

SEVAL

impol
Aluminum Industry
Impol · Seval

INFORMATIVNI LIST

APRIL 2025.

BROJ 195



**DUŠAN ŠAPONJIĆ, DIREKTOR PJ LINIJA ZA BOJENJE:
NOVA ORGANIZACIJA RADA I IZAZOVI U PJ LINIJA ZA BOJENJE**

Sadržaj

4

**INTERVJU SA GENERALNIM DIREKTOROM
IMPOL SEVAL A.D.**



6

REKLAMACIJE



12

**NOVA ORGANIZACIJA RADA I IZAZOVI U
PJ LINIJA ZA BOJENJE**



13

PRIMARNA SELEKCIJA OTPADA



17

**PEDESET GODINA POSTOJANJA – I
DOBRA I LOŠA VREMENA GRADE USPEŠNE
KOMPANIJE**





Drage kolegice i kolege

Tekst: **Danijela Smiljanić, Izvršni urednik**

U svakom radnom danu krije se niz prilika – da nešto naučimo, da se povežemo, da doprinesemo zajedničkom cilju. Ali tu su i izazovi koje često zanemarimo, a koji mogu imati ozbiljne posljedice – oni koji se tiču naše bezbednosti i zdravlja.

Bezbednost nije samo sistem mera i pravila – ona je svakodnevna odluka. Naša odgovornost. i dok se Poslodavac trudi da obezbedi uslove za siguran rad – od opreme, procedura, edukacija – nijedna zaštita nije potpuna bez vaše pažnje, promišljenosti i lične brige.

Sve češće beležimo situacije koje su mogle biti sprečene – saplitanja, iskretanja, padovi... Naizgled bezazleni, ovi trenuci nepažnje mogu ozbiljno uticati na naše zdravlje i sposobnost za rad. Zato je važno da ne žmurimo pred rutinom – već da svakog dana budemo svesni okruženja, svojih pokreta, kolega oko sebe.

Briga o zdravlju ne staje na fabričkom podu – ona počinje mnogo ranije. Ogleda se u tome kako spavamo, kako se hranimo, koliko se krećemo, kakav odnos imamo prema svom telu i umu. Zdrave navike nisu luksuz – one su investicija u našu snagu, koncentraciju i dugoročnu sigurnost.

Treba da budemo svesni da svako od nas ima ulogu u tome da naše radno okruženje bude bezbedno, podržavajuće i zdravo – iznutra i spolja.

Hvala vam što vodite računa – o sebi, o drugima, i o vrednostima koje gradimo zajedno.

Skeniraj
i preuzmi
list Seval u
elektronskoj
formi



INTERVJU SA GENERALNIM DIREKTOROM IMPOL SEVAL A.D.

O stanju na svetskom tržištu, ekonomiji u Evropi i strategijama Društva razgovarali smo sa Ninkom Tešićem, Generalnim direktorom Impol Seval a.d.

Tekst: **Lazar Đokić, Vođa poslova bezbednosti i zdravlja na radu**



STANJE NA SVETSKOM TRŽIŠTU UKAZUJE DA SE AMERIKA IZGLEDA UHVATILA U ZAMKU GLOBALIZACIJE KOJU JE SAMA KREIRALA. NOVA TRAMPOVA ADMINISTRACIJA ŽELI DA IZLEČI TRGOVINSKI DEFICIT VISOKIM CARINAMA. KAKO SE, PO VAŠEM MIŠLJENJU OVE CARINE ODRAŽAVAJU NA EVROPU I SRBIJU, ODNOSNO NA IMPOL GRUPU I IMPOL SEVAL?

Istorija je pokazala da nijedan trgovinski i carinski rat, nije doneo ništa dobro nijednoj od sukobljenih strana. Prema tome, sve što se trenutno dešava ostaviće posledice po celokupnu svetsku privredu. Visoke carine koje je uvela Trampova administracija neće naškoditi Evropi ili Kini, a da pri tome Sjedinjene Američke Države ostanu netaknute. Sve zemlje pogođene visokim carinama uvođiće kontramere, a globalni razvoj će stagnirati ili čak nazadovati. Kao što sam već ranije isticao, nova carinska politika Sjedinjenih Američkih Država dovešće do značajnog pada izvoza aluminijuma iz Evropske unije u tu zemlju. Zbog smanjenog izvoza, na evropskom tržištu će se pojaviti veća količina aluminijuma, što će primorati proizvođače da snize cene prerade kako

bi ostali konkurentni, prodali svoje proizvode i opstali. I naše cene prerade pale su na nivo od pre par godina, iako je inflacija u stalnom porastu. I pre ove novonastale situacije suočavali smo se s visokim američkim carinama – 3% redovne carine, 11,67% antidamping carine (prim. aut. – posebna carina uvedena radi zaštite domaće proizvodnje od dampinškog uvoza), kao i dodatnih 10% carine koju je uvela prethodna Trampova administracija. Zbog toga je Impol Seval obustavio izvoz na američko tržište još 2020. godine. Ipak, iako nema direktnog izvoza u SAD, Impol Seval će trpeti indirektnu negativnu posledicu carinskog rata zbog veće konkurencije na evropskom tržištu i pada cena prerade. Impol iz Slovenske Bistrice i Impol TLM iz Šibenika, s obzirom na to da posluju u zemljama članicama EU, nisu bili opterećeni visokim carinama te su mogli da nastupaju na američkom tržištu. Međutim, sada se i oni suočavaju sa carinom od 25%.

EVROPSKA EKONOMIJA, VEĆ OPTEREĆENA RATOM U UKRAJINI, DODATNO SE NAŠLA NA UDARU TRGOVINSKOG RATA KOJE SU

SAD OBJAVILE CELOM SVETU. KAKVE SU TRENUTNE PRILIKE NA EVROPSKOM TRŽIŠTU - TRŽIŠTU GDE IMPOL SEVAL NAJVIŠE IZVOZI SVOJE PROIZVODE? ŠTA MOŽEMO OČEKIVATI U NAREDNOM PERIODU PO PITANJU POTRAŽNJE?

Carinski rat dovešće do pada ukupne privredne aktivnosti u Evropi. Taj pad će se direktno odraziti na smanjenu investicionu aktivnost. Nedostatak finansijskih sredstava za ulaganja dovešće do pada potražnje za svim proizvodima, pa tako i za proizvodima od aluminijuma. Da bi se smanjio negativni uticaj pada tražnje, na nivou Impol grupe uvodi se restruktuiranje proizvodnog programa u hladno valjanom programu. Cilj restruktuiranja biće maksimalno iskorišćavanje kapaciteta Impol Sevala za proizvodnju hladno valjanih traka i limova debljine iznad 0,2 mm. Maksimalnim upošljavanjem kapaciteta Impol Sevala u ovom segmentu iskoristiće se prednosti naše fabrike, među kojima se izdvaja zaokružen proces proizvodnje zahvaljujući sopstvenim livničkim kapacitetima, koji nam omogućavaju i korišćenje sekundarnog aluminijuma, čime se dodatno smanjuju troškovi prerade. Naš zadatak je da u mesecima do kraja godine proizvodnja Impol Sevala bude u nivou plana, što uključuje prodaju i proizvodnju oko 1400 tona bojenog asortimana mesečno, što će dati zadovoljavajuće finansijske rezultate.

DA LI JE DOŠLO DO PROMENA NA RUSKOM TRŽIŠTU I DA LI IMPOL SEVAL MOŽE NAĆI SVOJU ŠANSU TAMO?

S obzirom na to da je Impol, kao većinski vlasnik naše fabrike, iz zemlje članice Evropske unije, dužni smo da poštujemo propise koji se odnose na sankcije koje je EU uvela Rusiji. Zbog toga Impol Seval trenutno ne izvozi svoje proizvode na rusko tržište. Međutim, pre uvođenja sankcija, postali smo prepoznatljiv brend na tom tržištu, pre svega zahvaljujući našem bojenom asortimanu. Verujem da nas kupci iz Rusije nisu zaboravili, te iz tog razloga

pažljivo pratimo tamošnju situaciju kako bismo bili spremni da ponovo plasiramo naše proizvode čim sankcije budu ukinute.

KAKO BI SAČUVALE KONKURENTNOST I LIKVIDNOST, GLOBALNA INDUSTRIJA OKREĆE SE POVEĆANJU EFIKASNOSTI U CELOM LANCU VREDNOSTI. DA LI IMPOL SEVAL IMA STRATEGIJU ZA POVEĆANJE SVOJE EFIKASNOSTI PROIZVODNJE I SMANJENJU TROŠKOVA?

Godinama unazad, u Impol Seval-u se kontinuirano borimo za povećanje efikasnosti proizvodnje i smanjenje troškova. Iako beležimo stalna poboljšanja, to je proces koji nikada ne prestaje. Povećanje efikasnosti predstavlja važan segment našeg poslovanja, te smo i ove godine, kao i prethodnih, izradili program za unapređenje efikasnosti i smanjenje troškova. Ulaganje u savremenu i efikasnu opremu jedan je od ključnih koraka ka smanjenju troškova i racionalnijem poslovanju. Ipak, u ovim



neizvesnim poslovnim okolnostima, donošenje odluka o velikim investicijama predstavlja poseban izazov. Razvoj situacije u Evropi i svetu u velikoj meri će uticati na naše naredne korake kada je reč o investicijama.

DA LI ĆE STRATEGIJA "IZVRSNOSTI" (WAY OF EXCELLENCE) UNAPREDITI PROCES U IMPOL SEVAL-U?

Strategija „Way of Excellence“ svakako će unaprediti procese u Impol Seval-u. To možemo videti na primeru Impol-a iz Slovenske Bistrice, gde je postignut značajan napredak. Reč je o dugoroč-

nom procesu i obimnom poslu, ali i za nas veoma važnom, jer uvodi pozitivne promene u poslovanje. Zbog toga će u narednom periodu biti određen jedan zaposleni čiji će primarni zadatak biti vođenje i realizacija ovog projekta ■

Imenovanje Sekretara Društva

Na sednici Nadzornog odbora koja je održana 18.03.2025. godine doneta je Odluka kojom se za Sekretara Impol Seval Valjaonica aluminijuma a.d. Sevojno imenuje Danilo Vasović, koji je i u prethodnom periodu obavljao tu funkciju. Sekretar Društva je imenovan na period od dve godine, počev od 22.03.2025. godine.



REKLAMACIJE



Dušan Prtenjak, Izvršni direktor za proizvodnju i tehničke poslove



Dušica Filipović, Direktor Sektora tehnologije i tehnološkog razvoja



Milenko Topalović, Direktor Sektora kvaliteta, zaštite životne sredine i održivog razvoja

U periodu poslednjih 6 meseci, uz dosta nestabilnosti u proizvodnji, kao i na samom tržištu, otvoren je veći broj reklamacija i različitih primedbi kupaca.

Jedan deo primedbi se odnosio na kvalitet i sve vrste nedostataka po tom pitanju, a značajan deo u poslednjem kvartalu prošle godine odnosio se i na kašnjenja u proizvodnji. Najvažnije primedbe kupaca po pitanju kvaliteta materijala možemo da svrstamo u 4 najveće grupe:

- pucanje/ljuštenje boje prilikom savijanja, a posebno duplog falcovanja
- oksidacija materijala: u pitanju su dominantno reklamacije kupaca sa Pirinejskog poluostrva (Lontana grupa, Interlusa)
- primedbe kupca Vinco na kvalitet meko žarenih A30 traka
- primedbe na površinu hladno-valjanih nebojenih i bojenih proizvoda

Ono što treba naglasiti je da je kvalitet rešavanja reklamacija u poslednje vreme podignut na značajno viši nivo zahvaljujući timskom radu i multidisciplinarnom pristupu u rešavanju problema uz podršku resursa hemijske, mehaničke, metalografske, ali i laboratorije na Liniji za bojenje. Pored standardizovanih metoda ispitivanja materijala u laboratorijama Društva, u rešavanju reklamacija povremeno se koriste i metode testiranja materijala u realnim proizvodnim uslovima van

prostora Impol Sevala, uz korišćenje industrijskih i zanatskih alata (prese, alati za savijanje, falcovanje). Po postupku su u rešavanje reklamacija, prikupljanje svih vrsta podataka i vršenje različitih provera povremeno i po potrebi uključeni predstavnici sve tri Poslovne jedinice, zavisno od uzroka reklamacije, a stalno angažovani direktori Sektora Tehnologije i tehnološkog razvoja, Sektora kvaliteta, zaštite životne sredine i održivog razvoja, kao i Izvršni direktor za proizvodnju i tehničke poslove. Analizi reklamacija se pristupa vrlo temeljno, tako što se najpre pregledaju zapisi i druga dokumentacija dostavljena od strane kupca. Zatim se proveravaju interni zapisi generisani na mašinama (Level 2) gde to postoji ili zapisi sačinjeni od strane prvih rukovalaca – autokontrolora na određenoj mašini i kontrolora završne kontrole. Po potrebi se od kupca zahtevaju i dodatni podaci, uzorci prerađenog i /ili neprerađenog materijala, dodatne fotografije, video zapisi. Ukoliko svi prikupljeni materijalni dokazi ne mogu da pomognu da se dođe do saznanja o uzroku koji je doveo do neusaglašenosti, predlaže se poseta kupcu. Na osnovu svega navedenog se unose tehnološka rešenja reklamacija u PIS-u, a odgovor veoma često prati i informacija za kupca putem emaila uz priloge u vidu izveštaja o testiranju materijala, fotografijama, video snimcima.

Ono što je najznačajnije je da se za svaku reklamaciju sprovode određene korektivne mere, ali svaku prati i specifična aktivnost vezana za konkretan dosije.

Dosta aktivnosti je sprovedeno ili se sprovodi i dalje uz normalan tok proizvodnje, a sve sa ciljem otklanjanja svih potencijalnih razloga reklamacija. Kao najznačajnije aktivnosti bi se mogle navesti sledeće:

- sprovođenje projekta zamene dela upravljanja na HVS V3 u februaru ove godine, a nakon više godina odlaganja projekta usled različitih objektivnih okolnosti. Sa realizacijom ovog zahvata mašina je ponovo vraćena u stanje da se može raditi u najoptimalnijem režimu, sada imamo i funkcionalan zapis o radu mašine i generalno je proizvodnja na mašini po pitanju kvaliteta stabilizovana
- realizacija postupka zamene makaza za ivičenje na liniji V8 je u toku i očekuje se finalizacija tog posla u maju ili najkasnije na početku juna. Radi se o nedostatku koji je prouzrokovao dosta problema u normalnom toku proizvodnje na samoj liniji V8, ali posledično i na Liniji za bojenje
- intenzivno se radi i očekujemo u narednim nedeljama konačnu realizaciju poslova na potpunom obezbeđenju profilmetra na TVS V2 od mehaničkog oštećenja (udar trake prilikom valjanja)

- U januaru je sprovedena i poseta konsultantske kuće Innoval iz Engleske u kojoj smo dobili više predloga za poboljšanje procesa u Livnici i na TVS V2 i u toku je implementacija i kontrolisanje već sprovedenih mera
- U poslednjem kvartalu 2024. je i na liniji V24 urađen veliki zahvat na zamenu upravljanja, sanaciji stanja ravnalice..., a sve u cilju povratka na ranije utvrđene performanse mašine koje su nakon dugotrajne eksploatacije mašine bile ugrožene. Na toj liniji je planirana realizacija još dve aktivnosti vezane za Cutronic makaze i jedan set velike ravnalice
- Od 01.04.2025. za pakovanje proizvoda je dostupna zaštitna folija sa inhibitorom korozije (VCI). Folija se primenjuje za pakovanje proizvoda za kupce koji su u prethodnom periodu reklamirali pojavu oksidacije.
- U drugoj polovini godine očekuje nas i veliki zahvat na revitalizaciji peći za zagrevanje blokova V1/3
- Na liniji za bojenje je sprovedeno detaljno čišćenje kada za odmašćivanje materijala i komora za vazdušno hlađenje
- Intenziviran je rad na proveri sklopova adjustažnih mašina u hali 5
- Svake nedelje ili na dnevnom nivou se obavljaju i edukacije izvršilaca u proizvodnim halama po pitanju zahteva kvaliteta generalno ili sa specifičnim zahtevima od konkretnih kupaca

U skladu sa LEAN metodologijom, u svakoj Poslovnoj jedinici se po dva puta sedmično održavaju SFM sastanci. Na sastancima se razmatraju otvorene reklamacije, planovi proizvodnje, efektivnost proizvodnje, zastoji. Na kraju SFM sastanka, usvajaju se i upisuju planirane mere za poboljšanja, sa imenovanjem odgovornih osoba za realizaciju.

U 2025. godini, planirana je obuka zaposlenih za primenu naprednih metoda za kontinuirano poboljšanje procesa i otklanjanje uzroka odstupanja (PDCA, Ishikawa, Six Sigma).

Trenutno, signali sa tržišta su obećavajući kada je u pitanju potražnja za aluminijumskim proizvodima. Sigurni smo da će sve preduzete mere, kao i mere koje će biti završene u toku ove kalendarske godine doprineti unapređenju kvaliteta i smanjiti broj reklamacija, odnosno količinu reklamiranog materijala ■



Arhiviranje

Tekst: **Nevenka Milutinović, Saradnik za pravne poslove**

U saradnji sa predstavnicima Istorijiskog arhiva Užice u martu mesecu smo izvršili selekciju, sređivanje i predaju arhivske građe i dokumentarnog materijala nastalog u radu Društva u prethodnoj godini. U skladu sa planiranom dinamikom ažurirane su Arhivske knjige društava iz sistema Impol Seval i dostavljene nadležnom arhivu, radi sprovođenja stručnog nadzora.

Istovremeno, u skladu sa aktuelnom Listom kategorija arhivske građe i dokumentarnog materijala, odobreno je izlučivanje bezvrednog dokumentarnog materijala kome je istekao rok čuvanja.

Usled nastalih organizacionih promena krajem 2024. godine, doneta je odluka o imenovanju arhivara za svaki sektor u Društvu, sa ulogom blagovremnog i pravilnog arhiviranja i očuvanja poslovne dokumentacije nastale u radu Društva.

Statusna promena pripajanja doo Društva matičnom društvu, ove godine će za posledicu imati i formiranje jedinstvena arhivske knjige koja će se ubuduće kao takva ažurirati i predavati nadležnom arhivu.



VESTI IZ ORGANIZACIONIH CELINA

SEKTOR FINANSIJSKIH I RAČUNOVODSTVENIH POSLOVA

Đorđe Pjević, Direktor finansijskih i računovodstvenih poslova

Najznačajnije aktivnosti u Sektoru finansijskih i računovodstvenih poslova u periodu mart-april 2025. godine su:

U zakonskom roku su urađeni i Agenciji za privredne registre predati Finansijski izveštaji Impol Seval a.d, Organizacije samostalnog sindikata Društva i Kulturno umetničkog društva Sevojno, koji se odnose na poslovnu 2024. godinu.

Sproveden je postupak revizije Finansijskih izveštaja i Izveštaja o poslovanju Impol Seval a.d, od strane ovlašćene revizorske kuće Finrevizija doo Beograd. Dostavljen je konačan izveštaj o



obavljenoj reviziji u kome je izraženo pozitivno mišljenje i navedeno da priloženi finansijski izveštaji daju istinit i objektivni prikaz, po svim materijalno značajnim aspektima, finansijske pozicije Društva na dan 31.12.2024. godine i njegove finansijske uspešnosti i tokova gotovine za godinu koja se završava na taj dan, u skladu sa računovodstvenim propisima Republike Srbije.

U toku je priprema materijala za sednicu Nadzornog odbora Društva na kojoj će se utvrditi predlog Odluka za pripremu godišnje, redovne Skupštine Društva.

SEKTOR ODRŽAVANJA I INVESTICIONOG RAZVOJA

Aleksandar Kovačević, Direktor Sektora održavanja i investicionog razvoja

Aktivnosti na tekućem održavanju opreme, sredstava unutrašnjeg transporta, opštih uređaja i objekata odvijaju se redovno uz angažovanje kompletnog Sektora. Po prijavama incidenata se reaguje u najkraćem mogućem roku.

U PJ Livnica je realizovan remont pogonskog sistema glodala na Frez mašini L5.

Na TVS V-2 su u toku aktivnosti na rešavanju pitanja ukupne mehaničke zaštite profilmetra u cilju obezbeđenja njegovog pouzdanog rada. Geodetsko snimanje izlazne strane valjačkog stana je kompletirano. Na osnovu dostavljenog izveštaja biće definisan projekat za sanaciju i dovođenje opreme u projektovano stanje. Zbog uočenog lošeg stanja temelja i ankera na lomilici, tokom jednodnevnog zastoja su preduzete mere u cilju hitne sanacije.

U toku su intenzivne aktivnosti u vezi sa revitalizacijom peći za zagrevanje blokova V-1/1.

Implementacija Level 2 sistema na Liniji V-24 (UNGERER) je u završnoj fazi.

Radovi na ugradnji separatora za prečišćavanje atmosferskih otpadnih voda su u potpunosti završeni. S tim u vezi, i dalje se prati prisustvo valjačkog ulja u drenažnim šahtovima i atmosferskoj kanalizaciji.

Zahtev za izdavanje građevinske dozvole za rezervoar i objekat pumpnog postrojenja za sistem protivpožarne zaštite na TVS V-2 je, nakon što su u Projektu za građevinsku dozvolu izvršene zahtevane ispravke, predat nadležnom organu.

Projekat zamene sistema upravljanja na HVS V-3 je u potpunosti realizovan. U okviru pripremnih aktivnosti za rekonstrukciju pomenutog valjačkog stana u cilju njegovog osposobljavanja za valjanje velikih traka izvršeno je uzimanje uzoraka betona i geodetsko snimanje. Očekuju se odgovarajući izveštaji na osnovu kojih će biti doneti zaključci o stvarnom stanju temelja i njegovim stvarnim dimenzijama.

U toku su aktivnosti vezane za povećanje efikasnosti procesa na Liniji za bojenje V-9, kao i za rešavanje problema optimizacije proizvodnje demi vode.

Pripremljeni su i dostavljeni predlozi za realizaciju investicionih projekata i nabavku osnovnih sredstava za narednu sednicu Nadzornog odbora.

Zaposleni Impol Seval-a su u 2025. godini, do ovoga trenutka, prijavili ukupno 18 korisnih predloga i korisnih ideja za izvođenje projekta.

PJ LIVNICA

Jelena Matić, Direktor PJ Livnica

Pj Livnica je radila stabilno u prethodnom periodu. Ispunjen je plan proizvodnje, iako smo imali organizacionih problema zbog nedostataka izvršioca. Timskim radom i zalaganjem svih zaposlenih smo rešili organizacione probleme što je rezultiralo dobrim kvalitetom i ispunjenjem planova proizvodnje. Primljeni su novi izvršioci na topljenju,

frez mašini i izvršili smo jedan interni premeštaj. U saradnji sa ljudskim resursima, planiramo dalje usavršavanje kadrova u PJ Livnici i prekvalifikacije za poslove livca, koje realizujemo sa Tehničkom školom Užice.

U narednom periodu nas očekuje remont livne baterije L3. U saradnji sa Sektorom tehnologije i tehnološkog razvoja radimo na unapređenju kvaliteta livenih blokova za bojenje proizvode.



SEKTOR TEHNOLOGIJE I TEHNOLOŠKOG RAZVOJA

Dušica Filipović, Direktor Sektora tehnologije i tehnološkog razvoja

Prethodna dva meseca u Sektoru Tehnologije i tehnološkog razvoja obeležili su:

- Audit od strane kupca Vinco –Kupac je dostavio vrlo detaljan plan audita, koji je u pojednostavljenoj verziji obuhvatio sledeća pitanja:
 1. Razgovor o svim problemima po pitanju kvaliteta materijala isporučenog kupcu u 2024.godini.
 2. Akcioni plan preduzet u vezi rešavanja problema kvaliteta.
 3. Ciljevi kvaliteta za 2025.godinu.
 4. Audit pogona u sve tri PJ.
 5. Dijagrami toka procesa za sve proizvode koji se isporučuju kupcu, katalog grešaka na toplom i hladnom valjanju, planovi kontrolisanja, DDQ kvalitet proizvoda, PPAP dokument, AQ kvalitet materijala.
- Audit je uspešno realizovan, bez utvrđenih neusaglašenosti.
- Poseta kupaca DUCH and STRICH, Alprom, Cladding – razgovor o kvalitetu, reklamacijama, preduzetim korektivnim merama.
- Poseta predstavnika novog isporučioća boja PPG.
- Uvođenje novog, jednokomponentnog odmašćivača Aluc-

lean S800 na liniju za ivičenje, odmašćivanje i ravnanje V-8, umesto do sada korišćenog dvokomponentnog odmašćivača.

- Nakon uspešno izvršenog testiranja uzoraka bojene trake debljine 1,5mm M13, H41, u boji RAL 7016 PPG od strane kupca Alufrance, kupac je otvorio zvaničan ugovor na 16t materijala sa zahtevom za savijanjem na 180°/0T. U pitanju je novi proizvod u Impol Sevalu i na ovaj način je validiran razvojni projekat "Osvajanje tehnologije proizvodnje bojenog materijala koji ispunjava zahtev za savijanjem 180°/0T".



PJ VALJAONICA

Ivan Vučković, Direktor PJ Valjaonica

U martu 2025. godine Pj Valjaonica je ispunila operativni plan proizvodnje i proizvedeno je 4010t hladnovaljanog programa. Pored ispunjenja operativnog plana hladnovaljanog programa ispunjen je i plan TVT za Impol gde je proizvedeno 1032t.

U ovom trenutku prodaja lima dominira pa je glavni akcenat stavljen na što bolji rad linije za sečenje traka na limove V24, a sve u cilju što veće proizvodnje i ispunjenja operativnih planova.

Početkom aprila urađen je remont trna namotalice na V2, pored trna namotalice zastoj je iskorišćen i za proveru ležajeva na glavnim pogonima kao i za servis izlazne letve za hlađenje radnih valjaka.

Svi zaposleni u Pj Valjaonici moraju konstantno da rade na povećanju kvaliteta gotovih proizvoda, smanjenju smetnji nastalih u procesu proizvodnje i ispunjenju operativnih planova proizvodnje.

PJ LINIJA ZA BOJENJE

Dušan Šaponjić, Direktor PJ Linija za bojenje

Mart mesec obeležen je intenzivnim radom, značajnim rezultatima i infrastrukturnim unapređenjima u okviru Linije za bojenje.

Rezultati proizvodnje:

U martu je obojeno ukupno 1111 tona materijala, što je ostvareno kroz 422 različite trake. Tokom proizvodnje realizovano je 164 promene boja, uz punu kontrolu kvaliteta i bezbednosti procesa.

Uvedena III smena:

U cilju povećanja kapaciteta i bolje iskorišćenosti linije, uveden je rad u trećoj smeni. Većina zaposlenih je uspešno prošla zdravstvene preglede za rad u III smeni, dok će preostali zaposleni taj proces završiti u narednom periodu.

Održavanje i higijena procesa:

U okviru redovnog tehničkog održavanja, izvršene su važne aktivnosti:

- Mehaničko pranje sekcija za odmašćivanje i ispiranje, čime je osigurana optimalna efikasnost predobrade,
- Usisavanje i pranje komore za vazdušno hlađenje, radi očuvanja stabilnosti temperaturnih režima i čistog vazdušnog toka.

Prostor za SFM:

Kao deo sprovođenja LEAN principa i svakodnevnog praćenja procesa, izrađen je i ograđen poseban prostor za SFM (Shop Floor Management). U ovom prostoru će se redovno održavati timski sastanci i razmatrati ključni pokazatelji procesa.

SEKTOR KVALITETA, ZAŠTITE ŽIVOTNE SREDINE I ODRŽIVOG RAZVOJA

Milenko Topalović, Direktor Sektora kvaliteta, zaštite životne sredine i održivog razvoja

U prethodnom dvomesečnom periodu, najznačajnije aktivnosti vezane za delokrug Sektora kvaliteta, zaštite životne sredine i održivog razvoja, su:

Sednica Odbora za kvalitet i životnu sredinu je održana 26.02.2025. godine. Na sednici su usvojeni osnovni ciljni pokazatelji i Plan internih provera za 2025. godinu. Usvojene su predložene mere za poboljšanje sistema menadžmenta.

U periodu od 20.03. do 31.03.2025. godine, u svim procesima je sprovedena 33. redovna interna provera sistema menadžmenta kvalitetom.

Dana 09.04.2025. godine, auditor sertifikacione kuće TÜV SÜD Sava d.o.o. Ljubljana je sproveo resertifikacionu proveru Društva po zahtevima standarda EN 15088 (CE znak). U toku provere, nisu utvrđene neusaglašenosti.

Ministarstvo zaštite životne sredine je 27.03.2025. godine Društvu izdalo Mišljenje kojim se odobrava uvoz sekundarnog aluminijuma od isporučioaca „Grafenberg-Metall“ Nemačka, bez primene propisa o prekograničnom kretanju otpada. Od datuma izdavanja Mišljenja, Društvu je omogućen uvoz sekundarnog aluminijuma, kao sirovine kojoj je ukinut status otpada.

U skladu sa preporukama g. Klause Holčeka, Izvršena je dopuna izveštaja za proizvodne SFM sastanke. U izveštajima se prikazuju trendovi otvorenih reklamacija po mesecima i godinama sa „pareto“ dijagramom i ključnim uzrocima reklamacija. Pored navedenog, izveštaji sadrže fotografije reklamiranog materijala sa opisom neusaglašenosti.



U cilju ocene pouzdanosti isporučilaca, izrađena je analiza reklamacija otvorenih ka isporučioacima sekundarnog aluminijuma, u periodu 01.03.2024.-28.03.2025.

U okviru investicije pod nazivom „Nabavka i implementacija opreme za 5S uređenje i primarnu selekciju otpada“ izvršena je nabavka opreme za 5S uređenje, izuzev tankvana za sakupljanje iscurelih tečnosti, koje su delom poručene na tržištu, a delom se izrađuju u Mašinskoj radionici.

Nadležnim organima su u propisanom roku dostavljeni godišnji izveštaji za 2024. godinu, po zahtevima propisa iz oblasti zaštite životne sredine i upravljanja hemikalijama.

Republička inspekcija za zaštitu životne sredine i Republička vodna inspekcija, sprovedla je 04.04.2025. redovan inspeksijski nadzor Društva. U toku nadzora, nije utvrđeno nezakonito postupanje.

KOMERCIJALNI SEKTOR

Miroslav Joksimović, Direktor Komercijalnog sektora

U prvom kvartalu 2025. godine ostvarenje prodaje i otpreme robe bili su ispod nivoa predviđenog Poslovnim planom za 2025. godine.

U navedenom periodu otpremljeno je ukupno 9.969 t HV proizvoda (77%), dok je ukupna prodaja HV proizvoda bila 10.212 t (84%).

Ono što je jako pozitivno u prvom kvartalu je trend rasta prodaje bojenog asortimana – januar 803 t (62%), februar 983 t (73%), mart 1.088 (81 %).

Značajan rast prodaje nebojenog i bojenog asortimana zabeležen je u aprilu. Do sada je prodato ukupno 3.158 t HV proizvoda, što je 73% od plana za april.

Najvažniji podatak je porast prodaje bojenog asortimana – u aprilu je do sada prodato 1.240 t bojenog asortimana, što je 86 % od plana.

Imajući u vidu geopolitičke i ekonomske faktore, situacija na tržištu je i dalje veoma neizvesna. Nove stope carina propisane od strane Predsednika Sjedinjenih Američkih Država svakako će dodatno uzdrmati međunarodno tržište.

Ipak, trendovi prodaje u poslednjih mesec-dva dana nam daju nadu za umereni optimizam.

Nabavka sirovina, repromaterijala i opreme se realizuje redovno i bez većih poteškoća.

U prvom kvartalu 2025. godinu Komercijalni sektor je, usled odlaska u penziju, napustilo 5 zaposlenih, dok je sa radom počeo jedan skladištar u Centralnom magacinu.



SEKTOR INFRASTRUKTURE

Milan Đoković, Direktor Sektora infrastrukture

Snabdevanje Impol Seval-a energijom je redovno, stabilno i bez zastoja.

Urađena je studija rekonstrukcije kompresorske stanice gde je zbog starosti i velikog broja radnih sati postojećih kompresora predložena nabavka jednog višegaznog kompresora protoka 65 m³/min. Nabavkom i ugradnjom tog kompresora biće trajnije rešeno pouzdano snabdevanje vazduhom u Impol Seval-u.

U pogonu u Krčagovu u martu je proizvedeno 273,4 m³ drvene ambalaže za potrebe Impol Seval-a.

Ukupno za period I-III 2025. godine proizvedeno je 671,2 m³.

U martu 2025. godine proizvedeno je 1437 kom. kartonskih hilznica za potrebe Impol Seval-a, a za period I-III 2025. godine proizvedeno je 2887 komada.

Takođe u Krčagovu intenzivno radimo na uvođenju sistema kvaliteta, obeležavanju i čišćenju.

Početkom aprila izvršen je redovan periodični pregled stabilne instalacije

za automatsko gašenje požara i nisu utvrđeni nikakvi nedostaci.

U Informacionom sistemu u toku je nadogradnja modula za bojeni program.



SEKTOR LJUDSKIH RESURSA I PRAVNIH POSLOVA

Danijela Smiljanić, Direktor za ljudske resurse i pravne poslove

Ukratko, fokus ljudskih resursa je usmerena na ljude, produktivnost i bezbednost.

Krajem marta uspešno je realizovana mera isplate stimulativnih otpremnina za odlazak zaposlenih u penziju, kao deo šire strategije optimizacije kadrovske strukture. Ova aktivnost donela je očekivane rezultate, naročito u pogledu smanjenja broja tzv. „režijskih zaposlenih“ i dala dodatni impuls daljim aktivnostima usmerenim na racionalizaciju administracije. U skladu sa dugoročnim planom povećanja produktivnosti, u fokusu je postepeno smanjenje administrativnih pozicija, uz istovremeno jačanje ključnih proizvodnih kapaciteta.

Paralelno sa ovim, u završnoj je fazi i izrada novog Akta o proceni rizika, u skladu sa novim Zakonom o bezbednosti i zdravlju na radu i izmenjenom sistematizacijom.

U domenu unapređenja radne discipline i brige o zaposlenima, intenzivno se radi na analizama i praćenju bolovanja, kako bi se sprečile eventualne zloupotrebe i postigli ciljevi u smanjenju prosečne stope bolovanja ispod 6,5%. Kontrole se sprovode kontinuirano, uz primenu svih propisanih mera.

Nastavljene su i aktivnosti na usaglašavanju opštih akata i odluka, uslovljene gašenjem DOO društava, čime se dodatno učvršćuje pravna sigurnost i usklađenost sa regulatornim zahtevima.

U skladu sa Planom obrazovanja sprovode se planirane obuke zaposlenih. U saradnji sa Tehničkom školom u Užicu sprovodimo prekvalifikacije za Operatera za preradu metala – tehnologija topljenja i livenja. Na ovaj način stvaramo osnovu za novu generaciju livaca, spremnih da odgovore na izazove savremenih tehnoloških procesa.

U susret jubileju – 50 godina rada

Jedan od važnih projekata u tekućem periodu jeste izrada monografije Društva povodom 50 godina postojanja i rada. Kroz ovu publikaciju osvrnućemo se na bogatu istoriju, razvoj i ljude koji su gradili našu industrijsku priču – od temelja do savremenog doba.

Sastanak Odbora za kvalitet i životnu sredinu

Tekst: **Vesna Daničić: Vođa Službe za sisteme menadžmenta i zaštitu životne sredine**

Dana 26. februara 2025. godine održana je sednica Odbora za kvalitet i životnu sredinu, na kojoj su usvojene ciljne vrednosti osnovnih pokazatelja procesa za 2025. godinu i predloženi Godišnji raspored internih provera.

Odbor za kvalitet i životnu sredinu je bez primedbi, potvrdio adekvatnost Politike Grupe Impol.

Za svaki proces preispitivani su usvojeni predloženi ključni rizici i njihove ocene.

Nakon razmatranja predloženih mera u vezi rizika i prilika, kao i mera za ostvarivanje planiranih vrednosti osnovnih pokazatelja procesa u 2025. godini, Odbor za kvalitet i životnu sredinu je usvojio predložene mere za ključne rizike i prilike i mere za ostvarenje planiranih vrednosti osnovnih pokazatelja za 2025. godinu.

Odbor za kvalitet i životnu sredinu je usvojio nove procese i imenovao njihove vlasnike: proces 21. Održavanje – vlasnik Šef održavanja, proces 22. Projektni biro i Mašinska radionica – vlasnik Šef Projektnog biroa i Mašinske radionice i proces 23. Investicioni razvoj – vlasnik Direktor Sektora održavanja i investicionog razvoja. Procesu 8. Infrastruktura je dodat deo koji se odnosi na praćenje proizvodnje finalnih proizvoda i ambalaže.

Odbor za kvalitet i životnu sredinu je zaključio da je neophodno izvršiti izmenu Poslovnika, Knjige procesa i ostalih dokumenata sistema menadžmenta u cilju usaglašavanja sa organizacionim promenama u Društvu.

NOVA ORGANIZACIJA RADA I IZAZOVI U PJ LINIJA ZA BOJENJE

Tekst: Dušan Šaponjić, Direktor PJ Linija za bojenje



Linija za bojenje, kao jedan od ključnih segmenata naše proizvodnje, nastavlja da se razvija i prilagođava savremenim zahtevima tržišta i sve većim očekivanjima kupaca. U cilju postizanja veće efikasnosti, bolje kontrole procesa i bržeg donošenja odluka, sprovedene su važne organizacione izmene.

Od aprila ove godine, Linija za bojenje zvanično funkcioniše kroz dva specijalizovana sektora: Sektor za proizvodnju i planiranje i Sektor za tehnologiju linije za bojenje. Ova podela nije samo formalna, već je rezultat detaljne analize potreba, ciljeva i izazova sa kojima se svakodnevno suočavamo.

Sektor za proizvodnju i planiranje

Ovaj sektor nastavlja da nosi glavni teret operativnog upravljanja – planiranje i realizaciju naloga, praćenje dnevne i mesečne proizvodnje, koordinaciju timova i brigu o efikasnosti linije. Jasna struktura i odgovornosti omogućavaju bolje planiranje, veću fleksibilnost u radu, kao i preciznije praćenje rezultata i učinka.

Sektor za tehnologiju linije za bojenje

Oformljeni tehnološki sektor ima zadatak da unapređuje samu suštinu procesa. Na čelu sektora se nalazi šef tehnologije Linije za bojenje, čiji je zadatak da vodi razvoj i standardizaciju tehnoloških parametara bojenja, prati usklađenost procesa sa zahtevima kvaliteta i učestvuje u razvoju novih proizvoda i tehničkih rešenja. Ovaj sektor se bavi analizom i optimizacijom bojenja, rešavanjem uzroka nesuklađenosti i tehničkom podrškom u svim fazama procesa.

Fokus na saradnju i sinergiju

Nova struktura nije podela – to je povezivanje. Sektor za tehnologiju i sektor za proizvodnju i planiranje funkcionišu kao dva komplementarna dela iste celine, sa zajedničkim ciljem: povećanje kvaliteta, smanjenje gubitaka i podizanje ukupne konkurentnosti Linije za bojenje. Svaki uspeh je rezultat saradnje – između ljudi, timova i ideja.

Organizaciona promena je samo prvi korak – pravo unapređenje dolazi iz svakodnevnog rada, predloga i zalaganja svakog pojedinca. Linija za bojenje ima jasan pravac razvoja, a nova struktura je okvir koji će nam pomoći da taj pravac lakše i sigurnije sledimo.

Uspostavljanje rada u trećoj smeni – korak ka većoj efikasnosti

U prethodnom mesecu, u okviru novih organizacionih smernica, uspešno je uveden i rad u tri smene, čime je ostvaren još jedan važan pomak u organizaciji rada Linije za bojenje. Kontinuirani trobrigadni rad omogućuje smanjenje zastoja usled učestalih uključivanja i isključivanja linije, kao i smanjenje energetske gubitaka.

Ovim potezom, ne samo da je povećan kapacitet proizvodnje, već je i postignuta bolja stabilnost procesa, veća iskoristivost sirovina, kao i ravnomernija raspodela radnih opterećenja među zaposlenima. Treća smena na Liniji za bojenje se pokazala kao efikasan model rada, koji će se i dalje razvijati i prilagođavati potrebama tržišta i plana proizvodnje.

Uvođenje SFM-a kao deo LEAN transformacije

U okviru LEAN pristupa i stalnog unapređenja, na Liniji za bojenje je uspostavljen SFM (Shop Floor Management) – sistem svakodnevnog upravljanja procesom direktno na terenu. Osnovni cilj SFM-a jeste transparentnost, brza reakcija na odstupanja i kontinuirano poboljšanje procesa.

Putem vizualnih tabli, ključnih indikatora (KPI), dnevnih timskih sastanaka i jasne podele odgovornosti, SFM omogućava svim članovima tima – od operatera do rukovodilaca – da imaju jasan uvid u stanje procesa i proizvodnje u real-

nom vremenu. Na ovaj način, odluke se donose brže i temeljnije, a problemi se rešavaju na izvoru, uz direktno učešće zaposlenih.

Implementacijom SFM-a, Linija za bojenje je načinila važan korak ka kulturi stalnog unapređenja, većem angažovanju ljudi i boljem međusektorskom povezivanju. LEAN filozofija više nije samo princip, već svakodnevna praksa na Liniji za bojenje.

Pogled unapred – izazovi i ciljevi

Promene koje su sprovedene na Liniji za bojenje predstavljaju važan korak ka modernijem, efikasnijem i stabilnijem proizvodnom procesu. Ipak, pred nama su i brojni izazovi koji zahtevaju posvećenost, stručnost i zajednički rad svih sektora.

Među ključnim izazovima izdvajaju se:

- Povećanje kapaciteta kako bi se odgovorilo na rastuće zahteve tržišta,
- Održavanje visokog nivoa kvaliteta pri većem obimu rada,
- Optimizacija potrošnje energije i materijala kroz dalju primenu LEAN principa,
- Jačanje kompetencija zaposlenih kroz obuke i razvoj veština.

Cilj nam je da Linija za bojenje bude ne samo operativno uspešna, već i primer savremene industrijske organizacije, u kojoj se znanje, tehnologija i ljudi spajaju u jednu funkcionalnu celinu. Svi zaposleni na Liniji za bojenje, zajedničkim snagama će graditi sistem koji je spreman za budućnost – fleksibilan, odgovoran i orijentisan ka stalnom napretku.



PRIMARNA SELEKCIJA OTPADA

Tekst: **Milenko Topalović, Direktor Sektora kvaliteta, zaštite životne sredine i održivog razvoja**



Primarna selekcija otpada na mestu nastanka, prvi je preduslov za uspešno izdvajanje korisnih sekundarnih sirovina od ostalog komunalnog otpada i njihovo usmeravanje ka daljoj preradi, u cilju proizvodnje istog ili sličnog proizvoda.

Uspostavljanjem primarnom selekcije, stiču se uslovi da se odbačen otpad odlaže u predviđene i obeležene posude i na taj način izdvoje materijali koji se mogu ponovno iskoristiti, odnosno uputiti ka sakupljačkim i reciklažnim centrima. Korisne sekundarne sirovine, izdvojene na ovakav način, imaju tržišnu vrednost i predaju se pravnim licima - operaterima koji poseduju odgovarajuće dozvole za upravljanje otpadom. Izdvojene vrste otpada podležu reciklaži i na taj način isključuju iz tokova usmerenih ka odlaganju na deponije.

Odvajanjem otpada na mestu nastanka, doprinosi se globalnim i nacionalnim ciljevima zaštite životne sredine: smanjenju zagađenja i globalnog zagrevanja, smanjenju potrošnje energije, racionalnom korišćenju prirodnih resursa. U okviru investicionog Projekta „Nabavka i implementacija opreme za 5S uređenje i primarnu selekciju otpada“, Društvo je obezbedilo 77 posuda (kanti) u karakterističnoj žutoj, crnoj i plavoj boji, zapremine 140l i 240l.

Odvojeno sakupljanje otpada se uspostavlja na 30 obeleženih sakupljačkih mesta - „reciklažnih ostrva“ u krugu Društva. Reciklažna ostrva su locirana na vidljivim lokacijama, u blizini ulaza u poslovni prostor, pored trasa kretanja zaposlenih i posetilaca. Reciklažna ostrva su obeležena tablama sa ilustrativnim prikazom namene posuda za odlaganje otpada:

Plave posude predviđene su za odlaganje papirnog otpada: kancelarijskog papira, časopisa, kartona, papirne i kartonske ambalaže. U plave posude ne treba odlagati: zauljeni papir, celofan, upotrebljene papirne ubruse, maramice i sličan otpad. Proizvodi koje svakodnevno koristimo, a koji su upakovani u papirnu i kartonsku ambalažu, obeleženi su standardnim oznakama:



Žute posude predviđene su za odlaganje plastične PET ambalaže: plastičnih flaša i flašica od vode, sokova, jogurta, plastičnih čaša. U žute posude ne treba odlagati tetrapak i stiropor ambalažu, ambalažu od hemikalija. Pre odlaganja, poželjno je da se plastična ambalaža spljošti. Proizvodi široke potrošnje upakovani u PET ambalažu, obeleženi su oznakom:



U crne posude, odlažu se sve ostale vrste komunalnog otpada: ostaci od hrane, višeslojna ambalaža, tvrda plastika, polietilenske kese, zamaščen papir. Na fotografiji je prikazan izgled reciklažnog ostrva.

Apelujemo na zaposlene da odvajaju otpad na mestu nastanka i time doprinesu:

- Smanjenju uticaja otpada na zagađenje vode, vazduha i zemljišta,
- Smanjenju potrošnje fosilnih goriva, očuvanju šuma i drugih prirodnih resursa,
- Smanjenju odlaganja otpada na deponije,
- Smanjenju emisije ugljen-dioksida i uticaja na globalno zagrevanje ■



**3 OMILJENE KNJIGE:**

Znakovi pored puta – Ivo Andrić, Nebeska dvorišta – Vladika Grigorije i So zemlji – Ljiljana Đurić Habjanović

**3 REČI KOJE VAS NAJBOLJE OPISUJU:**

Odgovorna, sistematična i komunikativna

**3 STVARI KOJIMA ISPUNJAVATE SLOBODNO VREME:**

Gajenje cveća, boravak u prirodi i putovanja

**ŠTA NAJVIŠE VOLITE KOD LJUDI?**

Iskrenost i toleranciju u komunikaciji

**ŠTA NE VOLITE KOD LJUDI?**

Nedostatak odgovornosti i empatije

**KOJI JE TRENUTAK VAŠE NAJVEĆE SREĆE?**

Najveća sreća je imati kraj sebe osobe na koje uvek možeš da se osloniš

NEMA ČAROBNOG ŠTAPIĆA KOJI ĆE MEĐULJUDSKE ODNOSU UČINITI DOBRIM, JER U NJIHOVOM GRAĐENJU UČESTVUJEMO SVI MI

Tekst: **Darko Vasiljević**, Tehnički saradnik

KAKO JE TEKAO VAŠ KARIJERNI PUT U DRUŠTVU?

Splet srećnih okolnosti mi je 1. februara 2001. otvorio vrata fabrike, kada sam počela da radim kao Inženjer informacionog sistema. Nakon 1. godine pripravnčkog staža, raspoređena sam na radno mesto Inženjer sistema kvaliteta, na kome sam ostala do početka jula 2003. godine, kada sam postavljena za Šefa službe za sistem kvaliteta. Od 28. marta 2025. godine sam na poslovima Vođa Službe za sisteme menadžmenta i zaštitu životne sredine.

U ČEMU JE RAZLIKA IMEĐU VOĐE SLUŽBE ZA SISTEME MENADŽMENTA I ZAŠTITU ŽIVOTNE SREDINE I POSLOVA KOJE STE PRETHODNO OBAVLJALI? ŠTA SADA OBUHVATAJU VAŠI POSLOVI?

Na prvi pogled može da se učini da i nema neke velike razlike u delu koji se odnosi na standarde menadžmenta, ali nije tako i tu postoje razlike. Pored zajedničkih tačaka Standarda, koje se odnose na sistemska rešenja i međusobna preplitanja, postoje i značajne razlike u njihovim zahtevima. Najveća razlika je u delu koji se odnosi na zaštitu životne sredine i tu će biti potrebno neko vreme za prilagođavanje. Iako su mi poslovi poznati, u prethodnom periodu, deo poslova u najvećoj meri nije bio u delokrugu mog delovanja. Novi poslovi zahtevaju poštovanje zakonske regulative, izradu i dostavljanje Izveštaja nadležnim organima, na osnovu analize prikupljenih podataka izveštavanje o stanju životne sredine u Društvu. Sprovođenje aktivnosti za upravljanje otpadom u Društvu u skladu sa Zakonskim propisima je još jedna značajna novina u opisu poslova.

KOJI SU NAJVEĆI IZAZOVI KOJE PRED VAS STAVLJA NOVA POZICIJA?

Zahtevi i na ovom radnom mestu dobijaju dodatnu težinu i veliku odgovornost, jer je poznavanje i primena Zakonskih propisa koji se odnose na životnu sredinu imperativ. Svetski je trend zaštita životne sredine, pa je sve više takvih zahteva od strane kupaca,

okruženja i drugih zainteresovanih strana za smanjenje uticaja na životnu sredinu, a samim tim jedan od uslova opstanka na tržištu. Neophodno je brzo i veliko zalaganje kako bi se odgovorilo svim izazovima koje nameću novi poslovi.

U ČEMU SE OGLEDA ZNAČAJ SISTEMA MENADŽMENTA I ZAŠTITE ŽIVOTNE SREDINE ZA JEDNO DRUŠTVO?

Uspešnost i trajanje se obezbeđuje ispunjavanjem očekivanja svih zainteresovanih strana, a sistemski pristup to i omogućuje. Dinamičko okruženje i promene koje ga prate zahtevaju da našom agilnošću doprinesemo da naši sistemi menadžmenta budu prilagodljivi i na najbolji mogući način odgovore svim izazovima uz stalnu težnju za unapređenjem i poboljšanjima.

DA LI KOORDINACIJA SA DRUGIM ORGANIZACIONIM CELINAMA ZAHTEVA DRUGAČIJI PRISTUP NEGO SARADNJA SA TIMOM IZ VAŠEG SEKTORA ? KOLIKO SU DOBRI MEĐULJUDSKI ODNOSI KLJUČNI ZA USPEŠAN RAD?

Za razliku od funkcionisanja u okviru sektora, koordinacija sa drugim organizacionim celinama je dosta kompleksnija. Ta saradnja, pored dobre komunikacije, zahteva dobru organizovanost, fleksibilnost, stalno praćenje, kontrolu u cilju dobrog funkcionisanja sistema menadžmenta. Dobri međuljudski odnosi su jedan od ključnih elemenata za uspešan rad. Nema čarobnog štapića koji će međuljudske odnose učiniti dobrim, jer u njihovom građenju učestvujemo svi mi.

NEDAVNO JE ODRŽAN ODBOR ZA KVALITET I ZAŠTITU ŽIVOTNE SREDINE. MOŽETE LI NAM REĆI NEŠTO VIŠE O TOME?

Sastanak Odbora za kvalitet i zaštitu životne sredine ima tačno definisane aktivnosti, propisane operacionim postupkom, koje su bitne za funkcionisanje oba sistema menadžmenta.

ČIME SE NAJVIŠE PONOSITE U SVOJOJ KARIJERI?

Posebno bih izdvojila dobijanje sertifikata, prema zahtevima standarda ISO 9001 Sistem menadžmenta kvalitetom, 17. oktobra 2003. godine. Nakon privatizacije, to je bio jedan od projektnih zadataka, koji je realizovan u vremenu velikih promena u: organizaciji i u načinu rada, sa puno izazova za sve zaposlene. Projekat je bio sa veoma zahtevnim rokom za realizaciju, koji je podrazumevao puno prekovremenih sati iscrpljujućeg rada i posvećenosti poslu. Svi izazovi i problemi koji su postojali tokom realizacije projekta, u trenu su zaboravljeni nakon dobijanja Sertifikata.

U ČEMU SE OGLEDA ZNAČAJ INTERNIH I EKSTERNIH PROVERA KOJE SE SPROVODE U DRUŠTVU I KAKO SE NAJBOLJE PRIPREMITI ZA NJIH?

Sve provere se sprovode prema istim principima definisanim međunarodnim ISO standardom. Interne provere, pored ispunjenja zahteva standarda za njihovo sprovođenje, su bitan element za ocenu najvišeg rukovodstva za funkcionisanje sistema menadžmenta u Društvu. Vlasnici procesa, na osnovu Izveštaja o internoj proveru, preduzimaju aktivnosti za otklanjanje uočenih neusaglašenosti, a samim tim poboljšavaju funkcionisanje sistema u svojim procesima.

Esterne provere, koje sprovode sertifikacione kuće i kupci, sa sobom nose povećan stepen odgovornosti jer je neophodno zadržati dobijene sertifikate i ispuniti očekivanja kupaca. Najbolja priprema za proveru je kontinuirana i dosledna primena propisanih dokumenata sistema menadžmenta. Za pojedine eksterne provere je potrebno pripremiti i eksternim proveravačima dostaviti neophodne dokumente, kao dokumentacione podloge za realizaciju provere.

Zbog razmene informacija tokom provere, svaka provera je istovremeno i vid edukacije ■

ZLATNI JUBILEJ ZLATNE FABRIKE

Ove godine Impol Seval obeležava 50 godina od puštanja fabrike u redovnu proizvodnju. Tim povodom, na nivou Izvršnog odbora Društva doneta je odluka da se do 01.09. tekuće godine pripremi monografija posvećena zlatnom jubileju. Odlukom Generalnog direktora Društva formirana je radna grupa sa tim zadatkom u čijem sastavu se našla i Gordana Savić, nekadašnji direktor za ljudske resurse i pravne poslove u Impol Seval-u.



Jedan ste od učesnika posla na izradi monografije Impol Seval-a. Šta je svrha izrade Monografije? Ko su ostali članovi Radne grupe?

Svrha izrade Monografije je da se posle 50 godina uspešnog rada i poslovanja Valjaonice aluminijuma, danas Impol Seval-a, ostavi dokumentovani zapis o proteklom vremenu, ljudima i događajima koji su doprineli tome da fabrika danas bude uzor mnogima.

Radna grupa za izradu Monografije je pretežno okupila ekipu zaposlenih i bivših zaposlenih Impol Seval-a koji duže pamte od ostalih i koji imaju iskustva u sličnim poslovima. Koordinator Radne grupe je Danijela Smiljanić, Direktor za ljudske resurse i pravne poslove, članovi su Djordje Pjević, Direktor Finansijsko-računovodstvenih poslova i Aleksandar Kovačević, Direktor Sektora održavanja i investicionog razvoja, a u ulozi konsultanata smo angažovani Radomir Dodok, nekadašnji Direktor za investicioni razvoj Impol Seval-a i ja.

Kako izgleda vratiti se u Impol Seval posle nekog vremena i pretraživati dokumentacione podloge zbog razloga sasvim posebne prirode?

Za mene je Impol Seval i ljudi u njemu bio i ostao poznato mesto, kome pripadam i gde se dobro osećam. Osim što mi imponuje, povereni posao me vraća u

vreme i među ljude, zaposlene i bivše zaposlene, kao i neke druge, koji su mnogo značili ovoj fabrici, a koje upoznajem na sasvim drugačiji način od uobičajenog. I pritom shvatam koliko je realno ljudski faktor sadržan u svakom istinskom postignuću.

Ima li nešto što je na vas ostavilo poseban utisak tokom dosadašnjeg rada na raspoloživom materijalu za potrebe Monografije?

U proteklih 50 godina života Društva, generacije zaposlenih koje su se sukcesivno smenjivale, dele neverovatnu privrženost fabrici. Čija god fabrika bila, doživljavaju je kao svoju. Pretpostavljam da je to zbog toga što su uvek verovali u koncept Valjaonice aluminijuma. Sa druge strane, fabrika ih nikada nije izneverila. To je moj posebni i najveći utisak proistekao iz sadržaja materijala u koje sam do sada imala uvid.



PEDESET GODINA POSTOJANJA – I DOBRA I LOŠA VREMENA GRADE USPEŠNE KOMPANIJE

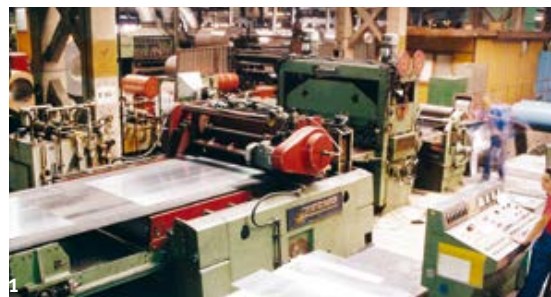
Ove godine Impol Seval Valjaonica aluminijuma a.d. Sevojno obeležava jubilej, 50 godina postojanja i tim povodom u ovom i narednim brojevima lista Seval potrudimo se da vas ukratko provedemo kroz period od nastanka Društva do danas.

Prve godine redovne proizvodnje Valjaonice aluminijuma bile su obeležene impresivnim stopama rasta proizvodnje, tako da je već 1981. godine fabrika imala proizvodnju koja je prevazišla projektovani kapacitet.

U periodu od 1981. do 1989. u Valjaonici aluminijuma je sproveden drugi investicioni ciklus kojim je kapacitet fabrike povećan. No, nakon početnog uspeha na red su došle godine kojih se niko u Srbiji ne seća po dobru usled ratova, sankcija, inflacije... Početkom devedesetih godina, koncept Valjaonice aluminijuma je opstajao, ali uz postepeno tehnološko zaostajanje prouzrokovano, pre svega blokadom kontakata sa proizvođačima opreme, usled sankcija. Svakodnevni rad fabrike je pratio nizak obim proizvodnje i nepovoljna finansijska situacija.

U periodu od 1990. do 2002. godine strategija fabrike je bila zasnovana na očuvanju opreme u radno ispravnom stanju, obezbeđenju kontinuirane proizvodnje, bez obzira na nivo i posebno na tome da se sačuva uspostavljena kadrovska struktura zaposlenih, dragocena za neka buduća vremena. Na sreću, u tome se i uspelo.

Tako je Valjaonica aluminijuma izbegla lošu sudbinu mnogih metaloprerađivačkih kombinata u svom okruženju i šire, spremnija za nove izazove koje budućnost donosi.



Ostvarena je najveća godišnja proizvodnja u dotadašnjoj istoriji Fabrike: **40.765 tona.**

1985.



Ulazak Preduzeća u period recesije izazvane raspadom SFRJ, ratovima i sankcijama međunarodne zajednice.

1990.



16. januara podelom Jedinog preduzeća Valjaonica bakra i aluminijuma Sevojno, Valjaonica aluminijuma je nastavila da posluje kao samostalni privredni subjekat.

1991.

Implementacija sistema za merenje i nadzor potrošnje energenata

Tekst: Dobrica Ostojić, Tehnolog energetike I



Prva ideja o implementaciji sistema za merenje i nadzor potrošnje energenata javila se još 2017. godine. Uzimajući u obzir godišnje troškove energenata fabrike, postalo je jasno da postoji značajan prostor za uštede. Međutim, da bi se mogla napraviti konkretna analiza i formulisati rešenja za uštede, bilo je potrebno razviti sistem za prikupljanje podataka koji bi omogućio analizu zavisnosti između potrošnje energenata i proizvodnje.

Formiranjem specifičnih potrošnji, mogli bismo precizno odrediti troškove proizvodnje i optimizovati procese, identifikovati gubitke i ostvariti značajne uštede. Praćenjem trendova, mogle bi se uočiti anomalije, poput curenja fluida ili slabijeg rada brenera na peći, što bi imalo za posledicu povećanje specifične potrošnje energenata. Nakon dužeg perioda istraživanja, razgovora sa potencijalnim dobavljačima i konsultacija sa kolegama iz Impola Slovenska Bistrica, odlučeno je da ćemo implementirati sistem koji je kod njih već u punoj funkciji. Iskustva sa "ključ u ruke" sistemima pokazala su da, iako lakši za implementaciju, ovi sistemi ne pružaju dovoljno iskustva korisnicima. Naša odluka je bila da se oslonimo na njihove savete i podršku kako bismo samostalno preneli i primenili njihov sistem.

Shvatili smo da ne možemo odmah implementirati sveobuhvatan sistem kao kod njih, ali smo odlučili da započnemo sa najvažnijim delovima. Logičan

prvi korak bio je obuhvatanje najvećih potrošača i onih za koje bi ulaganja bila najmanja. Komprimovani vazduh, koji čini oko 5-10% ukupne potrošnje električne energije, bio je jedan od prvih ciljeva. Međutim, obuhvat svih mesta potrošnje komprimovanog vazduha zahtevao bi dodatna ulaganja od oko 30-40%, a ušteda od 20% u ovoj oblasti značila bi samo 2% ukupnih ušteda na električnoj energiji, što čini ROI (povrat investicije) neozbiljnim. Zbog toga je najveći fokus stavljen na praćenje potrošnje električne energije i prirodnog gasa, jer se ovde očekuju značajnije uštede uz manja ulaganja.

Izbor i implementacija opreme

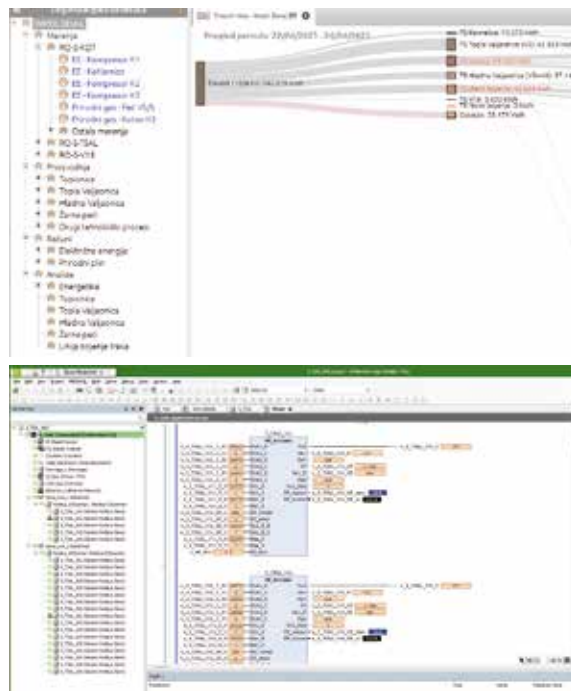
Nakon definisanja projektnih zadataka, započeo je dugotrajan proces odabira opreme koja bi zadovoljila specifične zahteve sistema. S obzirom na tržišnu nestabilnost izazvanu ratom u Ukrajini, nabavka opreme nije bila jednostavna, ali uz prilagođavanja, uspeali smo da obezbedimo sve potrebne komponente. Većina opreme zahtevala je određene zastoje prilikom ugradnje, ali uz dobro organizovan tim, svi radovi su obavljeni

bez većih komplikacija i povreda na radu, zbog čega smo posebno ponosni. Velika zahvalnost ide i svim kolegama koji su učestvovali u organizaciji i implementaciji.

Implementacija i podešavanje sistema

Kada je oprema bila postavljena, usledio je period najintenzivnijeg rada – konfiguracija sistema. Mnoge stavke su bile specifične i nepoznate, ali uz pomoć kolega iz Slovenije, svaka faza je uspešno završena.

Danas je ENIS, naš sistem za praćenje i nadzor potrošnje energenata, u fazi izrade aplikacije. Podaci se već prikupljaju na virtuelnom serveru, gde se vrši praćenje, verifikacija merenja i formiranje specifičnih potrošnji, zajedno sa dijagramima potrošnje energenata. Još uvek treba sprovesti jedan deo aktivnosti koji će samo biti u cilju unapređenja sistema i buduće funkcionalnosti. Ovaj sistem mora da bude proces koji se kontinuirano razvija. Na jedno od najčešćih pitanja u vezi ovog posla "Kada će to biti gotovo?" ja često kroz osmeh odgovorim: "Neće skoro". I nadam se da neće, već da će se stalno razvijati i poboljšavati ■



GENERACIJE BUDUĆNOSTI

Tekst: **Darko Vasiljević**, Tehnički saradnik

U svakom poslu i svakoj firmi neminovna je smena generacija zaposlenih. Ovim putem vam prenosimo utiske o početku rada u Društvu nekoliko mladih ljudi koji su rešili da postanu deo našeg kolektiva, sačuvaju iskustvo koje su starije kolege sticale i ostave svoj lični pečat u godinama koje dolaze.



UROŠ ĆIMOVIĆ (18),
Rukovalac HVS PJ
Valjaonica III
PJ Valjaonica

Imao sam sreću da mi ovo, prvo zaposlenje bude u struci, u pogonu u koji sam dolazio i na praksu dok sam se školovao. Privikavanje na radne obaveze u prvim danima zaposlenja mi nije teško

palo jer sam, zbog dobro uređenog sistema rada uvek mogao da planiram svoje vreme. Pored toga, dodatnu motivaciju mi pruža to što sam vrlo brzo uvideo da, ukoliko želja postoji, postoji i mogućnost za napredovanje, tako da već sada imam mogućnost da stičem nova znanja koja bi mi to omogućila. Još jedna pozitivna praksa, bar u mom radnom okruženju, je da stariji zaposleni, nas nove, u nekim slučajevima i duplo mlađe kolege, prihvataju i tretiraju kao punopravne saradnike i odrasle ljude, bez arogancije ili potrebe da steknu naše poštovanje bilo čime drugim sem svojim iskustvom i znanjem.



IVAN JANKOVIĆ (28),
Vozač viljuškara u PJ
Livnica
PJ Livnica

Iako mi ovo nije prvo zaposlenje, svakako se nadam da je poslednji put da menjam poslodavca. Ovo Društvo pruža ono što je najbitnije svakom zaposlenom, a pogotovu mladim ljudima – redovna

mesečna primanja plus regresi i striktno poštovanje osmočasovnog radnog vremena. Prednost rada u ovako velikom Društvu sa tradicijom je i ta što svaki zaposleni ima svoju poziciju i radne zadatke koje treba da obavi, pritom znajući da će drugi zaposleni odraditi svoj deo posla tako da nema bespotrebnog preplitanja i mešanja u poslove. Naravno, dosta kolega će, čak i ako rade na drugim poslovima, prići i pomoći ukoliko mogu da pomognu svojim iskustvom i znanjem. Jedan od kolega koji zaslužuju da ih pomenem u ovom kontekstu je Marko Filipović koji se zaista nesebično trudio da me obuču da svoj posao obavljam dobro i bezbedno po sebe i druge, na najbolji i najefikasniji način.

BOJAN PETROVIĆ (18), Radnik na liniji za bojenje
PJ Linija za bojenje

Ovo je prvi put da sam zasnovao radni odnos nakon školovanja. Moram reći da sam zadovoljan organizacijom radnog vremena, kao i činjenicom da poslovi koje obavljam nisu naročito teški, odnosno fizički naporni. Iako na prvi pogled može delovati malo i zastrašujuće ući bez ikakvog iskustva u ovako veliko Društvo i postati njegov deo, vrlo brzo se uvide prednosti poput toga da su poslovi i odgovornosti dobro i promišljeno raspoređeni među zaposlenima. Takođe, kada se jednom uklopi u kolektiv, brzo se dobije jak osećaj pripadnosti nečemu velikom i smislenom što uspostavlja zajednički cilj – napredak Društva i svih pojedinaca u njemu. U mom, konkretnom slučaju tom osećaju nije trebalo dugo da se pojavi imajući u vidu da je naša PJ dobro organizovana i sačinjena od ljudi koji međusobno razmenjuju znanja i iskustva, prihvataju nove zaposlene kao ravnopravne saradnike.



MARKO ŠULJAGIĆ (28),
Vatrogasac II
Sektor infrastrukture

Impol Seval mi je omogućio da se, po prvi put, bavim onim što zaista želim. Smatram da je posao vatrogasca plemenito zanimanje i ono što mi je odmah palo u oči je da Društvo zastupa sličan stav pokazujući to kroz

mногоstruke mogućnosti usavršavanja i mogućnosti napredovanja za nas u vatrogasnoj jedinici. Pored toga, rad u ovako velikom sistemu nosi i druge benefite od kojih su možda najvažniji oni osnovni, uređenost, poštovanje zakona i ostvarivanje prava zaposlenih.

Još jedna bitna stvar koja mi se dopada u mom kolektivu su međusobni odnosi zaposlenih. Ovde svi razumeju da zbog specifičnosti posla koji obavljamo, moramo imati apsolutno poverenje jedni u druge, kao i nesebično pomagati i deliti znanje sa kolegama jer svaka greška, čak i mala, u intervencijama može imati velike posledice.

BOJENI ALUMINIJUM U PROJEKTIMA

U glavnom gradu Kazahstana nalazi se prestižni stambeni kompleks Dara Residence, koji je kreirala ekipa arhitekata i inženjera biroa INK Architects. Fasade zgrada izrađene su od naših klasičnih aluminijumskih panela S. Clad u kombinaciji sa velikim čelijastim panelima S. Comb.

Za stvaranje jednostavnog i skladnog izgleda celokupne zgrade, arhitektae su odabrale dve naše nijanse: nežnu zlatnu Olympic Gold i snežnobelu sa bisernim odsjajem Lux White Pearl 3L, koja poseduje visok stepen sjaja i stvara efekat ogledalske površine.

Paneli, zahvaljujući svom obliku i boji, stvaraju igru svetla i senke, naglašavajući plastiku fasada.



Testiranje zaposlenih na prisustvo narkotika i drugih psihoaktivnih supstanci

Tekst: **Nevenka Milutinović**, Saradnik za pravne poslove

U cilju podizanja bezbednosti svih zaposlenih Društvo je uvelo novinu testiranja zaposlenih na prisustvo narkotika koje predstavlja proceduru koja se koristi u mnogim organizacijama sa ciljem da se obezbedi sigurnost i produktivnost na radnom mestu. Korišćenje narkotika može smanjiti sposobnost zaposlenih da donose ispravne odluke i obavljaju radne zadatke, kao i povećati rizik od nesreća na radnom mestu. Tokom marta meseca ažuriran je Pravilnik o načinu i postupku provere da li su

zaposleni pod dejstvom alkohola, tako što je u Društvu pored alkotestiranja obezbeđeno i testiranje zaposlenih na prisustvo narkotika i drugih psihoaktivnih supstanci.

Kontrolu prisustva psihoaktivnih supstanci kod zaposlenih sprovodi pravno lice ovlašćeno za poslove fizičko-tehničkog obezbeđenja u Društvu. Testiranje se vrši analizom pljuvačke zaposlenog odgovarajućim uređajem koji ima potrebne ateste i sertifikate. Smatra se da je pod uticajem psihoaktivnih supstan-

ci zaposleni kod koga se testiranjem utvrdi prisustvo bilo koje psihokativne supstance, ne razmatrajući nivo iste u organizmu. Lice koje obavlja kontrolu dužno je da izda izveštaj o obavljenom kontrolnom pregledu zaposlenog. Podsećamo da dolazak na rad pod dejstvom alkohola ili drugih psihoaktivnih supstanci, kao i upotreba istih na radnom mestu predstavlja povredu radne obaveze i nepoštovanje radne discipline zbog čega zaposlenom može biti otkazan Ugovor o radu.

KRAJ EPIDEMIJE COVID-19 U SRBIJI – PRESTAJU DA VAŽE SVE MERE U IMPOL SEVAL A.D. SEVOJNO

Iako je, već odavno, u svetlu drugih globalnih i domaćih dešavanja pandemija kovida potisnuta iz fokusa svih nas, stigla je zvanična informacija da je vlada, na osnovu Naredbe o proglašenju prestanka epidemije zarazne bolesti COVID-19 ("Sl. glasnik RS", br. 13/2025), zvanično proglasila kraj epidemije COVID-19 na teritoriji Republike Srbije. Ova odluka stupa na snagu danom objavljivanja u "Službenom glasniku Republike Srbije", odnosno 14. februara 2025. godine.

Shodno tome, sve mere koje su bile na snazi u toku trajanja epidemije u Impol Seval Valjaonica aluminijuma a.d. Sevojno – uključujući preventivne i zaštitne epidemiološke mere, posebne režime rada, ograničenja i druge organizacione promene – prestaju da važe danom stupanja ove naredbe na snagu.



Aktuelnosti u Samostalnom sindikatu metalaca Srbije Impol Seval Valjaonica aluminijuma a.d.

Od trenutno aktuelnih aktivnosti Sindikata izdajamo:

- Nabavka ogreva na 6, odnosno 8 mesečnih rata. Za ovu mogućnost se, do sada, prijavilo oko 25 zaposlenih.
- Kao drugu veću aktivnost bih naveo slanje radnika na Sportske igre u Budvi. Shodno mogućnostima, poslaćemo oko 20 radnika, koji se bave nekim sportom, da nas predstavljaju, kao što smo to činili i prethodnih godina.
- Takođe, obezbedili smo dozvole za ribolov za oko 20 članova našeg Sindikata.

Osim navedenih, aktuelnih aktivnosti, Sindikat se uvek trudi da pomogne svojim članovima, bilo kroz savet, medijaciju ili finansijsku pomoć u slučaju dužih bolovanja, visokih medicinskih troškova i sličnog.



JOVANA MILIĆ **PJ LINIJA ZA BOJENJE**

Obrazovanje: Hemijski laborant

Mesto stanovanja: Gorobilje

Zaposlena u Impol Seval-u od: 2018. godine

Trenutno na poslovima: Tehnolog linije za bojenje II

Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

Društvo je imalo potrebu za novim zaposlenim u mojoj struci. Prvi i glavni razlog u tom momentu je bila mogućnost da radim u struci.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?

Ponovo, rad u struci. Bonus je dobra komunikacija i generalno dobri odnosi među zaposlenima.

Porodica?

Udata, majka dvoje dece

Slobodno vreme/hobi?

Šetnje sa porodicom

Hrana koju najviše volite?

Musaka

Kako biste opisali sebe u tri reči?

Vredna, odgovorna, komunikativna

Vaša poruka zaposlenima?

Dobra komunikacija, saradnja i druženje među zaposlenima čine da vreme na poslu brže prolazi i na taj način ne samo da podiže produktivnost, već i smanjuje stress.



MARKO CVETIĆ **PJ VALJAONICA**

Obrazovanje: Valjač

Mesto stanovanja: Sevojno

Zaposlen u Impol Seval-u od: 2010. godine

Trenutno na poslovima: Rukovalac u proizvodnji I

Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

Kao i većina kolega koji su se u to vreme zaposlili u Društvu, privukao nas je status Društva i dobra zarada.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?

Visok stepen kolegijalnosti i dinamika poslova.

Porodica?

Oženjen, dvoje dece

Slobodno vreme/hobi?

Ribolov, gitara

Hrana koju najviše volite?

Meso, riblji specijaliteti

Kako biste opisali sebe u tri reči?

Komunikativan, odgovoran, porodičan

Vaša poruka zaposlenima?

Zajedništvo, empatija i dobra saradnja su korisni za svakog pojedinca, podjednako koliko i za Društvo u celini.



JELICA LJUBIČIĆ **KOMERCIJALNI SEKTOR**

Obrazovanje: Diplomirani ekonomista

Mesto stanovanja: Užice

Zaposlena u Impol Seval-u od: 2023. godine

Trenutno na poslovima: Komercijalista prodaje I

Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

Želela sam da radim za stabilnu firmu koja bi mi ponudila izazov u struci na osnovu koga bih mogla da gradim svoju karijeru.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?

Rad u struci za koju sam se školovala, izazovi koje pred mene stavljaju poslovi koje obavljam, konkretno, najviše prodaja bojenog asortimana.

Porodica?

Suprug

Slobodno vreme/hobi?

Knjige, serije, šetnje

Hrana koju najviše volite?

Lazanje, pica

Kako biste opisali sebe u tri reči?

Perfekcionista, druželjubiva, pozitivna

Vaša poruka zaposlenima?

Potrebno je iskoristiti svaku mogućnost usavršavanja koju Društvo ponudi kako bismo kroz njih napredovali na ličnom i profesionalnom planu.



VLADAN NIKOLIĆ **PJ VALJAONICA**

Obrazovanje: Operater mašinske obrade

Mesto stanovanja: Užice

Zaposlen u Impol Seval-u od: 2018. godine

Trenutno na poslovima: Rukovalac u proizvodnji II

Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

Želeo sam da gradim svoju budućnost na čvrstim temeljima znajući da radim u stabilnoj firmi koja će mi omogućiti finansijsku sigurnost.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?

Saradnja sa kolegama koji u svakom smislu olakšavaju rad.

Porodica?

Supruga

Slobodno vreme/hobi?

Fudbal

Hrana koju najviše volite?

Sarma

Kako biste opisali sebe u tri reči?

Uporan, temperamentan, odgovoran

Vaša poruka zaposlenima?

U svakom industrijskom pogonu zaposleni mora da bude deo kolektiva, radi timski, pomaže i oslanja se na pomoć kolega i konstantno vodi računa o svojoj i bezbednosti ljudi oko sebe.

Andrić Vlajko – Zasnovao je radni odnos u Društvu 01.10.1982.godine. U penziju je otišao 30.03.2025. godine sa poslova Bravar za opšte održavanje I.



Đukić Miroslav – Zasnovao je radni odnos u Društvu 26.07.1982.godine. U penziju je otišao 30.03.2025. godine sa poslova Skladištar u Centralnom magacinu II.

Sekulić Biljana – Zasnovala je radni odnos u Društvu 02.04.1984.godine. U penziju je otišla 30.03.2025. godine sa poslova Administrator Sektora infrastrukture.

Malešević Zoran – Zasnovao je radni odnos u Društvu 22.07.1986.godine. U penziju je otišao 30.03.2025. godine sa poslova Skladištar u Centralnom magacinu II.



Jovanović Dragan – Zasnovao je radni odnos u Društvu 24.05.1982.godine. U penziju je otišao 30.03.2025. godine sa poslova Topioničar II.



Stankić Duško – Zasnovao je radni odnos u Društvu 04.01.1980.godine. U penziju je otišao 30.03.2025. godine sa poslova Organizator poslova na uređenju fabričkog kruga.

Čirjanić Dragiša – Zasnovao je radni odnos u Društvu 19.02.1979.godine. U penziju je otišao 30.03.2025. godine sa poslova Radnik mašinskog održavanja - vozač.



Mitrović Slavica – Zasnovala je radni odnos u Društvu 04.06.1985.godine. U penziju je otišla 30.03.2025. godine sa poslova Tehnolog energetike II.

Krejović Milan – Zasnovao je radni odnos u Društvu 14.09.1982.godine. U penziju je otišao 30.03.2025. godine sa poslova Metalurški radnik.



Čečarić Vidosav – Zasnovao je radni odnos u Društvu 26.05.1983.godine. U penziju je otišao 30.03.2025. godine sa poslova Rukovatelj kotlarnice i kompresorske stanice.

Cvetić Vasilije – Zasnovao je radni odnos u Društvu 15.09.1983.godine. U penziju je otišao 30.03.2025. godine sa poslova Skladištar u Centralnom magacinu I.

Aleksandrić Mitar – Zasnovao je radni odnos u Društvu 06.08.1981.godine. U penziju je otišao 30.03.2025. godine sa poslova Komercijalista nabavke II.

VREME SPORTA I RAZONODE

SKIJANJE

Skijaška sekcija Impol Sevala je, već tradicionalno, prvog vikenda u martu organizovala jednodnevni skijaški i planinarski izlet na Jahorinu. Izlet je započeo planinskim doručkom na Ravnoj Romaniji, nakon čega su zaposleni, ljubitelji skijanja, uživali na snežnim stazama olimpijskog centra. Drugi deo učesnika odlučio se za šetnju kroz pravu zimsku idilu i uživanje u prirodi. Na povratku je organizovano opuštanje u termalnom bazenu Višegradske banje, a dan je završen zajedničkom večerom u hotelu Vilina Vlas.



TRČANJE

Nakon zimske pauze i napornih priprema, trkačka ekipa Impol Sevala nastavila je sezonu uličnih i planinskih trka. Sezona je otvorena u carskom gradu Kruševcu, gde su na ovogodišnjem izdanju Kruševačkog polumaratona učestvovali naši zaposleni Lazić Vukašin, Božović Slobodan i Lazar Đokić. Božović je nastupio u trci na 10 km i ostvario vreme 00:50:54, dok su Lazić i Đokić

učestvovali u polumaratonu (21,1 km), sa postignutim vremenima od 2:06:22, odnosno 1:35:36. Zaposleni Radojičić Nikola svoju sezonu započeo je van asfalta, učešćem na trej trci „Divča Trail“ na planini Maljen. On je stazu dužine 10 km savladao za 01:38:02.

Dana 6. aprila 2025. godine održan je 38. Beogradski maraton – najmasovnija trkačka manifestacija u Srbiji. Na ovom izdanju maratona učestvovali su Radojičić Nikola, Lazić Vukašin i Lazar

Đokić. Radojičić i Lazić nastupili su na polumaratonskoj distanci (21,1 km), koju su uspešno završili sa vremenima 2:01:34 i 2:26:24. Đokić se opробao u najzahtevnijoj disciplini – maratonu (42,2 km), koji je završio za 3:17:28. Trkačka sezona nastavila se u Jagodini, gde je Lazić Vukašin istrčao svoj treći polumaraton u samo dva meseca i postigao najbolje vreme ove sezone – 1:58:14. Na istoj manifestaciji učestvovao je i Slobodan Božović, koji je trku na 10 km završio za 00:56:59.



PROLEĆE – BUĐENJE PRIRODE

Tekst: **Darko Vasiljević**, Tehnički saradnik

Nakon kratkih zimskih dana, hladnoće i monotonije uspavane prirode, stiže nam proleće koje se povezuje sa povratkom svetlosti, zelenila i zvukova koje nikoga ne ostavljaju ravnodušnim. U duhu ovih veselih i živopisnih promena donosimo vam nekoliko zanimljivosti o proleću.

1. Ukoliko **stojite na ekvatoru prvog dana proleća**, videćete sunce koje Vam prolazi tačno iznad glave. Ovo važi samo za dva dana godine; prvi dan proleća i prvi dan jeseni.

2. **Popularno prolećno cveće** pored visibaba su lale, zumbuli, narcisi, irisi, bele rade (margarete), đurđevak i ljiljani.

3. Takođe **među prve cvetove spada i maslačak**. Maslačak vodi poreklo iz Azije, ali sada mu dom predstavlja praktično ceo svet. Koristi se kao hrana i lek, a seme je izuzetno važna hrana za mnoge sitnije ptice.

4. **Životinje koje vezujemo za proleće** su: bubamare, pčele, leptiri, žabe, laste, crvendači, zečevi, jeleni, lisice, medvedi...

5. Predeo duž Kalifornije i Oregona između Harbor-Brukings Oregona i reke Smit koja pripada Kaliforniji se zove „**Uskršnjom prestonicom sveta za ljiljane**“, jer proizvodi 95 procenata svih stabljika na svetu gajenih u saksijama za uskršnje tržište ljiljana koje predstavlja više od 11 miliona takvih sadnica svake godine.

6. **Pilići svih vrsta ptica uče da pevaju** u proleće. Na svet dolaze sa sposobnošću pevanja, ali moraju da nauče određene melodije svoje vrste. Smatra se da ih uče u prvih deset do šezdeset dana svog života, a počinju da ih pevaju tek idućeg proleća kada su starosti od oko tri stotine dana.

7. **22. mart predstavlja svetski dan šuma** i tokom njega sve zemlje sveta se trude da tradicionalno organizuju pošumljavanje različitim vrstama drveća.

8. **Prolećno „ludilo“ (nemir) je stvarno!** Najčešće se javlja kada iznenadnu toplu čaroliju prekine duži, hladniji period.



Kada temperatura raste, dolazi do dilatacije tj. širenja krvnih sudova kako bi krv efikasno bila preneti do površine tela i time došlo do povećanog hlađenja organizma. Neki ljudi zbog ovog dešavanja osećaju kao da imaju više energije.

9. **Prolećno spremanje** je čest pratioc prethodnog dešavanja. Sa toplijim vremenom prozori i vrata mogu biti otvoreni radi bolje ventilacije doma tokom brisanja prašine ili zbog pranja i usisavanja podova. Smatra se da prolećno spremanje datira iz doba antičke Persije, kada su Persijanci čistili svoje domove za Novu godinu; to su zvali „Khoneh Tekouni“ što bi u slobodnom prevodu značilo „pretresanje kuće“.



Drugo moguće poreklo ovog globalno rasprostranjenog običaja leži u jevrejskoj tradiciji, gde se čišćenjem doma ljudi spremaju za Pashu.

10. **Smaragdi** predstavljaju proleće, ponovno rađanje, nadu, mir i spokojstvo.

11. „**Junske neveste**“ **više nisu toliko česta pojava** koliko su nekada bile u određenim delovima sveta. Istorijski gledano za većinu sveta jun je bio vrlo popularan mesec za venčanja. I sama reč jun vodi poreklo od latinske reči Juno – ime rimske boginje braka. Međutim, danas statistike pokazuju da se sve više parova venčava tokom letnjih i jesenjih meseci.

12. **Poplave su takođe deo proleća** i svakako manje prijatan delić; nastaju zbog topljenja snega na planinama, gde su ujedno i izvorišta reka, kao i zbog prolećnih kiša.

13. Još jedan manje prijatan deo proleća za određene delove sveta su i **uragani – njihova sezona počinje sa prolećem**.



14. Od **sezonskih alergija** širom sveta pati više stotina miliona ljudi. Uzročnici su polen trava, drveća, buđi i grinje.

15. **Buvel!** Postaju aktivnije kako je vreme toplije i istovremeno i Vaš ljubimac postaje zainteresovaniji za izlazak napo- lje. Stoga se pobrinite da tokom proleća, najbolje još tokom ranog, obezbedite njemu, a time i sebi adekvatnu zaštitu.

16. **Životinje se bude iz hibernacije** i viđaju se sve češće. One koje su bile u dubokom zimskom snu su: veverice, ježevi, medvedi, šišmiši, ali i neke vrste ptica.

17. **Ptice se vraćaju u severne krajeve iz toplijih južnih**, osnivaju svoje porodice i gnezde se. Na svetu postoji oko dve hiljade vrsta koje pripadaju daleko-sežnim selicama, od ukupno desetak hiljada vrsta ptica.

18. **Leptiri sakupljaju prve nektare** sa prolećnog cveća, a i **pčele se bude iz zimskog sna**. Do kraja proleća stiže i prvi med.

19. **Vaskrs se slavi nedeljom** koja dolazi prateći puni mesec. To bi bilo blizu prvoj nedelji posle prvog punog meseca nakon prolećne ravnodnevnice, ali nikada pre jevrejskog praznika Pashe.

Tako se slavi između 4. aprila i 8. maja.

20. Ne zaboravite da nam se **proleće završava 20./21. juna**, stoga uživajte u njemu što je više moguće ■

| AUTOR: PUČIJAŠEVIĆ | STIL DUGIH SUKNJI | NARAME- NICE ZA ČINOVE | ONAJ KOJI SE "BAVI" TELEPA- TUOM | AMERIČKI SINEAST VUDI | NAŠA GLUMICA SRNA | LIČNA ZAMENICA | GIGATONA (SKR.) | ŽIČICE ZA OSIGURAC | KISEONIK | DATUM (SKR.) | VRSTA KVALITETNE KAFE | BILJKA IZ PORODICE GLAVOČIKA |
|---|-------------------------------------|-------------------------------|---|---------------------------------------|--|--|---------------------------|-------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|------------------------------------|
| RADNIK METALSKJE STRUKE | | | | | | | | | | | | |
| TRAŽIOCI POMOĆI VIŠEG SUDA (LAT.) | | | | | | | | | DELOVI HEKTARA | | | |
| PREGIBNI DEO NOGE | | | | | | | AUTOR CRTEŽA | | | | | |
| | | | | | | | GRADSKA ČETVRT (LAT.) | | | | | |
| ŠATROVAČKI GOVOR, ŽARGON (ENG.) | | | | | | BOJA ZA KOSU | | | | AMERIČKA GLUMICA DEREK | | |
| | | | | | | KAMEN OD KOGA SE PRA- VE BRUSOVI | | | | NAGOVESTITI | | |
| INDUSTRIJA ELEKTRO- PORCELANA (SKR.) | | | | OSOBA KOJA IMA NEKU OBAVEZU | | | | | | | | |
| | | | | DEO ZIMSKE ODEĆE | | | | | | | | |
| | STAP ZA BILUAR | | | | RADIJUM | | | STARICA ODMILA | | | | |
| | NEDORASLE ŽIVOTINJE, MLADUNCI | | | | RIBA IZ PORODICE PASTRMKI (MN.) | | | ONAJ KOJI GASI POŽAR | | | | |
| ? | | | | | | | | | | | | NASUPROT |
| LITAR | | OTPADNIK OD VERE (GRČ.) | | | | | | | | | NEPER | |
| | | JUNAKINJE | | | | | | | | | POKRIVNI DEO KUĆE (MN.) | |
| UZVIK DIVLJENJA | | | UDRUŽENJE SPORTSKIH NOVINARA | | | | KRAVA SIVKASTE BOJE | | | | | |
| | | | SO MLEČNE KISELINE | | | | NADUVAVATI NEŠTO | | | | | |
| VRSTA ČETVORO- UGLA (MN.) | | | | | | | | | INTEGRISANI RAZVOJNI PROGRAM | | | |
| | | | | | | | | | PRIJATELJ OD- MILA, PRIKAN | | | |
| JURIŠNI POKLIC | | | | VAJAR | | | | | | | | |
| | | | | NADIMAK GLUMCA JOSIFA TATIĆA | | | | | | | | |
| ROŽNATI DELOVI PRSTIJU | | | | | | KUVANO POVRCE | | | | | | |
| | | | | | | REPUBLIKA SAN MARINO (SKR.) | | | | | | |
| MAJMUŃ IZ FILMOVA O TARZANU | | | | | MAĐARSKI NAZIV ZA SRBE | | | | | OPŠTINSKA TAKSA (SKR.) | | |
| | | | | | IRIDIJUM | | | | | INDUSTRIJA TRIKOTAZE (SKR.) | | |
| PISAC GODIŠ- NJAKA, LETOPIŠAC | | | | | | | | VRSTA JUŽNOG VOĆA | | | | |
| | | | | | | | | NORVEŠKA | | | | |
| REĆ KOJA ODREĐUJE DRUGU REĆ (GRAM.) | | | | | | | | | | | | |

Rešavanjem nagradne skandinavke, otkrićete traženi pojam: _____

Skandinavku sa otkrivenim nagradnim pojmom dostavite u zatvorenom kovertu u Kadrovsku službu, kancelarija broj 8, do 15.06.2025. godine
Jedan izvučeni pošiljalac sa tačnim nagradnim pojmom biće nagrađen.

Vaše ime i prezime: _____

Dobitnik nagrade iz predhodnog broja je Zorana Vasiljević



Izvršni urednik: Danijela Smiljanić

Članovi redakcije: Ninko Tešić, Danijela Smiljanić, Dušan Prtenjak, Sanja Bosiljčić

Obradili i uredili: Danijela Smiljanić, Lazar Đokić i Darko Vasiljević

Fotografije: Lazar Đokić i privatna arhiva

Izdaje: Impol Seval a.d. Sevojno, Prvomajska bb

e-mail: pkc@impol.rs

Štampa: Grafičar Užice

Tiraž: 300 primeraka

