

INFORMATOR

Broj 145 • 12.10.2016.

Proizvodnja i prodaja

Ukupna proizvodnja PJ Valjaonica u septembru 2016. godine, sa PJ Linija za bojenje je 5.114 tona, i to:

HVP 4.356 tona
TVT 758 tona
Blokova /
Trupaca /

Proizvodnja PJ Livnica u septembru 2016. godine bila je 8.658 t, što je u odnosu na operativni plan 100,1% a u odnosu na godišnji plan 115,8%.

Ukupna proizvodnja PJ Livnica za period I-IX 2016. godine je 73.466 tona i veća je od plana za 6,0%.

Proizvodnja HVP u septembru je 4.356 tona i za 4% je veća u odnosu na godišnji plan, a u odnosu na operativni plan za 0,14%.

Za period I-IX 2016.godine, proizvedeno je 38.072 tone HVP i to je u odnosu na godišnji plan 99,35%, ili manje za 250 tona.

Limova je u septembru urađeno 2.368 tona (od toga 459 tona orebrenih).

PJ Linija za bojenje je u septembru uradila 895 tona aluminijuma.

U periodu I-IX 2016.godine na Liniji za bojenje je urađeno 6.943 tone bojenog programa.

U septembru je ispunjena obaveza prema Impol d.o.o.

Otprema

Otprema je u septembru 2016.godine bila 5.273 tone, od toga:

Za tržište 4.513 tona
Za Impol d.o.o. 760 tona

Otprema HVP za period I-IX 2016.godine je 39.647 tona i veća je za 196 tona od plana.

Zalihe na dan 01.10.2016. godine su 2.840 tona, od toga:

HVP 2.597 tona
Impol d.o.o. 243 tone

Plan za oktobar 2016. godine

Operativni plan za oktobar 2016.godine je ukupno 4.850 tona od toga:

HVP 4.450 tona
TVT /
Blokova 400 tona
Trupaca /

Operativni plan PJ Linija za bojenje za oktobar 2016. godine iznosi 1.100 tona aluminijuma.

Nabavke

Na dan 01.10.2016.godine u Fabrici je bilo 780 tona ingota. U putu je 560 tona ingota. Do kraja meseca stiže još 3.526 tona preko Impola i 688 tona iz KAP-a.

Bez zaliha na početku meseca, u Društvu je za oktobar, ukupno 4.763 tone ingota.

Ostale nabavke u redovnoj proceduri.

Finansije

Tekuća likvidnost je stabilna.

U toku je izrada Poslovnih planova za Impol Seval a.d. i d.o.o. Društva za 2017.godinu.

U odnosu na 31.12.2015.godine, kreditna zaduženost je smanjena za 7.058.819 eura i na dan 30.09.2016.godine iznosi 22.457.152 eura

Stimulacije

Projektni dodatak za septembar je 28,25%.

Kadrovi

Na dan 01.10.2016.godine, ukupno ima 684 zaposlena, i to:

Impol Seval a.d. 552 zaposlena
Društva sa ograničenom odgovornošću
..... 132 zaposlena

Razmatran Izveštaj o stanju i merama bezbednosti i zdravlja na radu za septembar tekuće godine.

U toku je izrada Plana kadrova za 2017.godinu.

Troškovi i kvalitet

U septembru je otvoreno 26 reklamacija ukupne težine 63,5 tona(1,24%.Cilj ≤ 1%)

Tehnologija, razvoj i investicije

Razmatran je Izveštaj o realizaciji investicionih aktivnosti za period I-VIII 2016.godine

Društva sa ograničenom odgovornošću

President d.o.o.

U septembru je popunjenost Hotela bila 75,56%.

Tehnika d.o.o.

Mašinska radionica i Projektni biro su u septembru radili: na izradi delova i šemiranju ormara za Liniju za premotavanje i embosiranje traka, izradi dva skidača šljake za Livnicu, izradi korpe za otpadak za V- 19, pripremi za moder-

nizaciju V-2(nabavka materijala,priprema dokumentacije).

PJ Opšte održavanje

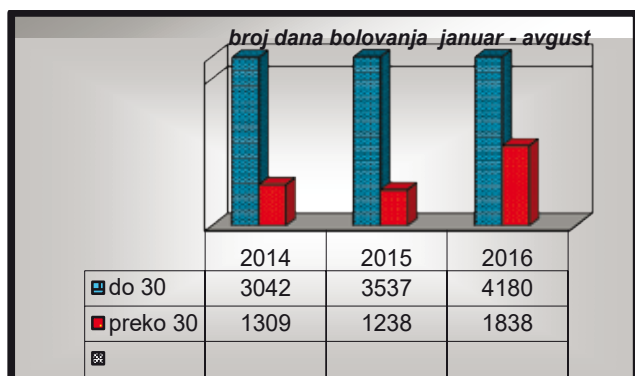
U septembru je u Opštem održavanju izvršena zamena reduktora za pogon mosta na kranu MIN u Hali I, zamena motora pogona dizanja na kranu 15 t u Hali IV, zamena 50m plastika na krovu Hale V, sa aluminijumskim limovima.

U septembru je PJ Proizvodnja proizvela 18,3 tone proizvoda od aluminijuma i 7,3 tone proizvoda od čeličnog lima.

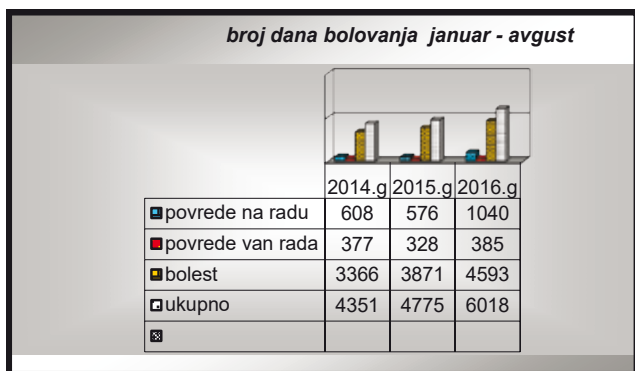
PJ Ambalaža je u septembru proizvela 353 m³ za potrebe Impol Seval a.d., 13 m³ za treća lica i 745 kartonskih hilzni.

Analiza bolovanja zaposlenih u Impol Seval za period januar-avgust

Analizom ključnih pokazatelja odsutnosti zaposlenih u Impol Seval u 2016. godini, za period januar-avgust, uočena je tendencija rasta odsustva zaposlenih sa posla zbog bolovanja u odnosu na prethodne dve godine. Ukupan broj dana bolovanja veći je za 20,65% u odnosu na isti period u 2015. godini i za 27,7% u odnosu na isti period u 2014. godini.



U strukturi bolovanja najveći rast u 2016. godini, u označenom periodu, imala su bolovanja po osnovu povreda na radu i to: za 44,62% u odnosu na 2015. i za 41,54% u odnosu na 2014. godinu



Osetno je izražen rast bolovanja na teret poslodavca (do 30 dana): za 15,38% u odnosu na 2015. i za 27,24% u odnosu na 2014. godinu.

Evidentan je i rast dužih bolovanja (bolovanja preko 30 dana): za 32,64% u odnosu na 2015. i 28,8 u odnosu na 2014. godinu.

Dnevna odsutnost sa posla

Procenat dnevne odsutnosti sa posla u Impol Seval (izgubljeno radno vreme) zbog bolovanja, iznosi 5,27% i ukazuje na visoku odsutnost. (Kriterijumi: do 3,0 % = niska odsutnost; 3,1- 4,5 = umerena; 4,6 - 6,0 = visoka odsutnost; 6,1% i više = izrazito visoka odsutnost).

Ovaj pokazatelj u 2015.godini, za period januar-avgust, iznosio je 4,16%, a u istom periodu 2014. godine 3,66%.

Broj izgubljenih radnih dana po jednom zaposlenom

U Impol Seval je tokom ove godine zbog bolovanja izgubljeno 8,81 radna dana po jednom zaposlenom.

Taj broj u 2015. iznosio je 6,86, a u 2014. godini 6,04 dana po jednom zaposlenom.

Broj zaposlenih na bolovanju

U 2016. godini 38,66% zaposlenih u Impol Seval je bilo na bolovanju.

U 2015. godini na bolovanju je bilo 35,76% zaposlenih, a u 2014. 29,28%.

U 2016. godini, u periodu januar-avgust, najviše su bili na bolovanju zaposleni u PJ Livnica-51,03% zaposlenih, od ukupnog broja zaposlenih u toj organizacionoj celini. Zatim slede PJ Linija za bojenje sa 50,86% i Sekretarsko administrativni i uslužni poslovi sa 42,86% zaposlenih na bolovanju. Najmanje su zbog bolovanja odsustvovali zaposleni u Sektoru tehnologije razvoja i investicija-13,33% i zaposleni u Sektoru kvaliteta – 16%.

Dužina bolovanja po zaposlenom koji je na bolovanju

Svaki zaposleni, koji je bio na bolovanju, u proseku je po ovom osnovu, odsustvovao sa rada 22,78 radnih dana tokom ove godine, 19,18 dana u 2015., a u 2014. godini 20,62 dana.

Tim za prevenciju bolovanja

U cilju planiranja i preduzimanja preventivnih aktivnosti usmerenih ka očuvanju i unapređenju zdravlja, života i radne sposobnosti zaposlenih i smanjenje bolovanja u Impol Seval a.d., formiran je Tim za prevenciju bolovanja.