čvrstoća, otpornost prema koroziji, zavarljivost, električna i toplotna provodljivost, sposobnost oblikovanja i mogućnost 100% recikliranja, aluminijum je postao nezamenljiv u mnogim industrijama.

Jedinstvena kombinacija osobina postavlja aluminijum i njegove legure među najprilagodljivije materijale u inženjerstvu i gradnji. Većina legura je veoma izdržljiva. Aluminijum i njegove legure dobro provode struju i toplotu, i imaju visok stepen reflektovanja svetlosti.

Još u ranim danima industrije je otkriveno da aluminijum nije toksičan metal. Upravo ta osobina omogućava da se ovaj metal dosta koristi u prehrambenoj industriji. Zbog te osobine je moguće korišćenje aluminijumske folije u direktnom kontaktu sa hranom.

Aluminijum reflektuje svetlost preko 80%, što je dovelo do njegove široke primene u osvetljenju i kao materijala za izolaciju. Na primer, građevine sa aluminijumskim krovom su leti hladnije i zimi toplije zato što se veliki procenat sunčeve toplote reflektuje.

Aluminijum može da se izradi u bilo kom obliku. Može da se izliva u kalupe, gde se dobiju odlivci različitih geometrija, može da se izvlači do željene debljine (npr. folije koja je tanje od papira), aluminijumske ploče, limovi mogu se perforirati, savijati. Skoro da ne postoji granica u kojim oblicima se može istisnuti, mogu se dobiti razni profili. Od aluminijumske žice se može napraviti kabl i dosta drugih stvari koje se koriste u različitim industrijama. Površina aluminijumskih proizvoda može biti anodizirana, polirana, bojena.

Većina aluminijumskih legura se može obrađivati mašinama, brzo i lako, što doprinosi niskoj ceni završenih aluminijumskih delova. Metal se može obrađivati na strugu, glodalici, bušilici ili nekoj drugoj mašini.

Zahvaljujući visokoj otpornosti na koroziju aluminijum je veoma pogodan za hemijsku i naftnu industriju. Atraktivan izgled zajedno sa visokom otpornošću na vremenske uslove i lakim održavanjem je odlična kombinacija za korišćenje aluminijuma u građevinske svrhe. Kombinacijom njegove čvrstoće i lakoće aluminijum je našao primenu u avioindustriji, železnici i brodogradnji.

Pored svega ovoga, aluminijum je treći najzastupljeniji element u zemljinoj kori. On je zeleni materijal koji se zauvek može reciklirati, i pri tome sačuvati sve svoje karakteristike bez degradacije kvaliteta. Energija potrebna za reciklažu je samo 5% od ukupne energije za inicijalnu proizvodnju. Upotreba recikliranog aluminijuma donosi uštedu od 95% energije, koja bi se utrošila na proizvodnju primarnog aluminijuma. Prema podacima, 70% aluminijuma koga je ikada proizvedeno je i dan danas u upotrebi, što znači da aluminijum možemo neograničeno mnogo puta iznova reciklirati i koristiti. Tako ćemo sačuvati i zaštititi našu životnu sredinu.

Zahtevi za raznovrsnim proizvodima izrađenim od aluminijuma i aluminijumskih legura se povećavaju iz dana u dan.

Eksterne provere

Dana 06.09.2021. godine, proveravač TÜV SÜD Sava d.o.o. Ljubljana je izvršio kontrolnu proveru sistema menadžmenta kvalitetom u skladu sa EN 15088 (CE znak).

Tokom provere nisu utvrđene neusaglašenosti, a data je jedna sugestija za poboljšanje.



Nevenka Vančina Gale, proveravač TÜV SÜD Sava d.o.o. Ljubljana i Šef službe za kontrolu kvaliteta, Saša Lurbrić

EXPO Astana - Kazahstan

EXPO Astana kompleks je otvoren za potrebe održavanja svetskog sajma „Energija budućnosti“. Na tom sajmu je učestvovalo preko 100 zemalja sveta. EXPO Astana kompleks se sastoji od 30 višenamenskih građevina, a prepoznatljiv je po sferi u centru kompleksa. Sfera simbolizuje kulturu, istoriju i prirodu Kazahstana, kao plan razvoja Astana 2050. vezanim za savremene izvore energije.

Eksterijer jedne od zgrada u EXPO Astana kompleksu je izrađen od bojenog aluminijuma Impol Seval-a. Korišćena je kombinacija sive boje i laminacije u dezenu drveta.



Najbolji inovator i najinovativniji proces u 2021. godini



Zoran Janković

Najbolji inovator

Na Liniji za bojenje V9, pojavio se problem tačnog očitavanja merenja debljine boje. Naime, na V9 postoje tri mikrometra koja mere redom debljinu trake, debljinu osnovne boje i debljinu završnog sloja. Mikrometri su preciznosti +- 1,5 mikro metra, tako da i najmanje pomeranje glave mikrometra u odnosu na traku ima veliki uticaj na tačnost merenja. S obzirom da postoje tri mikrometra, bilo je veoma teško utvrditi na kom mikrometru nastaje problem.

Pošto je na prvom mikrometru postojao evidentan problem, Tehnika d.o.o. je počela sa popravkom istog. Nakon intervencije na prvom mikrometru nisu se javila poboljšanja u tačnosti očitavanja, pa se pretpostavilo da je problem u drugom mikrometru. Utvrđeno je da je potrebno zameniti letvu sa vodičama za kretanje glave mikrometra.

U magacinu su postojali rezervni delovi, ali se ispostavilo da oni nisu odgovarajući, jer se drugi mikrometar konstrukcijski razlikuje od prvog i trećeg.

Nabavka novog dela bi trajala nekoliko meseci, a za to vreme Linija za bojenje bi radila bez kontrole debljine boje, što bi stvaralo ozbiljne probleme u proizvodnji.

Našavši se u takvoj situaciji, Zoran Janković, zaposlen u Tehnika

d.o.o, je došao na ideju da se postojeći delovi obrade i prepakuju kako bi se omogućio precizan rad mikrometara. On je dao precizne informacije o načinu obrade i montaže postojećih delova. Otpočeto je sa realizacijom, a za istu je bio zadužen tim koji su činili zaposleni Tehnike d.o.o. Zoran Janković, Vuk Pantelić, Ivan Stanojević i zaposleni u firmi Unimetal Marko Jović. Montaža prerađenih delova je izvršena u vrlo specifičnim i teškim uslovima, takoreći u zoni jonizujućeg zračenja. Bilo je potrebno izvršiti montažu vrlo precizno, jer i najmanje odstupanje bi za rezultat imalo veliki uticaj na preciznost merenja.

Nakon intervencije na mikrometrima, prema ideji zaposlenog Janković Zorana, merenja debljine boje na Liniji za bojenje V9 su sada idealna.

Izvršni odbor Društva usvojio je predlog Razvojnog saveta i za najboljeg inovatora, zaposlenog u Impol Seval a.d. Sevojno, kao i društvima sa ograničenom odgovornošću iz njegovog sistema, za period septembar 2020/ septembar 2021.godine, izabrao **Zorana Jankovića** zaposlenog u Impol Seval Tehnika d.o.o. Sevojno na poslovima "Bravar u Mašinskoj radionici I".

Kao najbolji inovator, Zoran Janković je nagrađen Zlatnom značkom.



Najinovativniji proces

Održavanje PJ Valjaonica je proglašena za najinovativniji proces za period septembar 2020/ septembar 2021. godine. Proces Održavanje PJ Valjaonica je prijavio ukupno 16 korisnih predloga od toga 3 u koautorstvu sa zaposlenim iz Impol Seval Tehnika d.o.o. Predlozi su prijavljeni od strane 10 zaposlenih.

U izveštajnom periodu prihvaćeno je 16 predloga, odnosno 1,60 predloga po zaposlenom. Realizovano je 15 predloga, odnosno 1,50 po zaposlenom.

I pored činjenice da su u posmatranom periodu dva procesa ostvarila veći broj prihvaćenih korisnih predloga po zaposlenom, Razvojni savet je smatrao da organizaciona celina Održavanje PJ Valjaonica zaslužuje status najinovativnijeg procesa, zahvaljujući učešću najvećeg broja zaposlenih i najvećem ukupnom broju prijavljenih i realizovanih korisnih predloga.

U ime procesa Održavanje PJ Valjaonica, nagradu će primiti Glavni inženjer održavanja PJ Valjaonica **Milenko Mutavdžić**.

Naši zaposleni



Dejan Karadarević Sektor marketinga

Obrazovanje: Mašinski tehničar

Mesto stanovanja: Užice

Zaposlen u Impol Seval-u od: 2010. godine

Trenutno na poslovima: Komercijalista nabavke II

Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

Pre svega, uspešna i stabilna firma.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?

Dobra organizacija rada, dinamičnost, timski rad, svakodnevna komunikacija sa saradnicima.

Porodica?

Oženjen, otac dvoje dece.

Slobodno vreme/hobi?

Sportska rekreacija, biciklizam.

Hrana koju najviše volite?

Jagnjetina.

Kako biste opisali sebe u tri reči?

Predusretljiv, duhovit, odgovoran.

Vaša poruka zaposlenima?

Posao, koji se radi, mora da se voli, da nas inspiriše i motiviše i onda ništa nije teško.



Đorđe Marjanović PJ Valjaonica

Obrazovanje: Operater za preradu metala

Mesto stanovanja: Užice

Zaposlen u Impol Seval-u od: 2020. godine

Trenutno na poslovima: Rukovalac HVS PJ Valjaonica III

Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

Izbor zanimanja prilikom upisa u srednju školu i trogodišnja praksa, koju sam obavio u ovoj fabrici.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?

Dobre kolege i mogućnost da se svakodnevno usavršavam i nešto novo naučim.

Porodica?

Neoženjen.

Slobodno vreme/hobi?

Fudbal.

Hrana koju najviše volite?

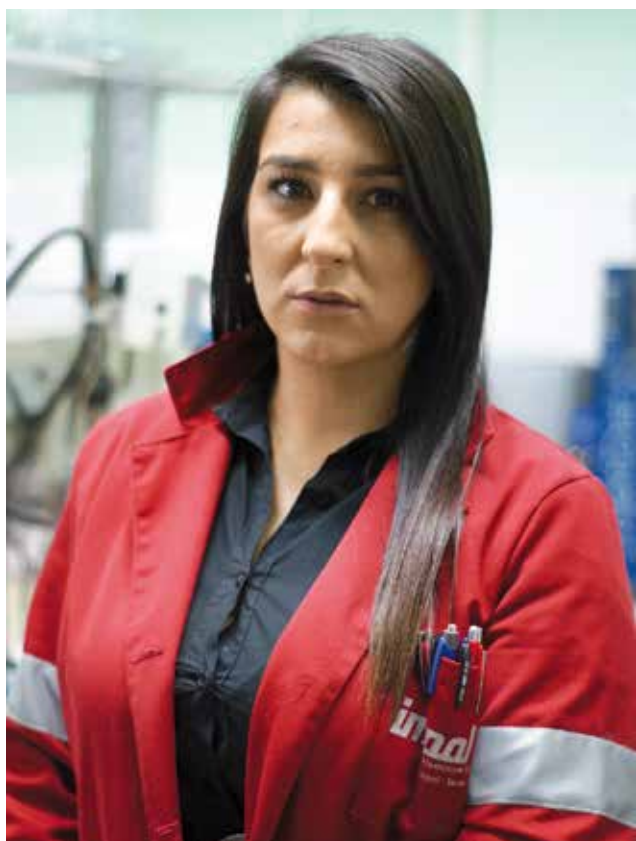
Pizza.

Kako biste opisali sebe u tri reči?

Vredan, komunikativan, optimista.

Vaša poruka zaposlenima:

Mi mladi treba da budemo što više posvećeni poslu i da se trudimo da što više naučimo od iskusnih majstora.



Selaković Danijela
Sektor kvaliteta

Obrazovanje: Tehničar za kontrolu u metalurgiji

Mesto stanovanja: Užice

Zaposlena u Impol Seval-u od: 2021. godine

Trenutno na poslovima: Radnik na kvantometru

Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

Stabilna i dobra firma u kojoj mi je omogućeno da radim u svojoj struci.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?

Dobre kolege, zanimljiva hemijska ispitivanja.

Porodica?

Udata, majka dva dečaka blizanca.

Slobodno vreme/hobi?

Druženje sa prijateljima.

Hrana koju najviše volite?

Krompir pripremljen na sve načine.

Kako biste opisali sebe u tri reči?

Odgovorna, spontana, druželjubiva.

Vaša poruka zaposlenima?

Istrajnost u učenju i sticanju novih znanja, što se posebno odnosi na nas mlađe zaposlene.



Čolić Uroš
PJ Valjaonica

Obrazovanje: Valjaoničar

Mesto stanovanja: Užice

Zaposlen u Impol Seval-u od: 2021. godine

Trenutno na poslovima: Rukovalac peći za zagrevanje blokova

Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

Kao učenik na prekvalifikaciji za valjača sam bio ovde na praksi, kada sam se opredelio i pripremao za rad u ovoj Firmii.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?

Posao je dinamičan i motivisan sam da ga što bolje obavljam.

Porodica? Oženjen.

Slobodno vreme/hobi? Fudbal

Hrana koju najviše volite?

Špagete.

Kako biste opisali sebe u tri reči?

Vredan, disciplinovan, odgovoran.

Vaša poruka zaposlenima?

Da se zalažu na poslu, poštuju mere bezbednosti i radnu disciplinu.

Perica Gogić, predsednik Sindikata Impol Seval-a

Aktuelnosti iz Sindikalne organizacije Impol Seval-a

- Zaposlenima, članovima sindikata, koji su bili zaraženi Korona virusom, isplaćivana je novčana pomoć. Pored isplate novčane pomoći, Sindikat je i na druge načine izlazio u susret obolelim zaposlenima.
- Poslovanje Kampa u Buljarici u ovoj godini bilo je otežano, ali je rad Kampa uspostavljen, za razliku od prethodne sezone, kada je Kamp bio zatvoren. Nastavljeno je redovno tekuće održavanje Kampa i obnavljanje inventara.
- Sindikat je u saradnji sa poslodavcem obezbedio rekreaciju za zaposlene u novootvorenoj hali u Krčagovu, kao i korišćenje teretane Fitness Healthy Living u zgradi „Gradine“ i fitnes za žene u fitnes klubu DIVA.
- U toku ove godine Sindikat je bio pokrovitelj više sportskih i kulturnih događaja i manifestacija gde su učestvovali i naši zaposleni (fudbalski turniri, Drinska regata i drugo).
- Planovi rada za sledeću godinu su usmereni, pre svega, na očuvanje i poboljšanje Kolektivnog ugovora, uslova rada i zarade.



Naš penzioner



Cicvarić Dragan, zasnovao radni odnos u Društvu 24.08.1977. godine. U penziju je otišao 12.10.2021. godine, sa poslova Vagar.

Merenje organizacione klime i zadovoljstva zaposlenih

Poštovane kolegice i kolege !

U Grupi Impol se redovno meri organizaciona klima i zadovoljstvo zaposlenih.

Ove godine će u periodu **od 01.11.2021. godine do 05.11.2021. godine**, ponovo biti sprovedeno merenje organizacione klime i zadovoljstva zaposlenih u Impol Sevalu. Merenje će izvršiti zaposleni iz Kadrovske službe iz Impol Sevala.

Svako od vas će dobiti upitnik, koji će se odnositi na sledeće oblasti / delove vašeg posla:

- obrazovanje i obuka
- nezavisnost i odgovornost u radu,
- upravljanje i organizacija rada,
- odnosi na radu i timski rad,
- komunikacije i informacije,
- korporativni standard,
- ukupno zadovoljstvo.

Upitnik je potpuno anoniman, zbog čega vas molimo da na pitanja odgovarate iskreno i bez ikakvih rezervi.

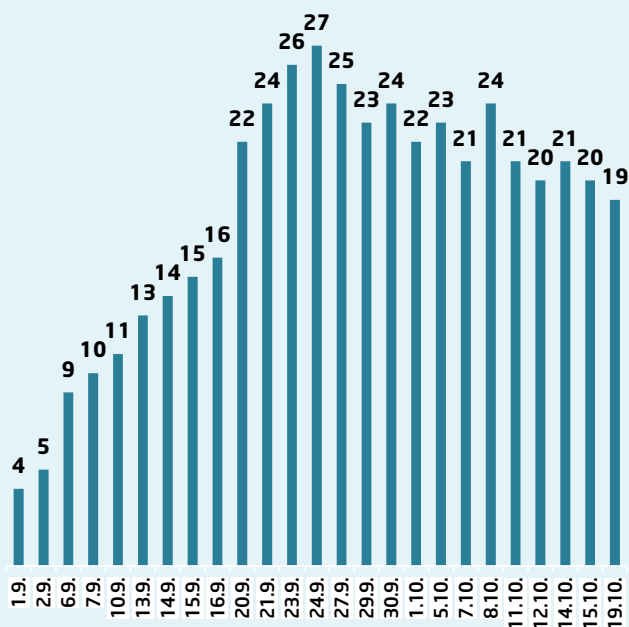
Analiza vaših upitnika će biti osnova za dalji rad Kadrovske službe. Takođe će biti odlična osnova za dalje aktivnosti upravljanja koje se odnose na kadrove.

O datumu i vremenu popunjavanja upitnika bićete blagovremeno obavešteni.

Unapred hvala na saradnji.

Generalni Direktor
Ninko Tešić

Kretanje broja zaraženih, zaposlenih u Impol Seval-u, u septembru i oktobru 2021.



Organizaciona celina	Broj zaposlenih koji su preboleli	Broj zaraženih zaposlenih	Broj zaposlenih u karantinu/samoizolaciji
Uprava	2	0	0
Sek.adm.poslovi	1	0	0
Invest razvoj	0	0	0
S.proizvodnje	1	0	0
Planiranje	1	0	0
Tehnologija	3	1	0
PJ Livnica	10	3	0
PJ Valjaonica	43	8	1
PJ Linija za bojenje	5	1	0
S. kvaliteta	4	1	0
S. marketinga	14	1	0
S. infrastrukture	11	1	0
Tehnika d.o.o.	22	3	0
Final d.o.o.	4	0	0
PKC d.o.o.	1	0	0
Ukupno u Impol Seval	122	19	1

Ocena epidemiološke situacije

Epidemiološka situacija u krugu Društva je u fazi slabljenja broja prijavljenih zaposlenih, a povećanja broja prebolelih.

Sve propisane mere za prevenciju širenja bolesti COVID-19 se primenjuju. Svakodnevno se insistira na doslednoj primeni svih mera protiv Covid 19, odnosno na pravilnom nošenju zaštitnih maski i održavanju fizičke distance od minimum 2m.

Epidemiološka situacija je u toku meseca septembra nestabilna, sa rastom broja novozaraženih i zaposlenih koji su u karantinu zbog pozitivnog člana uže porodice.

Redovnom kontrolom primene mera za bezbedan i zdrav rad za sprečavanje pojave i širenja epidemije zarazne bolesti nisu utvrđena kršenja propisanih pravila.

Sa stanjem na dan 19.10.2021. godine u Društvu imamo 19 zaposlenih kod kojih je potvrđen Covid 19 i 1 zaposlenog koji ima rešenje o karantinu od strane nadležnog državnog organa. Od početka pandemije, bolest je prebolelo ukupno 122 zaposlena.

Preventivni lekarski pregledi

U toku je realizacija preventivnih lekarskih pregleda za zaposlene žene i muškarce koji ne ostvaruju pravo na drugu vrstu lekarskih pregleda u Društvu. Planirano je da se preventivni lekarski pregledi obave do kraja godine. Preventiv-

ni lekarski pregledi biće obavljeni u Dijagnostičkom centru Dr Lune u Užicu.

Vakcinacija protiv sezonskog gripa

Obaveštavaju se zaposleni da je tu toku prijava za vakcinaciju protiv sezonskog gripa koja se obavlja u fabričkoj Ambulanti počevši od 25.10.2021.godine.

Prijava za vakcinu se vrši počev od 19.10. – 22.10.2021. godine.

Prijave kod Stručnog lica za BZNR Nikole Pušice na tel. 063/116-36-32.

Vakcinacija protiv COVID-19

Vakcinacija protiv COVID-19 i dalje se obavlja u Ambulanti u fabričkom krugu Društva gde se zaposleni mogu vakcinisati, revakcinisati se ili primiti III dozu vakcine.

Prijave kod Stručnog lica za BZNR Nikole Pušice na tel. 063/116-36-32.



Stres na poslu

Izvor: <https://www.saop.rs/poslovne-informacije>

Šta može menadžment da učini da smanji stres na poslu?

Bilo da volimo ili ne volimo svoj posao, svi mi imamo iskustvo kako stresan posao može da bude. Stres nas može aktivirati pozitivno, gurati napred, pomoći nam kod nenadanih prepreka, i učiniti nas fleksibilnijim. Naravno, stres na poslu može takođe imati negativne psihičke i emotivne posledice ako postane hronično prisutan.

Ovo se naročito vidi na radnim mestima gde menadžment ne obezbeđuje poticaj, emotivnu sigurnost i daje nejasna objašnjenja o svojim očekivanjima. Takođe može se biti pod stresom zbog neizvodljivih očekivanja, premalo mogućnosti kako posao da se uradi, zbog manjka mogućnosti za napredovanje.

Kao rezultat hroničnog stresa zaposlenici se mogu naći izloženiji fizičkim i psihičkim bolestima. Pored troškova zdravstvenog osiguranja, povećanog izostanka radnika sa posla, stres kod radnika može brzo da se nametne kao neverovatno skupa stavka poslovnog bilansa- da ne spominjemo da stres može biti vrlo „zarazan“ u kompanijskom okruženju.

Ako je radno okruženje stresnije nego što treba da bude, zaposleni mogu biti izloženi takozvanom „organizacionom stresu“. Iako se smatra da je lično pitanje kako doživljavamo i nosimo se sa stresom, kompanijske vođe i menadžeri mogu imati velikog uticaja na nivo stresa svojih zaposlenih.

Sa promenama u načinu vođstva i većim razumevanjem šta motiviše radnike, menadžment može da napravi veliku razliku kako osoblje doživljava i prevladava stres na poslu.

Organizacioni stres- kako ga preživeti

Kada se na poslu oseti organizacioni stres, radno mesto može biti pod negativnim uticajem na mnogo načina:

1. Loš radni učinak,
2. Radnici pod stresom/izgore na poslu...
3. Npoverenje u rukovodioce, ogovaranja...
4. Međuljudski odnosi postaju lošiji, otuđenje radnika na radnom mestu,
5. Visoka stopa odsustva sa posla,
6. Gubitak profita.

Finansijskom gubitku može biti baza organizacioni stres.

On može da poveća troškove firme prema zaposlenima: zdravstveni troškovi, odsustvo radnika sa posla, moguće plaćanje prekvalifikacije, plaćanje naknada za povredama...



Koje bi bile uspešne taktike menadžmenta...

Smanjivanje stresa putem drugačije organizacije firme je odgovornost vlasnika i menadžmenta. Naredne mere mogu imati direktnog uticaja na smanjivanje stresa u nekoj firmi.

Komunikacija

Menadžment treba da komunicira sa zaposlenima češće, treba da obezbede informacije o radnom učinku i ocenama zaposlenih, da prepoznaju i iskažu da je posao obavljen dobro, da obezbede lakše druženje osoblja.

Fleksibilnost

Nefleksibilnost i uniformnost na radnom mestu se povezuje sa zaposlenima koji su neinventivni, apatični, neradni, neetični i takve odluke lako donose, ne vode računa o poslu, okolini i sebi samima....

Suprotni učinak ima radno okruženje gde vlada fleksibilnost i osobnost.

Nagrade

Postoji više polja na kojima možete nagraditi radnika: plata, benefiti, nagrade, pozitivno radno okruženje, povećanje mogućnosti (napredak u karijeri ili neki drugi vid...)

Treba naglasiti da su ovo nagrade, i njima se treba mudro koristiti jer ako radnika treba podmititi da bi radio- onda tu postoji veliki problem.

Motivacija

Sa pokrivanjem osnovnih potreba radnika- tu kreće motivacija. Ali druge vrste motivacije mogu smanjiti nivo stresa i povećati produktivnost:

- Plata predstavlja pokrivanje osnovnih potreba- psihološki efekat,
- Zdravstvena briga, penzija- sigurnost,
- Objekti za rekreaciju, za socijalnu interakciju- socijalni mir,
- Autonomija u radu, poboljšanje ličnog identiteta- dostignuća,
- Napredovanje, razvijanje ličnog potencijala- lično ostvarenje.

Pokazalo se da se svi postupci za povećavanje uspešnosti organizacije kroz smanjivanje stresa mogu svrstati u dva stila: jedan stil ohrabruje promene, radi na pojačavanju interesovanja i fokus na dobroj organizaciji i ličnom ostvarenju a drugi postavlja jasne ciljeve, obezbeđuje objekte za interakciju radnika i ima fokus na materijalnom ostvarenju.



Radomir Bacetić

Fotografija vredi više od hiljadu reči

Naš zaposleni Bacetić Radomir, kada završi radne obaveze na ađustажnoj mašini u Valjaonici, slobodno vreme, između ostalog, oplemenjuje fotografisanjem jedinstvenih i neponovljivih momenata, koji dalje nastavljaju da žive van vremena u kome su „uhvaćeni“.

Fotografijom se bavi od školskih dana, najpre pozajmljenim aparatom, kada je uglavnom fotografisao društvo, a zatim svojom Minoltom HI-matik objektiv ROKKO 45 mm.2.0.

Danas, kameru nosi uvek sa sobom, ma gde se nalazio (naravno, osim na V23). Sa zadovoljstvom predstavljamo neke od Bacetićevih fotografija:



Šljivik



Reka koje nema



Zlatiborska prerija



Fatamorgana na Zlatiboru



led



Tornado na Zlatiboru



Zlatibornije samo zelenkada



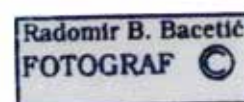
Ikebana



Lovacna dijamante



Majstori



Spisak zaposlenih i bivših zaposlenih u Impol Seval, koji su u 2021. godini navršili, ili navršavaju jubilarne godine neprekidnog rada u Društvu

35 godina

1.	Gardić R. Nadežda	8.	Pavlović M. Ljiljana	15.	Stanić T. Vladan
2.	Daničić M. Miodrag	9.	Pjević B. Milojka	16.	Stankić B. Željko
3.	Kuzeljević LJ. Radojica	10.	Radović I. Radmila	17.	Stanojčić R. Pavle
4.	Lazović M. Predrag	11.	Selaković M. Miloš	18.	Starčević O. Milan
5.	Malešević B. Zoran	12.	Selaković R. Ruža	19.	Starčević J. Zvonimir (bivši zaposleni)
6.	Milovanović R. Slađana	13.	Sinđić P. Ilija	20.	Todorović I. Snežana
7.	Milošević M. Zoran	14.	Slović M. Miloš	21.	Čatić D. Milan

30 godina

1.	Đidanović M. Željko	3.	Jović M. Nenad	5.	Pavlović M. Radiša
2.	Jeremić B. Miloje	4.	Marić M. Mladenka	6.	Stevanović R. Danica

25 godina

1.	Luburić R. Saša	2.	Čitić M. Aleksandar	3.	Tešić A. Snežana
----	-----------------	----	---------------------	----	------------------

20 godina

1.	Aksentijević D. Milan	16.	Jovičević M. Milena	31.	Pavlović K. Nataša
2.	Baković B. Zoran	17.	Knežević B. Miljko	32.	Popović M. Momo
3.	Bogosavljević V. Miroslav	18.	Kovačević R. Ivan	33.	Pučijašević R. Gordana
4.	Vermezović M. Jelena	19.	Kovačević T. Novica	34.	Radovanović V. Slavka
5.	Vučković M. Goran	20.	Kovčić S. Goran	35.	Rizović M. Nenad
6.	Davidović R. Zorica	21.	Lučić M. Vladan	36.	Sekulić R. Olga
7.	Daničić T. Vesna	22.	Mandić M. Goran	37.	Smiljanić P. Darko
8.	Dragović B. Marija	23.	Mandić M. Milana	38.	Sredić V. Vesna
9.	Dumanjić G. Goran	24.	Marković M. Nenad	39.	Spasojević R. Zoran
10.	Đerić M. Vesna	25.	Milanović R. Nenad (bivši zaposleni)	40.	Stevanović D. Radomir
11.	Đoković V. Dragana	26.	Milutinović R. Marko	41.	Tamburić T. Radomir
12.	Erić Đ. Slađana	27.	Negovanović D. Mirjana	42.	Tejić R. Milan
13.	Živić A. Ivana	28.	Panić V. Slađana	43.	Filipović D. Snežana
14.	Zlatić R. Goran	29.	Panović J. Slavoljub		
15.	Jeremić LJ. Mirjana	30.	Pavlović A. Dušan		

15 godina

1.	Gogić S. Draga	2.	Pavlović M. Zoran		
----	----------------	----	-------------------	--	--

10 godina

1.	Antonijević M. Žarko	9.	Kovačević S. Aleksandar	17.	Radović C. Velibor
2.	Antonijević V. Ivan	10.	Kulašević N. Dejan	18.	Ristanović M. Ivana
3.	Blagojević B. Radomir	11.	Lazović P. Nenad	19.	Ristić M. Nikola
4.	Vjetrović D. Vuk	12.	Lojanica M. Ivana	20.	Savić O. Ivan
5.	Vukotić R. Bojan	13.	Milojević M. Ivan	21.	Smiljanić P. Nenad
6.	Drndarević M. Ivana	14.	Milošević M. Nemanja (bivši zaposleni)	22.	Tanović P. Radomir
7.	Jović V. Branka	15.	Mičić C. Dragan	23.	Tešić D. Mirko
8.	Jovičić S. Nenad	16.	Plakalović M. Radoje		